



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

Nr. 26/01-76 -12777

Chișinău

6 decembrie 2023

Biroul Permanent al Parlamentului

În temeiul art.73 și art.74 alin.(3) din Constituție, se prezintă spre examinare, *în mod prioritar, proiectul legii pentru modificarea unor prevederi din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar*, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 986 din 6 decembrie 2023.

Responsabil de prezentarea în Parlament a proiectului de lege este Ministerul Finanțelor.

Anexe:

1. Hotărârea Guvernului privind aprobarea proiectului de lege (în limba română - 1 filă și în limba rusă - 1 filă);
2. Proiectul de lege (în limba română - 3 file și în limba rusă - 3 file);
3. Nota informativă - 3 file;
4. Sinteza obiecțiilor și propunerilor - 6 file;
5. Expertiza anticorupție - 5 file;
6. Expertiza juridică - 2 file;
7. Avizul Ministerului Muncii și Protecției Sociale - 4 file;
8. Tabel comparativ - 7 file.

Prim-ministru

Dorin RECEAN

Ex.: S. Țurcanu
Tel.: 022250123

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA	
D.D.P. Nr.	452
"06"	12 2023
Gra	

Casa Guvernului,
MD-2033, Chișinău,
Republica Moldova

Telefon:
+ 373 22 250 101

E-mail:
cancelaria@gov.md



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr. 986

din 6 decembrie 2023

Chișinău

**Cu privire la aprobarea proiectului de lege pentru modificarea
unor prevederi din Legea nr. 270/2018 privind sistemul
unitar de salarizare în sectorul bugetar**

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă și se prezintă Parlamentului spre examinare proiectul de lege pentru modificarea unor prevederi din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

Prim-ministru

DORIN RECEAN

Contrasemnează:



Ministrul finanțelor

Petru Rotaru

Ministrul justiției

Veronica Mihailov-Moraru

PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

LEGE

pentru modificarea unor prevederi din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. I. – Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 441-447, art. 715), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 17 alineatul (2) litera e), cifrele „60” se substituie cu cifrele „40”.

2. La articolul 27 alineatul (2), cifrele „4000” se substituie, în ambele cazuri, cu cifrele „5000”.

3. În tabelul 2 din anexa nr. 3 Grupul ocupațional „Administrația publică (A)”, tabelul 2 „Funcționarii publici (A2)”:

1) compartimentele Aparatul Procuraturii Generale și procuraturilor specializate, Aparatul Consiliului Superior al Procurorilor, Secretariatul Curții Constituționale, Secretariatul Consiliului Superior al Magistraturii, Secretariatul Curții Supreme de Justiție, Curțile de apel, Judecătorii vor avea următorul cuprins:

„Aparatul Procuraturii Generale și procuraturilor specializate, Aparatul Consiliului Superior al Procurorilor, Secretariatul Curții Constituționale, Secretariatul Consiliului Superior al Magistraturii, Secretariatul Curții Supreme de Justiție			
<i>1. Funcții publice de conducere de nivel superior</i>			
A2003	Șef al aparatului/șef al Secretariatului/secretar general	127	13,94
A2006	Șef adjunct al aparatului/șef adjunct al Secretariatului/secretar general adjunct	123	12,82
<i>2. Funcții publice de conducere</i>			
A2033	Șef direcție	99	7,76
A2064	Șef secție	87	6,04

A2069	Şef secţie în cadrul direcţiei	85	5,79
A2083	Şef serviciu	83	5,55
3. Funcţii publice de execuţie			
A2084	Contabil-şef	83	5,55
A2112	Asistent judiciar	85	5,79
A2113	Consultant al procurorului	75	4,70
A2231	Auditor intern principal	77	4,90
A2232	Auditor intern superior	72	4,41
A2233	Auditor intern	65	3,81
A2114	Consultant principal	77	4,90
A2148	Consultant superior	72	4,41
A2149	Grefier	70	4,23
A2175	Consultant	65	3,81
A2176	Specialist principal	65	3,81
A2194	Specialist superior	60	3,43
A2209	Specialist	55	3,09
Curţile de apel			
1. Funcţii publice de conducere			
A2055	Şef al secretariatului	102	8,26
A2070	Şef direcţie	95	7,14
A2096	Şef secţie	87	6,04
A2115	Şef secţie în cadrul direcţiei	85	5,79
A2125	Şef serviciu	83	5,55
2. Funcţii publice de execuţie			
A2116	Asistent judiciar	85	5,79
A2126	Contabil-şef	83	5,55
A2177	Grefier	70	4,23
A2185	Specialist principal	65	3,81
A2210	Specialist superior	60	3,43
A2215	Specialist	55	3,09
Judecătorii			
1. Funcţii publice de conducere			
A2065	Şef al secretariatului	95	7,14
A2088	Şef direcţie	85	5,79
A2127	Şef secţie	78	5,00

A2150	Şef secţie în cadrul direcţiei	75	4,70
A2158	Şef serviciu	73	4,51
<i>2. Funcţii publice de execuţie</i>			
A2151	Asistent judiciar	75	4,70
A2159	Contabil-şef	73	4,51
A2186	Grefier	65	3,81
A2198	Specialist principal	58	3,29
A2216	Specialist superior	52	2,90
A2224	Specialist	50	2,79”;

2) În note:

a) la punctul 2, textul „Clasele de salarizare pentru funcţiile de specialist principal, specialist superior şi specialist se majorează cu 6 clase succesive faţă de cele prevăzute în tabel pentru funcţiile respective” se exclude;

b) la punctul 13, textul „Inspectoratului de Stat al Muncii şi al” se exclude;

c) punctul 14 va avea următorul cuprins:

„14. Clasele de salarizare pentru funcţiile publice din cadrul Secretariatului Curţii Constituţionale se majorează faţă de cele stabilite în tabel, după cum urmează:

– cu 14 clase succesive – pentru funcţia publică de execuţie „asistent judiciar”;

– cu 3 clase succesive – pentru funcţia publică de conducere „Şef direcţie”.”

Art. II. – Prezenta lege intră în vigoare la 1 ianuarie 2024.

Preşedintele Parlamentului

NOTA INFORMATIVĂ
la proiectul de lege pentru modificarea unor prevederi din Legea nr.
270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar

1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului

Autorul proiectului este Ministerul Finanțelor, care este desemnat responsabil de politica în domeniul salarizării în sectorul bugetar.

2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite

Proiectul de lege vizează modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar și este elaborat în vederea creșterii și echivalării nivelului salarial pentru unele categorii de angajați din sectorul bugetar.

3. Descrierea gradului de compatibilitate pentru proiectele care au ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene

Proiectul nu are drept scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.

4. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

În scopul executării Hotărârii Curții Constituționale nr. 17 din 10 octombrie 2023 pe marginea sesizării nr. 127a/2022 privind controlul constituționalității unor prevederi din Tabelul 2 din Anexa nr.3 la Legea 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare din sectorul bugetar ce vizează salarizarea funcționarilor publici din cadrul instanțelor judecătorești, în acest sens au fost majorate clasele de salarizare și aliniate nivelele salariale ale unor funcționari publici din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Curtea Supremă de Justiție, Curțile de apel, Judecătorii, Curții Constituționale în raport cu clasele de salarizare a funcționarilor publici din cadrul puterii legislative și executive.

Adițional, ținând cont de Hotărârea Curții Constituționale menționată supra, precum și în corelare cu noile măsuri de politică salarială propuse spre aplicare începând cu 01.01.2024, la art. 17 alin. (2) lit. e) se propune diminuarea sporului cu caracter specific pentru personalul din autoritatea responsabilă de controlul constituționalității, de la 60% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific, la 40%. Măsura respectivă are drept scop echilibrarea sistemului de salarizare și eliminarea unor discrepanțe dintre nivelul salarial al unor categorii de personal din cadrul Curții Constituționale și a altor autorități publice.

În Anexa nr.3 tabelul 2, în note se propune excluderea claselor succesive suplimentare față de cele prevăzute în tabel pentru unele categorii de angajați din cadrul oficiilor teritoriale ale Cancelariei de Stat precum și a Inspectoratului de Stat al Muncii. Respectiv, în note la punctul 2 din Anexa citată supra se propune excluderea celor 6 clase succesive față de cele prevăzute în tabel pentru funcțiile de specialist principal, specialist superior și specialist din cadrul oficiilor teritoriale ale

Cancelariei de Stat în contextul propunerii de aplicare și majorare a Valorii de referință de la 1900 lei la 3000 lei.

Adițional, în note la **punctul.13** se propune excluderea claselor succesive de salarizare față de cele prevăzute în tabel pentru unele funcții publice de conducere și funcțiile publice de execuție „specialist principal”, „specialist superior”, „specialist” precum și pentru funcțiile publice de execuție „inspector principal”, „inspector superior”, „inspector”, în contextul aplicării și majorării Valorii de referință de la 1900 lei la 3000 lei pentru unele funcții de conducere și, de la 1900 lei la 2500 lei pentru funcțiile publice de execuție.

La punctul 14 din Anexa nr.3 tabelul 2 în note se propune completarea și majorarea adițional la cele (+10) clase de salarizare cu încă a (+4) clase de salarizare succesive față de cele prevăzute în tabel pentru funcția publică de „asistent judiciar” din cadrul Secretariatului Curții Constituționale în contextul executării Hotărârii Curții Constituționale nr. 17 din 10.10.2023. Respectiv, clasa de salarizare finală a unui „asistent judiciar” din cadrul Curții Constituționale va fi majorată de la clasa de salarizare „85” la clasa de salarizare „99” fiind aliniată la nivelul consultantului principal din cadrul comisiilor parlamentare, potrivit Hotărârii Curții Constituționale din 10 octombrie 2023. Adițional, se propune majorarea cu +3 clase de salarizare succesive față de cele stabilite în tabel pentru funcția publică de conducere „Șef direcție” din cadrul Secretariatului Curții Constituționale.

O altă prevedere a proiectului constă în alinierea și majorarea cuantumului salariului minim pe țară care începând cu 01.01.2024 se propune a fi în cuantum de 5000 lei, respectiv în contextul unificării salariului minim pe țară de către Guvern, acesta fiind aplicabil în același cuantum atât pentru sectorul bugetar, cât și cel real.

Astfel, odată cu implementarea noului sistem de salarizare în sectorul bugetar potrivit Legii nr.270/2018 au fost prevăzute unele garanții privind asigurarea menținerii salariilor personalului din sectorul bugetar.

Garanțiile specificate la articolul 27 din Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, inclusiv și cele stipulate la alin. (2), au fost prevăzute ca măsuri compensatorii de protecție socială întru garantarea și menținerea salariilor personalului unităților bugetare reieșind din cuantumul minim necesar de asigurare socială stabilit pe țară și în dependență de situația economică și posibilitățile financiare. Or, stabilirea unei norme legale neacoperite financiar poate încălca principiul sustenabilității bugetului ceea ce nu poate fi admis.

Reieșind din prevederile menționate, precum și din posibilitățile reale ale bugetului de stat, anual se examinează cuantumul salariului minim garantat în sectorul bugetar, ținând cont de valoarea minimului de existență raportat pentru anul respectiv, astfel având tendința de majorare a acestuia, în anul 2020 fiind în mărime de 2000 lei, pentru anul 2021 în sumă de 2200 lei, pentru anul 2022 cuantumul a fost majorat în sumă de 3100 lei iar prin Legea nr. 135 din 26.05.2022 a fost majorat suplimentar în sumă de 3500 lei. Pentru anul 2023 cuantumul acestuia fiind stabilit în mărime de 4000 lei în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. nr. 670 din 29.09.2022 privind stabilirea cuantumului salariului minim pe țară.

Prin urmare, modificarea propusă la **art. 27 alin. (2)** a prezentului proiect de lege se referă la majorarea cuantumului plății compensatorii de la 4000 lei la 5000

lei, în cazul în care, pentru unii salariați din unitățile bugetare, prin aplicarea prezentei legi, salariul lunar calculat pentru o funcție cu durată normală a timpului de muncă, este mai mic decât 5000 de lei, aceștia vor beneficia de plăți compensatorii.

5. Fundamentarea economico-financiară

Proiectul înaintat implică costuri financiare în mărime de circa 325 627,8 mii lei, cost estimat pentru anul 2024, care vor fi acoperite din fondul prevăzut în bugetul de stat, întru asigurarea prevederilor cadrului normativ privind salarizarea în sectorul bugetar.

6. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare

Implementarea prevederilor proiectului nu va necesita modificarea altor acte normative.

7. Avizarea și consultarea publică a proiectului

În scopul respectării prevederilor Legii nr.239/2008 privind transparența în procesul decizional, proiectul legii pentru modificarea unor acte normative a fost plasat pe pagina web oficială a Ministerului Finanțelor (www.mf.gov.md), directoriul „Transparența decizională”, secțiunea „Procesul decizional”.

Proiectul a fost supus consultărilor publice cu toate părțile interesate și a urmat avizarea oficială în condițiile cadrului normativ.

8. Constatările expertizei anticorupție

Proiectul a fost supus expertizei anticorupție de către Centrul Național Anticorupție în conformitate cu art. 35 din Legea nr. 100/ 2017 cu privire la actele normative.

9. Constatările expertizei de compatibilitate

Efectuarea expertizei de compatibilitate nu este necesară întrucât proiectul de lege nu are scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.

10. Constatările expertizei juridice

Proiectul a fost supus expertizei juridice de către Ministerul Justiției în conformitate cu art. 37 din Legea nr. 100/ 2017 cu privire la actele normative și rezultatele examinării acesteia sunt incluse în sinteza obiecțiilor și propunerilor la proiect.

11. Constatările altor expertize

Proiectul de lege nu necesită a fi supus altor expertize.

Digitally signed by Rotaru Petru
Date: 2023.12.05 14:48:26 EET
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova

MINISTRU



PETRU ROTARU