



PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

Comisia securitate națională, apărare și ordine publică

MD-2073, Chișinău, bd. Ștefan cel Mare și Sfânt 105

www.parlament.md

18 iunie 2015

CSN nr. 270

Raport asupra proiectului de Lege pentru modificarea și completarea unor acte legislative (nr. 117 din 01.04.2015), lectura finală

În conformitate cu Regulamentul Parlamentului, Comisia securitate națională, apărare și ordine publică, sesizată în fond, prezintă plenului Parlamentului spre examinare și adoptare în lectură finală redacția definitivată a proiectului de lege nr.117 din 01.04.2015 pentru modificarea și completarea unor acte legislative.

Astfel, în vederea aducerii în concordanță a normelor incluse în prezentul proiect de lege cu prevederile legislației în vigoare, au fost aplicate câteva modificări suplimentare ce au fost operate:

- La Art.III. pct.1 cu referire la anexa nr.7 compartimentul IV din Legea nr.355-XVI din 23 decembrie 2005 cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar, și anume stabilirea diferențiată a grilelor de salarizare pentru funcțiile de șef de secție și șef de serviciu al Serviciului de Protecție și Pază de Stat;

- La Art.IV, pct.10, alin.(16) privind condițiile de încadrare în calitate de ofițer de protecție, se propune ca perioada de probă să constituie cel mult 6 luni.

Reieșind din cele expuse, Comisia solicită plenului Parlamentului examinarea și adoptarea proiectului de lege în cauză în lectura finală.

Veaceslav UNTILA,
Președinte al Comisiei

LEGE

pentru modificarea și completarea unor acte legislative

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. I. – Articolul 15 din Legea nr. 619-XIII din 31 octombrie 1995 privind organele securității statului (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1997, nr. 10–11, art. 115), cu modificările ulterioare, va avea următorul cuprins:

„Articolul 15. Serviciul de Protecție și Pază de Stat

Serviciul de Protecție și Pază de Stat este un organ de stat cu atribuții speciale în domeniul securității statului, specializat în asigurarea protecției demnitarilor Republicii Moldova, a demnitarilor străini pe timpul șederii lor în Republica Moldova, precum și în asigurarea pazei sediilor de lucru și a reședințelor acestora.”

Art. II. – La articolul 6 alineatul (6) din Legea nr. 539-XV din 12 octombrie 2001 cu privire la combaterea terorismului (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2001, nr. 147–149, art. 1163), cu modificările ulterioare, textul „Serviciului de Protecție și Pază de Stat al Departamentului instituțiilor penitenciare al Ministerului Justiției” se substituie cu textul „Serviciului de Protecție și Pază de Stat și a Departamentului instituțiilor penitenciare al Ministerului Justiției”.

Art. III. – Legea nr. 355-XVI din 23 decembrie 2005 cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr. 35–38, art. 148), cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La anexa nr. 7, compartimentul IV va avea următorul cuprins:

| „IV. Funcțiile de bază ale angajaților din Serviciul de Protecție și Pază de Stat | |
|--|------------|
| Șef direcție generală | 1850–2600 |
| Șef direcție | 1700–2450 |
| Șef secție | 1600–2350 |
| Șef serviciu | 1500–2250 |
| Ofițer principal, inspector principal, specialist principal | 1350–2000 |
| Ofițer superior, inspector superior | 1200–1800 |
| Ofițer, inspector, specialist | 1100–1650 |
| Subofițer | 1000–1500” |

2. Anexa nr. 9 compartimentul „Sporurile pentru gradele militare (speciale) ale militarilor, efectivului de trupă și corpului de comandă al organelor apărării naționale, securității statului, ordinii publice și serviciului de salvare”:

la poziția întâia, după cuvintele „general-colonel al Serviciului de Informații și Securitate,” se introduc cuvintele „general-colonel al Serviciului de Protecție și Pază de Stat,”;

la poziția a doua, după cuvintele „general-locotenent al Serviciului de Informații și Securitate,” se introduc cuvintele „general-locotenent al Serviciului de Protecție și Pază de Stat,”;

la poziția a treia, după cuvintele „general-maior al Serviciului de Informații și Securitate,” se introduc cuvintele „general-maior al Serviciului de Protecție și Pază de Stat,”;

la poziția a patra, după cuvintele „colonel: al Serviciului de Informații și Securitate,” se introduc cuvintele „al Serviciului de Protecție și Pază de Stat,”;

la poziția a cincea, după cuvintele „locotenent-colonel: al Serviciului de Informații și Securitate,” se introduc cuvintele „al Serviciului de Protecție și Pază de Stat,”;

la poziția a șasea, după cuvintele „maior: al Serviciului de Informații și Securitate,” se introduc cuvintele „al Serviciului de Protecție și Pază de Stat,”;

la poziția a șaptea, după cuvintele „căpitan: al Serviciului de Informații și Securitate,” se introduc cuvintele „al Serviciului de Protecție și Pază de Stat,”;

la poziția a opta, după cuvintele „locotenent major: al Serviciului de Informații și Securitate,” se introduc cuvintele „al Serviciului de Protecție și Pază de Stat,”;

la poziția a noua, după cuvintele „locotenent: al Serviciului de Informații și Securitate,” se introduc cuvintele „al Serviciului de Protecție și Pază de Stat,”;

la poziția a unsprezecea, după cuvintele „plutonier-adjutant: al Serviciului de Informații și Securitate,” se introduc cuvintele „al Serviciului de Protecție și Pază de Stat,”;

la poziția a douăsprezecea, după cuvintele „plutonier major: al Serviciului de Informații și Securitate,” se introduc cuvintele „al Serviciului de Protecție și Pază de Stat,”;

la poziția a treisprezecea, după cuvintele „plutonier: al Serviciului de Informații și Securitate,” se introduc cuvintele „al Serviciului de Protecție și Pază de Stat,”.

Art. IV. – Legea nr. 134-XVI din 13 iunie 2008 cu privire la Serviciul de Protecție și Pază de Stat (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr. 120–121, art. 470), cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. În titlul și în cuprinsul legii, cuvintele „efectivul Serviciului” se substituie cu cuvintele „personalul Serviciului”, iar cuvântul „colaborator”– cu cuvintele „ofițer de protecție”.

