



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № III

от 20 февраля 2012г.

Кишинэу

**О проекте Закона об отборе, карьере и оценке
деятельности судей**

Правительство ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Одобрить и представить Парламенту для рассмотрения проект
Закона об отборе, карьере и оценке деятельности судей.

Премьер-министр



ВЛАДИМИР ФИЛАТ

Контрасигнует:

Министр юстиции

Олег Ефрим

ПАРЛАМЕНТ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

ЗАКОН

об отборе, карьере и оценке деятельности судей

Парламент принимает настоящий органический закон.

**Раздел I
ОТБОР И КАРЬЕРА СУДЕЙ**

**Глава I
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Статья 1. Отбор кандидатов на должность судьи и карьера судей

(1) Целью регулирования процедуры отбора кандидатов на должность судьи является обеспечение объективного, беспристрастного и прозрачного процесса для обеспечения отбора лучших кандидатов на эту должность.

(2) Карьера включает в себя продвижение судей в вышестоящий суд, назначение на пост председателя или заместителя председателя судебной инстанции и перевод судьи в судебную инстанцию того же уровня или нижестоящего уровня.

Статья 2. Критерии по отбору, переводу, назначению на должность председателя или заместителя председателя судебной инстанции и продвижению по должности

(1) Отбор кандидатов на должность судьи, продвижение судей в вышестоящий суд, назначение на пост председателя или заместителя председателя судебной инстанции и перевод судьи в судебную инстанцию того же уровня или нижестоящего уровня осуществляется Коллегией по отбору и карьере судей (в дальнейшем – Коллегия по отбору) на основе четких, прозрачных, основанных на заслугах критериев.

(2) В процессе отбора кандидатов на должность судьи, продвижения судей в вышестоящий суд, назначения на пост председателя или заместителя председателя судебной инстанции и перевода судьи в судебную инстанцию того же уровня или нижестоящего уровня будут приниматься во внимание следующие основные критерии:

а) уровень знания и профессиональных навыков;

b) умение применять знания на практике;
 c) стаж работы в качестве судьи или по юридической специальности;
 d) качественные и количественные показатели деятельности в качестве судьи или, по необходимости, деятельности в юридической специальности;

- e) соблюдение этических стандартов;
- f) преподавательская и научная деятельность;
- g) иные критерии, установленные Высшим советом магистратуры.

(3) В регламентах Высшего совета магистратуры устанавливается подробная процедура и критерии:

- a) по отбору кандидатов на должность судьи;
- b) по продвижению на должность судей в вышестоящий суд;
- c) по назначению на пост председателя или заместителя председателя судебной инстанции;
- d) по переводу судьи в судебную инстанцию того же уровня или нижестоящего уровня.

(4) Регламенты Высшего совета магистратуры, указанные в части (3) настоящей статьи, публикуются в Официальном мониторе Республики Молдова и официальной странице Высшего совета магистратуры.

Глава 2 КОЛЛЕГИЯ ПО ОТБОРУ

Статья 3. Состав и срок мандата

(1) Коллегия по отбору создается при Высшем совете магистратуры и направлена на обеспечение отбора кандидатов на должность судьи, продвижение судей в вышестоящий суд, назначение на пост председателя или заместителя председателя судебной инстанции и перевод судьи в судебную инстанцию того же уровня или нижестоящего уровня.

(2) Коллегия по отбору действует в следующем составе:

- a) четыре судьи из судебных инстанций всех уровней;
- b) три представителя гражданского общества.

(3) Судьям членам Коллегии по отбору сокращается объем работы, соответствующий их деятельности в рамках Коллегии по отбору, с сохранением заработной платы по месту работы. Члены Коллегии по отбору из числа представителей гражданского общества получают ежемесячное пособие за каждое заседание в размере 1/20 от заработной платы судей Верховного суда.

(4) Срок действия мандата Коллегии по отбору составляет четыре года. Член Коллегии по отбору не может быть избран или назначен на два срока подряд.

Статья 4. Избрание и назначение членов Коллегии по отбору

(1) Члены Коллегии по отбору из числа судей избираются Общим собранием судей.

(2) Члены Коллегии по отбору из числа представителей гражданского общества назначаются Высшим советом магистратуры на основе открытого конкурса, организованного Высшим советом магистратуры.

(3) Члены Коллегии по отбору из числа представителей гражданского общества должны иметь безупречную репутацию и авторитет в обществе. Чтобы проверить эти качества, информация о кандидате, который предлагается к назначению, будет опубликована на официальной странице Высшего совета магистратуры.

(4) Члены Коллегии по отбору из числа представителей гражданского общества обязаны соблюдать ограничения, указанные в пунктах б) и с) части (1) и в части (3) статьи 8 Закона о статусе судьи.

(5) В случае невозможности исполнения должности члена Коллегии по отбору, орган, который его избрал или назначил, должен обеспечить в 30-дневный срок избрание или назначение нового члена на оставшийся срок мандата.

(6) В состав Коллегии по отбору не могут быть избраны члены Высшего совета магистратуры, члены Дисциплинарной коллегии и Коллегии по оценке деятельности судей, судебных инспекторов.

Статья 5. Компетенции Коллегии по отбору

(1) Коллегия по отбору:

а) рассматривает дела кандидатов на должность судьи, документы, представленные кандидатами, и документы, относящиеся к ним;

б) рассматривает дела и документы, представленные судьями, и дела и документы, относящиеся к судьям, стремящимся к продвижению в вышестоящий суд, к назначению на пост председателя или заместителя председателя судебной инстанции или переводу в судебную инстанцию того же уровня или нижестоящего уровня;

с) организывает и проводит интервью с кандидатами на должность судьи и судьями, стремящимися к продвижению в вышестоящий суд, к назначению на пост председателя или заместителя председателя судебной инстанции или переводу в судебную инстанцию того же уровня или нижестоящего уровня;

д) присваивают баллы кандидатам на должность судьи в соответствии с критериями по отбору;

е) присваивают баллы судьям, стремящимся к продвижению в вышестоящий суд, в соответствии с критериями по продвижению в вышестоящие суды;

ф) присваивают баллы судьям, стремящимся к назначению на пост председателя или заместителя председателя судебной инстанции, в

соответствии с критериями для назначения на пост председателя или заместителя председателя судебной инстанции;

г) присваивают баллы судьям, стремящимся к переводу в судебную инстанцию того же уровня или нижестоящего уровня, в соответствии с критериями для перевода в судебную инстанцию того же уровня или нижестоящего уровня;

h) принимает мотивированные решения по предложению или отказу кандидатов о назначении на должность судьи, о продвижении судей в вышестоящий суд, о назначении на пост председателя или заместителя председателя судебной инстанции и о переводе судьи в судебную инстанцию того же уровня или нижестоящего уровня и представляет свои решения на рассмотрение Высшему совету магистратуры на следующий день после истечения срока обжалования решений.

(2) В процессе отбора кандидатов для первичного назначения на должность судьи, Коллегия по отбору в обязательном порядке будет учитывать результаты экзамена, сданного Комиссии по приему выпускных экзаменов Национального института юстиции.

(3) В процессе отбора судей, стремящихся к продвижению в вышестоящий суд, к назначению на пост председателя или заместителя председателя судебной инстанции или к переводу в судебную инстанцию того же уровня или нижестоящего уровня, Коллегия по отбору в обязательном порядке будет учитывать решение Коллегии по оценке деятельности судей.

Статья 6. Председатель Коллегии по отбору

(1) Председатель избирается открытым голосованием на первом заседании Коллегии по отбору. Избранным считается кандидат, получивший большинство голосов избранных/назначенных членов Коллегии по отбору.

