



## CANCELARIA DE STAT A REPUBLICII MOLDOVA

Nr. 31-06-1754

Chișinău

27.02.2020

### Biroul Permanent al Parlamentului

În temeiul art.73 din Constituția Republicii Moldova, se prezintă spre examinare proiectul de lege pentru modificarea Codului muncii al Republicii Moldova nr.154/2003, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.114/2020.

Responsabil de prezentarea în Parlament a proiectului de lege este Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale.

#### Anexe:

1. Hotărârea Guvernului privind aprobarea proiectului de lege (în limba română – 1 filă și în limba rusă – 1 filă);
2. Proiectul de lege (în limba română – 5 file și în limba rusă – 6 file);
3. Nota informativă la proiectul de lege (2 file);
4. Sinteza obiecțiilor și propunerilor (10 file);
5. Avizul Ministerului Justiției (1 filă);
6. Raportul de expertiză al Centrului Național Anticorupție (4 file);
7. Tabelul comparativ (16 file);
8. Alte documente (13 file).

Secretar general adjunct al Guvernului

  
Roman CAZAN

Ex.: Vasile Vasiliu  
Tel.: 022-250-595

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA	
D.D.P. Nr.	<u>85</u>
<u>27</u>	<u>02</u> 20 <u>20</u>
Ora	



# GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

## HOTĂRÂRE nr.114

din 26 februarie 2020

Chișinău

**Cu privire la aprobarea proiectului de lege pentru modificarea  
Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003**

-----

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

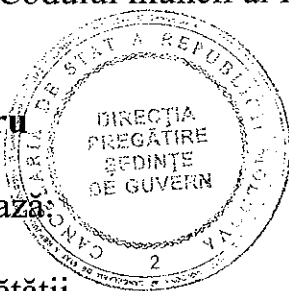
Se aprobă și se prezintă Parlamentului spre examinare proiectul de lege pentru modificarea Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003.

**Prim-ministru**

Contrasemnează:

Ministrul sănătății,  
muncii și protecției sociale

Ministrul justiției



**ION CHICU**

Viorica Dumbrăveanu

Fadei Nagacevski

**PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA****LEGE****pentru modificarea Codului muncii  
al Republicii Moldova nr. 154/2003**

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

**Art. I.** – Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 159-162, art. 648), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

**1.** Articolul 10 alineatul (2) se completează cu litera b<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:

„b<sup>1</sup>) să aprobe și/sau să modifice statele de personal ale unității, în condițiile stabilite de prezentul Cod;”.

**2.** Articolul 19:

1) la litera b), textul „, la soluționarea conflictelor colective de muncă” se exclude;

2) se completează cu litera e) cu următorul cuprins:

„e) participarea reprezentanților salariaților și a reprezentanților angajatorului în procesul de soluționare extrajudiciară a conflictului colectiv de muncă (procedura de conciliere).”

**3.** Articolul 27:

1) la alineatul (4), propoziția a doua, după textul „În cazul în care,” se introduc cuvintele „la nivel de unitate sau”;

2) se completează cu alineatul (4<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:

„(4<sup>1</sup>) Dreptul de a participa la negocierile colective, de a semna convențiile colective în numele angajatorilor la nivel național, ramural sau teritorial aparține patronatelor corespunzătoare. În cazul în care, la nivel național, ramural sau teritorial există mai multe patronate, se creează un organ reprezentativ unic pentru desfășurarea negocierilor colective, elaborarea proiectului convenției colective și încheierea acesteia.

Constituirea organului reprezentativ se efectuează în baza principiului reprezentării proporționale a patronatelor, în funcție de numărul membrilor acestora. În lipsa unui acord privind crearea organului reprezentativ unic pentru organizarea negocierilor colective, dreptul de a le desfășura va reveni patronatului care întrunește cel mai mare număr de membri.”

**4.** La articolul 55 alineatul (1), litera j) se abrogă.

**5.** La articolul 57 alineatul (1), litera c) se abrogă.

**6.** Articolul 74:

1) la alineatul (3), textul „alin. (1) și (2)” se substituie cu textul „alin. (1), (2) și (4)”;

2) se completează cu alineatele (4) și (5) cu următorul cuprins:

„(4) Cu acordul scris al părților, în baza ordinului emis de angajator, salariatul poate fi transferat temporar la o altă muncă din cadrul aceleiași unități, pe o perioadă de până la o lună, cu posibilitatea prelungirii acestui termen până la un an.

(5) În condițiile transferului menționat la alineatul (4), angajatorul va păstra locul de muncă de bază al salariatului transferat.”

7. La articolul 100, alineatele (7) și (9) se abrogă.

8. Se completează cu articolul 100<sup>1</sup> cu următorul cuprins:

**„Articolul 100<sup>1</sup>. Program flexibil de muncă**

(1) Programe flexibile de muncă se stabilesc de angajator de comun acord cu salariatul, la solicitarea acestuia, dacă această posibilitate este prevăzută în contractul individual de muncă sau în contractul colectiv de muncă sau în regulamentul intern al unității ori în alt act normativ la nivel de unitate.

(2) Programele flexibile de muncă presupun un mod diferit de organizare a timpului de muncă față de regimul de muncă stabilit în cadrul unității.

(3) Programul flexibil de muncă se instituie în baza acordului dintre părți, cu monitorizarea de către angajator a timpului zilnic de muncă al salariatului.

(4) Condițiile de activitate în cadrul programului flexibil de muncă se stabilesc în contractul individual de muncă.

(5) Programul flexibil de muncă se aplică fără a aduce atingere prevederilor art. 100 din prezentul Cod.

(6) Durata zilnică a timpului de muncă poate fi împărțită în două perioade: o perioadă fixă, în care salariatul se află la locul de muncă și o perioadă variabilă, în care salariatul își alege orele de sosire și de plecare.”

9. Articolul 102 se completează cu alineatul (4) cu următorul cuprins:

„(4) La unitățile cu flux continuu și la unele lucrări cu regim de muncă neîntrerupt, care nu permit reducerea duratei zilei de muncă (schimbului) din ajunul zilei de sărbătoare nelucrătoare, ora de muncă care nu poate fi redusă se consideră muncă suplimentară.”

**10. Articolul 103:**

1) se completează cu alineatul (3<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:

„(3<sup>1</sup>) Salariații, care urmează să fie transferați la munca permanentă de noapte, înainte de transfer, sunt supuși unui examen medical din contul angajatorului.”;

2) la alineatul (5), după textul „femeilor gravide,” se introduce textul „a femeilor care au născut de curând și a celor care alăptează,”;

3) se completează cu alineatul (7) cu următorul cuprins:

„(7) Salariații cărora munca de noapte le este contraindicată conform certificatului medical urmează a fi transferați la o muncă de zi pentru care sunt calificați, cu respectarea prevederilor art. 74 din prezentul Cod.”

**11.** Articolul 104 se completează cu alineatul (8) cu următorul cuprins:

„(8) Se admite ca, în contractul colectiv de muncă sau în contractul individual de muncă, să fie prevăzută posibilitatea de a compensa orele de muncă suplimentară cu ore libere, cu acordul scris al părților. În acest caz, orele libere vor fi acordate în decurs de până la 30 de zile de la prestarea muncii suplimentare.”

**12.** Articolul 107:

1) alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) Durata pauzei de masă și momentul acordării acesteia se stabilesc în contractul colectiv de muncă, în regulamentul intern al unității sau în contractul individual de muncă.

Pauzele de masă, cu excepțiile prevăzute în contractul colectiv de muncă, în regulamentul intern al unității sau în contractul individual de muncă nu se includ în timpul de muncă.”;

2) la alineatul (4), cuvintele „durata dublă a timpului de muncă zilnic” se substituie cu textul „11 ore consecutive.”

**13.** La articolul 111 alineatul (5), textul primei propoziții se substituie cu următorul cuprins: „În scopul utilizării optime de către salariați a zilelor de repaus și de sărbătoare nelucrătoare, conducătorul unității, după consultarea reprezentanților salariaților, este în drept să transfere zilele de repaus (de lucru) în alte zile. Pentru autoritățile și instituțiile publice, dreptul de a transfera unele zile de repaus (de lucru) în alte zile, i se oferă Guvernului.”

**14.** La articolul 117 alineatul (1), cuvintele „valoarea salariului mediu lunar pentru perioada respectivă” se substituie cu cuvintele „mărimea salariului mediu pentru perioada respectivă”.

**15.** Articolul 127 se completează cu alineatul (3) cu următorul cuprins:

„(3) Salariatului care intenționează să adopte un copil, în baza unei cereri scrise, i se acordă concediu neplătit pe durata încredințării copilului adoptabil, ce nu va depăși 90 de zile calendaristice.”

**16.** Articolul 136:

1) la alineatul (3), în propoziția a doua, cuvântul „lege” se substituie cu textul „Legea salarizării nr. 847/2002”;

2) alineatele (4) și (5) se abrogă.

**17.** La articolul 139 alineatul (2), textul „, dar nu poate fi mai mică decât cea prevăzută de Legea salarizării” se exclude.

**18.** La articolul 152 alineatul (3), textul „, secundar profesional și mediu de specialitate” se substituie cu cuvintele „și profesional tehnic”.

**19.** Articolul 157:

1) la alineatul (1), după cuvintele „În cazul retribuirii muncii pe unitate de timp” se introduc cuvintele „(cu salariu tarifar sau cu salariul funcției)”;

2) alineatele (2<sup>1</sup>) și (3) se abrogă.

**20.** La articolul 178, alineatele (1) și (1<sup>1</sup>) vor avea următorul cuprins:

„(1) Salariaților trimiși de către angajator la studii în învățământul profesional tehnic, superior de licență sau superior de master, la programe de studii acreditate în condițiile legii, la învățământ cu frecvență redusă li se stabilește durata redusă a timpului de muncă, li se acordă concedii suplimentare, cu menținerea integrală sau parțială a salariului mediu și alte înlesniri, în modul stabilit de Guvern.

(1<sup>1</sup>) Salariaților care, din proprie inițiativă, s-au înmatriculat în învățământul profesional tehnic, superior de licență sau superior de master, la programe de studii acreditate în condițiile legii, la învățământ cu frecvență redusă, li se acordă anumite garanții și compensații în modul prevăzut de contractul colectiv sau de cel individual de muncă.”

**21. La articolul 179:**

1) denumirea articolului va avea următorul cuprins:

„Garanții și compensații acordate salariaților care îmbină munca cu studiile în cadrul programelor de doctorat și postdoctorat”;

2) alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Salariaților care își fac studiile în cadrul programelor de doctorat și postdoctorat în instituțiile de învățământ superior sau în organizațiile din domeniile cercetării și inovării, acreditate în condițiile legii, li se acordă garanții și compensații în modul prevăzut de contractul colectiv sau de cel individual de muncă.”

**22. Articolul 180 se abrogă.**

**23. La articolul 181, textul „(gimnazii, licee, școli de cultură generală)” se exclude.**

**24. La articolul 183 alineatul (2) litera e), cuvintele „mediu de specialitate” se substituie cu cuvintele „profesional tehnic”.**

**25. La articolul 184, alineatul (1) se completează cu litera c) cu următorul cuprins:**

„c) cu cel puțin 14 zile calendaristice înainte – în caz de concediere din motivul deținerii de către salariat a statutului de pensionar pentru limită de vârstă (art. 86 alin. (1) lit. y<sup>1</sup>) și art. 301 alin. (1) lit. c)).”

**26. Articolul 186:**

1) la alineatul (1), litera a) se completează cu o nouă propoziție cu următorul cuprins:

„În cazul în care salariatul care este concediat a activat la unitate cu contract individual de muncă în mai multe perioade de timp, în calcul se va lua anii complet lucrați de la încheierea ultimului contract individual de muncă.”;

2) la alineatul (2) litera b), textul „(art. 86 alin. (1) lit. t))” se substituie cu textul „(art. 82 lit. j<sup>1</sup>))”.

**27. Se completează cu articolul 197<sup>2</sup> cu următorul cuprins:**

**„Articolul 197<sup>2</sup>. Garanții în cazul examenelor medicale periodice**

Pentru perioada examenelor medicale periodice, salariaților li se garantează menținerea locului de muncă (a funcției) și a salariului mediu.”

**28.** La articolul 254, alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) Salariaților în vârstă de până la 18 ani, angajați după absolvirea instituțiilor de învățământ secundar general și profesional tehnic, angajatorul le stabilește norme de muncă reduse, în conformitate cu legislația în vigoare, cu convențiile colective și cu contractul colectiv de muncă.”

**Art. II.** – Guvernul, în termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi, va prezenta Parlamentului propuneri pentru aducerea legislației în conformitate cu prezenta lege.

**Președintele Parlamentului**

**NOTĂ INFORMATIVĂ**  
**la proiectul legii pentru modificarea Codului muncii**  
**al Republicii Moldova nr.154/2003**

**1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului**

Proiectul de lege pentru modificarea Codului muncii al Republicii Moldova nr.154/2003 este elaborat de către Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, în colaborare cu Confederația Națională a Patronatului, Confederația Națională a Sindicatelor și Inspectoratul de Stat al Muncii.

**2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ și finalitățile urmărite**

Proiectul de lege este elaborat în cadrul unui grup de lucru tripartit creat sub egida Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale. În componența grupului de lucru au fost incluși reprezentanți ai ministerului, Confederației Naționale a Patronatului și Confederației Naționale a Sindicatelor și Inspectoratului de Stat al Muncii.

Proiectul de lege conține propuneri de modificare a Codului muncii care au constituit obiectul de discuție în cadrul multiplelor ședințe a grupului de lucru menționat.

**3. Descrierea gradului de compatibilitate pentru proiectele care au ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene**

Proiectul de lege nu conține norme privind armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.

**4. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi**

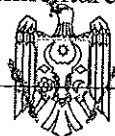
Proiectul de lege prevede modificarea a peste 30 articole ale Codului, cu referire la:

- concretizarea și îmbunătățirea conținutului normativ al unor norme juridice;
- asigurarea posibilității de aplicare a programelor flexibile de muncă;
- admiterea ca, în contractele colective de muncă la nivel de unitate sau în contractele individuale de muncă, să fie prevăzută posibilitatea de a compensa orele de muncă suplimentară cu ore libere remunerate;
- asigurarea aplicării corecte și uniforme a prevederilor Codului muncii;
- scutirea angajaților de obligativitatea de a prezenta, la momentul angajării, a unor documente improprii pentru angajator;
- garantarea menținerii locului de muncă și a salariului mediu în perioada examenelor medicale periodice;
- realizarea dreptului angajatorului să transfere temporar salariatul, cu acordul scris al acestuia, la o altă muncă în cadrul aceleiași unități, cu păstrarea locului de muncă de bază;
- aducerea în concordanță a unor prevederi din Codul muncii cu prevederile Codului educației;
- asigurarea dreptului conducătorului unității de a transfera unele zile de repaus (de lucru) în alte zile. Pentru **autoritățile și instituțiile publice** acest drept i se oferă Guvernului.
- acordarea dreptului salariatului care intenționează să adopte un copil să solicite concediu neplătit pe o durată de cel mult 90 zile.

**5. Fundamentarea economico-financiară**

Aprobarea prezentului proiect de lege nu necesită cheluieli financiare suplimentare din bugetul de stat.

Digitally signed by Dumbrăveanu Viorica  
Date: 2020.02.17 15:50:06 EET  
Reason: MoldSign Signature  
Location: Moldova





**6. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare**

Implementarea prevederilor proiectului va necesita elaborarea actului normativ ce ține de instituirea Registrului electronic al angajaților.

**7. Avizarea și consultarea publică a proiectului**

În conformitate cu prevederile articolelor 8 și 9 din Legea nr.239/2008 privind transparența în procesul decizional, publicul a fost informat despre inițierea elaborării prezentului proiect de lege.

Autoritățile publice responsabile și partenerii sociali au prezentat propunerile și obiecțiile care sunt reflectate în sinteză și care, în mare parte, au fost luate în calcul la definitivarea proiectului.

**8. Constatările expertizei anticorupție**

În normele proiectului supus expertizei anticorupție n-au fost identificați careva factori sau riscuri de corupție.

**9. Constatările expertizei de compatibilitate**

Proiectul de lege nu conține norme privind armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene, precum și norme incompatibile cu prevederile legislației naționale și ale legislației Uniunii Europene.

**10. Constatările expertizei juridice**

Concluziile expertizei juridice sunt incluse în sinteză și luate în calcul la definitivarea proiectului.

**11. Expertiza Comisiei de stat pentru reglementarea activității de întreprinzător**

Concluziile expertizei Comisiei de stat pentru reglementarea activității de întreprinzător sunt incluse în sinteză și luate în calcul la definitivarea proiectului.

**12. Opinia experților Organizației Internaționale a Muncii**

Experții Organizației Internaționale a Muncii au constatat că soluțiile propuse în proiectul de lege sunt în spiritul practicii legislative europene.

Totodată, drept observație la capitolul acordării dreptului ca orele suplimentare de muncă să fie compensate cu ore libere, a fost menționat faptul că, în proiect ar urma să fie indicată o perioadă rezonabilă de timp în care angajatorul va acorda timpul liber. Respectiv, proiectul la pct.11 (modificarea art.104) a fost completat cu norma „orele libere vor fi acordate în decurs de până la 30 de zile de la prestarea muncii suplimentare”

Ministru

Viorica DUMBRĂVEANU