



Pr. 28/28.11.19
CPB

CANCELARIA DE STAT A REPUBLICII MOLDOVA

Nr. 31-08-9000

Chișinău

17 decembrie 2019

Biroul Permanent al Parlamentului

În temeiul art.58 din Regulamentul Parlamentului, adoptat prin Legea nr.797/1996, se prezintă Avizul asupra amendamentelor la proiectul de lege pentru modificarea Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (inițiativa legislativă nr. 281 din 28.11.19), aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.671 din 17 decembrie 2019.

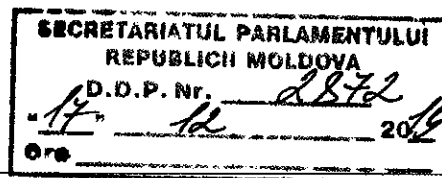
Anexe:

1. Hotărârea Guvernului privind aprobarea Avizului (în limba română - 1 filă);
2. Avizul asupra amendamentelor la proiectul de lege (în limba română - 4 file);
3. Sinteza propunerilor și obiecțiilor (27 file).

**Secretar general
adjunct al Guvernului**

Roman CAZAN

Ex. E.Grosu
Tel.:022250-274



Casa Guvernului,
MD-2033, Chișinău,
Republica Moldova

Telefon:
+ 373 22 250 101

Fax:
+ 373 22 242696



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÎRE nr.671

din 17 decembrie 2019

Chișinău

**Cu privire la aprobarea Avizului asupra amendamentelor la
proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind
sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar**

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă și se prezintă Parlamentului Avizul asupra amendamentelor la proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

Prim-ministru

ION CHICU

Contrasemnează:

Viceprim-ministru,
ministrul finanțelor

Serghei PUȘCUȚA

Ministrul justiției

Fadei Nagacevschi

Aprobat
prin Hotărîrea Guvernului nr.671/2019

AVIZ
asupra amendamentelor la proiectul de lege pentru modificarea
Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar

Guvernul a examinat amendamentele înaintate de către deputați și comisiile permanente din Parlament la proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (inițiativa legislativă nr. 281 din 28 noiembrie 2019) și comunică următoarele.

Se susțin parțial următoarele amendamente:

1. Amendamentul LA nr. 803 din 9 decembrie 2019;

Amendamentul VB nr. 90 din 11 decembrie 2019.

În urma examinării amendamentelor referitoare la includerea compartimentelor speciale pentru personalul de specialitate din domeniul asistenței juridice garantate de stat și din domeniul formării judiciare, se propune completarea proiectului, după punctul 18, cu punctul 19 cu următorul cuprins:

„19. În tabelul 2 din anexa nr. 4:

denumirea tabelului va avea următorul cuprins:

**„Personalul de specialitate din domeniul expertizei judiciare, formării
judiciare, asistenței juridice garantate de stat”;**

compartimentul *1.1. Funcții de conducere* va avea următorul cuprins:

<i>„1.1. Funcții de conducere</i>			
B6001	Director	110	9,77
B6013	Șef oficiu	92	6,70
B6014	Șef direcție	90	6,43
B6002	Șef laborator	83	5,55
B6015	Șef centru	83	5,55
B6003	Șef secție	81	5,53
B6004	Șef serviciu	80	5,22”;

compartimentul *1.2. Funcții de execuție* se completează cu două poziții cu următorul cuprins:

„B6016	Contabil-șef	73	4,51
B6017	Consilier	73	4,51”.

Propunerea la anexa nr. 10 nu se acceptă, deoarece majorarea claselor și a indicatorilor necesită a fi examinată suplimentar din perspectiva numărului de unități afectate și eventualelor implicații financiare. Se propune de a reveni ulterior în cadrul exercițiului propus pentru reevaluarea complexă a funcțiilor în sectorul bugetar.

2. Amendamentul FPD2 nr. 14 din 11 decembrie 2019 se acceptă de principiu. Se propune de a fi expus în următoarea redacție:

„4. Articolul 11 se completează cu alineatul (3) cu următorul cuprins:

„(3) Prin derogare de la prevederile alin. (1), pentru autoritatea responsabilă de exercitarea controlului parlamentar limita sporurilor ce formează partea variabilă a salariului lunar se stabilește în mărime de până la 50%.”

Se propune completarea proiectului lege cu punctul 8 cu următorul cuprins:

„8. Articolul 17 se completează cu o propoziție cu următorul cuprins:

„Pentru autoritatea responsabilă de exercitarea controlului parlamentar, modul de acordare a sporului specific se aprobă de Biroul Permanent al Parlamentului”.

Următoarele amendamente atrag după sine costuri suplimentare, care nu au acoperire financiară în proiectul bugetului de stat pentru anul 2020. Astfel, nu se susțin următoarele amendamente:

3. Amendamentul DG nr.21 din 11 decembrie 2019.

Clasele de salarizare pentru conducătorii Oficiului Avocatului Poporului au fost stabilite în grila de salarizare, în urma evaluării, la un nivel cu alte autorități autonome din administrația publică (Comisia Electorală Centrală, Consiliul pentru Prevenirea și Eliminarea Discriminării și Asigurarea Egalității, Centrul pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal, Consiliul Audiovizualului). Instituirea claselor superioare pentru unii conducători va atrage solicitări analogice din partea altor autorități cu condiții similare de salarizare, costuri care nu au acoperire financiară în proiectul bugetului de stat pentru anul 2020.

4. Amendamentul MC nr. 65 din 10 decembrie 2019.

Coeficienții corespunzători claselor de salarizare 1-130 sînt stabiliți în anexa nr. 1 la Legea nr. 270/2018. Modificarea acestora poate avea loc doar în urma modificării claselor de salarizare în anexe la lege. Guvernul deja a propus majorarea claselor de salarizare pentru unele categorii de personal cu funcții de suport din învățămînt. În special, în anul 2020, peste 7100 de dădace și asistenți ai educatorului vor beneficia de majorări de 14-19%, costul total fiind estimat la 56 mil. lei.

5. Amendamentul VC nr. 21 din 09 decembrie 2019.

Luînd la bază carențele identificate pe parcursul implementării sistemului nou de salarizare, Guvernul a inițiat proiectul de modificare a Legii nr. 270/2018, în care vine cu soluții pentru unele categorii de personal din diferite grupuri ocupaționale, inclusiv și pentru funcții de demnitate publică din localitățile cu număr de populație sub 20000 de locuitori (circa 970 de unități). Concomitent, în cadrul proiectului bugetului de stat pentru anul 2020 au fost identificate resurse

pentru acoperirea normelor propuse. Costul propunerii se estimează la peste 7,8 mil. lei și, deoarece propunerea ține de domeniile proprii de activitate, aceasta nu a fost luată în calcul nici de autoritățile administrației publice locale pentru acoperire din veniturile prognozate pentru anul 2020, nici în cadrul proiectului bugetului de stat pentru anul 2020 în calitate de transferuri de compensare.

6. Amendamentul DP nr. 164-E din 10 decembrie 2019

Propunerea vizează circa 8000 de unități de personal și va implica costuri suplimentare de peste 65 mil. lei, care nu au acoperire financiară. Implicațiile fragmentate în clasele de salarizare distorsionează sistemul și introduce inechitate între nivelele de salarizare a angajaților.

7. Amendamentul LV nr. 110 din 10 decembrie 2019

Propunerea la art.12 alin. (4) nu are acoperire financiară. În sectorul bugetar se atestă peste 7800 de unități bugetare și, respectiv, peste 16000 de unități de conducători și adjuncți/locuitori. Clasele de salarizare pentru treptele de vechime în muncă ar majora salariile cu 4-12%, cu un impact de cel puțin 70 mil. lei.

Propunerea la art. 15 alin. (1) lit. (b) nu se acceptă deoarece medalia „Nicolae Testemițanu” nu reprezintă titlu onorific, în sensul Legii nr. 1123/1992 cu privire la distincțiile de stat ale Republicii Moldova. Mai mult decât atât, legea citată prevede mai multe medalii, pentru ai căror deținători Legea nr. 270/2018 nu prevede anumite sporuri la salariu.