(2) Председатель Коллегии по отбору:

- a) организывает работу Коллегии, распределяет обязанности между ее членами;
- b) председательствует на заседаниях Коллегии;
- c) созывает заседания Коллегии;
- d) подписывает решения и протоколы заседаний Коллегии;
- e) зачитывает решения Коллегии;
- f) решает другие вопросы, связанные с деятельностью Коллегии.

(3) В случае временного отсутствия председателя, его обязанности исполняет старший член Коллегии по отбору.

Статья 7. Права и обязанности членов Коллегии по отбору

(1) Члены Коллегии по отбору имеют право на получение в срок материалов, представленных для рассмотрения Коллегии, и их изучения.

(2) Члены Коллегии по отбору обязаны:

- а) осуществлять полномочия в соответствии с законом;
- б) по просьбе председателя Коллегии по отбору подготавливать необходимые материалы для заседания;
- в) голосовать за или против по вопросам, включенным в повестку дня заседания, и мотивировать свое решение;
- г) формулировать особое мнение, в случае несогласия с решением Коллегии по отбору.

Статья 8. Отвод и самоотвод

(1) Член Коллегии по отбору должен заявить самоотвод, если его участие в деятельности Коллегии может вызвать сомнения в объективности и беспристрастности ее решений. По указанным основаниям отвод члену Коллегии по отбору может заявить лицо, в отношении которого рассматривается вопрос.

(2) Отвод или самоотвод должен быть мотивированным и выраженным в письменной форме до начала рассмотрения кандидатуры.

(3) Решение об отводе или самоотводе принимается большинством голосов членов Коллегии по отбору, присутствующих на заседании, в отсутствие члена Коллегии, вопрос об отводе или самоотводе которого решается.

Статья 9. Заседания Коллегии по отбору

(1) Коллегия по отбору проводит свои заседания по мере необходимости.

(2) Заседания Коллегии по отбору являются открытыми и правомочными, если в них участвует не менее пяти членов.

(3) Коллегия по отбору рассматривает в течение одного месяца материалы, представленные аппаратом Высшего совета магистратуры.

(4) Деятельность Коллегии по отбору регулируется положением, утвержденным Высшим советом магистратуры.

(5) Заседания Коллегии по отбору заносятся в протокол и проводится аудиозапись. Аудиозапись заседания прилагается к протоколу. Протокол заседания составляется в течение 3 рабочих дней и подписывается председателем заседания и секретарем.

Статья 10. Принятие решений

(1) Решения Коллегии по отбору принимаются открытым голосованием большинства голосов избранных/назначенных членов Коллегии, в отсутствие лиц, которые участвуют в заседании, и лица, кандидатура которого рассматривается.

(2) Если в заседании Коллегии по отбору рассматривается кандидатура члена Коллегии для отбора на должность судьи, для

продвижения судьи в вышестоящий суд, для назначения на пост председателя или заместителя председателя судебной инстанции или перевода судьи в судебную инстанцию того же уровня или нижестоящего уровня, то данное лицо не участвует в рассмотрении данного вопроса.

(3) Решения Коллегии по отбору излагаются в письменной форме и должны быть мотивированы. Член Коллегии по отбору, имеющий свое особое мнение решения, излагает его в письменной форме, с указанием аргументов, которое прилагается к делу. Решения подписываются председателем и членами Коллегии по отбору, которые участвовали в заседании. Решения Коллегии по отбору публикуются на официальной странице Высшего совета магистратуры в течение 5 рабочих дней со дня принятия.

(4) Сканированная копия оригинала решения отправляется по электронной почте на второй день после его принятия, лицу, кандидатура которого была рассмотрена.

Статья 11. Обжалование решений Коллегии по отбору

Решения Коллегии по отбору могут быть обжалованы Коллегией в Высшем совете магистратуры в течение 10 рабочих дней с момента принятия решения лицом, в отношении которого Коллегия по отбору приняла решение, и только в части, касающейся процедуры принятия.

