



CANCELARIA DE STAT A REPUBLICII MOLDOVA

CAL, DCJ-1482-31/03-76-1396

Chișinău

27 mai 2026

Biroul permanent al Parlamentului

În temeiul articolului 73 din Constituția Republicii Moldova, se prezintă spre examinare proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative (salarii minime adecvate), aprobat în ședința Guvernului din 27 mai 2026, conform Deciziei protocolare nr. 23.16/2026.

Responsabil de prezentare în Parlament a proiectului de lege este Ministerul Muncii și Protecției Sociale.

Proiectul de lege este inclus în Programul național de aderare al Republicii Moldova la Uniunea Europeană, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 306/2025 (acțiunea nr. 5, capitolul 19, clusterul 3).

Anexe:

1. Copia Deciziei protocolare nr.23.16/2026 (1 filă);
2. Proiectul de lege (în limba română – 4 file și în limba rusă – 4 file);
3. Nota de fundamentare (7 file);
4. Avizele și recomandările recepționate în cadrul avizării și consultărilor publice (18 file);
5. Declarația de compatibilitate (5 file);
6. Raportul Ministerului Justiției (4 file);
7. Raportul de expertiză anticorupție (6 file);
8. Sinteza (45 file);
9. Tabelele de concordanță (66 file);
10. Tabelul comparativ (6 file).

Secretar general adjunct al Guvernului

Roman CAZAN

Ex.: Vasile Vasiliu
Tel. 022 250 595
vasile.vasilin@gov.md



Casa Guvernului,
MD-2012, Chișinău,
Republica Moldova

Telefon:
+ 373 22 250 104

E-mail:
cancelaria@gov.md



GVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

DECIZIE PROTOCOLARĂ nr. 23.16/2026

Extras din procesul-verbal nr. 23 (pct. 16)

al ședinței Guvernului din 27 mai 2026

Se aprobă și se prezintă Parlamentului spre examinare proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative (salarii minime adecvate).

Prim-ministru



ALEXANDRU MUNTEANU

Aprobat în ședința Guvernului din 27 mai 2026

Decizia protocolară nr. 23.16/2026

Proiect

UE

PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

L E G E

pentru modificarea unor acte normative (salarii minime adecvate)

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Prezenta lege transpune parțial (transpune art. 1 (1)-(3); art. 3 pct. 3 și 5; art. 4 (1) lit. (a) și (d); art. 5 (1); art. 7, art. 9 și art. 10 (1)) Directiva (UE) 2022/2041 a Parlamentului European și a Consiliului din 19 octombrie 2022 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană, CELEX: 32022L2041, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 275 din 25 octombrie 2022.

Art. I. – Legea nr. 1432/2000 privind modul de stabilire și reexaminare a salariului minim (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2001, nr. 21-24, art. 79), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 1:

alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Prezenta lege determină modul de stabilire și reexaminare a salariului minim, în vederea îmbunătățirii condițiilor de trai și de muncă, în special a gradului de adecvare al salariilor minime, pentru a contribui la convergența socială ascendentă și a reduce inegalitatea salarială.”;

se completează cu alineatele (3) și (4) cu următorul cuprins:

„(3) Pentru realizarea scopului prezentei legi statul promovează negocierile colective și creșterea acoperirii negocierilor colective pentru stabilirea salariului minim la nivel național, de ramură, teritorial și de unitate de către partenerii sociali și garantează îmbunătățirea accesului efectiv al salariaților la protecția dreptului privind garantarea salariului minim în cazurile prevăzute de legislație, de convențiile colective și de contractele colective de muncă.

(4) Dispozițiile prezentei legi nu aduc atingere autonomiei partenerilor sociali și dreptului acestora de a încheia convenții colective și contracte colective de muncă conform procedurii stabilite de legislație.”

2. La articolul 2, alineatele (1) și (2), cuvintele „retribuție” și „angajat”, la orice formă gramaticală, se substituie cu cuvintele „remunerație” și, respectiv, cu „salariat”, la forma gramaticală corespunzătoare, iar cuvântul „patronul” se substituie cu cuvântul „angajatorul”.

3. La articolul 3:

alineatele (1)-(3) vor avea următorul cuprins:

„(1) Salariul minim pe lună, precum și salariul minim pe oră calculat pornindu-se de la norma lunară a timpului de muncă se stabilesc și se reexaminează prin hotărâre a Guvernului, după consultarea patronatelor și sindicatelor.

(2) Cuantumul salariului minim se stabilește în funcție de condițiile economice concrete și de nivelul salariului mediu pe economia națională, precum și de nivelul prognozat al ratei inflației, astfel încât să asigure un nivel de trai decent, să contribuie la reducerea sărăciei în rândul persoanelor încadrate în muncă, să promoveze coeziunea socială și convergența socială ascendentă, precum și să reducă diferențele de remunerare între femei și bărbați.

(3) Necesitatea modificării cuantumului salariului minim se examinează de către Guvern, împreună cu patronatele și sindicatele, cel puțin o dată pe an. În procesul de evaluare a adecvării salariului minim pot fi utilizate valori de referință orientative, inclusiv valoarea de 50% din salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul anterior celui pentru care se stabilește salariul minim. Valoarea de referință respectivă servește exclusiv ca instrument de evaluare a adecvării salariului minim și nu constituie un mecanism automat de stabilire a cuantumului acestuia.”;

se completează cu alineatul (5) cu următorul cuprins:

„(5) Guvernul desemnează o instituție de cercetare care să ofere consiliere patronatelor, sindicatelor și Guvernului cu privire la aspectele legate de salariul minim.”

Art. II. – Legea salarizării nr. 847/2002 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova 2002, nr. 50-52, art. 336), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 2:

noțiunea „salariu” va avea următorul cuprins:

„*salariu* – astfel cum este definit în art. 128 alin. (1) din Codul muncii nr. 154/2003;

noțiunea de „*salariat*” se exclude.

2. La articolul 11:

alineatul unic devine alineatul (1);

se completează cu alineatele (2)-(5) cu următorul cuprins:

„(2) Părțile parteneriatului social se investesc cu dreptul de a negocia salariul minim la nivel național, de ramură, teritorial și unitate.

(3) În situația în care rata de acoperire a negocierilor colective este sub pragul de 80 %, Guvernul aprobă, după consultarea partenerilor sociali, un plan de acțiuni pentru promovarea negocierilor colective, cu termene și măsuri în favoarea creșterii progresive a ratei de acoperire a negocierilor colective pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă și de trai ale salariaților.

(4) Rata de acoperire se calculează ca raport procentual între numărul total de salariați din economia națională cărora li se aplică convenții colective și contracte colective de muncă în vigoare, raportat la numărul total de salariați ale căror condiții de muncă pot fi stabilite prin convenții colective sau contracte colective de muncă.

(5) Planul de acțiuni se revizuieste periodic de către Guvern după consultarea partenerilor sociali sau cel puțin o dată la 5 ani, pentru susținerea creșterii ratei de acoperire a negocierilor colective.”

3. La articolul 12, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Salariul minim se stabilește și se reexaminează în modul prevăzut de Legea nr. 1432/2000 privind modul de stabilire și reexaminare a salariului minim”.

Art. III. – Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 159-162, art. 648), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Articolul 1 se completează cu noțiunile „negocieri colective” și „rata de acoperire cu negocieri colective” cu următorul cuprins:

„*negocieri colective* – negocierile desfășurate între părțile parteneriatului social după cum sunt definite la art. 16, având ca scop stabilirea condițiilor de angajare și de muncă, precum și a reglementării relațiilor între aceste părți;”;

„*rata de acoperire cu negocieri colective* – ponderea salariaților la nivel național cărora li se aplică o convenție și/sau un contract colectiv de muncă, calculată ca raport între numărul salariaților acoperiți de convenții și/sau contracte colective de muncă și numărul salariaților ale căror condiții de muncă pot fi reglementate prin convenții și/sau contracte colective de muncă, în conformitate cu legislația națională”.

2. Articolul 17 se completează cu litera b¹) cu următorul cuprins:

„b¹) autonomia părților;”.

3. La articolul 38 alineatul (2), cuvintele „Ministerul Muncii și Protecției Sociale” se substituie cu cuvintele „Inspectoratul de Stat al Muncii.”

4. În denumirea capitolului II al titlului V și la articolul 133 alineatul (2), cuvântul „garantat” se exclude.

5. La articolul 131:

alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Orice salariat are dreptul la un salariu minim aprobat în condițiile Legii nr. 1432/2000 privind modul de stabilire și reexaminare a salariului minim.”;

la alineatul (2), cuvântul „retribuție” se substituie cu cuvântul „remunerație”, iar după cuvântul „angajatorul” se introduce textul „, inclusiv din sectorul public.”.

