

Tabelul comparativ
al reglementărilor în vigoare și modificărilor propuse în proiectul de lege
pentru modificarea unor acte normative (număr unic 270/MAI2020)

CONȚINUTUL REGLEMENTĂRIILOR ÎN VIGOARE	MODIFICĂRILE PROPUSE ÎN PROIECT
Articolul I. – Modificarea Legii nr. 200/2010 privind regimul străinilor în Republica Moldova	
autoritate competentă pentru străini - structură specializată (Biroul migrație și azil din cadrul Ministerului Afacerilor Interne) care exercită atribuții cu privire la regimul străinilor în Republica Moldova, precum și cu privire la gestionarea evidenței străinilor cărora li s-a acordat drept de ședere în Republica Moldova;	1. „autoritate competentă pentru străini – structură specializată subordonată Ministerului Afacerilor Interne, care asigură implementarea prevederilor prezentei legi și exercită atribuții cu privire la regimul străinilor în Republica Moldova, precum și alte atribuții stabilite prin acte normative și tratate internaționale la care Republica Moldova este parte”.
Sintagma „dovada spațiului de locuit” este utilizată în: art.28 ¹ alin.(4) lit.c); art.32 alin.(1); art.33 lit.f); art.38 alin.(2), lit.c), alin.(4) lit.c); art.43 ² alin.(2) lit.c); art.43 ⁴ alin.(1) lit.c), alin.(3) lit.d); art.43 ⁵ alin.(1)lit.f), alin. (3) lit.d); art.43 ⁶ alin.(1)lit.e), alin.(4) lit.d); art.43 ⁷ alin.(2), alin.4 lit.d); art.43 ⁸ alin.(1) lit.d), alin.(alin.3, lit.d)); art.43 ⁹ alin.(2) lit.e), alin.4 lit.d); art.43 ¹⁰ alin.(1) lit.e), alin.(3) lit.d); art.43 ¹¹ alin. (2) lit.f), alin.(4) lit. e); art.43 ¹² alin.(1) lit.e) alin.(3) lit.d), alin.(4) lit.e), alin.(6) lit. d); art.43 ¹³ alin.(1) lit.e), alin.3, lit.e); art.58 ¹ lit.c)	În articolele: art.28 ¹ alin.(4) lit.c); art.32 alin.(1); art.33 lit.f); art.38 alin.(2), lit.c), alin.(4) lit.c); art.43 ² alin.(2) lit.c); art.43 ⁴ alin.(1) lit.c), alin.(3) lit.d); art.43 ⁵ alin.(1)lit.f), alin. (3) lit.d); art.43 ⁶ alin.(1)lit.e), alin.(4) lit.d); art.43 ⁷ alin.(2), alin.4 lit.d); art.43 ⁸ alin.(1) lit.d), alin.(alin.3, lit.d)); art.43 ⁹ alin.(2) lit.e), alin.4 lit.d); art.43 ¹⁰ alin.(1) lit.e), alin.(3) lit.d); art.43 ¹¹ alin. (2) lit.f), alin.(4) lit. e); art.43 ¹² alin.(1) lit.e) alin.(3) lit.d), alin.(4) lit.e), alin.(6) lit. d); art.43 ¹³ alin.(1) lit.e), alin.3, lit.e); art.58 ¹ lit.c) cuvintele „dovada spațiului de locuit” se substituie cu cuvintele „actul ce atestă dreptul de proprietate sau de folosință asupra locuinței”.
Articolul 33. Prelungirea dreptului de ședere provizorie f) străinul face dovada spațiului de locuit pe toată perioada pentru care solicită prelungirea dreptului de ședere provizorie, precum și dovada asigurării medicale, în modul stabilit.	2. Articolul 33: „f) actul ce atestă dreptul de proprietate sau de folosință asupra locuinței”.
Articolul 34. Solicitarea prelungirii dreptului de ședere provizorie (2) Solicitantul prevăzut la alin.(1) va depune cererea însoțită de actele prevăzute la art.32 alin.(2). Cererea va fi soluționată în termen de până la 30 de zile calendaristice de la data depunerii acesteia.	4. Articolul 34 (2) Solicitantul prevăzut la alin.(1) va depune cererea însoțită de actele prevăzute la art.32 alin.(2), ”cu excepția certificatului cazierului judiciar” . Cererea va fi soluționată în termen de până la 30 de zile calendaristice de la data depunerii acesteia.
Articolul 41. Acordarea și prelungirea dreptului de ședere provizorie pentru activități umanitare, de voluntariat sau religioase Dreptul de ședere provizorie pentru activități umanitare, de voluntariat sau religioase poate fi acordat sau prelungit, la cerere, dacă	Articolul 41, alineatului unic i se atribuie „alineatul (1)”; se completează cu alineatele (2) și (3) (1) Dreptul de ședere provizorie pentru activități umanitare, de voluntariat sau religioase poate fi acordat sau prelungit, la cerere, dacă străinul:

<p>străinul:</p> <p>a) prezintă extras din Registrul cultelor religioase și al părților lor componente sau din Registrul societăților necomerciale;</p> <p>b) este reprezentant al unui cult recunoscut în Republica Moldova sau al unei organizații umanitare, după caz;</p> <p>d) este angajat în baza unui contract de voluntariat sau a unui acord de colaborare;</p> <p>e) întrunește condițiile prevăzute la art.32 sau la art.33, după caz.</p>	<p>a) prezintă extras din Registrul cultelor religioase și al părților lor componente sau din Registrul societăților necomerciale;</p> <p>b) este reprezentant al unui cult recunoscut în Republica Moldova sau al unei organizații umanitare, după caz;</p> <p>d) este angajat în baza unui contract de voluntariat sau a unui acord de colaborare;</p> <p>e) întrunește condițiile prevăzute la art.32 sau la art.33, după caz.</p> <p>(2) Pentru prelungirea dreptului de ședere provizorie pentru activități umanitare și de voluntariat se prezintă raportul anual de activitate al organizației;</p> <p>(3) Dreptul de ședere provizorie pentru activități umanitare și de voluntariat se prelungește pentru o perioadă cumulativă de până la 3 ani, dacă străinul întrunește condițiile alineatului (1) al prezentului articol și ale articolului 33.</p>
<p>Articolul 43¹</p> <p>(2) În scopul asigurării necesităților economiei naționale cu forță de muncă, Guvernul, în baza Clasificatorului ocupațiilor din Republica Moldova, aprobă și actualizează, anual sau la necesitate, Lista ocupațiilor prioritare.</p>	<p>6. La articolul 43¹, alineatul (2) se abrogă</p>
<p>Articolul 43²</p> <p>e) proiectul contractului individual de muncă;</p>	<p>7. La articolul 43², alin. (2):</p> <p>„e) copia contractului individual de muncă, întocmit conform prevederilor Titlului III al Codului Muncii al Republicii Moldova nr. 153/2003. Contractul individual de muncă își produce efectele din data emiterii deciziei privind acordarea dreptului de ședere în scop de muncă.”</p>
<p>Articolul 43³</p> <p>(2) Autoritatea competentă pentru străini comunică în scris beneficiarului solicitant decizia privind respingerea cererii de acordare sau de prelungire a dreptului de ședere provizorie în Republica Moldova, indicând motivele care au stat la baza acesteia, în termen de 3 zile lucrătoare de la data emiterii deciziei.</p> <p>(3) Decizia de respingere a cererii de acordare sau de prelungire a dreptului de ședere provizorie în Republica Moldova poate fi contestată în instanță de contencios administrativ.</p>	<p>8. La articolul 43³</p> <p>2) Autoritatea competentă pentru străini comunică în scris beneficiarului solicitant decizia privind refuzul acordării sau prelungirii dreptului de ședere provizorie în Republica Moldova, indicând motivele care au stat la baza acesteia, în termen de 3 zile lucrătoare de la data emiterii deciziei.</p> <p>(3) Decizia privind refuzul acordării sau prelungirii dreptului de ședere provizorie în Republica Moldova poate fi contestată în instanță de contencios administrativ.</p>
<p>Articolul 43⁴ alineatul (1)</p> <p>e) proiectul contractului individual de muncă al străinului, cu indicarea salariului lunar, care nu trebuie să fie mai mic decât salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune;</p> <p>(2) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă se acordă pentru o perioadă de până la un an, cu</p>	<p>9. La articolul 43⁴ alineatul (1)</p> <p>e) copia contractului individual de muncă;</p> <p>(2) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă se acordă pentru o perioadă de până la un an, cu</p>

