



**Comisia protecție socială,
sănătate și familie**

RAPORT
asupra proiectului de lege pentru modificarea
Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de
salarizare în sectorul bugetar

(nr.281 din 28.11.2019, lectura II)

Comisia protecție socială, sănătate și familie a examinat proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (nr.281 din 28.11.2019, lectura II).

Guvernul prin Avizul său din 17 decembrie curent a examinat amendamentele deputaților pe marginea proiectului, sinteza cărora se conține în Anexă la Raport, fiind partea lui integrantă.

Urmare a votării, cu majoritatea de voturi ale membrilor săi prezenți în ședință (6 voturi „pentru” și 2 abțineri de la vot), Comisia protecție socială, sănătate și familie propune examinarea și adoptarea proiectului de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (nr.281 din 28.11.2019) în ședința de plen a Parlamentului în lectura II, luând în considerare amendamentele acceptate de către Comisie.

Elena BACALU
Președintele Comisiei

Sinteza
propunerilor și obiecțiilor pe marginea proiectului de lege
pentru modificarea Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar
de salarizare în sectorul bugetar

(nr.281 din 28.11.2019, lectura II)

Nr. crt.	Textul părții constitutive a actului legislativ în vigoare care se propune a fi modificat, completat sau abrogat	Textul părții constitutive a actului legislativ la care se propun amendamente, propuneri, obiecții	Autorul amendamentului propunerii, obiecției	Conținutul amendamentului, propunerii, obiecției	Rezultatul examinării de către comisia sesizată în fond
1	2	3	4	5	6
1.	<p>Articolul 4. Noțiuni de bază în sensul prezentei legi, următoarele noțiuni semnifică: <i>coeficient de salarizare</i> – expresie numerică a clasei de salarizare. Pe baza acestui coeficient este calculat salariul de funcție;</p>	<p>Art.I La punctul 2. Articolul 4: noțiunea „coeficient de salarizare” va avea următorul cuprins: <i>„coeficient de salarizare</i> – expresie numerică a clasei de salarizare, care se înmulțește cu valoarea de referință corespunzătoare, stabilită de legea bugetară anuală. Pe baza acestui coeficient este calculat salariul de</p>	<p>Deputatul Elena BACALU</p>	<p>Se propune următoarea redacție a noțiunii „coeficient de salarizare”: <i>„coeficient de salarizare</i> – expresie numerică care corespunde clasei de salarizare. Pe baza acestui coeficient este calculat salariul de bază pentru fiecare funcție;</p>	<p>Se acceptă.</p>

	bază pentru fiecare funcție”;				
2.	<p>La punctul 2.</p> <p>Articolul 4:</p> <p>„conducător al unității bugetare – persoana (inclusiv cu funcții de locuitor/adjunct), căreia, în virtutea unor acte normative de reglementare sau a documentelor constitutive, i se încredințează funcțiile de gestionare organizatorică a activității unității bugetare”.</p>	<p>Direcția generală juridică a Secretariatului Parlamentului</p>	<p>La pct.2, atenționăm că textul care definește noțiunea ”conducător al unității bugetare”, conține explicații și justificări, fapt ce contravine exigențelor de redactare a textelor normative și urmează a fi adus în concordanță cu terminologia utilizată în legislația de drept comun în materie de muncă. Or, potrivit Codul muncii al Republicii Moldova (art.1), conducătorul unității indiferent de forma de proprietate este specificat ca ”angajator – persoană juridică (unitate) sau persoană fizică care angajează salariați....”.</p>	<p>Se acceptă parțial. Completarea propusă, ce definește noțiunea ”conducător al unității bugetare” se va exclude din proiectul de lege. Totodată, se propune completări la art.12 și art.24 (a se vedea punctele 5 și 15 din Sinteza).</p>	
3.	<p>Articolul 11.</p> <p>Limitarea sporurilor ce formează partea variabilă a salariului lunar</p>	<p>Un grup de deputați</p>	<p>Se completează cu punctul 3¹ cu următorul cuprins:</p> <p>„3¹. Articolul 11 se completează cu alineatul (3) cu următorul cuprins:</p> <p>”(3) Prin derogare de la prevederile alin. (1), pentru autoritatea responsabilă de exercitarea controlului parlamentar limita sporurilor ce formează partea variabilă a salariului lunar se stabilește în mărime de 50% și se aprobă de Biroul Permanent al Parlamentului.”</p>	<p>Se acceptă în varianta propusă de Guvern. Se propune o redacție nouă a punctului 4:</p> <p>„4. Articolul 11 se completează cu alineatul (3) cu următorul cuprins:</p> <p>”(3) Prin derogare de la prevederile alin. (1), pentru autoritatea responsabilă de exercitarea controlului parlamentar, r limita</p>	

				sporurilor ce formează partea variabilă a salariului lunar se stabilește în mărime de pînă la 50% din suma anuală a salariilor de bază stabilite la nivel de autoritate publică.”
	<p>Articolul 12.</p> <p>Salariul de bază (4) Fiecărei funcții îi corespund 6 trepte de salarizare corespunzătoare perioadelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică, din personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică, funcționarilor publici de conducere de nivel superior și a conducătorilor unităților bugetare,</p>	<p><u>La punctul 4.</u></p>	<p>Deputatul Liviu VOVC</p>	<p>La art. 12, alineatul (4) va avea următorul conținut:</p> <p>”Fiecărei funcții îi corespund 6 trepte de salarizare corespunzătoare perioadelor de vechime în muncă legate de profilul de activitate (specialitate), cu excepția funcțiilor de demnitate publică, persoanelor din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică, funcționarilor publici de conducere de nivel superior, indiferent de statut sau categoria de personal a acestora.”</p>
4.				<p>Nu se acceptă.</p> <p>Guvernul nu a susținut propunerea, pe motiv, că nu are acoperire financiară.</p>