8. Amendamentul LA nr. 804 din 9 decembrie 2019

Modificarea propusă la art. 16 alin. (2) privind substituirea textului „la nivel de unitate bugetară” cu textul „pentru personalul de drept de a beneficia de spor de performanță” este justificată conceptual. Or, norma juridică supusă amendării nu este coerentă în ceea ce privește condițiile de plată a sporului pentru performanță angajaților din instituțiile bugetare cu majoritatea de personal funcționari publici în raport cu autoritățile unde o parte semnificativă a angajaților o constituie persoane cu funcții de demnitate publică, care nu beneficiază de spor de performanță.

Guvernul înaintează unele propuneri suplimentare la proiectul de lege, după cum urmează:

1. Punctul 5 va avea următorul cuprins:

„5. Articolul 14 va avea următorul cuprins:

Articolul 14. Sporul lunar pentru titlul științific și/sau științifico-didactic

(1) Sporul lunar pentru titlul științific și/sau științifico-didactic se acordă:

a) în mărime de 1100 lei, cercetătorilor științifici și personalului de conducere care activează în organizații din domeniile cercetării și inovării, personalului științifico-didactic și de conducere din învățământul superior, care

dețin titlul științific de doctor habilitat și/sau titlul științifico-didactic de profesor universitar, și/sau titlul științific de profesor cercetător;

b) în mărime de 600 lei, cercetătorilor științifici și personalului de conducere care activează în organizații din domeniile cercetării și inovării, personalului științifico-didactic și personalului de conducere din învățământul superior, care dețin titlul științific de doctor și/sau titlul științifico-didactic de conferențiar universitar, și/sau titlul științific de conferențiar cercetător;

c) în mărime de 50% din quantumurile stabilite la lit.a) și b), personalului din alte domenii de activitate care deține titlul științific de doctor habilitat sau doctor în științe în specialitatea ce corespunde obligațiilor funcției.

(2) Sporul lunar pentru titlul științific și/sau științifico-didactic se acordă proporțional timpului lucrat în limitele duratei zilnice normale a timpului de muncă sau ale unei norme didactice”.

2. La punctul 19, compartimentul *Instituții de drept public din domeniile cercetării și inovării*, subcompartimentul *1.1 Funcții de conducere*, se completează cu poziția E6010 cu următorul cuprins:

„E6010	Șef secție	80	5,22”.
--------	------------	----	--------

3. La punctul 20 referitor la anexa nr. 8

În modificările propuse pentru Note la tabel se introduce un alineat cu următorul cuprins:

„în propoziția a doua din punctul 1 sintagma „funcțiile instituite” se substituie prin „funcțiile de conducere instituite”.

Sinteza
propunerilor și obiecțiilor pe marginea proiectului de lege
pentru modificarea Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar
de salarizare în sectorul bugetar

(nr.281 din 28.11.2017, lectura II)

Nr. crt.	Textul părții constitutive a actului legislativ în vigoare care se propune a fi modificat, completat sau abrogat	Textul părții constitutive a actului legislativ la care se propun amendamente, propuneri, obiecții	Autorul amendamentului propunerii, obiecției	Conținutul amendamentului, propunerii, obiecției	Rezultatul examinării de către Guvern
1	2	3	4	5	6
		<p>2. Articolul 4: se completează, cu o noțiune cu următorul cuprins:</p> <p>„conducător al unității bugetare – persoana (inclusiv cu funcții locuitor/adjunct), căreia, în virtutea unor acte normative de reglementare sau a documentelor constitutive, i se</p>	Direcția generală juridică a Secretariatului Parlamentului	<p>La <i>Art.1 pct.2, atenționăm</i> că textul care definește noțiunea ”conducător al unității bugetare”, conține explicații și justificări, fapt ce contravine exigențelor de redactare a textelor normative și urmează a fi adus în concordanță cu terminologia utilizată în legislația de drept comun în materie de muncă. Or, potrivit Codul muncii al Republicii Moldova (art.1), conducătorul unității indiferent de forma de proprietate este specificat ca ”angajator – persoană juridică (unitate) sau persoană fizică care angajează salariați...”.</p>	<p>Nu se acceptă</p> <p>Noțiunea de „conducător al unității bugetare” se propune a fi inclusă și utilizată în sensul Legii nr. 270/2018, pentru a evita multiplele interpretări privitor la unele norme ce se referă la conducători de unități bugetare și aplicabilitatea acestora pentru locuitori/adjuncți (de exemplu clase suplimentare pentru vechime în muncă).</p>

		încredințează oficial funcțiile de gestionare organizatorică a activității unității bugetare”.			
			Un grup de deputați	<p>La Articolul I se completează cu punctul 3¹ cu următorul cuprins:</p> <p>„3¹. Articolul 11 se completează cu alineatul (3) cu următorul cuprins:</p> <p>„(3) Prin derogare de la prevederile alin. (1), pentru autoritatea responsabilă de exercitarea controlului parlamentar limita sporurilor ce formează partea variabilă a salariului lunar se stabilește în mărime de 50% și se aprobă de Biroul Permanent al Parlamentului.””</p>	<p>Se acceptă de principiu</p> <p>Se propune de a fi expus în redacția:</p> <p>„4. Articolul 11 se completează cu alineatul (3) cu următorul cuprins:</p> <p>„(3) Prin derogare de la prevederile alin. (1), pentru autoritatea responsabilă de exercitarea controlului parlamentar limita sporurilor ce formează partea variabilă a salariului lunar se stabilește în mărime de pînă la 50%.”</p> <p>Se propune completarea proiectului, după punctul 7, cu un punct cu următorul conținut:</p> <p>„ Articolul 17 se completează cu o propoziție cu următorul cuprins:</p> <p>„8. Pentru autoritatea responsabilă de exercitarea controlului parlamentar modul de acordare a sporului specific se aprobă de Biroul Permanent al Parlamentului”.</p> <p>Numerotarea se modifică respectiv.</p>
Articolul 12			Deputatul Liviu VOVC	La art. 12, alineatul (4) va avea următorul conținut:	Nu se acceptă

	(4) Fiecărei funcții îi corespund 6 trepte de salarizare corespunzătoare perioadelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică, din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică, funcționarilor publici conducere de nivel superior și a conducătorilor unităților bugetare, indiferent de statut sau categoria de personal a acestora.			"Fiecărei funcții îi corespund 6 trepte de salarizare corespunzătoare perioadelor de vechime în muncă legate de profilul de activitate (specialitate), cu excepția funcțiilor de demnitate publică, persoanelor din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică, funcționarilor publici de conducere de nivel superior, indiferent de statut sau categoria de personal a acestora."	<p>Propunerea nu are acoperire financiară. În sectorul bugetar se atestă peste 7800 unități bugetare și, respectiv, peste 16000 unități de conducători și adjuncți/locuitori. Clasele de salarizare pentru treptele de vechime în muncă ar majora salariile cu 4-12%, cu un impact de cel puțin 70 mil. lei.</p> <p>Propunerea ar putea fi examinată în cadrul exercițiului viitor de reevaluare a funcțiilor din sectorul bugetar, preconizat pentru anul 2020.</p>
	6. La articolul 15, alineatul (1) va avea următorul cuprins: „(1) Sporul lunar pentru titlul onorific se stabilește persoanelor distinse cu titluri onorifice, după cum urmează:	Deputatul Liviu VOVC	La art. 15, alineatul (1) litera (b) va avea următorul conținut: "Emerit", "Om Emerit", "deținătorul medaliei "Nicolae Testemițanu", "Maestru al Literaturii", "Meșter-Faur", "Maestru Emerit al Sportului" – în mărime de 100 lei."	Nu se acceptă Medalia „Nicolae Testemițanu” nu reprezintă titlu onorific, în sensul Legii nr. 1123/1992 cu privire la distincțiile de stat ale Republicii Moldova. În plus, legea citată prevede un șir de medalii, pentru deținătorii	

	<p>a) „Artist al Poporului”, „Maestru în Artă” – în mărime de 250 de lei;</p> <p>b) „Emerit”, „Om Emerit”, „Maestru al Literaturii”, „Meșter-Faur”, „Maestru Emerit al Sportului” – în mărime de 200 de lei;</p> <p>c) „Maestru Internațional al Sportului”, „ Maestru Internațional” – în mărime de 150 de lei;</p> <p>d) „Maestru al Sportului” – în mărime de 100 de lei.</p>				
<p>Articolul 16. Sporul pentru performanță (2) Mijloacele necesare pentru acordarea sporului pentru performanță se alocă anual în limita a 10% din suma anuală a salariilor de bază la nivel de unitate bugetară.</p>	<p>7. Articolul 16: la alineatul (2), cuvintele „la nivel de unitate bugetară” se substituie cu cuvintele „pentru personalul cu drept de a beneficia de spor de performanță”;</p> <p>la alineatul (4): prima propoziție se completează cu cuvintele „pentru</p>	<p>Deputatul Adrian LEBEDINSCHI</p>	<p>Articolul I: La Pct. 7 din proiect se exclude modificarea Art. 16 alin. (2) cu textul „pentru personalul cu drept de a beneficia de spor de performanță” și se exclude modificarea Art. 16 alin. (4) cu textul „pentru perioada valabilității sancțiunii” .</p>	<p>Nu se acceptă Modificarea propusă la art. 16 alin. (2) privind substituirea textului „la nivel de unitate bugetară” cu textul „pentru personalul de drept de a beneficia de spor de performanță”, este justificată conceptual. Or, norma juridică supusă amendării nu este coerentă în ceea ce privește condițiile de plată a sporului pentru performanță angajaților din instituțiile bugetare cu majoritatea de personal funcționari publici în</p>	<p>căroră Legea nr. 270/2018 nu prevede careva sporuri la salariu. Medalia „Nicolae Testemițanu” se conferă pentru merite deosebite în ocrotirea sănătății, farmaceuticii, balneologiei și medicinei preventive, contribuției substanțiale la dezvoltarea științei medicale, la implementarea realizărilor științei în practica ocrotirii sănătății, la pregătirea cadrelor de cercetători științifici și a specialiștilor de înaltă calificare în domeniul medicinei. Respectiv, deținătorii acestora sînt, în majoritate, angajații instituțiilor medico-sanitare publice, care nu cad sub incidența Legii nr. 270/2018.</p>

<p>(4) Sporul pentru performanță nu se acordă persoanelor care au fost sancționate disciplinar. În cazul suspendării de către instanța de judecată a actului administrativ de sancționare a angajatului, sporul se va acorda în condițiile alin.(5).</p> <p>(5) Modul de stabilire a sporului pentru performanță se aprobă de Guvern.</p>	<p>perioada valabilității sancțiunii”, propoziția a doua va avea următorul cuprins: „În cazul anulării de către instanța de judecată a actului administrativ de sancționare a angajatului, sporul se va acorda în condiții generale, pentru perioada care începe cu data anulării sancțiunii.”</p>	<p>raport cu autoritățile unde o parte semnificativă a angajaților o constituie persoane cu funcții de demnitate publică, care nu beneficiază de spor de performanță. Astfel, se atestă un tratament discriminativ, nejustificat obiectiv în ceea ce privește remunerarea diferită pentru exercitarea unor atribuții identice între grupuri de persoane din cadrul diferitor unități bugetare. Astfel, potrivit definiției clasice a principiului general al egalității de tratament, acest principiu impune ca „situații comparabile să nu fie tratate în mod diferit și ca situații diferite să nu fie tratate în același mod, cu excepția cazului în care un astfel de tratament este justificat în mod obiectiv”. Complimentar se menționează că, potrivit art. 16 din Legea nr. 270/2017, sporul pentru performanță are drept scop stimularea individuală a personalului unităților bugetare de a obține rezultate optime în activitate și se acordă lunar conform performanței individuale obținute și se achită concomitent cu salariul. Cu referire la Regulamentul-cadru cu privire la</p>
---	--	---

modul de stabilire a sporului pentru performanță personalului din unitățile bugetare, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018, se menționează că, sporul la salariu pentru performanțe profesionale individuale în muncă poartă caracter stimulator și se bazează pe calitatea muncii, aportul și profesionalismul angajatului, obiectivitate și imparțialitate, fiind stabilit și achitat în funcție de aportul angajatului la obținerea rezultatelor. Abilitățile profesionale și aptitudinile necesare/caracteristicile comportamentale ale angajatului pentru a îndeplini sarcinile de bază și cele suplimentare se apreciază prin criterii de evaluare. Astfel, toți angajații atât din instituțiile bugetare cu majoritatea de personal funcționari publici, cât și angajații din autoritățile unde o parte semnificativă a angajaților o constituie persoane cu funcții de demnitate publică, care nu beneficiază de spor de performanță, sunt evaluați după aceleași criterii și prin urmare, valoarea sporului de performanță trebuie să corespundă principiului

				echităţii, tratament egal şi a remuneraţii egale pentru munca în valoare egală. Astfel, mijloacele necesare pentru acordarea sporului pentru performanţă urmează a fi alocate în raport cu numărul efectiv al personalului cu drept de a beneficia de spor de performanţă. Subsidiar se precizează că, argumentele autorului amendamentelor sunt contradictorii. Într-o altă ordine de idei se menţionează că, amendamentul propus la art. 16 alin. (4) nu este justificat. Totodată, modificarea propusă la art. 16 alin. (4) de către autorii legii de modificare a Legii nr. 270/2019 exclude neclaritatea în ceea ce priveşte perioada pentru care nu se achită sporul de performanţă în cazul persoanelor care au fost sancţionate disciplinar.	echităţii, tratament egal şi a remuneraţii egale pentru munca în valoare egală. Astfel, mijloacele necesare pentru acordarea sporului pentru performanţă urmează a fi alocate în raport cu numărul efectiv al personalului cu drept de a beneficia de spor de performanţă. Subsidiar se precizează că, argumentele autorului amendamentelor sunt contradictorii. Într-o altă ordine de idei se menţionează că, amendamentul propus la art. 16 alin. (4) nu este justificat. Totodată, modificarea propusă la art. 16 alin. (4) de către autorii legii de modificare a Legii nr. 270/2019 exclude neclaritatea în ceea ce priveşte perioada pentru care nu se achită sporul de performanţă în cazul persoanelor care au fost sancţionate disciplinar.
				La Art.I pct.9, semnalăm că în textul alin.(1) din art.21 ¹ propus pentru completarea Legii nr.270/2018, se utilizează cuvântul "poate" , un termen vag şi înşelător, care trebuie eliminat din textul normativ propus. Mai mult, în raport cu personalul angajat din cabinetele persoanelor cu funcţii de demnitate publică, angajate în aceste funcţii pe bază de încredere personală a demnitarilor, acest termen este discriminator şi, în acelaşi timp,	Se acceptă parţial Premiul anual reprezintă un drept stabilit de lege, care va fi acordat în condiţiile aprobate de Guvern privind mărimea şi termenul de acordare. Totodată, proiectul prevede că de premiu nu vor beneficia persoanele sancţionate disciplinar, astfel, nu este o
			Direcţia generală juridică a Secretariatului Parlamentului		

			este unul contradictoriu, având în vedere prevederile alin.(3) și alin.(5) din același articol, care instituie dreptul la premiul anual ce se va acorda salariaților potrivit rezultatelor profesionale corespunzătoare exercitate în decursul anului, în modul stabilit de Guvern.	<p>obligă a angajatorului de a acorda premiul tuturor angajaților. În partea ce ține de extinderea dreptului la premiul anual asupra tuturor categoriilor de angajați, propunerea respectivă se acceptă.</p> <p>Se propune excluderea din punctul 3 al proiectului ultima propoziție.</p> <p>Punctul 3 va avea următorul conținut:</p> <p>„3. Articolul 10:</p> <p>la alineatul (2) se completează cu o liniuță cu următorul cuprins:</p> <p>„- premiu anual”.</p> <p>Respectiv, în punctul 9, alineatul (1) va avea următorul cuprins:</p> <p>„(1) Personalul din unitățile bugetare poate beneficia de premiu anual pentru rezultatele activității anului precedent, proporțional timpului efectiv lucrat în anul respectiv”.</p>
	Direcția generală juridică a Secretariatului Parlamentului	La <i>Art.I pct.11, alineatul doi, atenționăm</i> că în textul propus pentru alin.(3) art.24 din Legea nr.270/2018, termenul ” <i>corpul profesoral</i> ” necesită a fi adus în concordanță cu termenii utilizați în Codul educației al Republicii Moldova nr.152/2014, urmând a fi substituit cu termenul ” <i>profesoral-didactic</i> ” (a se vedea art.103 alin.(1) Codul educației).	<p>Se acceptă</p> <p>alineatul (3) va avea următorul cuprins:</p> <p>„(3) Nu se permite cumularea atribuțiilor altor funcții în orele de program conducătorilor unităților bugetare și personalului din corpurile profesoral-didactice, cu</p>	

				excepția cazurilor stabilite de prezenta lege”																												
				Se acceptă completarea																												
	Direcția generală juridică a Secretariatului Parlamentului		La Art.I pct.14 , în care se propune abrogarea art.28 din Legea nr.270/2018 care reglementează distinct modul de plată a premiului anual pentru rezultatele activității din anul 2018, propunem completarea acestuia, după cifrele „28” cu sintagma ”și art.30 alin.(2)” , ca fiind caduc și fără putere juridică din 1 ianuarie 2020																													
	Centrul Național Anticorupție		Se propune completarea pct.16, Anexa nr.2, compartimentul Gradele militare/speciale, la poziția „Sergent clasa II; agent-șef, inclusiv de justiție” cu cuvîntul „Plutonier major”, și la poziția „Sergent clasa III; agent-șef adjunct, inclusiv de justiție” cu cuvîntul „Plutonier”.	Se acceptă La Anexa nr. 2, compartimentul „Gradele militare/speciale” va avea următorul conținut:																												
				<table><tr><th colspan="2">„Gradele militare/speciale</th></tr><tr><td>General de corp; general de armată; general-colonel; chestor general</td><td>800</td></tr><tr><td>General de divizie; general-locotenent; chestor-șef</td><td>700</td></tr><tr><td>General de brigadă; general-maior; chestor, inclusiv de justiție</td><td>600</td></tr><tr><td>Colonel; comisar-șef, inclusiv de justiție</td><td>500</td></tr><tr><td>Locotenent-colonel; comisar principal, inclusiv de justiție</td><td>450</td></tr><tr><td>Maior; comisar, inclusiv de justiție</td><td>400</td></tr><tr><td>Capitan; inspector principal, inclusiv de justiție</td><td>350</td></tr><tr><td>Locotenent-maior; inspector superior, inclusiv de justiție</td><td>300</td></tr><tr><td>Locotenent; inspector, inclusiv de justiție</td><td>275</td></tr><tr><td>Sublocotenent; sergent principal</td><td>250</td></tr><tr><td>Sergent-maior</td><td>240</td></tr><tr><td>Sergent clasa I; plutonier-adjutant; agent-șef principal, inclusiv de justiție</td><td>225</td></tr><tr><td>Sergent clasa II; plutonier-maior; agent-șef, inclusiv de justiție</td><td>200</td></tr></table>	„Gradele militare/speciale		General de corp; general de armată; general-colonel; chestor general	800	General de divizie; general-locotenent; chestor-șef	700	General de brigadă; general-maior; chestor, inclusiv de justiție	600	Colonel; comisar-șef, inclusiv de justiție	500	Locotenent-colonel; comisar principal, inclusiv de justiție	450	Maior; comisar, inclusiv de justiție	400	Capitan; inspector principal, inclusiv de justiție	350	Locotenent-maior; inspector superior, inclusiv de justiție	300	Locotenent; inspector, inclusiv de justiție	275	Sublocotenent; sergent principal	250	Sergent-maior	240	Sergent clasa I; plutonier-adjutant; agent-șef principal, inclusiv de justiție	225	Sergent clasa II; plutonier-maior; agent-șef, inclusiv de justiție	200
„Gradele militare/speciale																																
General de corp; general de armată; general-colonel; chestor general	800																															
General de divizie; general-locotenent; chestor-șef	700																															
General de brigadă; general-maior; chestor, inclusiv de justiție	600																															
Colonel; comisar-șef, inclusiv de justiție	500																															
Locotenent-colonel; comisar principal, inclusiv de justiție	450																															
Maior; comisar, inclusiv de justiție	400																															
Capitan; inspector principal, inclusiv de justiție	350																															
Locotenent-maior; inspector superior, inclusiv de justiție	300																															
Locotenent; inspector, inclusiv de justiție	275																															
Sublocotenent; sergent principal	250																															
Sergent-maior	240																															
Sergent clasa I; plutonier-adjutant; agent-șef principal, inclusiv de justiție	225																															
Sergent clasa II; plutonier-maior; agent-șef, inclusiv de justiție	200																															

					<table><tr><td>Sergent clasa III; plutonier, agent-șef adjunct, inclusiv de justiție</td><td>175</td></tr><tr><td>Caporal: agent principal, inclusiv de justiție</td><td>150</td></tr><tr><td>Soldat clasa I; agent superior, inclusiv de justiție</td><td>125</td></tr></table>	Sergent clasa III; plutonier, agent-șef adjunct, inclusiv de justiție	175	Caporal: agent principal, inclusiv de justiție	150	Soldat clasa I; agent superior, inclusiv de justiție	125						
Sergent clasa III; plutonier, agent-șef adjunct, inclusiv de justiție	175																
Caporal: agent principal, inclusiv de justiție	150																
Soldat clasa I; agent superior, inclusiv de justiție	125																
				<p>Articolul I: Se introduce pct.16' la proiectului de lege nr. 281 din 28.11.2019, cu următorul cuprins: Anexa nr.4: <i>I. la descrierea Grupului ocupațional “Justiție (B)” , la pct 1, la finalul textului, după sintagma „conform tabelului nr.2”, se introduce sintagma “și pentru personalul de specialitate din domeniul asistenței juridice garantate de stat conform tabelului nr.3.”</i> I. Se include la Grupul ocupațional “Justiție (B)” din Anexa nr. 4 un nou tabel: *(se anexează).</p>	<p>Se acceptă parțial În urma examinării amendamentelor privitor la includerea compartimentelor speciale pentru personalul de specialitate din domeniul asistenței juridice garantate de stat și din domeniul formării judiciare, se propune ajustarea în acest sens a Tabelului 2 din Anexa nr. 4, destinat personalului de specialitate din domeniul expertizei judiciare, cu includerea funcțiilor lipsă. Clasele de salarizare pentru funcțiile incluse au fost racordate la cele stabilite pentru personalul de specialitate din subdiviziunile deconcentrate ale autorităților publice centrale. Astfel, Tabelul 2 din Anexa nr. 4 va avea următorul cuprins:</p>												
	Deputatul Adrian LEBEDINSCHI			<p>După punctul 16 din proiectul de lege se introduce un punct nou cu următorul cuprins, iar restul punctelor se renumerează: 17. La anexa nr. 4 se completează cu un tabel nou 3 cu următorul cuprins:</p> <p>Personalul de specialitate din domeniul formării judiciare</p> <p>Tabelul 3</p> <table><tr><th>Codul funcției</th><th>Denumirea funcției</th><th>Clasa de salarizare</th><th>Coeficientul de salarizare</th></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td></tr></table> <p>1.1. Funcții de conducere</p>	Codul funcției	Denumirea funcției	Clasa de salarizare	Coeficientul de salarizare	1	2	3	4	<p>Tabelul 2</p> <p>Personalul de specialitate din domeniul expertizei judiciare, formării judiciare, asistenței juridice garantate de stat</p> <table><tr><th>Codul funcției</th><th>Denumirea funcției</th><th>Clasa de</th><th>Coeficientul de</th></tr></table>	Codul funcției	Denumirea funcției	Clasa de	Coeficientul de
Codul funcției	Denumirea funcției	Clasa de salarizare	Coeficientul de salarizare														
1	2	3	4														
Codul funcției	Denumirea funcției	Clasa de	Coeficientul de														
	Deputatul Vasile BOLEA																

B7001	Director	127	13,94
B7002	Director adjunct	126	13,65
B7003	Şef direcție	111	9,97
B7004	Şef centru	111	9,97
B7005	Consilier al directorului	111	9,97
B7006	Şef secție în cadrul direcției	102	8,26

			salari zare	salari zare	salari zare
1	2	3	4		
<i>1.1. Funcții de conducere</i>					
B6001	Director	110	9,77		
B6013	Şef oficiu	92	6,70		
B6014	Şef direcție	90	6,43		
B6002	Şef laborator	83	5,55		
B6015	Şef centru	83	5,55		
B6003	Şef secție	81	5,53		
B6004	Şef serviciu	80	5,22		
<i>1.2. Funcții de execuție</i>					
B6005	Expert judiciar de categoria superioară (medic)	80	5,22		
B6006	Expert judiciar de categoria întâi (medic)	78	5,00		
B6007	Expert judiciar de categoria a doua (medic)	76	4,80		
B6008	Expert judiciar de categoria a treia (medic)	74	4,60		
B6009	Expert judiciar de categoria superioară	70	4,23		
B6010	Expert judiciar de categoria întâi	67	3,98		
B6011	Expert judiciar de categoria a doua	65	3,81		
B6012	Expert judiciar de	61	3,51		

