



Parlamentul
Republicii Moldova

**Deputat în Parlamentul
Republicii Moldova**

RM nr. 02-23-R

11 martie 2020

**Biroul Permanent al Parlamentului
Republicii Moldova**

În temeiul art. 73 din Constituția Republicii Moldova și art. 47 din Regulamentul Parlamentului, se înaintează spre examinare Parlamentului, cu titlu de inițiativă legislativă, proiectul de lege pentru modificarea Codului muncii al Republicii Moldova.

*Anexă: Proiectul de lege
Nota informativă*

Deputați în Parlament:

Radu Moriceș
Doina Gherman D. Șur

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA	
D.D.P. Nr.	121
"11" 03	2020
Ora	

**Lege pentru modificarea
Codului muncii al Republicii Moldova
nr. 154/2003**

Art. I. Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr.159–162, art. 648), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Articolul 76 se completează cu litera d¹⁾ cu următorul cuprins:

d¹⁾ suspendare temporară a procesului educațional, în condițiile art.80²⁾;

2. Se completează cu articolul 80²⁾ cu următorul cuprins:

„Articolul 80²⁾. Suspendarea temporară a raporturilor de muncă în cazul suspendării temporare a procesului educațional

(1) În cazul condițiilor meteorologice nefavorabile sau a altor situații extreme ce au ca efect suspendarea temporară a procesului educațional în cadrul instituțiilor de învățământ, odată cu dispunerea de către autoritățile abilitate a unor măsuri speciale privind asigurarea securității, protecției vieții și sănătății populației, se acordă zile libere unuia dintre părinți pentru supravegherea copiilor, pe toată durata suspendării temporare a procesului educațional.

(2) Prevederile alin. (1) se aplică:

a) părinților ai căror copii au vârsta de până la 12 ani, înregistrați în cadrul unei unități de învățământ;

b) părinților copiilor cu dizabilități înregistrați în cadrul unei unități de învățământ.

(3) Persoanele prevăzute la alin. (2) au dreptul la zile libere plătite pe toată perioada suspendării procesului educațional în cadrul instituțiilor de învățământ.

(4) Zilele libere se acordă la cererea unuia dintre părinți, respectiv a tutorelui, în cazul familiilor monoparentale.

(5) Zilele libere se acordă pe baza unei declarații pe proprie răspundere, semnată de către ambii părinți, cu excepția familiilor monoparentale, depusă la angajator de către părintele care va supraveghea copilul în perioada menționată.

(6) În cazul familiilor monoparentale, declarația pe proprie răspundere se semnează doar de către tutorele copilului.

(7) În cazul în care în urma unor verificări se constată că ambii părinți au solicitat simultan zile libere, va fi anulată definitiv posibilitatea ulterioară de a mai beneficia de indemnizația acordată în condițiile stabilite de prezentul articol.

(8) În cazul familiilor cu mai mulți copii, care se încadrează în prevederile prezentului articol, zilele libere se acordă unuia dintre părinți, respectiv tutorelui, în cazul familiilor monoparentale.

(9) Indemnizația pentru fiecare zi liberă se plătește din capitolul aferent cheltuielilor de personal din bugetul de venituri și cheltuieli al angajatorului și este egală cu salariul corespunzător unei zile lucrătoare.

Art. II – (1) Prezenta lege intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova și se aplică tuturor angajaților din sectorul public.

(2) În termen de o lună de la intrarea în vigoare a prezentei legi, Guvernul va aduce actele sale normative în conformitate cu prezenta lege.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI

NOTĂ INFORMATIVĂ

la proiectul legii pentru modificarea Codului muncii
al Republicii Moldova nr. 154/2003

Scopul proiectului.

Proiectul de lege a fost elaborat în scopul reglementării procedurii de acordare a zilelor libere unuia dintre părinți pentru supravegherea copiilor, pe toată durata suspendării, în mod forțat, a procesului educațional în cazul condițiilor meteorologice nefavorabile sau a altor situații extreme ce au ca efect suspendarea procesului educațional în cadrul instituțiilor de învățământ, odată cu dispunerea de către autoritățile abilitate a unor măsuri speciale privind asigurarea securității, protecției vieții și sănătății populației.

Astfel, la moment, legislația muncii nu reglementează o astfel de instituție, iar în legătură cu măsurile profilactice și de contracarare a răspândirii epidemiei virusului COVID-19, în baza Hotărârii Comisiei naționale extraordinare de sănătate publică, s-a dispus suspendarea procesului de învățământ.

Principalele prevederi și elemente noi ale proiectului.

Proiectul înaintat stabilește că în cazul condițiilor meteorologice nefavorabile sau a altor situații extreme ce au ca efect suspendarea procesului educațional în cadrul instituțiilor de învățământ, odată cu dispunerea de către autoritățile abilitate a unor măsuri speciale privind asigurarea securității, protecției vieții și sănătății populației, se acordă zile libere unuia dintre părinți pentru supravegherea copiilor, pe toată durata suspendării, în mod forțat, a procesului educațional.

Astfel, dispozițiile enunțate se vor aplica părinților ai căror copii au vârsta de până la 12 ani, înregistrați în cadrul unei unități de învățământ și părinților copiilor cu dizabilități înregistrați în cadrul unei unități de învățământ.

De asemenea, persoanele indicate vor avea dreptul la zile libere plătite, pe toată perioada în care autoritățile competente suspendă procesul educațional în cadrul instituțiilor de învățământ, iar zilele libere se acordă la cererea unuia dintre părinți, respectiv a tutorelui, în cazul familiilor monoparentale.

În același context, zilele libere se acordă pe baza unei declarații pe proprie răspundere, semnată de către ambii părinți, cu excepția familiilor monoparentale, depusă la angajator de către părintele care va supraveghea copilul în perioada menționată, iar în cazul familiilor monoparentale, declarația pe proprie răspundere se semnează doar de către tutorele copilului.

Proiectul reglementează faptul că în cazul familiilor cu mai mulți copii, care se încadrează în prevederile menționate, zilele libere se acordă unuia dintre părinți, respectiv tutorelui, în cazul familiilor monoparentale.

Cu titlu de sancțiune și ca modalitate de contracarare a eventualelor abuzuri, este statuat că în situația în care în urma unor verificări se constată că ambii părinți au solicitat simultan zile libere, va fi anulată definitiv posibilitatea ulterioară de a mai beneficia indemnizația acordată în condițiile stabilite de reglementările propuse. articol.

În partea punerii în aplicare, prin proiectul înaintat se propune ca acesta să fie aplicabil începând cu 11 martie 2020 și anume odată cu dispunerea măsurilor profilactice și de contracarare a răspândirii epidemiei virusului COVID-19, conform Hotărârii Comisiei naționale extraordinare de sănătate publică și Ordinului Ministerului Educației, Culturii și Cercetării al Republicii Moldova.

Impactul proiectului de lege.

Adoptarea proiectului de lege este o soluție pe fondul problemelor pentru unii părinți cauzate de închiderea totală a școlilor și grădinițelor în perioada începând cu 11 martie 2020 pentru a preveni răspândirea corona virusului și menținerea, în paralel, a unei surse de existență pentru angajații din sectorul public.

Astfel, unii părinți nu au soluții rapide pentru a-și lăsa copii în îngrijire, mai ales că soluția de a-i plasa temporar la bunici e una riscantă din cauza vulnerabilității persoanelor în vârstă la noul virus, din care motiv se propune examinare și adoptarea prezentului proiect în regim de urgență.

Redu Meriou Zoltan
Doina Ghem D. Ghem