	indiferent de statut sau categoria de personal a acestora.				
5.		<u>La punctul 4.</u>	Deputatul Elena BACALU	În Articolul 12, alin.(5) , după sintagma „unităților bugetare” se introduc cuvintele „inclusiv <u>adjuncții/locuitorii</u> ”.	Se acceptă. (a se vedea punctul 2 din Sinteza).
6.	(7) Atribuirea pentru personal a unei noi trepte de salarizare corespunzătoare vechimii în muncă se efectuează prin actul administrativ al conducătorului unității bugetare de la data atingerii următoarei tranșe de vechime în muncă.	<u>La punctul 4.</u>	Deputatul Elena BACALU	Se propune excluderea modificării de la articolul 12, alineatul (7).	Se acceptă.
7.		<u>La punctul 5</u>	Guvernul	<p>Punctul 5 va deveni punctul 6 și va avea altă redacție:</p> <p>„6. Articolul 14 va avea următorul cuprins:</p> <p>„(1) Sporul lunar pentru titlul științific și/sau științifico-didactic se acordă:</p> <p>a) în mărime de 1100 lei, cercetătorilor științifici și personalului de conducere care activează în organizații din domeniile cercetării și inovării, personalului științifico-didactic și de conducere din învățământul superior, care dețin titlul științific de doctor habilitat și/sau titlul științifico-didactic de</p>	Se acceptă.

al Literaturii", „Meșter-Faur", „Maestru Emerit al Sportului" – în mărime de 100 de lei;	onorifice, după cum urmează: b) „Emerit", „Om Emerit", „Maestru al Literaturii", „Meșter-Faur", „Maestru Emerit al Sportului" – în mărime de 200 de lei;			
9.	<u>La punctul 7.</u> (va deveni punctul 8)	Deputatul Elena BACALU	Alineatul (4) va avea următorul cuprins: (4) Sporul pentru performanță nu se acordă persoanelor care au fost sancționate disciplinar, pentru perioada valabilității sancțiuni. În cazul anulării de către instanța de judecată a actului administrativ de sancționare a angajatului, sporul se acordă pentru perioada care începe la data anulării sancțiunii."	Se acceptă.
10.	Articolul 16. Sporul pentru performanță (2) Mijloacele necesare pentru acordarea sporului pentru performanță se alocă anual în limita a 10% din suma anuală a salariilor de bază la nivel de unitate bugetară.	Deputatul Adrian LEBEDINSCHI	Articolul I: La Pct. 7 din proiect se exclude modificarea Art. 16 alin. (2) cu textul „pentru personalul cu drept de a beneficia de spor de performanță” și se exclude modificarea Art. 16 alin. (4) cu textul „pentru perioada valabilității sancțiunii”.	Nu se acceptă. Nu a fost susținut de Guvern.

	<p>(4) Sporul pentru performanță nu se acordă persoanelor care au fost sancționate disciplinar. În cazul suspendării de către instanța de judecată a actului administrativ de angajatului, sporul se va acorda în condiții generale, pentru perioada care începe cu data anulării sancțiunii.”</p>				
<p>(4) Sporul pentru performanță nu se acordă persoanelor care au fost sancționate disciplinar. În cazul suspendării de către instanța de judecată a actului administrativ de angajatului, sporul se va acorda în condiții generale, pentru perioada care începe cu data anulării sancțiunii.”</p>	<p>„pentru perioada valabilității sancțiunii”; <i>propoziția a doua</i> va avea următorul cuprins: „În cazul anulării de către instanța de judecată a actului administrativ de sancționare a angajatului, sporul se va acorda în condiții generale, pentru perioada care începe cu data anulării sancțiunii.”</p>				
<p>(5) Modul de stabilire a sporului pentru performanță se aprobă de Guvern.</p>					

11.			Guvernul	<p>După punctul 8, se introduce un punct nou cu următorul conținut:</p> <p>„9. Articolul 17 se completează cu o propoziție cu următorul cuprins:</p> <p>„Pentru autoritatea responsabilă de exercitarea controlului parlamentar modul de acordare a sporului specific se aprobă de Biroul Permanent al Parlamentului”.</p>	Se acceptă.
12.	La punctul 9 (va deveni punctul 11).		<p>Direcția generală juridică a Secretariatului Parlamentului</p>	<p>În textul alin.(1) din art.21¹ propus pentru completarea Legii nr.270/2018, se utilizează cuvântul ”poate ”, un termen vag și înșelător, care trebuie eliminat din textul normativ propus. Mai mult, în raport cu personalul angajat din cabinetele persoanelor cu funcții de demnitate publică, angajate în aceste funcții pe bază de încredere personală a demnitarilor, acest termen este discriminatoriu și, în același timp, este unul contradictoriu, având în vedere prevederile alin.(3) și alin.(5) din același articol, care instituie dreptul la premiul anual ce se va acorda salariaților potrivit rezultatelor profesionale corespunzătoare exercitate în decursul anului, în modul stabilit de Guvern.</p>	<p>Se acceptă parțial.</p> <p>Proiectul prevede că de premiu nu vor beneficia persoanele sancționate disciplinar, astfel, nu este o obligație a angajatorului de a acorda premiul tuturor angajaților.</p> <p>În partea ce ține de extinderea dreptului la premiul anual asupra tuturor categoriilor de angajați, propunerea respectivă se acceptă.</p> <p>Se propune excluderea ultimei propoziții din punctul 3 al proiectului.</p> <p>Astfel, punctul 3 va avea următorul conținut:</p> <p>„3. Articolul 10:</p>

