

# TABEL COMPARATIV

la proiectul Legii privind modificarea art. 13 alin. (4) lit. a) din  
Legea nr.154/2012 privind selecția, evaluarea performanțelor și cariera judecătorilor

Nr.	Prevederea actuală	Modificarea propusă	Prevederea după modificare
1.	<p>Articolul 13. Formele evaluării performanțelor judecătorilor</p> <p>(1) Evaluarea performanțelor judecătorilor se desfășoară în două forme:</p> <p>a) evaluarea periodică;</p> <p>b) evaluarea extraordinară.</p> <p>(2) Judecătorul este supus evaluării periodice a performanțelor o dată la 3 ani. În cazul acordării calificativului “insuficient”, judecătorul este supus evaluării extraordinare în termenul stabilit de colegiul de evaluare. Acordarea calificativului “insuficient” la două evaluări consecutive constituie temei pentru inițierea, din partea Consiliului Superior al Magistraturii, a procedurii de eliberare din funcție a judecătorului.</p> <p>(3) Judecătorul este supus evaluării performanțelor în mod extraordinar fie din propria inițiativă a acestuia, fie în cazul obținerii calificativului “insuficient” la evaluarea periodică.</p> <p>(4) Judecătorul este supus evaluării performanțelor în mod extraordinar și în cazul:</p> <p>a) numirii în funcție până la atingerea plafonului de vîrstă;</p> <p>b) promovării la o instanță superioară;</p> <p>c) numirii în funcția de președinte sau de vicepreședinte de instanță;</p> <p>d) transferului la o instanță de același nivel sau la o instanță inferioară.</p>	<p>La articolul 13 alineatul (4) din Legea nr. 154/2012 privind selecția, evaluarea performanțelor și cariera judecătorilor (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2012, nr. 190-192, art. 636), litera a) se abrogă.</p>	<p>Articolul 13. Formele evaluării performanțelor judecătorilor</p> <p>(1) Evaluarea performanțelor judecătorilor se desfășoară în două forme:</p> <p>a) evaluarea periodică;</p> <p>b) evaluarea extraordinară.</p> <p>(2) Judecătorul este supus evaluării periodice a performanțelor o dată la 3 ani. În cazul acordării calificativului “insuficient”, judecătorul este supus evaluării extraordinare în termenul stabilit de colegiul de evaluare. Acordarea calificativului “insuficient” la două evaluări consecutive constituie temei pentru inițierea, din partea Consiliului Superior al Magistraturii, a procedurii de eliberare din funcție a judecătorului.</p> <p>(3) Judecătorul este supus evaluării performanțelor în mod extraordinar fie din propria inițiativă a acestuia, fie în cazul obținerii calificativului “insuficient” la evaluarea periodică.</p> <p>(4) Judecătorul este supus evaluării performanțelor în mod extraordinar și în cazul:</p> <p>a) <i>exclus</i>;</p> <p>b) promovării la o instanță superioară;</p> <p>c) numirii în funcția de președinte sau de vicepreședinte de instanță;</p> <p>d) transferului la o instanță de același nivel sau la o instanță inferioară.</p> <p>(5) În cazurile prevăzute la alin.(4) lit.b)-d), evaluarea</p>

	<p>(5) În cazurile prevăzute la alin.(4) lit.b)-d), evaluarea extraordinară nu se va efectua dacă în ultimii 2 ani judecătorul a fost supus evaluării periodice.</p> <p>(6) Evaluarea performanțelor judecătorului se inițiază:</p> <p>a) de către președintele instanței în care activează judecătorul care urmează să fie supus evaluării – în cazurile prevăzute la alin.(2);</p> <p>b) fie de către judecătorul care solicită evaluarea performanțelor, fie de către membrii Consiliului Superior al Magistraturii, din oficiu sau la propunerea inspectorului judiciar, fie de către președintele instanței judecătorești – în cazurile prevăzute la alin.(3);</p> <p>c) de către membrii Consiliului Superior al Magistraturii sau de către președintele instanței de judecată în care activează judecătorul, cu indicarea motivelor pentru care este necesară evaluarea – în cazurile prevăzute la alin.(4).</p>		<p>extraordinară nu se va efectua dacă în ultimii 2 ani judecătorul a fost supus evaluării periodice.</p> <p>(6) Evaluarea performanțelor judecătorului se inițiază:</p> <p>a) de către președintele instanței în care activează judecătorul care urmează să fie supus evaluării – în cazurile prevăzute la alin.(2);</p> <p>b) fie de către judecătorul care solicită evaluarea performanțelor, fie de către membrii Consiliului Superior al Magistraturii, din oficiu sau la propunerea inspectorului judiciar, fie de către președintele instanței judecătorești – în cazurile prevăzute la alin.(3);</p> <p>c) de către membrii Consiliului Superior al Magistraturii sau de către președintele instanței de judecată în care activează judecătorul, cu indicarea motivelor pentru care este necesară evaluarea – în cazurile prevăzute la alin.(4).</p>
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------