

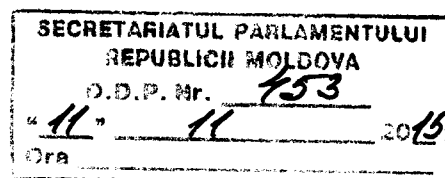
**Постоянному бюро
Парламента Республики Молдова**

В соответствии с положениями статьи 73 Конституции и статьи 47 Регламента Парламента вносим, в качестве законодательной инициативы, проект закона о внесении изменений в Трудовой кодекс Республики Молдова № 154-XV от 28 марта 2003 года.

Приложения:

1. Проект закона (1 стр.);
2. Сопроводительная записка (1 стр.).

G. Coșof / E. Smirnov



Закон

О внесении изменений в Трудовой кодекс Республики Молдова

Парламент принимает настоящий органический закон.

Статья. – В Трудовой кодекс Республики Молдова № 154-XV от 28 марта 2003 года (Официальный монитор Республики Молдова, 2003, №159-162, ст.648) с последующими изменениями и дополнениями вносятся следующие изменения:

1. Статья 74:

- из названия статья исключаются слова «и перемещение»;

- абзац 4 исключить.

2. В статье 86, абзац (1), литера t), слова «перемещение или» исключить, а слова «невозможны» заменить словом «невозможен».

3. В статье 111, абзац (1) литера a) будет иметь следующее содержание:

„a) 31 декабря – 6 января – Новогодний отпуск;”.

4. Статья 164:

- из названия статьи исключить слова «перемещении или»;

-в тексте статьи слова «перемещения или» исключить, а слова «перемещения» (перевода)» заменить словом «перевода».

5. В статье 250, часть (1), слова «или перемещения» исключить.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПАРЛАМЕНТА

СОПРОВОДИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Исключение из Трудового кодекса положений, касающихся перемещения работников, обосновано тем, что перемещение (ст.74, абзац (4), Трудового кодекса) осуществляется без согласия работника, и, таким образом, нарушаются его законные права и интересы.


Более того, перемещение противоречит следующим положениям:

- а) статье 50 Трудового кодекса, согласно которой, наниматель не имеет права требовать от работника выполнения работы, не установленной в индивидуальном трудовом договоре;
- б) статье 68 Трудового кодекса, по которой любое изменение или дополнение, относящееся к специальности, профессии, квалификации, должности, считается изменением индивидуального трудового договора, и, как следствие, может происходить только при подписания сторонами договора дополнительного соглашения, прилагающегося к договору и являющегося его неотъемлемой частью.

Внесение изменения в статью 111 Трудового кодекса, а именно:

- litera а) из абзаца (1) будет иметь следующее содержание «а) 31 декабря -- 6 января -- Новогодний отпуск» (из которых 1 января и по сегодняшней редакции абзаца (1) статьи 111, является выходным днем). Соответствующее дополнение направлено на то чтобы предоставить работникам право иметь свободное время накануне Нового Года, а также для того, чтобы исключить необходимость утверждения Правительством каждый год постановления, которым дни со 2 по 6 января объявляются выходными днями с последующей их отработкой в другие дни.

Принятие законопроекта исключит противоречия, имеющиеся в положениях Трудового кодекса, исключит возможные злоупотребления со стороны нанимателя и обеспечит соблюдение прав работников.

 - I. Smirnov