					la alineatul (2) se completează cu o liniuță cu următorul cuprins: „- premiu anual”. În punctul 11, Articolul 21 ¹ alineatul (1) va avea următorul cuprins: „(1) Personalul din unitățile bugetare poate beneficia de premiu anual pentru rezultatele activității anului precedent, proporțional timpului efectiv lucrat în anul respectiv”.
13.		La punctul 9. (va deveni punctul 11). 9. Legea se completează cu articolul 21¹ cu următorul cuprins: „ Articolul 21¹. Premiu anual (1) Personalul din unitățile bugetare (cu excepția persoanelor cu funcții de demnitate publică și personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate	Direcția generală juridică a Secretariatului Parlamentului	Având în vedere soluția legislativă propusă la Art.1 pct.9 din proiectul de lege, prin care ce instituie premiul anual și, respectiv obligativitatea Guvernului de a reglementa modul de acordare a premiului anual , considerăm necesar de completat Art.11 din proiect cu o norma distinctă, în care să fie stabilit expres un termen în care Guvernul va aproba actul normativ respectiv.	Se acceptă. Art.11 va avea următorul cuprins: „ Art. 11. – (1) Prezentă lege intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2020. (2) Guvernul, în termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a legii, va pune actele sale normative în concordanță cu aceasta și va aproba

		<p>publică) poate beneficia de premiu anual pentru rezultatele activității anului precedent, proporțional timpului efectiv lucrat în anul respectiv.</p> <p>(2) Indicii și mărimile premiilor conducătorilor unităților bugetare se stabilesc de către organul ierarhic superior. Mărimea maximă a premiilor pentru conducător nu poate depăși 50 la sută din salariul de bază.</p> <p>(3) Premiul anual nu se acordă salariaților care, în cursul anului, au desfășurat o activitate profesională ineficientă sau necorespunzătoare, ori au fost sancționați disciplinar.</p> <p>(4) Pentru acordarea premiului anual se utilizează mijloacele fondului de salarizare în mărime de pînă la 50 la sută din salariile de bază ale persoanelor cu drept de a beneficia de premiu anual.</p>			<p>actele necesare executarea legii” normative pentru prezentei</p>
--	--	---	--	--	---

		(5) Modul de acordare a premiului anual și mărimea concretă pentru fiecare an bugetar se stabilește de Guvern”.			
14.		La <u>punctul 11.</u> (va deveni punctul 13)	Deputatul Elena BACALU	Se va completa cu redacția nouă a alin.(4): „(4) Nu se plătesc suplimente pentru executarea de către locțiitorii titulari a obligațiilor funcțiilor de conducere vacante, temporar vacante sau temporar absente.”	Se acceptă.
15.	Articolul 24. Retribuirea muncii în caz de cumulare a atribuțiilor funcției de bază cu atribuțiile unei funcții vacante sau temporar absente (1) Suplimentele pentru cumularea atribuțiilor funcției deținute cu atribuțiile unei funcții vacante sau temporar absente se stabilesc personalului cu funcții	La <u>punctul 11.</u> Articolul 24: cuvintele „funcția vacantă”, la orice gen și număr, se substituie cu textul „funcția vacantă, temporar vacantă”; alineatul (3) va avea următorul cuprins: „(3) Nu se permite cumularea atribuțiilor altor funcții în orele de program conducătorilor unităților bugetare și personalului din corpul profesoral , cu excepția cazurilor stabilite de prezenta lege”; în alineatul (5) , cuvintele „funcției de conducere temporar	Direcția generală juridică a Secretariatului Parlamentului	În alineatul doi , în textul propus pentru alin.(3) art.24 din Legea nr.270/2018, termenul ” corpul profesoral ” necesită a fi adus în concordanță cu termenii utilizați în Codul educației al Republicii Moldova nr.152/2014, urmând a fi substituit cu termenul ” profesoral-didactic ” (a se vedea art.103 alin.(1) Codul educației).	Se acceptă. (a se vedea și punctul 2 din Sinteza). alineatul (3) va avea următorul cuprins: „(3) Nu se permite cumularea atribuțiilor altor funcții în orele de program conducătorilor unităților bugetare, inclusiv adjunctilor/locțiitorilor și personalului din corpurile profesoral-didactice, cu excepția cazurilor stabilite de prezenta lege”.

	conducere și de execuție, prin actul administrativ al conducătorului unității bugetare, pe parcursul lunii gestionare, în limita economiei de mijloace din fondul de salarizare al unității bugetare. Cuantumul suplimentelor menționate nu va depăși 100% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare, stabilit în conformitate cu art.12 pentru funcția vacantă sau temporar absentă.	absente" se substituie cu textul „funcției de conducere vacante, temporar vacante sau temporar absente”.			
	(3) Nu se permite personalului cu funcții de conducere și corpului profesoral cumulara atribuțiilor altor				

	funcții în orele lor de program, cu excepția cazurilor stabilite de prezenta lege. (5) În cazul îndeplinirii obligațiilor funcției de conducere temporar absente, inclusiv ale funcției de demnitate publică, de către angajatul care nu este locuitor titular, fără a exercita obligațiile funcției de bază, în persoanei în cauză i se plătește salariul lunar, determinat în condițiile legii, pentru funcția conducătorului absent.				
16.	Articolul 28. Plata premiului anual pentru rezultatele activității din anul 2018	La punctul 14. (va deveni punctul 16) 14. Articolul 28 se abrogă.	Direcția generală juridică a Secretariatului Parlamentului	Se propune completarea acestuia, după cifrele „28” cu sintagma ”și art.30 alin.(2) ”, ca fiind caduc și fără putere juridică din 1 ianuarie 2020	Se acceptă.

