

Tabel comparativ
la proiectul de lege pentru modificarea unor prevederi din Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în
sectorul bugetar (număr unic 1090/MF/2023).

<i>Denumirea legii, numărul și conținutul articolelor, care se propun spre modificare sau completare</i>	<i>Propunerile de modificare și completare</i>
<p>Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 441-447, art. 715)</p> <p>Articolul 17. Sporuri cu caracter specific</p> <p>(1) Personalul din unitățile bugetare beneficiază, după caz, de sporuri specifice grupului ocupațional sau categoriei de personal în modul stabilit de Guvern. Pentru autoritatea responsabilă de exercitarea controlului parlamentar, modul de acordare a sporului cu caracter specific se aprobă de Biroul permanent al Parlamentului.</p> <p>(2) Suma anuală a sporurilor cu caracter specific incluse în partea variabilă a salariului lunar nu va depăși:</p> <p>a) pentru personalul din domeniile învățământului, cercetării, culturii, tineretului, sportului, asistenței sociale – 10% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific;</p> <p>b) pentru personalul din domeniul apărării naționale, securității statului și ordinii publice – 20% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific;</p> <p>b¹) prin derogare de la prevederile lit. b), pentru personalul din domeniul apărării naționale, securității statului și ordinii publice implicat în activități speciale de combatere a terorismului – 120% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific;</p> <p>c) pentru personalul medical, inclusiv care deține funcții publice cu statut special, din autoritățile/instituțiile/structurile medicale, din Centrul de Medicină Legală și din instituțiile de asistență socială – 75% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific;</p> <p>d) pentru personalul din autoritatea responsabilă de exercitarea controlului parlamentar, de stabilirea, coordonarea și monitorizarea implementării politicilor și priorităților Președintelui Republicii Moldova – 40% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific;</p> <p>e) pentru personalul din autoritatea responsabilă de controlul constituționalității – 60% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific;</p>	<p>Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 441-447, art. 715)</p> <p>La articolul 17 alineatul (2), lit. e) cifrele „60” se substituie cu cifrele „40”.</p>

f) pentru personalul din autoritatea responsabilă de activitatea de monitorizare informațională, comunicare strategică și combatere a dezinformării – 40% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific.

(3) Pentru autoritățile responsabile de administrarea veniturilor fiscale și vamale și responsabile de certificare, supraveghere și control în domeniul aviației civile, limitele sporurilor cu caracter specific se aprobă de Guvern.

Articolul 27. Garanții salariale pentru personalul din unitățile bugetare

(1) În cazul în care, pentru unii salariați din unitățile bugetare, salariul lunar calculat începând cu 1 decembrie 2018 pentru o funcție cu durată normală a timpului de muncă este mai mic decât salariul mediu lunar calculat anterior intrării în vigoare a prezentei legi, acestora li se va plăti diferența de salariu.

(1¹) Salariaților din unitățile bugetare care la data de 1 decembrie 2018 asigurau interimatul unei funcții publice de conducere și la încetarea acestuia au revenit în funcția exercitată anterior interimatului li se va achita diferența de salariu. Diferența de salariu se garantează în cazul în care salariile calculate prin aplicarea prezentei legi sunt inferioare salariilor medii lunare calculate pentru funcțiile ocupate anterior asigurării interimatului unei funcții publice de conducere.

(2) În cazul în care, pentru unii salariați din unitățile bugetare, prin aplicarea prezentei legi, salariul lunar calculat pentru o funcție cu durată normală a timpului de muncă este mai mic de 4000 de lei, aceștia vor beneficia de plăți compensatorii. Plata compensatorie se determină ca diferență dintre suma de 4000 de lei și salariul lunar calculat în condițiile prezentei legi și se recalculează proporțional timpului efectiv lucrat.

(3) În cazul în care, pentru unele persoane angajate în cadrul persoanelor juridice al căror statut s-a modificat prin efectul Legii nr. 140/2018 pentru modificarea și completarea unor acte legislative, salariile calculate prin aplicarea prezentei legi sînt inferioare salariilor medii lunare calculate anterior modificării statutului, acestora li se garantează diferența de salariu.

(4) Modul de calculare a salariului mediu lunar luat în calcul pentru stabilirea diferenței de salariu și a plăților compensatorii potrivit prezentului articol se stabilește de Guvern.

(5) Garanțiile prevăzute la alin. (1)–(3) se aplică pentru perioada de activitate în unitatea bugetară respectivă, în aceeași funcție sau într-o funcție mai avansată.

(5¹) În cazul în care, pentru unele persoane transferate într-o funcție similară sau într-o funcție mai avansată ca urmare a reorganizării autorității/instituției administrației publice centrale de specialitate și transferării unor domenii de activitate sau funcții de la o unitate bugetară către alta, salariile calculate prin aplicarea prezentei legi sunt inferioare salariilor medii lunare calculate anterior transferării, acestora li se garantează diferența de salariu.

La articolul 27 alineatul (2), cifrele „4000” se substituie, în ambele cazuri, cu cifrele „5000”.

(6) Prevederile prezentului articol nu se aplică funcționarilor publici, inclusiv cu statut special, din cadrul autorităților responsabile de administrarea veniturilor fiscale și vamale.

**Anexa 3
Tabelul 2**

Funcționarii publici (A2)

Codul funcției	Denumirea funcției	Clasa de salarizare	Coefficientul de salarizare
1	2	3	4
....			
Aparatul Procuraturii Generale și procuraturilor specializate, Aparatul Consiliului Superior al Procurorilor, Secretariatul Curții Constituționale, Secretariatul Consiliului Superior al Magistraturii, Secretariatul Curții Supreme de Justiție			
<i>1. Funcții publice de conducere de nivel superior</i>			
A2003	Șef al aparatului/șef al Secretariatului/secretar general	125	13,37
A2006	Șef adjunct al aparatului/șef adjunct al Secretariatului/secretar general adjunct	121	12,29
<i>2. Funcții publice de conducere</i>			
A2033	Șef direcție	99	7,76
A2064	Șef secție	87	6,04
A2069	Șef secție în cadrul direcției	85	5,79
A2083	Șef serviciu	83	5,55
<i>3. Funcții publice de execuție</i>			
A2084	Contabil-șef	83	5,55
A2112	Asistent judiciar	75	4,70
A2113	Consultant al procurorului	75	4,70
A2231	Auditor intern principal	77	4,90
A2232	Auditor intern superior	72	4,41

În tabelul 2 din anexa nr. 3 Grupul ocupațional „Administrația publică (A)”, tabelul 2 „Funcționarii publici (A2)”:

- 1) compartimentele Aparatul Procuraturii Generale și procuraturilor specializate, Aparatul Consiliului Superior al Procurorilor, Secretariatul Curții Constituționale, Secretariatul Consiliului Superior al Magistraturii, Secretariatul Curții Supreme de Justiție, Curțile de apel, Judecătorii vor avea următorul cuprins:

Aparatul Procuraturii Generale și procuraturilor specializate, Aparatul Consiliului Superior al Procurorilor, Secretariatul Curții Constituționale, Secretariatul Consiliului Superior al Magistraturii, Secretariatul Curții Supreme de Justiție

<i>1. Funcții publice de conducere de nivel superior</i>			
A2003	Șef al aparatului/șef al Secretariatului/secretar general	127	13,94
A2006	Șef adjunct al aparatului/șef adjunct al Secretariatului/secretar general adjunct	123	12,82
<i>2. Funcții publice de conducere</i>			
A2033	Șef direcție	99	7,76
A2064	Șef secție	87	6,04
A2069	Șef secție în cadrul direcției	85	5,79
A2083	Șef serviciu	83	5,55
<i>3. Funcții publice de execuție</i>			

A2233	Auditor intern	65	3,81
A2114	Consultant principal	75	4,70
A2148	Consultant superior	70	4,23
A2149	Grefier	70	4,23
A2175	Consultant	65	3,81
A2176	Specialist principal	65	3,81
A2194	Specialist superior	60	3,43
A2209	Specialist	55	3,09
Curțile de apel			
<i>1. Funcții publice de conducere</i>			
A2055	Șef al secretariatului	90	6,43
A2070	Șef direcție	85	5,79
A2096	Șef secție	78	5,00
A2115	Șef secție în cadrul direcției	75	4,70
A2125	Șef serviciu	73	4,51
<i>2. Funcții publice de execuție</i>			
A2116	Asistent judiciar	75	4,70
A2126	Contabil-șef	73	4,51
A2177	Grefier	70	4,23
A2185	Specialist principal	61	3,51
A2210	Specialist superior	55	3,09
A2215	Specialist	52	2,90
Judecătorii			
<i>1. Funcții publice de conducere</i>			
A2065	Șef al secretariatului	86	5,91
A2088	Șef direcție	81	5,33
A2127	Șef secție	73	4,51
A2150	Șef secție în cadrul direcției	70	4,23
A2158	Șef serviciu	68	4,06
<i>2. Funcții publice de execuție</i>			
A2151	Asistent judiciar	70	4,23
A2159	Contabil-șef	68	4,06
A2186	Grefier	65	3,81
A2198	Specialist principal	58	3,29
A2216	Specialist superior	52	2,90
A2224	Specialist	50	2,79
...			

A2084	Contabil-șef	83	5,55
A2112	Asistent judiciar	85	5,79
A2113	Consultant al procurorului	75	4,70
A2231	Auditor intern principal	77	4,90
A2232	Auditor intern superior	72	4,41
A2233	Auditor intern	65	3,81
A2114	Consultant principal	77	4,90
A2148	Consultant superior	72	4,41
A2149	Grefier	70	4,23
A2175	Consultant	65	3,81
A2176	Specialist principal	65	3,81
A2194	Specialist superior	60	3,43
A2209	Specialist	55	3,09
Curțile de apel			
<i>1. Funcții publice de conducere</i>			
A2055	Șef al secretariatului	102	8,26
A2070	Șef direcție	95	7,14
A2096	Șef secție	87	6,04
A2115	Șef secție în cadrul direcției	85	5,79
A2125	Șef serviciu	83	5,55
<i>2. Funcții publice de execuție</i>			
A2116	Asistent judiciar	85	5,79
A2126	Contabil-șef	83	5,55
A2177	Grefier	70	4,23
A2185	Specialist principal	65	3,81
A2210	Specialist superior	60	3,43
A2215	Specialist	55	3,09

Note:

2. În oficiile teritoriale ale Cămarilor de Stat se instituie doar următoarele funcții: șef oficiu teritorial, șef adjunct oficiu teritorial, specialist principal, specialist superior și specialist. Clasele de salarizare pentru funcțiile de specialist principal, specialist superior și specialist se majorează cu 6 clase succesive față de cele prevăzute în tabel pentru funcțiile respective.

4. Funcția „șef reprezentanță” se atribuie conducătorului subdiviziunii teritoriale (reprezentanței) a Oficiului Avocatului Poporului, creată conform legii speciale.

5. Clasa de salarizare pentru șeful Direcției generale din cadrul Serviciului Fiscal de Stat se stabilește conform clasei de salarizare pentru funcția „șef birou vamal”.

6. În consulatele în care nu este instituită funcția „consul general”, consulului i se stabilește clasa de salarizare 80.

7. Clasele de salarizare și coeficienții de salarizare indicați în tabel pentru funcțiile publice din compartimentul „Aparatul președintelui de raion și subdiviziunile subordonate consiliului raional” sînt stabilite pentru raioanele cu numărul populației de peste 50000 de locuitori. Pentru funcțiile publice instituite în aparatul președintelui de raion și în subdiviziunile subordonate consiliului raional, în care numărul populației raionului este mai mic de 50000 de locuitori, clasele de salarizare se stabilesc cu o reducere de 2 clase de salarizare succesive față de cele stabilite pentru funcțiile similare la compartimentul respectiv din tabel.

7¹. Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (4) și (5), conducătorilor unităților bugetare care sunt subdiviziuni structurale ale autorităților reprezentative și deliberative de nivelul al doilea, precum și unității teritoriale autonome Găgăuzia li se acordă trepte de salarizare în condițiile art. 12 alin. (6)–(8).

8. Clasele de salarizare și coeficienții de salarizare indicați în tabel pentru funcțiile publice din compartimentul „Autoritățile administrației publice de nivelul întâi” se stabilesc pentru autoritățile administrației publice de nivelul întâi din localitățile cu numărul populației de peste 10001 locuitori. Pentru funcționarii publici din autoritățile administrației publice de nivelul întâi din localitățile cu numărul populației de 5001–10000 de locuitori, clasele de salarizare se stabilesc cu o reducere de 3 clase succesive față de cele indicate în tabel; din localitățile cu numărul populației cuprins între 3501–5000 de locuitori – cu o reducere de 4 clase succesive; din localitățile cu numărul populației cuprins între 1501–3500 de locuitori – cu o reducere de 5

Judecătorii*1. Funcții publice de conducere*

A2065	Șef al secretariatului	95	7,14
A2088	Șef direcție	85	5,79
A2127	Șef secție	78	5,00
A2150	Șef secție în cadrul direcției	75	4,70
A2158	Șef serviciu	73	4,51

2. Funcții publice de execuție

A2151	Asistent judiciar	75	4,70
A2159	Contabil-șef	73	4,51
A2186	Grefier	65	3,81
A2198	Specialist principal	58	3,29
A2216	Specialist superior	52	2,90
A2224	Specialist	50	2,79

În note:

a) la punctul 2, textul „Clasele de salarizare pentru funcțiile de specialist principal, specialist superior și specialist se majorează cu 6 clase succesive față de cele prevăzute în tabel pentru funcțiile respective” se exclude.

b) la punctul 13, textul „Inspectoratului de Stat al Muncii și al” se exclude.

c) punctul 14 va avea următorul cuprins:

„14. Clasele de salarizare pentru funcțiile publice din cadrul Secretariatului Curții Constituționale se majorează față de cele stabilite în tabel, după cum urmează:

– cu 14 clase succesive – pentru funcția publică de execuție „asistent judiciar”;

– cu 3 clase succesive – pentru funcția publică de conducere „Șef direcție”.”

clase succesive; din localitățile cu numărul populației sub 1500 de locuitori – cu o reducere de 6 clase succesive.

9. Clasele de salarizare pentru funcțiile publice de conducere și de execuție cu atribuții în domeniul elaborării și coordonării elaborării politicilor și/sau al avizării proiectelor de acte normative din cadrul ministerelor, Cămarilor de Stat, Secretariatului Parlamentului și Aparatului Președintelui Republicii Moldova se majorează cu 6 clase de salarizare succesive față de cele prevăzute în tabel pentru aceste funcții.

10. -abrogat;

11. Clasele de salarizare pentru următoarele funcții publice din cadrul Comisiei Electorale Centrale se majorează față de cele stabilite în tabel după cum urmează:

- cu 5 clase succesive – pentru funcțiile publice de conducere;
- cu 10 clase succesive – pentru funcțiile publice de execuție.

12. Clasele de salarizare pentru funcțiile publice din cadrul Casei Naționale de Asigurări Sociale se majorează față de cele stabilite în tabel, după cum urmează:

- cu 3 clase succesive – pentru funcțiile publice de conducere;
- cu 8 clase succesive – pentru funcțiile publice de execuție.

13. Clasele de salarizare pentru următoarele funcții publice din cadrul Inspectoratului de Stat al Muncii și al Inspectoratului Național pentru Supraveghere Tehnică se majorează față de cele stabilite în tabel, după cum urmează:

- cu 5 clase succesive – pentru funcțiile publice de conducere și funcțiile publice de execuție „specialist principal”, „specialist superior”, „specialist”;
- cu 10 clase succesive – pentru funcțiile publice de execuție „inspector principal”, „inspector superior”, „inspector”.

14. Clasa de salarizare pentru funcția publică „asistent judiciar” din cadrul Curții Constituționale se majorează cu 10 clase succesive față de cea stabilită în tabel pentru funcția respectivă.

15. Clasele de salarizare pentru funcțiile publice „auditor intern”, „auditor intern superior”, „auditor intern principal” și „conducător al subdiviziunii de audit intern” se majorează cu 3 clase succesive față de cele prevăzute în tabel pentru funcțiile respective.

16. Clasele de salarizare pentru funcțiile publice de conducere și de execuție cu atribuții în domeniul comunicării strategice se majorează cu 10 clase de salarizare succesive față de cele prevăzute în tabel pentru aceste funcții.