Раздел II

ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СУДЕЙ

Глава I

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 12. Цель и результаты оценки деятельности судей

(1) Оценка деятельности судей осуществляется Коллегией по оценке деятельности судей (в дальнейшем – Коллегия по оценке) в целях выяснения уровня знаний и профессиональных навыков судей, а также способностей применять теоретические знания и навыки на практике, установления сильных и слабых сфер деятельности судей и поощрения их к совершенствованию профессиональных способностей.

(2) Результаты оценки деятельности судей используются для:

- а) организации надлежащего профессионального обучения судей (установления направлений обучения, развития и усовершенствования программ непрерывного обучения судей, выбора способов обучения);
- б) объективного определения уровня соответствия судей должности, которую они занимают или к которой они стремятся в своей карьере;
- с) обеспечения объективного сравнения нескольких судей в случае продвижения по службе;

- d) поощрения судей к совершенствованию уровня подготовки и профессиональных навыков;
- e) усовершенствования администрирования судов;
- f) предложения по предоставлению судьям квалификационного класса.

Статья 13. Виды оценки деятельности судей

- (1) Оценка деятельности осуществляется в двух формах:
 - a) периодическая оценка;
 - b) внеочередная оценка.
- (2) Судьи проходят периодическую оценку деятельности один раз в три года.
- (3) Судьи проходят внеочередную оценку деятельности по инициативе судьи или в случае повторяющихся ошибок в деятельности, что вызывает сомнения относительно квалификации и профессиональных навыков судьи.
- (4) Судьи проходят внеочередную оценку деятельности в следующих случаях:
 - a) назначения на должность до достижения пенсионного возраста;
 - b) продвижения судей в вышестоящий суд;
 - c) назначения на должность председателя или заместителя председателя судебной инстанции;
 - d) перевода судьи в судебную инстанцию того же уровня или нижестоящего уровня.
- (5) Предложения по оценке деятельности судей вносятся в предусмотренных случаях:
 - a) в части (2) – председателем суда, в котором работает судья, который будет проходить оценку деятельности;
 - b) в части (3) – судьей, который запрашивает проведение оценки деятельности, или членами Высшего совета магистратуры по личной инициативе или по предложению судебного инспектора, или председателем судебной инстанции;
 - c) в части (4) – членами Высшего совета магистратуры или председателем суда, в котором работает судья, указывая причины о необходимости проведения оценки деятельности.

Статья 14. Процедура оценки деятельности судей

- (1) В процессе оценки деятельности судей анализируется общая профессиональная деятельность и личностные качества судей.
- (2) Процедура и подробные критерии оценки деятельности судей устанавливаются положением Высшего совета магистратуры, которое публикуется в Официальном мониторе Республики Молдова и на официальной странице Высшего совета магистратуры.

(3) Порядок оценки деятельности судей должен отвечать принципам юридической корректности, законным ожиданиям и другим основным принципам, чтобы содействовать созданию условий для всесторонней и объективной оценки профессиональной деятельности судей. В нормативных актах, регламентирующих оценку деятельности судей, необходимо четко и подробно указать:

- a) пределы процесса оценки деятельности судей;
- b) методологию, продолжительность и процедуру оценки деятельности судей;
- c) критерии оценки деятельности судей;
- d) источники и способы получения данных, необходимых для оценки деятельности судей.

Глава 2 КОЛЛЕГИЯ ПО ОЦЕНКЕ

Статья 15. Состав и срок мандата

(1) Коллегия по оценке деятельности создается при Высшем совете магистратуры и направлена на обеспечение провидения оценки деятельности судей.

(2) Коллегия по оценке деятельности действует в следующем составе:

- a) четыре судьи судебных инстанций всех уровней;
- b) три представителя гражданского общества.

(3) Судьям членам Коллегии по оценке деятельности сокращается объем работы, соответствующий их деятельности в рамках Коллегии, с сохранением заработной платы по месту работы. Члены Коллегии по оценке деятельности из числа представителей гражданского общества получают ежемесячное пособие за каждое заседание, в котором участвуют, в размере 1/20 от заработной платы судей Верховного суда.