[illegible]

				<p>(3)...</p> <p>(4)...</p> <p>(5)....;</p> <p><u>"Articolul 21². Ajutorul material</u></p> <p><i>Pentru cointeresarea materială a personalului în sporirea eficienței și calității muncii, conducătorilor unităților bugetare li se acordă dreptul, să acorde ajutor material, în mărimea unui salariu lunar de bază, calculat ținându-se cont de sporuri și suplimente."</i></p>	
			Direcția generală juridică a Secretariatului Parlamentului	<p>Legea nr.270/2018, nu conține prevederi referitoare la plata diferenței de salariu pentru funcționarii publici de conducere, care urmare a reorganizării unității bugetare/instituției, trec pe funcții publice de nivel inferior sau, după caz, de execuție. În acest context, sugerăm completarea art.27 din Legea nr.270/2018 cu o normă în acest sens, după modelul art.15 alin.(2) din Legea nr.48/2012, privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici (abrogată din 01.12.2018 L.270/2018). Astfel, reproducem textul art.15 alin.(2) din Legea nr.48/2012, ca model pentru redactarea unui nou text de completare a Legii nr.270/2018:</p>	<p>Nu se acceptă</p> <p>Norma propusă va aduce inechitate față de alți angajați ai unităților bugetare, care, la fel, în rezultatul reorganizării, ocupă o funcție mai inferioară și cărora legea nu le garantează păstrarea diferenței.</p>

				<p>” Funcționarii publici de conducere care ocupă, ca urmare a reorganizării, funcții publice de conducere de nivel inferior sau, după caz, de execuție au dreptul la salariul de funcție conform gradului de salarizare pentru funcția publică în care vor fi numiți, corespunzător treptei de salarizare dobândite în funcția de conducere deținută anterior.”</p>	
			Direcția generală juridică a Secretariatului Parlamentului	<p>Prevederile art.27 din Legea nr.270/2018, prin care se instituie plata unei diferențe de salariu, având ca scop atenuarea micșorării/reducerii cuantumului salariului, avut de unii salariați bugetari până la intrarea în vigoare a prezentei legi, contravine principiului nediscriminării specificat în art.3 alin.(1) lit.b) din prezenta lege, ce formează baza sistemului de salarizare reglementat prin Legea nr.270/2018. Mai mult, aceste prevederi denotă faptul că prin instituirea noului sistem de salarizare în sectorul bugetar prin Legea nr.270/2018 ce aduce atingere principiului constituțional de egalitate și nediscriminare ale art.16 din Constituție referitor la „muncă egală, salariu egal”, or salariul constituie un drept fundamental. Mai mult, astfel cum rezultă din art.27 alin.(5) din Legea nr.270/2018, că plata diferenței de salariu se aplică doar personalului bugetar aflat în exercițiul funcțiilor până la intrarea în vigoare a prezentei legi, este o dovadă în plus că principiul muncă egală, salariu egal, fără nici o</p>	<p>Nu se acceptă</p> <p>Garantarea diferenței de salariu a fost impusă de necesitatea menținerii salariului precedent pentru angajații în funcțiile poziționate, în urma evaluării, într-un nivel mai inferior.</p> <p>În primul an de implementare a Legii nr. 270/2018, de diferențe au beneficiat 18,6 mii unități de personal, în acest scop fiind utilizate peste 31 mil. lei lunar.</p> <p>Odată cu majorarea valorilor de referință pentru anul 2020, numărul personalului care va primi diferențe s-a redus la 10,3 mii unități, iar cheltuielile la 17,8 mil. lei.</p> <p>Creșterea graduală a valorilor de referință va diminua numărul de angajați și cheltuielile de personal achitate pentru diferențe.</p>

				<p><i>discriminare</i>, declarat în art.8 din Codul muncii <i>nu este respectat</i> și, prin urmare constituie o încălcare a acestuia.</p>													
				Anexa nr.3, tabelul 1, Grupul ocupațional „Administrație publică (A)”, va avea următorul conținut:													
				<table><tr><td>A101 3</td><td>Avocatul Poporului (conducătorul unității bugetare)</td><td>125 130</td><td>13,37 15,00</td></tr><tr><td>A101 5</td><td>Avocatul Poporului pentru drepturile copilului</td><td>124 125</td><td>13,09 13,37</td></tr><tr><td>A102 1</td><td>Adjunct al Avocatului Poporului</td><td>121</td><td>12,29</td></tr></table>	A101 3	Avocatul Poporului (conducătorul unității bugetare)	125 130	13,37 15,00	A101 5	Avocatul Poporului pentru drepturile copilului	124 125	13,09 13,37	A102 1	Adjunct al Avocatului Poporului	121	12,29	
A101 3	Avocatul Poporului (conducătorul unității bugetare)	125 130	13,37 15,00														
A101 5	Avocatul Poporului pentru drepturile copilului	124 125	13,09 13,37														
A102 1	Adjunct al Avocatului Poporului	121	12,29														
	Deputatul Doina GHERMAN				<p>Nu se acceptă</p> <p>Clasele de salarizare pentru conducătorii Oficiului Avocatului Poporului au fost stabilite în grila de salarizare, în urma evaluării, la un nivel cu alte autorități autonome din administrația publică (Comisia Electorală Centrală, Consiliul pentru Prevenirea și Eliminarea Discriminării și Asigurarea Egalității, Centru pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal, Consiliul Audiovizualului).</p> <p>Instituirea claselor superioare pentru unii conducători va atrage solicitări analogice din partea altor autorități cu condiții similare de salarizare, costuri care nu au acoperire financiară în proiectul bugetului de stat pentru anul 2020.</p> <p>În scopul eliminării discrepanțelor atestate este necesară o reevaluare în complex a tuturor funcțiilor. Guvernul își propune acest exercițiu pentru anul 2020, pentru a veni cu propuneri noi pentru grila de salarizare.</p>												

		Deputații Maria CIOBANU și Elena BACALU	<p>La punctul nr. 19, Anexa nr. 7, în tabelul nr. 2, pozițiile "E6041", "E6042", "E6043", vor fi expuse în următoarea redacție:</p> <table><tr><td>E604 1</td><td>Dădacă</td><td>28 30</td><td>1,78 2,83</td></tr><tr><td>E604 2</td><td>Asistent al educatorului i</td><td>26 30</td><td>1,69 2,83</td></tr><tr><td>E6043</td><td>Șef gospodărie</td><td>26 44</td><td>1,69 3,46</td></tr></table>	E604 1	Dădacă	28 30	1,78 2,83	E604 2	Asistent al educatorului i	26 30	1,69 2,83	E6043	Șef gospodărie	26 44	1,69 3,46	<p>Nu se acceptă</p> <p>Coeficienții corespunzători claselor de salarizare 1-130 sînt stabiliți în Anexa nr. 1 la Legea nr. 270/2018. Modificarea acestora poate avea loc doar în urma modificării claselor de salarizare în anexe la lege.</p> <p>Guvernul deja a propus majorarea claselor de salarizare pentru unele categorii de personal cu funcții de suport din învățămînt. În special, în anul 2020 de majorări de 14-19% vor beneficia peste 7100 de dădace și asistenți ai educatorului, costul total fiind estimat la 56 mil. lei.</p>
E604 1	Dădacă	28 30	1,78 2,83													
E604 2	Asistent al educatorului i	26 30	1,69 2,83													
E6043	Șef gospodărie	26 44	1,69 3,46													
<p>12. Similar clasei de salarizare stabilite în tabel pentru funcția „educator educație timpurie” se stabilește clasa de salarizare pentru următoarele funcții didactice:</p> <p>– în educația timpurie: conducător muzical, cadru didactic de sprijin, logoped,</p>	<p>în punctul 12, cuvintele „educator educație timpurie” se substituie cu cuvintele „metodist în învățămîntul general și în învățămîntul profesional tehnic”;</p>	<p>Deputatul Dan PERCIUN</p>	<p>Se expune în redacție nouă alineatul 3 din Articolul I, punctul 19 cu referire la Anexa nr. 7, privind modificarea notele la tabelul 1, care înlocuiește sintagma „educator educație timpurie” cu „metodist în învățămîntul general și învățămîntul profesional tehnic”:</p> <p>- punctul 12 se expune în redacție nouă: 12. Clasa de salarizare pentru următoarele funcții didactice se stabilește similar clasei de salarizare stabilite în tabel pentru funcția „metodist în învățămîntul general și învățămîntul profesional tehnic”:</p> <p>– în educația timpurie: conducător muzical, cadru didactic de sprijin, logoped, psiholog și psihopedagog;</p>	<p>Nu se acceptă</p> <p>Propunerea vizează circa 8000 unități de personal și va implica costuri suplimentare de peste 65 mil. lei, care nu au acoperire financiară.</p> <p>Implicațiile fragmentate în clasele de salarizare distorsionează sistemul și introduce inechitate între nivelele de salarizare a angajaților.</p> <p>În scopul eliminării discrepanțelor atestate este necesară o reevaluare în complex a tuturor funcțiilor. Guvernul își propune acest</p>												

	<p>psiholog și psihopedagog;</p> <p>– în învățământul primar: cadru didactic de sprijin, didactic de sprijin, asistent didactic, logoped, psiholog, psihopedagog, conducător de cerc;</p> <p>– în învățământul gimnazial și liceal: psiholog, psihopedagog, conducător de cerc;</p> <p>– în instituțiile de învățământ extrașcolar: conducător de cerc, dirigor, maestru de cor, maestru de balet, regizor, conducător artistic, psiholog;</p> <p>– în instituțiile de învățământ de arte și sport: conducător artistic, maestru de balet, maestru de concert, maestru de cor, dirigor, regizor, antrenor-instructor, antrenor;</p> <p>– în instituțiile de învățământ profesional tehnic: psiholog, psihopedagog, maestru de concert, conducător de cerc, dirigor de cor, dirigor de orchestră.</p> <p>– în structurile de asistență psihopedagogică: psihopedagog, psihopedagog special, pedagog, logoped, psiholog;</p> <p>Clasa de salarizare pentru următoarele funcții didactice se stabilește similar clasei de salarizare stabilite în tabel pentru funcția „Profesor în învățământul general și în învățământul profesional etnic”:</p> <p>– în învățământul special: psiholog, logoped, instructor, maestru, psihopedagog, conducător de cerc;</p> <p>– în structurile de asistență psihopedagogică: psihopedagog, psihopedagog special, pedagog, logoped, psiholog;</p> <p>– în instituțiile de învățământ extrașcolar: conducător de cerc,</p>	<p>– în învățământul primar: cadru didactic de sprijin, asistent didactic, logoped, psiholog, psihopedagog, conducător de cerc;</p> <p>– în învățământul gimnazial și liceal: psiholog, psihopedagog, cadru didactic de sprijin, conducător de cerc;</p> <p>– în instituțiile de învățământ extrașcolar: conducător de cerc, dirigor, maestru de cor, maestru de balet, regizor, conducător artistic, psiholog;</p> <p>– în instituțiile de învățământ de arte și sport: conducător artistic, maestru de balet, maestru de concert, maestru de cor, dirigor, regizor, antrenor-instructor, antrenor;</p> <p>– în instituțiile de învățământ profesional tehnic: psiholog, psihopedagog, maestru de concert, conducător de cerc, dirigor de cor, dirigor de orchestră.</p> <p>– în structurile de asistență psihopedagogică: psihopedagog, psihopedagog special, pedagog, logoped, psiholog;</p> <p>Clasa de salarizare pentru următoarele funcții didactice se stabilește similar clasei de salarizare stabilite în tabel pentru funcția „Profesor în învățământul general și în învățământul profesional etnic”:</p> <p>– în învățământul special: psiholog, logoped, instructor, maestru, psihopedagog, conducător de cerc;</p>	<p>exercițiu pentru anul 2020, pentru a veni cu propuneri noi pentru grila de salarizare.</p> <p>Totodată, în baza Hotărârii Guvernului nr. 1231/2018 „Pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar”, în domeniul învățământului este prevăzut dreptul de a beneficia de spor specific la salariul de bază pentru personalul din instituțiile de învățământ care lucrează cu copii cu cerințe educaționale speciale, din instituțiile speciale pentru copii infectați de tuberculoză, de forme mici și atenuate de tuberculoză, din clasele de instruire generală și învățământ profesional tehnic din instituțiile penitenciare afiliate instituțiilor de învățământ, din sfera serviciilor de plasament pentru copii rămași fără ocrotire părintească și copii rămași temporar fără ocrotire părintească, din școlile-internat de cultură generală, din instituțiile speciale – pentru copii și elevi cu deficiențe senzoriale (auditive și vizuale) și școli auxiliare pentru copii și elevi cu dificultăți severe de învățare (dificultăți multiple și asociate).</p>
--	---	--	--

	<p>dirijor, maestru de cor, maestru de balet, regizor, conducător artistic, psiholog;</p> <p>– în instituțiile de învățământ de arte și sport: conducător artistic, maestru de balet, maestru de concert, maestru de cor, dirijor, regizor, antrenor-instructor, antrenor;</p> <p>– în instituțiile de învățământ profesional tehnic: psiholog, psihopedagog, maestru de concert, conducător de cerc, dirijor de cor, dirijor de orchestră.</p>				<p>Se propun în anexa 10 "Funcții complexe (H)" a interveni în NOTE cu modificări în următoarele puncte:</p> <p>La punctul 8 se exclude sintagma "antrenați în procesele tehnologice"; sintagma "5 tone de plasmă pe an" se substituie cu sintagma "10 tone de plasmă procesată din sânge total, recoltată, prelucrată în componente sanguine pe an", astfel punctul 8 va avea următorul conținut:</p>	<p>Nu se acceptă la această etapă</p> <p>Propunerea de majorare a claselor și a indicatorilor necesită a fi examinată suplimentar din perspectiva numărului de unități afectate și eventualelor implicații financiare. Se propune de a reveni ulterior în cadrul exercițiului propus pentru reevaluarea</p>
		<p>8. Clasa de salarizare pentru turnătorii și șlefuitorii de piese tehnico-stomatologice de protezare, precum și pentru angajații antrenați în procesele tehnologice la Centrul Național de</p>	<p>Deputatul Liviu VOVC</p>			

	Transfuzie a Sîngelui cu un volum ce depășește 5 tone de plasmă pe an, se stabilește prin majorarea cu 2 clase succesive față de clasele prevăzute în tabel pentru funcții similare.		”Clasa de salarizare pentru turnătorii și șlefuitorii de piese tehnico-stomatologice, de protezare, precum și pentru angajați ai Centrului Național de Transfuzie a Sîngelui cu un volum ce depășește 10 tone de plasmă procesată din sânge total, recoltată, prelucrată în componente și preparate sanguine pe an, se stabilește o majorare cu 3 clase succesive față de clasele prevăzute în tabel pentru funcții similar.”	complexă a funcțiilor în sectorul bugetar.
	<p>9. Clasa de salarizare indicată în tabel pentru funcția “Șofer” este stabilită pentru conducătorul (șoferul) autoturismelor și al autoturismelor-furgon cu destinație generală avînd sarcina maximă de pînă la 3 tone și pentru conducătorul mijloacelor de transport cu motor.</p> <p>În funcție de tipul de transport condus și complexitatea lucrărilor executate, clasele de salarizare pentru funcția “Șofer (conducător auto)” se</p>	Deputatul Liviu VOVC	<p>La punctul 9 se completează subpunctul ”- cu 6 clase de salarizare pentru șoferii (conducătorii auto) de autobuze școlare” a completa cu sintagma ”și de automobile speciale și sanitare din cadrul Centrului Național de Transfuzie a Sîngelui”, în final va avea următorul conținut:</p> <p>”- cu 6 clase de salarizare pentru șoferii (conducătorii auto) de autobuze școlare și de automobile speciale și sanitare din cadrul Centrului Național de Transfuzie a Sîngelui”.</p>	<p>Nu se acceptă Vezi comentariul de mai sus.</p>

			<p>majorează față de cea indicată în tabel după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none"> - cu 2 clase succesive – pentru conducătorii (șoferii) de autocamioane și automobile-furgon cu destinație generală avînd sarcina maximă de la 3 pînă la 10 tone; pentru conducători auto (șoferi), inclusiv cei care conduc automobile speciale și automobile sanitare (cu excepția ambulanțelor); pentru șoferii de autobuze cu lungimea de pînă la 7 metri; - cu 3 clase succesive – pentru conducătorii (șoferii) de autocamioane și automobile furgon cu destinație generală avînd sarcina maximă de la 10 pînă la 40 de tone; pentru șoferii de ambulante și de automobile operative cu semnale sonore
--	--	--	---

[illegible]

[illegible]

[illegible]

						<p>Textul de sub tabel va avea următorul conținut: „în Note la tabel: în propoziția a doua din punctul 1, sintagma „funcțiile înstitute” se substituie prin sintagma „funcțiile de conducere înstitute”; se completează cu punctul 3¹ cu următorul cuprins: „3¹. Funcția „Director (șef) este prevăzută pentru o unitate cu normă întreagă. În funcție de volumul activității, la decizia fondatorului, funcția ”Director (șef) poate fi înstituită cu normă parțială (pe fracțiune de normă)”; punctul 7 se exclude; punctul 9 se completează cu sintagma „, actori”; în punctul 11, sintagma „Instructor metodist” se substituie prin sintagma „Antrenor-instructor”.</p>
--	--	--	--	--	--	--

Tabel 3: Personalul de specialitate din domeniul asistenței juridice garantate de stat

Denumirea funcției	Nr. de unități	Codul și denumirea funcției	Clasa de salarizare	Coeficientul de salarizare	Codul funcției	Clasa de salarizare solicitată	Coeficientul de salarizare
--------------------	----------------	-----------------------------	---------------------	----------------------------	----------------	--------------------------------	----------------------------

			atribuite provizoriu	atribuită provizoriu	atribuit provizoriu	solicitat		solicitat
1.1 Funcții de conducere								
	Director executiv	1	H6002 (director)	85	5,79	B	99-102	7,76-8,26
	Coordonator	4	H6190 (șef oficiu)	78	5	B	97-99	7,44-7,76
1.2 Funcții de execuție								
	Contabil-șef	5	H6026 (Contabil- șef)	61	3,51	B	73	4,51
	Consilier	1	H6187 (consilier)	61	3,51	B	75	4,7
	Consultant	21	H6040 (specialist principal)	58	3,29	B	65	3,81
	Specialist	1	H6066 (contabil)	49	2,73	B	50	2,99

			<p>b) în mărime de 600 lei, cercetătorilor științifici și personalului de conducere care activează în organizații din domeniile cercetării și inovării, personalului științifico-didactic și personalului de conducere din învățământul superior, care dețin titlul științific de doctor și/sau titlul științifico-didactic de conferențiar universitar, și/sau titlul științific de conferențiar cercetător;</p> <p>c) în mărime de 50% din cuantumurile stabilite la lit.a) și b), personalului din alte domenii de activitate care deține titlul științific de doctor habilitat sau doctor în științe în specialitatea ce corespunde obligațiilor funcției.</p> <p>(2) Sporul lunar pentru titlul științific și/sau științifico-didactic se acordă proporțional timpului lucrat în limitele duratei zilnice normale a timpului de muncă sau ale unei norme didactice”.</p>	<p>O modificarea similară se propune și pentru alineatul (2), pentru a aduce în concordanță cu prevederile alineatului (1). Astfel, din alineatul (2) se va exclude sintagma finală „la locul desfășurării activității științifice sau științifico-didactice”.</p>				
			<p>În punctul 19, compartimentul Instituții de drept public din domeniile cercetării și inovării, subcompartimentul 1.1 Funcții de conducere, se completează, după poziția cu codul E6009, cu o poziție nouă cu următorul cuprins:</p> <table><tr><td>E6010</td><td>Șef secție</td><td>80</td><td>5,22</td></tr></table>	E6010	Șef secție	80	5,22	<p>Completerea vine din necesitatea reglementării funcției respective din cadrul Aparatului administrativ al Academiei de Științe a Moldovei.</p>
E6010	Șef secție	80	5,22					
			<p>Punctul 20. Anexa nr. 8</p> <p>În modificările propuse pentru Note la tabel se introduce un alineat cu următorul cuprins:</p> <p>„în propoziția a doua din punctul 1 sintagma „funcțiile înstitute” se substituie prin „funcțiile de conducere înstitute””.</p>	<p>Necesitatea completării rezultă din întrebările parvenite privind explicarea normei prevăzute în punctul 1 din Note privitor la reducerea claselor de salarizare pentru angajații din instituții de alte categorii și aplicabilitatea acesteia față de personalul de execuție din cultură.</p>				

				de funcțiile publice de conducere și de execuție din autoritățile publice autonome, aparatele centrale ale ministerelor, altor autorități administrative centrale și locale, fiind denaturată ierarhia stabilită în urma unui proces amplu de evaluare a tuturor posturilor din sectorul bugetar.	
				Propunerea ce ține de persoanelor cu funcții de demnitate publică de a beneficia de premiu anual din contul veniturilor suplimentare încasate sînt în contradicție cu prevederile proiectului de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, înaintat de Guvern și adoptat de Parlament în prima lectură, care exceptează persoanele cu funcții de demnitate publică din dreptul de a beneficia de premiu anual. În plus, în cadrul sistemului unitar de salarizare nu poate fi aplicat un tratament diferențiat față de personal de categorie similară, facilitînd personalul cu funcții de demnitate publică din autoritățile publice locale.	
A1033	Vicepreședinte al Comitetului Executiv al Unității teritoriale autonome Găgăuzia	116	11,07		
A1031	Primar al municipiului Bălți Primar al municipiului Bender Primar al municipiului Tiraspol	117	11,31		
A1038	Viceprimar al municipiului Bălți Viceprimar al municipiului Bender Viceprimar al municipiului Tiraspol	114	10,62		
A1032	Președinte de raion (cu peste 10000 de locuitori)	117	11,31		
A1039	Vicepreședinte de raion (cu peste 10000 de locuitori)	114	10,62		
A1040	Președinte de raion (cu 50000–100000 de locuitori)	114	10,62		
A1043	Vicepreședinte de raion (cu 50000–100000 de locuitori)	110	9,77		
A1044	Președinte de raion (cu pînă la 50000 de locuitori)	110	9,77		
A1045	Vicepreședinte de raion (cu pînă la 50000 de locuitori)	106	8,98		
A1047	Primar de oraș (municipiu) (cu peste 20000 de locuitori)	101	8,09		
A1048	Viceprimar de oraș (municipiu) (cu peste 20000 de locuitori)	98	7,60		
A1049	Primar de oraș, sat (comună) (cu 9501–20000 de locuitori)	98	7,60		
A1051	Viceprimar de oraș, sat (comună) (cu 9501–20000 de locuitori)	94	6,99		



La nr. 2872/17.12.19
(var. rusă a aviz.
la amendol. nr 281)
CPS

CANCELARIA DE STAT A REPUBLICII MOLDOVA

Nr. 31-06-9039

Chișinău

18 12 2019

**Biroul Permanent
al Parlamentului**

Suplimentar la nr. 31-06-9000 din 17 decembrie 2019

Prezentăm traducerea în limba rusă a Avizului asupra amendamentelor la proiectul de lege pentru modificarea Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (inițiativa legislativă nr.281 din 28.11.19), aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.671 din 17 decembrie 2019.

Anexe:

1. Hotărârea Guvernului cu privire la aprobarea Avizului (1 filă);
2. Avizul asupra amendamentelor (4 file).

**Secretar general
adjunct al Guvernului**

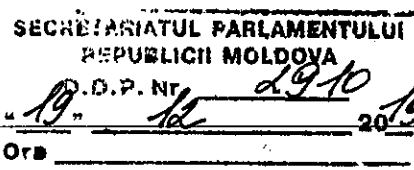
Roman CAZAN

Ex: E. Grosu
Tel:022250274

Casa Guvernului,
MD-2033, Chișinău,
Republica Moldova

Telefon:
+ 373 22 250 101

Fax:
+ 373 22 242696





ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ №671

от 17 декабря 2019 г.

Кишинэу

**Об утверждении Отзыва на поправки, представленные
к проекту закона о внесении изменений в Закон № 270/2018
о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере**

Правительство ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Утвердить и представить Парламенту Отзыв на поправки, представленные к проекту закона о внесении изменений в Закон № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере.

