



din 11 februarie 2022

Comisia administrație publică

R A P O R T

asupra proiectului de lege pentru modificarea unor acte normative
nr. 311 din 09.07.2020,
lectura II

Comisia administrație publică, potrivit atribuțiilor funcționale, a examinat proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative nr. 311 din 9 iulie 2020 și comunică următoarele.

Proiectul de lege este inițiativa legislativă a Guvernului, elaborat în vederea realizării Planului de acțiuni al Guvernului pentru anii 2020-2023 în partea ce ține de revizuirea cadrului legislativ în vigoare care reglementează funcția publică și statutul funcționarului public. Scopul proiectului constă în asigurarea gestionării eficiente a resurselor umane din cadrul autorităților publice, dar și în ajustarea prevederilor legale la realitățile actuale. Astfel, proiectul prevede modificarea următoarelor acte normative: Legea nr.436/2006 privind administrația publică locală, Legea nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, Legea nr.80/2010 cu privire la statutul personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică; Legea nr.136/2016 privind statutul municipiului Chișinău și Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

Prezentul proiect a fost aprobat în prima lectură în cadrul ședinței plenare din 16 decembrie 2020.

În procesul pregătirii pentru lectura a doua, membrii Comisiei sesizate în fond au examinat și au susținut integral un șir de amendamentele înaintate recent la proiectul de lege. Totodată, au fost acceptate majoritatea propunerilor și obiecțiilor conținute în avizul Comisiei juridice, numiri și imunități și cel al Direcției generale juridice. Opinia Comisiei aferentă acestora se conține în sinteză care este parte componentă a prezentului raport. De asemenea, se anexează textul proiectului redactat în baza sintezei menționate.

Reieșind din cele expuse, Comisia administrație publică, cu majoritatea de voturi ai membrilor săi, propune adoptarea proiectului de lege în lectura a doua, luând în considerare modificările acceptate.

Larisa VOLOH,
președintă

LEGE

pentru modificarea unor acte normative

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. I. – Legea nr. 436/2006 privind administrația publică locală (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2007, nr. 32–35, art. 116), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 14 alineatul (2) litera l) și la articolul 29 alineatul (1) litera b), cuvintele „organigrama și statele” se substituie cu textul „structura, organigrama și efectivul-limită ale”.

2. La articolul 43 alineatul (1) litera a), cuvintele „organigrama și statele de personal” se substituie cu textul „structura, organigrama și efectivul-limită”.

3. Articolul 59:

la alineatul (2), după cuvintele „este compus” se introduce textul „din persoane cu funcții de demnitate publică, supuse reglementărilor Legii nr. 199/2010 cu privire la statutul persoanelor cu funcții de demnitate publică,”;

la alineatul (3), textul „Organigrama, statele de personal” se substituie cu textul „Structura, organigrama și efectivul-limită”.

Art. II. – Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr. 230–232, art. 840), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 4 alineatul (2), textul „serviciului vamal,” se substituie cu textul „ai serviciului vamal, ai serviciului fiscal de stat,”.

2. La articolul 8 alineatul (6), enunțul al doilea va avea următorul cuprins: „Ședințele comisiei/comisiilor de desfășurare a concursului sunt făcute publice prin

intermediul mijloacelor de informare în masă, iar procesele-verbale se publică pe pagina web oficială a autorității publice respective.”

3. Articolul 11 va avea următorul cuprins:

„Articolul 11. Competența Guvernului

(1) Politica statului în domeniul funcției publice și al funcționarilor publici este de competența Guvernului.

(2) Elaborarea, promovarea, coordonarea, monitorizarea și evaluarea implementării politicii statului și a procedurilor de personal sunt de competența Guvernului și sunt realizate de către Cancelaria de Stat.

(3) Cancelaria de Stat coordonează realizarea managementului funcției publice și al funcționarilor publici în cadrul autorităților publice prevăzute în anexa nr. 1, în modul stabilit de Guvern.”

4. Articolul 13:

la alineatele (2) și (3), cuvântul „Guvernului” se substituie cu sintagma „Cancelariei de Stat”;

la alineatul (4), cuvintele „către Guvern” se substituie cu cuvintele „către Cancelaria de Stat”.

5. Legea se completează cu articolul 19¹ cu următorul cuprins:

„Articolul 19¹. Munca la domiciliu și munca la distanță

(1) Conducătorul autorității publice poate stabili motivat, cu acordul scris al funcționarului public, realizarea muncii la domiciliu sau la distanță.

(2) Particularitățile muncii la domiciliu sau la distanță pot fi prevăzute în fișa postului, regulamentul intern sau în alt act administrativ al conducătorului autorității publice.”

6. La articolul 25:

alineatul (2) se completează cu litera e) cu următorul cuprins:

„e) în calitate de consilier în unitățile administrativ-teritoriale de nivelul întâi și cele de nivelul al doilea, cu excepția cazului în care funcționarul public nu se află

în raporturi de serviciu cu subdiviziunile autorităților administrației publice locale de același nivel și din aceeași unitate administrativ-teritorială în care activează.”

la alineatul (3), cuvintele „funcției publice temporar vacante” se substituie cu cuvintele „funcției publice vacante sau temporar vacante”;

la alineatul (5), cuvintele „conflicte de interese” se substituie cu cuvântul „restricții”.

7. La articolul 27 alineatul (1) litera b), cuvintele „limba moldovenească” se substituie cu cuvintele „limba română”.

8. Articolul 33:

la alineatul (6), textul „avansării în trepte de salarizare,” se exclude;

la alineatul (8), cuvintele „se consemnează în carnetul de muncă al funcționarului public” se substituie cu cuvintele „se înscrie în registrul funcțiilor publice și al funcționarilor publici”, iar cuvântul „acestuia” – cu cuvintele „funcționarului public”.

9. La articolul 36 alineatul (2), litera f) se completează cu textul „, pentru funcționarii publici de conducere și funcționarii publici de execuție care sunt în subordinea directă a acestuia”.

10. La articolul 37 alineatul (3), litera b) va avea următorul cuprins:

„b) de a asigura fiecărui funcționar public diverse forme de dezvoltare profesională continuă cu o durată de cel puțin 40 de ore anual, fiecărui funcționar public de conducere de nivel superior și funcționar public de conducere – un curs de inițiere pentru dezvoltarea profesională a competențelor manageriale cu o durată de cel puțin 40 de ore, iar fiecărui funcționar public debutant – un curs de inițiere cu o durată de cel puțin 40 de ore;”.

11. La articolul 40 alineatul (5), cuvintele „în carnetul de muncă și dosarul personal al funcționarului public” se substituie cu cuvintele „în registrul funcțiilor publice și al funcționarilor publici și în dosarul personal al funcționarului public”.

12. Articolul 42:

la alineatul (3), după textul „an complet de vechime în serviciul public,” se introduce textul „calculat în condițiile art. 41,” iar cuvintele „și în carnetul de

muncă” se substituie cu cuvintele „și se înscrie în registrul funcțiilor publice și al funcționarilor publici”;

alineatul (5¹) se abrogă;

alineatul (6) va avea următorul cuprins:

„(6) În cazul lichidării autorității publice, al reducerii efectivului de personal sau al lichidării funcției publice, funcționarii publici care nu pot fi transferați și/sau angajați sunt eliberați din funcție, beneficiind de plata unei indemnizații de șomer în mărime de un salariu mediu lunar și a unei indemnizații de eliberare din serviciu calculate în corespundere cu vechimea în serviciul public după cum urmează:

- a) în mărime de 2 salarii medii lunare – pentru o vechime de la 2 la 7 ani;
- b) în mărime de 4 salarii medii lunare – pentru o vechime de la 7 la 15 ani;
- c) în mărime de 6 salarii medii lunare – pentru o vechime mai mare de 15 ani.

Indemnizația de eliberare din serviciu se achită lunar, în termen de 2, 4 sau 6 luni respectiv, de către angajator sau de către succesorul acestuia, începând cu prima zi a lunii următoare celei în care funcționarul public a fost eliberat.

Indemnizațiile menționate nu se acordă în cazul în care funcționarii publici au o vechime în serviciul public mai mică de 2 ani, beneficiază de pensie pentru vechime în muncă în conformitate cu actele normative speciale, beneficiază de pensie pentru limită de vârstă sau în cazul celor care au dreptul la pensie anticipată conform Legii nr. 156/1998 privind sistemul public de pensii, cărora li se plătește o indemnizație de eliberare din serviciu calculată în conformitate cu prevederile art. 186 alin. (1) lit. a) din Codul muncii nr. 154/2003, dar nu mai mică decât un salariu mediu lunar și nu mai mare decât 6 salarii medii lunare.

În cazul în care, în perioada de plată a indemnizației de eliberare din serviciu, funcționarul public este angajat în serviciul public prin ocuparea unei funcții de demnitate publică, a unei funcții publice sau a unui post din cabinetul persoanei cu funcție de demnitate publică, plata indemnizației menționate încetează începând cu prima zi a lunii calendaristice următoare celei în care funcționarul public a fost angajat.

Angajatorul este obligat, în termen de 3 zile lucrătoare, să comunice, în scris, autorității publice responsabile de plata indemnizației de eliberare din serviciu despre angajarea funcționarului public respectiv.

Indemnizația de șomer se achită de către angajator sau de către succesorul acestuia în cazul în care, după expirarea perioadei de plată a indemnizației de eliberare din serviciu, persoana nu a fost plasată în câmpul muncii. Indemnizația de șomer se achită la prezentarea actelor confirmative privind înregistrarea statutului de șomer la subdiviziunea teritorială a autorității administrative responsabile de implementarea politicii în domeniul promovării ocupării forței de muncă.”

13. Legea se completează cu articolul 42¹ cu următorul cuprins:

„Articolul 42¹. Organizarea securității și sănătății în muncă

Conducătorul autorității publice asigură securitatea și sănătatea salariaților în conformitate cu prevederile Legii securității și sănătății în muncă nr. 186/2008, precum și ale altor acte normative în domeniul securității și sănătății în muncă.”

14. La articolul 47:

în cuprinsul articolului, cuvintele „sau instituție publică”, la orice formă gramaticală, se exclud;

alineatul (6¹) se abrogă.

15. La articolul 51 alineatul (4), cuvintele „și în carnetul de muncă” se substituie cu cuvintele „și se înscrie în registrul funcțiilor publice și al funcționarilor publici”.

16. La articolul 52 litera h), cuvântul „invaliditate” se substituie cu cuvântul „dizabilitate”.

17. Articolul 54 alineatul (1):

la litera b¹), cifra „6” se substituie cu cifra „4”;

litera c) va avea următorul cuprins:

„c) concediu suplimentar neplătit pentru îngrijirea unui membru bolnav al familiei cu durata de până la 2 ani, conform certificatului medical;”

la litera e), cifra „7” se substituie cu cifrele „10”;

litera f) va avea următorul cuprins:

„f) concediu pentru îngrijirea copilului cu dizabilități cu durata de până la 2 ani;”.

18. Articolul 54¹ se abrogă.

19. Articolul 63:

se completează cu alineatul (3¹) cu următorul cuprins:

„(3¹) În perioada de preaviz nu se admite acordarea concediului de odihnă anual sau a concediului neplătit. Concediul de odihnă anual se acordă doar în cazul în care a fost planificat în graficul anual al concediilor de odihnă.”

alineatul (4) va avea următorul cuprins:

„(4) În cazurile prevăzute la alin. (1) lit. c) și d), în perioada de preaviz, dacă în cadrul autorității publice există funcție publică vacantă sau temporar vacantă corespunzătoare, funcționarul public poate fi transferat sau promovat în această funcție.”

la alineatul (4¹), cuvintele „agenției pentru ocuparea forței de muncă” se substituie cu cuvintele „subdiviziunii teritoriale a autorității administrative responsabile de implementarea politicii în domeniul promovării ocupării forței de muncă”;

la alineatul (4²), cifra „6” se substituie cu cifra „4”.

20. La articolul 64 alineatul (2), cifra „6” se substituie cu cifra „4”.

21. La articolul 65 alineatul (4), cuvântul „invaliditate” se substituie cu cuvântul „dizabilitate”, iar textul „(a copilului invalid până la vârsta de 16 ani)” – cu textul „(a copilului cu dizabilități)”.

22. La articolul 69¹, cuvintele „se consemnează în carnetul de muncă” se substituie cu cuvintele „se înscrie în registrul funcțiilor publice și al funcționarilor publici”.

23. La anexa nr.1:

poziția „Aparatul Consiliului Național de Acreditare și Atestare” se exclude;

la poziția „Secretariatele instanțelor judecătorești, aparatele procuraturii, organele serviciului diplomatic, vamal, organele apărării, securității naționale și ordinii publice (persoanele care dețin funcții publice în autoritățile publice enumerate, a căror activitate nu este reglementată prin acte legislative speciale)”, cuvântul „vamal” se substituie cu textul „ale serviciului vamal, ale serviciului fiscal de stat”.

Art. III. – Legea nr. 80/2010 cu privire la statutul personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2010, nr. 117–118, art. 357), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 8 alineatele (4) și (5), cuvintele „dispoziția Guvernului” se substituie cu cuvintele „decizia Prim-ministrului”.

2. La articolul 21, alineatul (1) se completează cu textul „, cu condiția că acesta a activat cel puțin un an în cadrul cabinetului persoanei cu funcție de demnitate publică”.

Art. IV. – Legea nr. 136/2016 privind statutul municipiului Chișinău (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2016, nr. 306–313, art. 645), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 6 alineatul (2) punctul 1) litera a), textul „efectivul-limită de personal și organigrama” se substituie cu textul „structura, organigrama și efectivul-limită de personal ale”.

2. La articolul 21 alineatul (1), litera f) va avea următorul cuprins:

„f) propune primarului general, spre înaintare consiliului municipal pentru aprobare, structura, organigrama și efectivul-limită de personal;”.

Art. V. – (1) Prezenta lege intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

(2) Guvernul, în termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi, va aduce actele sale normative în concordanță cu prezenta lege.

(3) Funcționarii publici numiți în funcție pe perioade determinate în condițiile art. 42 alin. (5¹) din Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public până la data intrării în vigoare a prezentei legi vor exercita raporturile de serviciu până la expirarea perioadei pentru care au fost numiți.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI

ЗАКОН

о внесении изменений в некоторые нормативные акты

Парламент принимает настоящий органический закон.

Ст. I. – В Закон о местном публичном управлении № 436/2006 (Официальный монитор Республики Молдова, 2007 г., № 32–35, ст. 116), с последующими изменениями, внести следующие изменения:

1. В пункте 1) части (2) статьи 14 и пункте b) части (1) статьи 29 слова «структуру и штатное расписание» заменить словами «структуру, штатное расписание и предельную численность персонала».

2. В пункте a) части (1) статьи 43 слова «структуру и штатное расписание» заменить словами «структуру, штатное расписание и предельную численность персонала».

3. В статье 59:

часть (2) после слов «состоит из» дополнить словами «лиц, исполняющих ответственные государственные должности, на которых распространяются положения Закона о статусе лиц, исполняющих ответственные государственные должности, № 199/2010,»;

в части (3) слова «Структура, штатное расписание» заменить словами «Структура, штатное расписание и предельная численность персонала».

Ст. II. – В Закон о государственной должности и статусе государственного служащего № 158/2008 (Официальный монитор Республики Молдова, 2008 г., № 230–232, ст. 840), с последующими изменениями, внести следующие изменения:

1. Часть (2) статьи 4 после слов «таможенной службы,» дополнить словами «государственной налоговой службы,».

2. В части (6) статьи 8 второе предложение изложить в следующей редакции: «Заседания конкурсной комиссии/конкурсных комиссий обнародуются через средства массовой информации, а протоколы публикуются на официальной веб-странице соответствующего органа публичной власти.».

3. Статью 11 изложить в следующей редакции:

«Статья 11. Компетенция Правительства

(1) Политика государства в области государственной должности и государственных служащих находится в компетенции Правительства.

(2) Разработка, продвижение, координация, мониторинг и оценка реализации государственной политики и процедур в области кадров входят в компетенцию Правительства и осуществляются Государственной канцелярией.

(3) Государственная канцелярия координирует осуществление менеджмента государственной должности и государственных служащих в рамках органов публичной власти, предусмотренных приложением 1, в установленном Правительством порядке.».

4. В статье 13:

в частях (2) и (3) слово «Правительству» заменить словами «Государственной канцелярии»;

в части (4) слово «Правительству,» заменить словами «Государственной канцелярии,».

5. Дополнить закон статьей 19¹ следующего содержания:

«Статья 19¹. Работа на дому и дистанционная работа

(1) С письменного согласия государственного служащего руководитель органа публичной власти может мотивировано установить выполнение работы на дому или дистанционно.

(2) Особенности работы на дому или дистанционной работы могут быть предусмотрены в должностной инструкции, правилах внутреннего распорядка

или в другом административном акте руководителя органа публичной власти.».

6. В статье 25:

часть (2) дополнить пунктом е) следующего содержания:

«е) в качестве советника в административно-территориальных единицах первого и второго уровней, за исключением случая если государственный служащий не находится в служебных отношениях с подразделениями органов местного публичного управления того же уровня и в той же административно-территориальной единице в которой осуществляет деятельность.»;

в части (3) слова «временно вакантной должности» заменить словами «вакантной государственной должности или временно вакантной государственной должности»;

в части (5) слова «конфликты интересов» заменить словом «ограничения».

7. В пункте б) части (1) статьи 27 слова «молдавским языком» заменить словами «румынским языком».

8. В статье 33:

в части (6) слова «повышения по ступеням оплаты,» исключить;

в части (8) слова «производится запись в трудовой книжке государственного служащего,» заменить словами «вносится запись в регистр государственных должностей и государственных служащих,», а слова «в его личном деле.» – словами «в личном деле государственного служащего.».

9. Пункт ф) части (2) статьи 36 дополнить словами «, на государственных служащих–руководителей и государственных служащих–исполнителей, находящихся в его непосредственном подчинении.».

10. Пункт б) части (3) статьи 37 изложить в следующей редакции:

«б) обеспечить каждому государственному служащему различные формы непрерывного профессионального развития продолжительностью не менее 40 часов ежегодно, каждому государственному служащему–руководителю высшего звена и государственному служащему–руководителю вводный

курс для профессионального развития управленческих навыков продолжительностью не менее 40 часов, а каждому начинающему государственному служащему вводный курс продолжительностью не менее 40 часов;».

11. В части (5) статьи 40 слова «в трудовую книжку и личное дело государственного служащего.» заменить словами «в регистр государственных должностей и государственных служащих и личное дело государственного служащего.».

12. В статье 42:

в части (3) после слов «каждый полный год стажа работы на государственной службе» дополнить словами «, рассчитанный в соответствии со статьей 41,», а слова «и трудовую книжку.» заменить словами «и регистр государственных должностей и государственных служащих.»;

часть (5¹) признать утратившей силу;

часть (6) изложить в следующей редакции:

«(6) В случае ликвидации органа публичной власти, сокращения штатов или ликвидации государственной должности государственные служащие, которые не могут быть переведены и/или приняты на работу, освобождаются от должности с выплатой пособия по безработице в размере одной средней месячной заработной платы и одного выходного пособия, рассчитываемого в соответствии со стажем работы на государственной службе, следующим образом:

а) в размере двух средних месячных заработных плат – за стаж от 2 до 7 лет;

б) в размере четырех средних месячных заработных плат – за стаж от 7 до 15 лет;

с) в размере шести средних месячных заработных плат – за стаж более 15 лет.

Выходное пособие выплачивается ежемесячно в течение двух, четырех или шести месяцев соответственно работодателем или его преемником начиная с первого дня месяца, следующего за месяцем, в котором государственный служащий был освобожден.

Указанные пособия не предоставляются, если государственные служащие имеют стаж работы на государственной службе менее двух лет, получают пенсию за выслугу лет в соответствии со специальными нормативными актами, пенсию по возрасту или тем, кто имеет право на досрочную пенсию согласно Закону о государственной пенсионной системе № 156/1998, которым

выплачивается выходное пособие, рассчитываемое в соответствии с положениями пункта а) части (1) статьи 186 Трудового кодекса № 154/2003, но не менее одной средней месячной заработной платы и не более шести средних месячных заработных плат.

