

SINTEZA

propunerilor și obiectivelor la proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative

Nr. d/o	Participantul la avizare (expertizare)/consultare publică	Conținutul obiectiei/proponerii (recomandării)	Argumentarea Ministerului Muncii și Protecției Sociale
1.	Ministerul Afacerilor Interne	<p>Nr. 42/1946 din 11 mai 2022:</p> <p>1. La Articolul I punctul 7 textul „0,5 din mărimea salariului minim pe țară” se propune a fi substituit cu textul „un salariului minim pe țară”.</p> <p>Un calcul, reieșind din condițiile actuale, denotă că indemnizația lunară maximă de care pot să beneficieze membrii organelor de conducere ale întreprinderilor de stat și ale societăților pe acțiuni (consiliul de administrație; consiliul societății) constituie 3000 lei (3 salarii minime * 1000 lei salariu minim conform HG nr. 550/2014).</p> <p>Totodată, reieșind din propunerile de modificarea cadrului normativ, inclusiv a HG nr. 550/2014 (proiectul cu număr unic 291/MMPS/2022), indemnizația lunară maximă ar urma să constituie 1750 lei (0,5*3500 lei salariu minim propus), ceea ce constituie 58,3% din valoarea actuală.</p> <p>Concomitent, se consideră oportun examinarea propunerii MAI, inclusiv prin prisma riscurilor care pot fi generate de raportul dintre nivelul de remunerare propus (relativ mic) și nivelul de responsabilitate a acestei categorii de salariați.</p> <p>Totodată, se propune completarea notei informative cu informații suplimentare referitor la scopul urmărit și raționamentele care au stat la baza acestor modificări.</p> <p>2. La punctul 8, nu este clar scopul completării Legii 847/2002 cu articolul 25², dat fiind faptul că pentru această categorie de angajați este deja aprobată HG nr. 837/2016 pentru aprobarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală.</p> <p>În aceeași ordine de idei este de atenționat, că reglementarea separată a salarizării angajaților menționați supra a dus la un decalaj între nivelul de salarizare a acestora comparativ cu funcțiile similare din sectorul bugetar, în special în partea ce ține de salarizarea personalului administrativ – gospodăresc, ne ținând cont de prevederile Constituției Republicii Moldova care prevede expres în art. 43 obligația corelativă a statului de a reglementa condiții obiective și nediscriminatorii, dintre o persoană sau alta în aceleași condiții de muncă.</p> <p>Concomitent, acest factor generează migrarea personalului către instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală și creează</p>	<p>Se acceptă.</p> <p>Hotărârea Guvernului 837/2016 nu are bază legislativă, astfel de comun cu Ministerul Sănătății sa decise completarea Legii 847/2002 cu norma respectivă.</p>

	<p>dificultăți în asigurarea funcționalității instituțiilor medico-sanitare publice finanțate de la bugetul de stat</p> <p>3. La Articolul II punctul 3 se propune completarea cu textul „alineatul (4)”,.</p> <p>Nr. 42/2385 din 09.06.2022:</p> <p>Comunică susținerea proiectului și lipsa propunerilor pe marginea acestuia.</p>	Se acceptă.
2.	<p>Ministerul Sănătății</p> <p>Nr. 16/1802 din 20.05.2022:</p> <p>Lipsa de obiecții și propuneri.</p> <p>Nr. 16/2048 din 07.06.2022:</p> <p>Lipsa propunerilor și obiecțiilor.</p>	
3.	<p>Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale</p> <p>Nr. 05/2-2544 din 23.05.2022:</p> <p>Cu titlu general, reieșind din complexitatea și impactul proiectelor propuse, statuăm că, elaborarea acestora necesită a fi precedată de efectuarea studiilor de cercetare în scopul fundamentării necesității sau lipsei acestora, privind inițierea elaborării unor acte normative, astfel precum dispune art. 25 alin. (1) al Legii nr. 100/2017 cu privire la actele normative. Această argumentare derivă din faptul că, notele informative anexate la proiecte inserează doar motive vagi, care nu justifică oportunitatea inițiativelor lansate, condițiile ce au impus elaborarea proiectelor actelor normative prenotate și finalitățile urmărite, contrar prevederilor art. 30 al Legii nominalizate.</p> <p>La proiectul cu număr unic 293/MMPS/2022, în ceea ce vizează oportunitatea micșorării indemnizațiilor lunare pentru activitatea desfășurată de către funcționarii publici desemnați în organele de conducere ale întreprinderilor de stat și societăților pe acțiuni cu cota statului în capitalul social, remarcăm că, inițiativa în cauză va avea un impact negativ asupra reprezentării eficiente a statului de către persoanele ce vor fi desemnate în organele de conducere ale întreprinderilor de stat și societăților pe acțiuni cu cota statului în capitalul social.</p> <p>Subsecvent, luând în considerare sarcinile extinse ale unui consiliu de administrație / consiliu al societății, raportându-le la răspunderea antrenată față de entitate pentru prejudiciile rezultate din îndeplinirea deciziilor adoptate de membrii consiliului cu abateri</p>	<p>Nota informativă a fost completată.</p> <p>Propunerile se regăsesc în varianta finală</p>

	<p>de la legislație, de la statutul entității și de la regulamentul consiliului, considerăm judicios menținerea sau majorarea indemnizației lunare pentru activitatea desfășurată de către funcționarii publici desemnați în organele de Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale al Republicii Moldova conducere ale întreprinderilor de stat și societăților pe acțiuni cu cota statului în capitalul social.</p> <p>În acest context, considerăm că, cadrul normativ în vigoare reglementează suficient procedura de stabilire a mărimii remunerațiilor funcționarilor publici, atrași în gestionarea întreprinderilor de stat și societăților pe acțiuni cu cota statului în capitalul social, nefiind necesare careva modificări suplimentare, or, în conformitate cu art. 24 alin. (2) din Legea salarizării nr. 847/2002, “Indemnizațiile lunare se stabilesc din contul mijloacelor unităților economice respective și se anulează în cazul când membrii consiliilor se eschivează de la îndeplinirea funcțiilor.”, ceea ce implică mai curând o monitorizare mai riguroasă a activității consiliului de administrație / consiliului societății și nu neapărat micșorarea/anularea remunerațiilor acestora.</p> <p>Suplimentar, menționăm că, în conformitate cu art. 8 alin. (4), membrii consiliului de administrație al întreprinderii de stat/municipale își exercită atribuțiile prin cumul cu funcția lor de bază, același aspect fiind reglementat și de Legea nr. 1134/1997 privind societățile pe acțiuni (art. 73 alin. (7)), fapt pentru care considerăm că, micșorarea indemnizațiilor lunare ale acestora ar putea duce la refuzul angajaților autorităților administrației publice centrale de a activa în cadrul organelor de conducere ale întreprinderilor de stat și societăților pe acțiuni cu cota statului în capitalul social, sau activitatea lor va fi apreciată ca fiind formală și neeficientă. În această ordine de expunere, evocăm despre lansarea de către Ministerul Economiei a proiectului Hotărârii de Guvern cu privire la aprobarea proiectului de lege pentru modificarea unor acte normative (număr unic 171/ME/2022), prin care s-a propus modificarea Legii salarizării nr. 847/2002 prin majorarea indemnizației lunare până la două salarii minime garantate în sectorul real.</p>	
	<p>Nr. 05-2898 din 10.06.2022:</p> <p>Lipsa de obiecții și propuneri.</p>	

4.	Ministerul Finanțelor	<p>Nr. 18-23-4564 din 05.05.2022: De ordin general:</p> <p>Prin proiectul înaintat se propune modificarea unor prevederi ale Legii salarizării nr.847/2002 și ale Codului muncii nr.154/2003 în vederea stabilirii „unui salariu minim pe țară” pentru unificarea și stabilirea unui salariu pentru toate sectoarele (atât pentru sectorul public, cât și pentru cel privat). În același timp, dat fiind faptul că scopul principal al proiectului de lege este unificarea prevederilor ce țin de salariul minim pe țară, se recomandă de a examina posibilitatea unificării prevederilor Legii nr.1432/2000, care determină modul de stabilire și reexaminare a salariului minim, cu cele ale Legii salarizării nr.847/2002.</p> <p>La Articolul I La pct.7 se prezintă următoarele propuneri, după cum urmează:</p> <p>a) denumirea articolului se va completa după textul „ale societăților pe acțiuni” cu textul „cu capital integral sau majoritar de stat”, dat fiind faptul că potrivit legislației actuale, noțiunea „întreprinderile cu capitalul majoritar de stat” nu există;</p> <p>b) în cazul în care, salariul minim pe țară va fi majorat până la 3500 lei prin introducerea modificărilor respective în Hotărârea Guvernului nr.550/2014, se propune expunerea alin.(1) din art.24 din Legea salarizării în următoarea redacție: ”(1) Membrii organelor de conducere ale întreprinderilor de stat și ale societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat li se stabilesc indemnizații lunare în mărime de un salariu minim pe țară”.</p> <p>Propunerea respectivă reiese din prevederile Legii nr.1134/1997 privind societățile pe acțiuni, potrivit căroră, remunerarea membrilor organelor de conducere se examinează și se aprobă de către adunarea generală anuală a acționarilor, în dependență de rezultatele activității economico-financiare a societății. La societățile pe acțiuni, care activează cu pierderi, adunarea generală a acționarilor poate adopta decizia privind achitarea indemnizației lunare organelor de conducere ale societății.</p> <p>Suplimentar, urmează să atenționăm că în conformitate cu multiplele recomandări ale partenerilor Republicii Moldova din UE, în scopul eficientizării procesului de administrare și a managementului entităților cu capital de stat, în organele de conducere ale întreprinderilor de stat și societăților comerciale cu capital de stat sunt promovați reprezentanții societății civile, reprezentanții din diasporă, pentru care indemnizația propusă prin proiectul legii noi, nu este atractivă, în raport cu sarcinile care urmează a fi executate. În același sens remarcăm că în momentul inițierii unor astfel de modificări legislative importante, urma a fi efectuată o</p>	<p>Propunerea se va examina ulterior.</p> <p>Se acceptă.</p> <p>Se acceptă.</p>
----	-----------------------	--	---

	<p>analiză amplă (analiza impactului), care să cuprindă toate aspectele/componentele studiului respectiv, inclusiv prin prisma respectării drepturilor și intereselor persoanelor vizate în proiectul respectiv (numărul entităților cu capital de stat/membrilor organelor de conducere din cadrul acestora, salariul mediu pe întreprindere, numărul angajaților, salariul stabilit pentru organele de conducere), etc. În concluzie, Ministerul Finanțelor susține proiectul în eventualitatea considerării obiecțiilor expuse.</p>	
	<p>Nr. 07/1-03/87/792 din 09.06.2022:</p> <p>La Articolul I al proiectului de lege: La pct.3 și 7</p> <p>Se propune excluderea modificărilor înaintate la <i>pct.3</i>, întrucât problema instituțiilor publice la autogestiune urmează a fi remediată în baza unui cadru comun de reglementare a activității instituțiilor publice, cu stabilirea unor principii clare și unice de elaborare, executare și raportare a bugetului, precum și a modului de finanțare a acestora. Mai mult ca atât, în conformitate cu prevederile Legii finanțelor publice și responsabilității bugetar-fiscale nr.181/2014, noțiunea de „venituri colectate” este caracteristică autorităților/instituțiilor bugetare. În această ordine de idei, se solicită excluderea, inclusiv a prevederilor <i>pct.7</i>.</p> <p>La pct.9</p> <p>Redacția actuală a art.24 din Legea salarizării nr.847/2002 este una ambiguă, deoarece stabilește, pe de o parte, posibilitatea remunerării organelor de conducere ale întreprinderilor de stat și ale societăților pe acțiuni (la ele se atribuie atât consiliul de administrație a întreprinderilor de stat/consiliul societății, cât și comisia de cenzori (a se vedea art.8 alin.(1) din Legea nr.1134/1997 cu privire la societățile pe acțiuni și art.6 din Legea nr.246/2017 cu privire la întreprinderea de stat și întreprinderea municipală), iar, pe de altă parte, în paranteze indică că de remunerare ar putea beneficia doar consiliul de administrație; consiliul societății.</p> <p>La fel, accentuăm că art.44 din Legea nr.271/2017 privind auditul situațiilor financiare obligă entitățile de interes public să constituie un asemenea organ, precum comitetele de audit. În art.45 din legea prenotată sunt stabilite atribuțiile acestui comitet (la moment sunt înstitute comitete de audit la circa 12 entități de interes public). Astfel, considerăm că membrii comitetului respectiv urmează a fi de asemenea remunerați.</p>	Se acceptă.
	<p>Reieșind din cele expuse, se propune expunerea art.24 alin.(1) din Legea salarizării</p>	Se acceptă.

		<p>nr.847/2002 (art.I pct.9 din proiect) în următoarea redacție: "Membrilor consiliilor de administrație și comisiilor de cenzori ale întreprinderilor de stat, societăților cu răspundere limitată și societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat, precum și membrilor comitetelor de audit ale entităților de interes public li se stabilesc indemnizații lunare în mărime de un salariu minim.</p> <p>Potrivit prevederilor art.36 alin.(2) din Legea cu privire la Guvern nr.136/2017, hotărârile și ordonanțele se contrasemnează de miniștrii care au obligația punerii în aplicare a acestora și/sau care sunt responsabili de domeniile de activitate care intră parțial sau integral în obiectul de reglementare al actului contrasemnat. Astfel, clauza de contrasemnare necesită a fi revizuită prin includerea Ministerului Finanțelor în lista contrasemnatarilor.</p>	Se acceptă.
5.	Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentare	<p>Nr.14-03/1409:</p> <p>Obiecții argumentate și explicitate pe marginea cărora trebuie să se ajungă la un acord:</p> <p>La articolul 1: Articolul 12 alineatul (1), atragem atenția autorului că prevederile alineatelor (2) și (3) din textul Legii în vigoare, au fost înglobate în alineatul (1) în redacția proiectului. Astfel că se impune abrogarea acestor două alineate din Legea în vigoare.</p> <p>Articolul 14 alineatul (2), considerăm inutil textul „stabilit anual prin hotărâre de Guvern”, întrucât acest aspect este cuprins în articolul 12 alineatul (1) în redacția proiectului.</p> <p>Articolul 24 alineatul (1), considerăm necesar ca autorul proiectului să analizeze suplimentar propunerea de micșorare a indemnizației lunare a membrilor organelor de conducere a întreprinderilor, întrucât, având în vedere responsabilitatea materială pe care o poartă membrii organelor de conducere, prin micșorarea indemnizației va apărea riscul ca aceștia să renunțe benevol la mandatul atribuit.</p> <p>Or, în opinia noastră, indemnizația urmează a se stabili direct proporțional rezultatului economic obținut de întreprindere ca urmare a deciziilor organelor de conducere și, după caz, plafonat.</p> <p>Nr. 14-03/1676 din 17.06.2022:</p> <p>Comunicăm susținerea acestuia cu observația de a asigura unitatea terminologică al actului normativ prin substituirea cuvântului „patronul” cu cuvântul „angajatorul” din definiția noțiunii „salariul minim” de la articolul 2 din Legea salarizării nr. 847/2002, în redacția proiectului.</p> <p>Din același considerent, propunem a fi ajustată și definiția din Legea nr. 1432/2000 privind modul de stabilire și reexaminare a salariului minim, sau, pentru a exclude noțiuni identice din acte normative diferite, abrogarea alineatul (1) din articolul 2 din Legea citată.</p>	<p>Se acceptă.</p> <p>Se acceptă.</p> <p>Se acceptă.</p>
			Se acceptă.

6.	Ministerul Culturii	<p>Nr. 05-09/1009 din 19.05.2022: Lipsa de obiecții și propuneri.</p> <p>Nr. 05-09/1187 din 07.06.2022: Comunică susținerea proiectului fără obiecții și propuneri.</p>	
7.	Ministerul Educației și Cercetării	<p>La art. I, pct. 4 lit. b) după textul „se stabilește” se va introduce cuvântul „anual”.</p> <p>În art. 12 este necesar de a modifica nu doar alin. (1), (4), (5), ci și alin. (2) și (3) în care se regăsește textul „minim garantat în sectorul real”.</p> <p>Astfel, textul „minim garantat al salariului în sectorul real” din art. 12 alin. (2) și (3) se va substitui cu textul „salariul minim pe țară”.</p> <p>Urmează a fi redactată corespunzător ultima propoziție din alin. (3) al art. 136 din Codul muncii al Republicii Moldova („Salariul tarifar pentru categoria I de calificare în sectorul real se stabilește la nivel ramural și de unitate în modul prevăzut de Legea salarizării nr. 847/2002”).</p> <p>Referitor la modificarea art. 157 alin. (2) din Codul muncii al Republicii Moldova (art. II pct. 4) propunem excluderea din alin. (2) doar a textului „în sectorul real”.</p>	<p>La art. 12 se propune redacția ”Salariul minim se stabilește și se reexaminează de Guvern, în modul prevăzut de legislație”. Legea nr. 1432/2000 privind modul de stabilire și reexaminare a salariului minim, stabilește, de fapt, modul de reexaminare a salariului minim.</p> <p>Se acceptă. Modificările se regăsesc în varianta finală.</p> <p>Nu se acceptă. Considerăm că varianta propusă de autor este mai clară.</p>

		Nr. 08-09/2487 din 06.06.2022: Lipsa de propuneri și obiecții.	
8.	Ministerul Mediului	Nr. 13/1-05/1281: Lipsa de obiecții și propuneri.	
		Nr. 13/1-05/1435 din 07.06.2022: Lipsa obiecțiilor și propunerilor.	
9.	Ministerul Apărării	Nr. 11/677 din 18.05.2022: Lipsa de obiecții și propuneri. Susținerea proiectului.	
		Nr. 11/771 din 06.06.2022: Lipsa de propuneri și obiecții.	

10.	Ministerul Justiției	<p>Nr. 04/4394 din 19.05.2022:</p> <p>Sub aspectul intenției de reglementare, potrivit notei informative, proiectul de act normativ a fost elaborat în scopul unificării salariului minim pe țară, operarea unor modificări ce țin de cuantumul lunar total al salariului și al premiilor conducătorilor întreprinderilor de stat, întreprinderilor cu capital majoritar de stat și al întreprinderilor monopoliste, reglementarea salarizării angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală.</p> <p>Raționamentele expuse de inițiator în notă reflectă motivul și cerințele care au impus intervenția normativă.</p> <p>Pe plan redacțional în raport cu normele de tehnică legislativă și a cerințelor de calitate a actului normativ expunem următoarele observații și propuneri.</p> <p>La Art. I, recomandăm revizuirea amendamentelor propuse la art. 12 alin. (1) din Legea nr. 847/2002. Or, redacția propusă de autori dublează conținutul normelor inserate la alin. (2) și (3) al art.12.</p> <p>La Art. II propunem de a completa proiectul cu modificarea art. 136 alin. (4) din Codul muncii, iar la amendarea art. 136¹ se va indica alineatul (4) în care se intervine cu modificarea respectivă.</p> <p>Subsidiar, pentru considerente de tehnică legislativă și cerințe de calitate a actului normativ, numerotarea elementelor structurale va fi adusă în concordanță cu prevederile art. 51 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative.</p> <p>Complementar menționăm despre necesitatea modificării cadrului normativ conex. Astfel, potrivit art. 63 alin.(4) din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, dacă adoptarea, aprobarea sau emiterea unui act normativ presupune modificarea ulterioară a altor acte normative, modificările respective se includ, în ordine cronologică, într-un proiect separat de modificare a cadrului normativ conex, care se prezintă împreună cu proiectul actului normativ de bază, sau se includ în dispozițiile tranzitorii ale actului normativ de bază.</p>	<p>Se acceptă.</p> <p>Se acceptă.</p>
-----	----------------------	--	---

		<p>Nr. 04/5083 din 09.06.2022: La Art. I:</p> <p>La pct. 1 se va indica că „La articolul 2 noțiunea „cuanumul minim garantat al salariului în sectorul real” se substituie cu noțiunea „salariul minim” cu următorul cuprins:”, fiind urmat de conținutul propriu-zis al noțiunii luat între semnele citării.</p> <p>La pct. 2, 5, 6, 8, 9, 11 și Art. II pct. 5 numărul alineatului ce se propune a fi modificat/abrogat se va indica între două paranteze rotunde.</p> <p>La pct. 3, pentru uniformizare, abrevierea „alin.” se va substitui cu cuvântul „alineatul”.</p> <p>Totodată, se vor exclude cuvintele „în final”, acestea fiind inutile, deoarece completarea unui text sau alineat, fără a specifica ordinea în care se inserează cuvintele, semnifică, conform regulii generale de tehnică legislativă, completarea textului la sfârșitul acestuia.</p> <p>La pct. 9 verbul „se va completa” se va indica la timpul prezent „se completează” (a se vedea art. 54 alin. (1) lit. j) din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative).</p>	<p>Se acceptă.</p> <p>Se acceptă.</p> <p>Se acceptă.</p> <p>Se acceptă.</p> <p>Se acceptă.</p>
11.	Ministerul Economiei	<p>Nr. 05/2-1418 din 23.05.2022: La art. I din proiect:</p> <p>La pct.3 cuvântul „cuanumul” de substituit cu cuvântul „cuanumului”.</p> <p>La pct.7 se propun următoarele modificări la art.24 din Legea salarizării nr.847/2002: denumire articolului 24 se completează la final cu cuvintele „cu capital integral sau majoritar de stat”;</p> <p>alineatul (1) se va expune în următoarea redacție:</p> <p>„(1) Membrilor organelor de conducere ale întreprinderilor de stat și ale societăților pe acțiuni cu capital integral și majoritar de stat li se stabilesc indemnizații lunare în mărime de până la două salarii minime pe țară. Regulamentul privind condițiile de remunerare a membrilor consiliilor de administrație și a comitetelor de audit ale întreprinderilor de stat și ale societăților pe acțiuni cu capital integral și majoritar de stat se aprobă de Guvern”.</p> <p>Necesitatea redacției propuse reiese din faptul că, potrivit Legii nr.1134/1997 privind societățile pe acțiuni, remunerarea membrilor organelor de conducere se examinează și se aprobă de către adunarea generală anuală a acționarilor, în dependență de rezultatele activității economico - financiare a societății.</p> <p>La societățile pe acțiuni, care activează cu pierderi, adunarea generala a acționarilor poate adopta decizia de a nu fi achitate indemnizații lunare membrilor consiliului societății,</p>	<p>Se acceptă.</p> <p>Se acceptă.</p> <p>Proiectul a fost ajustat, dar considerăm că</p>

	<p>dar să stabilească în normativele de distribuire a profitului net obținut pentru anul viitor, o cotă mai mare pentru plata recompenselor organelor de conducere, fapt care ar stimula membrii consiliului să contribuie la îmbunătățirea managementului societății în scopul obținerii profitului net.</p> <p>De menționat că, în conformitate cu art.7 alin. (2) lit.c) din Legea nr.146/1994 cu privire la întreprinderea de stat (în vigoare), în componența consiliilor de administrație a întreprinderilor de stat sunt incluși, în mod obligatoriu, reprezentanții fondatorului, Ministerului Finanțelor și Ministerului Economiei. Acest fapt majorează considerabil volumul obligațiilor funcționarilor publici. Faptul micșorării indemnizațiilor, va duce la refuzul angajaților autorităților administrației publice centrale de a activa în cadrul organelor de conducere atât ale întreprinderilor de stat cât și ale societăților pe acțiuni, sau activitatea lor în aceste organe va fi formală și neeficientă.</p> <p>De asemenea, conform multiplelor recomandări ale partenerilor Republicii Moldova din UE, în scopul eficientizării procesului de administrare și a managementului întreprinderilor cu capital de stat, în organele de conducere ale acestora trebuie să fie promovați reprezentanții ai societății civile.</p> <p>În aceste condiții, procesul de desemnare a organelor de conducere ale întreprinderilor de stat și ale societăților pe acțiuni cu cotă de stat va fi anevoios.</p> <p>Totodată, micșorarea mărimii indemnizațiilor lunare pentru reprezentanții statului/societății civile va stabili o inechitate între membrii organelor de conducere ale societăților pe acțiuni, întreprinderilor de stat care sunt funcționari publici și cei din sectorul privat.</p> <p>Astfel, în virtutea celor evocate, propunem ca, anterior elaborării modificărilor înaintate, să fie efectuată o analiză amplă, care va cuprinde: numărul întreprinderilor cu capital de stat/membrilor organelor de conducere din cadrul acestora, salariul mediu pe întreprindere, numărul angajaților, numărul locurilor vacante, salariul stabilit pentru organele de conducere, salariul mediu din sectorul public etc.</p> <p>La Art.II: La pct.3 -- după cifra „136¹” de completat cu textul „alin. (4)”.</p> <p>Suplimentar, se propune completarea proiectului de lege cu prevederi privind modificarea Legii nr.1432/2000 privind modul de stabilire și reexaminare a salariului minim, în vederea substituirii cuvintelor „salariul minim” cu cuvintele „salariul minim pe țară” la orice formă gramaticală.</p>	<p>două salarii minime (7000 lei), este o sumă neargumentată și exagerat de mare, având în vedere că membrii consiliilor de administrație sunt salariați și la locul de muncă de bază. Iar în cazul în care membrii consiliilor vor refuza activitatea, aceștea urmează a fi înlocuiți cu persoane care vor accepta.</p> <p>Se acceptă.</p> <p>Proiectul a fost revizuit.</p>
--	--	---

Nr. 05/2-1592 din 08.06.2022:

La Art. I, pct.9 din proiect, se reiterează poziția ministerului, cu referire la modificarea art.24 din Legea salarizării nr.847/2002, în partea ce ține de substituirea cuvintelor „trei salarii minime pe țară” cu cuvintele „două salarii minime”.

Considerăm că argumentele expuse în sinteză sunt nejustificate, stipulând că suma propusă este exagerat de mare, deoarece din prevederile art.24 nu reiese faptul că plata indemnizației va constitui două salarii minime.

Conținutul articolului citat prevede stabilirea indemnizației lunare „în mărime de până la”, indemnizația urmând a fi stabilită direct proporțional rezultatului economic obținut de întreprindere ca urmare a deciziilor organelor de conducere și, după caz, plafonat. Necesitatea redacției propuse reiese din faptul că, potrivit Legii nr.1134/1997 privind societățile pe acțiuni, remunerarea membrilor organelor de conducere se examinează și se aprobă de către adunarea generală anuală a acționarilor, în dependență de rezultatele activității economico - financiare a societății.

La societățile pe acțiuni, care activează cu pierderi, adunarea generală a acționarilor poate adopta decizia de a nu fi achitate indemnizații lunare membrilor consiliului societății, dar să stabilească în normativele de distribuire a profitului net obținut pentru anul viitor, o cotă mai mare pentru plata recompenselor organelor de conducere, fapt care ar stimula membrii consiliului să contribuie la îmbunătățirea managementului societății în scopul obținerii profitului net.

În contextul în care, societățile pe acțiuni și întreprinderile de stat se confruntă cu criza economică din țară, consecințele perioadei de pandemie și război, se identifică impedimente majore în activitatea de antreprenariat, iar membrilor consiliilor de administrație le revine povara examinării și soluționării multiplelor probleme cu prezentarea propunerilor pentru îmbunătățirea managementului și eficientizarea activității întreprinderilor, soluții pentru deblocarea activității acestora în scopul protejării și administrării eficiente a proprietății publice.

Luând în considerare sarcinile extinse ale unui consiliu de administrație / consiliu al societății, stabilite de art. 8 din Legea nr. 246/2017 cu privire la întreprinderea de stat și întreprinderea municipală, precum și art. 64 al Legii nr. 1134/1997 privind societățile pe acțiuni, raportându-le la răspunderea antrenată față de entitate pentru prejudiciile rezultate din îndeplinirea deciziilor adoptate de membrii consiliului cu abateri de la legislație, de la statutul entității și de la regulamentul consiliului, considerăm judicios stabilirea

Nu se acceptă.

Argumentele expuse în aviz sunt nejustificate, având în vedere că ședințele consiliului de administrație, de regulă, se petrec în orele de program ale funcționarilor publici, iar acestea sunt salarizați și la locul de muncă de bază. Totodată, Raportul anual 2020 al Curții de Conturi asupra administrării și întrebuințării resurselor financiare publice și a patrimoniului public, menționează că auditul public în cadrul misiunilor de audit în cadrul unor întreprinderi de stat, a constat unele deficiențe în activitatea Consiliilor de administrație.

indemnizației lunare până la două salarii minime pentru activitatea desfășurată.

Astfel, orice om care prestează o muncă este în drept să fie remunerat pentru lucrul efectuat, în caz contrar activitatea în aceste organe va fi formală și ineficientă. Totodată, conform multiplelor recomandări ale partenerilor Republicii Moldova din UE, în scopul eficientizării procesului de administrare și a managementului întreprinderilor cu capital de stat, în organele de conducere ale acestora trebuie să fie promovați reprezentanți ai societății civile.

În aceste condiții, procesul de desemnare a organelor de conducere ale întreprinderilor de stat și ale societăților pe acțiuni cu cotă majoritară de stat va fi anevoios, iar plata indemnizațiilor lunare neavantajoase pentru reprezentanții statului/societății civile va stabili o inechitate între membrii organelor de conducere ale societăților pe acțiuni, întreprinderilor de stat, care sunt funcționari publici și cei din sectorul privat.

Cu referire la faptul că, în cazul în care membrii consiliilor vor refuza activitatea, aceștia urmează a fi înlocuiți cu persoane care vor accepta, comunicăm faptul, că piața forței de muncă reflectă un număr sporit de funcții vacante în autoritățile publice ce se datorează numărului persoanelor care deja au părăsit țara, iar autoritățile publice se confruntă cu o sarcină dificilă la atragerea și menținerea specialiștilor.

12.	Confederația Națională a Sindicatelor	<p>Nr. 03-02/426 din 20.05.2022:</p> <p>1. La Articolul I al proiectului de lege:</p> <p>1.1. La pct. 1 considerăm necesar ca definirea noțiunii „salariul minim pe țară” să fie corelată cu definiția respectivă din Legea nr. 1432/2000 privind modul de stabilire și reexaminare a salariului minim, astfel încât să nu existe două acte normative care definesc aceeași noțiune în mod diferit.</p> <p>1.2. La pct. 4, lit. b) propunem să fie expuși în următoarea redacție: „alineatul (1), (2) și (3) se substituie cu următoarele alineate:</p> <p>„(1) Salariul minim pe țară se negociază de partenerii sociali la nivel național și se stabilește, anual, în funcție de salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent, nu mai târziu de 1 mai, prin convenție colectivă la nivel național.</p> <p>(2) Cuantumul salariului minim pe țară, aprobat prin convenție colectivă la nivel național, se extinde pentru toți angajatorii și salariații din țară prin hotărâre de Guvern.</p> <p>(3) În cazul în care, până la 1 mai, salariul minim pe țară nu este aprobat prin convenție colectivă la nivel național, acesta se va stabili prin hotărâre de Guvern, după consultarea partenerilor sociali, fiind indexat, cel puțin, în funcție de evoluția indicelui prețurilor de consum pentru anul precedent.”</p> <p>Această propunere are ca scop acordarea dreptului partenerilor sociali de a negocia salariul minim la nivel național și de a stabili cuantumul acestuia prin convenție colectivă.</p> <p>1.3. La pct. 7, cu referire la modificarea art., 24 din Legea nr. 847/2002, propunem ca textul „0,5 din mărimea salariului minim pe țară” să fie substituit cu textul „un salariu minim pe țară”. Acest fapt va menține garanția actuală în ce vizează indemnizațiile acordate membrilor organelor de conducere ale întreprinderilor de stat și ale societăților pe acțiuni (consiliului de administrație, consiliului societății). Mai mult decât atât, această indemnizație are ca scop să asigure un nivel corespunzător al responsabilității față de deciziile luate și să diminueze nivelul de corupție.</p> <p>2. La Articolul II al proiectului de lege: 2.1. După pct. 1 se adaugă un punct nou cu următorul conținut: „2. Articolul 13² se va expune în următoarea redacție: „Articolul 13². Modul de stabilire și de reexaminare a salariului minim”</p> <p>„(1) Salariul minim pe țară se negociază de partenerii sociali la nivel național și se stabilește, anual, în funcție de salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent, nu mai târziu de 1 mai, prin convenție colectivă la nivel național.</p> <p>(2) Cuantumul salariului minim pe țară, aprobat prin convenție colectivă la nivel național, se extinde pentru toți angajatorii și salariații din țară prin hotărâre de Guvern.”</p>	<p>Se acceptă.</p> <p>Modificările propuse sunt în conformitate cu prevederile Legii nr. 1432/2000 privind modul de stabilire și reexaminare a salariului minim. Propunerile CNSM pot fi puse în discuție ulterior.</p> <p>Se acceptă.</p> <p>Modificările propuse sunt în conformitate cu prevederile Legii nr. 1432/2000 privind modul de stabilire și reexaminare a salariului minim. Propunerile CNSM pot</p>
-----	---------------------------------------	--	---

	<p>(3) În cazul în care, până la 1 mai, salariul minim pe țară nu este aprobat prin convenție colectivă la nivel național, acesta se va stabili prin hotărâre de Guvern după consultarea partenerilor sociali, fiind indexat, cel puțin, în funcție de evoluția indicelui prețurilor de consum în anul precedent.”</p> <p>„Punctele 2, 3, 4, vor deveni respectiv 3, 4, 5.”</p> <p>2.2. La pct. 2 din actualul proiect, considerăm că alin. (4) din art. 134, propus pentru abrogare, să fie păstrat ca garanție și să fie transferat la art. 144 din Codul muncii.</p> <p>Suplimentar, pornind de la cele menționate în Nota informativă la proiect, și anume, că „este necesară unificarea și stabilirea unui salariu minim pe țară pentru toate sectoarele, atât public cât și privat”, considerăm necesar de a efectua modificările necesare în Legea 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar și Legea nr. 1432/2000 privind modul de stabilire și reexaminare a salariului minim.</p>	<p>fi puse în discuție ulterior.</p> <p>Se acceptă.</p> <p>Propunerile CNSM pot fi puse în discuție ulterior.</p>
	<p>Nr. 03-02/487 din 09.06.2022:</p> <p>Solicităm repetat ca alin. (1), (2) și (3) din art. 12 al Legii salarizării nr. 847/2002 și art. 132 din Codul muncii nr. 154/2003 să fie expuse în următoarea redacție:</p> <p>„(1) Salariul minim pe țară se negociază de partenerii sociali la nivel național și se stabilește, anual, în funcție de salariul mediu lunar pe economie pentru anul precedent, nu mai târziu de 1 mai, prin convenție colectivă la nivel național.</p> <p>(2) Cuantumul salariului minim pe țară, aprobat prin convenție colectivă la nivel național, se extinde pentru toți angajatorii și salariații din țară prin hotărâre de Guvern.</p> <p>(3) În cazul în care, până la 1 mai, salariul minim pe țară nu este aprobat prin convenție colectivă la nivel național, acesta se va stabili prin hotărâre de Guvern, după consultarea partenerilor sociali, fiind indexat, cel puțin, în funcție de evoluția indicelui prețurilor de consum pentru anul precedent.”</p> <p>Concomitent, reiterăm necesitatea discutării proiectului în cauză la ședința Comisiei naționale pentru consultări și negocieri colective.</p>	<p>Modificările propuse sunt în conformitate cu prevederile Legii nr. 1432/2000 privind modul de stabilire și reexaminare a salariului minim.</p>

13.	Confederația Națională a Patronatului	<p>Nr. 05/1-48 din 20.05.2022: Pentru Legea 847/2002:</p> <p>La art. 2 la finalul definiției „cuantumul salariului minim pe țară” se va completa cu sintagma „pentru o perioadă deplină de muncă lunară”.</p> <p>Propunem la punctul 1 al art. 12 următoarea redacție „(1) Salariul minim pe țară se stabilește și se reexaminează de Guvern, în modul prevăzut de legislație, după negocierea cu partenerii sociali, în funcție de evoluția anuală a indicelui prețurilor de consum, a ratei de creștere a productivității muncii la nivel național și altor parametri macroeconomici relevanți.”;</p> <p>Un obiectiv de ani de zile ale partenerilor sociali este creșterea importanței sistemului de parteneriat social și respectiv a partenerilor sociali.</p> <p>Migrarea de la procedura de consultare spre cea de negociere reprezintă un pas important spre majorarea importanței dialogului între cei trei actori implicați în el. Ținem să menționăm că o asemenea abordare vine în totală concordanță cu Articolul 2 aliniatul 2 al Convenției Organizației Internaționale a Muncii nr. 131/1970 privind fixarea salariilor minime, în special în ce privește țările în curs de dezvoltare, Geneva, 24.06.1970, ratificată prin Legea nr. 610-XIV din 01.10.1999.</p> <p>Propunem reformularea integrală a aliniatului (4) al Articolului 12, deoarece esența acestui punct vine în contradicție cu prevederile punctului 2¹ al Hotărârii de Guvern 743/2002.</p> <p>Modificările propuse la Articolului 23 sunt discutabile, prin faptul că urmare acestor modificări se poate crea o situație în care Statul, ca acționar majoritar al unor companii, nu va putea angaja conducere calificată corespunzător și respectiv va avea rezultate net inferioare celor scontate.</p> <p>Modificările propuse la Articolului 24 sunt salutare în partea celor care vin să îngusteze, reglementarea salarizării doar spre întreprinderile monopoliste și sunt nocive în privința valorii, deoarece pot motiva membrii organelor de conducere să se eschiveze de la îndeplinirea funcțiilor, respectiv creând obstacole în activitatea întreprinderilor. Se propune a nu interveni la acest subiect.</p> <p>Suplimentar propunem următoarea redacție pentru Articolul 15. Pct. 2 după cum urmează:</p> <p>„(2) Mărimea concretă a sporurilor de compensare pentru munca prestată în condiții</p>	<p>Norma a fost modificată.</p> <p>Modificările propuse sunt în conformitate cu prevederile Legii nr. 1432/2000 privind modul de stabilire și reexaminare a salariului minim.</p> <p>Propunerile CNPM pot fi puse în discuție ulterior.</p>
		<p>Modificările se regăsesc în proiect</p>	<p>Modificările se regăsesc în proiect</p>
		<p>Se acceptă.</p>	<p>Se acceptă.</p>
		<p>Se acceptă.</p>	<p>Se acceptă.</p>
		<p>Propunerea nu este obiect de reglementare.</p>	<p>Propunerea nu este obiect de reglementare.</p>

	<p>nefavorabile se stabilește în funcție de condițiile concrete la unitate, în limitele negociate de angajator și salariați (reprezentanții salariaților) și aprobate prin contractul colectiv de muncă. Plata sporurilor de compensare nu scutește angajatorul obligația de îmbunătățire a calității locurilor de muncă în conformitate cu Legea securității și sănătății în muncă 186/2008”</p> <p>Modificarea propusă supra vine să scoată contradicția existentă între Legea salarizării și principiul fundamental al Legii securității și sănătății în muncă, cel de „PREVENIRE”. Dreptul de stabilire a anumitor sporuri de compensare trebuie să revină întreprinderilor care cunosc specificul întreprinderii (riscurile specifice, dar și măsurile de protecție și prevenire implementate), totodată aceștia trebuie să fie conștienți despre obligativitatea lor de a îmbunătăți calitatea locurilor de muncă până la momentul în care aceste locuri de muncă vor deveni inofensive.</p> <p>Nr. 05/1-54 din 13.06.2022:</p> <p>Propunem la punctul 1 al art. 12 următoarea redacție:</p> <p>„(1) Salariul minim pe țară se stabilește și se reexaminează de Guvern, în modul prevăzut de legislație, după negocierea cu partenerii sociali, în funcție de evoluția anuală a indicelui prețurilor de consum, a ratei de creștere, a productivității muncii la nivel național și altor parametri macroeconomici relevanți.”</p> <p>Un obiectiv de ani de zile ale partenerilor sociali este creșterea importanței sistemului de parteneriat sociali și respectiv a partenerilor sociali. Migrarea de la procedura de consultare spre cea de negociere reprezintă un pas important spre majorarea importanței dialogului între cei trei actori implicați în el. Ținem să menționăm că o asemenea abordare vine în totală concordanță cu articolul 2 alin. 2 al Convenției Organizației Internaționale a Muncii nr. 131/1970 privind fixarea salariilor minime, în special în ce privește țările în curs de dezvoltare, Geneva, 24.06.1970, ratificată prin Legea nr. 610-XIV din 01.10.1999.</p> <p>Nr. 08-3/20 din 18.05.2022:</p> <p>1. La pct.1 privind articolul 2: propunem completarea definiției salariului minim prin adăugarea unei precizări care ar indica că salariul minim reprezintă mărimea brută a retribuiției.</p> <p>2. La pct.4 privind articolul 12 (b), alineatul 1 al Legii salarizării nr.847/2002: pentru a evita orice ambiguitate privind tipul de indice al prețurilor de consum utilizat, propunem substituirea textului ”în funcție de creșterea sumară anuală a indicelui prețurilor de consum”, cu textul ”în funcție de rata medie anuală a inflației”.</p> <p>Informativ: rata medie anuală a inflației constituie indicele mediu anual al Prețurilor de Consum din care se scade 100 și reprezintă creșterea medie a prețurilor de consum într-un</p>	Revenim ulterior.
	<p>Proiectul a fost modificat</p>	
14.	<p>Biroul Național de Statistică</p>	

	an față de anul precedent. Acest indice este utilizat pentru calcularea creșterii reale ale salariului, ale veniturilor populației etc.	
	<p>Nr. 08-3/25 din 09.06.2022:</p> <p>1. La pct.1: după cuvintele „salariul minim - mărimea minimă” de completat cu cuvântul „brută”.</p> <p>2. La pct.5, lit. (b), alineatul (1) textul ”în funcție de creșterea sumară anuală a indicelui prețurilor de consum”, de substituit cu textul ”în funcție de rata medie anuală a inflației”.</p> <p>Informativ: rata medie anuală a inflației constituie indicele mediu anual al Prețurilor de Consum din care se scade 100 și reprezintă creșterea medie a prețurilor de consum într-un an față de anul precedent. Acest indice este utilizat pentru calcularea creșterii reale ale salariului, ale veniturilor populației etc.</p>	<p>Nu se acceptă. Noțiunea de ”brut” nu este utilizată în actele normative, dar se subînțelege, având în vedere că salariul, în contractele individuale de muncă, se stabilește la fel brut.</p> <p>Se acceptă.</p>
15.	Cancelaria de Stat	<p>Nr. 19-01-5225 din 26.05.2022:</p> <p>1.La articolul 5 alin.(1) în final se completează cu textul „sau din veniturile colectate de către instituțiile publice la autogestione, din alocații și granturi primite de la bugetul de stat și din resursele proiectelor finanțate din surse externe, precum și din alte surse legale”. Bugetele instituțiilor publice la autogestione sunt formate din veniturile obținute din prestarea serviciilor (venituri colectate), din alocații și granturi primite de la bugetul de stat și de la fonduri externe, precum și din alte surse legale, care în majoritatea cazurilor nu reprezintă veniturile obținute din activitatea economică a unității.</p> <p>Se acceptă.</p>

	<p>2.La articolul 21, cuvântul „propri” se substituie cu cuvântul „colectate”. Prin atare completare se urmărește respectarea exigențelor, stabilite în art. 54 alin. (1) lit. c) din Legea 100/2017 privind actele normative, în sensul utilizării terminologiei constante și uniforme, ce corespunde celei utilizate în alte acte normative. În speță, termenul de „venituri colectate” se uniformizează, prin analogie, cu același termen utilizat în art. 42 alin.(1) lit.a) și art. 43 din Legea nr.181/2014 finanțelor publice și responsabilității bugetar-fiscale.</p>	<p>Nu se acceptă. În conformitate cu prevederile Legii finanțelor publice și responsabilității bugetar-fiscale nr.181/2014, noțiunea de „venituri colectate” este caracteristică autorităților/instituțiilor bugetare</p>
	<p>3. Articolul 22 se completează cu textul „și alte plăți salariale” și după cuvântul „contractul” se completează cu sintagma „de management”.</p> <p>Pe același rațion, de respectare a exigențelor conținute în art. 54 alin. (1) lit. c) din Legea 100/2017, ce țin de utilizarea unei terminologii constante, considerăm judicioasă definirea corectă și utilizarea termenului „contract de management” în întregul în dispozițiile Legii nr. 847/2002 privind salarizarea, după cum deja este prevăzut în art.23 din Lege.</p>	<p>Nu se acceptă. La art. 4 din Legea 847/2002 este prevăzută structura salariului, astfel expresia „alte plăți salariale” este de prisos, se subînțelege, iar noțiunea de ”contract”, include inclusiv contractul de management și contractul de muncă care de regulă se încheie în sectorul privat.</p>
	<p>4.La articolul 23:</p> <p>a)în denumirea articolului, după cuvântul „conducătorilor” se adaugă textul „instituțiilor publice la autogestiuine,”;</p> <p>b)la alineatul (1) după sintagma „salariale pentru” se completează cu textul „conducătorii instituțiilor publice la autogestiuine,” și după cuvântul „fondatorului” se adaugă textul „instituției publice la autogestiuine”.</p> <p>Modificarea propusă va enumera exhaustiv numărul subiecților vizati și, prin urmare, va</p>	<p>Nu se acceptă. Art. 23 din lege nu se referă la instituțiile publice.</p>

		extinde aria de acțiune a art. 23 din Lege asupra instituțiilor publice la autogestione.	
		<p>Nr. 19-01-5646 din 07.06.2022: <i>Articolul 22 se va expune în următoarea redacție:</i> <i>(1) Salariile de bază și alte plăți salariale, modul și condițiile de salarizare a conducătorilor unităților cu autonomie financiară, cu excepția celor specificați la art.23, se stabilesc de organele abilitate să numească aceste persoane și se fixează în contractul de management încheiat între părți.</i></p> <p><i>(2) Cuantumul lunar total al salariului conducătorilor autorităților/instituțiilor publice la autogestione nu va depăși trei salarii medii lunare în ansamblu pe unitatea condusă în perioada de la începutul anului până la luna gestionară.</i></p> <p>Pe rațiuni de respectare a exigențelor conținute în art. 54 alin. (1) lit. c) din Legea 100/2017 cu privire actele normative, ce țin de utilizarea unei terminologii constante, considerăm judicioasă definirea corectă și utilizarea termenului „contract de management” în <i>integram</i> în dispozițiile Legii nr. 847/2002 privind salarizarea, după cum deja este prevăzut în art.23 din Lege.</p> <p>De asemenea, se propune includerea plafonului maxim de remunerare a conducătorilor autorităților/instituțiilor publice la autogestione similar celui prevăzut în art. 23 alin. (2) din Lege pentru conducătorii întreprinderilor de stat, societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și entităților monopoliste.</p> <p>Sub aspectul celor expuse, în vederea sporirii calității proiectului, opinăm pe necesitatea completării acestuia prin includerea propunerilor formulate, cu promovarea ulterioară a proiectului în versiunea consolidată.</p>	Se acceptă. Proiectul a fost completat cu art. 23 ¹
16.	Agencia Proprietăți Publice	<p>Nr. 14-04-3381 din 26.05.2022: În conformitate cu art.3 din Legea nr.847/2002, retribuirea muncii salariatului depinde de cererea și oferta forței de muncă pe piața muncii, de cantitatea, calitatea și complexitatea muncii, de condițiile de muncă, de calitățile profesionale ale salariatului, efortul și responsabilitățile salariatului, natura și rezultatele muncii lui și/sau de rezultatele activității economice a unității. În funcție de specificul activității și condițiile economice concrete, unitățile din sectorul real aplică, pentru organizarea salarizării, sistemul tarifar și/sau sistemele netarifare de salarizare.</p> <p>În cele ce urmează, este important să menționăm că proiectul pentru modificarea Legii nr. 847/2002 instituie prevederi inechitabile în ceea ce privește plafonarea retribuirii muncii</p>	Proiectul a fost modificat

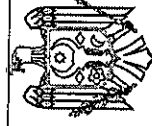
	<p>în unitățile cu autonomie financiară care beneficiază de dotații bugetare, or stabilirea plafonului maxim egal pentru salariile conducătorilor autorităților și a salariaților, încalcă principiul ierarhiei funcțiilor. Conducătorul autorităților, în virtutea legii, a priori presupune încadrarea într-o treaptă de salarizare distinctă de cea a personalului din unități. Respectiv, instituirea plafonului salariului conducătorului în mărime de maxim 3 salarii medii va conduce în mod subsecvent la ajustarea salariilor tuturor angajaților din entitate, iar în condițiile în care Republica Moldova se regăsește, cu o regularitate regretabilă, în topul țărilor europene cu cele mai mici salarii și cu cel mai scăzut nivel de trai – micșorarea salariilor constituie o măsură negativă din partea statului.</p> <p>Concomitent, urmează să fie atrasă atenția asupra faptului că modificările propuse, cu privire la limitarea indemnizațiilor lunare pentru reprezentanții statului în organele de conducere, de până la 0,5 din mărimea salariului minim pe țară, reprezintă o încălcare a principiului privind remunerarea egală pentru o muncă egală sau pentru o muncă de valoare egală din considerentul în care unul din drepturile primordiale ale salariaților este de a-i fi achitat salariul pentru lucrul efectuat. Totodată, în Uniunea Europeană, Carta Drepturilor Sociale Fundamentale a Muncitorilor declară că toți salariații au dreptul la o remunerație echitabilă, iar Carta Socială a Consiliului Europei în art. 4 cere statelor să recunoască dreptul salariaților la remunerație care să dea posibilitatea lui și familiei sale de a avea un standard de viață decent.</p> <p>De asemenea, relevăm că, potrivit pct. 1 din Anexa nr. 4 la Hotărârea Guvernului 201/2009, munca prin cumul a funcționarului public reprezintă îndeplinirea de către acesta, pe lângă activitatea de bază în funcția publică, a unei alte munci, permanente sau temporare, în afara orelor de program. Prin urmare, acest fapt majorează considerabil volumul atribuțiilor de serviciu ale funcționarilor publici, iar micșorarea indemnizațiilor poate duce la refuzul funcționarilor publici de a activa în cadrul organelor de conducere atât a întreprinderilor de stat, cât și a societăților pe acțiuni sau activitatea lor în aceste organe va fi formală și ineficientă.</p> <p>Totodată, art. 8 din Legea nr. 246/2017 cu privire la întreprinderea de stat și întreprinderea municipală, precum și art. 64 al Legii nr. 1134/1997 privind societățile pe acțiuni, stabilesc un volum enorm de atribuții ale membrilor consiliilor de administrație, iar ultimii poartă răspundere pentru prejudiciile rezultate din îndeplinirea deciziilor adoptate de către aceștia, astfel, orice om care prestează o muncă este în drept să fie remunerat pentru lucru efectuat. Astfel, se constată că potrivit proiectului, salarizarea membrilor organelor de conducere ale întreprinderilor de stat și ale societăților pe acțiuni se diminuează și va avea o valoare de 0,5 din mărimea salariului minim pe țară (maxim 1 750 lei brut lunar) iar în cazul în care proiectul privind modificarea Hotărârii Guvernului nr. 550/2014 privind stabilirea</p>	Proiectul a fost modificat
--	--	----------------------------

	<p>cuantumului salariului minim pe țară nu va fi modificată, cuantumul salariului unui reprezentant al statului în entitățile de stat va constitui 500 de lei (0.5 unități din 1000 lei).</p> <p>În contextul celor expuse, nu susținem propunerea de modificare a Legii nr. 847/2002, transmisă cu titlu de inițiativă legislativă.</p>	
	<p>Nr. 05-04-3653 din 09.06.2022:</p> <p>Conform datelor electronice din Registrul de stat al actelor juridice, Legea privind modul de stabilire și reexaminare a salariului minim nr. 1432/2000 a fost modificată ultima dată în anul 2005, iar Hotărârea Guvernului nr. 550/2014 privind stabilirea cuantumului salariului minim pe țară nu a fost modificată de la intrarea în vigoare (adoptare). În acest sens, varianta propusă la articolul I, pct. 5 din proiect urmează a fi revăzută sau exclusă, întrucât garanția că Guvernul va reexamina salariul minim se reduce la minim.</p> <p>Ținând cont de prevederile Legii cu privire la întreprinderea de stat și întreprinderea municipală nr. 246/2017 (în continuare – Legea nr. 246/2017), se propune de completat conținutul proiectului după cuvintele „întreprinderilor de stat” cu cuvântul „/municipale”.</p> <p>Totodată, conform prevederilor art. 6 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 246/2017 și art. 8 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 1134/1997, din organele de conducere ale întreprinderii de stat/municipale, sau după caz a societății pe acțiuni, face parte și comisia de cenzori.</p> <p>În context, menționăm că potrivit art. 44 alin. (1) din Legea privind auditul situațiilor financiare nr. 271/2017, entitatea de interes public este obligată să constituie un comitet de audit, care are un șir de atribuții stabilite de Legea prenotată, pentru care nu sunt remunerati. Ceea ce reprezintă o încălcare a dreptului fiecărui salariat la achitarea la timp integrală și echitabilă a salariului care ar asigura o existență decentă salariatului și familiei lui, precum și principiului remunerării egale pentru o muncă egală sau pentru o muncă de valoare egală.</p> <p>Astfel, se propune de completat art. 24 alin. (1) din Legea salarizării nr. 847/2022, după cuvintele “consiliul de administrație; consiliul societății” cu cuvintele “;comisia de cenzori; comitetul de audit”.</p> <p>Totodată, considerăm oportun completarea proiectului cu dispoziții finale și tranzitorii privind cuantumul retribuției membrilor organelor de conducere ale întreprinderilor de stat și ale societăților pe acțiuni (consiliul de administrație; consiliul societății; comisia de cenzori; comitetul de audit), stabilit prin actul administrativ de desemnare a fondatorului, după caz, a adunării generale, după aprobarea proiectului.</p>	<p>Se acceptă.</p> <p>Se acceptă.</p> <p>Se acceptă.</p>

17.	Centrul Național Anticorupție	<p>Nr. 06/2-2988 din 24.05.2022:</p> <p>Potrivit art.25 alin.(1) al Legii integrității nr.82/2017, eficiența cultivării climatului de integritate instituțională și profesională este supusă verificărilor din partea conducătorilor entităților publice, a autorităților anticorupție, a societății civile și massmediei.</p> <p>În acest sens, în conformitate cu prevederile art.25 alin.(3) lit.a), art.28 alin.(4) al Legii prenotate, expertiza anticorupție, în calitate de măsură de control a integrității în sectorul public, se va efectua doar asupra proiectului definitivat în baza propunerilor și obiecțiilor expuse în procesul de avizare și/sau de consultare a părților interesate.</p> <p>Proiectul propus pentru expertiza anticorupție, nu este însoțit de avizele instituțiilor implicate în procesul de avizare/sinteza recomandărilor recepționate în cadrul consultării publice, fapt ce presupune că ulterior redacția proiectului poate suferi modificări și completări. Reieșind din cele expuse supra, solicităm expedierea în adresa Centrului Național Anticorupție a proiectului definitivat pentru efectuarea expertizei anticorupție.</p> <p>Nr. 06/2-3481 din 16.06.2022:</p> <p>Proiectul respectă rigorile de transparență impuse de Legea nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional, autorul a asigurat informarea publicului despre inițierea elaborării proiectului de decizie, precum și consultarea publică a acestuia.</p> <p>Prevederile proiectului corespund scopului declarat de către autor în nota informativă și acesta este în conformitate cu interesul public.</p> <p>În normele formulate prin proiectul supus expertizei anticorupție n-au fost identificați careva factori și riscuri de corupție.</p>
-----	----------------------------------	---

Ministru

Digitally signed by Spataru Marcel
Date: 2022.06.22 13:50:17 EEST
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova



Marcel SPATARU