



**Federația Sindicală a Educației și Științei
din Republica Moldova**

2012 MD Chișinău, str. 31 August 1989, 129

Tel: 23-70-15. Tel/fax: 23-70-38, 23-70-36

e-mail: sindicat.educatie@gmail.com

Nr. 01-02/168 din 29 septembrie 2023

**Confederația Națională
a Sindicatelor din Moldova**

Prin prezenta, urmare a examinării proiectului de Lege pentru modificarea Legii bugetului de stat pentru anul 2023 nr. 359/2022, considerăm necesar ca la definitivarea acestuia să se țină cont de următoarele.

1. La Art. I, pct. 8, din proiect (care prevede completarea Legii cu art. 10¹):

Propuneri:

La art. 101, alin. (1), lit. a) și b), după textul „organizațiilor din domeniile cercetării și inovării,” se propune de completat cu textul „Organelor Locale de Specialitate în Domeniul Învățământului.”.

Argumentare:

În componența OLSDÎ, sunt angajați funcționari publici, specialiști, cadre didactice, personal didactic auxiliar, personal nedidactic, care se preocupă nemijlocit cu realizarea politicilor educaționale în teritoriu. Prin urmare, aceste categorii de salariați/funcționari publici/specialiști la fel urmează a fi incluse în lista beneficiarilor de plată unică excepțională (5000 lei/3000 lei).

2. La Art. I, pct. 9 din proiect (care prevede completarea art. 17 din Lege, cu lit. l)):

Propuneri:


La art. 17, lit. l) după cuvintele „autoritățile publice locale” se propune completarea cu textul „instituțiile cu regim de autogestiune financiar economică (partea de finanțare a comenzii de stat la pregătirea specialiștilor pentru economia națională),”.

Argumentare:

Cheltuielile pentru asigurarea instruirii specialiștilor pentru economia națională – comanda de stat, se asigură din mijloacele financiare ale bugetului de stat pentru anual respectiv, prin urmare instituțiile respective la fel urmează să beneficieze de transferurile din partea statului.

Președinte

Ghenadie DONOS

FEDERAȚIA SINDICATELOR DIN MOLDOVA „SINDLEX”		ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ «SINDLEX»
str. 31 August 1989, 129, MD - 2012, mun. Chișinău tel. 23-75-27, 23-76-46; fax: 23-41-06 e-mail: federatia.sindlex@gmail.com		ул. 31 Августа 1989, 129, МД-2012, мун. Кишинэу тел. 23-75-27, 23-76-46; факс: 23-41-06 e-mail: federatia.sindlex@gmail.com

03-01/11 din 28 septembrie 2023

**Dlui Igor ZUBCU,
Președinte CNSM**

Federației Sindicatelor din Moldova «Sindlex» examinând proiectul legii pentru modificarea Legii bugetului de stat pentru anul 2023 nr. 359/2022 se expune asupra următoarelor:

Modificările operate la Legea bugetului de stat pentru anul 2023 nr.359/2022 prin Legea privind modificarea unor acte normative nr.168/2023, a crescut valorile de referință unor categorii de salariați, dar cu părere de rău nu s-au referit la o categorie atât de specifică și importantă, cum ar fi angajații din cadrul MAI și ANP, funcționari publici cu statut special, misiunea cărora este pe cât de complexă, pe atât de prost plătită.

Insistența Federației Sindicatelor din Moldova «Sindlex» de-a lungul ultimilor 3 ani de a negocia cu reprezentanții Guvernului majorarea salarizării angajaților din cadrul MAI, ANP MJ cu scopul de a diminua fluxul de demisionări al tinerilor din poliție, poliția de frontieră, penitenciare, de fiecare dată s-a soldat cu motivarea austerității bugetului de stat și promisiuni de mai apoi.

Potrivit proiectului înaintat pentru **modificarea Legii bugetului de stat pentru anul 2023 nr. 359/2022**, art.10 din Legea bugetului de stat pentru anul 2023 nr.359/2022 pentru calcularea, începând cu 1 octombrie 2023, a salariilor angajaților din sectorul bugetar, în conformitate cu prevederile Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar s-au stabilit mai multe valori de referință pentru structurile de forță în mărime de 1900 lei, 2000 lei și 2500 lei.

Cu părere de rău, funcționarilor publici cu statut special și militarilor în grad de ofițer au rămas la valoarea de referință de 1900 lei și doar corpul de subofițeri din cadrul Ministerului Afacerilor Interne și corpul agenților de penitenciare din cadrul sistemului administrației penitenciare sunt încadrați sub valoarea de referință de 2000 lei, ceea ce caracterizează un element de discriminare a cadrelor cu studii superioare, care au aspirat la funcții de ofițer.

Conform Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege *are la bază principiile de nediscriminare, echitate și coerență, în sensul asigurării tratamentului egal și a remunerării egale pentru muncă de valoare egală.*

Propunem, stabilirea unei valori de referință unice pentru toți actorii grupul ocupațional „*Ordine publică și securitatea statului*”, care ar constitui 2500 lei.

În concluzie, solicităm modificări și completări a art.10 litera d) aliniatul 2 în următoarea redacției:

«d) în mărime de 2500 de lei pentru:

– personalul, inclusiv cu funcții de demnitate publică, din cadrul Serviciului de Informații și Securitate, Ministerului Afacerilor Interne, Administrației Naționale a Penitenciarelor, al Centrului Național Anticorupție, al Autorității Naționale de Integritate și al Serviciului Prevenirea și Combaterea Spălării Banilor;».

La art.10¹ liter a) alin 2, propunem completarea cu :

«Se acordă o plată unică cu caracter excepțional:

a) în mărime de 5000 lei:

- funcționarilor publici cu statut special și militarilor cu atribuții în domeniul asigurării, menținerii și restabilirii ordinii publice din subdiviziunile specializate și teritoriale/regionale ale autorităților administrative din subordinea Ministerului Afacerilor Interne, Administrației Naționale a Penitenciarelor, cu excepția funcționarilor publici cu statut special și militarilor care beneficiază de spor cu caracter specific pentru activități speciale de combatere a terorismului;».

În speranța că veți sprijini demersurile noastre în cunoștință de cauză, și pe principiul echității și coerenței, în sensul asigurării tratamentului egal și a remunerării egale pentru muncă de valoare egală,

Cu aleasă considerație,

Secretar general



Angela Otean



MD-2012, Chișinău, str. 31 August 1989, 129
Tel/Fax + 373 22237313;
e-mail: office@sindsan.md
fssanatatea@gmail.com
www.sindsan.md

МД-2012, ул. 31 Август 1989, 129, Кишинёв,
Тел/Факс + 373 22237313;
e-mail: office@sindsan.md
fssanatatea@gmail.com
www.sindsan.md

Nr.02/466 din 28.09.2023
La nr.03-04/735 din 28.09.2023

**Confederația Națională a
Sindicatelor din Moldova**

În contextul examinării proiectului hotărârii de Guvern cu privire la aprobarea proiectului de lege pentru modificarea *Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar* și proiectului de lege pentru modificarea *Legii bugetului de stat pentru anul 2023*, Federația Sindicală „Sănătatea” din Moldova comunica următoarele.

Referitor la propunerile de modificare a Legii nr.270/2018:

1. Susținem modificările propuse în anexa nr.4 tabelul nr.2 privind majorarea claselor de salariu pentru experții judiciari (medici), inclusiv pentru directorul Centrului de Medicină Legală.

Menționăm că aceasta a fost una din revendicările Federației aprobate la 07 aprilie 2023, cu argumentul că un medic expert judiciar de categoria a treia din cadrul Centrului de Medicină Legală, actualmente, are un salariu de funcție de 8740 lei, respectiv cu cel puțin 1350 de lei mai puțin decât un medic terapeut din unitățile medicale de nivel republican din sistemul bugetar, fără vechime în muncă.

2. Cu referire la modificările propuse la art.17 alin.(2) lit. c) privind majorarea sporului cu caracter specific cu 15% pentru personalul medical, reiterăm faptul că majorarea salariilor angajaților din sistemul de sănătate, trebuie realizată prin majorarea efectivă a salariului de bază și nu prin introducerea sau majorarea unor sporuri la salariul de bază.

În condițiile reglementărilor actuale, sporurile aplicate la salariul de bază depășesc mărimea efectivă a salariului de bază, or anume acest aspect s-a dorit a fi exclus prin implementarea noului sistem de salarizare în sectorul bugetar în anul 2018.

Odată cu implementarea acestor modificări se denaturează proporționalitatea dintre salariile stabilite diferit pe categorii de personal – medici, asistente medicale, personal medical inferior și personal administrativ și auxiliar- din cadrul instituțiilor medicale. Prin urmare odată cu implementarea propunerilor propuse în proiect, va beneficia de majorări salariale exclusiv personalul medical, cu excepția personalului auxiliar.

Sub alt aspect, există probabilitatea ca la nivel de unitate/instituție anumite funcții să nu fie vizate de aceste majorări, întrucât reglementarea sporului cu caracter specific se stabilește individual prin Regulament intern în cadrul unității, la discreția angajatorului. Chiar dacă scopul urmărit al majorărilor propuse este de a ridica nivelul salarial pentru toți salariații medicali, sub aspect practic vor exista cazuri când nu toți lucrătorii vor beneficia de majorări sau vor beneficia de majorări de salariu sub 15%.

Respectiv, în contextul obiecțiilor expuse mai sus, Federația Sindicală „Sănătatea” solicită creșterea claselor de salarizare pentru tot personalul din autoritățile/instituțiile/structurile medicale, din Centrul de Medicină Legală și din instituțiile de asistență socială încadrate în instituțiile medicale, inclusiv care deține funcții publice cu statut special.

Sub acest aspect propunem:

- a) la Anexa nr. 9 **Grupul ocupațional „Asistență socială și sănătate (G)”**, pentru toate funcțiile din tabel clasele de salarizare să fie majorate cu 7 clase succesive;
- b) la Anexa nr. 10 **Grupul ocupațional „Funcții complexe (H)”**, la Note să se completeze cu punctul 8 la final cu următorul conținut:
”8. Pentru funcțiile complexe non-medicale din cadrul autorităților/instituțiilor/structurilor medicale, și din instituțiile de asistență socială, clasele de salarizare se stabilesc prin majorare cu 7 clase succesive față de cele stabilite în tabel pentru funcțiile corespunzătoare.”

În concluzie, prin implementarea acestor propuneri de modificare a Legii nr. 270/2016 toate funcțiile din cadrul instituțiilor medicale vor beneficia de o majorare a salariilor de bază cu circa 15% față de salariile actuale.

De exemplu:

- un medic (de toate specialitățile) cu o vechime de 2 ani de activitate, în instituții de nivel republican va beneficia de o majorare de 15,7% la salariul de bază (de la 9500 lei va crește la 11.000 lei) – clasa de salarizare va crește de la 78 la 85;
- un asistent medical cu o vechime în activitate de peste 15 ani ce deține categoria superioară va beneficia de o majorare de 15,8% la salariul de bază (de la 6380 lei va crește la 7390 lei) – clasa de salarizare va crește de la 59 la 66;
- un farmacist cu o vechime în activitate de până la 10 ani ce deține categoria superioară va beneficia de o majorare de 15,7% la salariul de bază (de la 5190 lei va crește la 6000 lei) – clasa de salarizare va crește de la 49 la 56;
- un infirmier cu o vechime în activitate de peste 15 ani va beneficia de o majorare de 15,7% la salariul de bază (de la 3480 lei va crește la 4030 lei) – clasa de salarizare va crește de la 30 la 37;
- un operator de date cu o vechime în activitate de peste 15 ani va beneficia de o majorare de 15,7% la salariul de bază (de la 3480 lei va crește la 4030 lei) – clasa de salarizare va crește de la 30 la 37;

- un jurist cu o vechime în activitate de peste 15 ani va beneficia de o majorare de 15,7% la salariul de bază (de la 7240 lei va crește la 8380 lei) – clasa de salarizare va crește de la 65 la 72.


Referitor la propunerile de modificare a Legii bugetului de stat pentru anul 2023 nr.359/2022:

Propunem ca la punctul 8 din proiect, articolul nou 10¹ să fie modificat astfel încât de plata unică cu caracter excepțional, în mărime de 5000 lei, să beneficieze și cercetătorii științifici din cadrul laboratoarelor științifice constituite în instituțiile medicale.

Respectiv, propunem ca la **Art.10¹**, la alin. (1) lit. a) după primul aliniat să se completeze cu un aliniat cu următorul cuprins:

„- personalul științific, inclusiv cel cu funcții de conducere și personalul auxiliar din cadrul laboratoarelor științifice din domeniul cercetării în medicină, integrate în cadrul instituțiilor medicale;”

Președinte



Aurel Popovici



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CHIȘINĂU

nr. 2-04/2 - 140 din 28.09.2023

la nr. _____ din _____

**Cancelaria de Stat a Republicii
Moldova**

Guvernul Republicii Moldova
(în copie)

**Ministerul Finanțelor
al Republicii Moldova**
(în copie)

**Congresul Autorităților Locale
din Moldova (CALM)**
(în copie)

Primăria Municipiului Chișinău informează că, la data de 26.09.2023, pe pagina web a Ministerului Finanțelor, a fost publicat anunțul privind inițierea elaborării proiectului și organizarea consultărilor publice la proiectul de lege pentru modificarea Legii bugetului de stat pentru anul 2023. Conform anunțului respectiv, consultările au fost stabilite pentru data de 26.09.2023 (între orele 9:45-17:00).

Dat fiind faptul că nu a fost respectat termenul de prezentare a recomandărilor asupra proiectului, care, în conformitate cu prevederile Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional, constituie cel puțin 10 zile lucrătoare de la data mediatizării anunțului referitor la inițierea elaborării acestuia, prezentarea recomandărilor în termenul acordat de 7 ore și 15 minute nu a fost posibilă.

Drept urmare, Primăria Municipiului Chișinău informează că, în baza analizei calculelor privind necesarul de mijloace financiare în scopul asigurării articolelor salariale pe anul 2023, în instituțiile de învățământ ale municipiului Chișinău, s-a constatat insuficiența alocațiilor bugetare pentru achitarea cheltuielilor de personal din contul transferurilor cu destinație specială de la bugetul de stat pentru învățământul general și școli sportive în sumă totală de **121 830,80 mii lei**.

Potrivit calculelor estimative, necesarul de mijloace financiare pentru cheltuielile de personal angajaților din instituțiile de învățământ municipale cu sold negativ, finanțate în bază de formulă, constituie 40 094,0 mii lei (tabelul nr. 1), pentru școlile sportive - 3 534,8 mii lei (tabelul nr. 3).

Totodată, în scopul asigurării achitării primei anuale pentru instituțiile de învățământ municipale pe anul 2023, sunt necesare 78 202,0 mii lei, dintre care: învățământul preșcolar – 24 345,8 mii lei, învățământul primar și secundar – 44 924,7 mii lei, învățământul special – 1 304,7 mii lei, învățământul extrașcolar – 5 304,8 mii lei (tabelul nr. 2), școlile sportive - 2 322,0 mii lei (tabelul nr. 3).

În acest context, solicităm respectuos alocarea suplimentară a sumei de 121 830,8 mii lei sau confirmarea faptului că suma necesară se regăsește în proiectul de lege pentru modificarea Legii bugetului de stat pentru anul 2023, în anexa nr. 7, din contul transferurilor cu destinație specială pentru învățământ și școli sportive pentru bugetul municipal Chișinău în sumă de 142 902,9 mii lei (126 220,5 mii lei pentru învățământul general și 16 682,4 mii lei pentru școli sportive), ținându-se cont că aceste resurse financiare sunt alocate pentru acoperirea costurilor serviciilor din complexul termoelectric, achitarea plății unice cu caracter excepțional, cheltuielilor de personal etc.

De asemenea, Primăria Municipiului Chișinău informează că, în conformitate cu art. 11 pct. (8) din Legea nr. 397/2003 privind finanțele publice locale, pe lângă transferurile cu destinație generală (de echilibrare), efectuate din fondul de susținere financiară a unităților administrativ-teritoriale reglementate de prezentul articol, bugetele satelor (comunelor), orașelor (municipiilor, **cu excepția municipiilor Bălți și Chișinău**), beneficiază și de transferuri cu destinație generală pentru asigurarea cu resurse a domeniului propriu de activitate aferent infrastructurii drumurilor publice locale.

Astfel, suma de 1 297,5 mii lei, alocată suplimentar bugetului municipal Chișinău în legătură cu recalcularea volumului de transferuri pentru infrastructura drumurilor publice de interes raional (municipal) pentru municipiul Chișinău, avându-se în vedere utilizarea eronată a numărului populației, urmează a fi atribuită la transferuri cu destinație specială pentru infrastructura drumurilor publice de interes raional (municipal), dar nu la transferuri cu destinație generală.

Totodată, rugăm respectuos acceptarea corelării bugetului municipal Chișinău în baza dispoziției administratorului de buget, prin derogare de la art. 24 din Legea nr. 397/2003 privind finanțele publice locale, în scopul asigurării salarizării și acordării plăților unice cu caracter excepțional angajaților din instituțiile de învățământ ale municipiului Chișinău, ținându-se cont că la data de 5 noiembrie 2023, conform Hotărârii Comisiei Electorale Centrale nr. 1108 din 04.07.2023, este stabilită ziua alegerilor locale, iar conform programului calendaristic, aprobat de CEC prin Hotărârea nr. 1150 din 02.08.2023, campania electorală începe din data de 6 octombrie 2023, respectiv, autoritatea reprezentativă și deliberativă ar putea fi în imposibilitate de a se întruni în ședințele Consiliului Municipal Chișinău.

 **VICEPRIMAR**
Olga URSU

Tabel nr. 1

Necesarul de mijloace financiare (TDS) în scopul asigurării cheltuielilor de personal ale angajaților din instituțiile de învățământ municipale pentru perioada septembrie-decembrie al anului 2023 (sursa NV)

(mil lei)

Descriere				Necesitatea de mijloace financiare suplimentare pe ultimile 3 luni (TDS)			Micșorarea necesităților din contul redistribuirii pe interior conform Hotărârii de Guvern nr. 658/2023	Necesitatea de mijloace financiare suplimentare (TDS)
				Total	211180	212100		
A	B	C		1=2+3	2	3	4	5
Total general				50 594,0	39 636,0	10 958,0	-10 500,0	-40 094,0
0912	8803	00200	Nr. d/o	Învățământ primar, total, inclusiv:	4 334,1	3 348,2	985,9	
DETS sect. Botanica			1	Școala primară nr. 120	140,4	108,8	31,6	
			2	Școala primară-grădinița nr. 124	588,8	440,6	148,2	
			3	Școala-grădiniță nr. 226	193,3	149,8	43,5	
DETS sect. Ciocana			4	Școala primară nr. 19	206,9	159,8	47,1	
			5	Școala primară nr. 82	586,2	455,2	131,0	
			6	Școala primară nr. 95	1 132,0	877,3	254,7	
IDFA			7	Școala primară nr.152 „Pas cu Pas”	1 140,5	882,6	257,9	
			8	Școala primară nr.12 „Anatol Popovici”	346,0	274,1	71,9	
0921	8804	00201	Nr. d/o	Învățământ gimnazial, total, inclusiv:	18 920,8	14 960,5	3 960,3	
DETS sect. Botanica			1	Gimnaziul nr. 49	775,4	631,4	144,0	
			2	Gimnaziul nr. 67 com. Revaca	536,1	415,5	120,6	
			3	Gimnaziul nr. 68 com. Dobrogea	884,8	735,0	149,8	
			4	Gimnaziul nr. 102 com. Brăila	725,4	596,6	128,8	
			5	Gimnaziul „Nicolae Costin”	129,2	100,1	29,1	
			6	Gimnaziul „Galata”	1 417,5	1 151,4	266,1	
			7	Gimnaziul „Decebal”	714,4	595,1	119,3	
DETS sect. Buiucani			8	Gimnaziul nr. 51 or.Vatra	910,5	683,5	227,0	
			9	Gimnaziul nr. 65 sat.Condrița	619,2	480,0	139,2	
			10	Gimnaziul nr.79 „Ion T.Costin” com.Ghidighici	444,5	343,5	101,0	
			11	Gimnaziul nr. 86	1 096,6	852,1	244,5	
			12	Gimnaziul nr. 99 com.Trușeni	248,2	191,9	56,3	
			13	Gimnaziul „Durlești”	673,3	522,2	151,1	
			14	Complex educațional „Trușeni”	980,6	760,4	220,2	
DETS sect. Ciocana			15	Complex Educațional Gimnaziul-Grădiniță „STEAM”	635,6	496,3	139,3	
			16	Gimnaziul „Steliana Grama”	1 399,4	1 084,3	315,1	
			17	Complexul educațional Gimnaziul-grădiniță nr. 75 Cruzești, com.Cruzești	550,5	403,6	146,9	
DETS sect. Râșcani			18	Gimnaziul nr. 45, com.Ciorescu	647,8	500,2	147,6	
			19	Gimnaziul nr. 77, or.Cricova	625,2	487,4	137,8	
			20	Complex educațional „Hulboaca”	611,0	475,4	135,6	
			21	Gimnaziul cu Profil Teatral „Ion Luca Caragiale”	283,0	219,3	63,7	
			22	Gimnaziul „Taras Șevcenco”	434,8	337,0	97,8	
IDFA			23	Gimnaziul nr. 31	1 422,7	1 093,4	329,3	
			24	Gimnaziul nr. 42	494,0	375,6	118,4	
			25	Gimnaziul „Dumitru Matcovschi”	1 661,2	1 429,4	231,8	
0922	8806	00203	Nr. d/o	Învățământul liceal, total, inclusiv:	27 339,1	21 327,3	6 011,8	
DETS sect. Bolanica			1	Liceul Teoretic „Bogdan Petricecu Hașdeu”	342,8	265,7	77,1	
			2	Liceul cu profil sportiv „Gloria”	1 522,2	1 329,6	192,6	
			3	Liceul Teoretic „Neciu Levițki”	369,6	287,0	82,6	
DETS sect. Buiucani			4	Liceul Teoretic „Nicolai Gogol”	1 212,3	939,6	272,7	
			5	Liceul Teoretic „Mihai Marincluc”	342,0	264,7	77,3	
			6	Liceul Teoretic „Antioh Cantemir”	1 646,1	1 276,8	369,3	

DETS sect. Centru	7	Liceul Teoretic „Titu Maiorescu”	449,0	348,0	101,0	
	8	Liceul Teoretic „Constantin Sibirskii”	846,7	659,4	187,3	
	9	Liceul Teoretic „Vasile Lupu”	363,9	282,1	81,8	
DETS sect. Ciocana	10	Liceul Teoretic „Dacia”	871,6	674,4	197,2	
	11	Liceul Teoretic „Ștefan Vodă”	810,2	628,1	182,1	
	12	Liceul Teoretic „Gheorghe Ghimpu”	571,0	442,6	128,4	
DETS sect. Râșcani	13	Liceul Teoretic „Kiril și Metodii”	2 062,1	1 602,9	459,2	
	14	Liceul Teoretic „Vasil Levski”	1 310,3	1 019,8	290,5	
	15	Liceul Teoretic „Mihail Lomonosov”	1 871,7	1 454,2	417,5	
	16	Liceul Teoretic „Miguel de Cervantes Saavedra”	233,1	185,3	47,8	
IDFA	17	Liceul Teoretic „Petru Movilă”	1 952,1	1 513,2	438,9	
	18	Liceul Teoretic cu Profil Sportiv nr.2	1 577,3	1 221,4	355,9	
	19	Liceul Teoretic „Budești”	351,8	272,7	79,1	
	20	Liceul Teoretic „Grigore Vieru”	391,4	303,9	87,5	
	21	Liceul Teoretic „Gheorghe Asachi”	688,0	521,7	166,3	
	22	Liceul Teoretic „Nicolae Milescu Spătaru”	264,0	204,6	59,4	
	23	Liceul Teoretic „Dimitrie Cantemir”	1 034,4	813,1	221,3	
	24	Liceul Teoretic „Vasile Vasilache”	307,2	238,1	69,1	
	25	Liceul Teoretic „Academia Copiilor”	727,3	563,8	163,5	
	26	Liceul Teoretic „Mihailo Koțiubinski”	1 883,2	1 464,6	418,6	
	27	Liceul Teoretic „Matei Bășarab”	2 258,5	1 750,1	508,4	
	28	Liceul teoretic „Ramban”	366,1	283,7	82,4	
	29	Liceul Teoretic „Grățiești”	281,6	188,3	93,3	
	30	Liceul Teoretic „Iurie Harmelin”	431,6	327,9	103,7	
Acțiuni generale total, inclusiv (8806/0922/00392)			x	x	x	
Educație incluzivă			x	x	x	-10500,0

L.Ș.

Șef al Direcției generale finanțe

Șef adjunct al Direcției generale finanțe

Ex: Șeful secției finanțe în învățământ
Valentina LACHII

Tel. (022) 22 40 73

Olesea PȘENITCHI

Elena BRAGARU

Tabel nr. 2

Necesarul de mijloace financiare (TDS) în scopul asigurării primei anuale al angajaților din instituțiile de învățământ municipale pentru anul 2023 (sursa NV)

(mii lei)

Descriere					Suma primei anuale 2023 (TDS)		
					Total	211180	212100
A	B	C			1=2+3	2	3
Total general sursa NV					75 880,0	59 812,7	17 193,6
Total 8802/0911 Educație timpurie					24 345,8	18 872,6	5 473,2
Total 8802/0911/ 00199 Educație timpurie					22 449,1	17 402,4	5 046,7
DETS sect. Botanica					7 327,2	5 680,0	1 647,2
DETS sect. Buiucani					4 770,4	3 698,0	1 072,4
DETS sect. Ciocana					2 451,0	1 900,0	551,0
DETS sect. Rîșcani					3 999,0	3 100,0	899,0
DETS sect. Centru					3 901,5	3 024,4	877,1
IDFA, inclusiv:					818,4	634,1	184,3
Instituția publică Grădiniță-creșă nr. 199					580,5	450,0	130,5
Școala primară-grădiniță „Ilie Fulga”					167,7	130,0	37,7
Școala primară-grădiniță nr. 88					27,1	21,0	6,1
Instituția publică „WALDORF”					43,1	33,1	10,0
Total 8802/0911/00448 Educație timpurie					1 896,7	1 470,2	426,5
DETS sect. Botanica					406,4	315,0	91,4
DETS sect. Buiucani					227,5	176,3	51,2
DETS sect. Ciocana					167,7	130,0	37,7
DETS sect. Rîșcani					683,7	530,0	153,7
DETS sect. Centru					232,5	180,2	52,3
8803/8804/8806					44 924,7	35 797,4	10 253,6
0912	8803	00200	Nr. d/o	Învățământ primar, total, inclusiv:	2 770,6	2 148,2	622,4
DETS sect. Botanica				1 Școala primară nr.90 „Spiridon Vangheli”	219,3	170,0	49,3
				2 Școala primară nr. 120	216,1	167,5	48,6
				3 Școala primară-grădiniță nr. 124	112,9	87,5	25,4
total							
DETS sect. Buiucani				4 Școala - grădiniță nr. 91 „Antonin Ursu”	146,3	113,4	32,9
total							
DETS sect. Centru				5 Școala-grădiniță nr. 226	82,4	63,9	18,5
total							
DETS sect. Ciocana				6 Școala primară nr. 19	96,8	75,0	21,8
				6 Școala primară nr. 82	193,5	150,0	43,5
				7 Școala primară „Grigore Vieru”	283,8	220,0	63,8
				8 Școala primară nr. 95	141,9	110,0	31,9
total							
IAF				11 Școala primară - grădiniță nr. 88	67,3	52,1	15,2
				11 Școala primară nr.152 „Pas cu Pas”	361,2	280,0	81,2
				12 Instituția Publică Complex educațional „Ilie Fulga”	303,1	235,0	68,1
				13 Școala primară nr.12 „Anatol Popovici”	339,6	263,8	75,8
				14 Școala primară nr. 101	206,4	160,0	46,4
total							

0921	8804	00201	Nr. d/o	Învățământ gimnazial, total, inclusiv:	4 951,8	3 838,4	1 113,4
DETS sect. Botanica			1	Gimnaziul nr. 49	189,6	147,0	42,6
			2	Gimnaziul nr. 67 com. Revaca	112,2	87,0	25,2
			3	Gimnaziul nr. 68 com. Dobrogea	241,2	187,0	54,2
			4	Gimnaziul nr. 102 com. Brăila	148,4	115,0	33,4
			5	Gimnaziul „Nicolae Costin”	303,2	235,0	68,2
			6	Gimnaziul „Galata”	303,2	235,0	68,2
			7	Gimnaziul „Decebal”	249,0	193,0	56,0
total							
DETS sect. Buiucani			8	Gimnaziul nr. 51 or.Vatra	151,7	117,6	34,1
			9	Gimnaziul nr. 65 sat.Condrița	86,7	67,2	19,5
			10	Gimnaziul nr.79 „Ion T.Costin” com.Ghidighici	203,2	157,5	45,7
			11	Gimnaziul nr. 86	162,6	126,0	36,6
			12	Gimnaziul nr. 99 com.Trușeni	227,6	176,4	51,2
			13	Gimnaziul „Durlești”	170,7	132,3	38,4
			14	Complex educațional „Trușeni”	154,4	119,7	34,7
total							
DETS sect. Centru			15	Gimnaziul „Adrian Păunescu”	271,6	210,5	61,1
			16	Complex Educațional Gimnaziul- Grădiniță „STEAM”	170,2	131,9	38,3
			17	Gimnaziul nr. 53	243,9	189,1	54,8
total				0,0			
DETS sect. Ciocana			18	Gimnaziul „Steliana Grama”	219,3	170,0	49,3
			19	Gimnaziul nr. 74 „Viorel Găină” com.Tohatin	127,0	98,4	28,6
			20	Complexul educațional Gimnaziul- grădiniță nr. 75 Cruzești, com.Cruzești	90,3	70,0	20,3
total							
DETS sect. Râșcani			21	Gimnaziul nr. 45, com.Ciorescu	91,8	71,2	20,6
			22	Gimnaziul nr. 77, or.Cricova	97,4	75,5	21,9
			23	Complex educațional „Hulboaca”	92,0	71,3	20,7
			24	Gimnaziul cu Profil Teatral „Ion Luca Caragiale”	99,3	77,0	22,3
			25	Gimnaziul „Taras Șevcenco”	90,3	70,0	20,3
total							
IAF			26	Gimnaziul nr. 31	387,0	300,0	87,0
			27	Gimnaziul nr. 42	127,4	98,8	28,6
			28	Gimnaziul „Dumitru Matcovschi”	140,6	109,0	31,6
total							
0921	8805	00202	Nr. d/o	Învățământ special, total, inclusiv:	1 304,7	1 011,4	293,3
DETS sect. Botanica					232,2	180,0	52,2
DETS sect. Centru					747,5	579,4	168,1
DETS sect. Râșcani					325,0	252,0	73,0
0922	8806	00203	Nr. d/o	Învățământul liceal, total, inclusiv:	37 202,3	29 810,8	8 517,8
DETS sect. Botanica			1	Liceul Teoretic „Mihai Eminescu”	598,1	525,0	73,1
			2	Liceul Teoretic „Julia Hașdeu”	664,4	515,0	149,4
			3	Liceul Teoretic „Elena Alistar”	554,7	430,0	124,7
			4	Liceul Teoretic „Mircea cel Bătrân”	384,4	298,0	86,4
			5	Liceul Teoretic „Prosuces”	464,4	360,0	104,4

	6	Liceul Teoretic „Bogdan Petricescu Hașdeu”	593,4	460,0	133,4
	7	Liceul Teoretic „Mihai Greu”	664,4	515,0	149,4
	8	Liceul cu profil sportiv „Gloria”	645,0	500,0	145,0
	9	Liceul Teoretic „Vasile Alecsandri”	353,8	275,0	78,8
total					
DETS sect. Buiucani	10	Liceul Teoretic „Neculai Levițchi”	360,3	279,3	81,0
	11	Liceul Teoretic „Nicolai Gogol”	866,9	672,0	194,9
	12	Liceul Teoretic „Dante Alighieri”	596,0	462,0	134,0
	13	Liceul Teoretic „Mihai Marinciuc”	433,5	336,0	97,5
	14	Liceul Teoretic „Antioh Cantemir”	422,6	327,6	95,0
total					
DETS sect. Centru	15	Liceul Teoretic „Titu Maiorescu”	280,5	217,3	63,2
	16	Liceul Teoretic „Constantin Sibirskii”	527,0	408,5	118,5
	17	Liceul Teoretic „Vasile Lupu”	403,0	312,4	90,6
total					
DETS sect. Ciocana	18	Liceul Teoretic „Petru Zadnipru”	322,5	250,0	72,5
	19	Liceul Teoretic „Dacia”	270,9	210,0	60,9
	20	Liceul Teoretic „Ștefan Vodă”	180,6	140,0	40,6
	21	Liceul Teoretic „Gheorghe Ghimpu”	236,5	183,3	53,2
total					
DETS sect. Râșcani	22	Liceul Teoretic „Natalia Gheorghiu”	270,9	210,0	60,9
	23	Liceul Teoretic „Lucian Blaga”	247,8	192,1	55,7
	24	Liceul Teoretic „Kiril și Metodii”	291,9	226,3	65,6
	25	Liceul Teoretic „Alecru Russo”	326,4	253,0	73,4
	26	Liceul Teoretic „George Calinescu”	488,4	378,6	109,8
	27	Liceul Teoretic „Vasil Levski”	192,2	149,0	43,2
	28	Liceul Teoretic „George Măniuc”	318,0	246,5	71,5
	29	Liceul Teoretic „Mihail Sadoveanu”	416,0	322,5	93,5
	30	Liceul Teoretic „Mihail Lomonosov”	227,0	176,0	51,0
	31	Liceul Teoretic „Miguel de Cervantes Saavedra”	432,4	335,2	97,2
total					
	32	Liceul Teoretic „Liviu Rebreanu”	551,1	434,0	126,0
	33	Liceul Teoretic „Tudor Vladimirescu”	260,2	201,7	58,5
	34	Liceul Teoretic „Traian”	434,8	337,0	97,8
	35	Liceul Teoretic „Petru Movilă”	516,0	400,0	116,0
	36	Liceul Teoretic „Liviu Deleanu”	774,0	600,0	174,0
	37	Liceul Teoretic „Onisifor Ghibu”	399,6	310,0	89,6
	38	Liceul Teoretic „Minerva”	299,0	232,0	67,0
	39	Liceul Teoretic „Universul”	471,0	365,0	106,0
	40	Liceul Teoretic „Mihai Viteazul”	774,0	600,0	174,0
	41	Liceul Teoretic „Ginta Latină”	522,5	405,0	117,5
	42	Liceul Teoretic „Constantin Negruzzi”	868,2	673,0	195,2
	43	Liceul Teoretic „Olimp”	716,0	555,0	161,0
	44	Liceul Teoretic cu Profil Sportiv nr.2	422,9	327,8	95,1
	45	Liceul Teoretic „Ștefan cel Mare”	390,3	302,6	87,7
	46	Liceul Teoretic „Alexandru Ioan Cuza”	645,0	500,0	145,0
	47	Liceul Teoretic „Hyperion”	774,0	600,0	174,0
	48	Liceul Teoretic „Spiru Haret”	1 109,4	860,0	249,4

IAF

49	Liceul Teoretic „Mircea Eliade”	700,0	500,0	200,0
50	Liceul Teoretic „Alexandr Pușkin”	680,0	527,1	152,9
51	Liceul Teoretic „Princesa Natalia Dadiani”	516,0	400,0	116,0
52	Liceul Teoretic „Petru Rareș”	412,8	320,0	92,8
53	Liceul Teoretic „Toader Bubuiog”	830,0	643,3	186,7
54	Liceul Teoretic „Budești”	339,2	263,0	76,2
55	Liceul Teoretic „Alexandru cel Bun”	493,0	382,2	110,8
56	Liceul Teoretic „Grigore Vieru”	330,0	256,0	74,0
57	Liceul Teoretic „Nicolae Bălcescu”	491,5	381,0	110,5
58	Liceul Teoretic „Gheorghe Asachi”	748,2	580,0	168,2
59	Liceul Teoretic „Nicolae Iorga”	301,9	234,0	67,9
60	Liceul Teoretic cu Profil de Arte „Mihail Berezovschi”	883,1	764,4	118,7
61	Liceul Teoretic cu Profil de Arte „Ion și Doina Aldea -Teodorovici”	488,0	378,1	109,9
62	Liceul Teoretic „Nicolae Milescu Spătaru”	398,9	309,2	89,7
63	Liceul Teoretic „Dimitrie Cantemir”	948,2	735,0	213,2
64	Liceul Teoretic „Vasile Vasilache”	258,0	200,0	58,0
65	Liceul Teoretic „M.Kogălniceanu”	519,7	402,9	116,8
66	Liceul Teoretic „Beniamin Zeev Herțli”	348,3	270,0	78,3
67	Liceul Teoretic „Academia Copiilor”	677,3	525,0	152,3
68	Liceul Teoretic „Alexei Mateevici”	341,9	265,0	76,9
69	Liceul Teoretic seral nr.1	184,4	142,9	41,5
70	Liceul Teoretic seral nr.2	154,8	120,0	34,8
71	Liceul Teoretic „Gaudefamus”	557,7	432,3	125,4
72	Liceul Teoretic „Nicolai Sulac”	531,0	411,6	119,4
73	Liceul Teoretic „Ion Creangă”	679,1	526,4	152,7
74	Liceul Teoretic „Waldorf”	278,1	215,6	62,5
75	Liceul Teoretic „Mihailo Kotjubinski”	329,2	255,2	74,0
76	Liceul Teoretic „Matei Basarab”	309,0	239,5	69,5
77	Liceul teoretic „Rambam”	337,7	268,0	77,7
78	Liceul Teoretic „Anton Cehov”	374,1	290,0	84,1
79	Liceul Teoretic „Grătiești”	232,8	180,5	52,3
80	Liceul Teoretic „Dragoș Vodă”	321,1	248,9	72,2
81	Liceul Teoretic „Iurie Harmelin”	354,8	275,0	79,8
Total 8814/0950/ „Educație extrașcolară		5 304,8	4 131,3	1 173,5
DETS sect. Botanica		312,2	242,0	70,2
DETS sect. Bulucani		285,0	220,9	64,1
DETS sect. Ciocana		194,0	169,5	24,5
DETS sect. Rîșcani		408,3	316,5	91,8
DETS sect. Centru		411,8	319,2	92,6
Direcția cultura		2 644,5	2 050,0	594,5
DOC		638,3	494,8	143,5
DGETS		410,7	318,4	92,3

L.Ș.

Șef al Direcției generale finanțe

Șef adjunct al Direcției generale finanțe

Ex: Șeful secției finanțe în învățământ
Valentina LACHII

Tel. (022) 22 40 73

Olesea PȘENIȚCHI

Elena BRAGARU

Tabel nr. 3

Necesarul de mijloace financiare (TDS) în scopul asigurării cheltuielilor de personal ale angajaților din instituțiile de cultură (școli sportive) municipale pentru perioada septembrie-decembrie al anului 2023 (sursa SP)

(mii lei)

Descriere			Necesitatea de mijloace financiare suplimentare pe ultimele 3 luni (TDS)			Suma primei anuale 2023 (TDS)		
			Total	211180	212100	Total	211180	212100
A	B	C	1=2+3	2	3	4=5+6	5	6
Total 8602/0812/ 00238 „Școli sportive DGETS			3534,8	2600,3	934,5	2322,0	1800,0	522,0

L.Ș.

Șef al Direcției generale finanțe

Olesea PȘENIȚCHI

Șef adjunct al Direcției generale finanțe

Elena BRAGARU

Ex: Specialist principal al serviciului finanțe în cultură și sport
Olga Calinina



CURTEA DE CONTURI A REPUBLICII MOLDOVA

MD-2001, mun. Chișinău, bd. Ștefan cel Mare și Sfânt nr.69, tel. (+373 22) 26 60 02,
fax: (+373 22) 26 61 00, web: www.ccrm.md, e-mail: ccrm@ccrm.md

Nr. 02/02-413-23

din 29.09.2023

Dlui Petru ROTARU,
Ministru al Finanțelor

Stimate domnule Ministru,

Curtea de Conturi a Republicii Moldova (CCRM) se adresează Dvs. în contextul elaborării proiectului legii de modificare a legii bugetului de stat pentru anul curent, care urmează a fi aprobat în timpul apropiat și care, printre altele, vizează majorarea salariului de referință pentru unele categorii de bugetari. CCRM salută această inițiativă importantă, care va contribui la întărirea capacităților funcționale ale instituțiilor și la ridicarea nivelului profesional al personalului din instituțiile vizate.

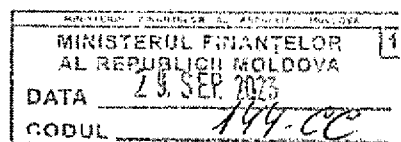
Totuși, constatăm cu regret că Curtea de Conturi nu se regăsește în lista acestor instituții. Menționăm că cu solicitarea de majorare a salariului de referință până la 2500 lei pentru personalul Curții de Conturi (cu excepția personalului cu funcții de demnitate publică), CCRM s-a adresat în vara anului 2022 către Ministerul Finanțelor, iar în toamna anului 2022 – către Parlament. În anul 2023 a fost reiterată solicitarea Curții de Conturi către Ministerul Finanțelor, iar ultima solicitare a fost adresată Guvernului și Parlamentului în luna mai 2023, în contextul rectificării Legii bugetului pentru anul 2023, intrată în vigoare din luna iunie curent.

Și, dacă rectificarea anterioară era direcționată preponderent pe personalul ministerelor și instituțiilor din sistemul guvernamental, constatăm că, în premieră, proiectul de lege actual prevede majorarea valorii de referință în mărime de 2500 lei **și pentru personalul unui șir de instituții din sistemul parlamentar**, cu funcții de control și reglementare, cum ar fi Consiliul Concurenței, Consiliul Audiovizualului și Agenția Națională pentru Soluționarea Contestațiilor.

Această situație ne face să venim cu această adresare către Dvs. și să solicităm respectuos stabilirea valorii de referință în mărime de 2500 lei pentru personalul Curții de Conturi (cu excepția persoanelor de demnitate publică) în cadrul acestui proiect, cu introducerea la art. I, pct. 7, lit. d) a următoarei sintagme:

„- personalul, cu excepția celui cu funcție de demnitate publică, din cadrul Curții de Conturi”.

Majorarea salariului de referință la 2500 lei pentru personalul CCRM pentru ultimele 3 luni ale anului curent necesită un buget suplimentar de circa 3 500 000 lei, inclusiv taxele achitate la buget.



Nivelul insuficient de salarizare a angajaților Curții de Conturi determină fluctuația înaltă a personalului. Astfel, în ultimii 3 ani, peste 30 de angajați au plecat de la Curtea de Conturi, majoritatea covârșitoare fiind angajați nu în sectorul privat, ci în alte instituții publice, la salarii mai mari. Situația s-a agravat în condițiile rectificării bugetare intrate în vigoare din iunie 2023, 4 angajați fiind deja angajați prin transfer în instituții de stat cu salarii mai mari. În contextul noului proiect de lege de rectificare a legii bugetului pentru anul curent, situația se va agrava în continuare, afectând capacitățile instituției supreme de audit.

Prezenta adresare vine în contextul eforturilor depuse de autoritățile Republicii Moldova privind realizarea criteriilor de aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană, expuse în Raportul analitic al Comisiei Europene (CE) privind alinierea Republicii Moldova la acquis-ul UE, publicat la data de 2 februarie 2023. De asemenea, solicitarea se înscrie în contextul recomandărilor la evaluarea internațională a Curții de Conturi „peer review”, efectuată sub egida SIGMA – inițiativa comună a Comisiei Europene și OECD, recomandări care au fost luate în considerare de structurile europene la elaborarea Raportului analitic:

„CCRM trebuie să aibă un statut suficient, în special în ceea ce privește cerințele sale profesionale și rolul său important în examinarea utilizării resurselor publice. Acest lucru ar trebui să se reflecte în salarizarea personalului CCRM care ar trebui să fie cel puțin proporțională cu salarizarea angajaților instituțiilor cu cerințe profesionale similare”.

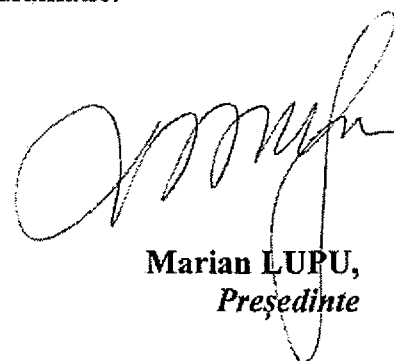
Atragem atenția asupra rolului important pe care îl are instituția supremă de audit în sistemul de management al finanțelor publice. Includerea *Capitolului 32. Control financiar* (care include *Compartimentul II. Auditul extern*) din Raportul analitic privind cererea de aderare a Republicii Moldova la UE, în **Clusterul 1: „FUNDAMENTELE PROCESULUI DE ADERARE”**, implică măsuri ce urmează a fi întreprinse în mod prioritar de Republica Moldova pentru înregistrarea progreselor necesare în procesul de aderare.