Премьер-министр

ИОН КИКУ

Контрасигнуют:



Зам. Премьер-министра,
Министр финансов

Сергей ПУШКУЦА

Министр юстиции

Фадей Нагачевски

Утверждено
Постановлением Правительства № 671/2019

ОТЗЫВ

на поправки, представленные к проекту закона о внесении изменений в Закон № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере

Правительство рассмотрело поправки, представленные депутатами и постоянными комиссиями Парламента к проекту закона о внесении изменений в Закон № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере (законодательная инициатива № 281 от 28 ноября 2019 года) и сообщает следующее.

Частично поддерживаются следующие поправки:

1. Поправка LA № 803 от 9 декабря 2019 года;
Поправка VB № 90 от 11 декабря 2019 года.

В результате рассмотрения поправок, касающихся включения специальных разделов для специализированного персонала в области правовой помощи, гарантируемой государством, и в области подготовки судей, предлагается после пункта 18 дополнить проект пунктом 19 следующего содержания:

«19. В таблице 2 приложения 4:

название таблицы изложить в следующей редакции:

**«Специализированный персонал в области
судебной экспертизы, подготовки судей, юридической
помощи, гарантированной государством»;**

раздел 1.1. *Руководящие должности* изложить в следующей редакции:

«1.1. <i>Руководящие должности</i> »			
B6001	Директор	110	9,77
B6013	Начальник бюро	92	6,70
B6014	Начальник управления	90	6,43
B6002	Начальник лаборатории	83	5,55
B6015	Начальник центра	83	5,55
B6003	Начальник отдела	81	5,53
B6004	Начальник службы	80	5,22»;

раздел 1.2. *Исполнительные должности* дополнить двумя позициями следующего содержания:

«B6016	Главный бухгалтер	73	4,51
B6017	Советник	73	4,51».

Предложение по приложению 10 не принимается, поскольку увеличение классов и показателей требует дальнейшего изучения с точки зрения количества затронутых единиц и возможных финансовых последствий. Предлагается вернуться позже к этому предложению для комплексной переоценки должностей в бюджетном секторе.

2. Поправка FPD2 № 14 от 11 декабря 2019 года принимается в принципе. Предлагается изложение в следующей редакции:

«4. Статью 11 дополнить частью (3) следующего содержания:

«(3) В отступление от положений части (1), для органа, ответственного за осуществление парламентского контроля, предел надбавок, составляющих переменную часть месячной заработной платы, устанавливается до 50%».

Предлагается дополнить проект пунктом 8 следующего содержания:

«8. Статью 17 дополнить предложением следующего содержания:

«Для органа, ответственного за осуществление парламентского контроля, метод предоставления специальных надбавок утверждается Постоянным бюро Парламента».

Следующие поправки влекут за собой дополнительные расходы, которые не имеют финансового покрытия в проекте государственного бюджета на 2020 год. Таким образом, следующие поправки не поддерживаются:

3. Поправка DG № 21 от 11 декабря 2019 года

Классы начисления заработной платы для руководителей Офиса народного адвоката были установлены в таблице начисления заработной платы, после проведения оценки, на уровне других независимых органов публичной власти (Центральная избирательная комиссия, Совет по предупреждению и ликвидации дискриминации и обеспечению равенства, Национальный центр по защите персональных данных, Координационный совет по телевидению и радио). Учреждение высших классов для некоторых руководителей повлечет аналогичные запросы от других органов власти с аналогичными условиями оплаты – расходы, которые не имеют финансового покрытия в проекте государственного бюджета на 2020 год.

4. Поправка MC № 65 от 10 декабря 2019 года

Коэффициенты, соответствующие классам оплаты труда 1-130, установлены в Приложении 1 к Закону № 270/2018. Их изменение может быть осуществлено только после изменения классов заработной платы в приложениях к закону. Правительство уже предложило повысить классы заработной платы для некоторых категорий персонала с функциями поддержки в сфере образования. В частности, в 2020 году более 7100 нянь

и ассистентов воспитателей будут получать на 14-19% больше, общая стоимость оценивается в 56 млн. леев.

5. Поправка VC № 21 от 9 декабря 2019 года

Исходя из недостатков, выявленных в ходе внедрения новой системы оплаты труда, Правительство инициировало проект по внесению изменений в Закон № 270/2018, в котором предлагаются решения для некоторых категорий персонала из разных профессиональных групп, в том числе для ответственных государственных должностей в населенных пунктах с численностью населения менее 20 000 человек (около 970 единиц). В то же время, в проекте государственного бюджета на 2020 год были определены ресурсы для покрытия предлагаемых норм. Стоимость предложения оценивается более чем в 7,8 млн. леев и, поскольку предложение связано с собственными сферами деятельности, оно не было учтено ни местными органами публичного управления для покрытия из прогнозируемых доходов на 2020 год, ни в проекте государственного бюджета на 2020 год в качестве компенсационных трансфертов.

6. Поправка DP № 164-E от 10 декабря 2019 года

Предложение касается около 8000 единиц персонала и повлечет за собой дополнительные расходы в размере более 65 млн. леев, которые не имеют финансового покрытия. Фрагментированные вмешательства в классы заработной платы искажают систему и создают неравенство между уровнями оплаты труда работников.

7. Поправка LV № 110 от 10 декабря 2019 года

Предложение по части (4) статьи 12 не имеет финансового покрытия. В бюджетном секторе насчитывается более 7800 бюджетных единиц и, соответственно, более 16000 руководящих единиц и единиц заместителей руководителей. Классы заработной платы за трудовой стаж повысили бы заработную плату на 4-12%, что потребовало бы, как минимум, 70 млн. леев.

Предложение по пункту b) части (1) статьи 15 не принимается, поскольку медаль «Николае Тестемицану» не является почетным званием в значении Закона № 1123/1992 о государственных наградах Республики Молдова. Кроме того, указанный закон предусматривает ряд медалей, для владельцев которых Закон № 270/2018 не предусматривает надбавок к заработной плате.

8. Поправка LA № 804 от 9 декабря 2019 года.

Изменение, предложенное к части (2) статьи 16 относительно замены слов «на уровне бюджетной единицы» словами «персоналу, имеющему право на получение надбавки за достижения» концептуально оправдано. Однако правовая норма, подлежащая внесению поправки, не согласована в том, что касается условий выплаты надбавки за достижения сотрудников

бюджетных учреждений с большинством персонала государственных служащих по отношению к органам власти, в которых значительную часть работников составляют лица с ответственными государственными должностями, которые не получают надбавку за достижения.

Правительство вносит некоторые дополнительные предложения к проекту закона, а именно:

1. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Статью 14 изложить в следующей редакции:

Статья 14. Месячная надбавка за научное и/или научно-педагогическое звание

(1) Месячная надбавка за научное и/или научно-педагогическое звание выплачивается:

а) в размере 1100 леев – научным исследователям и руководящему персоналу, работающим в организациях сферы исследований и инноваций, научно-педагогическому и руководящему персоналу системы высшего образования, имеющему научное звание хабилитированного доктора и/или научно-педагогическое звание профессора, и/или научное звание профессора-исследователя;

б) в размере 600 леев – научным исследователям и руководящему персоналу, работающим в организациях сферы исследований и инноваций, научно-педагогическому и руководящему персоналу системы высшего образования, имеющему научное звание доктора и/или научно-педагогическое звание доцента (университетского конференциара), и/или научное звание конференциара-исследователя;

с) в размере 50% сумм, указанных в пунктах а) и б), – персоналу из других сфер деятельности, имеющему научное звание хабилитированного доктора или доктора наук по специальности, соответствующей обязанностям должности.

(2) Месячная надбавка за научное и/или научно-педагогическое звание выплачивается пропорционально отработанному времени в пределах нормальной ежедневной продолжительности рабочего времени или одной учебной нагрузки».

2. В пункте 19 раздел *Публичные учреждения в области исследований и инноваций*, подраздел *1.1 Руководящие должности* дополнить позицией E6010 следующего содержания:

«E6010	Начальник отдела	80	5,22».
--------	------------------	----	--------

3. В пункте 20 относительно приложения 8

Предлагаемые изменения к Примечаниям к таблице дополнить абзацем следующего содержания:

«во втором предложении пункта 1 слова «должностей, созданных» заменить словами «учрежденных руководящих должностей».