



19.02.22 nr. 138-04/11

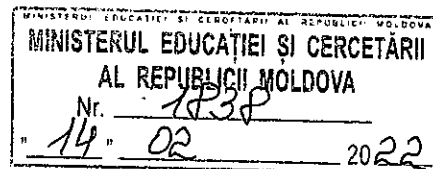
Ministerul Educației și Cercetării

Camera de Comerț și Industrie a examinat ultima redacție a proiectului de hotărâre cu privire la aprobarea proiectului de lege cu privire la învățământul dual, număr unic 403/MEC/2021, elaborat de Ministerul Educației și Cercetării, și cu toate că regretă excluderea unor atribuții inițial alocate Camerei de la Art. 10, alin. (2) din proiectul de lege, își exprimă susținerea pentru acest proiect.

Președinte

Sergiu HAREA

red. Denița-Bojolin Cristina
e-mail: nicolau.denita@chamber.md





Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova
The National Confederation of Employers of the Republic of Moldova

Facem vocea business-ului auzită

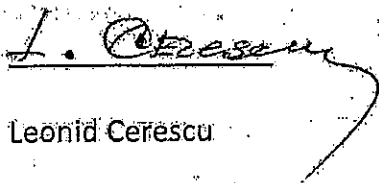
Ministerul Educației și Cercetării
al Republicii Moldova

MD 2033, Chișinău
Piața Marii Adunări Naționale, 1

Nr. 044-25 din 10.02. 2022

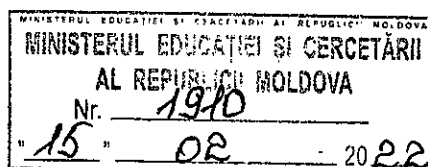
La nr. 03/2-07/388 din 01.02.2022

Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova a examinat repetat proiectul hotărârii Guvernului cu privire la aprobarea proiectului de lege cu privire la învățământul dual și comunică lipsă de obiecții asupra acestuia.



Leonid Cerescu

Președinte





11.02.22 Nr. 03-02/118

Enr nr 03/2-07/533 din 11-02-2022

Ministerul Educației și Cercetării

Prin prezenta, cu referire la proiectul hotărârii de Guvern cu privire la aprobarea proiectului de lege cu privire la învățământul dual (număr unic 403/MEC/2021), remis spre avizare repetată, prezentăm următoarele propuneri.

I. La art. 19:

Constatăm o serie de contradicții, neclarități, goluri și anume:

1) elevul în învățământul dual nu are statut de salariat al unității în învățământul dual (*persoană fizică - bărbat sau femeie*) care prestează o muncă conform unei anumite specialități, calificări sau într-o anumită funcție, în schimbul unui salariu, în baza contractului individual de muncă) și, prin urmare, nu are obligații caracteristice unui salariat, inclusiv, obligația de a respecta regulamentul intern al unității. În pofida acestui fapt, la alin. (2) din art. 19 este stipulat că elevul se obligă să respecte regulamentul intern al unității;

2) la art. 11 alin. (4) din proiectul de Lege (*reglementează obligațiile elevului în învățământul dual*) nu este prevăzută obligația elevului de a activa conform calificării obținute în termenul stabilit de contractul de formare profesională în învățământul dual. Art. 12 din proiectul de Lege (*reglementează statutul, drepturile și obligațiile unității în învățământul dual*) nu prevede obligația, ci dreptul unității de a selecta elevii cărora să le propună încheierea contractului individual de muncă în condițiile prevăzute de Codul muncii, precum și dreptul de a încheia cu elevii contracte individuale de muncă în condițiile prevăzute de Codul muncii. În pofida celor menționate, la alin. (2) din art. 19 este stipulat că elevul se obligă să activeze conform calificării obținute în termenul stabilit de contractul de formare profesională în învățământul dual.

3) nu este clar, cine poate evolua (*ca parte a contractului de formare profesională în învățământul dual*) în calitate de elev - doar cetățenii Republicii Moldova sau și cetățenii străini și apatrizii;

4) nu este reglementată vârsta minimă de la care persoana fizică poate încheia un contract de formare profesională în învățământul dual (*în calitate de elev*);

5) nu este clar, de ce în cazul elevului care nu a atins vârsta de 18 ani contractul de formare profesională în învățământul dual urmează să fie încheiat de

reprezentantul legal al acestuia (a se vedea alin. (7) din art. 19). În context, ca exemplu, potrivit art. 46 din Codul muncii, persoana fizică dobândește capacitate de muncă la împlinirea vârstei de 16 ani și, prin urmare, poate încheia de sine stătător un contract individual de muncă, fără acordul scris al părinților sau al reprezentanților legali. Persoana fizică poate încheia un contract individual de muncă și la împlinirea vârstei de 15 ani, cu acordul scris al părinților sau al reprezentanților legali, dacă, în consecință, nu îi vor fi periclitate sănătatea, dezvoltarea, instruirea și pregătirea profesională;

6) articolul nu prevede că modelul contractului de formare profesională în învățământul dual urmează să fie aprobat de Guvern, deși, printre atribuțiile Guvernului, reglementate de art. 8 din proiectul de Lege, se numără, inclusiv, aprobarea modelului-tip al contractului de formare profesională în învățământul dual;

7) articolul nu prevede interdicția de a încheia contractul de formare profesională în învățământul dual cu persoanele în vârstă de până la 18 ani pentru funcțiile/lucrările cu condiții de muncă grele, vătămătoare și/sau periculoase la care este interzisă aplicarea muncii persoanelor în vârstă de până la 18 ani, prevăzute în Nomenclatorul lucrărilor cu condiții de muncă grele, vătămătoare și/sau periculoase la care este interzisă aplicarea muncii persoanelor în vârstă de până la 18 ani, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 541 din 7 iulie 2014, precum și în Tipuri de lucrări interzise pentru copii, conform anexei la Convenția colectivă (nivel național) nr. 8 din 12 iulie 2007 „Cu privire la eliminarea celor mai grave forme ale muncii copiilor”;

8) contractul de formare profesională în învățământul dual este un contract de drept civil și, prin urmare, raporturilor juridice ce decurg din acest contract se aplică prevederile legislației civile. De asemenea, raporturilor juridice ce decurg din contractul de formare profesională în învățământul dual se aplică prevederile legislației privind securitatea și sănătatea în muncă, fără excepții. Prin urmare, considerăm că alin. (6) din art. 19, în redacția propusă, este unul superficial și necesită a fi completat și concretizat.

Pomind de la cele expuse și în scopul concretizării și îmbunătățirii conținutului normativ al art. 19, propunem reformularea conținutului acestuia și expunerea în următoarea redacție:

„Articolul 19. Contractul de formare profesională în învățământul dual

(1) Contractul de formare profesională în învățământul dual este înțelegerea dintre elev și unitatea în învățământul dual, prin care elevul se obligă să urmeze cursul de formare profesională și să obțină calificarea prevăzută de contract, iar unitatea în învățământul dual se obligă să-i creeze condițiile necesare formării profesionale, securitatea și sănătatea în muncă, precum și să achite la timp și integral remunerația de formare profesională.

(2) Persoana fizică poate încheia un contract de formare profesională în învățământul dual din momentul dobândirii capacității de muncă (16 ani).

(3) Persoana fizică poate încheia un contract de formare profesională în învățământul dual și la împlinirea vârstei de 15 ani, cu acordul scris al părinților

sau al reprezentanților legali, dacă, în consecință, nu îi vor fi periclitate sănătatea și dezvoltarea.

(4) Parte a contractului de formare profesională în învățământul dual pot fi cetățenii Republicii Moldova, cetățenii străini și apatrizii, cu excepțiile prevăzute de legislația în vigoare.

(5) Este interzisă încheierea contractului de formare profesională în învățământul dual cu persoanele în vârstă de până la 18 ani pentru funcțiile/lucrările cu condiții de muncă grele, vătămătoare și/sau periculoase la care este interzisă aplicarea muncii persoanelor în vârstă de până la 18 ani, prevăzute în Nomenclatorul lucrărilor cu condiții de muncă grele, vătămătoare și/sau periculoase la care este interzisă aplicarea muncii persoanelor în vârstă de până la 18 ani, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 541 din 7 iulie 2014, precum și în lista de lucrări interzise pentru copii, conform anexei la Convenția colectivă (nivel național) nr. 8 din 12 iulie 2007 „Cu privire la eliminarea celor mai grave forme ale muncii copiilor”.

(6) Contractul de formare profesională în învățământul dual se întocmește în două exemplare și se semnează de părți. Un exemplar al contractului de formare profesională în învățământul dual se înmânează elevului, iar celălalt se păstrează la unitatea în învățământul dual.

(7) Contractul de formare profesională în învățământul dual se încheie în formă scrisă.

(8) Contractul de formare profesională în învățământul dual se încheie pe o durată determinată, de minimum un an și de maximum trei ani, în funcție de prevederile programului de formare profesională prin învățământ dual, aprobat de organul central de specialitate în domeniul învățământului dual.

(9) Contractul de formare profesională în învățământul dual va include:

- a) numele și prenumele elevului;
- b) datele de identificare ale unității în învățământul dual;
- c) indicarea calificării pe care o va obține elevul;
- d) drepturile și obligațiile elevului;
- e) drepturile și obligațiile unității în învățământul dual;
- f) durata contractului;
- g) remunerația de formare profesională;
- h) motivele și condițiile de încetare a contractului;
- i) modul de soluționare a litigiilor.

(10) Contractul de formare profesională în învățământul dual poate cuprinde și alte clauze determinate de părți, care nu contravin legislației în vigoare.

(11) Modelul contractului de formare profesională în învățământul dual se aprobă de Guvern.

(12) Pe lângă prevederile prezentei legi, raporturilor juridice ce decurg din contractul de formare profesională în învățământul dual se aplică prevederile legislației civile, legislației muncii și legislației privind securitatea și sănătatea în muncă. Prevederile legislației muncii se aplică raporturilor juridice ce decurg din

contractul de formare profesională în învățământul dual, în măsura în care nu contravine prezentei legi și legislației civile.

II. De asemenea, în scopul asigurării respectării drepturilor și intereselor elevilor în învățământul dual, considerăm oportun și necesar completarea proiectului de Lege cu un articol distinct, care ar reglementa durata zilnică și săptămânală a pregătirii teoretice și practice în învățământul dual:

"Articolul ... Durata zilnică și săptămânală a pregătirii teoretice și practice în învățământul dual

Durata zilnică și săptămânală a pregătirii teoretice și practice în învățământul dual nu trebuie să depășească durata zilnică și săptămânală a timpului de muncă stabilită de Codul muncii pentru vârsta și profesia respectivă la executarea lucrărilor corespunzătoare."

Președinte



Igor ZUBCU

Ex. Sergiu Morari
tel. 022-266-565
Sergiu Iurcu
tel. 022-266-564