



05 aprilie 2018

Dj-8 nr. 115

AVIZ

la proiectul de lege pentru modificarea Codului muncii al
Republicii Moldova nr.154-XV din 28.03.2003
(nr.64 din 01.03.2018)

Direcția generală juridică a examinat proiectul de lege pentru modificarea Codului muncii al Republicii Moldova nr.154-XV din 28.03.2003, în conformitate cu prevederile art.54 din Regulamentul Parlamentului și ale Legii nr.780-XV din 27.12.2001 privind actele legislative, și expune următoarele.

1. Proiectul de lege a fost înaintat cu titlul de inițiativă legislativă de către un grup de deputați în Parlament, fapt ce corespunde prevederilor art.73 din Constituție și art.47 din Regulamentul Parlamentului, referitoare la subiecții cu drept de inițiativă legislativă.

2. Prezentul proiect are ca obiect de reglementare modificarea Codului muncii, în scopul extinderii facilităților acordate salariaților părinți – care au 2 și mai mulți copii până la vârsta de 16 ani, un copil cu dizabilitate sau un copil pentru părinții singuri – referitoare la *programarea concediilor de odihnă anuale, dreptul la concediu de odihnă anual suplimentar plătit și la concediu suplimentar neplătit*, pentru toți salariații părinți care au cel puțin un copil.

Potrivit notei informative a proiectului – *concilierea vieții de familie cu cea profesională este importantă pentru angajații cu copii, indiferent de numărul lor*, iar existența unor măsuri de stimulare pentru familiile cu un copil, ar încuraja familia pentru nașterea și celui de al doilea, al treilea copil.

3. Conform art.20 din Legea nr.780/2001 – nota informativă a proiectului de lege trebuie să conțină informații referitoare la *condițiile care au impus elaborarea proiectului, finalitatea urmărită prin implementarea noilor reglementări, estimarea efectului social, economic sau de altă natură al implementării proiectului, precum și fundamentarea economico-financiară în cazul în care realizarea noilor reglementări necesită cheltuieli financiare*.

Menționăm că, pentru implementarea prevederilor proiectului de lege nu sunt necesare cheltuieli financiare directe și imediate din partea bugetului de stat. Însă, executarea prevederilor proiectului presupune cheltuieli financiare

suplimentare, care vor trebui suportate de angajatori, mai ales cheltuielile de acordare a 2 zile de *concediu de odihnă anual suplimentar plătit*, pentru salariații părinți care au un copil.

În acest context, atenționăm că nota informativă a proiectului de lege a fost întocmită cu încălcarea prevederilor art.20 din Legea nr.780/2001 și art.13 din Legea nr.235-XVI din 20.07.2006 cu privire la principiile de bază de reglementare a activității de întreprinzător, fiind necesară estimarea suplimentară a numărului de beneficiari (părinți salariați) ai proiectului și analiza impactului prevederilor asupra angajatorilor care desfășoară activitate de întreprinzători.

4. Întru respectarea normelor de tehnică legislativă și a prevederilor Legii nr.780/2001, atenționăm asupra următoarelor:

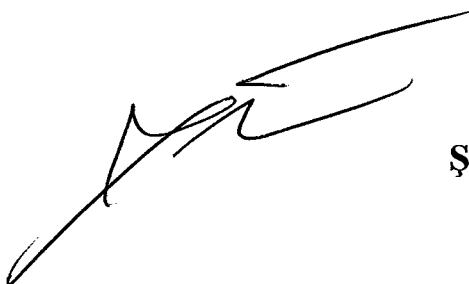
a) La pct.1 de la Articolul unic al proiectului de lege, textul care se propune a fi modificată de la art.116 alin.(4) din Codul muncii nu coincide cu textul actual existent în Cod. Astfel, este necesar ca textul „*2 și mai mulți copii în vîrstă de pînă la 16 ani sau un copil invalid și părinții singuri care au un copil*” să fie înlocuit cu citatul expres de la art.116 alin.(4) din Codul muncii, și anume „*2 și mai mulți copii în vîrstă de pînă la 16 ani sau un copil cu dizabilități și părinților singuri care au un copil în vîrstă de pînă la 16 ani*”.

Obiecția este valabilă și pentru pct.2 și pct.3, cuvintele „*sau un copil invalid*” urmând a fi înlocuite cu „*sau un copil cu dizabilități*”

b) La pct.3 de la Articolul unic, prin propunerea de substituie a sintagmei „*2 și mai mulți în vîrstă de pînă la 14 ani* (sau un copil invalid)” cu cuvântul „*copii*” – dispare limita de vîrstă a copiilor. Respectiv, conform modificărilor propuse – ar urma ca salariații părinți să beneficieze de zile suplimentare de concediu anual plătit, pînă cînd copii vor împlini vîrsta de 18 ani.

Or, potrivit art.3 din Legea nr.140 din 14.06.2013 privind protecția specială a copiilor aflați în situații de risc și a copiilor separați de părinți – *copil este persoană care nu a împlinit vîrsta de 18 ani și nu are capacitatea de exercițiu deplină* (capacitatea deplină de exercițiu poate fi obținută la 16 ani – în condițiile art.20 din Codul civil).

Astfel, deoarece în nota informativă nu este explicată intenția autorilor proiectului de lege referitoare la vîrsta copiilor, este necesar să fie precizat suplimentar dacă intenția autorilor proiectului de lege este ca – de concediu anual de odihnă suplimentar plătit, de 2 sau 4 zile, să beneficieze salariații părinți care au copil/copii pînă la vîrsta de 14 ani, așa cum este specificat actualmente la art.121 alin.(4) din Codul muncii. Or, conform modificărilor propuse ar urma să fie extins concediu anual de odihnă suplimentar plătit, pentru părinții salariați care au copil/copii pînă la vîrsta de 18 ani.



Ion CREANGĂ,
Șef Direcția generală juridică