



DEPUTAT ÎN PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

MD-2073, Chișinău, bd. Ștefan cel Mare nr.105

www.parlament.md

29 mai 2012

FLID Nr. 144

Biroul permanent al Parlamentului Republicii Moldova

În conformitate cu prevederile art.73 din Constituția Republicii Moldova și art.47 din Regulamentul Parlamentului Republicii Moldova se înaintează, cu titlu de inițiativă legislativă, proiectul de lege privind modificarea și completarea Legii salarizării, nr.847-XV din 14.02.2002.

- Anexă: 1. Proiectul de lege.
2. Notă informativă.

Deputații în Parlament:

Dimitriu Anatolie
Chioreșcu Iurie
Nicolae Olanu
Mocanu Gheorghe
Pășcuțu Simon
L. Pătrîșcă
M. Muravschi

Chiriac
Nicolae
Mocanu
Bărbăntu
M. Muravschi

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA		
O.D.P. Nr. <u>1143</u>		
<u>29</u>	<u>05</u>	20 <u>12</u>
Ora _____		

PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA
LEGE
pentru modificarea și completarea Legii salarizării,
nr.847-XV din 14.02.2002

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Articolul I - Legea salarizării nr.847-XV din 14.02.2002, (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, nr. 50-52/336 din 11.04.2002), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La art. 23, alineatul (2), sintagma "încincită" se substituie cu "întreită".
2. Articolul 23 se completează cu un nou aliniat (4) cu următorul conținut:
"(4) Mărimea maximă a premiului pentru conducătorii unităților menționate nu poate depăși șase salarii de funcție lunare pe an, ținându-se cont de rezultatele activității economico – financiare."

Articolul II – Guvernul, în termen de 3 luni, va aduce actele normative în concordanță cu prezenta lege.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI

NOTĂ INFORMATIVĂ
la proiectul de lege pentru modificarea și completarea
Legii salarizării, nr.847-XV din 14.02.2002

Prezentul proiect de lege este elaborat în scopul aducerii prevederilor legislative nominalizate la condițiile realității sociale actuale. Or conducătorul unei instituții subordonate executivului nu are dreptul moral de a ridica un salariu de bază de câteva ori mai mare decât cel al Președintelui Republicii Moldova.

Salarizarea persoanelor aflate în funcții de conducere la întreprinderile de stat trebuie să vină în concordanță cu rentabilitatea societății. Un sistem echitabil și nediscriminatoriu este cel în care managerii sunt remunerați cu un salariu fix și cu o bază variabilă care ține de indicatorii de performanță atinși. Corelarea direct-proporțională dintre rezultatele întreprinderii și remunerarea lor, va constitui un stimul pentru concentrarea conducătorilor la creșterea și dezvoltarea economico-financiară a întreprinderii.

În vederea mării eficienței de administrare economică și stimularea performanțelor în activitatea întreprinderilor cu capital statutar, se propune limitarea cuantumului salariului de bază pentru conducătorii întreprinderilor monopoliste, întreprinderilor de stat și celor cu capital majoritar de stat, la trei salarii medii lunare pe unitatea condusă.

Deși scopul întreprinderilor cu capital de stat este realizarea unor venituri la bugetul național, acestea au și un impact social-economic, care vin în completarea și implementarea politicilor și proiectelor de stat. Întreprinderea nu este numai o realitate economică care are o funcțiune de producție, ci este de asemenea o organizație în care acționează importante mecanisme de coordonare și de luare a deciziei.

Ca urmare, joacă un rol important în economia de piață, întrucât ea nu este numai locul unde se desfășoară producția, ci este un centru de decizie. Autonomia funcțională reprezintă totalitatea drepturilor, atribuțiilor și responsabilităților organelor de conducere în administrarea eficientă a patrimoniului. Astfel, fiind principala trăsătură a gestiunii economico-financiare, de care depinde autofinanțarea, cointerесarea salariaților, răspunderea materială și controlul activității desfășurate.

Potrivit Hotărârii de Guvern nr.1105 din 06.12.2010, în vigoare din 10.12.2010, cuantumul maxim al premiilor pentru conducătorii întreprinderilor monopoliste, întreprinderilor de stat și celor cu capital majoritar de stat, este dependent de rezultatele activității economico-financiare ale întreprinderilor menționate mai sus.

În ceea ce privește impactul aplicării acestei legi, eforturile conducătorilor vor fi canalizate spre maximizarea rezultatelor financiare nete, ca o latură importantă a gestiunii economice și pentru a acoperi micșorarea salariului de bază la realitatea economică a întreprinderii. Creșterile salariale care să nu aibă o susținere în productivitate reprezintă o cauză de regres al unei economii vulnerabile, ca cea a Republicii Moldova.

Dimitriu Anatolie	Deputat
Chiorescu Iurie	Chiorescu
Nicolae Oleg	Nicolae
Mocanu George	Mocanu
Sapenev Simion	Sapenev
St. St. St. St. St.	St. St. St. St. St.
H. G. G. G. G.	H. G. G. G. G.

Deputații în Parlament: