

L E G E

pentru modificarea și completarea unor acte legislative

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. I. – Legea nr. 1104-XV din 6 iunie 2002 cu privire la Centrul Național Anticorupție (republicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2012, nr. 209–211, art. 683) se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 4 alineatul (1), litera b) se abrogă.

2. La articolul 6:

literele a) și b) se abrogă;

la litera e), cuvintele „ , avînd autorizația conducătorului subdiviziunii specializate,” se exclud.

3. La articolul 7 alineatul (4), cuvintele „și subdiviziunile lui teritoriale sînt persoane juridice, dispun de conturi trezoreriale” se substituie cu cuvintele „este persoană juridică, dispune de un cont trezorerial”.

4. La articolul 9, litera m) se completează în final cu cuvintele „ , inițiază și semnează, în condițiile legii, acorduri de cooperare cu instituții similare din alte state”.

5. La articolul 10 alineatul (1), după cuvîntul „direcție” se introduce cuvîntul „generală”.

6. Articolul 12:

la alineatul (1), cuvîntul „Angajat” se substituie cu cuvîntul „Colaborator”;

la alineatul (2), după cuvîntul „activează” se introduc cuvintele „persoane cu funcții de demnitate publică, supuse reglementărilor Legii nr. 199 din 16 iulie 2010 cu privire la statutul persoanelor cu funcții de demnitate publică,”.

7. Articolul 13:

la alineatul (1), cuvintele „financiare, economice, de contabilitate și” se substituie cu cuvintele „economice sau”;

alineatul (3) se abrogă.

8. După articolul 13 se introduce articolul 13¹ cu următorul cuprins:

„Articolul 13¹. Perioada de probă

(1) La angajarea unei persoane în cadrul Centrului, acesteia i se poate stabili o perioadă de probă de 6 luni. Perioada de probă nu va include perioada aflării angajatului în concediu medical sau alte perioade în care acesta a absentat de la serviciu din motive întemeiate, confirmate documentar.

(2) Clauza privind perioada de probă trebuie să fie prevăzută în ordinul de angajare. În lipsa acestei clauze, se consideră că angajatului nu i s-a stabilit o perioadă de probă.

(3) Pe durata activității angajatului nu poate fi stabilită decît o singură perioadă de probă.

(4) Perioada de probă are drept scop integrarea angajatului în activitatea Centrului, formarea sa profesională sub aspect practic, cunoașterea specificului și a exigențelor Centrului, precum și verificarea cunoștințelor, abilităților și aptitudinilor sale profesionale în procesul de exercitare a funcției.

(5) Nu se aplică perioada de probă persoanei numite într-o funcție de conducere.

(6) În perioada de probă, activitatea angajatului se desfășoară sub îndrumarea unui mentor. În calitate de mentor este desemnat un angajat experimentat din cadrul aceleiași subdiviziuni în care a fost angajat debutantul.

(7) Cu cel puțin 18 zile lucrătoare înainte de expirarea perioadei de probă, se inițiază procedura de evaluare a activității angajatului, care constă în evaluarea nivelului de cunoaștere a specificului și a exigențelor din activitatea Centrului, a experienței practice obținute, a comportamentului manifestat în îndeplinirea

sarcinilor și atribuțiilor stipulate în fișa de post pentru a se determina dacă acesta a susținut sau nu perioada de probă.

(8) Procedura de evaluare a activității angajatului privind susținerea perioadei de probă se stabilește printr-un act normativ al Centrului.”

9. La articolul 16, alineatul (2) se completează cu litera g) cu următorul cuprins:

„g) să fie membru al unei formațiuni politice sau să participe la colectarea de fonduri pentru activitatea unei formațiuni politice, de asemenea să acorde sprijin logistic candidaților la funcții de demnitate publică.”

10. Articolul 17:

la alineatul (1), propoziția a doua se exclude;

alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) Legitimația de serviciu confirmă dreptul colaboratorului de port și deținere a armei din dotare și a mijloacelor speciale, alte drepturi și împuterniciri acordate prin legislație. Colaboratorii Centrului poartă uniformă care se atribuie gratuit. Modelul uniformei, însemnele, normele de asigurare cu uniformă sînt aprobate de Parlament. Regulile de port al uniformei sînt stabilite de directorul Centrului.”

11. La articolul 18 alineatul (4), cuvintele „ce se conferă” se substituie cu cuvîntul „conferite”, iar cuvintele „gradelor militare sau gradelor speciale respective” se substituie cu cuvintele „gradelor speciale corespunzătoare”.

12. Articolul 22 se completează cu alineatul (5) cu următorul cuprins:

„(5) În calculul termenului de aflare în grad special nu se includ următoarele perioade:

- a) de aflare în concediu parțial plătit pentru îngrijirea copilului cu vîrsta de pînă la 3 ani;
- b) de aflare în concediu pentru îngrijirea copilului cu vîrsta de pînă la 6 ani;
- c) de retrogradare din gradul special.”

13. După articolul 24 se introduce articolul 24¹ cu următorul cuprins:

„Articolul 24¹. Categoriile de calificare

(1) Conferirea categoriilor de calificare colaboratorilor Centrului are drept scop aprecierea și stimularea perfecționării profesionale, îmbunătățirea calității și eficienței muncii, sporirea responsabilității în exercitarea atribuțiilor de serviciu, precum și aplicarea unui sistem de motivare a colaboratorilor.

(2) În funcție de pregătirea profesională, de vechimea în muncă, de cunoștințele teoretice și abilitățile practice, se stabilesc următoarele categorii de calificare pentru colaboratorii Centrului:

- a) specialist de categoria II;
- b) specialist de categoria I;
- c) specialist de categorie superioară.

(3) Modul și condițiile de conferire a categoriilor de calificare colaboratorilor Centrului, precum și de acordare a adeverințelor și insinelor aferente acestora, se stabilesc printr-un act normativ al Centrului.”

14. La articolul 25 alineatul (1) litera a), cuvintele „ , în modul stabilit,” se exclud, iar în final se completează cu cuvintele „ , avînd autorizația conducătorului structurii specializate”.

15. La articolul 26, alineatul (1) se completează cu literele g) și h) cu următorul cuprins:

„g) să asigure integritatea tuturor documentelor și materialelor primite și gestionate în exercițiul funcției;

h) să nu se lase influențat în luarea deciziilor de către persoane sau structuri din interiorul sau din afara instituției, iar comportamentul său, atît în timpul serviciului cît și în viața privată, să fie legal, rezervat, respectuos și să demonstreze disponibilitate.”

16. Articolul 27 va avea următorul cuprins:

„Articolul 27. Atestarea

(1) Atestarea colaboratorilor Centrului se efectuează în scopul evaluării performanțelor profesionale ale acestora prin determinarea nivelului de realizare a obiectivelor trasate, de manifestare a abilităților profesionale, în scopul sporirii calității și a eficienței muncii prestate, prin determinarea responsabilității în exercitarea atribuțiilor de serviciu în vederea aprecierii rezultatelor obținute, a corespunderii cu funcția deținută și a identificării necesităților de dezvoltare profesională și de promovare.

(2) Atestarea se efectuează în baza următoarelor criterii:

- a) cunoștințe și aptitudini folosite în exercitarea funcției deținute;
- b) activism și spirit de inițiativă;
- c) perfecționare pe plan profesional și implementarea practicilor avansate;
- d) elaborarea și implementarea metodelor performante de lucru;
- e) nivel adecvat de cultură juridică;
- f) posedarea limbilor de circulație internațională;
- g) manifestarea inițiativei personale și principialitate în luarea deciziilor;
- h) creativitate și comunicare;
- i) capacitate de organizare eficientă a muncii și de asumare a răspunderii pentru rezultatele ei.

(3) Atestarea colaboratorilor se efectuează o dată la 4 ani.

(4) Nu se supun atestării colaboratorii care au comis acțiuni ce fac obiectul unei cercetări de serviciu sau care se află sub urmărire penală. Atestarea acestora se va efectua după finalizarea cercetării de serviciu sau după pronunțarea deciziei organului competent privind încetarea urmăririi penale sau achitarea.

(5) Pentru organizarea procesului de atestare, prin ordinul directorului Centrului se creează Comisia de atestare care are statut permanent. Ședințele Comisiei sînt deliberative dacă la ele sînt prezenți 2/3 din membrii ei. Deciziile Comisiei se adoptă în lipsa colaboratorilor supuși atestării, în mod deschis, luîndu-se în considerare fișele de atestare și interviurile, cu majoritatea simplă a voturilor membrilor prezenți la ședință.

(6) În funcție de rezultatele atestării, Comisia decide asupra corespunderii sau necorespunderii colaboratorului cu funcția deținută. Decizia Comisiei se aduce la cunoștință colaboratorului vizat imediat după adoptare.

(7) Modul și condițiile de atestare a colaboratorilor Centrului se stabilesc printr-un act normativ al Centrului.

(8) Procedura de evaluare a performanțelor profesionale ale funcționarilor publici este stabilită prin Legea nr. 158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.”

17. După articolul 27 se introduce articolul 27¹ cu următorul cuprins:

„Articolul 27¹. Detașarea

(1) Colaboratorul Centrului poate fi detașat la o organizație internațională, misiune diplomatică, autoritate publică, organizație, întreprindere sau instituție pentru o perioadă de cel mult 2 ani, care poate fi prelungită prin acordul părților.

(2) Colaboratorul poate refuza detașarea ce implică schimbarea localității de domiciliu dacă se află în una dintre următoarele situații:

- a) detașarea se face pe o funcție inferioară celei deținute;
- b) detașarea se face într-o localitate în care nu i se asigură condiții de trai;
- c) graviditate;
- d) își crește singur copilul minor;
- e) starea de sănătate, dovedită cu certificat medical, face contraindicată detașarea;
- f) este singurul întreținător de familie;
- g) la expirarea perioadei prevăzute la alin. (1);
- h) în alte situații temeinic justificate.

(3) În perioada detașării, colaboratorul își păstrează locul de muncă și beneficiază de drepturile stabilite de prezenta lege și de alte acte normative.

(4) Dacă drepturile salariale aferente funcției pentru care este detașat colaboratorul sînt inferioare celor deținute anterior, diferența va fi plătită de Centru.

(5) Colaboratorul care refuză detașarea ce implică schimbarea localității de domiciliu fără a avea motivele specificate la alin. (2) poate fi eliberat din funcție din cadrul Centrului.”

18. La articolul 28:

la alineatul (1), cuvîntul „Angajații” se substituie cu cuvîntul „Colaboratorii”, iar cuvîntul „prezenta” se exclude;

alineatele (2)–(12) se abrogă.

19. La articolul 32, alineatul (4) va avea următorul cuprins:

„(4) Regulamentul privind conferirea Diplomei de Onoare a Centrului Național Anticorupție, a insigneilor „Eminent al Centrului Național Anticorupție”, „Colaborator de Onoare al Centrului Național Anticorupție” și a altor însemne faleristice se aprobă de directorul Centrului, conform legislației.”

20. La articolul 33 alineatul (4), cuvintele „Colegiul disciplinar” se substituie cu cuvintele „Directorul Centrului”, iar cuvintele „directorului, a” se exclud.

21. Articolul 34 alineatul (2):

litera a) va avea următorul cuprins:

„a) în caz de demisie;”

după litera h) se introduce litera h¹) cu următorul cuprins:

„h¹) în cazul nesusținerii perioadei de probă;”.

22. La articolul 35 alineatul (1), după cuvintele „în muncă” se introduc cuvintele „în cadrul Centrului”.

23. La articolul 37 alineatul (1), cuvântul „colaboratorului” se substituie cu cuvântul „angajatului”.

24. Articolul 40:

alineatul (1) se completează în final cu textul „și cu Legea nr. 289-XV din 22 iulie 2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale”;

în cuprinsul alineatelor (2)–(5), cuvântul „angajatul” se substituie cu cuvântul „colaboratorul”;

alineatul (10) va avea următorul cuprins:

„(10) Colaboratorul Centrului beneficiază de următoarele prestații sociale:

a) indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de boli obișnuite sau de accidente nelegate de muncă, sau în legătură cu protezarea ortopedică;

b) prestație de asigurări sociale pentru prevenirea îmbolnăvirilor (carantină);

c) indemnizație de maternitate, inclusiv pentru soția aflată la întreținerea colaboratorului;

d) indemnizație unică la nașterea copilului;

e) indemnizație pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani;

f) indemnizație pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani;

g) ajutor de deces.”

articolul se completează cu alineatele (11) și (12) cu următorul cuprins:

„(11) Pentru colaboratorii Centrului, calculul indemnizațiilor prevăzute la alin. (10) lit. a)–c) din prezentul articol se face în temeiul art. 43 alin. (2) lit. c) din

prezenta lege. Mărimea indemnizației prevăzute la alin. (10) lit. d) din prezentul articol se stabilește anual prin legea bugetului de stat. Baza de calcul al indemnizațiilor prevăzute la alin. (10) lit. e) și f) din prezentul articol este similară cu cea a prestațiilor corespunzătoare prevăzute în Legea nr. 289-XV din 22 iulie 2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale. Mărimea indemnizației prevăzute la alin. (10) lit. g) se stabilește în temeiul alin. (2) din prezentul articol.

(12) Plata indemnizațiilor prevăzute pentru colaboratorii Centrului se face la locul efectuării serviciului, din bugetul de stat.”

25. După articolul 40 se introduce articolul 40¹ cu următorul cuprins:

„Articolul 40¹. Ocrotirea sănătății și asistența medicală

(1) Colaboratorii Centrului au dreptul la asistență medicală și la tratament medical (ambulatoriu și staționar) din contul statului în modul stabilit de Guvern.

(2) Colaboratorii Centrului care s-au pensionat pentru limită de vârstă sau pentru vechime în muncă și colaboratorii aflați în incapacitate de a-și îndeplini atribuțiile, fapt constatat prin examen medical de specialitate, au dreptul, în mod gratuit, o dată la 3 ani, la bilete de tratament balneosanatorial.

(3) Acordarea biletelor de tratament balneosanatorial se efectuează în conformitate cu Legea nr. 190-XV din 8 mai 2003 cu privire la veterani.”

26. Articolul 41:

la alineatul (2):

preambulul alineatului se completează la început cu cuvintele „Pentru colaboratori,”;

la litera b), cuvintele „persoanei asigurate” se substituie cu cuvintele „colaboratorului asigurat”;

la alineatul (3), după cuvântul „anuală” se introduc cuvintele „a colaboratorului”.

27. Articolul 42:

la alineatele (1) și (2), cuvântul „angajatul” se substituie cu cuvântul „colaboratorul”;

alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) Funcționarii publici din cadrul Centrului sînt remunerați în conformitate cu Legea nr. 48 din 22 martie 2012 privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici.”

28. După articolul 42 se introduce articolul 42¹ cu următorul cuprins:

„Articolul 42¹. Calcularea vechimii în muncă/stagiului de cotizare pentru stabilirea pensiilor

(1) Vechimea în muncă/stagiul de cotizare pentru stabilirea pensiilor angajaților Centrului se calculează în conformitate cu Legea asigurării cu pensii a militarilor și a persoanelor din corpul de comandă și din trupele organelor afacerilor interne nr. 1544-XII din 23 iunie 1993 și cu Legea nr. 156-XIV din 14 octombrie 1998 privind pensiile de asigurări sociale de stat.

(2) Perioada de serviciu în cadrul Centrului în calitate de colaborator al subdiviziunii specializate cu risc sporit pentru viață și sănătate se include în vechimea în muncă specială care acordă dreptul la pensie și se calculează de la coeficientul 1 la 1,5 conform legislației în vigoare.”

