



**Deputat în Parlamentul
Republicii Moldova**

Comisia protecție socială, sănătate și familie

AMENDAMENT

*la proiectul de lege pentru modificarea unor prevederi din Legea nr.
270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (art.17, 27,
anexa nr.3, ș.a.)
(nr.452 din 06.12.2023)*

În temeiul art.59 din Regulamentul Parlamentului, adoptat prin Legea nr.797/1996, la proiectul de lege se propun următoarele modificări:

La articolul I:

punctul 1 va avea următorul cuprins:

„1. Articolul 17 alineatul (2):

se completează cu litera b²) cu următorul cuprins:

„b²) pentru personalul autorității competente în domeniul securității cibernetice la nivel național, desemnată conform Legii nr. 48/2023 privind securitatea cibernetică - 120% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific;”;

la litera e) cifrele „60” se substituie cu cifrele „40”.”

la punctul 3 subpunctul 2) se completează cu litera d) cu următorul cuprins:

„d) se completează cu punctul 17 cu următorul cuprins:

„17. Clasele de salarizare pentru funcțiile publice de conducere și de execuție din cadrul autorității competente în domeniul securității cibernetice la nivel național, desemnată conform Legii nr. 48/2023 privind securitatea cibernetică, care exercită nemijlocit funcția de echipă de răspuns la incidente de securitate cibernetică la nivel național se majorează față de cele stabilite în tabel pentru aceste funcții, după cum urmează:

- cu 15 clase succesive – pentru funcțiile publice de conducere de „Șef direcție” și „Șef adjunct de direcție”;
- cu 25 de clase succesive – pentru funcțiile publice de execuție.”.

Argumentare:

Amendamentele propuse au ca scop asigurarea condițiilor de salarizare a angajaților Agenției pentru Securitate Cibernetică, care va avea statut de autoritate administrativă subordonată Ministerului Dezvoltării Economice și Digitalizării. Guvernul la data de 21 decembrie a aprobat/va aproba proiectul de hotărâre privind constituirea, organizarea și funcționarea acestei Agenții. Conform articolului 7 alin. (1) și, corespunzător, art. 23 alin. (2) lit. b) din Legea nr. 48/2023 privind securitatea cibernetică, Guvernul este responsabil de desemnarea autorității competente la nivel național în domeniul securității cibernetice și, până la data de 27 ianuarie 2024, de organizarea și asigurarea funcționalității acesteia.

Funcționarea acestei Agenții necesită o echipă calificată cu o salarizare motivantă și corespunzătoare atribuțiilor stabilite. Una dintre funcțiile de bază ce vor fi exercitate de această autoritate este funcția de echipă de răspuns la incidente cibernetice la nivel național. Această echipa de răspuns la incidentele cibernetice are un rol crucial în asigurarea unei comunicări eficiente și disponibilitate permanentă a canalelor de comunicare, de a opera într-un mediu securizat, de a gestiona cererile în mod eficient, de a menține confidențialitatea și credibilitatea operațiunilor, de a avea personal pregătit disponibil în permanență, și de a asigura continuitatea serviciilor prin utilizarea sistemelor redundante și a spațiului de lucru de rezervă, urmând, de asemenea, a coopera cu alte echipe de răspuns la incidentele cibernetice din rețele internaționale. Astfel, este crucial ca angajații implicați în această echipă să beneficieze de un salariu foarte competitiv, în special având în vedere importanța și complexitatea funcției pe care o desfășoară. Pentru a asigura atragerea și reținerea specialiștilor calificați în domeniul securității cibernetice, salariile personalului autorității competente care va fi încadrat în subdiviziunea internă care va exercita funcția de CSIRT național vor fi constituite după cum urmează: pentru funcțiile publice de conducere (șef și șef adjunct de direcție) – valoarea de referință (VR) 3600 MDL*coeficientul prevăzut pentru +15 clase de salarizare față de cele prevăzute în tabelul respectiv din Legea nr. 270/2017 pentru categoria respectivă de funcții + 120% sporul cu caracter specific, iar pentru funcțiile de execuție din cadrul aceleiași subdiviziuni datele algoritmului de calcul sunt aceleași, cu excepția coeficientului pentru clasele de salarizare, care va fi majorat cu 25 de clase de salarizare față de cel prevăzut în tabelul respectiv pentru aceste funcții. Pentru restul personalului din Agenția pentru Securitate Cibernetică salariile vor fi constituite după cum urmează: VR 2500 MDL*coeficientul prevăzut în tabelul respectiv din Legea nr. 270/2017 pentru categoria respectivă de funcții + 120% sporul cu caracter specific. Această abordare asigură că specialiștii în securitate cibernetică sunt remunerați în mod adecvat și competitiv în comparație cu media din sectorul privat și cu media

europeană. Prin acordarea unor salarii atractive și competitive, autoritatea va putea atrage și păstra experți calificați în domeniul securității cibernetice, asigurând astfel o echipă de înaltă calitate în asigurarea unui răspuns adecvat la incidentele și crizele cibernetice. Conform calculelor estimative, cheltuielile totale pentru salarizarea angajaților vor fi de circa 24,8 milioane lei anual. Din această sumă, aproximativ 11,2 milioane lei vor fi alocate echipei responsabile de realizarea funcției de echipă de răspuns la incidentele cibernetice. Este important de menționat că aceste cifre includ și impozitele angajaților și angajatorului, asigurând transparența și corectitudinea estimărilor.

Este important de menționat că, deși pe fonul mediei salarizării în sectorul public în Republica Moldova salariile viitoare Agenții par a fi mult mai ridicate, totuși nivelul acestora nu este unul care ar satisface pe deplin expectativele financiare ale unui corp de profesioniști de o calificare atât de înaltă. Nivelul propus în amendamentele înaintate sunt la un nivel minim acceptabil pentru astfel de autorități în regiune. Spre exemplu, în raportul Agenției Europene pentru Securitate Cibernetică (ENISA), cu titlu orientativ, sunt aduse cifre privind salarizarea personalului unei echipe CSIRT în statele membre ale UE „un membru al personalului CSIRT (inclusiv managerii) costă în medie 40 000 – 60 000 EUR pe an”. Operațiunile unui CSIRT de mici dimensiuni, cu un personal format din trei persoane (manager, două persoane care se ocupă de gestionarea incidentelor), ar trebui să aibă un buget anual de aproximativ 120 000-180 000 EUR. În cazul în care un CSIRT trebuie să asigure operațiuni 24/7 timp de 365 de zile pe an, acesta are nevoie de cel puțin 12 angajați suplimentari (șase echipe de câte doi membri ai personalului pentru a acoperi 24/7, fiecare tură acoperind 8 ore). Acest lucru va adăuga 480 000 EUR anual la buget”.

Cu respect,

Deputat în Parlament

Victor Spînu