	Premiul anual pentru rezultatele activității din anul 2018 se va acorda angajaților care au beneficiat de premii anuale pînă la intrarea în vigoare a prezentei legi.				
17.		La punctul 15. (va deveni punctul 17)	Centrul Național Anticorupție	Se propune completarea pct.15, Anexa nr.2, compartimentul Gradele militare/speciale , la poziția „Sergent clasa I; agent-șef principal, inclusiv de justiție” cu cuvîntul „Plutonier adjutant „la poziția „Sergent clasa II; agent-șef, inclusiv de justiție” cu cuvîntul „Plutonier major”, și la poziția „Sergent clasa III; agent-șef adjunct, inclusiv de justiție” cu cuvîntul „Plutonier”.	Se acceptă.
20.		La punctul 16.	Deputatul Vladimir CEBOTARI	La punctul 16, Anexa nr. 3: Se completează cu alin. (3) cu următorul conținut:	Nu se acceptă. Guvernul a venit cu soluții pentru unele categorii de personal din diferite grupuri ocupaționale, inclusiv

„Anexa nr. 3, Tabelul nr. 1, Compartimentul „Funcții de demnitate publică la nivel local” va avea următorul conținut:

Funcții de demnitate publică la nivel local		
A1025	Primar general al municipiului Chișinău	123 12,82
A1030	Viceprimar al municipiului Chișinău	119 11,79
A1037	Pretor al sectorului municipiului Chișinău	114 10,62
A1042	Vicepretor al sectorului municipiului Chișinău	110 9,77
A1026	Guvernator (Bașcan) al Unității teritoriale autonome Găgăuzia	127 13,9 4
A1027	Președinte al Adunării Populare a Unității teritoriale autonome Găgăuzia	119 11,79
A1035	Vicepreședinte al Adunării Populare a Unității teritoriale autonome Găgăuzia	114 10,62
A1046	Președinte al comisiei permanente a Adunării Populare	103 8,44

și pentru funcții de demnitate publică din localitățile cu număr de populație sub 20000 locuitori (circa 970 unități). Concomitent, în cadrul proiectului bugetului de stat pentru anul 2020 au fost identificate resurse pentru acoperirea normelor propuse. Costul propunerii se estimează la peste 7,8 mil. lei și deoarece propunerea ține de domeniile proprii de activitate, aceasta nu a fost luată în calcul nici de autoritățile publice locale pentru acoperire din veniturile prognozate pentru anul 2020 și nici în cadrul proiectului bugetului de stat pentru anul 2020 în calitate de transferuri de compensare.

A1040	Președinte de raion (cu 50000–100000 de locuitori)	114	10,62
A1043	Vicepreședinte de raion (cu 50000–100000 de locuitori)	110	9,77
A1044	Președinte de raion (cu pînă la 50000 de locuitori)	110	9,77
A1045	Vicepreședinte de raion (cu pînă la 50000 de locuitori)	106	8,98
A1047	Primar de oraș (municipiu) (cu peste 20000 de locuitori)	101	8,09
A1048	Viceprimar de oraș (municipiu) (cu peste 20000 de locuitori)	98	7,60
A1049	Primar de oraș, sat (comună) (cu 9501–20000 de locuitori)	98	7,60
A1051	Viceprimar de oraș, sat (comună) (cu 9501–20000 de locuitori)	94	6,99

																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					</
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----

					<table><tr><td></td><td>bugetare)</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>A1015</td><td>Avocatul Poporului pentru drepturile copilului</td><td>124125</td><td>43,0913,37</td><td></td></tr><tr><td>A1021</td><td>Adjunct al Avocatului Poporului</td><td>121</td><td>12,29</td><td></td></tr></table>		bugetare)				A1015	Avocatul Poporului pentru drepturile copilului	124125	43,0913,37		A1021	Adjunct al Avocatului Poporului	121	12,29		evaluării, la un nivel cu alte autorități autonome din administrația publică (Comisia Electorală Centrală, Consiliul pentru Prevenirea și Eliminarea Discriminării și Asigurarea Egalității, Centru pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal, Consiliul Audiovizualului).
	bugetare)																				
A1015	Avocatul Poporului pentru drepturile copilului	124125	43,0913,37																		
A1021	Adjunct al Avocatului Poporului	121	12,29																		
22.	<p>Grupul ocupațional „Justiție (B)”</p> <p>1. Dispozițiile prezentei anexe reglementează codul funcției, denumirea funcției, clasa de salarizare și coeficientul de salarizare aferent pentru funcțiile de judecători și procurori, conform tabelului 1, și pentru</p>	<p>Deputatul Adrian LEBEDINSCHI</p>	<p>Se propune introducerea pct.16¹ cu următorul cuprins:</p> <p>Anexa nr.4:</p> <p>La descrierea Grupului ocupațional “Justiție (B)”, la pct 1, la finalul textului, după sintagma „conform tabelului nr. 2”, se introduce sintagma <i>“și pentru personalul de specialitate din domeniul asistenței juridice garantate de stat conform tabelului nr.3.”</i></p> <p>I. Se include la Grupul ocupațional “Justiție (B)” din Anexa nr. 4 un nou tabel:</p> <p>(se anexează la sfârșitul Sintezei). *</p>	<p>Se acceptă parțial.</p> <p>Se propune ajustarea în acest sens a Tabelului 2 din Anexa nr. 4, destinat personalului de specialitate din domeniul expertizei judiciare, cu includerea funcțiilor lipsă. Clasele de salarizare pentru funcțiile incluse au fost racordate la cele stabilite pentru personalul de specialitate din subdiviziunile deconcentrate ale autorităților publice centrale.</p>																	

	personalul de specialitate din domeniul expertizei judiciare, conform tabelului 2.				Astfel, Tabelul 2 din Anexa nr. 4 va avea următorul cuprins: Tabelul 2 Personalul de specialitate din domeniul expertizei judiciare, formării judiciare, asistenței juridice garantate de stat ** (la sfârșitul Sintezei)																
23.			Deputatul Vasile BOLEA	<p>După punctul 16 din proiectul de lege se introduce un punct nou cu următorul cuprins, iar restul punctelor se renumerează:</p> <p>17. La anexa nr. 4 se completează cu un tabel nou 3 cu următorul cuprins:</p> <p>Tabelul 3</p> <p>Personalul de specialitate din domeniul formării judiciare</p> <table><tr><th>Codul funcției</th><th>Denumirea funcției</th><th>Clasa de salarizare</th><th>Coefficientul de salarizare</th></tr><tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td></tr><tr><td colspan="4">1.1. Funcții de conducere</td></tr><tr><td>B7001</td><td>Director</td><td>127</td><td>13,94</td></tr></table>	Codul funcției	Denumirea funcției	Clasa de salarizare	Coefficientul de salarizare	1	2	3	4	1.1. Funcții de conducere				B7001	Director	127	13,94	<p>Se acceptă parțial. (a se vedea punctul precedent din Sinteză).</p>
Codul funcției	Denumirea funcției	Clasa de salarizare	Coefficientul de salarizare																		
1	2	3	4																		
1.1. Funcții de conducere																					
B7001	Director	127	13,94																		

				<table><tr><td>B7002</td><td>Director adjunct</td><td>126</td><td>13,65</td></tr><tr><td>B7003</td><td>Şef direcție</td><td>111</td><td>9,97</td></tr><tr><td>B7004</td><td>Şef centru</td><td>111</td><td>9,97</td></tr><tr><td>B7005</td><td>Consilier al directorului</td><td>111</td><td>9,97</td></tr><tr><td>B7006</td><td>Şef secție în cadrul direcției</td><td>102</td><td>8,26</td></tr></table>	B7002	Director adjunct	126	13,65	B7003	Şef direcție	111	9,97	B7004	Şef centru	111	9,97	B7005	Consilier al directorului	111	9,97	B7006	Şef secție în cadrul direcției	102	8,26	
B7002	Director adjunct	126	13,65																						
B7003	Şef direcție	111	9,97																						
B7004	Şef centru	111	9,97																						
B7005	Consilier al directorului	111	9,97																						
B7006	Şef secție în cadrul direcției	102	8,26																						
24	La <u>punctul 17</u> (va deveni punctul 19)	Deputatul Elena BACALU	În punctul 3 din Note la Tabel, cuvîntul „plutonieri” se exclude.	Se acceptă.																					
25.		Guvernul	<p>Se propune completarea proiectului, după punctul 18, cu un punct nou cu următorul cuprins:</p> <p>„19. În Anexa nr. 4, Tabelul 2: titlul tabelului va avea următorul cuprins:</p> <p>„Personalul de specialitate din domeniul expertizei judiciare, formării judiciare, asistenței juridice garantate de stat”;</p> <p>compartmentul 1.1. <i>Funcții de conducere</i> va avea următorul cuprins:</p> <table><tr><th colspan="3">1.1. Funcții de conducere</th></tr><tr><td>B6001</td><td>Director</td><td>110 9,77</td></tr><tr><td>B6013</td><td>Şef oficiu</td><td>92 6,70</td></tr><tr><td>B6014</td><td>Şef direcție</td><td>90 6,43</td></tr></table>	1.1. Funcții de conducere			B6001	Director	110 9,77	B6013	Şef oficiu	92 6,70	B6014	Şef direcție	90 6,43	Se acceptă.									
1.1. Funcții de conducere																									
B6001	Director	110 9,77																							
B6013	Şef oficiu	92 6,70																							
B6014	Şef direcție	90 6,43																							