29. Articolul 43 alineatul (2):

la litera a), cuvintele „30 de zile lucrătoare” se substituie cu cuvintele „35 de zile calendaristice”;

la litera b), cuvintele „de 2 zile – pentru vechime în muncă în cadrul Centrului de pînă la 5 ani;” se exclud, cuvintele „de 5 zile”, „de 10 zile” și „de 15 zile” se substituie, respectiv, cu cuvintele „de 6 zile calendaristice”, „de 12 zile calendaristice” și „de 18 zile calendaristice”, iar cuvintele „în cadrul Centrului” se exclud în toate cazurile.

Art. II. – Legea nr. 190-XV din 8 mai 2003 cu privire la veterani (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 84–86, art. 392), cu modificările ulterioare, se completează după cum urmează:

1. La articolul 6 alineatul (2) litera d), după cuvintele „organelor afacerilor interne,” se introduc cuvintele „ai Centrului Național Anticorupție,”.

2. La articolul 7 alineatul (2) pct. 1) litera g), după cuvintele „voluntarii și colaboratorii organelor afacerilor interne,” se introduc cuvintele „ai Centrului Național Anticorupție,”.

3. La articolul 8 alineatul (2) litera b), după cuvintele „organele afacerilor interne,” se introduc cuvintele „din Centrul Național Anticorupție,”.

4. În titlul și în cuprinsul articolului 11, după cuvintele „organelor afacerilor interne,” se introduc cuvintele „ai Centrului Național Anticorupție,”.

5. În titlul și în cuprinsul articolului 17, după cuvintele „organele afacerilor interne,” se introduc cuvintele „veteranilor Centrului Național Anticorupție,”.

Art. III. – Legea nr. 355-XVI din 23 decembrie 2005 cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr. 35–38, art. 148), cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. În anexa nr. 3, la poziția „Centrul Național Anticorupție”, cuvântul „Vicedirector” se substituie cu cuvântul „Director adjunct”.

2. În anexa nr. 7, compartimentul VIII va avea următorul cuprins:

„VIII. Funcțiile corpului de ofițeri ai Centrului Național Anticorupție

Funcția	Grila de salarii, lei	
	Aparatul central	Subdiviziunile teritoriale
Șef direcție generală, șef subdiviziune teritorială	1850 – 2600	1700 – 2450
Șef direcție	1600 – 2350	1500 – 2250
Șef secție, șef serviciu	1500 – 2250	1400 – 2100
Ofițer superior de urmărire penală pentru cazuri excepționale, ofițer superior de investigații pentru cazuri excepționale, inspector principal, expert judiciar principal, adjutant	1200 – 1800	1100 – 1650
Ofițer superior de urmărire penală, ofițer superior de investigații, inspector superior, expert judiciar superior	1100 – 1650	1000 – 1500
Ofițer de urmărire penală, ofițer de investigații, inspector, expert judiciar	1000 – 1500	900 – 1400
Specialist, specialist coordonator	900 – 1400	850 – 1300”

3. În nota 1 de la anexa nr. 8, după cuvintele „Curtea de Conturi” se introduc cuvintele „, Centrul Național Anticorupție”.

Art. IV. – În anexa nr. 2 din Legea nr. 48 din 22 martie 2012 privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2012, nr. 63, art. 213), cu modificările ulterioare, după compartimentul „Curtea de Conturi” se introduce un compartiment nou cu următorul cuprins:

„Centrul Național Anticorupție

B07	Șef direcție generală, șef subdiviziune teritorială	19	18
B08	Șef direcție	17	16
B09	Șef direcție în cadrul direcției generale	16	15
B10	Șef secție	14	13
B11	Șef secție în cadrul direcției	14	13
B12	Șef serviciu	10	9
C10	Consultant principal	8	7
C11	Consultant superior	7	6
C12	Consultant	6	5
C16	Contabil-șef	14	13
C20	Specialist principal	6	5
C21	Specialist superior	4	–
C22	Specialist	2	–”

Art. V. – Guvernul, în termen de 6 luni de la data publicării prezentei legi, va aduce actele sale normative în concordanță cu aceasta.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI

MARIAN LUPU

Chișinău, 27 decembrie 2012.
Nr. 319.