

**Sinteza obiecțiilor și propunerilor**  
**la proiectul hotărârii Parlamentului cu privire la modificarea anexei nr.1 la Hotărârea Parlamentului nr.35/2016**  
**privind aprobarea Listei funcțiilor din cadrul Centrului Național Anticorupție și a gradelor speciale ce le corespund**

Autoritatea emitentă	Nr	Obiecțiile și propunerile prezentate	Opinia Ministerului Justiției
Cancelaria de Stat	1	<p>Propunem revizuirea prevederilor proiectului privind majorarea stagiului profesional pentru funcțiile de conducere (șef direcție generală, șef adjunct direcția generală, șef direcție, șef direcție în cadrul direcției generale pentru care la moment este prevăzută experiență profesională de 5 ani și respectiv 4 ani să fie majorată la 7 ani, precum și pentru funcțiile de șef adjunct direcție, șef secție, șef secție în cadrul direcției, șef adjunct secție, șef secție în cadrul direcției generale, șef serviciu, șef serviciu în cadrul direcției generale, șef serviciu în cadrul direcției pentru care la moment este prevăzută experiență profesională de 4 ani și respectiv 3 ani la 6 ani de experiență profesională).</p> <p>Or, experiența profesională în domeniu urmează a fi stabilită reieșind din gradul de responsabilitate, sarcinile, atribuțiile, descrierea generică și salariile de funcție.</p> <p>Totodată, conform Clasificatorului unic al funcției publice, aprobat prin Legea nr.155/2011, una din cerințele specifice minime de accedere la o funcție de conducere este experiență profesională în domeniu (5 ani-șef/ șef adjunct direcție generală, 4 ani- șef/ șef adjunct direcție, 3 ani- șef/ șef adjunct secție, etc.). Respectiv, reieșind din cele menționate supra, recomandăm revizuirea proiectului la compartimentul „ Cerințe specifice minime pentru ocuparea funcției” pentru funcțiile de conducere pe fiecare categorie în partea ce ține de experiența profesională, și după caz corelarea acestora cu Clasificatorului unic al funcției publice, aprobat prin Legea nr.155/2011.</p>	<p style="text-align: center;"><b>Precizare</b></p> <p>Potrivit art. 12 alin. (1) din Legea 1104/2002 cu privire la Centrul Național Anticorupție „Colaboratorul Centrului este <b>funcționar public cu statut special.</b>”</p> <p>La fel, art. 2 al Legii nr.155/2011 pentru aprobarea Clasificatorului unic al funcțiilor publice statuează că „prezenta lege <b>nu se extinde asupra funcțiilor publice ocupate de funcționarii publici cu statut special.</b>”</p> <p>În context, Hotărârea Parlamentului nr.35/2016 privind aprobarea Listei funcțiilor din cadrul Centrului Național Anticorupție și a gradelor speciale ce le corespund, este un act normativ special fapt ce nu impune corelarea cu Clasificatorului unic al funcției publice, aprobat prin Legea nr.155/2011.</p>
	2	<p>La <b>art. II</b> cu referire la necesitatea intrării în vigoare a hotărârii la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, propunem argumentarea în Nota informativă, conform cerințelor prevăzute la art. 56 alin. (1) și alin. (3) ale Legii nr.100/2017 cu privire la actele normative.</p>	<p style="text-align: center;"><b>Se acceptă</b></p> <p>Argumentele au fost incluse în nota informativă</p>

		Suplimentar, în cazul lipsei argumentelor justificative privind necesitatea intrării în vigoare la data publicării, propunem excluderea punctului 2 din prezentul proiect, cu intrarea în vigoare a prezentei hotărâri peste o lună de la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.	
<b>Centrul Național Anticorupție</b>	<b>3</b>	În corespundere cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.208/2021 cu privire la aprobarea structurii Clasificatorului ocupațiilor din Republica Moldova, Clasificatorului Ocupațiilor din Republica Moldova (CORM 006-2021), aprobat prin ordinul Ministerului Muncii și Protecției Sociale nr. 11/2021, Clasificării Internaționale Standard a Ocupațiilor (ISCO-08) și Clasificării Europene a Aptitudinilor/Competențelor, Calificărilor și Ocupațiilor (ESCO), precum și în vederea realizării angajamentelor internaționale și naționale asumate de Republica Moldova în promovarea egalității de gen și abilitarea femeilor, se propune revizuirea denumirilor de funcții pe criteriu de gen (conform anexei).	<p><b>Precizare</b></p> <p>Modificarea denumirii funcțiilor nu ar corela cu denumirea gradelor speciale, fiind problematică aplicarea criteriului de gen acestora</p>
	<b>4</b>	Apreciind gradul de responsabilitate și complexitatea sarcinilor realizate de titularii funcțiilor de conducere incluși la compartimentul II, numărul criteriului 2 din anexa la proiect, raportat la funcțiile de execuție stabilite la compartimentul III, numărul criteriului 1 - 4, se consideră necesar de substituit gradul special maxim indicat de „Locotenent-colonel” cu gradul special maxim „Colonel”. Necesitatea modificării precizate se conturează în sensul diferențierii gradului special maxim acordat pentru funcțiile de conducere și funcțiile de execuție, precum și motivării angajaților experimentați în accederea în funcții de conducere. Implementarea modificării solicitate se va realiza în limita bugetului anual aprobat al Centrului Național Anticorupție.	<p><b>Se acceptă</b></p> <p>Modificarea propusă a fost operată în textul proiectului</p>
	<b>5</b>	Complementar, se propune revizuirea notei informative prin excluderea textului „Totodată, practica actuală a Centrului Național Anticorupție a demonstrat că, la funcțiile de conducere, personalul angajat sau promovat dispune de o experiență profesională insuficientă, atât în domeniul de competență cât și în domeniul managerial, fapt ce determină exercitarea atribuțiilor într-o manieră defectuoasă din lipsă de profesionalism”, întrucât nu este clar raționamentul din care a fost dedus argumentul invocat, dat fiind că nu reflectă cele stipulate în nota informativă anexată la proiectul expediat pentru promovare Ministerului Justiției.	<p><b>Se acceptă</b></p> <p>Nota informativă a fost revizuită</p>

Ministerul Finanțelor	6	<p>Ministerul Finanțelor a examinat repetat proiectul hotărârii Parlamentului <i>cu privire la modificarea anexei nr.1 la Hotărârea Parlamentului nr. 35/2016 privind aprobarea Listei funcțiilor din cadrul Centrului Național Anticorupție și a gradelor speciale ce le corespund (număr unic 301/MJ/2023)</i> și, în limita competențelor funcționale, menționăm că în contextul în care propunerea dată nu a fost prezentată pentru examinare în cadrul procesului de rectificare a Legii bugetului de stat pentru anul 2023 nr. 359/2022 și în cadrul propunerilor de politici publice în contextul Cadrului bugetar pe termen mediu 2024-2026, Centrul Național Anticorupție urmează să-și asume cheltuielile financiare suplimentare de implementare a proiectului de hotărâre în valoare de 78,4 mii lei anual, cu încadrarea în limita alocațiilor bugetare aprobate în legea bugetară anuală.</p> <p>În acest sens, Nota informativă a proiectului urmează a fi completată cu mențiuni privind „implementarea proiectului de act normativ urmează a se realiza în limita alocațiilor bugetare aprobate autorității”.</p>	<p><b>Se acceptă</b></p> <p>Nota informativă a fost completată cu respectivul aspect.</p>
Ministerul Muncii și Protecției Sociale	1	Lipsă de obiecții și propuneri	

Ministru

/Semnat electronic/

Veronica MIHAILOV-MORARU

Digitally signed by Mihailov-Moraru Veronica  
Date: 2023.08.29 11:20:27 EEST  
Reason: MoldSign Signature  
Location: Moldova