posibilitatea prelungirii pe un nou termen.	posibilitatea prelungirii pe un nou termen, care nu va depăși termenul de 3 ani, cu excepția străinilor exonerati de obligativitatea deținerii unei vize la intrarea, ieșirea și tranzitarea teritoriului Republicii Moldova.
<p>Articolul 43⁵. Acordarea și prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă străinilor ale căror specialități sînt incluse în Lista ocupațiilor prioritare</p> <p>(1) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă se acordă străinilor ale căror specialități sînt incluse în Lista ocupațiilor prioritare, aprobată de Guvern, în baza următoarelor acte:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) demersul tipizat; b) proiectul contractului individual de muncă al străinului, cu indicarea salariului lunar, care nu trebuie să fie mai mic decît salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune; c) o copie de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului; d) o copie de pe actul de studii sau de pe un alt act ce confirmă pregătirea profesională a străinului invitat la muncă; e) certificatul de cazier judiciar al străinului, tradus și legalizat sau apostilat; f) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova; g) o fotografie (3 cm x 4 cm). <p>(2) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă se acordă pentru o perioadă de 2 ani, cu posibilitatea prelungirii pe un nou termen.</p> <p>(3) Pentru prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă al străinului specificat la alin. (1), beneficiarul solicitant depune următoarele acte:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) demersul tipizat; b) o copie de pe contractul individual de muncă al străinului, cu indicarea salariului lunar, care nu trebuie să fie mai mic decît salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune; c) o copie de pe pagina cu date de identificare a pașaportului național al străinului; d) dovada spațiului de locuit în Republica Moldova; e) o fotografie (3 cm x 4 cm). 	10. Articolul 43 ⁵ se abrogă
<p>Articolul 43⁶, în alineatul (1)</p> <p>b) proiectul contractului individual de muncă al străinului, cu indicarea atribuțiilor și a remunerării lunare, care nu trebuie să fie mai mică decît salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune. Administratorul, conform actului de constituire, poate prezenta contractul de</p>	<p>11. Articolul 43⁶, în alineatul (1)</p> <p>b) copia contractului individual de muncă Administratorul, conform actului de constituire, poate prezenta contractul de management sau contractul de mandat;</p>

management sau contractul de mandat;	
<p>Articolul 43⁷ alineatul (2)</p> <p>b) proiectul contractului individual de muncă al străinului, cu indicarea salariului lunar, care nu trebuie să fie mai mic decât salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune;</p>	<p>12. Articolul 43⁷ alineatul (2)</p> <p>b) copia contractului individual de muncă;</p>
<p>Articolului 43⁸</p> <p>(1) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinii angajați în cadrul proiectelor de asistență externă se acordă în baza următoarelor acte:</p>	<p>13. Articolul 43⁸</p> <p>(1) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinii angajați în cadrul proiectelor de asistență externă cu excepția lucrătorilor migranți, angajați pentru implementarea proiectului, se acordă în baza următoarelor acte:</p>
<p>Articolul 43⁹ alin.(2)</p> <p>b) o copie de pe proiectul contractului individual de muncă al străinului, cu indicarea salariului lunar, care trebuie să fie echivalent cu cel puțin 5 salarii medii lunare pe economie prognozate pentru anul de gestiune;</p>	<p>14. Articolul 43⁹ alin.(2)</p> <p>b) copia contractului individual de muncă al străinului, cu indicarea salariului lunar, care trebuie să fie echivalent cu cel puțin 5 salarii medii lunare pe economie prognozate pentru anul de gestiune;</p>
<p>Articolul 43¹¹ alin.(2)</p> <p>b) proiectul contractului individual de muncă;</p>	<p>15. Articolul 43¹¹ alin.(2)</p> <p>b) copia contractului individual de muncă;</p>
<p>Articolul 43¹² alin.(1)</p> <p>c) proiectul contractului individual de muncă al străinului, cu indicarea atribuțiilor și a remunerării lunare, care nu este mai mică decât salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune. Administratorul, conform actului de constituire, poate prezenta contractul de management sau contractul de mandat;</p> <p>alineatul (4):</p> <p>c) proiectul contractului individual de muncă al străinului, cu indicarea salariului lunar, care nu trebuie să fie mai mic decât salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune;</p>	<p>16. Articolul 43¹² alin.(1)</p> <p>c) copia contractului individual de muncă al străinului, cu indicarea atribuțiilor și a remunerării lunare, care nu este mai mică decât salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune. Administratorul, conform actului de constituire, poate prezenta contractul de management sau contractul de mandat;</p> <p>alineatul (4):</p> <p>c) copia contractului individual de muncă;</p>
<p>Articolul 43¹³ alin.(1)</p> <p>c) proiectul contractului individual de muncă al străinului, cu indicarea salariului lunar, care nu trebuie să fie mai mic decât salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune;</p>	<p>17. Articolul 43¹³ alin.(1)</p> <p>c) copia contractului individual de muncă;</p>
Articolul II.- Articolul 333 și articolul 334 ale Codului contravențional al Republicii Moldova nr. 218/2008 se modifică după cum urmează	
<p>Articolul 333</p> <p>(2) Încălcarea de către cetățenii străini sau de către apatrizi a regulilor de ședere în Republica Moldova manifestată prin utilizarea documentelor neautentice, prin declararea de date false în vederea obținerii vizei sau actelor de identitate</p>	<p>1. Articolul 333</p> <p>(2) Încălcarea de către cetățenii străini sau de către apatrizi a regulilor de ședere în Republica Moldova manifestată prin utilizarea documentelor <i>nevalabile sau</i> neautentice, prin declararea de date false în vederea obținerii vizei sau actelor de identitate</p>
<p>Articolul 334</p> <p>(1) Plasarea în câmpul muncii a cetățenilor străini sau a apatrizilor, aflați provizoriu în Republica</p>	<p>2. Articolul 334</p> <p>(1) Plasarea în câmpul muncii a cetățenilor străini sau a apatrizilor, aflați provizoriu în Republica Moldova,</p>