6. Articolul 132 va avea următorul cuprins:

„**Articolul 132.** Modul de stabilire și de reexaminare a salariului minim
Salariul minim se stabilește și se reexaminează în modul prevăzut de Legea nr.1432/2000 privind modul de stabilire și reexaminare a salariului minim.”

Art. IV. – Prezenta lege intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

NOTA DE FUNDAMENTARE
la proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative
(salarii minime adecvate)

1. Denumirea sau numele autorului și, după caz, a/al participanților la elaborarea proiectului actului normativ

Ministerul Muncii și Protecției Sociale, Direcția politici în domeniul raporturilor de muncă și dialog social, inclusiv cu asistența tehnică și cu consultarea partenerilor sociali.

2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ

2.1. Temeiul legal sau, după caz, sursa proiectului actului normativ

Elaborarea Proiectului de lege derivă din Programul național de aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană pe anii 2025-2029 (PNA), Capitolul 19 - Politica socială și ocuparea forței de muncă (Anexa A - pct.5), aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.306/2025, cu modificările ulterioare.

Proiectul în cauză asigură transpunerea Directivei (UE) 2022/2041 a Parlamentului European și a Consiliului din 19 octombrie 2022 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană.

2.2. Descrierea situației actuale și a problemelor care impun intervenția, inclusiv a cadrului normativ aplicabil și a deficiențelor/lacunelor normative

Cadrul normativ național reglementează stabilirea salariului minim prin Legea nr. 1432/2000 privind modul de stabilire și reexaminare a salariului minim, Legea salarizării nr. 847/2002 precum și prin Codul muncii nr. 154/2003.

În prezent, în Republica Moldova salariul minim este stabilit printr-un mecanism legal conform principiilor permise de Directiva (UE) 2022/2041. Mai mult, este important a nota că potrivit deciziei CJUE emise în luna noiembrie 2025, criteriile pentru evaluarea caracterului adecvat al salariilor minime legale statuate exhaustiv la art.5 alin.(2) din Directiva (UE) 2022/2041 au fost anulate integral. Cu toate acestea, reglementarea expresă a unei valori de referință orientative rămâne necesară pentru asigurarea unui cadru normativ clar, predictibil și transparent de evaluare a adecvării salariului minim, în concordanță cu obiectivele și standardele promovate de Directiva (UE) 2022/2041.

În altă ordine de idei, este necesară stimularea negocierilor colective la nivel de țară, ramură, teritoriu și unitate, pentru determinarea unor niveluri salariale care să depășească salariul minim legal și să reflecte condițiile economice reale.

Proiectul este necesar pentru a consolida protecția salariaților prin salarii minime echitabile, care să reflecte costul vieții, productivitatea și evoluția salariilor, contribuind astfel la reducerea sărăciei în muncă și la promovarea convergenței sociale ascendente.

3. Obiectivele urmărite și soluțiile propuse

3.1. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Proiectul de lege transpune Directiva (UE) 2022/2041 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană, adaptând cadrul legislativ național pentru a asigura conformitatea cu standardele europene.

Proiectul definește negocierile colective și acoperirea cu convenții colective și contracte colective de muncă, reafirmă principiul autonomiei partenerilor sociali consacrat atât în directivă, cât și în Convențiile Organizației Internaționale a Muncii nr. 98 din 1949 privind dreptul de organizare și negociere colectivă și nr. 154 din 1981 privind promovarea negocierii colective.

Principalele prevederi includ:

- ✓ aspecte conexe reglementării salariilor minime;

- ✓ promovarea negocierilor colective la toate nivelurile (național, de ramură și unitate);
- ✓ crearea unui mecanism de intervenție (plan de acțiuni) în cazul în care rata de acoperire a negocierilor colective scade sub 80%;
- ✓ asigurarea transparenței și a monitorizării prin colectarea de date statistice privind acoperirea negocierilor colective și nivelul salariului minim.

Proiectul de lege urmărește instituirea în legislația națională a unui mecanism orientativ de evaluare a adecvării salariului minim, în conformitate cu art. 5 alin. (4) din Directiva (UE) 2022/2041 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană. Introducerea valorii de referință orientative de 50% din salariul mediu lunar pe economie prognozat are drept scop asigurarea unui criteriu obiectiv, predictibil și transparent în procesul de evaluare a salariului minim, fără a institui un mecanism automat de determinare a cuantumului acestuia. Totodată, reglementarea reprezintă o novitate pentru legislația Republicii Moldova, întrucât consacră expres posibilitatea utilizării unor valori de referință orientative la evaluarea adecvării salariului minim, în acord cu standardele europene în materie.