(4) Срок действия мандата Коллегии по оценке деятельности составляет четыре года. Член Коллегии по оценке деятельности не может быть избран или назначен на два срока подряд.

Статья 16. Избрание и назначение членов Коллегии по оценке

(1) Члены Коллегии по оценке из числа судей избираются/назначаются следующим образом:

- a) два избираются Общим собранием судей;
- b) два назначаются Высшим советом магистратуры.

(2) Члены Коллегии по оценке деятельности из числа представителей гражданского общества назначаются Высшим советом магистратуры, на основе открытого конкурса, организованного Высшим советом магистратуры,

(3) Члены Коллегии по оценке деятельности из числа представителей гражданского общества должны иметь безупречную репутацию и авторитет в обществе. Чтобы проверить эти качества, информация о кандидате, который предлагается для назначения, будет опубликована на официальном сайте Высшего совета магистратуры.

(4) Члены Коллегии по оценке деятельности из числа представителей гражданского общества обязаны соблюдать ограничения, указанные в пунктах б) и с) части (1) и части (3) статьи 8 Закона о статусе судьи.

(5) В случае невозможности исполнения должности в качестве члена Коллегии по оценке деятельности орган, который избирает или назначает, должен обеспечить в 30-дневный срок избрание/назначение нового члена на оставшийся срок мандата.

(6) В состав Коллегии по оценке деятельности не могут быть избраны члены Высшего совета магистратуры, члены Дисциплинарной коллегии, члены Коллегии по отбору и судебные инспекторы.

Статья 17. Компетенции Коллегии по оценке

(1) Коллегия по оценке:

а) рассматривает дела судей, деятельность которых подлежит оценке, документы, представленные судьями и относящиеся к ним;

б) организывает и проводит интервью с судьями, деятельность которых подлежит оценке;

с) принимает решения в отношении судей, деятельность которых подлежит оценке;

д) представляет Коллегии по отбору решения, касающиеся оценки деятельности судей, в случаях, предусмотренных в части (3) статьи 5 настоящего закона.

(2) В процессе оценки деятельности судей Коллегия по оценке должна быть объективной, соблюдать принципы справедливости, разумности и принимать мотивированные решения.

Статья 18. Председатель Коллегии по оценке

(1) Председатель Коллегии по оценке деятельности избирается открытым голосованием на первом заседании данной Коллегии. Избранным считается кандидат, получивший большинство голосов избранных/назначенных членов Коллегии.

(2) Председатель Коллегии по оценке:

а) организывает работу Коллегии, распределяет обязанности между ее членами;

б) председательствует на заседаниях Коллегии по оценке;

с) созывает заседания Коллегии;

д) подписывает решения и протоколы заседаний Коллегии по оценке;

е) зачитывает решения Коллегии;

г) решает другие вопросы, связанные с деятельностью Коллегии по оценке.

(3) В случае временного отсутствия председателя, его обязанности исполняет старший член из числа членов Коллегии по оценке деятельности.

Статья 19. Права и обязанности членов Коллегии по оценке

(1) Члены Коллегии по оценке деятельности имеют право на получение в срок материалов, представленных Коллегии для рассмотрения и изучения.

(2) Члены Коллегии по оценке деятельности обязаны:

а) осуществлять полномочия в соответствии с законом;

б) по просьбе председателя Коллегии по оценке подготавливать необходимые материалы для заседания;

в) голосовать за или против по вопросам, включенным в повестку дня заседания, и мотивировать свое решение;

г) формулировать особое мнение, в случае несогласия с решением Коллегии по оценке деятельности.

Статья 20. Отвод и самоотвод

(1) Член Коллегии по оценке деятельности должен заявить самоотвод, если его участие в деятельности Коллегии по оценке может вызвать сомнения в объективности и беспристрастности решений Коллегии. По указанным основаниям, отвод члену Коллегии по оценке может быть заявлен судьей, который подлежит оценке.

(2) Отвод или самоотвод должен быть мотивированным и выраженным в письменной форме до начала рассмотрения кандидатуры.

(3) Решение об отводе или самоотводе принимается большинством голосов членов Коллегии по оценке, присутствующих на заседании, в отсутствие члена Коллегии, вопрос об отводе или самоотводе которого решается.

Статья 21. Заседания Коллегии по оценке

(1) Коллегия по оценке деятельности периодически проводит свои заседания, по мере необходимости.

(2) Заседания Коллегии по оценке являются открытыми и правомочными, если в них участвуют не менее пяти членов. На заседаниях Коллегии участвуют, в обязательном порядке, судьи, деятельность которых подлежит оценке, и могут участвовать лица, которые инициировали процедуру оценки деятельности.

(3) Коллегия по оценке рассматривает в течение одного месяца материалы, представленные аппаратом Высшего совета магистратуры.

(4) Деятельность Коллегии по оценке регулируется положением, утвержденным Высшим советом магистратуры.

(5) Заседания Коллегии по оценке заносятся в протокол и проводится аудиозапись заседания прилагается к протоколу, Протокол заседания составляется в течение 3 рабочих дней и подписывается председателем заседания и секретарем.

Статья 22. Принятие решений

(1) Решения Коллегии по оценке деятельности принимаются открытым голосованием большинства голосов избранных/назначенных, в отсутствие лиц, которые участвуют в заседании, и лица, кандидатура которого рассматривается.

(2) Если на заседании Коллегии по оценке деятельности оценивается деятельность судьи, который является членом Коллегии, то он не участвует в рассмотрении данного вопроса повестки заседания.

(3) Решения Коллегии по оценке деятельности должны содержать:

а) описание деятельности судьи в период, в который проводится оценивание;

б) профессиональные, административные или организационные недостатки, обнаруженные Коллегией, в случае, если таковые существуют, и рекомендации для избежания или исключения этих недостатков;

с) любую другую важную информацию, по мнению Коллегии по оценке деятельности.

(4) Решения Коллегии по оценке деятельности излагаются в письменной форме и должны быть мотивированы. Член Коллегии по оценке, имеющий особое мнение относительно решения, излагает его в письменной форме, с указанием аргументов, которое прилагается к делу. Решения подписываются председателем и членами Коллегии по оценке деятельности, которые участвовали в заседании. Решения Коллегии по оценке деятельности направляются в Высший совет магистратуры и, при необходимости, Коллегии по отбору на следующий день после истечения срока обжалования решений. Решения Коллегии по оценке публикуются на официальной странице Высшего совета магистратуры в течение 5 рабочих дней со дня принятия.

(5) Сканированная копия оригинала решения отправляется по электронной почте на второй день после его принятия лицу, которое подлежало оцениванию.

Статья 23. Решение об оценке деятельности

(1) В результате оценки деятельности судей Коллегия по оценке, по необходимости, принимает одно из следующих решений:

а) об утверждении оценки деятельности, согласуя одну из них: хорошо, очень хорошо, отлично;

б) о неутверждении оценки деятельности.

(2) Коллегия по оценке деятельности принимает решения о неутверждении оценки деятельности судей, в случае:

а) установления явного несоответствия судьи занимаемой должности;

б) несоответствующего выполнения обязанностей председателем и заместителем председателя судебных инстанций полномочий руководителя;

с) если существуют основания для привлечения судьи к дисциплинарной ответственности;

д) если судья совершил акт, который серьезно влияет на образ судебной системы.

(3) Решения Коллегии по оценке деятельности в случае установления обстоятельств, предусмотренных:

а) в пунктах а) и б) части (2) – являются основанием для инициирования Высшим советом магистратуры процедуры освобождения судьи от занимаемой должности, либо освобождения председателя или заместителя председателя судебной инстанции от руководящей должности;

б) в пунктах с) и д) части (2) – являются основанием для инициирования, согласно Закону, дисциплинарного производства в отношении судьи.