2. Articolul 1:

la alineatul (1), textul „Serviciul de Protecție și Pază de Stat este o autoritate administrativă centrală din sistemul organelor de drept cu atribuții speciale în domeniul securității statului,” se substituie cu textul „Serviciul de Protecție și Pază de Stat (denumit în continuare *Serviciu*) este un organ de stat cu atribuții speciale în domeniul securității statului,”;

la alineatul (2), cuvintele „de Protecție și Pază de Stat (denumit în continuare *Serviciu*)” se exclud.

3. La articolul 2:

noțiunea „măsuri de protecție și pază” se exclude;

articolul se completează, în ordine alfabetică, cu noțiunile „măsuri de securitate”, „misiune de protecție” și „test de securitate” cu următorul cuprins:

„măsuri de securitate – totalitate a măsurilor organizatorice, de protecție, de pază, de regim control-acces, tehnico-operative, de investigație, realizate de către Serviciu în scop de îndeplinire a obligațiilor ce îi revin;

misiune de protecție – ansamblu de măsuri și teste de securitate necesare pentru asigurarea stării de siguranță a persoanelor beneficiare de protecție de stat;”

„test de securitate – totalitate a acțiunilor de examinare, verificare sau de probare a obiectelor (piese, aparate, utilaje, dispozitive, instalații, construcții, unități de transport) aflate în folosință sau pentru a fi folosite de către persoanele beneficiare de protecție de stat, desfășurate în scop de determinare a inofensivității sanitaro-igienice, epidemice, ecologice, de radiație ionizantă și de altă natură asupra vieții și sănătății acestora.”

4. Titlul articolului 5 va avea următorul cuprins:

„Articolul 5. Cooperarea la nivel național și internațional”

5. La articolul 7:

în titlul articolului, cuvintele „lucru și” se substituie cu cuvântul „lucru,”, iar după cuvântul „reședințele” se introduc cuvintele „și obiectele”;

în alineatul articolului, cuvintele „lucru și” se substituie cu cuvântul „lucru,”, iar după cuvântul „reședințelor” se introduc cuvintele „și obiectelor”.

6. La articolul 8 alineatul (5), cifra „9” se substituie cu cifra „11”, iar în final se completează cu textul „, la propunerea directorului Serviciului”.

7. La articolul 9, alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) Serviciul este persoană juridică și dispune de cont trezorerial, de stampilă cu imaginea Stemei de Stat a Republicii Moldova și de simboluri corporative.”

8. Articolul 11:

la litera a), după cuvintele „orice acțiune” se introduc cuvintele „, risc sau amenințare”;

la litera b), cuvintele „măsurile de protecție și pază” se substituie cu cuvântul „acțiunile”;

la litera f), cuvintele „și pază” se exclud.

9. La articolul 12:

litera b) va avea următorul cuprins:

„b) să solicite și să primească, în modul stabilit de legislația în vigoare, de la autoritățile publice, agențiile și companiile de la întreprinderile de stat și de la întreprinderile private, precum și de la alte persoane juridice, informații necesare pentru îndeplinirea obligațiilor Serviciului;”

la litera c), cuvintele „câini de serviciu” se substituie cu cuvintele „câini detectori”;

la litera e), după cuvântul „cauzelor” se introduc cuvintele „și a situațiilor”;

la literele h) și j), cuvintele „protecție și pază” se substituie cu cuvântul „securitate”;

la litera k), cuvintele „măsurilor de protecție și pază” se substituie cu cuvintele „misiunii de protecție”.

10. Articolul 13 va avea următorul cuprins:

„Articolul 13. Condițiile de încadrare în calitate de ofițer de protecție

(1) Încadrarea în calitate de ofițer de protecție este benevolă prin concursul candidaților care întrunesc condițiile specifice funcției și criteriilor stabilite de Serviciu.

(2) În calitate de ofițer de protecție poate fi încadrată persoana care întrunește cumulativ următoarele condiții:

- a) este cetățean al Republicii Moldova;
- b) a atins vârsta de 21 de ani;
- c) posedă limba de stat;
- d) a îndeplinit serviciul militar prin contract sau serviciul special, serviciul militar în termen sau cu termen redus ori a urmat cursul deplin de instruire la catedra militară;
- e) este apt după calitățile individuale și profesionale, starea de sănătate, capacitățile fizice și psihologice pentru îndeplinirea funcției la care candidează;

f) corespunde criteriilor de încadrare în Serviciu, ca urmare a controlului special.

(3) Nu poate fi încadrată în calitate de ofițer de protecție persoana care:

- a) nu întrunește condițiile prevăzute la alin. (2);
- b) a atins limita de vîrstă pentru încadrarea primară în Serviciu de 30 de ani;
- c) nu a renunțat la calitatea sa de membru al unui partid, al unei organizații social-politice, al unui organ de conducere sau de fondator al unui agent economic, precum și la orice altă calitate incompatibilă cu funcția de ofițer de protecție prevăzută de Statutul disciplinar;
- d) a fost declarată anterior, prin hotărîre judecătorească definitivă, culpabilă de comiterea unei infracțiuni și care se află sub urmărire penală;
- e) este privată, prin hotărîre judecătorească definitivă, de dreptul de a ocupa funcții în cadrul autorităților publice.

(4) Pentru a fi încadrat în calitate de ofițer de protecție, candidatul este supus unui control special conform actelor normative ale Serviciului.

(5) Serviciul efectuează, cu acordul candidatului, controlul special al acestuia, care se extinde și asupra soției/soțului, rudelor pînă la al doilea grad de rudenie inclusiv, precum și asupra persoanelor cu care domiciliază sau cu care se află în relații de concubinaj candidatul, cu respectarea drepturilor subiecților datelor cu caracter personal în conformitate cu legislația privind protecția datelor cu caracter personal. Procedura controlului special presupune prelucrarea datelor din evidențele și înregistrările operative și de altă natură, testarea, în caz de necesitate, a candidatului la detectorul comportamentului simulat (poligraf), verificarea datelor cuprinse în declarația cu privire la venituri și la proprietate, declarația de interese personale, culegerea de informații privind faptele care, conform legislației, constituie impedimente la numirea într-o funcție sau la desfășurarea anumitor activități, precum și examinarea altor informații în vederea constatării eligibilității candidatului pentru îndeplinirea funcției respective.

(6) Refuzul candidatului de a fi supus controlului special constituie impediment la încadrarea acestuia în Serviciu.

(7) Dacă, în urma efectuării controlului special sau a concursului, se constată că respectivul candidat nu corespunde condițiilor de încadrare în calitate de ofițer de protecție, Serviciul este obligat să-l informeze despre motivul refuzului de angajare.

(8) La încadrarea în calitate de ofițer de protecție, candidatul este supus unui examen medical complex, efectuat de către o comisie medicală de specialitate în instituția medico-sanitară cu care Serviciul are încheiat un contract.

(9) În cazul deciziei pozitive a comisiei medicale de specialitate, candidatul este supus verificării în vederea corespunderii cerințelor de pregătire generală și fizice necesare funcției la care candidează.

(10) La încadrarea în calitate de ofițer de protecție, candidatul semnează angajamentul de a nu divulga informația ce constituie secret de stat, precum și altă informație oficială cu accesibilitate limitată.

(11) Persoanele care urmează să fie încadrate în calitate de ofițer de protecție sînt supuse dactiloscopiei de stat obligatorii în conformitate cu legislația în vigoare.

(12) La încadrarea în Serviciu și, ulterior, în fiecare an, ofițerii de protecție sînt obligați să prezinte, în condițiile legii, declarații cu privire la venituri și la proprietate, precum și declarația de interese personale.

(13) Persoanele încadrate în calitate de ofițer de protecție sînt radiate din evidența militară și se includ în evidența specială a Serviciului.

(14) În funcțiile stabilite pentru subofițeri se încadrează persoane care au studii liceale sau medii de cultură generală, profesional tehnice ori secundare sau postsecundare.

(15) În funcțiile stabilite pentru ofițerii cu grade medii, superioare și supreme se încadrează persoanele care au studii superioare.

(16) La angajarea persoanei în cadrul Serviciului în calitate de ofițer de protecție, aceștia i se poate stabili o perioadă de probă de cel mult 6 luni. Procedura de evaluare a activității angajatului privind susținerea perioadei de probă se stabilește printr-un act normativ al Serviciului.”

11. La articolul 15 alineatul (1), cuvîntul „său” se exclude.

12. Titlul capitolului VI va avea următorul cuprins:

„Capitolul VI

GRADELE SPECIALE ȘI CATEGORIILE DE CALIFICARE”

13. La articolul 16 alineatul (1), litera d) se completează cu două poziții:

„general-locotenent al Serviciului de Protecție și Pază de Stat;

general-colonel al Serviciului de Protecție și Pază de Stat.”

14. Articolul 17 va avea următorul cuprins:

„Articolul 17. Condițiile de conferire a gradelor speciale

(1) Gradul special se conferă ofițerului de protecție luînd în considerare calificarea și nivelul pregătirii profesionale, termenul de deținere a gradului special precedent, funcția, gradul special prevăzut pentru funcție, conform statelor și altor condiții stabilite de prezenta lege.

(2) Gradele speciale supreme, precum și gradul special pentru directorul Serviciului se conferă prin decret al Președintelui Republicii Moldova.

(3) Gradele speciale pînă la gradul special de colonel al Serviciului de Protecție și Pază de Stat inclusiv se conferă prin ordin al directorului Serviciului.

(4) Modul de conferire a gradelor speciale, cu excepția gradului special suprem, este stabilit de către directorul Serviciului.

(5) La încadrarea în Serviciu, candidatului i se conferă gradul special corespunzător gradului militar sau gradului special deținut.

(6) La încadrarea în Serviciu a candidatului care a obținut cetățenia Republicii Moldova și care deține grad militar sau special conferit de alt stat, la decizia directorului Serviciului, i se poate conferi gradul special corespunzător gradului militar sau gradului special deținut.

(7) Gradul special primar de plutonier al Serviciului de Protecție și Pază de Stat se conferă candidatului la încadrarea în Serviciu în funcția pentru care, conform statului de personal, este prevăzut gradul special de subofițer.

(8) Gradul special primar de locotenent al Serviciului de Protecție și Pază de Stat se conferă candidatului sau ofițerului de protecție numit în funcția pentru care, conform statului de personal, este prevăzut gradul special de ofițer.

(9) Gradul special următor se conferă ofițerului de protecție la expirarea termenului de aflare în gradul special deținut dacă acesta ocupă funcția pentru care este prevăzut un grad special echivalent sau mai înalt.

(10) Termenul de deținere a gradului special se calculează în ani, începînd cu data de emitere a ordinului privind conferirea acestui grad.

(11) În termenul de deținere a gradului special se include termenul de îndeplinire a serviciului în calitate de ofițer de protecție, inclusiv perioada aflării la dispoziția directorului Serviciului, cu excepția cazurilor prevăzute la alin. (15). În acest termen se include, de asemenea, perioada întreruperii serviciului în cazul în care ofițerul de protecție a fost ilegal tras la răspundere penală sau concediat ilegal din Serviciu.

(12) La încadrarea (reîncadrarea) în Serviciu, termenul de deținere a gradului special se va calcula reieșind din timpul real de activitate în gradul special (militar) respectiv pînă la concediere.

(13) Nu se includ în termenul de deținere a gradului special perioadele în care ofițerul de protecție:

a) a fost supus urmăririi penale – din momentul intentării procesului penal pînă la pronunțarea hotărîrii definitive pe cauza penală, în cazul condamnării acestuia;

b) a deținut un grad special inferior în urma retrogradării;

c) s-a aflat în alte concedii decît în cele de odihnă anuale și de odihnă suplimentare, de studii și medicale;

d) i-a fost suspendat contractul de îndeplinire a serviciului special în cadrul Serviciului de Protecție și Pază de Stat.

(14) Nu se conferă grad special următor ofițerului de protecție:

a) în privința căruia se efectuează urmărirea penală sau ancheta de serviciu – pînă la adoptarea hotărîrii judecătorești definitive;

b) care este sancționat disciplinar – pînă la ridicarea sau expirarea sancțiunii disciplinare;

c) în privința căruia există decizia negativă a comisiei de acordare a gradelor speciale.