Если в период выплаты выходного пособия государственный служащий принят на государственную службу, занимая ответственную государственную должность, государственную должность или пост в кабинете лица, занимающего ответственную государственную должность, выплата указанного пособия прекращается начиная с первого дня календарного месяца, следующего за месяцем, в котором государственный служащий был принят на работу.

Работодатель обязан в течение трех рабочих дней оповестить в письменной форме органы публичной власти, ответственные за выплату выходного пособия, о приеме на работу соответствующего государственного служащего.

Пособие по безработице выплачивается работодателем или его правопреемником, если по истечении периода выплаты выходного пособия лицо не было трудоустроено. Пособие по безработице выплачивается при представлении подтверждающих документов о регистрации в качестве безработного в территориальном подразделении административного органа, ответственного за реализацию политики в области содействия занятости населения.».

13. Дополнить закон статьей 42¹ следующего содержания:

«Статья 42¹. Организация охраны здоровья и безопасности труда

Руководитель органа публичной власти обеспечивает охрану здоровья и безопасность труда работников в соответствии с положениями Закона об охране здоровья и безопасности труда № 186/2008, а также других нормативных актов в области охраны здоровья и безопасности труда.».

14. В статье 47:

в части (1) слова «или другое публичное учреждение», «либо учреждения» и «или публичного учреждения» исключить;

часть (6¹) признать утратившей силу;

в части (7) слова «или публичном учреждении, в которое» заменить словами «, в который»;

в части (8) слова «или публичное учреждение, в которое направлен государственный служащий, обязано» заменить словами «, в который направлен государственный служащий, обязан»;

в части (10) слова «или публичного учреждения, в которое» заменить словами «, в который»;

в части (11) слова «либо публичного учреждения, в которое» заменить словами «, в который».

15. В части (4) статьи 51 слова «и трудовой книжке,» заменить словами «и об этом вносится запись в регистр государственных должностей и государственных служащих,».

16. В пункте h) статьи 52 слова «группы инвалидности,» заменить словами «степени ограничения возможностей,».

17. В части (1) статьи 54:

в пункте b¹) слово «шести» заменить словом «четырёх»;

пункт с) изложить в следующей редакции:

«с) неоплачиваемого дополнительного отпуска по уходу за больным членом семьи продолжительностью до двух лет согласно медицинскому заключению;»;

в пункте e) слово «семи» заменить цифрами «10»;

пункт f) изложить в следующей редакции:

«f) отпуска по уходу за ребенком с ограниченными возможностями продолжительностью до двух лет;».

18. Статью 54¹ признать утратившей силу.

19. В статье 63:

дополнить статью частью (3¹) следующего содержания:

«(3¹) В период предупреждения предоставление ежегодного отпуска или неоплачиваемого отпуска не допускается. Ежегодный отпуск предоставляется только в случае, если он был запланирован в ежегодном графике отпусков.»;

часть (4) изложить в следующей редакции:

«(4) В случаях, предусмотренных пунктами с) и d) части (1), в период предупреждения при наличии в органе публичной власти соответствующей вакантной или временно вакантной государственной должности государственный служащий может быть переведен или выдвинут на нее.»;

в части (4¹) слова «агентству занятости населения» заменить словами «территориальному подразделению административного органа, ответственного за реализацию политики в области содействия занятости населения.»;

в части (4²) слово «шести» заменить словом «четырёх».

20. В части (2) статьи 64 слово «шести» заменить словом «четырёх».

21. В части (4) статьи 65 слова «группы инвалидности,» заменить словами «степени ограничения возможностей,», а слова «(за ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет),» – словами «(за ребенком с ограниченными возможностями),».

22. В статье 69¹ слова «делается соответствующая запись в трудовой книжке.» заменить словами «вносится запись в регистр государственных должностей и государственных служащих.».

23. В приложении 1:

позицию «Аппарат Национального совета по аккредитации и аттестации» исключить;

позицию «Секретариаты судебных инстанций, аппараты прокуратуры, органы дипломатической службы, таможенной службы, органы обороны, национальной безопасности и охраны общественного порядка (лица, занимающие государственные должности в перечисленных органах публичной власти, деятельность которых не регулируется специальными законодательными актами)» после слов «таможенной службы,» дополнить словами «государственной налоговой службы,».

Ст. III. – В Закон о статусе персонала кабинета лиц, исполняющих ответственные государственные должности, № 80/2010 (Официальный монитор Республики Молдова, 2010 г., № 117–118, ст. 357), с последующими изменениями, внести следующие изменения:

1. В частях (4) и (5) статьи 8 слова «распоряжением Правительства» заменить словами «решением премьер-министра».

2. Часть (1) статьи 21 дополнить словами «, при условии, что он работал не менее одного года в кабинете лица, исполняющего ответственную государственную должность.»».

Ст. IV. – В Закон о статуте муниципия Кишинэу № 136/2016 (Официальный монитор Республики Молдова, 2016 г., № 306–313, ст. 645), с последующими изменениями, внести следующие изменения:

1. В подпункте а) пункта 1) части (2) статьи 6 слова «предельную численность персонала и организационную структуру» заменить словами «структуру, штатное расписание и предельную численность персонала».

2. Пункт f) части (1) статьи 21 изложить в следующей редакции:

«f) предлагает генеральному примару для внесения на утверждение муниципальным советом структуру, штатное расписание и предельную численность персонала;».

Ст. V. – (1) Настоящий закон вступает в силу со дня опубликования в Официальном мониторе Республики Молдова.

(2) Правительству в шестимесячный срок со дня вступления в силу настоящего закона привести свои нормативные акты в соответствие с настоящим законом.

(3) Государственные служащие, назначенные на должность на определенные сроки в соответствии с условиями части (5¹) статьи 42 Закона о государственной должности и статусе государственного служащего № 158/2008, до дня вступления в силу настоящего закона осуществляют свои служебные отношения до истечения срока, на который они были назначены.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПАРЛАМЕНТА

S I N T E Z A
amendamentelor, obiecțiilor și propunerilor la proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative
nr. 311 din 09.07.2020
(lectura a doua)

Nr. crt	Textul părții constitutive al actului legislativ în vigoare, ce se propune spre modificare, completare sau abrogare	Textul părții constitutive al proiectului de lege	Amendamente, propuneri, obiecții	Decizia Comisiei, Nota
1	2	3	4	5
1	<p>Legea nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public</p> <p>Articolul 8. Funcționarii publici de conducere de nivel superior</p> <p>(6) Pentru ocuparea prin concurs a funcțiilor prevăzute la alin.(2) lit.c) se instituie o comisie permanentă/comisii permanente formată/formate din 7 membri, reprezentanți ai societății civile și specialiști cu activitate și experiență remarcabilă în administrația publică, desemnați de către Guvern.</p> <p>Ședințele comisiei/comisilor de desfășurare a concursului se transmit în direct prin intermediul mijloacelor de informare în masă, iar procesele-verbale se publică pe pagina web oficială a autorității publice respective.</p>	<p>Art.II. - Legea nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr.230-232, art.840), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:</p> <p>2. La articolul 8 alineatul (6), propoziția a doua se exclude.</p>	<p> Direcția generală juridică La art. II : pct.2., semnalăm că în Nota informativă nu este argumentată necesitatea eliminării tezei a doua din cuprinsul actual al art.8 alin.(6) din Legea nr.158/2008, ce prevede transmiterea în direct prin intermediul mijloacelor de informare în masă și publicarea proceselor-verbale pe pagina web oficială a autorităților publice respective a ședințelor comisilor de desfășurare a concursului pentru ocuparea funcțiilor publice cu statut de funcționar public de conducere de nivel superior.</p>	<p>Se acceptă. La Art.II punctul 2 va avea următoarea redacție: „2. La articolul 8 alineatul (6), enunțul al doilea va avea următorul cuprins: „Ședințele comisiei/comisilor de desfășurare a concursului sunt făcute publice prin intermediul mijloacelor de informare în masă, iar procesele-verbale se publică pe pagina web oficială a autorității publice respective.”;</p>
2	<p>Articolul 11. Competența Guvernului</p> <p>Managementul funcției publice și al funcționarilor publici este de competența Guvernului.</p>	<p>Art.II. 3. Articolul 11 va avea următorul cuprins: „Articolul 11. Competența Cămarilor de Stat</p>	<p> Direcția generală juridică pct.3., semnalăm că modificarea propusă la art.11 din Legea nr.158/2008, nu are o argumentare în Nota informativă</p>	<p>Se acceptă. În temeiul art. 31, alin. (2) din Legea nr.136/2017 cu privire la Guvern, Cămarile de Stat promovează și</p>

	<p>Elaborarea, promovarea, coordonarea, monitorizarea și evaluarea implementării politiciii statului și a procedurilor de personal în domeniul funcției publice și al funcționarilor publici ține de competența Cancelariei de Stat. Cancelaria de Stat coordonează realizarea managementului funcției publice și al funcționarilor publici în cadrul autorităților prevăzute în anexa nr.1, în modul stabilit de Guvern.”</p>	<p>cu privire la necesitatea acestei intervenții legislative.</p>	<p>implementează politica statului în domeniul resurselor umane din administrația publică și coordonează realizarea managementului resurselor umane în cadrul ministerelor, al altor autorități administrative centrale subordonate Guvernului și al structurilor organizaționale din sfera lor de competență. Astfel, întru excluderea ambiguităților în acest sens, se propune următoarea redacție a articolului 11:</p> <p>„Articolul 11. Competența Guvernului</p> <p>(1) Politica statului în domeniul funcției publice și al funcționarilor publici este de competența Guvernului.</p> <p>(2) Elaborarea, promovarea, coordonarea, monitorizarea și evaluarea implementării politiciii statului și a procedurilor de personal sunt de competența Guvernului și sunt realizate prin intermediul Cancelariei de Stat.</p>
--	--	---	---

				(3) Cancelaria de Stat coordonează realizarea managementului funcției publice și al funcționarilor publici în cadrul autorităților publice prevăzute în anexa nr.1, în modul stabilit de Guvern.” Se acceptă. În temeiul art. 31, alin. (2) din Legea nr.136/2017 cu privire la Guvern, Cancelaria de Stat promovează și implementează politica statului în domeniul resurselor umane în administrația publică și coordonează realizarea managementului resurselor umane în cadrul ministerelor, al altor autorități administrative centrale subordonate Guvernului și al structurilor organizaționale din sfera lor de competență. Astfel, întru excluderea ambiguităților în acest sens, se propune modificarea legislației specifice.
3	Articolul 13. Evidența funcțiilor publice și a funcționarilor publici (2) Fiecare autoritate publică are obligația să transmită Guvernului, la cerere, toate datele necesare realizării atribuțiilor sale ce decurg din prezenta lege. (3) În cazul intervenirii unor schimbări în raporturile de serviciu, autoritatea publică, în termen de 10 zile lucrătoare, este obligată să comunice acest fapt Guvernului. (4) Modalitatea de administrare a datelor și de transmitere a lor către Guvern, categoriile de persoane care au acces la evidența națională, structura și conținutul registrului funcțiilor publice și al funcționarilor publici se aprobă de Guvern.	Art. II, 4. Articolul 13: la alineatele (2) și (3), cuvântul „Guvernului” se substituie cu cuvintele „Cancelariei de Stat”; la alineatul (4), cuvintele „către Guvern” se substituie cu cuvintele „către Cancelaria de Stat”.	Directia generală juridică pct.4 nu are argumentare în Nota informativă, în care se propune pasarea de la Guvern către Cancelaria de Stat a obligației autorităților publice de raportare/transmitere a datelor necesare atribuțiilor sale ce decurg din Legea nr.158/2008	
4	Articolul 25. Incompatibilități generale pentru funcția publică (2) Funcționarul public nu este în drept să desfășoare alte activități remunerate:	Art. II. 6. La articolul 25: alineatul (2) se completează cu litera e) cu următorul cuprins:	Doamna deputat Larisa Voloh Art. II, punctul 6:	Se acceptă

		<p>„e) în calitate de consilier în unitățile administrativ-teritoriale de nivelul întâi și cele de nivelul al doilea, cu excepția cazului în care funcționarul public nu se află în raporturi de serviciu cu subdiviziunile autorităților administrației publice locale de același nivel și din aceeași unitate administrativ-teritorială”.</p>	<p>La articolul 25, alineatul (2), litera e), la final se va completa cu textul „în care activează”.</p> <p><u>Argumentare:</u></p> <p>Propunerea vine întru a clarifica expunerea de text a actului normativ, pentru situația de incompatibilitate a funcționarului public, din aceeași unitate administrativ-teritorială, în care activează.a</p>	<p>La articolul 25, alineatul (2), litera e), la final se va completa cu textul „în care activează”.</p>	
5	<p>Articolul 27. Condițiile pentru a candida la o funcție publică</p> <p>(1) La o funcție publică poate candida persoana care îndeplinește următoarele condiții de bază:</p> <p>a) deține cetățenia Republicii Moldova;</p> <p>b) posedă limba moldovenească și limbile oficiale de comunicare interetnică vorbite în teritoriul respectiv în limitele stabilite de lege;</p>		<p>Doamna deputat <u>Larisa Voloh</u></p> <p>Art. II din proiectul de lege se completează după punctul 6 cu un punct nou, după cum urmează:</p> <p>„ La articolul 27, alineatul (1), litera b) textul „limba moldovenească” se substituie cu textul „limba română”;</p>	<p>Se accesptă În Declarația de Independentă din 27 august 1991 se operează cu termenul de „limba română” ca limbă de stat a statului nou creat Republica Moldova. Conform Hotărârii Curții Constituționale nr. 36 din 5 decembrie 2013 (<i>Dosarul nr. 8b/2013</i> și <i>41b/2013</i>) prin care se reglementează că „în cazul existenței unor divergențe între textul Declarației de Independentă și textul Constituției, textul constituțional primar al Declarației de Independentă prevalează”.</p> <p>Urmare a introducerii amendamentului respectiv în textul proiectului, acesta va deveni pct.7.</p>	

				Următoarele puncte din Art.II se renumerează în ordine crescătoare.
6	<p>Articolul 40. Stimularea funcționarului public</p> <p>(5) Stimulările se înscriu în carnetul de muncă și în dosarul personal al funcționarului public.</p>	<p>Art.II.</p> <p>10. La articolul 40 alineatul (5), cuvintele „în carnetul de muncă al funcționarului public” se substituie cu cuvintele „în registrul funcțiilor publice și al funcționarilor publici”.</p>	<p>Comisia juridică, numiri și imunități a constatat că propunerea de modificare prevăzută la Art.II pct.10 din proiectul de lege nu coincide cu textul propus a fi substituit din art.40 alin.(5) din Legea nr.158/2008. Astfel, Comisia sesizată în fond urmează să racordeze propunerea de modificare propusă la Art.II pct.10 din prezentul proiect de lege cu textul normei în vigoare prevăzut la art.40 alin.(5) din Legea nr.158/2008.</p>	<p>Se acceptă</p> <p>Pct. 10 devine pct. 11 (vezi nota din pct.4 a prezentei anexa) și va avea următoarea redacție:</p> <p>” 11. La articolul 40 alineatul (5), cuvintele „în carnetul de muncă și dosarul personal al funcționarului public” se substituie cu cuvintele „în registrul funcțiilor publice și al funcționarilor publici și în dosarul personal al funcționarului public.”</p>
7	<p>Articolul 42. Garanțiile sociale</p> <p>(6) În cazul lichidării autorității publice, al reducerii efectivului de personal sau al lichidării funcției publice, funcționarii publici care nu pot fi transferați și/sau angajați sunt eliberați din funcție, beneficiind de plata unei indemnizații de șomer în mărime de un salariu mediu lunar și a unei indemnizații de eliberare din serviciu calculate în corespundere cu vechimea în serviciul public după cum urmează:</p> <p>a) în mărime de 2 salarii medii lunare – pentru o vechime de la 2 la 7 ani;</p> <p>b) în mărime de 4 salarii medii lunare – pentru o vechime de la 7 la 15 ani;</p> <p>c) în mărime de 6 salarii medii lunare – pentru o vechime mai mare de 15 ani.</p> <p>Indemnizația de eliberare din serviciu se achită lunar, în termen de 2, 4 sau 6 luni respectiv, de către</p>	<p>Art.II.</p> <p>11. Articolul 42:</p> <p>alineatul (6) se completează cu textul:</p> <p>„Indemnizația de șomer se achită de către angajator sau de către succesorul acestuia în cazul în care, după expirarea perioadei de plată a indemnizației de eliberare din serviciu, persoana nu a fost plasată în câmpul muncii. Indemnizația de șomer se achită la prezentarea actelor confirmative privind înregistrarea statutului de</p>	<p>Doamna deputat Larisa Voloh</p> <p>La Art. II, pct.11, alineatul (6) din articolul 42 se expune în redacție nouă, după cum urmează:</p> <p>” (6) În cazul lichidării autorității publice, al reducerii efectivului de personal sau al lichidării funcției publice, funcționarii publici care nu pot fi transferați și/sau angajați sunt eliberați din funcție, beneficiind de plata unei indemnizații de șomer în mărime de un salariu mediu lunar și a unei indemnizații de eliberare din serviciu calculate în corespundere cu vechimea în</p>	<p>Se acceptă</p> <p>Modificarea alin.(6) din art.42 este binevenită în sensul minimalizării riscului de irosire nejustificată a banului public prin interzicerea de a acorda indemnizații de șomer și indemnizații de eliberare din serviciu pentru funcționarii publici pensionați. Acești funcționari publici, pe parcursul exercitării funcției publice, beneficiază atât de salariu, cât și de pensie, fapt ce presupune deja un</p>

<p>angajator sau de către succesorul acestuia, începând cu prima zi a lunii următoare celei în care funcționarul public a fost eliberat.</p> <p>În cazul în care funcționarul public este angajat în serviciul public în perioada de plată a indemnizației de eliberare din serviciu, plata acesteia încetează, începând cu prima zi a următoarei luni calendaristice celei în care funcționarul public a fost angajat.</p> <p>Angajatorul este obligat, în termen de 3 zile lucrătoare, să comunice, în scris, autorității publice responsabile de plata indemnizației de eliberare din serviciu despre angajarea funcționarului public respectiv.</p>	<p>șomer la subdiviziunea teritorială a autorității administrative responsabile de implementarea politicii în domeniul promovării ocupării forței de muncă.”</p>	<p>serviciul public după cum urmează:</p> <p>a) în mărime de 2 salarii medii lunare - pentru o vechime de la 2 la 7 ani;</p> <p>b) în mărime de 4 salarii medii lunare — pentru o vechime de la 7 la 15 ani;</p> <p>c) în mărime de 6 salarii medii lunare - pentru o vechime mai mare de 15 ani.</p> <p>Indemnizația de eliberare din serviciu se achită lunar, în termen de 2, 4 sau 6 luni respectiv, de către angajator sau de către succesorul acestuia, începând cu prima zi a lunii următoare celei în care funcționarul public a fost eliberat.</p> <p>Indemnizațiile respective nu se acordă în cazul în care funcționarul public au o vechime în serviciul public mai mică de 2 ani, beneficiază de pensie pentru vechime în muncă în conformitate cu actele legislative speciale, de pensie pentru limită de vârstă sau în cazul celor care au dreptul la pensie anticipată conform Legii nr.156/1998 privind sistemul public de pensii, cărora li se plătește o indemnizație de eliberare din serviciu calculată în conformitate cu prevederile art. 186 alin. (1) lit. a) din Codul muncii, dar nu mai mică decât un salariu mediu lunar și nu mai mare decât 6 salarii medii lunare.</p>	<p>beneficiu material acordat prin politica de personal a statului. Totodată, conform prevederilor art. 42 alin.(3), pentru fiecare an lucrat în serviciul public, la încetarea raportului de serviciu, pensionare anticipată și/sau obținerii dreptului la pensie pentru limita de vârstă, funcționarii publici beneficiază de o indemnizație unică în proporție de 15% din salariul de bază. Astfel, pentru anii lucrați în serviciul public, funcționarii pensionați susmenționați, vor beneficia dublu de aceste plăți.</p> <p>În contextul acceptării amendamentelor prenotate supra, la Art.II pct. 11 va deveni pct. 12.</p>
---	--	--	---

în cazul în care funcționarul public este angajat în serviciul public, prin ocuparea unei funcții de demnitate publică, funcții publice sau post din cabinetul persoanei cu funcție de demnitate publică, în perioada de plată a indemnizației de eliberare din serviciu, plata acesteia încetează, începând cu prima zi a următoarei luni calendaristice celei în care funcționarul public a fost angajat.

Indemnizația de șomer se achită de către angajator sau de către succesorul acestuia în cazul în care, după expirarea perioadei de plată a indemnizației de eliberare din serviciu, persoana nu a fost plasată în câmpul muncii. Indemnizația de șomer se achită la prezentarea actelor confirmative privind înregistrarea statului de șomer la subdiviziunea teritorială a autorității administrative responsabile de implementarea politicii în domeniul promovării ocupării forței de muncă.

Angajatorul este obligat, în termen de 3 zile lucrătoare, să comunice, în scris, autorității publice responsabile de plata indemnizației de eliberare din serviciu despre angajarea funcționarului public respectiv.

8	<p>Articolul 42. Garanțiile sociale</p>	<p>Art.II. 11. Articolul 42:</p> <p>se completează cu alineatul (7) cu următorul text:</p> <p>„(7) Conducătorul autorității publice va organiza securitatea și sănătatea salariaților în conformitate cu prevederile Legii securității și sănătății în muncă nr. 186/2008 precum și ale altor acte normative în domeniul securității și sănătății în muncă.”.</p>	<p><u>Direcția generală juridică</u></p> <p>pct.11 semnalăm că propunerea de introducere a alin.(7) în textul art.42 din Legea nr.158/2008, ce reglementează „Garanțiile sociale” stabilite persoanelor cu statut de funcționar public, nu ține de obiectul acestui articol. Această soluție legislativă urmând a fi redactată sub forma unui articol distinct, consacrat conducătorilor autorităților publice, având obligația de a organiza condiții necesare de securitate și sănătate pentru personalul aflat în procesul desfășurării activității de serviciu, în conformitate cu Legea securității și sănătății în muncă nr.186/2008.</p>	<p>Se acceptă.</p> <p>La punctul 11 din proiect ultimul alineat se va expune sub forma unui articol distinct, devenind astfel punctul 13 și va avea următoarea redacție:</p> <p>„13. Legea se completează cu articolul 42¹ cu următorul cuprins:</p> <p>” Articolul 42¹. Organizarea securității și sănătății în muncă.</p> <p>Conducătorul autorității publice asigură securitatea și sănătatea salariaților în conformitate cu prevederile Legii securității și sănătății în muncă nr. 186/2008 precum și ale altor acte normative în domeniul securității și sănătății în muncă.”</p> <p>Drept consecință, următoarele punctele din Art.II se renumerează în ordine crescătoare.</p>
---	---	---	---	---

9	<p>Articolul 43. Concediul funcionarului public</p> <p>(4) Funcionarului public, din motive familiale și din alte motive întemeiate, i se poate acorda, la cerere, concediu neplătit, cu o durată de până la 60 de zile calendaristice în decursul unui an. Concediul neplătit se acordă în modul stabilit de legislație.</p>	<p>Art.II.</p> <p>12. La articolul 43 alineatul (4), cifrele „60” se substituie cu cifrele „120”.</p>	<p>Doamna deputat Larisa Voloh</p> <p>La Art. II, punctul 12, se va exclude.</p> <p><u>Argumentare:</u></p> <p>Excluderea propunerii inițiale, privind posibilitatea acordării a 120 de zile de concediu neplătit pentru funcionarul public, în loc de 60 de zile, vine întru a minimiza unele riscuri sau abuzuri care au loc frecvent în cadrul APL. Întrucât funcția publică este ansamblul atribuțiilor și obligațiilor stabilite în temeiul legii în scopul realizării prerogativelor de putere publică, exercitarea se va face în scopul realizării unui serviciu public stabil, profesionist, imparțial, transparent și eficient în interesul societății și al statului.</p>	<p>Se acceptă</p> <p>Următoarele puncte din Art.II se renumerează în ordine crescătoare.</p>
10	<p>Articolul 47. Detașarea</p> <p>(1) Prin detașare se înțelege trecerea temporară a funcionarului public la o altă autoritate publică sau <i>instituție publică</i> pentru realizarea unor sarcini de serviciu în interesul acesteia. Detașarea se efectuează prin acceptarea detașării de către conducătorul autorității publice în care activează funcionarul public, la solicitarea scrisă a conducătorului autorității publice sau instituției publice în interesul căreia se efectuează detașarea, prin numirea sau angajarea funcionarului public în funcția pentru care a fost detașat.</p> <p>(6¹) Pe perioada detașării funcionarului public într-o <i>instituție publică</i>, raporturile de muncă ale</p>	<p>Art.II.</p> <p>13. La articolul 47: cuvintele „sau instituție publică”, la orice formă gramaticală se exclud;</p> <p>alineatul (6¹) se abrogă.</p>	<p>Direcția generală juridică pct.13, semnalăm că soluția legislativă propusă pentru art.47 din Legea nr.158/2008, prin care se prevede excluderea instituțiilor publice din cercul entităților în care poate avea loc detașarea funcionarului public, pe perioade determinate, dintr-o autoritate publică într-o instituție publică și invers, în scop de realizare a unor sarcini de serviciu în interesul acestora, nu este argumentată în Nota informativă.</p>	<p>Nu se acceptă.</p> <p>Nota informativă prevede la pct.4, lit.a) alineatul al nouălea, argumentarea ce ține de modificările introduse la art.47:</p> <ul style="list-style-type: none"> - autoritatea publică acționează în scopul realizării unui interes public, iar instituțiile publice sunt create întru realizarea unor funcții de administrare a statului. <p>Având în vedere statutul</p>

	acestea vor fi reglementate conform legislației muncii.				diferit al funcției/postului, se exclud prevederile care permit posibilitatea detașării funcționarilor publici din cadrul autorităților publice în cadrul instituțiilor publice. Totodată, ca efect al excluderii formei de instituție publică pentru care se permite detașarea, alin. (6 ¹) devine nul.
11	Articolul 54¹. Suspendarea raporturilor de serviciu prin acordul părților Raporturile de serviciu se suspendă, prin acordul părților, pe perioada detașării funcționarului public într-o instituție publică.	Art.II. 17. Articolul 54¹ se abrogă.		<u>Directia generală juridică</u> pct.17, semnalăm că soluția legislativă propusă, ca urmare a efectelor produse în lanț de soluțiile legislative propuse pentru art.47 din Legea nr.158/2008, nu este argumentată în Nota informativă.	Se acceptă. Argumentare: având în vedere intervenția juridică din art.47 privind excluderea instituției publice ca persoană juridică în care se permite detașarea funcționarului public, rezultă nulitatea art.54 ¹ care reglementează suspendarea raporturilor de serviciu în perioada detașării funcționarului în cadrul unei instituții publice.

12	<p>Articolul 63. Eliberarea din funcția publică</p>	<p>Art. II.</p> <p>18. Articolul 63: se completează cu alineatul (3¹) cu următorul cuprins:</p> <p>„(3¹) În perioada de preaviz nu se admite acordarea concediului de odihnă anual sau a concediului neplătit. Concediul de odihnă anual se va acorda doar în cazul în care a fost planificat în graficul anual al concediilor de odihnă.”;</p>	<p>Directia generală juridică</p> <p>pct.18, atenționăm că teza a doua din alin.(3¹), propus pentru a fi introdus în cuprinsul art.63 (Eliberarea din funcția publică) din Legea nr. 158/2008, contravine primei teze din același alineat.</p>	<p>Nu se acceptă.</p> <p>Modificările introduse prin alin. (3¹) au ca scop limitarea acordării concediului anual de odihnă în perioada de preaviz. Fraza a doua introdusă este considerată ca derogare de la regula generală aplicabilă. În același timp alineatul (2) al aceluiași articol prevede calcularea termenului de preaviz și unele excepții prin care se va limita calcularea acestuia.</p>
13	<p>Articolul 63. Eliberarea din funcția publică</p> <p>(4) În cazurile prevăzute la alin.(1) lit.c) și d), în perioada de preaviz, dacă în cadrul autorității publice există funcție publică vacantă sau temporar public este transferat, în interesul serviciului sau la cerere, în această funcție. Funcționarul public de conducere are prioritate la ocuparea unei funcții publice vacante sau temporar vacante de nivel inferior.</p>	<p>Art. II.</p> <p>18. Articolul 63: la alineatul (4), după cuvintele „în interesul de serviciu sau la cerere” se introduce textul „după caz, este promovat”;</p>	<p>Doamna deputat Larisa Voloh</p> <p>La Art. II, punctul 18, propun o nouă redacție a art. 63 alin. (4), după cum urmează:</p> <p>„(4) În cazurile prevăzute la alin.(1) lit.c) și d), în perioada de preaviz, dacă în cadrul autorității publice există funcție publică vacantă sau temporar vacantă corespunzătoare, funcționarul public poate fi transferat sau promovat în această funcție.”</p> <p><u>Argumentare:</u></p> <p>Propunerea de amendament intervine într-o abordare balansată a garanției sociale a funcționarilor publici și interesele autorității publice și abordarea</p>	<p>Se acceptă</p>

14	<p>Legea nr.80/2010 cu privire la statutul personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică</p> <p>Articolul 2. Cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică</p> <p>(2) De un cabinet propriu pot fi asistați: Președintele și vicepreședinții Parlamentului, președinții fracțiunilor parlamentare, Președintele Republicii Moldova, Prim-ministrul, prim-viceprim-ministrul, viceprim-ministrii, miniștrii, Avocatul Poporului, primarul general al municipiului Chișinău și directorii generali ai autorităților administrative centrale (în continuare – <i>persoane cu funcții de demnitate publică</i>).</p> <p>Articolul 8. Numirea personalului în cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică</p> <p>(4) Numirea personalului în cabinetul Prim-ministrului, cu excepția asistentului și a secretarului, se face prin dispoziția Guvernului.</p> <p>(5) Numirea personalului în cabinetul prim-viceprim-ministrului și în cele ale viceprim-ministrilor, cu excepția asistentului și a secretarului din cadrul acestor cabinete, se face prin dispoziția Guvernului, la propunerea prim-viceprim-ministrului și, respectiv, a viceprim-ministrilor.</p> <p>(6) Numirea personalului în cabinetul ministrului și în cel al directorului general al autorității administrative centrale se face prin ordinul ministrului și, respectiv, prin ordinul directorului general al autorității administrative centrale.</p>	<p>Art. III. – Legea nr.80/2010 cu privire la statutul personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2010, nr.117-118, art.357), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:</p> <p>1. La articolul 2 alineatul (2), după cuvântul „miniștrii” se introduce textul „secretarul general al Guvernului”.</p> <p>2. Articolul 8: la alineatele (4) și (5), cuvintele „dispoziția Guvernului” se substituie cu cuvintele „decizia Prim-ministrului”; la alineatul (6), după cuvintele „cabinetul ministrului” se introduce textul „, al secretarului general al Guvernului”; după cuvintele „ordinul ministrului” se introduce textul „, al secretarului general al Guvernului”.</p> <p>3. La articolul 21, alineatul (1) se completează cu textul „, cu condiția că acesta a activat cel puțin 1</p>	<p>nediscriminatorie a funcționarilor de conducere vs funcționari de execuție ca garanție a menținerii raporturilor de muncă.</p>	<p>Comisia juridică, numiri și imunități</p> <p>Membrii comisiei au propus excluderea Art.III din proiectul de lege în partea ce ține de asigurarea Secretarului General al Guvernului cu cabinet propriu în sensul Legii nr.80/2010 cu privire la statutul personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică.</p>	<p>Se acceptă. Se propune următoarea redacție a Art. III:</p> <p>„Art. III. – Legea nr.80/2010 cu privire la statutul personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2010, nr.117-118, art.357), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:</p> <p>1. La articolul 8 alineatele (4) și (5), cuvintele „dispoziția Guvernului” se substituie cu cuvintele „decizia Prim-ministrului”;</p> <p>2. La articolul 21, alineatul (1) se completează cu textul „, cu condiția că acesta a activat cel puțin un an în cadrul cabinetului persoanei cu funcție de demnitate publică”.</p>
----	--	--	--	--	---

		(un) an în cadrul cabinetului persoanei cu funcție de demnitate publică”.										
15	<p>Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar</p> <p>Anexa nr.3 Tabelul 3</p> <p>Funcțiile din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică (A5)</p> <table><tr><th>Codul funcției</th><th>Denumirea funcției</th><th>Clasa de salarizare</th><th>Coefficientul de salarizare</th></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td></tr></table> <p>Prim-viceprim-ministru, vicepreședinte al Parlamentului, viceprim-ministru, președinte al fracțiunii parlamentare, <i>ministru</i>, Avocatul Poporului, primar general al municipiului Chișinău</p>	Codul funcției	Denumirea funcției	Clasa de salarizare	Coefficientul de salarizare	1	2	3	4	<p>Art. V. – În anexa nr. 3 din Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 441-447, art. 715), cu modificările ulterioare, în tabelul 3, după cuvântul „ministru” se introduce textul „secretar general al Guvernului.”.</p>	<p>Comisia juridică, numiri și imunități</p> <p>Membrii Comisiei au propus excluderea Art.V din proiectul de lege în partea ce ține de asigurarea Secretarului General al Guvernului cu cabinet propriu în sensul Legii nr.80/2010 cu privire la statutul personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică.</p>	<p>Se acceptă.</p> <p>Art.V. se exclude.</p>
Codul funcției	Denumirea funcției	Clasa de salarizare	Coefficientul de salarizare									
1	2	3	4									

Larisa VOLOH,
Președintă



Ex. V. Ceagălii
Tel.: (022) 820 592