Slăbirea pozițiilor auditului public extern creează, de asemenea, un risc pentru implementarea cu succes a Strategiei de dezvoltare a managementului finanțelor publice pentru anii 2023-2030, Curții de Conturi revenindu-i un rol important în acest proces, corelat cu implementarea Agendei de Asociere.

Stimate domnule Ministru, mizăm pe înțelegerea și suportul Dumneavoastră în soluționarea problemelor din prezenta solicitare. În caz contrar, persistă un risc înalt că toate progresele și realizările înregistrate de Curtea de Conturi și apreciate înalt de partenerii externi vor fi compromise, iar capacitățile instituției vor scădea dramatic.

Anexă: 3 file

Cu respect,



Marian LUPU,
Președinte

**CONFEDERAȚIA NAȚIONALĂ
A SINDICATELOR DIN MOLDOVA**

2012, mun. Chișinău, str. 31 August, 129
Tel. 266502; 237304; Tel/fax: 234508
e-mail: office@cnsmd.md



**НАЦИОНАЛЬНАЯ КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ**

2012, мун. Кишинэу, ул. 31 Аугуст, 129
Тел. 266502; 237304; Тел/факс: 234508
e-mail: office@cnsmd.md

29.09.2023 Nr. 03-02/ 740

Referitor la a proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018
privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (nr. unic 852/MF/2023)
și proiectul legii pentru modificarea Legii bugetului de stat pentru anul 2023

Ministerul Finanțelor

Cancelaria de Stat

Prin prezenta, cu referire la *proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (nr. unic 852/MF/2023) și proiectul legii pentru modificarea Legii bugetului de stat pentru anul 2023*, Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova vine cu următoarele propuneri și obiecții.

Considerăm măsurile de susținere a angajaților din sectorul bugetar ca fiind binevenite în contextual situației social-economice din țară, însă, operarea acestora trebuie să țină cont de asigurarea unui sistem de salarizare transparent, echitabil, atractiv, simplu de gestionat, capabil să reflecte și să remunereze performanța, în cadrul căruia salariul de bază să reprezinte principalul element al remunerației personalului, precum prevede art. 1, alin. (2) al Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

Cu regret, constatăm că modificările operate pe parcursul ultimilor ani în domeniul salarizării angajaților din sectorul bugetar au dezechilibrat și fragmentat și mai mult sistemul de salarizare, dat fiind faptul că prin introducerea diferitor sporuri, majorări de clase de salarizare, transferări de la o valoare de referință la alta nu s-a ținut cont de asigurarea unei echități atât per domeniu de activitate, cât și comparativ cu funcțiile din alte grupuri ocupaționale similare din sistem.

Reamintim că Conceptul care a stat la bază elaborării Legii nr. 270/2018 prevedea expres că prin implementarea sistemului unitar de salarizare se va asigura o abordare unică și echitabilă a remunerării muncii pentru angajații bugetari, or legislația precedentă în domeniu avea un caracter complex și fragmentat, care reprezenta o multitudine de sporuri și adaosuri la salariul de bază, care au contribuit la fragmentarea și complexitatea sistemului de salarizare. De asemenea, în Concept se menționa că „Nu în ultimul rând, fragmentarea sistemului e cauzată și de inițiativele, cu o anumită periodicitate, de modificare a cadrului normativ în domeniul salarizării (majorări prin diferite forme), favorizând anumite categorii de angajați.”.

Cu regret, în rezultatul modificărilor propuse la proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (nr. unic 852/MF/2023) și proiectul legii pentru modificarea Legii bugetului de stat pentru anul 2023, observăm o abordare neuniformă a motivării muncii.

Astfel, în cazul autorităților/instituțiilor/structurilor medicale, din Centrul de Medicină Legală și din instituțiile de asistență socială, de majorarea plafonului maxim cu 15 p. p., de la 60% la 75%, a sporului cu caracter specific, va beneficia doar personalul medical, inclusiv care deține funcții publice cu statut special, dar nu și personalul non-medical, mai mult decât atât mărimea sporului acordat poate fi și mai mică în cazul în care instituția nu va dispune de mijloace financiare pentru acoperirea acestuia. Pe când în cazul modificărilor la Grupul ocupațional „Justiție (B)”, tabelul 2 „Personalul de specialitate din domeniul expertizei judiciare, formării judiciare, asistenței juridice garantate de stat”, compartimentul 1.2. „Funcții de execuție”, categoria dată de angajați va beneficia de o majorare de circa 28% a salariilor de funcție; în cazul Grupului ocupațional „Apărare națională (C)” – între 4% și 11%; în cazul Grupului ocupațional „Cultură, tineret și sport” (F)” – între 24% și 30%; pe când în cazul angajaților din domeniul educației și funcționarilor publici cu statut special și militarilor cu atribuții în domeniul asigurării, menținerii și restabilirii ordinii publice din subdiviziunile specializate și teritoriale/regionale ale autorităților administrative din subordinea Ministerului Afacerilor Interne, plata unică cu caracter excepțional este o plată unică neimpozabilă, care nu va asigura o continuitate și stabilitate în motivarea muncii angajaților din educație. Concomitent, constatăm că de măsura dată nu vor beneficia anumite categorii de angajați din sectorul bugetar, ceea ce este discriminatoriu și creează nemulțumiri în cadrul colectivelor de muncă.

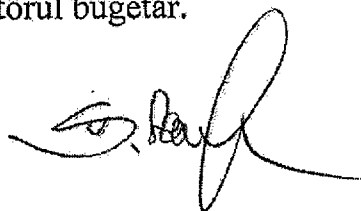
Pornind de la cele expuse, considerăm că măsurile de politică salarială trebuie să asigure o continuitate și necesită a fi planificate și pentru anul 2024 pentru sporirea motivației și menținerea puterii de cumpărare a salariilor.

Considerăm că majorarea salariilor angajaților din sectorul bugetar trebuie să fie operată prin creșterea efectivă a salariului de bază și stabilirea unei valori unice de referință la calcularea salariilor, precum și majorarea salariului minim. Stabilirea salariului minim pe țară conform prevederilor Directivei Parlamentului European și a Consiliului nr. 2041/2022 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană în mărime de 50% din salariul mediu lunar este eminentă și importantă atât pentru sectorul bugetar, cât și real.

De asemenea, în vederea îmbunătățirii sistemului de salarizare în sectorul bugetar, solicităm crearea unui grup de lucru responsabil de modificarea legislației în domeniu, care să contribuie la elaborarea unui cadru legal pentru asigurarea unei salarizări echitabile cu respectarea principiului remunerării egale pentru munca de valoare egală pentru toți angajații din sectorul bugetar.

Suplimentar, la propunerile în cauză, anexăm avizele unor centre sindicale național-ramurale din sectorul bugetar.

Vicepreședinte



Sergiu SAINCIUC



Nr. 14-10/192 din 29.09.2023

Ministerul Finanțelor

La _____ din _____

Copie: Cancelaria de Stat

La proiectul legii pentru modificarea Legii
bugetului de stat pentru anul 2023

Cu referire la proiectul *legii pentru modificarea Legii bugetului de stat pentru anul 2023*, plasat spre consultări publice, Biroul Național de Statistică expune următoarele propuneri:

La **Art. I** (care se referă la modificările Art.10 din Legea nr.359/2023), în pct.7, alin. (2) lit. d), aliniatul al șaptelea după sintagma „Agenției Naționale pentru Siguranța Alimentelor” se completează cu sintagma „Biroului Național de Statistică”.

Notă de argumentare:

Conform *art.7 din Legea nr.93/2017 cu privire la statistica oficială*, Biroul Național de Statistică (BNS) este autoritatea centrală în domeniul statisticii, independentă instituțional și profesional, creată pe lângă Guvern în scopul coordonării sistemului statistic național privind dezvoltarea și producerea statisticii oficiale.

BNS constituie principalul producător și furnizor de statistici oficiale necesare fundamentării deciziilor autorităților publice centrale și locale, dar și pentru informarea altor utilizatori pe plan național și internațional. Conform atribuțiilor sale, instituția definește și implementează, în domeniul său de activitate, cadrul normativ și instituțional necesar realizării sarcinilor statisticii oficiale (clasificatoare, metodologii statistice, ghiduri statistice, regulamente etc.) în cadrul Sistemului Statistic Național (SSN), care include BNS, Banca Națională a Moldovei și alți producători de statistică oficială.

BNS este responsabil, de asemenea, de elaborarea și implementarea politicilor publice în domeniul statisticii care constituie unul din cele 12 domenii de activitate ale Guvernului (exemple recente de documente relevante sunt *Strategia de Dezvoltare a Sistemului Statistic Național pentru perioada 2023-2030, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr.954/2022* și *Programul de dezvoltare a sistemului statistic național pentru anii 2023-2026, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.503/2023*). De asemenea, BNS participă la implementarea politicilor naționale (precum PND, PAG sau SND „Moldova europeană”) și celor sectoriale, oferind informația statistică oficială relevantă, elaborată împreună cu alți parteneri din cadrul Sistemului Statistic Național drept sursă informațională de bază pentru procesul de elaborare a politicilor bazate pe dovezi la nivel național și local, dar și pentru raportarea pe plan global a angajamentelor internaționale asigurând comparabilitatea datelor Republicii Moldova cu datele despre țările lumii.

Totodată, menționăm că, una din recomandările *Evaluării Globale a Sistemului Statistic Național, realizată de Eurostat în anul 2019*, se referă la necesitatea de creștere a salariilor

personalului BNS la nivelul altor instituții publice, ținând cont de importanța activității statistice pentru asigurarea societății naționale și comunității internaționale cu date statistice în corespundere cu standardele internaționale, asigurând relevanța, fiabilitatea, coerența și comparabilitatea statisticilor oficiale pe plan mondial, dar și a complexității activităților statistice care presupun o pregătire și expertiză avansată a personalului BNS în domenii precum sunt știința analizei datelor și statistica, combinate cu competențe economice și ale tehnologiei informației care sunt **mult solicitate atât în cadrul instituțiilor publice, cât și în sectorul privat.**

Suplimentar, menționăm că, în conformitate cu pct.32 din Memorandumul semnat cu FMI la data de 7 septembrie 2022, Republica Moldova și-a asumat angajamentul privind alocarea resurselor financiare și umane adecvate pentru consolidarea sistemului statistic național.

În prezent, **nivelul de salarizare** al angajaților BNS este **cu peste 40 % mai mic față de** nivelul de salarizare al personalului din cadrul ministerelor și altor autorități administrative centrale. Majorarea salariilor conform prevederilor proiectului actului normativ în cauza va crește și mai mult diferența dintre salariile personalului BNS și al altor instituții publice, cu funcții publice similare, **influențând negativ atât nivelul de motivare a activității personalului BNS, cât și capacitățile instituționale ale BNS de a pune la dispoziția societății și autorităților statisticele oficiale care sunt parte inerentă a activității de guvernare a statului în condițiile de creștere continuă a cererii de date**, stimulând și mai mult fluctuația personalului Biroului spre alte entități.

Este de menționat că, urmare a salariului necompetitiv, numărul posturilor vacante în cadrul BNS la 01.09.2023 constituie 113 persoane (sau 15,7 % din numărul total de personal conform statelor). Totodată, fluctuația de personal în anul 2022 a constituit 9,8%, iar ponderea posturilor ocupate de angajați pensionați constituie 16%, situație generată atât de salariile necompetitive ale personalului BNS cât și a încărcăturii sporite asupra personalului în condițiile posturilor vacante formate. Doar în ultimele luni ale anului curent 2023 au depus cereri de eliberare transfer la alte instituții, **10 persoane.**

Creșterea discrepantei dintre nivelul de salarizare a personalului BNS față de alte instituții, va lovi și mai mult în capacitatea instituțională a BNS de a face față sarcinilor crescânde care stau în fața instituției, în special în contextul acordării Republicii Moldova a statutului de țară candidat de aderare la UE, care presupune realizarea activităților întru **alinierea statisticii naționale la aquis-ul UE**, care la rândul său implică un complex de lucrări de ordin metodologic și operațional care presupune cunoștințe, abilități și competențe profesionale înalte pentru elaborarea metodologiilor statistice și adaptarea acestora la prevederile aquis-ului comunitar, implementarea noilor cercetări și elaborarea noilor statistici conform standardelor europene.

Este de menționat **aprecierea înaltă a instituțiilor internaționale** și a experților de peste hotare, inclusiv din UE privind activitățile de **modernizare a proceselor statistice și de armonizare a statisticii naționale cu standardele și bunele practici internaționale** desfășurate de BNS în comun cu alte instituții producătoare de statistici oficiale, în ascensiune în ultima perioadă.

Este necesar de menționat că, în procesul de integrare a Republicii Moldova în UE rolul statisticii devine unul crucial în prezentarea datelor relevante, în corespundere cu standardele europene, asigurând relevanța, fiabilitatea, coerența și comparabilitatea statisticilor naționale pe plan european și internațional. Totodată, motivarea neconformă a personalului statistic, a resurselor umane de înaltă competență în domeniul producerii statisticilor oficiale, constituie un factor de constrângere important care **poate afecta grav capacitățile BNS de a răspunde în mod adecvat solicitărilor crescânde de informație și de transpunere a legislației UE în domeniu,**

de a îndeplini condițiile de armonizare cu standardele comunitare în domeniul statistic, statistica regăsindu-se printre clusterelor fundamentale de aderare la UE.

Menționăm că, BNS este instituția coordonatoare a Grupului de lucru 18 „Statistici” antrenat activ în implementarea mecanismului de coordonare a procesului de aderare a Republicii Moldova la Uniunea Europeană.

Suplimentar, este de menționat că, BNS este în proces de elaborare a unei noi structuri organizatorice – activitate realizată în conformitate cu acțiunea 1.33 „Reorganizarea structurii Biroului Național de Statistică în vederea eficientizării activității și optimizării proceselor statistice” din Planului de acțiuni al Guvernului pentru anul 2023, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 90/2023. Actualmente se lucrează asupra definitivării proiectului hotărârii Guvernului. Setul de documente asupra structurii BNS, inclusiv analiza impactului asupra acestuia va fi prezentat în curând spre consultare Cancelariei de Stat și Ministerului Finanțelor.

În virtutea celor expuse mai sus, BNS solicită respectuos includerea Biroului în lista instituțiilor pentru care valoarea de referință se majorează la 2500 lei, cu operarea modificărilor propuse mai sus în proiectul *legii pentru modificarea Legii bugetului de stat pentru anul 2023*.

Director general

Digitally signed by Cara Oleg
Date: 2023.09.29 16:30:38 EEST
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova



Oleg CARA

Ex. Diana Bîrsa,

Tel. 067 770 002

email: diana.birsa@statistica.gov.md