



DEPUTAT ÎN PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

MD-2073, Chișinău, bd. Ștefan cel Mare și Sfânt 105

www.parlament.md

22 februarie 2018

10 nr. 50

Biroului Permanent al Parlamentului Republicii Moldova

În temeiul art. 73 al Constituției Republicii Moldova și art. 47 din Regulamentul Parlamentului, se înaintează spre examinare Parlamentului, cu titlu de inițiativă legislativă, proiectul de lege pentru completarea Legii privind ocuparea forței de muncă și protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă nr. 102-XV din 13 martie 2003 (art. 2 lit. f), art. 23 alin. (1) și art. 30 alin. (1) lit. a)).

Anexă:

1. Proiectul de lege
2. Nota informativă

Deputați în Parlament:

Odneșko Vladimir
/ Ilieva Elena
Radvan M.
C. Smirnov

Bolcu Vasile
Iordan Bogdan

Chenadi Mitzi
A. LABUNEȚ

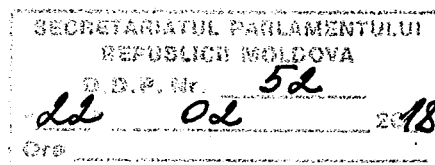
O. LIPSKII

F. GAYDU

S. C. 2018

O. Căciuc

Căciuc



PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

LEGE

pentru completarea Legii privind ocuparea forței de muncă și protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă nr. 102-XV din 13 martie 2003

Parlamentul adopta prezenta lege organică.

Art. I – Legea privind ocuparea forței de muncă și protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă nr. 102-XV din 13 martie 2003 (publicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova nr. 70-72/312 din 15 aprilie 2003), cu modificările și completări ulterioare, se completează după cum urmează:

1. La articolul 2 lit. f) și la articolul 30 alin. (1) lit. a) după sintagma *”își are domiciliul”* se completează cu sintagma *”, în a cărei rază teritorială are reședința sau a avut ultimul loc de muncă”*.

2. La articolul 23 alin. (1) după cuvintele *„absolvenți ai instituțiilor de învățământ superior”* se completează cu *”, și absolvenții instituțiilor de învățământ profesional tehnic și superior cu statut de copil orfan”*.

Art. II - Intrarea în vigoare a prezentei legi

(1) Prezenta lege intră în vigoare de la data publicării în Monitorul Oficial.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI

Notă informativă

la proiectul de Lege pentru completarea Legii privind ocuparea forței de muncă și protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă nr. 102-XV din 13 martie 2003

Legea pentru ocuparea forței de muncă și protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă are drept obiective: prevenirea șomajului și asigurarea unui nivel cât mai înalt al ocupării forței de muncă, precum și încadrarea sau reîncadrarea în muncă a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Analiza pieței muncii denotă schimbări în structura forței de muncă. În anul 2015 rata de ocupare a populației de 15 ani a fost de 40,3%, iar rata șomajului la nivel de țară a înregistrat valoarea de 4,2%.

În trimestrul II al anului 2016 rata de activitate a populației de 15 ani și peste a constituit 45,7%, atingând o rată mai înaltă în rândul bărbaților (45,6%) în comparație cu femeile (42,2%). Numărul șomerilor a fost de 55 mii persoane, aici ne referim doar la persoanele care au statut de șomer, fiind la evidența autorităților, dar numărul real al persoanelor fără un loc de muncă nu este cunoscut. 68,3% din șomeri sunt bărbați, la fel, rata șomajului e mai ridicată în mediul rural, constituind 73,6%, ceea ce ne vorbește de faptul că populația nu are un loc de muncă garantat în localitățile rurale.

Populația inactivă de 15 ani și peste a reprezentat 54,3% din totalul populației de aceeași categorie de vârstă, fără modificări semnificative față de trimestrul II 2015 (55,2%). Din punct de vedere al relației cu piața muncii, în cadrul populației inactive distingem două categorii importante: persoane descurajate și persoane care au fost declarate de către gospodării ca fiind plecate în alte țări la lucru sau în căutare de lucru. Persoanele descurajate în a-și găsi un loc de muncă dorit au constituit circa 14,3 mii – față de 10,0 mii în trimestrul II 2015.

Numărul persoanelor declarate de către gospodării plecate în alte țări la lucru sau în căutare de lucru a fost, conform estimărilor, de circa 315,4 mii persoane – față de 336,1 mii în trimestrul II 2015. Mai mult de două treimi din numărul celor declarați plecați au constituit-o bărbații (67,5%), la fel și persoanele plecate din localitățile rurale (71,0%).

Este cunoscut și faptul că populația activă migrează din mediul rural către cel urban, în deosebi către orașele mari în care există mai multe oferte de angajare în câmpul muncii și o piață de desfacerea mai mare. Chiar dacă persoanele aleg să lucreze într-un oraș mai mare, nu întotdeauna acestea își schimbă și viza de domiciliu.

Odată rămasse fără un loc de muncă, aceste persoane nu revin neapărat în unitatea teritorial administrativă în care își au viza de domiciliu, din varii motive.

Prin urmare, această categorie preferă să-și caute în mod individual un serviciu deoarece în condițiile actuale prevăzute de Legea pentru ocuparea forței de muncă și protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, calitatea de șomer o au persoanele înregistrate la Agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul.

Potrivit Codul Civil al Republicii Moldova "domiciliul persoanei fizice este locul unde acesta își are locuința statornică sau principală", iar "reședința persoanei fizice este locul unde își are locuința temporară sau secundară".

