



## Comisia protecție socială, sănătate și familie

### RAPORT asupra proiectului de lege privind sistemul unitar de salarizare

(nr.397 din 13.11.2018, lectura I)

Comisia protecție socială, sănătate și familie a examinat proiectul de lege privind sistemul unitar de salarizare, prezentat de către Guvern (nr.397 din 13.11.2018, lectura I).

Proiectul în cauză a fost elaborat de către Ministerul Finanțelor, cu concursul echipei multidisciplinare constituite atât din funcționari publici din autoritățile publice centrale și locale, cât și din experți internaționali și naționali, cu expertiză în domeniul salarizării publice, cu suportul financiar al Organizației Internaționale a Muncii, Societății Germane pentru Cooperare Internațională (GIZ) și Comisiei Europene.

În rezultatul evaluării posturilor (296 posturi generice) și evaluării simplificate a posturilor (1 604 posturi generice) de către grupurile de lucru create în acest scop, aceste posturi au fost ierarhizate în grade de salarizare, conceptul proiectului de lege fiind bazat pe următoarele principii:

- 1) stabilirea unui sistem simplificat de ierarhizare în sectorul bugetar, care cuprinde grupe ocupaționale și grade salariale, incluzând posturi în baza rezultatelor evaluării acestora, avînd obiectivul principal de a promova remunerație egală pentru muncă egală;
- 2) stabilirea unei grile unice pentru toate autoritățile și instituțiile publice care fac obiectul acestei legi, care să definească nivelul salariului de bază pentru toate posturile din toate grupurile ocupaționale;
- 3) controlul unitar, potrivit căruia conducătorii autorităților și instituțiilor publice respective nu pot acorda drepturi salariale suplimentare față de cele prevăzute de lege.

Printre elementele noului sistem de salarizare a personalului în sectorul bugetar pot fi menționate următoarele:

- posibilitatea avansării în grade și clase de salarizare (pe verticală) și trepte de salarizare (pe orizontală);
- componența salariului total, el fiind constituit din partea fixă (cuprinde majoritatea sporurilor, suplimentelor, indemnizațiilor și alte plăți salariale aferente postului, existente la moment) și partea variabilă, ele constituind, pentru majoritatea categoriilor de angajați, respectiv, 80% și 20% din sala-

riul total, salariul de funcție fiind corelat cu valoarea postului, iar partea variabilă – cu performanța deținătorului postului și specificul muncii acestuia;

- administrarea simplă a sistemului de salarizare prin aplicarea coeficienților corelați cu o bază fixă de calcul, care poate fi revizuită anual în funcție de disponibilul de mijloace în buget, care să asigure cel puțin depășirea creșterii anuale a indicelui prețurilor de consum;

- reducerea raportului de compresie de la cel actual de 1/33 până la 1/15;

- durabilitatea sistemului de salarizare, costurile de implementare fiind identificate atât pe termen scurt, cât și pe termen lung.

La data intrării în vigoare a prezentei legi se propune abrogarea Legii nr. 355/2005 cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar, Legii nr. 48/2012 privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici, Legii nr. 328/2013 privind salarizarea judecătorilor și procurorilor.

Urmare a votării, cu majoritatea de voturi ale membrilor săi prezenți în ședință (6 voturi „pentru” și 2 abțineri de la vot ), Comisia protecție socială, sănătate și familie propune examinarea și adoptarea proiectului de lege privind sistemul unitar de salarizare în ședința de plen a Parlamentului în lectura I.



**Valentina BULIGA**  
**Președintele Comisiei**