



Comisia protecție socială, sănătate și familie

MD-2073, Chișinău, bd. Ștefan cel Mare nr.105

tel.: 37322/ 26-85-07

www.parlament.md

14 noiembrie 2011

CDS-6 Nr. 224

RAPORT
asupra proiectului de lege pentru modificarea
și completarea unor acte legislative

(nr.1980 din 13.09.2011, lectura II)

Comisia protecție socială, sănătate și familie a examinat proiectul de lege pentru completarea unor acte legislative (nr. 1980 din 13.09.2011, lectura II).

Pe marginea proiectului sus-menționat au fost prezentate avizele tuturor Comisiilor permanente și al Direcției juridice a Secretariatului Parlamentului.

Comisia economie, buget și finanțe și Comisia drepturile omului și relații interetnice s-au pronunțat pentru examinarea și adoptarea proiectului în cadrul sesiunilor plenare ale Parlamentului. Comisia cultură, educație, cercetare tineret, sport și mass-media, Comisia politică externă și integrare europeană, Comisia securitate națională, apărare și ordine publică și Comisia agricultură și industrie alimentară au propus dezbaterile proiectului în sesiunea de plen a Parlamentului. Comisia administrație publică și dezvoltare regională și Comisia mediu și schimbări climatice nu au luat o decizie asupra proiectului, pe motiv că voturile membrilor Comisiei s-au divizat, urmînd ca pe marginea lui să se expună plenul Parlamentului. Comisia juridică, numiri și imunități nu a putut propune examinarea și adoptarea acestuia, formulînd mai multe obiecții în avizul său. Propuneri au parvenit, de asemenea, din partea deputaților Vladimir Hotineanu, Oxana Domentî, Gheorghe Brega, Valentina Stratan, Valeriu Munteanu și Iurie Chiorescu.

Comisia sesizată în fond a supus dezbaterilor propunerile și obiecțiile parvenite din partea Comisiilor parlamentare, ale membrilor Comisiei și altor deputați, rezultatele cărora sînt expuse în anexă la prezentul Raport.

Urmare a votării, cu 5 voturi „pro” și 3 voturi „abținuți” ale membrilor săi, Comisia protecție socială, sănătate și familie propune proiectul de lege cu nr. 1980 din 13 septembrie 2011 spre examinare și adoptare în lectura a doua în sesiunea de plen a Parlamentului, luînd în considerare amendamentele acceptate de către Comisie.


Vladimir HOTINEANU
Președintele Comisiei

Anexă
la Raportul Comisiei protecție socială,
sănătate și familie

Sinteza propunerilor și obiecțiilor la proiectul de lege pentru
modificarea și completarea unor acte legislative
(nr.1980 din 13 septembrie 2011, lectura II)

Nr. d/o	Autorul propunerilor. obiecțiilor	Articolul. punctul din proiect	Conținutul propunerii sau obiecției	Decizia Comisiei sesizate în fond	Redacția finală a propunerii, obiecției acceptate de către Comisia sesizată în fond sau motivarea neacceptării
1	2	3	4	5	6
1.	Comisia juridică. numiri și imunități	Art.I. pct.2-5	Modificarea conținutului art.3 alin.2, art.14, art.15 alin.2, art.26 alin. 2 din Legea salarizării nr.847-XV din 14 februarie 2002 reduce nivelul garanțiilor minime acordate salariaților în domeniul salarizării comparativ cu reglementarea actuală.	Nu se acceptă.	Modificările respective nu reduc nivelul garanțiilor minime, deoarece: 1.Salariul lunar se stabilește în mărime fixă și nu depinde de numărul de ore sau de zile lucrătoare în luna respectivă, de aceea nu este atribuit la salariul pe unutate de timp, ci este clasificat aparte. El se plătește pentru o lună efectiv lucrată, indiferent de numărul de zile lucrătoare și implicit a zilelor de sărbătoare nelucrătoare în această lună. 2. Statul reglementează retribuirea muncii salariaților din unitățile cu autonomie financiară prin stabilirea cuantumului minim garantat al salariului în sectorul real. Acest cuantum este unic pentru

					<p>angajații din toate unitățile economice, inclusiv și pentru cei, pentru care salariul se calculează în baza sistemului tarifar de salarizare.</p> <p>3. Condițiile de salarizare ale cumularzilor vor fi reglementate de contractul colectiv sau contractul individual de muncă, care vor rezulta din posibilitățile financiare ale unităților economice și impactul pe care îl asigură angajarea cumularzilor asupra activității acestora.</p>
2.	Deputata Oxana Domenti	Art.I, pct.3	A exclude pct.3 din art.I din proiect, deoarece prin această modificare mărimea salariului tarifar pentru categoria I de calificare ar putea fi mai mică decât minimul garantat în sectorul real al economiei și în consecință va fi anulată corelația existentă între salariul minim garantat și nivelul salarizării în baza rețelei tarifare de salarizare.	Nu se acceptă.	<p>Proiectul de Lege propus spre examinare vine să coreleze prevederile articolelor 11 și 14 din legea nr.847-XV din 14 februarie 2002. La moment, aceste două articole sînt contradictorii, deoarece prin articolul 11 statul garantează cuantumul minim al salariului în sectorul real, iar prin articolul 14 statul obligă ca pentru unele ramuri, care aplică sistemul tarifar de salarizare, salariul tarifar pentru prima categorie de calificare să fie negociat în mărime egală sau care depășește cuantumul acesta garantat și această majorare să fie efectuată anual.</p> <p>Noua redacția a alin. (4) din articolul 14 prevede că salariul tarifar pentru categoria I de calificare la nivelul de ramură sau de unitate se va reexamina</p>

					<p>în funcție de condițiile economice concrete ale ramurii sau de posibilitățile economice ale unității.</p> <p>Noua redacție a alin. (4) al art.14 nu mai impune majorarea obligatorie a salariului tarifar pentru categoria I de calificare concomitent cu majorarea cuantumului minim garantat al salariului în sectorul real. În aceste condiții angajatorul va majora în mod obligatoriu salariile doar angajaților cu salarii mai mici decât noua mărime a cuantumului garantat al salariului stabilit de Guvern, iar pentru ceilalți salariați ele se vor majora în funcție de posibilitățile financiare ale unității.</p>
3.	Deputatul Vladimir Hotineanu	Art.I, pct.4,	În vederea oferirii unor garanții mai sigure salariaților și asigurării unui nivel necesar de descentralizare și autonomie ale Convențiilor colective ramurale se propune în art.15, alin.(2) al Legii nr.847-XV din 14 februarie 2002 după cuvîntul „național” să fie introdusă sintagma „și ramural”.	Nu se acceptă.	Mărimea sporurilor de compensare pentru munca prestată în condițiile nefavorabile aprobate prin Convenție colectivă la nivel național este obligatorie pentru unitățile economice din toate ramurile economiei naționale. De aceea nu este necesară dublarea prevederilor acestea în Convenția colectivă ramurală.
4.	Deputații Gheorghe Brega,	Art.I, pct. 4	A exclude modificarea propusă, pentru că prin excluderea cuvintelor „dar nu	Se acceptă.	Pct.4 din proiect se exclude. Pct.5 din art.I din proiect devine pct.4.

	Valeriu Munteanu și Valentina Stratan		mai mică de 25% din salariul minim pe țară pentru lucrări în condiții grele și nocive și nu mai mică de 50% din salariul minim pe țară pentru lucrări în condiții deosebit de grele și deosebit de nocive” din art.15 alin.(2) al Legii nr.847-XV din 14 februarie 2002 se anulează o garanție juridică de muncă existentă, ceea ce contravine și unui șir de hotărâri ale Curții Constituționale.		
5.	Deputata Valentina Stratan	Art.II, pct. 4	Se propune expunerea textului completării în următoarea redacție: „oră,zi, cu salarii lunare fixe” pentru a aduce cuprinsul completării propuse în concordanță cu altă completare similară stipulată deja mai sus în art.I pct. 2 din proiect. Prin această modificare salariații remunerați pe unitate de timp cu salarii lunare fixe vor fi excluși din cercul persoanelor, zilele de sărbătoare nelucrătoare ale căror sînt plătite .	Nu se acceptă.	Este necesar de făcut o distincție între salariații remunerați pe unitate de timp și salariații remunerați în baza salariilor lunare ale funcției. Pentru angajații, care sînt remunerați în baza salariilor lunare tarifare sau ale funcției, salariile lunare se calculează și se plătesc pentru o lună efectiv lucrată, indiferent de numărul de zile lucrătoare și implicit a zilelor de sărbătoare nelucrătoare. Astfel ei nu vor fi excluși din cercul persoanelor, zilele de sărbătoare nelucrătoare ale căror sînt plătite .
6.	Comisia juridică.	Art.II, pct.5-7	Modificarea conținutului art.136 alin.5, art.139 alin.2 și	Nu se acceptă.	Modificarea respectivă nu reduce nivelul garanțiilor minime. Statul

	numiri și imunități		art.155 alin.2 din Codul muncii nr.154-XV din 28.03.2003 reduce nivelul garanțiilor minime acordate salariaților în domeniul salarizării comparativ cu reglementarea actuală.		reglementează retribuirea muncii salariaților din unitățile cu autonomie financiară prin stabilirea cuantumului minim garantat al salariului în sectorul real. Acest cuantum este unic pentru angajații din toate unitățile economice.
7.	Deputata Oxana Domenti	Art.II, pct.5	Vezi conținutul propunerii de la rînd.2 al Sintezei.	Nu se acceptă.	Vezi motivul neacceptării propunerii de la rînd.2 al Sintezei.
8.	Deputatul Vladimir Hotineanu	Art.II, pct.6	În vederea oferirii unor garanții mai sigure salariaților și asigurării unui nivel necesar de descentralizare și autonomie ale Convențiilor colective ramurale se propune în Codul muncii în art.139 alineatul (2) după cuvîntul „național” să fie introdusă sintagma „și ramural”.	Nu se acceptă.	Vezi motivul neacceptării propunerii de la rînd. 3 al Sintezei.
9.	Comisia juridică, numiri și imunități	Art.II, pct.9	Prin modificarea conținutului Titlului IX din Codul muncii nr.154-XV din 28.03.2003 sînt excluse o serie de prevederi fundamentale care se referă la protecția muncii, care nu se justifică prin faptul existenței unei legi speciale, cum este Legea securității și sănătății în muncă	Nu se acceptă.	Legea securității și sănătății în muncă nr.186-XVI din 10.07.2008 transpune standardele internaționale în domeniul securității și sănătății în muncă, în special prevederile Convenției Organizației Internaționale a Muncii nr.155 referitoare la securitatea și igiena muncii și mediul de muncă (ratificată în 1999), precum și ale Directivei 89/391/CEE din 12 iunie 1989 privind

			nr.186 din 10.07.2008. Legea securității și sănătății în muncă este o lege care dublează conținutul prevederilor Codului muncii, care este o lege codificată ce trebuie să conțină majoritatea normelor ce reglementează relațiile sociale din sfera muncii salariale, inclusiv normele de protecție a muncii. Mai mult ca atât, normele din cadrul Legii securității și sănătății în muncă diminuează nivelul drepturilor și garanțiilor acordate salariaților în domeniul protecției muncii comparativ cu prevederile Codului muncii.		introducerea de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă. Legea în cauză promovează ideea creării și menținerii locurilor de muncă nepericuloase și inofensive prin acțiuni de evitare, excludere sau diminuare a riscurilor profesionale. În linii generale această Lege are menirea să contribuie la diminuarea numărului de persoane accidentate în muncă. Aceleași scopuri le are și Titlul IX „Protecția muncii” din Codul muncii. Totodată, prevederile acestor două acte legislative se dublează, iar unele din ele poartă și un caracter contradictoriu. Prin urmare, se face necesară aducerea prevederilor Codului muncii în concordanță cu prevederile Legii nr.186-XVI din 10.07.2008, care corespund standardelor internaționale în domeniul de referință.
10.	Deputatul Iurie Chiorescu	Art.II, pct. 9	La art.222, alin.(1), lit.g). Oare asigurările sociale contra accidentelor de muncă și bolilor profesionale nu sînt facultative, de ce sînt menționate drept obligatorii?	Nu se acceptă.	Conținutul acestei litere este identic conținutului lit.g) din alin.(1) al art.222 din Codul muncii în redacția actuală. De menționat că prevederile lit.g) din alin.1) al art.222 din Codul muncii sînt în deplină concordanță cu prevederile Legii asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale nr.756-XIV din 24 decembrie 1999, potrivit căreia asigurarea

11.	Deputata Valentina Stratan	Art.IV	Se propune excluderea cifrei în paranteze „(1)”, deoarece acest articol constă dintr-un singur alineat. Totodată, e necesar ca dispoziția art.IV să fie precizată și expusă în următoarea redacție: „În termen de 3 luni de la intrarea în vigoare a prezentei legi, Guvernul va aduce actele sale normative în concordanță cu prezenta lege”.	Se acceptă.	<p>pentru accidente de muncă și boli profesionale face parte integrantă din sistemul public de asigurări sociale obligatorii.</p> <p>Art.IV va avea următorul conținut: „ Art.IV - Guvernul, în termen de 3 luni de la intrarea în vigoare a prezentei legi va aduce actele sale normative în concordanță cu prezenta lege.”</p>
-----	----------------------------------	--------	--	----------------	--