					<table><tr><td>B6002</td><td>Şef laborator</td><td>83</td><td>5,55</td></tr><tr><td>B6015</td><td>Şef centru</td><td>83</td><td>5,55</td></tr><tr><td>B6003</td><td>Şef secție</td><td>81</td><td>5,33</td></tr><tr><td>B6004</td><td>Şef serviciu</td><td>80</td><td>5,22</td></tr></table> <p>compartmentul 1.2. <i>Funcții de execuție</i></p> <p>se completează, la final, cu două poziții cu următorul cuprins:</p> <table><tr><td>B6016</td><td>Contabil-şef</td><td>73</td><td>4,51</td></tr><tr><td>B6017</td><td>Consilier</td><td>73</td><td>4,51</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td>"</td></tr></table>	B6002	Şef laborator	83	5,55	B6015	Şef centru	83	5,55	B6003	Şef secție	81	5,33	B6004	Şef serviciu	80	5,22	B6016	Contabil-şef	73	4,51	B6017	Consilier	73	4,51				"	
B6002	Şef laborator	83	5,55																															
B6015	Şef centru	83	5,55																															
B6003	Şef secție	81	5,33																															
B6004	Şef serviciu	80	5,22																															
B6016	Contabil-şef	73	4,51																															
B6017	Consilier	73	4,51																															
			"																															
26.	<p><u>La punctul 19.</u></p> <p>Deputații Maria CIOBANU și Elena BACALU</p>	<p>La Anexa nr. 7, în tabelul nr. 2, pozițiile "E6041", "E6042", "E6043", vor fi expuse în următoarea redacție:</p> <table><tr><td>E6041</td><td>Dădă</td><td>28</td><td>1,78</td></tr><tr><td></td><td></td><td>30</td><td>2,83</td></tr><tr><td>E6042</td><td>Asistent al educatoarei</td><td>26</td><td>1,69</td></tr><tr><td></td><td></td><td>30</td><td>2,83</td></tr><tr><td>E6043</td><td>Şef gospodărie</td><td>26</td><td>1,69</td></tr><tr><td></td><td></td><td>44</td><td>3,46</td></tr></table>	E6041	Dădă	28	1,78			30	2,83	E6042	Asistent al educatoarei	26	1,69			30	2,83	E6043	Şef gospodărie	26	1,69			44	3,46	<p>Nu se acceptă.</p> <p>Guvernul nu a susținut propunerea, deoarece coeficienții corespunzători claselor de salarizare 1-130 sînt stabiliți în Anexa nr. 1 la Legea nr. 270/2018. Modificarea acestora poate avea loc doar în urma modificării claselor de salarizare în anexe la lege.</p>							
E6041	Dădă	28	1,78																															
		30	2,83																															
E6042	Asistent al educatoarei	26	1,69																															
		30	2,83																															
E6043	Şef gospodărie	26	1,69																															
		44	3,46																															

27.	<p>12. Similar clasei de salarizare stabilite în tabel pentru funcția „educator educație timpurie” se stabilește clasa de salarizare pentru următoarele funcții didactice:</p> <p>– în educația timpurie: conducător muzical, cadru didactic de sprijin, logoped, psiholog și psihopedagog;</p> <p>– în învățământul primar: cadru didactic de sprijin, asistent didactic, logoped, psiholog, psihopedagog, conducător de cerc;</p> <p>– în învățământul gimnazial și liceal: psiholog, psihopedagog, cadru didactic de sprijin, conducător de cerc;</p>	<p><u>La punctul 19.</u></p> <p>În punctul 12, cuvintele „educator educație timpurie” se substituie cu cuvintele „metodist în învățământul general și în învățământul profesional tehnic”;</p>	<p>Deputatul Dan PERCIUN</p>	<p>Se expune în redacție nouă alineatul 3 din Articolul I, punctul 19 cu referire la Anexa nr. 7, privind modificarea notele la tabelul 1, care înlocuiește sintagma „educator educație timpurie” cu „metodist în învățământul general și învățământul profesional tehnic”:</p> <p>- punctul 12 se expune în redacție nouă:</p> <p>12. Clasa de salarizare pentru următoarele funcții didactice se stabilește similar clasei de salarizare stabilite în tabel pentru funcția „metodist în învățământul general și învățământul profesional tehnic”:</p> <p>– în educația timpurie: conducător muzical, cadru didactic de sprijin, logoped, psiholog și psihopedagog;</p> <p>– în învățământul primar: cadru didactic de sprijin, asistent didactic, logoped, psiholog, psihopedagog, conducător de cerc;</p> <p>– în învățământul gimnazial și liceal: psiholog, psihopedagog, cadru didactic de sprijin, conducător de cerc;</p> <p>– în instituțiile de învățământ extrașcolar: conducător de cerc, dirijor, maestru de cor,</p>	<p>Nu se acceptă. Guvernul nu a susținut propunerea, pe motiv, că vizează circa 8000 unități de personal și va implica costuri suplimentare de peste 65 mil. lei, care nu au acoperire financiară.</p>
-----	--	--	------------------------------	--	---

	<p>– în învățământul special: psiholog, logoped, instructor, maestru, psihopedagog, conducător de cerc;</p> <p>– în structurile de asistență psihopedagogică: psihopedagog, psihopedagog special, pedagog, logoped, psiholog;</p> <p>– în instituțiile de învățământ extrașcolar: conducător de cerc, dirijor, maestru de cor, maestru de balet, regizor, conducător artistic, psiholog;</p> <p>– în instituțiile de învățământ de arte și sport: conducător artistic, maestru de balet, maestru de concert, maestru de cor, dirijor, regizor,</p>			<p>maestru de balet, regizor, conducător artistic, psiholog;</p> <p>– în instituțiile de învățământ de arte și sport: conducător artistic, maestru de balet, maestru de concert, maestru de cor, dirijor, regizor, antrenor-instructor, antrenor;</p> <p>– în instituțiile de învățământ profesional tehnic: psiholog, psihopedagog, maestru de concert, conducător de cerc, dirijor de cor, dirijor de orchestră.</p> <p>– în structurile de asistență psihopedagogică: psihopedagog, psihopedagog special, pedagog, logoped, psiholog;</p> <p>Clasa de salarizare pentru următoarele funcții didactice se stabilește în tabel pentru funcția „Profesor în învățământul general și în învățământul profesional etnic”:</p> <p>– în învățământul special: psiholog, logoped, instructor, maestru, psihopedagog, conducător de cerc;</p>	
--	--	--	--	--	--