(4) Если после рассмотрения Дисциплинарной коллегией в условиях пункта б) части (3) настоящей статьи в отношении судьи была наложена дисциплинарная санкция, которая не повлекла освобождение судьи от занимаемой должности, тогда в обязательном порядке необходимо повторное прохождение судьей процедуры оценки деятельности.

Статья 24. Обжалование решений Коллегии по оценке

Решения Коллегии по оценке деятельности могут быть обжалованы данной Коллегией в Высшем совете магистратуры в течение 10 рабочих дней с момента принятия решения судьей, в отношении которого Коллегия по оценке деятельности приняла решение, и только в части, касающейся процедуры принятия.

Раздел III

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОЛЛЕГИИ ПО ОТБОРУ И КОЛЛЕГИИ ПО ОЦЕНКЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Статья 25. Обеспечение деятельности Коллегии по отбору и Коллегии по оценке деятельности

(1) В целях исполнения своих обязанностей Коллегия по отбору и Коллегия по оценке деятельности имеют право запросить у председателей судебных инстанций, Министерства юстиции, других публичных органов

или юридических лиц публичного или частного права необходимую информацию.

(2) Председатели судебных инстанций, Министерство юстиции, другие публичные органы или юридические лица публичного или частного права обязаны направлять Коллегии по отбору и Коллегии по оценке деятельности в установленные ими сроки запрашиваемые документы и информацию. Коллегия по отбору и Коллегия по оценке деятельности обязаны соблюдать конфиденциальный характер документов, данных и сведений в соответствии с законом.

(3) Материально-техническое обеспечение деятельности Коллегии по отбору и Коллегии по оценке деятельности осуществляется Высшим советом магистратуры.

Статья 26. Делопроизводство

(1) Делопроизводство Коллегии по отбору и Коллегии по оценке деятельности ведется сотрудниками аппарата Высшего совета магистратуры.

(2) Секретарь Коллегии по отбору и Коллегии по оценке деятельности назначается начальником аппарата из числа сотрудников аппарата Высшего совета магистратуры.

Статья 27. Информация о деятельности Коллегии по отбору и Коллегии по оценке деятельности

Коллегия по отбору и Коллегия по оценке деятельности ежегодно представляет Высшему совету магистратуры информацию о своей деятельности, которая публикуется на его официальном сайте.

Раздел IV

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 28. Вступление в силу

Настоящий закон вступает в силу в течение 3 месяцев с момента опубликования.

Статья 29. Признание утратившими силу:

С момента вступления в силу настоящего закона признаются утратившими силу:

1. Закон № 949-XIII от 19 июля 1996 года о квалификационной коллегии и аттестации судей (повторное опубликование: (Официальный монитор Республики Молдова, 2003 г., № 170-172, ст.693).

2. Ст.IV Закона № 247-XVI от 21 июля 2006 года о внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты (Официальный монитор Республики Молдова, 2006 г.. № 174-177, ст.796).

3. Ст. V Закона № 306-XVI от 25 декабря 2008 года о внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты (Официальный монитор Республики Молдова, 2009 г., № 30-33, ст.77).

Статья 30. Организация исполнения

(1) Высший совет магистратуры до вступления в силу настоящего закона:

а) принимает нормативные акты, предусмотренные настоящим законом;

б) приводит свои нормативные акты в соответствие с настоящим законом.

(2) Коллегия по отбору и карьере судей и Коллегия по оценке деятельности судей создаются в течение 3 месяцев с момента опубликования закона.

(3) С момента вступления в силу настоящего закона квалификационная коллегия распускается и прекращает свою деятельность.

(4) В течение 2 лет после вступления в силу настоящего закона судьи всех судебных инстанций подлежат оценке деятельности в соответствии с условиями, предусмотренными настоящим законом, согласно графику, утвержденному Высшим советом магистратуры.

Председатель Парламента