



**Comisia protecție socială,
sănătate și familie**

**RAPORT
asupra proiectului de lege pentru modificarea
unor acte normative**

(nr.197 din 21.05.2020, lectura II)

Comisia protecție socială, sănătate și familie a examinat proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative (nr.197 din 21.05.2020, lectura II), prezentat de către Guvern.

După examinarea proiectului nu au parvenit propuneri și obiecții pe marginea proiectului din partea deputaților.

Textul proiectului a fost supus redactării pentru lectură finală.

Urmare a votării, cu votul unanim al membrilor săi prezenți în ședință (7 voturi „pentru”), Comisia protecție socială, sănătate și familie propune examinarea și adoptarea proiectului de lege pentru modificarea unor acte normative (nr.197 din 21.05.2020) în ședința de plen a Parlamentului în lectura II.

Ghenadie BUZA
Președintele Comisiei

LEGE

pentru modificarea unor acte normative

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. I. – Articolul 33 din Legea sindicatelor nr. 1129/2000 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2000, nr. 130–132, art. 919), cu modificările ulterioare, va avea următorul cuprins:

„Articolul 33. Garanții pentru persoanele alese în organele sindicale și neeliberate de la locul de muncă de bază

Persoanele alese în organele sindicale și neeliberate de la locul de muncă de bază beneficiază de garanțiile stabilite la art. 387 din Codul muncii nr. 154/2003.”

Art. II. – Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 159–162, art. 648), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 29, alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) În perioada desfășurării negocierilor colective, reprezentanții salariaților care participă la acestea nu pot fi sancționați disciplinar, transferați la o altă muncă sau concediați, fără consultarea prealabilă a organelor sindicale care i-au împuternicit.”

2. La articolul 42¹, alineatul (7) se completează cu următoarele enunțuri:

„În toate cazurile, prevăzute de prezentul cod, în care angajatorul este obligat să consulte salariații/reprezentanții salariaților înainte de adoptarea unei decizii care afectează drepturile și interesele salariaților, angajatorul notifică organul sindical/reprezentanții salariaților și solicită opinia consultativă a acestora în formă scrisă.

Termenul de prezentare a opiniei este de 10 zile lucrătoare de la data recepționării notificării.

În cazul neprezentării opiniei în termenul indicat, comunicarea opiniei consultative de către organul respectiv/reprezentanții salariaților se prezumă.”

3. Articolul 87 va avea următorul cuprins:

„Articolul 87. Procedura solicitării opiniei consultative a organului sindical în cazul concedierii unor salariați

(1) La concedierea salariaților membri de sindicat, angajatorul solicită în prealabil opinia consultativă a organului sindical din unitate, prin notificarea organului respectiv.

(2) La concedierea persoanelor alese în organele sindicale și neeliberate de la locul de muncă de bază, angajatorul solicită în prealabil opinia consultativă a organului sindical ai cărui membri sunt persoanele respective, printr-o notificare în care își argumentează intenția.

(3) La concedierea conducătorilor organizației sindicale primare (organizatorilor sindicali) neeliberați de la locul de muncă de bază, angajatorul solicită în prealabil opinia consultativă a organului sindical ierarhic superior, printr-o notificare în care își argumentează intenția.

(4) Organele sindicale indicate la alin. (1)–(3) își prezintă opinia în termen de 10 zile lucrătoare de la data recepționării notificării.”

4. La articolul 89 alineatul (2), textul „acordul (opinia consultativă) al” se substituie cu cuvintele „opinia consultativă a”.

5. La articolul 387, alineatele (1) și (2) vor avea următorul cuprins:

„(1) Persoanele alese în organele sindicale de toate nivelurile și neeliberate de la locul de muncă de bază nu pot fi sancționate disciplinar și/sau transferate la altă muncă fără consultarea prealabilă a organelor sindicale ai căror membri sunt.

(2) Conducătorii organizațiilor sindicale primare neeliberați de la locul de muncă de bază nu pot fi sancționați disciplinar fără consultarea prealabilă a organului sindical ierarhic superior.”

6. Articolul 388:

alineatul (4) se abrogă;

la alineatul (5), textul „alin. (1), (3) și (4)” se substituie cu textul „alin. (1) și (3)”.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI

ЗАКОН

о внесении изменений в некоторые нормативные акты

Парламент принимает настоящий органический закон.

Ст. I. – Статью 33 Закона о профессиональных союзах № 1129/2000 (Официальный монитор Республики Молдова, 2000 г., № 130–132, ст. 919), с последующими изменениями, изложить в следующей редакции:

«Статья 33. Гарантии работникам, избранным в профсоюзные органы и не освобожденным от основной работы

Работники, избранные в профсоюзные органы и не освобожденные от основной работы, пользуются гарантиями, установленными статьей 387 Трудового кодекса № 154/2003.».

Ст. II. – В Трудовой кодекс Республики Молдова № 154/2003 (Официальный монитор Республики Молдова, 2003 г., № 159–162, ст. 648), с последующими изменениями, внести следующие изменения:

1. Часть (3) статьи 29 изложить в следующей редакции:

«(3) На представителей работников, участвующих в коллективных переговорах, в период их ведения не могут быть наложены дисциплинарные взыскания, они не могут быть переведены на другую работу или уволены без предварительной консультации с уполномочившими их профсоюзными органами.».

2. Часть (7) статьи 42¹ дополнить следующими абзацами:

«Во всех случаях, предусмотренных настоящим кодексом, когда работодатель обязан провести консультации с работниками/представителями работников перед принятием решения, которое ущемляет права и интересы работников, работодатель уведомляет профсоюзный орган/представителей работников и запрашивает его/их консультативное мнение в письменной форме.

Срок представления мнения составляет 10 рабочих дней со дня получения уведомления.

В случае непредставления мнения в указанный срок консультативное мнение соответствующего органа/представителей работников подразумевается.».

3. Статью 87 изложить в следующей редакции:

«Статья 87. Процедура запроса консультативного мнения профсоюзного органа в случае увольнения работников

(1) При увольнении работников – членов профсоюза работодатель предварительно запрашивает консультативное мнение профсоюзного органа предприятия уведомлением соответствующего органа.

(2) При увольнении работников, избранных в состав профсоюзного органа и не освобожденных от основной работы, работодатель предварительно запрашивает консультативное мнение профсоюзного органа, членами которого являются работники, уведомлением, в котором аргументирует свои намерения.

(3) При увольнении руководителей первичной профсоюзной организации (профсоюзных организаторов), не освобожденных от основной работы, работодатель предварительно запрашивает консультативное мнение вышестоящего профсоюзного органа уведомлением, в котором аргументирует свои намерения.

(4) Профсоюзные органы, указанные в частях (1)–(3), представляют свое консультативное мнение в течение 10 рабочих дней со дня получения уведомления.».

4. В части (2) статьи 89 слова «согласие (консультативное мнение)» заменить словами «консультативное мнение».

5. Части (1) и (2) статьи 387 изложить в следующей редакции:

«(1) На лиц, избранных в состав профсоюзных органов всех уровней и не освобожденных от основной работы, не могут быть наложены дисциплинарные взыскания, они не могут быть переведены на другую работу без предварительной консультации с профсоюзными органами, членами которых они являются.

(2) На руководителей первичных профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы, не могут быть наложены дисциплинарные взыскания без предварительной консультации с вышестоящим профсоюзным органом.».

6. В статье 388:

часть (4) признать утратившей силу;

в части (5) слова «в частях (1), (3) и (4),» заменить словами «в частях (1) и (3),».

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПАРЛАМЕНТА