



Parlamentul  
Republicii Moldova

**EN nr. 43**

**10 iulie 2018]**

## Deputat în Parlamentul Republicii Moldova

**Biroului Permanent al  
Parlamentului Republicii Moldova**

În conformitate cu prevederile art.73 din Constituția Republicii Moldova și art.47 din Regulamentul Parlamentului se înaintează, cu titlu de inițiativă legislativă, proiectul de lege pentru modificarea și completarea Legii 355/2006 cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar

## Anexă:

1. Proiectul de lege
2. Notă informativă

1. Proiectul de lege  
2. Notă informativă

*[Handwritten signatures and stamps follow]*

**SECRETARIATUL PARLAMENTULUI  
REPUBLICII MOLDOVA**

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI  
REPUBLICII MOLDOVA  
D.D.P. Nr. 245  
"14" 07 2012  
Ora \_\_\_\_\_

**Lege**  
**pentru modificarea și completarea Legii 355/2006 cu privire la sistemul de**  
**salarizare în sectorul bugetar**

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

**Art. I** - Legea nr. 355-XVI din 23 decembrie 2005 cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr.35-38, art.148), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Articolul 8 se completează cu un alineat nou (2<sup>3</sup>) în redacția:

„(2<sup>3</sup>) Persoanele care dețin funcții de demnitate publică în cadrul administrației publice locale pot beneficia de plăți de stimulare în mărime de pînă la 50 la sută din salariul lunar. Plățile respective se achită pentru timpul efectiv lucrat, proporțional salariului lunar stabilit în anexele nr. 2 și nr. 3, din contul mijloacelor planificate în acest scop în bugetele autorităților respective”.

2. Alineatul (2<sup>1</sup>) din articolul 8 se exclude.

3. Se completează cu un articol nou 11<sup>2</sup> în redacția:

„Art. 11<sup>2</sup>. – Personalul care efectuează deservirea tehnică și asigură funcționarea autorităților administrației publice locale poate beneficia de plăți de stimulare în mărime de pînă la 15 la sută din salariul de funcție. Plățile respective se achită pentru timpul efectiv lucrat, proporțional salariului de funcție stabilit în anexa nr. 8, din contul mijloacelor planificate în acest scop în bugetele autorităților respective”.

4. În articolul 28, alineatul (1) se va expune în redacția:

„(1) Consiliilor raionale și locale li se acordă dreptul de a majora salariile angajaților unităților sferei sociale din localitățile rurale și orașe din contul veniturilor suplimentare obținute la executarea bugetului local, în proporție de pînă la 20 % din salariul de bază.”.

## **Art. II**

Guvernul în termen de 2 luni:

- a) va identifica, din contul alocațiilor prevăzute în bugetul de stat pentru acoperirea necesităților suplimentare ale autorităților publice locale, mijloace pentru implementarea prevederilor punctelor 1 și 3 din Art. I;
- b) va aproba distribuirea mijloacelor respective pe autorități publice locale.

**PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI**

**Notă informativă**  
**la proiectul de lege pentru modificarea și completarea Legii 355/2006 cu**  
**privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar**

Proiectul de lege pentru modificarea și completarea Legii 355/2006 cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar a fost elaborat în scopul asigurării angajaților din sectorul bugetar cu condiții materiale necesare pentru exercitarea eficientă a atribuțiilor de serviciu, atragerii și menținerii tinerilor specialiști, consolidării potențialului și ridicării profesionalismului acestora prin recompensarea adecvată a performanțelor profesionale individuale, cât și pentru stimularea eficientă în raport cu volumul responsabilităților conferite prin lege.

Totodată, proiectului de lege a fost elaborat în concordanță cu politicile de guvernare în sensul implementării Strategiei privind reforma administrației publice pentru anii 2016-2020.

Proiectul de lege enunțat, este necesar ca măsură prevăzută pentru stimularea angajaților din sectorul bugetar, cât și să echilibreze nivelul de remunerare a acestora, comparativ cu alte categorii de salariați.

Necesitatea modificărilor propuse este argumentată și prin faptul că, odată cu adoptarea al.2<sup>3</sup>, art.8 din legea enunțată, urmează a fi echilibrat nivelul de responsabilități pe care le are o persoană de demnitate publică, cu nivelul de remunerare a acestuia.

La fel, această modificare urmează să sporească atractivitatea funcțiilor respective, ținând cont de deficitul de specialiști în instituțiile publice.

De menționat este că, majorarea respectivă urmează să fie efectuată în raport cu volumul de lucru prestat de persoana vizată, în așa mod, urmărindu-se și corectitudinea stimulărilor acordate.

Un alt punct important, constituie stimulările pentru personalul care efectuează deservirea tehnică și asigură funcționarea autorităților administrației publice locale

Actualmente, autoritățile administrației publice se confruntă cu o insuficiență de personal calificat în domeniul deservirii tehnice, acest fapt se

datorează în primul rînd de neatractivitatea salariilor din sistemul bugetar, cît și de fluctuația cadrelor la un nivel ridicat și de demotivare financiară.

Necătînd la faptul că personalul enunțat, reprezintă o verigă importantă în funcționarea autorităților administrației publice, nivelul de salarizare a acestora este disproporțional de mic, în raport cu alte funcții.

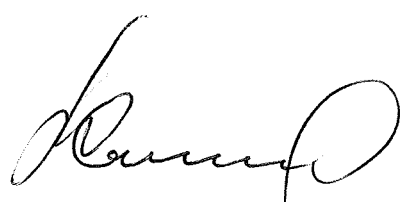
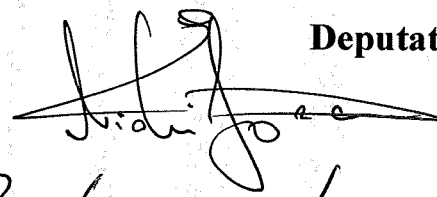
Măsura propusă prin introducerea plăților de stimulare în mărime de pînă la 15 la sută din salariul de funcție, urmează să stimuleze persoanele deja angajate în funcțiile respective, cît și să atragă alți specialiști în domeniul deservirii tehnice.

Și nu în ultimul rînd prin ultima modificare, consiliilor raionale și locale li se acordă dreptul de a majora salariile angajaților unităților sferei sociale din localitățile rurale și orașe, această modificare urmează să sporească atribuțiile de autogestiune a bugetelor locale și să eficientizeze utilizarea acestora, în prim plan fiind remunerarea persoanelor din cadrul autorităților publice, de altfel forță de muncă este cea mai prețioasă resursă a unui stat.

Toate modificările, enunțate urmăresc totodată și diminuarea și prevenirea corupției în organele administrației publice, nivelul scăzut de salarizare actual fiind principalul factor ce influențează existența corupției la moment.

La fel această măsură urmează, să stopeze exodul de cadre din domeniul public în cel privat.

**Deputat în Parlament**

   
C. Padhevi