(15) În cazul pronunțării sentinței de achitare sau al neconfirmării în procesul anchetei de serviciu a faptelor imputate, gradul special următor se conferă de la data apariției temeiului de conferire.

(16) Ofițerului de protecție care și-a sacrificat viața îndeplinind datoria de serviciu i se poate conferi post-mortem gradul special următor. Ofițerului de protecție care deținea gradul special de plutonier adjutant al Serviciului de Protecție și Pază de Stat i se poate conferi gradul special primar de ofițer.

(17) La decizia Colegiului Serviciului, ofițerului de protecție i se poate conferi grad special înainte de termen numai după expirarea a jumătate din termenul de aflare în gradul special deținut.

(18) Gradul special mai înalt cu o treaptă decît cel prevăzut în statul de personal pentru funcția ocupată de ofițerul de protecție poate fi conferit după ce a expirat cel puțin un termen și jumătate de deținere a gradului special deținut sau la expirarea termenului de aflare în gradul special deținut, în cazul în care ofițerul de protecție se concediază (demisionează) cu dreptul de a beneficia de pensie. Pentru indicatori înalți în activitatea de serviciu, la decizia Colegiului Serviciului, ofițerului de protecție al cărui termen de aflare în grad special a expirat i se poate conferi gradul special următor mai înalt cu o treaptă decît gradul special prevăzut pentru funcția deținută.”

15. Legea se completează cu articolul 17¹ cu următorul cuprins:

„Articolul 17¹. Retragera, retrogradarea și restabilirea în grad special

(1) Ofițerului de protecție îi poate fi retras gradul special numai în temeiul unei hotărîri judecătorești definitive și irevocabile.

(2) Retrogradarea în grad special cu o treaptă a ofițerului de protecție, cu excepția gradelor supreme, poate fi aplicată ca sancțiune disciplinară în caz de abatere disciplinară gravă, în conformitate cu prezenta lege, prin ordinul directorului Serviciului.

(3) Ofițerul de protecție retrogradat care a dat dovadă de disciplină exemplară și de atitudine conștiincioasă la îndeplinirea serviciului poate fi restabilit, prin ordinul directorului Serviciului, în gradul special de pînă la retrogradare, dar nu mai devreme de 6 luni de la data retrogradării.

(4) Sancțiunea disciplinară care constă în retrogradarea în grad special cu o treaptă este considerată ridicată de la data la care ofițerul de protecție este restabilit, prin ordinul directorului Serviciului, în gradul special deținut pînă la retrogradare.”

16. La articolul 18:

alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) Nu se stabilesc termene de deținere a gradelor speciale de plutonier-adjutant al Serviciului de Protecție și Pază de Stat, de colonel al Serviciului de Protecție și Pază de Stat, de general-maior al Serviciului de Protecție și Pază de Stat, de general-locotenent al Serviciului de Protecție și Pază de Stat și de general-colonel al Serviciului de Protecție și Pază de Stat.”

alineatul (3) se abrogă.

17. Legea se completează cu articolul 18¹ cu următorul cuprins:

„Articolul 18¹. Conferirea categoriilor de calificare

(1) În funcție de nivelul de pregătire profesională și de rezultatele activității, ofițerului de protecție i se atribuie una dintre categoriile de calificare a II, I sau superioară.

(2) Modul și condițiile de atribuire a categoriilor de calificare, precum și de eliberare a adeverințelor și insinelor confirmative, se stabilesc prin act normativ al Serviciului.”

18. În titlul capitolului VII, cuvântul „din” se substituie cu cuvântul „în”.

19. La articolul 19:

la alineatul (1), după cuvintele „se constituie din” se introduc cuvintele „persoane cu funcții de demnitate publică,”;

la alineatul (2), cuvintele „au un” se substituie cu cuvintele „sînt persoane cu funcții de demnitate publică și funcționari publici cu”;

la alineatul (3), după cuvintele „Raporturile de serviciu ale” se introduce textul „persoanelor cu funcții de demnitate publică sînt reglementate de Legea nr. 199 din 16 iulie 2010 cu privire la statutul persoanelor cu funcții de demnitate publică, ale”;

alineatele (7), (9), (10), (11) și (12) se abrogă.

20. Legea se completează cu articolele 19¹–19⁴ cu următorul cuprins:

„Articolul 19¹. Legitimația de serviciu

(1) Ofițerului de protecție i se eliberează legitimație și insignă de serviciu de modelul și în ordinea stabilite de Serviciu.

(2) Legitimația de serviciu confirmă dreptul ofițerului de protecție de a purta și a deține armă din dotare și mijloace speciale, precum și alte drepturi și împuterniciri acordate prin legislație.

Articolul 19². Restricții și interdicții

(1) Ofițerul de protecție este restrâns în exercițiul următoarelor drepturi și libertăți:

- a) propagarea ideilor de natură să îl determine pe ofițerul de protecție să încalce neutralitatea politică. Opiniile politice pot fi exprimate numai în afara Serviciului, dar nu în public;
- b) asocierea în partide și în alte organizații social-politice.

(2) Ofițerul de protecție nu poate exercita o funcție în subordinea nemijlocită a unei rude directe.

(3) Ofițerului de protecție îi este interzis:

- a) să practice activități incompatibile cu funcția publică;
- b) să inițieze, să dea și să transmită dispoziții ilegale;
- c) să îndeplinească alte funcții decât cele în care este numit sau detașat, să desfășoare activități remunerate, cu excepția activităților științifice, didactice și de creație, care nu împiedică îndeplinirea obligațiilor de serviciu;
- d) să desfășoare sau să fie implicat în activitate de întreprinzător, să acorde sprijin altor persoane în astfel de activități, să fondeze societăți comerciale și cooperative sau să fie asociat, să participe la administrarea acestora;
- e) să utilizeze informații, mijloace și metode specifice activității Serviciului în alte scopuri decât cele de serviciu;
- f) să facă uz de calitatea ori de activitatea sa profesională în scop de obținere de avantaje pentru sine sau pentru alte persoane;
- g) să accepte, fără acordul Președintelui Republicii Moldova, distincții ale altor state, organizații internaționale și străine;
- h) să tăinuiească informații despre acțiuni care ar periclita securitatea persoanelor beneficiare de protecție de stat, a obiectelor păzite, precum și despre tentativele persoanelor neautorizate de a primi informații cu caracter de serviciu sau secret;
- i) să susțină sau să tolereze acte de trădare a intereselor de serviciu;
- j) să tăinuiească date biografice, inclusiv despre rudele apropiate;
- k) să intervină pe lângă persoanele beneficiare de protecție de stat cu probleme personale sau de grup;
- l) să aibă comportament necinstit, amoral și josnic sau alt comportament ce ar denigra imaginea și prestigiul Serviciului;
- m) să organizeze greve sau să participe la acestea;
- n) să utilizeze în alte scopuri decât cele de serviciu mijloacele financiare, tehnico-materiale, informaționale și alte bunuri ale statului.