Moldova, fără permis de ședere în scop de muncă eliberat în modul stabilit de legislație

se sancționează cu amendă de la 30 la 60 de unități convenționale aplicată persoanei fizice, cu amendă de la 120 la 150 de unități convenționale aplicată persoanei juridice pentru fiecare angajat ilegal.

(2) Desfășurarea activității de muncă de către cetățeni străini sau apatrizi, aflați provizoriu în Republica Moldova, fără permis de ședere în scop de muncă eliberat în modul stabilit de legislație

se sancționează cu amendă de la 30 la 60 de unități convenționale.

(3) Obținerea, la cererea persoanei cu funcție de răspundere, a permisului de ședere în scop de muncă eliberat pe numele unui cetățean străin sau al unui apatrid, aflat provizoriu în Republica Moldova, fără angajarea acestuia în câmpul muncii

se sancționează cu amendă de la 60 la 90 de unități convenționale aplicată persoanei fizice, cu amendă de la 120 la 150 de unități convenționale aplicată persoanei cu funcție de răspundere.

fără permis de ședere în scop de muncă eliberat în modul stabilit de legislație

se sancționează cu amendă de la 30 la 60 de unități convenționale aplicată persoanei fizice, cu amendă de la 120 la 150 de unități convenționale aplicată persoanei juridice pentru fiecare angajat ilegal.

(2) Desfășurarea activității de muncă de către cetățeni străini sau apatrizi, aflați provizoriu în Republica Moldova, fără permis de ședere în scop de muncă eliberat în modul stabilit de legislație

se sancționează cu amendă de la 30 la 60 de unități convenționale.

(3) Obținerea, la cererea persoanei cu funcție de răspundere, a permisului de ședere în scop de muncă eliberat pe numele unui cetățean străin sau al unui apatrid, aflat provizoriu în Republica Moldova, fără angajarea acestuia în câmpul muncii

se sancționează cu amendă de la 60 la 90 de unități convenționale aplicată persoanei fizice, cu amendă de la 120 la 150 de unități convenționale aplicată persoanei cu funcție de răspundere.

(4) Prezentarea intenționată de către persoana juridică a datelor incorecte sau neautentice autorității competente pentru străini pentru acordarea sau prelungirea dreptului de ședere în scop de muncă apatrizilor sau cetățenilor străini aflați provizoriu în Republica Moldova,

se sancționează cu amendă de la 120 la 150 de unități convenționale aplicată persoanei juridice”.