



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 99I

от 6 декабря 2013г.

Кишинэу

**О проекте закона о внесении изменений
и дополнений в Закон о пособиях по временной
нетрудоспособности и других пособиях социального
страхования № 289-XV от 22 июля 2004 года**

Правительство ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Одобрить и представить Парламенту для рассмотрения проект закона о внесении изменений и дополнений в Закон о пособиях по временной нетрудоспособности и других пособиях социального страхования № 289-XV от 22 июля 2004 года.

Премьер-министр

ЮРИЕ ЛЯНКЭ

Контрасигнуют:

Министр труда, социальной
защиты и семьи

Валентина Булига

Министр финансов

Анатол Арапу

Министр юстиции

Олег Ефрим

ПАРЛАМЕНТ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА**ЗАКОН****о внесении изменений и дополнений в Закон о пособиях
по временной нетрудоспособности и других пособиях
социального страхования № 289-XV от 22 июля 2004 года**

Парламент принимает настоящий органический закон.

Ст. I. – В Закон о пособиях по временной нетрудоспособности и других пособиях социального страхования № 289-XV от 22 июля 2004 года (Официальный монитор Республики Молдова, 2004 г., № 168-170, ст.773), с последующими изменениями и дополнениями, внести следующие изменения и дополнения:

1. По всему тексту аббревиатуру «КВЭЖ» заменить аббревиатурой «НКУОВТ», слова «группа инвалидности» заменить словами «степень ограничения возможности», а слово «инвалид» заменить словами «лицо с ограниченными возможностями» в соответствующем падеже.

2. Часть (2) статьи 1 после слово «материнства» дополнить словами «воспитание ребенка».

3. В статье 2:

часть (4) в конце дополнить новым предложением следующего содержания:

«Лица, работающие на основании индивидуального трудового договора на определенный срок, лишаются права на пособие с даты истечения срока действия трудового договора, за исключением права на пособие по материнству и пособие по временной нетрудоспособности, обусловленной несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.»;

дополнить статью частью (4¹) следующего содержания:

«(4¹) Право на пособия, перечисленные в пунктах а), b), d) и g) части (1) статьи 5 и пункте а) части (1) статьи 15, застрахованного лица устанавливается, если застрахованное лицо декларацией под личную ответственность подтверждает полное отсутствие застрахованного дохода у всех работодателей за весь период медицинского отпуска.»

4. Пункты а) и б) части (2¹) статьи 4 изложить в следующей редакции:

«а) первые пять календарных дней временной нетрудоспособности оплачиваются из средств работодателя, но не более 15 дней в общей сумме за один календарный год в случае многочисленных периодов временной нетрудоспособности. Безработным пособие по временной нетрудоспособности выплачивается из средств бюджета государственного социального страхования с первого дня;

б) начиная с шестого календарного дня временной нетрудоспособности, а в случае многочисленных периодов временной нетрудоспособности, начиная с первого дня истечения 15 суммарных дней, выплаченных работодателем, пособие оплачивается из средств бюджета государственного социального страхования.».

5. В пункте б) части (1) статьи 5 изменения вносятся только в тексте на государственном языке;

6. В статье 6:

часть (2) изложить в следующей редакции:

«(2) Застрахованные лица, у которых общий трудовой стаж составляет менее 3 лет, имеют право на пособия социального страхования при наличии не менее 9 месяцев страхового стажа из последних 24 месяцев, предшествовавших наступлению страхового риска/рождению ребенка (для страхового риска воспитание ребенка).»;

в части (3) последнее слово «риска» заменить словами «риска/рождению ребенка (для страхового риска воспитание ребенка).»;

в части (4) слова «или стипендии» исключить;

дополнить статью частями (6), (7) и (8) следующего содержания:

«(6) Застрахованные женщины имеют право на пособие по материнству независимо от продолжительности страхового стажа.

(7) Жены, находящиеся на содержании у работающих мужей, имеют право на пособие по материнству, если муж подтверждает одно из условий по страховому стажу, приведенных в частях (1), (2) или (3) настоящей статьи.

В случае регистрации брака после наступления страхового риска (отпуск по беременности и родам) право на пособие устанавливается на период, начинающийся с момента регистрации брака и до конца отпуска по беременности и родам.

(8) Лица, которые пользовались или пользуются правом на пособия социального страхования на территории другого государства, не могут пользоваться правом на пособие за тот же застрахованный риск в условиях настоящего закона за тот же период.».

7. Статью 7 изложить в следующей редакции:

«Статья 7. Основа для исчисления пособий социального страхования

(1) Основой для исчисления пособий социального страхования, перечисленных в пунктах а), б), д), г) части (1) статьи 5 и пункте а) части (1) статьи 15, является среднемесячный застрахованный доход за последние 12 календарных месяцев, предшествовавших наступлению страхового риска, доход, на который начислялись индивидуальные взносы социального страхования.

(2) Основой для исчисления пособия социального страхования, предусмотренного в пункте ф) части (1) статьи 5, является среднемесячный застрахованный доход за последние 12 календарных месяцев, предшествовавших месяцу рождения ребенка, доход, на который начислялись индивидуальные взносы социального страхования.

Календарные месяцы дородового отпуска заменяются тем же числом календарных месяцев, непосредственно предшествовавших расчетному периоду.

(3) Застрахованный доход за соответствующие годы, взятые в расчет при определении основы для исчисления пособий социального страхования, не может превышать предельный доход, на который начислялись индивидуальные взносы социального страхования, установленный годовым законом о бюджете государственного социального страхования. При включении в расчет неполного календарного года застрахованный доход ограничивается, исходя из количества отработанных месяцев, взятых в расчет, в которые начислялся застрахованный доход.

(4) Среднемесячный застрахованный доход определяется путем деления на 12 суммарного застрахованного дохода во всех субъектах за последние 12 календарных месяцев, предшествовавших месяцу наступления страхового риска/рождение ребенка (для страхового риска воспитание ребенка).

(5) Если на всех субъектах, в одни и те же календарные месяцы из периода 12 календарных месяцев, взятых в расчет для определения основы исчисления, отсутствуют полностью застрахованные доходы по мотивам: медицинский отпуск, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им 3-летнего возраста, безработице с правом на пособие по безработице, эти месяцы включаются в расчет с месячным застрахованным доходом, равным одной тарифной ставке I разряда оплаты труда работников бюджетной сферы или гарантированному минимальному размеру заработной платы в реальном секторе по стране, соответственно, в действии на момент наступления страхового риска/рождение ребенка (для страхового риска воспитание ребенка) по месту основной работы застрахованного лица.

Эта норма не применяется в случае отсутствия застрахованного дохода на всех субъектах в одни и те же календарные месяцы из периода 12

календарных месяцев, взятых в расчет при определении основы для исчисления пособий по другим мотивам, чем вышеназванные, или по вышеназванным мотивам в сочетании с другими мотивами.

(6) Если работа застрахованного лица в период, предшествующий месяцу наступления страхового риска/рождение ребенка (для страхового риска воспитание ребенка), составляет менее 12 месяцев, одни и те же отсутствующие календарные месяцы на всех субъектах до поступления на работу, включаются, при необходимости, в расчет с месячным застрахованным доходом, равным одной тарифной ставке I разряда оплаты труда работников бюджетной сферы или гарантированному минимальному размеру заработной платы в реальном секторе по стране, действующему на момент наступления страхового риска/рождение ребенка (для страхового риска воспитание ребенка) по месту основной работы застрахованного лица.

(7) Если застрахованное лицо за последние 12 календарных месяцев, предшествовавших наступлению страхового риска/рождение ребенка (для страхового риска воспитание ребенка), не имеет застрахованных доходов на всех субъектах по следующим мотивам: медицинский отпуск, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им 3-летнего возраста, безработице, с правом на пособие по безработице, основанием для исчисления пособия является одна тарифная ставка I разряда оплаты труда работников бюджетной сферы или гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе, действующий на момент наступления страхового риска/рождение ребенка (для страхового риска воспитание ребенка) по месту основной работы застрахованного лица.

(8) При определении основы исчисления пособий, календарные месяцы, в которых отсутствует застрахованный доход по мотивам: медицинский отпуск, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им 3-летнего возраста, безработице с правом на пособие по безработице, включаются в расчет в порядке, установленном частями (5), (6), (7), только по основному месту работы застрахованного лица.

Основным местом работы считается работодатель, у которого хранится трудовая книжка застрахованного лица.

(9) Нормы частей (4), (5), (6), (7), (8), (11) и (12) настоящей статьи применяются для определения основы исчисления и в случае, когда застрахованное лицо работает только на одном субъекте.

(10) Месяцы периода последних 12 календарных месяцев, предшествовавших наступлению страхового риска/рождение ребенка (для страхового риска воспитание ребенка), в которых отсутствует застрахованный доход по другим мотивам, чем перечисленные в части (5) настоящей статьи, не исключаются из расчета.

(11) Застрахованному лицу, которое за последние 12 календарных месяцев, предшествовавших наступлению страхового риска/рождение ребенка (для страхового риска воспитание ребенка), не реализовало застрахованный доход на всех субъектах по другим причинам, нежели: медицинский отпуск, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им 3-летнего возраста, безработице, с правом на пособие по безработице, пособие не назначается.

(12) Основой для исчисления пособия по материнству застрахованным женщинам, которые не соответствуют ни одному из условий, перечисленных в частях (1), (2) и (3) статьи 6 настоящего закона, является одна тарифная ставка I разряда оплаты труда работников бюджетной сферы или гарантированная минимальная заработная плата в реальном секторе по стране, действующая на момент наступления страхового риска.

(13) Основой для исчисления пособия по материнству женщинам, находящимся на содержании у работающих мужей, является среднемесячный застрахованный доход мужа, исчисленный в соответствии с предусмотренными нормами настоящей статьи.

(14) Основой для исчисления пособий социального страхования, перечисленных в пунктах а) и d) части (1) статьи 5 и пункте а) части (1) статьи 15, для безработных с правом на пособие по безработице является размер месячного пособия по безработице, действующий на момент наступления страхового риска.

(15) Застрахованный доход включается в расчет месяцев, в которых он исчислялся.

(16) Пособия, перечисленные в пунктах а), b), d), g) части (1) статьи 5 и пункте а) части (1) статьи 15, исчисляются и выплачиваются за календарные дни.

Застрахованный доход за один календарный день определяется путем деления среднемесячного застрахованного дохода, исчисленного в соответствии с положениями настоящей статьи, на число календарных дней месяца, за который выплачивается пособие.

(17) Пособия социального страхования, перечисленные в пунктах а), b), d), f), g) части (1) статьи 5 и пункте а) части (1) статьи 15, назначенные в соответствии с настоящим законом, не пересчитываются, за исключением случаев, связанных с изменением законодательства об оплате труда».

8. Статью 8 изложить в следующей редакции:

«Статья 8. Подтверждение права на пособие по временной нетрудоспособности

Право на пособия социального страхования, перечисленные в пунктах а), b), d), g) части (1) статьи 5 и пункте а) части (1) статьи 15,

подтверждается листком о медицинском отпуске, выданным в порядке, утвержденном Правительством.».

9. В статье 9:

в части (2) слова «Консилиума врачебной экспертизы жизнеспособности» заменить словами «Национального консилиума установления ограничения возможностей и трудоспособности»;

дополнить статью частью (6) следующего содержания:

«(6) При непрерывной временной нетрудоспособности, переходящей из одного календарного года в другой, учет дней ведется за весь период, начиная с первого дня временной нетрудоспособности.».

10. Часть (1) статьи 10 в конце дополнить предложением следующего содержания:

«Если принятые меры по восстановлению здоровья и реабилитации не «привели к улучшению состояния больного, когда болезнь или травма имеет продолжительное развитие и/или появились симптомы ограничения возможностей с утратой трудоспособности, направление больных на медицинскую экспертизу осуществляется независимо от продолжительности медицинского отпуска».

11. Статью 11 в конце дополнить предложением следующего содержания:

«После установления степени ограничения возможностей застрахованное лицо пользуется правом на пособие по временной нетрудоспособности в общей сумме не более 60 дней в течение одного календарного года.».

12. Статью 12 изложить в следующей редакции:

«Статья 12. Право на пособия социального страхования в отдельных случаях

(1) Пособия, перечисленные в пунктах а) и d) части (1) статьи 5 и пункте а) части (1) статьи 15, назначаются и в случае, когда временная нетрудоспособность наступила в период ежегодного оплачиваемого отпуска. В этом случае ежегодный оплачиваемый отпуск продлевается на количество дней временной нетрудоспособности, имевшей место во время отпуска.

(2) Пособия, перечисленные в пунктах а), b), d), g) части (1) статьи 5 и пункте а) части (1) статьи 15, не назначаются за дни, когда застрахованное лицо по основному месту работы находился в отпуске без сохранения заработной платы или за период приостановления индивидуального трудового договора и иных договоров о выполнении

работ или оказании услуг и подтверждается полное отсутствие застрахованного дохода.

(3) Пособия, перечисленные в пунктах а), б), г) части (1) статьи 5 и пункте а) части (1) статьи 15, не назначаются в период, когда застрахованное лицо находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет».

13. В статье 14:

в названии статьи и в части (3) изменения вносятся только в тексте на государственном языке;

дополнить статью частью (4) следующего содержания:

«(4) Пособие по карантину не назначается за дни, когда застрахованное лицо находится в отпуске без сохранения заработной платы, в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет и в период приостановления индивидуального трудового договора.».

14. В статье 16:

в части (1) слова «и безработным» заменить словами «и безработным с правом на пособие по безработице, находящимся на учете в медико-санитарных учреждениях Республики Молдова»,

в части (2) слова «предоставляется начиная с 30-й недели беременности» заменить словами «предоставляется полностью на 30-й неделе беременности»;

дополнить статью частью (5) следующего содержания:

«(5) В целях настоящей статьи считается, что жена находится на содержании застрахованного мужа, если в течение 9 месяцев подряд, предшествовавших месяцу предоставления отпуска по беременности и родам, она не числилась ни в одной из ситуаций, предусмотренных статьей 4 Закона о государственной системе социального страхования, или в этот период потеряла статус застрахованного лица по независящим от нее обстоятельствам (пункты б), с), d), f), х), у) части (1) статьи 86 Трудового кодекса), что подтверждается трудовой книжкой и письменной декларацией под личную ответственность о том, что она не является застрахованным лицом.»

15. Статью 18 изложить в следующей редакции:

«Статья 18. Пособие по воспитанию ребенка

(1) Застрахованное лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, у всех субъектов, где он работает, пользуется правом на месячное пособие по воспитанию ребенка, начиная с момента предоставления отпуска и до достижения ребенком возраста 3-х лет.

Если субъектами установлены различные даты предоставления отпуска по уходу за ребенком, то пособие назначается со дня последней даты предоставления отпуска.

(2) Правом на ежемесячное пособие по воспитанию ребенка по заявлению пользуется: один из родителей, дедушка, бабушка, другой родственник, непосредственно осуществляющий уход за ребенком, а также опекун, если они являются застрахованными лицами и соответствуют условиям о страховом стаже, предусмотренным частями (1), (2) и (3) статьи 6 настоящего закона.

(3) Если получатель пособия по уходу за ребенком восстанавливается на работе до истечения отпуска по уходу за ребенком или устраивается на работу у другого субъекта, право на пособие приостанавливается и назначается другому лицу, предусмотренному в части (2), если он соответствует условиям, предусмотренным частями (1), (2) и (3) статьи 6 настоящего закона.

(4) Если мать или отец (получатель пособия по уходу за ребенком) восстанавливается на работе на условиях сокращенной продолжительности рабочего времени, с оплатой труда в размере до 0,5 должностного/тарифного оклада, установленного в соответствии с тарифной системой оплаты труда, или в размере причитающегося заработка за фактически отработанное время в пределах 0,5 продолжительности рабочего времени в случае оплаты труда в соответствии с нетарифными системами оплаты труда на каждом из субъектов, выплата пособия не прекращается.

(5) В случае детей-близнецов или нескольких детей в возрасте до 3-х лет, правом на пособие по воспитанию ребенка по заявлению пользуются: одновременно оба родителя или одновременно двое из застрахованных лиц, указанных в части (2) настоящей статьи. Каждое застрахованное лицо пользуется правом на пособие/пособия за ребенка/детей, за которыми непосредственно осуществляет уход.

Для каждого ребенка назначается одно пособие.

(6) Размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком составляет 30% основы для исчисления, установленной в соответствии со статьей 7, но не менее 400 леев на каждого ребенка.»

16. В статье 19:

в части (1) цифру и слово «7 лет» заменить цифрой и словами «10 лет, ребенком с онкологическим заболеванием и»;

дополнить статью частями (1¹) и (1²) следующего содержания:

«(1¹) Право на пособие предоставляется, по выбору, одному из родителей: отцу или матери.

В случае, когда ни отец, ни мать по уважительным причинам, документально подтвержденным, не могут ухаживать за больным ребенком в возрасте до 10 лет, за ребенком с онкологическим заболеванием в

возрасте до 16 лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, пособие назначается другим застрахованным лицам: опекуну, другому члену семьи, дедушке, бабушке.

(1²) Пособие по уходу за больным ребенком не назначается за дни, когда застрахованное лицо находилось: в ежегодном оплачиваемом отпуске (основном или дополнительном), в отпуске без сохранения заработной платы, в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет и за период приостановления индивидуального трудового договора.»

17. Часть (1) статьи 20 в конце дополнить словами «, но не более 60 дней суммарно за один календарный год на каждого ребенка»,

18. В статье 21:

в части (1) слово « супруг» заменить словами «супруг/супруга»,

в части (2) слова «находившегося на их иждивении и» исключить,

в пункте а) части (3) слово «супруг» заменить словами «супруг/супруга».

19. В статье 23:

в названии и в тексте статьи слово «предприятиях» заменить словом «субъектах»;

после слов «пособия социального страхования» дополнить словами «, перечисленные в пунктах а), b), d), f), g) части (1) статьи 5 и пункте а) части (1) статьи 15».

20. Часть (1) статьи 27 в конце дополнить словами «, а пособие на погребение – со следующего дня после смерти. В случае обращения за пособием по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет после истечения 12 месяцев со дня рождения ребенка, пособие выплачивается не более чем за 12 месяцев, предшествовавших дню обращения, если обращение имело место до достижения ребенком возраста 3-х лет.»

21. Статью 29 изложить в следующей редакции:

«Статья 29. Прекращение права на получение пособия по временной нетрудоспособности

(1) Застрахованное лицо не имеет права на получение пособия по временной нетрудоспособности, если оно:

а) причинило вред здоровью умышленно;

б) потеряло трудоспособность в результате совершения преступления;

с) проходило принудительное лечение согласно судебному решению (за исключением лиц с психическими расстройствами);

- d) находится в местах лишения свободы или проходит судебно-медицинскую экспертизу;
- e) нарушает режим, предписанный врачом;
- f) утратило трудоспособность в результате алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- g) представило фальшивые документы;
- h) листок о медицинском отпуске был аннулирован в порядке, установленном Министерством здравоохранения;
- i) в период медицинского отпуска выезжает за пределы республики, за исключением выезда на лечение.

(2) Порядок возвращения незаконно выплаченных сумм устанавливается Правительством.

22. Статью 30 после слов «Финансовая инспекция» дополнить словами «, Государственная инспекция труда».

Ст. II. – 1. Настоящий закон вступает в силу 1 января 2014 года.

2. В случае, если право на месячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет появилось до вступления в силу настоящего закона, а заявление для назначения пособия было подано после этой даты, пособие назначается с применением норм настоящего закона.

3. Правительству в 3-месячный срок после опубликования настоящего закона привести свои нормативные акты в соответствие с настоящим законом.

Председатель Парламента

Информационная нота

к проекту закона о внесении изменений и дополнений в Закон о пособиях по временной нетрудоспособности и других пособиях социального страхования №289-XV 22 июля 2004 года.

Государственная система социального страхования предусматривает осуществление прав на пособие социального страхования для предупреждения, ограничения и устранения социальных рисков как заболевание, материнство и уход за ребенком, посредством финансовой поддержки застрахованных лиц в случае наступления таких рисков.

Настоящий проект закона был разработан с целью устранения некоторых проблем законодательного характера, которые способствуют получению незаслуженных прав и злоупотреблению в этом смысле существующими неточностями в законодательстве, обнаруженные в процессе ввода в действие законодательных норм, что приводит к перерасходу значительных финансовых средств из бюджета государственного социального страхования на покрытие расходов по оплате пособий социального страхования. Также, проект предусматривает меры по согласованию национального законодательства с международными нормами в области социальной защиты, участником которых является Республика Молдова, применение которых, способствовали бы повышению степени соблюдения одного из принципов образования и действия государственной системы социального страхования: *реализация права на социальное страхование зависит от уплаты взносов социального страхования,*

что в результате приведет к более рациональному администрированию финансовых средств, накопленных в бюджет государственного социального страхования. Проектом также внесены изменения и дополнения с целью уточнения некоторых норм и их однозначного применения и изменения редакционного характера.

В поддержку вышесказанного подтверждается и тем фактом, что на основании анализа динамики расходов бюджета государственного социального страхования, предназначенные для оплаты пособий по материнству, установлено, что в 2012 году расходы выросли на 53488,760 тыс. лей (127,3%) по сравнению с 2011 годом. Рост расходов характеризуется ростом среднего размера пособия на 186,4% одновременно с уменьшением количества получателей этого пособия в 2012 году на 8466 человек. Вместе с тем отмечаем, что рост размера средней заработной платы по стране в 2012 году составил 110%.

Для обеспечения социальной справедливости и соблюдения принципов образования и действия государственной системы социального страхования, центральным элементом разработанного проекта является частичное изменение статьи 6, которое состоит в увеличении необходимого застрахованного стажа для назначения пособий с 3-х месяцев из последних 12-ти месяцев до 9-ти месяцев из последних 24-х месяцев, а также новое изложение статьи 7, касающееся основы для исчисления пособий социального страхования.

Увеличение периода с 6 месяцев до 12 месяцев при исчислении среднемесячного застрахованного дохода позволяет более уравновешено оценить трудовую деятельность и соответственно застрахованный доход, который включается в расчет для исчисления размера пособий социального страхования, обеспечивая тем самым одинаковый и справедливый подход при назначении и исчислении пособий социального страхования. Среднемесячный застрахованный доход, который является основой для исчисления размера пособий, определяется путем деления на 12 застрахованного дохода, заработанного лицом за последние 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу наступления страхового риска, на всех предприятиях, где оно работает.

В случае, когда в период этих 12 месяцев есть месяцы в которых отсутствует застрахованный доход по мотивам: медицинский отпуск, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, безработице с правом на пособие по безработице, эти месяцы включаются в расчет с застрахованным доходом равный одной тарифной ставки I разряда оплаты труда работников бюджетной сферы или гарантированному минимальному размеру заработной платы в реальном секторе по стране, соответственно, в действии на момент наступления страхового риска, а месяцы в которых отсутствует застрахованный доход по другим причинам, чем перечисленные, включаются в расчет без застрахованного дохода.

Периоды: медицинский отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, безработицы с правом на пособие по безработице, включаются в расчет с застрахованным доходом равный одной тарифной ставки I разряда оплаты труда работников бюджетной сферы или гарантированному минимальному размеру заработной платы в реальном секторе по стране, соответственно, в действии на момент наступления страхового риска поскольку, в соответствии с законодательством, эти периоды приравниваются застрахованным периодам и включаются в страховой стаж. Одновременно, в соответствии с Законом о государственной системе социального страхования, в застрахованный стаж

включаются месяцы за которые уплачены страховые взносы в размере не менее одной минимальной заработной плате по стране.

Остальные, предложенные проектом изменения, в основном являются последствием новой редакции статьи 7.

В этом контексте, необходимо отметить опыт других стран в области государственного социального страхования. Так, Болгарская Республика три года назад увеличила необходимый страховой стаж для назначения пособий социального страхования с 6 месяцев до 12 месяцев, а период, который берется в расчет при определении среднемесячного застрахованного дохода, установлен 24 месяца. Также, Россия увеличила до 24 месяцев период который берется в расчет при определении среднемесячного застрахованного дохода.

Изменением, внесенным в статье 4, устанавливается ограничение количества дней временной нетрудоспособности, оплачиваемые из средств работодателя в течение одного календарного года (до 20 дней нетрудоспособности), исходя из процентного отношения застрахованных лиц, находящихся в медицинском отпуске в среднем 4 раза и более в году и годовая продолжительность медицинского отпуска которых составляет 40 дней и более.

Поскольку действующее законодательство допускает по разному толковать понятие «жена на содержание мужа», проектом предлагается дополнить статью 16 новой частью (5), которая дает определение этому понятию: «жена считается на содержании застрахованного мужа, если в течении 9 месяцев подряд, предшествовавших месяцу предоставления отпуска по беременности и родам не числилась ни в одной из ситуаций предусмотренных ст.4 Закона о государственной системе социального страхования, или в этот период потеряла статус застрахованного лица по независящим от нее обстоятельствам (Трудовой кодекс пункты b), c), d), f), x), y) части (1) статьи 86), факт подтверждаемый трудовой книжкой и письменной декларацией под личную ответственность, что не является застрахованным лицом».

Проектом предусматриваются некоторые конкретные нормы относительно случаев приостановления выплаты пособий по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, а также условия при которых, один из родителей может возобновить работу, находясь в отпуск по уходу за ребенком. Так, в соответствии с проектом, если получатель пособия по уходу за ребенком (*например, мама*) восстанавливается на работу до истечения отпуска по уходу за ребенком или трудоустраивается у другого работодателя, выплата назначенного пособия приостанавливается и назначается другому лицу: отцу, дедушке, бабушке, другому родственнику, который

непосредственно занимается уходом за ребенком, а также опекуну, если они являются застрахованными лицами и выполняют условия по необходимому страховому стажу. Одновременно, застрахованное лицо (мать, отец), который находится в отпуск по уходу за ребенком и является получателем пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, имеет право на работу в условиях сокращенной продолжительности рабочего времени с оплатой труда в размере до 0,5 должностного/тарифного оклада у каждого работодателя. В случае детей близнецов или в случае большего количества детей в возрасте до 3-х лет, правом на пособие по воспитанию ребенка по заявлению пользуются: одновременно оба родителя или одновременно двое из застрахованных лиц, ухаживающие за детьми. В этом случае, для каждого ребенка назначается только одно пособие.

Каждое застрахованное лицо пользуется правом на пособие/пособия за ребенка/детей, за которыми непосредственно осуществляет уход.

Также, проект предусматривает право назначения пособия по уходу за больным ребенком застрахованному лицу до достижения ребенком возраста 10 лет (*согласно действующих норм – до 7 лет*). Данное изменение требует дополнительных финансовых средств из бюджета государственного социального страхования в сумме 6,70 мил. лей в год.

Внесением изменений в статье 29 на основании статей 17, 69 и 71 Конвенции МОТ №102 о минимальных нормах социального обеспечения, предлагается дополнить действующие нормы, согласно которым, застрахованному лицу прекращается право на получение пособия по временной нетрудоспособности.

Министр

Валентина Булига