	antrenor-instructor, antrenor; – în instituțiile de învățământ profesional tehnic: psiholog, psihopedagog, de maestru de concert, conducător de cerc, dirijor de cor, dirijor de orchestră.								
28.		Guvernul		<p>În punctul 19 (va deveni <i>punctul 22</i>), compartimentul Instituții de drept public din domeniile cercetării și inovării, subcompartimentul 1.1 Funcții de conducere, se completează, după poziția cu codul E6009, cu o poziție nouă cu următorul cuprins:</p> <table><tr><td>E6010</td><td>Șef secție</td><td>80</td><td>5,22</td></tr></table>	E6010	Șef secție	80	5,22	Se acceptă.
E6010	Șef secție	80	5,22						
29.		Deputatul Elena BACALU	La <u>punctul 20</u> .(va deveni punctul 23)	<p>Funcțiile de execuție din Compartimentul Instituții din domeniul culturii fizice și sportului vor avea următorul cuprins:</p> <p>„1.2. <i>Funcții de execuție</i></p> <table><tr><td>F6045</td><td>Antrenor-instructor</td><td>52</td><td>2,79</td></tr></table>	F6045	Antrenor-instructor	52	2,79	Se acceptă.
F6045	Antrenor-instructor	52	2,79						

				<table><tr><td>F6036</td><td>Antrenor principal</td><td>56</td><td>3,03</td></tr><tr><td>F6043</td><td>Antrenor superior</td><td>54</td><td>2,90</td></tr><tr><td>F6046</td><td>Antrenor</td><td>52</td><td>2,79</td></tr><tr><td>F6072</td><td>Salvator</td><td>40</td><td>2,26</td></tr></table>	F6036	Antrenor principal	56	3,03	F6043	Antrenor superior	54	2,90	F6046	Antrenor	52	2,79	F6072	Salvator	40	2,26	
F6036	Antrenor principal	56	3,03																		
F6043	Antrenor superior	54	2,90																		
F6046	Antrenor	52	2,79																		
F6072	Salvator	40	2,26																		
30.		La punctul 20.(va deveni punctul 23)	Guvernul	<p>La Anexa nr. 8</p> <p>În modificările propuse pentru Note la tabel se introduce un alineat cu următorul cuprins:</p> <p>„în propoziția a doua din punctul 1 sintagma „funcțiile instituite” se substituie prin „funcțiile de conducere instituite””.</p>	Se acceptă.																
31.	8. Clasa de salarizare pentru turnătorii și șlefuitorii de piese tehnico-stomatologice de protezare, precum și pentru angajații antrenați în procesele tehnologice la Centrul Național de Transfuzie a Sîngelui cu un	La punctul 22.	Deputatul Liviu VOVC	<p>Se propun în anexa 10 "Funcții complexe (H)" a interveni în NOTE cu modificări în următoarele puncte:</p> <ul style="list-style-type: none">La punctul 8 se exclude sintagma "antrenați în procesele tehnologice"; <p>sintagma "5 tone de plasmă pe an" se substituie cu sintagma "10 tone de plasmă procesată din sânge total, recoltată, prelucrată în componente sanguine pe an", astfel punctul 8 va avea următorul conținut:</p> <p>"Clasa de salarizare pentru turnătorii și șlefuitorii de piese tehnico-stomatologice, de protezare, precum și pentru angajați ai Centrului Național de Transfuzie a Sîngelui</p>	Nu se acceptă. Guvernul nu a susținut propunerea.																

	<p>volum ce depășește 5 tone de plasmă pe an, se stabilește prin majorarea cu 2 clase succesive față de clasele prevăzute în tabel pentru funcții similare.</p> <p>9. Clasa de salarizare indicată în tabel pentru funcția „Șofer” este stabilită pentru conducătorul (șoferul) autocamioanelor și al automobilelor-furgon cu destinație generală avînd sarcina maximă de pînă la 3 tone și pentru conducătorul mijloacelor de transport cu motor.</p> <p>În funcție de tipul de transport</p>			<p>cu un volum ce depășește 10 tone de plasmă procesată din sânge total, recoltată, prelucrată în componente și preparate sanguine pe an, se stabilește o majorare cu 3 clase succesive față de clasele prevăzute în tabel pentru funcții similare.”</p> <ul style="list-style-type: none"> • La punctul 9 se completează subpunctul ”- cu 6 clase de salarizare pentru șoferii (conducătorii auto) de autobuze școlare” a completa cu sintagma ”și de automobile speciale și sanitare din cadrul Centrului Național de Transfuzie a Sîngelui”, în final va avea următorul conținut: ”- cu 6 clase de salarizare pentru șoferii (conducătorii auto) de autobuze școlare și de automobile speciale și sanitare din cadrul Centrului Național de Transfuzie a Sîngelui”. 	
--	--	--	--	--	--

	condus și complexitatea lucrărilor executate, clasele de salarizare pentru funcția „Șofer (conducător auto)” se majorează față de cea indicată în tabel după cum urmează: - cu 6 clase de salarizare – pentru conducătorii (șoferii) de autobuze școlare.				
32.		Deputatul Monica BABUC	La Anexa nr. 8, în tabel la compartimentul Instituții de cultură și tineret la poziția F6044 cifra 48 se substituie cu cifra 55. Respectiva modificare va determina creșterea cu 7 clase de salarizare (de la clasa 48 la clasa 55) a categoriilor de artiști menționați în pct. 9 din Note , respectiv pentru actori, artiști dramatici, artiști vocali (soliști), artiști de balet, artiști de cor, artiști instrumentiști, artiști în orchestrele simfonice și camerale, artiști de diverse genuri de circ, inspectori ai manejului, artiști dresori de animale sălbatice, artiști în ansamblul de cântece și dansuri, în colective corale și coregrafice, în orchestre de muzică populară,		Nu se acceptă, pe motiv că nu a fost avizat de către Guvern.