Totodată, prin proiectul de lege, Parlamentul investește Guvernul pentru a desemna organul consultativ cu privire la aspectele legate de salariul minim.

3.2. Opțiunile alternative analizate și motivele pentru care acestea nu au fost luate în considerare

Alte opțiuni nu sunt relevante.

4. Analiza impactului de reglementare

4.1. Impactul asupra sectorului public

Nu aduce niciun impact asupra sectorului public, nu aduce niciun impact structural/instituțional asupra sistemului administrației publice.

Ținând cont de faptul că modificările propuse prin prezentul proiect de act normativ nu afectează criteriile și modalitatea de stabilire a salariului minim, nu se poate constata un impact financiar cuantificabil la acest moment. Eventualele implicații bugetare, precum și costuri de remunerare, în cazul instituțiilor la autogestiuie, vor putea fi identificate ulterior, la momentul aprobării anuale a deciziei de modificare a salariului minim de către Guvern, după consultarea partenerilor sociali conform procedurii prevăzute de lege.

De asemenea, costurile suplimentare conexe majorării salariului minim pe țară, având în vedere plățile compensatorii, care vor fi achitate personalului bugetar în conformitate cu prevederile Legii nr. 270/2018 vor estimate de către Ministerul Finanțelor.

4.2. Impactul financiar și argumentarea costurilor estimative

Evaluarea estimativă a impactului financiar aferent reexaminării cuantumului salariului minim este determinată în baza criteriilor stabilite de legislația în vigoare.

Este important a menționa că necesitatea modificării cuantumului salariului minim se examinează de către Guvern, în colaborare cu patronatele și sindicatele, cel puțin o dată pe an, în cadrul etapei consultărilor tripartite, desfășurate în condițiile legii, în vederea fundamentării deciziei privind ajustarea nivelului acestuia. Așadar, evaluarea efectivă a costurilor se va realiza anual în funcție de creșterea progresivă a salariului minim, stabilită după reexaminarea efectuată conform procedurilor legale.

Pentru unitățile din sectorul real, costurile estimative aferente creșterii salariului minim pe țară se calculează anual de către angajatori, ținând cont de ținta maximă orientativă menționată, de politica salarială internă aprobată la nivelul fiecărei unități, de creșterea salariului minim pentru o muncă simplă, necalificată, precum și de necesitatea efectuării plăților aferente majorării respective, în conformitate cu regimul fiscal și de asigurări sociale obligatorii stabilit la nivel național.

În ceea ce privește costurile în sectorul bugetar conexe majorării salariului minim pe țară (după caz cu achitarea plăților compensatorii) ce urmează a fi acordate salariaților în conformitate cu prevederile Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, acestea vor fi estimate anual de către Ministerul Finanțelor.

În cazul instituțiilor la autogestiune din sectorul public costurile estimative aferente creșterii salariului minim pe țară se calculează și se planifică anual la unitate de către organele de conducere (*fondator, consiliul de administrație, administrator - organ executiv și/sau conducător*) în funcție de evoluția cuantumului salariu minim pe țară aprobat și de mărimile revizuite, în modul stabilit de legislație, ale intervalului pentru stabilirea salariilor tarifare/de funcție calculat aplicând coeficientul de complexitate pe tipuri de lucrări și ramuri ale economiei naționale cu valoarea 1,00, conform anexei nr. 4 la HG 743/2002.

4.3. Impactul asupra sectorului privat

Proiectul va avea un efect pozitiv asupra mediului de afaceri, prin stabilirea unui cadru previzibil și echitabil pentru remunerarea minimă. Creșterea treptată a salariilor minime va stimula productivitatea și competitivitatea, reducând totodată inegalitățile salariale.

De asemenea, garantarea dreptului de a negocia salariul minim la nivel național, de ramură, teritoriu și unitate va stimula dialogul social și va contribui la stabilirea unui salariu minim adecvat și corespunzător situației economice existente.