Prin urmare, prevederile actuale ale Legii nr. 102-XV din 13 martie 2003 impun populația aptă de muncă stabilită cu traiul într-un alt mediu decât cel în care își are viza de domiciliu să parcurgă sute de kilometri pentru a se înregistra la Agenția pentru ocuparea forței de muncă, aspect ce, de facto, defavorizează populația aptă de muncă, fiind o procedură mai mult birocratică.

Pentru a fi mai aproape de cetățeni și le oferi șanse egale, se propune completarea articolelor 2 și 30 din Legea amintită.

În partea ce ține de completarea art. 23 al Legii pentru ocuparea forței de muncă și protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, menționăm că această necesitate apare în scopul protejării copiilor cu statut de orfan care în lipsa familiei se confruntă cu un șir de probleme și greutăți.

De cele mai multe ori copii orfani sunt absolvenți ai școlilor profesionale, colegiilor și doar foarte puțin au posibilitatea să absolutească o universitate, din acest considerent ar fi corect ca respectiva categorie de absolvenți ai învățământului profesional tehnic să fie angajați pentru o perioadă nedeterminată în cadrul întreprinderilor cu care colaborează Agențiile pentru ocuparea forței de muncă și vor beneficia de stimulări din partea statului pentru încadrarea în muncă a absolvenților.

La data de 01 ianuarie 2016, în cadrul instituțiilor de învățământ profesional tehnic și superior studiau 1162 copii cu statut de copil orfan care au beneficiat de mijloace financiare în condițiile Hotărîrii Guvernului 870 din 28 iulie 2004 despre normele provizorii de cheltuieli în bani pentru elevii (studenții) orfani și cei aflați sub tutelă/curatelă din școlile profesionale și de meserii, instituțiile de învățământ mediu de specialitate și superior, și anume:

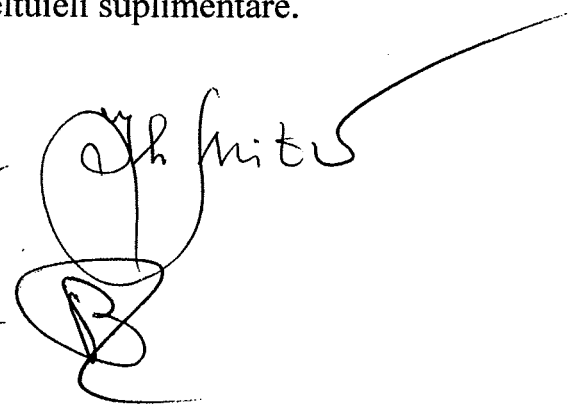
Denumirea Administrației Publice Centrale în subordinea cărora activează instituții de învățământ în care au studiat copii orfani și aflați sub tutelă/curatelă	Anul 2015 executat		Anul 2016 executat
	Numărul beneficiarilor la situația din 01.01.2016	Suma anuală alocată (mii lei)	Suma anuală (mii lei)
Ministerul agriculturii și industrii alimentare	103	2024,6	1962,5

Ministerul Sănătății	115	2455,2	2710,6
Ministerul Educației	927	20968,2	20541,8
Ministerul Culturii	17	355,9	442,1
Total	1162	25803,9	26657,0

În condițiile aprobării proiectului de lege, se impune necesitatea de modificare a mecanismului de cooperare în cadrul structurilor subordonate Agenției naționale pentru ocuparea forței de muncă, pentru a evita dublarea evidenței persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Proiectul de lege nu necesită cheltuieli suplimentare.

Ighenadi Mitricu
 A. LABUNET Alaby
 Oduoshco Vladimir



Supliment la proiectul de Lege
 pentru completarea Legii privind ocuparea forței de muncă și protecția socială a
 persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă nr. 102-XV din 13 martie 2003

	Modificarea/completarea propusă	Cadrul legal actual	Comentarii
1.	<p>Legea privind ocuparea forței de muncă și protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă nr. 102-XV din 13 martie 2003 (publicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova nr. 70-72/312 din 15 aprilie 2003), cu modificările și completări ulterioare, se completează după cum urmează:</p> <p>La articolul 2 lit. f) și la articolul 30 alin. (1) lit. a) după sintagma <i>"își are domiciliul"</i> se completează cu următoarele ", în a cărei rază teritorială are reședința sau a avut ultimul loc de muncă".</p>	<p>Articolul 2. Noțiuni principale</p> <p>În sensul prezentei legi, se definesc următoarele noțiuni principale:</p> <p>.....</p> <p><i>șomer</i> – persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:</p> <p>....</p> <p>f) este înregistrată la agenția teritorială pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul;.....</p> <p>Articolul 30. Beneficiarii și condițiile de acordare a ajutorului de șomaj</p> <p>(1) Șomerii beneficiază de ajutor de șomaj dacă întrunesc cumulativ următoarele condiții:</p> <p>a) sînt înregistrați la agenția în a cărei rază teritorială își au domiciliul;</p> <p>....</p>	<p>Odată rămasese fără un loc de muncă, aceste persoane nu revin neapărat în unitatea teritorială administrativă în care își au viza de domiciliu, din varii motive. Prin urmare, această categorie preferă să-și caute în mod individual un serviciu deoarece în condițiile actuale prevăzute de Legea pentru ocuparea forței de muncă și protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, calitatea de șomer o au persoanele înregistrate la Agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul.</p> <p>Prin urmare, prevederile actuale ale Legii nr. 102-XV din 13 martie 2003 impun populația aptă de muncă stabilită cu traiul într-un alt mediu decît cel în care își are viza de domiciliu să parcurgă sute de kilometri pentru a se înregistra la Agenția pentru ocuparea forței de muncă, aspect ce, de facto, defavorizează populația aptă de muncă, fiind o procedură mai mult birocratică.</p>