Articolul 19³. Testarea integrității profesionale a ofițerului de protecție

Testarea integrității profesionale a ofițerului de protecție se efectuează în conformitate cu Legea nr. 325 din 23 decembrie 2013 privind testarea integrității profesionale.

Articolul 19⁴. Protecția și prelucrarea datelor cu caracter personal

(1) Pentru exercitarea obligațiilor care îi revin, Serviciul are dreptul să creeze și să administreze registre, sisteme informaționale și baze de date, precum și să prelucreze date cu caracter personal, în modul prevăzut de legislație.

(2) Personalul Serviciului care are acces la datele cu caracter personal ale persoanei supuse măsurii speciale de investigații este obligat să păstreze confidențialitatea datelor respective.

(3) Datele despre ofițerul de protecție nu se includ în registrul funcțiilor publice și al funcționarilor publici.”

21. Legea se completează cu capitolul VII¹ cu următorul cuprins:

„Capitolul VII¹

NUMIREA ÎN FUNCȚIE, TRANSFERUL, DELEGAREA ȘI TRECEREA LA DISPOZIȚIA DIRECTORULUI SERVICIULUI

Articolul 23¹. Numirea în funcție și transferul

(1) Ofițerul de protecție este numit în funcție și eliberat din funcție de către directorul Serviciului în condițiile legii.

(2) Statul de personal al Serviciului este aprobat de către directorul Serviciului conform structurii organizatorice și limitei de personal stabilite de către Președintele Republicii Moldova.

(3) Pentru fiecare funcție, cu excepția celei de director, se elaborează o fișă a postului, în care sînt stabilite condițiile față de angajat, relațiile ierarhice și atribuțiile de serviciu ale acestuia pe parcursul îndeplinirii serviciului special în funcția respectivă. Fișa postului se aprobă de către directorul Serviciului.

(4) Numirea în funcție a ofițerului de protecție se efectuează reieșind din necesitățile Serviciului, respectând criteriile și condițiile prevăzute la art. 13 alin. (14) și (15).

(5) Transferul ofițerului de protecție în altă funcție se efectuează cu acordul acestuia, exceptând cazurile de aplicare a sancțiunii disciplinare – retrogradarea în funcție.

(6) Ofițerul de protecție poate fi numit într-o funcție superioară, echivalentă sau inferioară.

Funcția se consideră:

a) superioară – dacă pentru ea este prevăzut un grad special superior celui stabilit pentru funcția deținută, iar în cazul echivalenței gradelor speciale – un salariu de funcție mai mare;

b) echivalentă – dacă pentru ea este prevăzut un grad special echivalent cu cel stabilit pentru funcția deținută și un salariu de funcție egal;

c) inferioară – dacă pentru ea este prevăzut un grad special inferior celui stabilit pentru funcția deținută, iar în cazul echivalenței gradelor speciale – un salariu de funcție mai mic.

(7) Numirea ofițerului de protecție într-o funcție superioară se efectuează ca măsură de promovare în serviciu. Preferință la promovarea în funcție superioară se acordă ofițerului de protecție care:

a) în urma atestării, este inclus în rezerva candidaților la promovare;

b) pe parcursul îndeplinirii serviciului, a dat dovadă de profesionalism înalt.

(8) Numirea ofițerului de protecție într-o funcție echivalentă se efectuează:

a) din necesitate de serviciu, cu acordul ofițerului de protecție;

b) în urma unor măsuri de reorganizare, cu modificarea statului de personal, cu acordul ofițerului de protecție;

c) în cazul necorespunderii stării de sănătate condițiilor funcției deținute, confirmată în avizul comisiei medicale de specialitate, cu acordul ofițerului de protecție;

d) la cererea personală.

(9) Numirea ofițerului de protecție într-o funcție inferioară se efectuează:

a) din necesitate de serviciu, cu acordul ofițerului de protecție;

b) în legătură cu modificarea statului de personal, dacă numirea ofițerului de protecție într-o funcție echivalentă este imposibilă, cu acordul acestuia;

c) în cazul necorespunderii stării de sănătate condițiilor funcției deținute, confirmată în avizul comisiei medicale de specialitate, cu acordul ofițerului de protecție;

- d) în legătură cu necorespunderea aptitudinilor ofițerului de protecție exigențelor funcției, confirmată prin decizia comisiei de atestare;
- e) la cererea personală;
- f) în legătură cu refuzul de acordare ofițerului de protecție a dreptului de acces la secretul de stat;
- g) ca sancțiune disciplinară – retrogradarea în funcție.

(10) Numirea în funcție și transferul ofițerului de protecție se efectuează cu respectarea următoarelor condiții:

- a) respectarea procedurii de prezentare a ofițerului de protecție la numirea în funcție în modul stabilit de către directorul Serviciului;
- b) numirea în funcție a ofițerului de protecție aflat la dispoziția directorului Serviciului se efectuează într-o perioadă de timp redusă, dar nu mai târziu de 2 luni de la trecerea acestuia la dispoziția directorului Serviciului;
- c) numirea ofițerului de protecție căruia i-a fost refuzat accesul la secretul de stat într-o funcție ce nu presupune acces la informația vizată;
- d) transferul ofițerului de protecție în cadrul Serviciului fără trecerea acestuia la dispoziția directorului Serviciului;
- e) transferul ofițerului de protecție dintr-o subdiviziune a Serviciului în alta, în funcție de necesitățile Serviciului, cu acordul acestuia.