Principalele efecte ale noii reglementări asupra sectorului privat sunt următoarele:

- ✓ Creșterea transparenței și predictibilității procesului de stabilire a salariului minim.
- ✓ Îmbunătățirea relațiilor dintre angajatori și salariați prin stimularea negocierilor colective.
- ✓ Reducerea fluctuației forței de muncă și creșterea stabilității angajărilor.
- ✓ Încurajarea investițiilor și a loialității angajaților prin remunerare echitabilă.
- ✓ Creșterea productivității muncii, ca rezultat al motivării personalului.
- ✓ Promovarea unei concurențe corecte între companii, prin evitarea practicilor de salarizare neloială.
- ✓ Consolidarea imaginii sociale a angajatorilor care respectă standardele minime de remunerare.
- ✓ Adaptarea mai eficientă a politicilor salariale la condițiile economice și sociale din fiecare sector.

4.4. Impactul social

Prin promovarea unui salariu minim adecvat, se urmărește reducerea sărăciei în muncă, creșterea nivelului de trai și diminuarea diferențelor de remunerare între femei și bărbați. Măsurile vor consolida coeziunea socială și dialogul între partenerii sociali.

Totodată, garantarea dreptului de a negocia salariul minim la nivel național, de ramură, teritoriu și unitate va determina o creștere a participării partenerilor sociali la procesul de stabilire a salariului minim și va asigura o corelare mai strânsă între politicile salariale și evoluțiile economice reale.

Principalele efecte sociale ale noii reglementări sunt următoarele:

- ✓ Reducerea fenomenului de sărăcie în muncă și îmbunătățirea condițiilor de trai pentru lucrători.
- ✓ Creșterea echității salariale și diminuarea diferențelor de remunerare între femei și bărbați.
- ✓ Consolidarea coeziunii sociale și a stabilității pe piața muncii.
- ✓ Creșterea gradului de implicare a sindicatelor și patronatelor în procesul decizional privind politica salarială.
- ✓ Promovarea unui climat social favorabil prin reducerea tensiunilor generate de inegalitățile salariale și asigurarea unei distribuții mai echitabile a veniturilor.
- ✓ Compatibilitatea proiectului actului normativ cu standardele europene și legislația UE.

4.4.1. Impactul asupra datelor cu caracter personal

Nu are impact asupra datelor cu caracter personal.

4.4.2. Impactul asupra echității și egalității de gen

Nu sunt.

4.5. Impactul asupra mediului

Nu sunt.

4.6. Alte impacturi și informații relevante

Nu sunt.

5. Compatibilitatea proiectului actului normativ cu legislația UE

Prezentul proiect de lege este compatibil cu Directiva (UE) 2022/2041 a Parlamentului European și a Consiliului din 19 octombrie 2022 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană.

Subsidiar, se va nota că:

Articolul 5(1): Anulat parțial - limbajul prescriptiv specific a fost eliminat;

Articolul 5(2): Anulate integral criteriile pentru evaluarea caracterului adecvat al salariilor minime legale;

Articolul 5(3) in fine: Clauza finală a fost anulată - referitoare la mecanismele automate de ajustare a salariilor.

5.1. Măsuri normative necesare pentru transpunerea actelor juridice ale UE în legislația națională

A) Obiectivele actului juridic al UE: Directiva (UE) 2022/2041 urmărește asigurarea unui cadru comun pentru promovarea unui nivel adecvat al salariilor minime în Uniunea Europeană, consolidarea negocierilor colective și garantarea accesului lucrătorilor la protecția oferită de salariul minim.

Scopul principal este reducerea inegalităților salariale, creșterea coeziunii sociale și îmbunătățirea nivelului de trai al lucrătorilor.

B) Gradul de transpunere a actului juridic al UE:

Prezentul proiect de lege asigură transpunerea Directivei (UE) 2022/2041.

Transpunerea include aspecte conexe reglementării salariilor minime, promovarea negocierilor colective, precum și introducerea obligațiilor de monitorizare și raportare a acoperirii negocierilor colective.

Cadrul normativ național se alinează la cerințele Directivei prin consolidarea caracterului predictibil, echitabil și participativ în cadrul procesului de stabilire a salariului minim în Republica Moldova.

C) Nu sunt reglementări noi.

Prevederile proiectului consolidează cadrul legal existent fără a institui norme de principiu noi, ci doar asigură completarea și clarificarea mecanismelor de aplicare.

Se va anexa tabelul de concordanță a Directivei (UE) 2022/2041 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană.

5.2. Măsuri normative care urmăresc crearea cadrului juridic intern necesar pentru implementarea legislației UE

Prin proiect se propun modificări la **Legea privind modul de stabilire și reexaminare a salariului minim nr. 1432/2000, Legea salarizării nr. 847/2002, Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003**, în vederea consolidării cadrului normativ privind asigurarea respectării dispozițiilor legale privind salariile minime și dreptul de negociere colectivă a acestora.

De asemenea, după intrarea în vigoare a modificărilor date, în situația în care rata de acoperire a negocierilor colective este sub pragul de 80 %, prin act normativ al Guvernului, va fi

aprobat Planul de acțiuni întru creștere progresivă a ratei de acoperire cu negocieri colective, care va include măsuri și termene concrete pentru promovarea dialogului social și extinderea aplicării convențiilor colective la nivel național, de ramură, teritoriu și unitate.

Planul va stabili obiective și indicatori de performanță, cu termene de realizare, precum și măsuri de sprijin instituțional pentru părțile implicate în procesul de negociere colectivă, sub coordonarea Ministerului Muncii și Protecției Sociale, care va asigura monitorizarea implementării acestuia, în colaborare cu partenerii sociali.

6. Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ

În scopul respectării prevederilor Legii nr.239/2008 privind transparența în procesul decizional proiectul de lege a fost publicat spre consultare publică pe pagina web: https://particip.gov.md/ro/document/stages/*/15344, precum și avizat de către autoritățile relevante în conformitate cu prevederile Legii nr. 100/2017 *cu privire la actele normative*.

Avizele asupra proiectului sunt anexate prin întocmirea sintezei.

Proiectul a fost supus examinării în cadrul ședințelor grupurilor tehnice de lucru și consultărilor publice, fiind totodată transmis Comisiei Europene pentru consultare. La data de 13 mai 2026, Ministerul Muncii și Protecției Sociale a recepționat o recomandare din partea Comisiei Europene la textul proiectului privind reglementarea expresă a unei valori de referință orientative la evaluarea nivelului de adecvarea a salariului minim, care a fost luată în considerare în procesul definitivării proiectului.

7. Concluziile expertizelor

Proiectul de lege a fost remis Centrului Național Anticorupție pentru expertiză anticorupție, în conformitate cu art. 36 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, și Ministerului Justiției pentru expertiză juridică în conformitate cu art. 37 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative.

Rezultatele privind expertizele asupra proiectului sunt anexate prin întocmirea sintezei.

8. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ existent

Modificarea unor acte normative (*Legea nr. 1432/2000; Legea nr. 847/2002; Codul muncii al RM nr. 154/2003*).

9. Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ

Potrivit proiectului de lege, în situația în care rata de acoperire a negocierilor colective este sub pragul de 80 %, prin hotărâre de Guvern, după consultarea partenerilor sociali, se aprobă un plan de acțiuni pentru promovarea negocierilor colective, cu termene și măsuri în favoarea creșterii progresive a ratei de acoperire a negocierilor colective pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă și de trai ale salariaților.

Așadar, la etapa actuală acoperirea cu negocieri colective fiind sub nivelul solicitat de cerințele prevăzute de proiect, Ministerul Muncii și Protecției Sociale, în consultare cu partenerii sociali, a demarat elaborarea Planului de acțiune privind promovarea negocierilor colective pentru anii 2026-2030, care se va prezenta Guvernului spre aprobare. Măsura corespunde PNA, Capitolul 19, Anexa B - pct.28.

În contextul art. I, pct. 3 din prezentul proiect de lege, prin care se completează art. 3 cu alin. (5) din Legea nr. 1432/2000, Guvernul urmează să desemneze o instituție de cercetare care să ofere consiliere patronatelor, sindicatelor și Guvernului cu privire la aspectele legate de salariul minim, măsură a cărei implementare va fi asigurată prin aprobarea unei hotărâri de Guvern.

Suplimentar, se va crea o bază de date electronică pentru evidența și accesul public la convențiile colective și contractele colective de muncă, care va fi plasată pe pagina web oficială a Inspectoratului de Stat al Muncii. Măsura corespunde PNA, Capitolul 19, Anexa B - pct.9.

Secretar de stat

Mihai-Gabriel CIOBANU

Digitally signed by Ciobanu Mihai-Gabriel

Date: 2026.05.19 11:04:48 EEST

Reason: MoldSign Signature

Location: Moldova

MOLDOVA EUROPEANĂ

