



## Comisia administrație publică și dezvoltare regională

### AVIZ

la proiectul de lege privind modificarea unor acte normative

**Nr. 54 din 21.02.2024**

Comisia administrație publică și dezvoltare regională a examinat la ședința din 28 februarie curent proiectul de lege menționat și comunică următoarele.

Proiectul de lege prezentat spre examinare operează modificări la prevederile Codului muncii nr. 154/2003 și a Codului Contravențional nr. 218/2008 pentru armonizarea cadrului normativ național cu standardele Uniunii Europene și internaționale în domeniul muncii. Normele propuse corelează cu prevederile Directivei 2003/88/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 4 noiembrie 2003 privind anumite aspecte ale organizării timpului de lucru și Directivei (UE) 2019/1158 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE a Consiliului.

Ca principale prevederi ale proiectului relevante se prezintă următoarele aspecte:

- diminuarea fenomenului de exploatare prin muncă a copiilor;
- oferirea flexibilității normative de organizare a muncii pentru unele categorii de salariați;
- introducerea unui nou tip de concediu social neplătit.

Drept urmare, amendările propuse ținesc de diminuarea fenomenului de exploatare prin muncă a copiilor, prin definirea muncilor ușoare și stabilirea exhaustivă că persoanele fizice la împlinirea vârstei de 15 ani pot fi angajate în câmpul muncii doar pentru exercitarea unor astfel de munci, în condiții specifice stabilite de către Guvern.

În cazul în care sunt depistate multiple victime la utilizarea muncii nedeclarate legea se completează prin norme ce prevăd sancțiuni mai mari. Astfel, noile modificări vor contribui la rezultate pozitive în ceea ce privește eliminarea formelor grave de exploatare prin muncă a copiilor și creșterea nivelului de protecție a acestora.

De asemenea, proiectul promovează norme de îmbunătățire a proceselor de organizare a muncii în schimburi, oferirea oportunităților mai mari de activitate în câmpul muncii și asigurării unei flexibilități normative privind munca femeilor gravide, femeilor care au născut de curând și a celor care alăptează.

Și nu în ultimul rând, proiectul propune completarea Codului muncii cu un articol nou, care prevede că salariații vor putea beneficia de un concediu neplătit cu o durată de 5 zile lucrătoare într-un an calendaristic pentru îngrijirea unei persoane care locuiește în aceeași locuință cu salariatul.

Urmare discuțiilor, comisia permanentă se pronunță unanim pentru examinarea și adoptarea proiectului de lege de către Parlament.

**Larisa VOLOH,**  
președintă

Ex.: Bonari N.  
Tel.: 022 820 591