



DEPUTAT ÎN PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

MD-2073, Chișinău, bd. Ștefan cel Mare nr.105

www.parlament.md

12 noiembrie 2012

VM Nr. 331

Biroului permanent al Parlamentului Republicii Moldova

În conformitate cu prevederile art. 73 din Constituția Republicii Moldova și art. 47 din Regulamentul Parlamentului, se prezintă spre examinare proiectul de lege pentru modificarea și completarea art. 264 din Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28 martie 2003.

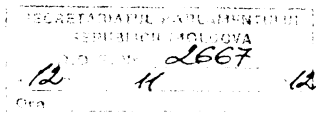
Anexă:

1. Proiectul de lege
2. Nota informativă

Cu respect,

Deputați în Parlament

 Valeriu Dănteanu



LEGE
pentru modificarea și completarea art. 264 din
Codul muncii al Republicii Moldova
nr. 154-XV din 28 martie 2003

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Articol unic. — Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28 martie 2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 159–162, art. 648), cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

La articolul 264, textul „Mărimea concretă a compensației se stabilește în contractul individual de muncă.” se substituie prin textul „Mărimea concretă a compensației se stabilește în contractul individual de muncă, cu excepția compensației plătite conducătorului unității cu capital de stat sau majoritar de stat, care nu poate depăși 3 salarii medii lunare.”

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI

NOTĂ INFORMATIVĂ

la proiectul legii pentru modificarea și completarea art.264 din

Codul muncii al Republicii Moldova

nr. 154-XV din 28 martie 2003

Codul Muncii prevede o multitudine de drepturi și garanții pentru salariați, menite să asigure o reglementare eficientă a raporturilor de muncă. Putem afirma cu certitudine că legislația muncii este foarte avansată și asigură o bună protecție persoanelor antrenate în câmpul muncii, precum și angajatorilor.

Din păcate, la fel ca și în alte domenii de activitate, deseori cadrul legal pertinent este folosit în scopuri ignobile; interesele personale ale factorilor de decizie creează situații de coruptibilitate și au ca efect prejudicierea intereselor generale ale societății.

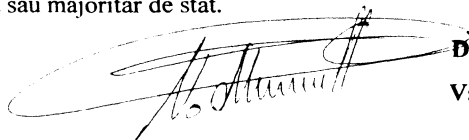
Un exemplu elocvent de „abuz legal” reprezintă contractul individual de muncă încheiat cu Directorul general al S.A. „Tutun - CTC”, întreprindere cu peste 90% de capital de stat, care prevede achitarea la concediere, directorului, a unei compensații în mărime de 5 (cinci) milioane lei. Cu siguranță acest exemplu scandalos nu este unul singular.

Având în vedere că în Republica Moldova sunt înregistrate aproximativ 1500 de întreprinderi de stat și municipale, fără a lua în considerație numărul altor societăți în care statul deține o cotă substanțială în capitalul social, există pericolul repetării unor situații asemănătoare și la alte nivele.

Pentru a exclude samavolnicia persoanelor responsabile de negocierea și încheierea contractelor de muncă cu managerii acestor unități, considerăm oportun de a limita mărimea maximă a compensației, plătite la concedierea conducătorului unității.

Este necesar de menționat că proiectul propus spre adoptare nu limitează în nici un fel libertatea contractuală a angajatorilor privați, fiind doar o măsură de prevenire a abuzurilor factorilor de decizie aflați în slujba statului.

Suntem îndreptățiți să credem că prin această modificare vor fi excluse cazurile de influență venală la nașterea raporturilor de muncă în cadrul unităților cu capital de stat sau majoritar de stat.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'V. Munteanu', enclosed within a large, loopy oval flourish.

Deputat în Parlament

Valeriu MUNTEANU