



Inițiativa Reforma Educației în Țările Europei de Sud-Est

MEMORANDUM DE ÎNȚELEGERE

privind rolul și organizarea Inițiativei Reforma Educației în Țările Europei de Sud-Est
(ERI SEE)

Noi, miniștrii responsabili în domeniul educației și învățământului superior din [numele țărilor membre], semnatare ale prezentului Memorandum de Înțelegere,

Cu participarea unor invitați speciali: [Un reprezentant al] Secretarului General al Consiliului de Cooperare Regională (RCC) și [un reprezentant al] Președinției Task Force Promovarea și Dezvoltarea Capitalului Uman (TFBHC),

SALUTÂND evoluțiile substanțiale și progresele realizate în regiunea Sud-Estul Europei în procesul de integrare în Uniunea Europeană (UE) în ultimul deceniu;

SUBLINIIND: cooperarea regională în domeniul educației este un mijloc important pentru a aborda provocări comune și un instrument important în promovarea dezvoltării economice durabile și a coeziunii sociale, precum și un instrument de sprijin pentru integrarea europeană;

REITERÂND angajamentul nostru față de Uniunea Europeană, inițiativele europene și internaționale exprimate în Memorandumul de Înțelegere între miniștrii educației și învățământului superior din Europa de Sud-Est din iunie 2003 și Memorandumul de Înțelegere între miniștrii responsabili pentru educație, știință și cercetare din Europa de Sud-Est din mai 2007;

RECUNOSCÂND că de la înființarea sa în 2004 printr-o inițiativă comună a miniștrilor educației din Europa de Sud-Est și a Task Force Educație și Tineret din cadrul Pactului de Stabilitate pentru Europa de Sud-Est, ERI SEE a devenit un actor relevant în sprijinirea reformelor durabile în domeniul educației, prin cooperarea regională;

RECUNOSCÂND sprijinul politic, tehnic și financiar substanțial furnizat ERI SEE încă de la început de către Consiliul Europei, Fundația Europeană pentru Formare, Asociația Universităților Europene, Organizația pentru Cooperare Economică și Dezvoltare, Consiliul de Cooperare Regională (CCR), Pactul de Stabilitate pentru Sud-Estul Europei și țările donatoare: Austria, Olanda, Norvegia, Elveția și Croația - în special în rolul său de țară gazdă a ERI SEE din 2004 până în 2010;

CONSIDERÂND că, în lumina schimbărilor din domeniul cooperării pe tema educației din Sud-Estul Europei, a eforturilor continue în vederea creșterii responsabilității regionale în cadrul CCR, și a procesului de integrare UE în plină desfășurare, trebuie făcute ajustări de ordin juridic, organizatoric și tematic ale ERI SEE;

FIIND ACT de recomandările Conferinței regionale „Promovarea și dezvoltarea



capitalului uman pentru dezvoltare durabilă în Sud-Estul Europei", (București, martie 2009), reiterând faptul că dezvoltarea capitalului uman este prioritatea-cheie pentru regiunea SEE în identificarea unor modalități inovatoare de creștere economică, dezvoltare durabilă, competitivitate și în consolidarea unei societăți echitabile și accesibile tuturor;

AFIRMĂM ANGAJAMENTUL NOSTRU DE A CONSOLIDA ȘI LĂRGI COOPERAREA ÎN CADRUL ERI SEE ȘI SUNTEM DE ACORD:

1. Să dezvoltăm ERI SEE într-o organizație durabilă, cu responsabilitate la nivel regional, sub auspiciile CCR, pentru a deveni un partener recunoscut și atractiv în proiecte cu caracter regional finanțate de UE. Această organizație:

- a) va sprijini reformele durabile în domeniul educației la nivel național prin intermediul cooperării regionale și internaționale;
- b) va acționa ca interfață pentru evoluțiile relevante din UE, inițiativele europene și internaționale în domeniul educației și va adapta ariile tematice actuale ale ERI SEE la contextul schimbat al cooperării în SEE, cât și la cadrul strategic pentru cooperarea europeană în domeniul educației și formării profesionale ("ET 2020");
- c) va sprijini consolidarea capacităților pentru utilizarea sporită a instrumentelor de cooperare europeană.

2. Să fundamentăm cadrul instituțional al ERI SEE pe următoarele principii:

- a) Membrii ERI SEE sunt părțile semnatare și părțile care aderă la acest Memorandum. Părțile semnatare ale Memorandumului de Înțelegere de la Nicosia (2003) și ale Memorandumului de Înțelegere de la Istanbul (2007), care nu sunt părți semnatare ale prezentului memorandum, sunt invitate să continue să participe la activitățile ERI SEE în condițiile prevăzute în Anexa 1.
- b) Structura instituțională a ERI SEE va consta în: Consiliul de Conducere al ERI SEE, Organismul Consultativ al ERI SEE și Secretariatul ERI SEE, așa cum se specifică în Anexa 1. Consiliul de Conducere adoptă statutul ERI SEE, precum și normele de procedură ale Consiliului de Conducere. Organismul Consultativ are funcția de consiliere.
- c) Consiliul Director / de Conducere este format din câte un reprezentant la nivel înalt din fiecare parte semnatară a prezentului memorandum, un reprezentant al CCR, un reprezentant al TFBHC, precum și câte un reprezentant al țărilor donatoare și al instituțiilor care contribuie cu o sumă minimă, stipulată în Anexa 1.
- d) Secretariatul ERI SEE este gestionat de directorul ERI SEE. Secretariatul oferă sprijin tehnic, organizatoric și de analiză, directorului și Consiliul de Conducere al ERI SEE. Acesta susține implementarea deciziilor Consiliului de Conducere și a Programului anual.
- e) Secretariatul ERI SEE se bucură de capacitatea juridică necesară pentru exercitarea funcțiilor sale, prevăzute în Anexa 1. Un acord cu țara gazdă, care să permită stabilirea Secretariatului ERISEE, se va încheia între toți membrii ERI SEE și țara gazdă.

f) Secretariatul ERI SEE va fi situat într-una din capitalele țărilor membre ERI SEE. Sediul Secretariatului ERI SEE se va stabili printr-un proces deschis de selecție, pe baza propunerilor membrilor ERI SEE interesați. Orice propunere venită de la o țară gazdă interesată trebuie să îndeplinească cel puțin cerințele de bază, după cum se specifică în Anexa 2. Consiliul de conducere / administrație al ERI SEE va decide cu privire la procedura de selecție și va lua decizia finală cu privire la amplasarea sediului.

g) Membrii ERI SEE vor furniza contribuții financiare anuale la bugetul anual al Secretariatului ERI SEE, care trebuie să acopere costurile operaționale și programatice. Suma cu care trebuie să contribuie fiecare membru ERI SEE se calculează pe baza metodologiei elaborate pentru contribuțiile la Consiliul de Cooperare Regională, în conformitate cu Anexa 1, precum și cu perspectivele bugetare provizorii din Anexa 3. Celelalte cheltuieli necesare pentru operațiunile Secretariatului pot fi acoperite din alte surse.

3. Pentru a asigura continuitatea ERI SEE și a activităților sale în perioada dintre închiderea Agenției ERI SEE din Croația și stabilirea noului Secretariat ERI SEE, Consiliul de Conducere / administrație va decide cu privire la un acord interimar operațional pentru gestionarea activităților ERI SEE care vor fi finanțate din sursele financiare angajate pentru anul 2010.

4. Pentru a apela la organizațiile și inițiativele regionale și internaționale relevante, precum și la donatorii bilaterali, să continue sprijinul și cooperarea cu ERI SEE.

Prezentul memorandum este semnat de miniștrii educației și învățământului superior, Secretarul General CCR și Președintele Task Force Promovarea și Dezvoltarea Capitalului Uman sau de reprezentanții lor autorizați.

Cooperarea în temeiul prezentului Memorandum este deschisă tuturor părților semnatare ale Memorandumului de Înțelegere de la Nicosia din 2003 și ale Memorandumului de Înțelegere de la Istanbul din 2007.

Iunie 2010

ANEXA 1

PRINCIPII ALE CADRULUI INSTITUȚIONAL AL ERI SEE

1. Părțile semnatare ale Memorandumului de Înțelegere de la Nicosia (2003) și ale Memorandumului de Înțelegere de la Istanbul (2007) care nu sunt părți semnatare ale prezentului memorandum sunt invitate să continue participarea la activitățile ERI SEE pe cheltuielile lor și să ia parte la întâlnirile periodice ale Consiliului de Conducere / Director în calitate de observatori, fără drept de vot.
2. Consiliul de Conducere al ERI SEE este organismul de luare a deciziilor în domeniul politicilor și strategiilor de dezvoltare a ERI SEE. Consiliul de Conducere / administrație adoptă Programul Anual de Lucru, îl susține pe directorul Secretariatului în implementarea acestuia, analizează progresele realizate în cursul anului și adoptă Raportul Anual al directorului.
3. Consiliul de Conducere / administrație numește și eliberează din funcție directorul Secretariatului ERI SEE. La recomandarea președintelui Consiliului de Conducere, Consiliul de Conducere / administrație alege membrii Organismului Consultativ. Consiliul de Conducere / administrație poate înființa grupuri de lucru și alte organisme subordonate pentru sarcini specifice, dacă este necesar. Consiliul de Conducere / administrație îi informează pe miniștrii semnatori din domeniul educației / învățământului superior prin rapoartele anuale ERI SEE.
4. Consiliul de Conducere / administrație este format din câte un reprezentant din fiecare parte semnatară a prezentului memorandum, un reprezentant al CCR, un reprezentant al Task Force Promovarea și Dezvoltarea Capitalului Uman, precum și un reprezentant al fiecărei țări sau instituții donatoare care contribuie cu o sumă de minimum 30.000 Euro la bugetul anual al ERI SEE.
5. Țara gazdă numește președintele Consiliului de Conducere. Consiliul de Conducere este co-prezidat de (1) un reprezentant al TFBHC și (2) un reprezentant al unei țări membre, numit anual.
6. Consiliul de Conducere / administrație se întrunește de două ori pe an. Întâlnirile acestuia sunt pregătite de către președinte, în cooperare cu Co-președinții și cu sprijinul directorului. La propunerea președintelui Consiliului de Conducere și după acordul membrilor acestuia, la întâlnirile Consiliului de Conducere pot participa și alte țări, organizații internaționale și parteneri în calitate de oaspeți.
7. Consiliul de Conducere adoptă statutul ERI SEE și Regulamentul de procedură al Consiliului de Conducere cu cel puțin o majoritate de două treimi, precum și orice alte norme care reglementează funcționarea ERI SEE. Toate celelalte decizii ale Consiliului de Conducere / administrație sunt luate cu majoritate simplă, cu cel puțin două treimi din membrii prezenți. Votul electronic este permis. Consiliul de Conducere adoptă tabelul de personal și termenii de referință pentru fiecare poziție din cadrul Secretariatului.
8. Organismul Consultativ are funcție consultativă și se întrunește de două ori pe an, cu ocazia reuniunilor Consiliului de Conducere. Organismul Consultativ este deschis participării tuturor instituțiilor partenere principale care au sprijinit ERI SEE până în 2010: Consiliul Europei, Asociația Universităților Europene, Fundația Europeană de Formare și OCDE (Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică), Comisia Europeană, reprezentanți ai ministerelor educației / învățământului superior din țările EEA (European

Economic Area) și EFTA (European Free Trade Association), și în conformitate cu domeniile prioritare ale ERI SEE, altor instituții implicate în procesele europene.

9. Secretariatul ERI SEE se bucură de capacitatea juridică necesară pentru exercitarea funcțiilor și îndeplinirea obiectivelor sale, inclusiv capacitatea de a contracta, de a dobândi și a dispune de bunuri mobile și imobile și de a institui proceduri legale.

10. Membrii ERI SEE furnizează contribuții financiare anuale la bugetul anual al Secretariatului ERI SEE, care trebuie să acopere costurile de personal și cele ale activităților sale, inclusiv costurile participării la întâlnirile Consiliului de Conducere, precum și costurile participării reprezentanților naționali la activitățile ERI SEE. Suma care trebuie virată de fiecare membru ERI SEE este calculată pe baza metodologiei elaborate pentru contribuțiile la Consiliul de Cooperare Regională, conform căreia membrii ERI SEE sunt clasificați în patru grupuri, în funcție de produsul intern brut la paritatea puterii de cumpărare și pe baza altor surse de finanțare disponibile, în conformitate cu Anexa 3 (Perspectivele bugetare anuale provizorii pentru perioada 2011-2013). Contribuțiile financiare la Secretariatul ERI SEE sunt îndeplinite de către toți membrii ERI SEE, la începutul fiecărui an, până cel târziu la 1 aprilie.

ANEXA 2

CERINȚE DE BAZĂ PENTRU SEDIUL SECRETARIATULUI ERI SEE

1. Țara gazdă trebuie să furnizeze viitorului Secretariat ERI SEE echipamente complete necesare pentru exercitarea funcțiilor sale, inclusiv capacitatea juridică adecvată obținută prin Acordul cu țara gazdă, care va fi încheiat între țara gazdă și toți ceilalți membri ERI SEE.

2. Țara gazdă pentru Secretariatul ERI SEE trebuie să îndeplinească următoarele cerințe de bază:

a) statut juridic pentru Secretariatul ERI SEE, astfel încât acesta să își poată exercita funcțiile și să opereze fără atingere;

i. să asigure personalitatea juridică și capacitatea legală a Secretariatului ERI SEE, necesare pentru îndeplinirea funcțiilor sale, cum ar fi aceea de a încheia contracte, de a dobândi și înstrăina bunuri mobile și imobile și de a stabili proceduri judiciare, în conformitate cu legislația țării gazdă;

ii. să asigure imunități și privilegii, cel puțin la nivel de organizație internațională;

iii. să indice timpul necesar pentru asigurarea capacității juridice, cerințele țării gazdă referitoare la documentele necesare înregistrării, timpul necesar pentru procesarea aplicației și alte informații relevante.

b) scutirea Secretariatului ERI SEE de impozitele și taxele locale pentru achiziționări și servicii;

c) scutirea pentru funcționarii Secretariatului ERI SEE care nu sunt cetățeni ai țării gazdă (sau rezidenți permanenți în țara gazdă înainte de angajarea lor de către Secretariat) de la restricțiile de imigrare și de la impozitul pe venit și contribuțiile la asigurările sociale generale pe salarii;

d) furnizarea de spații de birouri adecvate cu titlu gratuit, inclusiv de infrastructură și de comunicații moderne, precum și de sprijin logistic și întreținere. Consiliul de Conducere va stabili spațiul minim necesar pentru birou, echipamente și accesibilitatea acestora.

3. În plus față de cerințele de bază prevăzute în alin. 2, viitoarea țară gazdă își poate exprima dorința de a contribui financiar la Secretariatul ERI SEE, în afara contribuției anuale prevăzute în Anexa 3, ca o contribuție făcută cu ocazia înființării Secretariatului de către țara gazdă. O astfel de contribuție financiară va fi luată în considerare în procesul de selecție a sediului Secretariatului ERI SEE.

ANEXA 3**PERSPECTIVE BUGETARE ANUALE PROVIZORII PENTRU PERIOADA 2011 - 2013**

Proгноza contribuției anuale a membrilor ERI SEE pentru ERI SEE (costurile operaționale și totale) a fost făcută în conformitate cu metodologia elaborată pentru contribuțiile la Consiliul de Cooperare Regională¹. Membrii ERI SEE sunt clasificați în patru grupuri, în funcție de produsul intern brut la paritatea puterii de cumpărare.

Calcululele se bazează pe următoarele ipoteze:

- Toți membrii ERI SEE actuali au aderat la Memorandumul de Înțelegere privind rolul și organizarea ERI SEE (2010).
- Bugetul total anual al ERI SEE este de 220.000 €, din care cca. 75.000 € sunt alocați costurilor operaționale (Secretariatul ERI SEE).
- Contribuția anuală din alte surse: 110.000 €, din care 15.000 € sunt disponibili pentru cheltuieli operaționale – contribuții așteptate din partea Austriei, Olandei și a Elveției în 2011.
- Viitoarea țară gazdă va aloca aprox. 20.000 € pentru costurile operaționale specificate în Anexa 2, în plus față de contribuția sa anuală.

Grupa	PIB la PPC ² , miliarde de dolari	Membri	Membri costuri %	Cota € pentru fiecare membru	
				Pentru costurile de funcționare	Total
I	<10.0	Moldova	6%	€ 2.400	€ 5.400
I	<10.0	Montenegro	6%	€ 2.400	€ 5.400
I	<10.0	UNMIK/Kosovo	6%	€ 2.400	€ 5.400
II	<50.0	Albania	8%	€ 3.200	€ 7.200
II	<50.0	Bosnia and Herzegovina	8%	€ 3.200	€ 7.200
II	<50.0	Macedonia	8%	€ 3.200	€ 7.200
III	>50.0	Serbia	10%	€ 4.000	€ 9.000
IV	>70.0	Bulgaria	16%	€ 6.400	€ 14.400
IV	>70.0	Croatia	16%	€ 6.400	€ 14.400
IV	>70.0	Romania	16%	€ 6.400	€ 14.400
Regiunea:				€ 40.000	€ 90.000
Țara gazdă contribuție suplimentară				€ 20.000	€ 20.000
Alte surse ³				€ 15.000	€ 110.000
Costurile operaționale:				€ 75.000	
Costuri totale:					€ 220.000

¹ Metodologia RCC cuprinde calcularea contribuțiilor pentru perioade de trei ani.

² Produsul intern brut la paritatea puterii de cumpărare, sursa IMF, Octombrie 2009.