				<p>fanfare, sinfo-jazz, artiști ai orchestrelor și ansamblurilor de estradă.</p> <p>La pct.2, Anexa nr.8, la Note, solicit excluderea completării „Funcția „Director (șef) este prevăzută pentru o unitate cu normă întreagă. În funcție de volumul activității, la decizia fondatorului, funcția „Director (șef) poate fi instituită cu normă parțială (pe fracțiune de normă)”. Dreptul la muncă reprezintă un drept social-economic complex, garantat de articolul 43 din Constituția Republicii Moldova.</p> <p>Potrivit alineatului (1) al acestui articol, orice persoană are dreptul la muncă, la libera alegere a muncii, la condiții echitabile și satisfăcătoare de muncă, precum și la protecția împotriva șomajului. Acest drept este consfințit la nivel de principiu și în Declarația Universală a Drepturilor Omului. Potrivit Codului muncii al Republicii Moldova, art.95, alin. (1), timpul de muncă reprezintă timpul pe care salariatul, în conformitate cu regulamentul intern al unității, cu contractul individual și cu cel colectiv de muncă, îl folosește pentru îndeplinirea obligațiilor de muncă, respectiv, reducerea duratei timpului de muncă pentru angajații instituțiilor de cultură, afectează implicit, și managementul propriu-zis al instituțiilor date, ceea ce reprezintă, de multe ori, un impediment în dezvoltarea durabilă a sectorului. De asemenea, atragem atenția că, în conformitate cu art.97, alin.(2) al Codului muncii, timpul de muncă parțial se stabilește</p>
--	--	--	--	---

			<p>cu acordul ambelor părți ale contractului individual de muncă.</p> <p>Totodată, Notele de la tabel, se completează cu pct. 12 cu următorul conținut:</p> <p>„Conducătorii instituțiilor de cultură pot presta munca prin cumul la o altă unitate sau la unitatea pe care o conduc, în limita de 0,5 funcție, de asemenea, pot cumula atribuțiile funcției de bază cu atribuțiile unei funcții vacante sau temporar absente la unitatea pe care o conduce în orele de program.”</p> <p>Necesitatea reglementării acestei prevederi derivă din motivul că, actualmente, directorii teatrelor nu pot cumula funcția de actor/regizor sau altă funcție, deși în majoritatea spectacolelor aceștia au roluri și le joacă fără a fi remunerați pentru aceasta sau unii directori ai instituțiilor de cultură nu pot activa drept profesori în cadrul școlilor de arte.</p>	
	Deputatul Dan PERCIUN		<p>1. Se completează Articolul 10 cu litera b) în următoarea redacție:</p> <p>„- supliment la salariu din partea autorităților publice locale”.</p> <p>2. Se completează Articolul 11 alineatul (1) cu litera c) în următoarea redacție:</p> <p>„(c) Plafoanele stabilite la literele a) și b) referitor la partea variabilă a salariului lunar se vor calcula fără a include suplimentul la salariu din partea autorităților publice locale.”</p>	<p>Nu se acceptă, pe motiv că nu a fost avizat de către Guvern.</p>

Director executiv	1	H6002 (director)	85	5,79	B	99-102	7,76-8,26
Coordonator	4	H6190 (şef oficiu)	78	5	B	97-99	7,44-7,76
1.2 Funcţii de execuţie							
Contabil-şef	5	H6026 (Contabil-şef)	61	3,51	B	73	4,51
Consilier	1	H6187 (consilier)	61	3,51	B	75	4,7
Consultant	21	H6040 (specialist principal)	58	3,29	B	65	3,81
Specialist	1	H6066 (contabil)	49	2,73	B	50	2,99

**

Tabelul 2

Personalul de specialitate din domeniul expertizei judiciare, formării judiciare, asistenței juridice garantate de stat

Codul funcției	Denumirea funcției	Clasa de salarizare	Coefficientul de salarizare
1	2	3	4
<i>1.1. Funcții de conducere</i>			
B6001	Director	110	9,77
B6013	Șef oficiu	92	6,70
B6014	Șef direcție	90	6,43
B6002	Șef laborator	83	5,55
B6015	Șef centru	83	5,55
B6003	Șef secție	81	5,53
B6004	Șef serviciu	80	5,22
<i>1.2. Funcții de execuție</i>			
B6005	Expert judiciar de categoria superioară (medic)	80	5,22
B6006	Expert judiciar de categoria întâi (medic)	78	5,00
B6007	Expert judiciar de categoria a doua (medic)	76	4,80
B6008	Expert judiciar de categoria a treia (medic)	74	4,60
B6009	Expert judiciar de categoria superioară	70	4,23
B6010	Expert judiciar de categoria întâi	67	3,98

B6011	Expert judiciar de categoria a doua	65	3,81
B6012	Expert judiciar de categoria a treia	61	3,51
B6016	Contabil-şef	73	4,51
B6017	Consilier	73	4,51

E. Bacalu
Elena BACALU
Preşedintele Comisiei