(11) În cazul în care ofițerul de protecție consimte să fie numit într-o funcție superioară, echivalentă sau inferioară, predarea gestiunii se efectuează în cel mult 10 zile de la data stabilită de către directorul Serviciului.

(12) Persoanele aflate în legătură de rudenie confirmată documentar nu pot fi numite în funcții ce implică subordonarea sau controlul între acestea.

(13) În legătură cu necesitatea de serviciu sau cu modificarea statului de personal, ofițerul de protecție poate fi admis, pe o perioadă de cel mult 6 luni, la îndeplinirea temporară a obligațiilor de serviciu atribuite unei funcții vacante.

Articolul 23². Delegarea

(1) Ofițerul de protecție poate fi delegat, prin ordinul directorului Serviciului, fără eliberarea din funcție, pe un termen stabilit, pentru îndeplinirea unor misiuni de serviciu, efectuarea diferitor tipuri de instruire și perfecționare, participarea la conferințe, congrese, aplicații, antrenamente, competiții sportive în afara locului de muncă permanent sau peste hotarele țării etc.

(2) Ofițerul de protecție poate fi delegat pentru o perioadă de cel mult 60 de zile calendaristice.

(3) Delegarea ofițerului de protecție se efectuează prin ordinul directorului Serviciului, eliberându-i-se delegația în modul stabilit de legislația în vigoare.

(4) Delegația, precum și inscripțiile despre plecarea în/sosirea din locurile de destinație sînt autentificate prin semnătura directorului și prin ștampila Serviciului.

(5) La declararea stărilor de urgență, de asediu sau de război, delegarea ofițerului de protecție este întreruptă, acesta urmînd să revină la Serviciu, cu excepția cazurilor cînd ofițerul de protecție este delegat în misiune de protecție a persoanei beneficiare de protecție de stat.

Articolul 23³. Trecerea la dispoziție

(1) Trecerea ofițerului de protecție la dispoziția directorului Serviciului se efectuează în următoarele cazuri:

a) aflarea în concediul parțial plătit de îngrijire a copilului pînă la vîrsta de 3 ani sau în concediul suplimentar neplătit de îngrijire a copilului de la vîrsta de 3 ani la 6 ani – pe întreaga perioadă a concediului;

b) aflarea la tratament într-o instituție medico-sanitară pe o perioadă ce depășește 2 luni – pînă la decizia definitivă a comisiei medicale de specialitate;

c) înregistrarea în calitate de candidat pentru o funcție electivă – pe durata campaniei electorale;

d) efectuarea măsurilor de reorganizare – pe o perioadă ce nu va depăși 2 luni, timp în care ofițerul de protecție urmează să fie numit în altă funcție, detașat sau eliberat din Serviciu, în modul stabilit de legislația în vigoare;

e) trimiterea în instanța de judecată a cauzei penale privind comiterea de către ofițerul de protecție a unei infracțiuni;

f) aflarea în prizonierat (cu excepția cazurilor de predare benevolă) în situație de ostatic sau de persoană internată – pînă la eliberare;

g) dispariția sau decesul – pînă la constatarea dispariției fără urmă sau a decesului, în modul stabilit de legislația în vigoare;

h) în alte cazuri de imposibilitate a exercitării obligațiilor de serviciu, în legătură cu expirarea mandatului persoanei beneficiare de protecție de stat sau pierderea calității de persoană protejată, pe o perioadă de cel mult 2 luni, perioadă în care urmează numirea ofițerului de protecție în altă funcție, detașarea sau încetarea îndeplinirii serviciului.

(2) În perioada aflării la dispoziția directorului Serviciului, calitatea de ofițer de protecție se menține.

(3) Dacă, în perioada aflării la dispoziția directorului Serviciului, a survenit unul din cazurile prevăzute la art. 24–26, ofițerul de protecție este eliberat din Serviciu în condițiile prezentei legi.

(4) În termenul de aflare a ofițerului de protecție la dispoziția directorului Serviciului nu se includ:

- a) perioada aflării în concediul de odihnă anual;
- b) perioada aflării în concediul medical.

(5) În ordinul de trecere la dispoziția directorului Serviciului, în cazurile prevăzute la alin. (1) lit. d) și h), ofițerului de protecție îi pot fi stabilite atribuții și sarcini de serviciu speciale.

(6) În ordinul de trecere a ofițerului de protecție la dispoziția directorului Serviciului vor fi indicate drepturile bănești de care acesta va beneficia în perioada respectivă.”

22. Articolul 26:

alineatul (1):

la litera c), cuvintele „statelor de funcții” se substituie cu cuvintele „statului de personal”;

litera e) se abrogă;

alineatul se completează cu literele j), k), l) și m) cu următorul cuprins:

„j) în legătură cu rezultatul nesatisfăcător obținut în perioada de probă;

k) în legătură cu prezentarea de către ofițerul de protecție, la încheierea contractului de îndeplinire a serviciului special, a unor documente false, fapt confirmat în modul stabilit;

l) în legătură cu restabilirea în serviciu, conform hotărârii instanței de judecată, a ofițerului de protecție care a îndeplinit anterior această funcție, dacă acesta refuză transferul într-o altă funcție;

m) în alte cazuri prevăzute de Codul muncii.”

la alineatul (3), textul „de îngrijire a copilului în vîrstă de pînă la 6 ani,” se exclude;

la alineatul (4), după textul „în baza art. 25” se introduce textul „, cu excepția ofițerilor de protecție care beneficiază de dreptul la pensie pentru vechime în muncă”, iar textul „lit. f)–i)” se substituie cu textul „lit. f)–m)”.

23. Legea se completează cu articolul 26¹ cu următorul cuprins:

„Articolul 26¹. Modul de încetare a îndeplinirii serviciului

(1) Îndeplinirea serviciului încetează la data emiterii ordinului de eliberare din Serviciu, dacă în ordin nu este indicată o altă dată. Ofițerul de protecție urmează să predea documentația de serviciu gestionată până la data emiterii ordinului de eliberare.

(2) În cazul încetării îndeplinirii serviciului conform art. 24 lit. d), Serviciul este obligat să îl informeze pe ofițerul de protecție, în scris, cu 2 luni înainte de expirarea contractului, despre intenția de a încheia sau nu un contract succesiv. Ofițerul de protecție al cărui termen de aflare în serviciu a fost prelungit peste limita de vîrstă de aflare în serviciu și al cărui contract a expirat este concediat din Serviciu.

(3) Ofițerul de protecție este concediat în temeiul art. 26 alin. (1) lit. a) în cazul în care acesta atinge limita de vîrstă de aflare în serviciu stabilită pentru ofițerul de protecție. Serviciul este obligat să îl informeze, cu 2 luni înainte, pe ofițerul de protecție despre atingerea limitei de vîrstă de aflare în serviciu. În cazul dorinței părților de încheiere a unui nou contract, ofițerul de protecție este supus examinării de comisia medicală de specialitate pentru aprecierea stării de sănătate necesare îndeplinirii serviciului.

(4) În interesul completării efectivului Serviciului, ofițerii de protecție considerați de comisia medicală de specialitate ca fiind apți pentru serviciu și care demonstrează o înaltă competență profesională, la solicitarea acestora și la decizia directorului Serviciului, pot fi lăsați pentru continuarea serviciului pînă la 5 ani peste limita de vîrstă de aflare în serviciu.

(5) Ofițerul de protecție este concediat în temeiul art. 26 alin. (1) lit. b) în cazul în care acesta a fost considerat de către comisia medicală de specialitate ca fiind inapt pentru îndeplinirea obligațiilor de serviciu.

(6) Ofițerul de protecție este concediat în temeiul art. 26 alin. (1) lit. c) în conformitate cu dispozițiile Codului muncii.

(7) În cazul reorganizării Serviciului (subdiviziunii), de dreptul preferențial de a fi lăsați în serviciu beneficiază ofițerii de protecție cu o calificare mai înaltă. Dacă aceștia au calificări și rezultate în serviciu egale, dar nu beneficiază de dreptul la pensie, de dreptul de a fi lăsați în serviciu beneficiază ofițerii de protecție care:

- a) au o vechime mai mare în serviciu;
- b) au suferit în timpul îndeplinirii serviciului un accident sau au contractat o boală profesională;

- c) se află la studii și urmează să fie promovați;
- d) au participat la acțiuni de luptă pentru apărarea suveranității și integrității teritoriale a Republicii Moldova;
- e) mai au cel mult 2 ani pînă la stabilirea pensiei pentru vechimea în muncă;
- f) au fost stimulați pentru succese în serviciu și nu au sancțiuni disciplinare în vigoare;
- g) au obligații familiale și întrețin două sau mai multe persoane și/sau o persoană cu dizabilități.

(8) Ofițerul de protecție este concediat în temeiul art. 26 alin. (1) lit. d) în cazul în care există consimțămîntul în scris al acestuia de a fi transferat și un acord în scris al directorului Serviciului care permite efectuarea transferului, precum și solicitarea autorității publice adresată conducerii Serviciului.

(9) Ofițerul de protecție este concediat în temeiul art. 26 alin. (1) lit. f) în cazul încălcării grave a disciplinei de serviciu, fapt ce a cauzat un prejudiciu material și/sau a denigrat imaginea, onoarea ori reputația Serviciului. Concedierea ofițerului de protecție se efectuează în baza ordinului respectiv, ca urmare a anchetei de serviciu aprobate de către directorul Serviciului.

(10) Ofițerul de protecție este concediat în temeiul art. 26 alin. (1) lit. g) în cazul în care acesta nu corespunde funcției deținute ca urmare a calificării insuficiente, fapt confirmat prin decizia comisiei de atestare. Procedura de efectuare a atestării este stabilită în actul normativ al Serviciului.

(11) Ofițerul de protecție este concediat în temeiul art. 26 alin. (1) lit. h) în cazul în care instanța de judecată a pronunțat o hotărîre definitivă și irevocabilă. Ofițerul de protecție este concediat de la data intrării în vigoare a hotărîrii judecătorești.

(12) Ofițerul de protecție este concediat în temeiul art. 26 alin. (1) lit. h¹) în cazul aflării acestuia în incompatibilitate, fapt stabilit prin actul de constatare rămas definitiv.

(13) În cazul pierderii calității de cetățean al Republicii Moldova, ofițerul de protecție este obligat să informeze despre aceasta în scris conducerea Serviciului și să înceteze îndeplinirea serviciului în temeiul prevăzut la art. 25 pînă la pierderea calității de cetățean al Republicii Moldova. În cazul în care ofițerul de protecție nu a informat în scris conducerea Serviciului și s-a constatat că acesta a pierdut calitatea de cetățean al Republicii Moldova, el este concediat, conform art. 26 alin. (1) lit. i), în timp de 3 zile de la data constatării acestor fapte.

(14) Ofițerul de protecție este concediat în temeiul art. 26 alin. (1) lit. j) în cazul în care rezultatul perioadei de probă este nesatisfăcător.

(15) Ofițerul de protecție este concediat în temeiul art. 26 alin. (1) lit. k) în cazul în care a tănuțit intențonat sau a denaturat datele biografice ori a prezentat documente false la încheierea contractului de îndeplinire a serviciului special.

(16) Ofițerul de protecție este concediat în temeiul art. 26 alin. (1) lit. l) în cazul în care a fost restabilit, conform hotărîrii instanței de judecată, ofițerul de protecție care a îndeplinit anterior această funcție, dacă acesta refuză transferul într-o altă funcție.

(17) Ofițerilor de protecție care au îndeplinit ireproșabil, cumulativ în calcul calendaristic, serviciul special și inclusiv serviciul militar prin contract timp de 20 de ani și mai mult, la eliberarea din Serviciu, prin ordinul directorului Serviciului, li se poate acorda dreptul de a purta uniforma de serviciu și însemnele distinctive ale ofițerului de protecție.”

24. La articolul 28 alineatul (2), cuvintele „poate fi” se substituie cu cuvîntul „este”.

25. Articolul 30 va avea următorul cuprins:

„Articolul 30. Timpul de odihnă. Concediile

(1) Ofițerii de protecție au dreptul la odihnă asigurată prin acordarea zilelor de odihnă și de sărbătoare nelucrătoare, concediului de odihnă anual și concediilor suplimentare, concediilor sociale (medicale, de maternitate și de îngrijire a copiilor) și a altor concedii (pe motive familiale, pentru studii etc.), conform legislației.

