



**Deputat în Parlamentul
Republicii Moldova**

Comisiei economie, buget și finanțe

**AMENDAMENT
la proiectul legii bugetului de stat pentru anul 2023
(nr. 445 din 08.12.2022)**

În conformitate cu prevederile art. 59 din Regulamentul Parlamentului, aprobat prin Legea nr. 797-XIII din 02.04.1996, se prezintă spre examinare amendament la proiectul legii bugetului de stat pentru anul 2023.

La **Art. 10, alin. (2) litera (c)** din proiectul de lege se completează cu o categorie nouă cu următorul conținut:

„- corpul agenților de penitenciare din cadrul sistemului administrației penitenciare”.

Argumentare: Propunerea înaintată vizează exclusiv corpul agenților de penitenciare, care reprezintă veriga de bază în realizarea misiunii de implementare a politicii statului în domeniul punerii în executare a pedepselor penale privative de libertate și este imperios necesară pentru soluționarea situației alarmante privind lipsa acută de angajați în rândul acestei categorii de personal.

În contextul propunerii înaintate, accentuăm faptul că aceste funcții implică un grad sporit de risc și un impact psiho-emoțional puternic, reieșind din interacțiunea directă cu persoanele private de libertate. De asemenea, atragem atenția asupra faptului că această categorie de personal de multe ori este ținta intimidărilor și violenței manifestate de persoanele condamnate.

Aceste circumstanțe, în raport cu nivelul scăzut de salarizare, au determinat majorarea numărului de demisionări din cadrul sistemului administrației penitenciare și au generat o atractivitate redusă a funcțiilor respective. Potrivit evidenței săptămânale, se atestă un raport de 2 angajări/10 demisii, ceea ce denotă un punct critic pentru sistemul penitenciar, iar ponderea cea mai mare a demisiilor, după cum am menționat, este înregistrată la corpul agenților de penitenciare, care asigură cea mai importantă funcție operațională în procesul execuțional penal. Astfel, gradul de retenție a agenților de penitenciar este unul foarte scăzut, reieșind din munca extenuantă atât fizic cât și psiho-emoțional în raport cu nivelul de salarizare deloc atractiv și competitiv.

Se precizează faptul că, la etapa actuală, din numărul total de funcții ale corpului agenților de penitenciare (1616), 291 funcții sunt vacante, ceea ce constituie 18 %, fiind un indicator alarmant în raport cu importanța asigurării continuității tuturor proceselor execuțional penale. În particular, analizând situația pe fiecare instituție penitenciară în parte, se atestă o situație îngrijorătoare la acest capitol în toate instituțiile subordonate. Cu titlu de exemplu, se prezintă starea de lucruri în Penitenciarul nr. 13 – Chișinău care este cea mai critică, unde sunt înregistrate 61 de funcții vacante în rândul agenților, ceea ce constituie 30% din totalul de agenți conform statelor de personal (199).

Prin urmare, se atestă o lipsă acută de personal în rândul corpului agenților de penitenciare, iar acest fapt este și mai dramatic în contextul numărului extrem de redus al candidaților la aceste funcții. În aceste circumstanțe, situația se acutizează și mai mult ca urmare a tendinței în creștere a numărului de demisii din partea personalului aflat în exercițiul funcției.

În condițiile actuale de criză, sistemul administrației penitenciare nu mai este concurențial pe piața muncii, iar absența unor instrumente de motivare eficiente, corelată cu regimul strict al îndatoririlor de serviciu și încărcătura emoțională excesivă, face ca opțiunea de dezvoltare a carierei în cadrul sistemului administrației penitenciare să devină tot mai puțin atractivă și, respectiv, nu permite atragerea și menținerea în sistem a unui personal performant.

În cazul în care această problemă nu va fi remediată în timpul cel mai apropiat, sistemul administrației penitenciare va fi în dificultate efectivă să-și îndeplinească funcțiile atribuite prin lege, deoarece tendința majorării funcțiilor vacante în rândul corpului agenților de penitenciare este îngrijorătoare.

Astfel, propunerea formulată este necesară pentru a soluționa situația fără de precedent în ceea ce ține de numărul funcțiilor vacante în rândul agenților de penitenciare.

Se accentuează faptul că propunerea de majorare a valorii de referință pentru calcularea salariului corpului agenților de penitenciare este similară celei propuse de Guvern pentru subofițerii din cadrul Ministerului Afacerilor Interne și Ministerului Apărării, organe care înregistrează aceeași situație critică la capitolul funcțiilor vacante pentru respectiva categorie de personal.

În sensul propunerii formulate, impactul financiar se anticipează a fi de 8453,7 mii lei. Cu toate acestea, alocările respective sunt justificate de scopul pentru care sunt implementate.



Deputat în Parlament

Ana RACU