(2) Ofițerii de protecție au dreptul la concediu de odihnă anual de 35 de zile calendaristice. Programarea concediilor de odihnă anuale, acordarea lor și rechemarea din concediu se fac în condițiile generale stabilite de Codul muncii.

(3) În cazul în care vechimea în serviciu depășește 10, 15 și 20 de ani, concediul de odihnă anual plătit se mărește, respectiv, cu 5, 10 și 15 zile calendaristice.

(4) În anul încadrării, după expirarea a 6 luni de muncă sau în anul eliberării din Serviciu, durata concediului de odihnă se calculează prin împărțirea la 12 a duratei concediilor prevăzute la alin. (2) și (3) și prin înmulțirea numărului de zile

cu numărul de luni complete de serviciu. Numărul de zile se rotunjește prin creșterea acestuia.

(5) În cazul în care ofițerul de protecție s-a îmbolnăvit în timpul concediilor prevăzute la alin. (2) și (3), durata acestora se prelungește, după însănătoșire, cu numărul de zile de boală din timpul concediului, cu excepția cazului în care a fost emis ordinul de trecere la dispoziția directorului Serviciului. Prelungirea concediilor este aprobată prin ordinul directorului Serviciului și are drept temei certificatul medical.

(6) Concediul medical plătit se acordă în temeiul certificatului medical sau al concluziei comisiei medicale de specialitate, eliberate de către instituția medicală care deservește Serviciul, și este plătit integral. Durata concediului medical este determinată de timpul de aflare neîntreruptă la tratament staționar sau ambulatoriu.

(7) Dacă, pe parcursul unui an calendaristic, durata eliberărilor de la îndeplinirea obligațiilor de serviciu pe motiv de boală depășește 36 de zile, ofițerul de protecție este supus examenului comisiei medicale de specialitate pentru stabilirea aptitudinii necesare îndeplinirii obligațiilor de serviciu conform funcției deținute. Timpul de aflare la tratament a ofițerului de protecție traumatizat în timpul îndeplinirii obligațiilor de serviciu nu este limitat.

(8) Concediul de maternitate și concediul pentru îngrijirea copilului, inclusiv indemnizația pentru soția aflată la întreținerea ofițerului de protecție, se acordă conform dispozițiilor generale. Baza de calcul al indemnizațiilor de maternitate, al indemnizației pentru creșterea copilului și al indemnizației pentru îngrijirea copilului bolnav o constituie venitul mediu lunar realizat de către ofițerul de protecție în ultimele 12 luni calendaristice anterioare lunii în care s-a produs evenimentul. Baza de calcul al indemnizației de maternitate acordate soției aflate la întreținerea soțului ofițer de protecție este venitul mediu lunar al soțului. Indemnizațiile se plătesc la locul de serviciu, din mijloacele bugetului de stat.

(9) Unuia dintre părinți angajați ai Serviciului care au 2 și mai mulți copii în vîrstă de pînă la 14 ani (sau un copil invalid), părinților singuri necăsătoriți care au un copil de aceeași vîrstă li se acordă anual, în baza unei cereri în scris, un concediu neplătit cu o durată de cel puțin 14 zile calendaristice. Acest concediu poate fi alipit la concediul de odihnă anual sau poate fi folosit aparte (în întregime sau divizat) în perioadele stabilite de comun acord cu directorul Serviciului.

(10) Ofițerilor de protecție li se acordă concediu pentru studii în scop de susținere a:

a) examenelor de admitere în instituții de învățămînt superior;

b) sesiunii de examinare, a examenelor de stat și a lucrării de diplomă. Durata concediului pentru studii este stabilită în conformitate cu legislația în vigoare. După încheierea sesiunii, ofițerul de protecție prezintă la serviciu o confirmare în scris privind participarea la sesiune.”

26. La articolul 31 alineatul (5) litera c), cuvintele „tregerii în rezervă (retragere)” se substituie cu cuvintele „încetării îndeplinirii serviciului”, iar textul „lit. f)–i)” – cu textul „lit. f)–m)”.

27. La articolul 32, alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) Modelul uniformei, însemnele distinctive, normele de asigurare cu uniformă sînt aprobate prin decret al Președintelui Republicii Moldova. Regulile de port al uniformei sînt stabilite de către directorul Serviciului.”

28. La articolul 33, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Salarizarea personalului Serviciului se efectuează în modul, condițiile și în mărimile prevăzute de legislația în vigoare. ”

29. La articolul 36 alineatul (2), cuvintele „trecere în rezervă (retragere)” se substituie cu cuvintele „încetarea îndeplinirii serviciului”.

30. Articolul 38:

la alineatul (1), textul „lit. a)–e)” se substituie cu textul „lit. a)–d)”;

articolul se completează cu alineatul (4) cu următorul cuprins:

„(4) Indemnizația de concediere a ofițerului de protecție decorat cu distincții de stat în perioada îndeplinirii serviciului se majorează cu două salarii lunare.”

31. La articolul 40 alineatul (1), cuvintele „trecerea în rezervă (retragere)” se substituie cu cuvintele „încetarea îndeplinirii serviciului”.

32. La articolul 41, cuvintele „prin actul normativ al Guvernului” se substituie cu cuvintele „prin decret al Președintelui Republicii Moldova”.

Art. V. – La articolul 6 alineatul (5) din Legea nr. 86 din 28 iulie 2011 cu privire la simbolurile publice (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2011, nr. 164–165, art. 478), cu modificările ulterioare, după sintagma „Forțele Armate” se introduce textul „, ale Serviciului de Protecție și Pază de Stat”.

Art. VI. – Prezenta lege intră în vigoare la data publicării, cu excepția art. III, care se pune în aplicare la 1 iulie 2015, și a art. IV pct.25, care se pune în aplicare de la 1 ianuarie 2016.

Art. VII. – Guvernul, în termen de 6 luni de la data publicării prezentei legi:

- a) va aduce actele sale normative în concordanță cu prezenta lege;
- b) va asigura republicarea Legii nr. 134-XVI din 13 iunie 2008 cu privire la Serviciul de Protecție și Pază de Stat, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu renumerotarea elementelor actului legislativ și corectarea, după caz, a trimiterilor la acestea.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI