



CANCELARIA DE STAT A REPUBLICII MOLDOVA

Nr. 31-06-4224

Chișinău

20 mai 2020

Biroul Permanent al Parlamentului

În temeiul art.73 din Constituția Republicii Moldova, se prezintă spre examinare proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.298 din 20 mai 2020.

Responsabil de prezentarea în Parlament a proiectului de lege este Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale.

Anexe:

1. Hotărârea Guvernului cu privire la aprobarea proiectului de lege (în limba română - 1 filă și în limba rusă - 1 filă);
2. Proiectul de lege (în limba română - 2 file și în limba rusă - 2 file);
3. Nota informativă la proiectul de lege (3 file);
4. Sinteza obiecțiilor și propunerilor la proiectul de lege (5 file).
5. Avizele recepționate în procesul avizării (12 file);
6. Raporul de expertiză anticorupție (7 file);
7. Tabelul comparativ (4 file).

Secretar general adjunct
al Guvernului

Roman CAZAN

Ex: Vasiliu Vasile
Tel.022250595

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA	
D.D.P. Nr.	197
21	05 2020
Ora	

Casa Guvernului,
MD-2033, Chișinău,
Republica Moldova

Telefon:
+ 373 22 250 101

Fax:
+ 373 22 242696



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr.298

din 20 mai 2020

Chișinău

Cu privire la aprobarea proiectului de lege pentru modificarea unor acte normative

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă și se prezintă Parlamentului spre examinare proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative.

Prim-ministru

Contrasemnează:

Ministrul sănătății,
muncii și protecției sociale

Ministrul justiției



ION CHICU

Viorica Dumbrăveanu

Fadei Nagacevski

PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA**LEGE****pentru modificarea unor acte normative**

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. I. – Articolul 33 din Legea sindicatelor nr. 1129/2000 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2000, nr. 130-132, art. 919), cu modificările ulterioare, va avea următorul cuprins:

„**Articolul 33.** Garanții pentru salariații aleși în organele sindicale și neeliberați de la locul de muncă de bază

Salariații aleși în organele sindicale și neeliberați de la locul de muncă de bază beneficiază de garanțiile stabilite la articolul 387 din Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003.”

Art. II. – Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 159-162, art. 648), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 29, alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) Reprezentanții salariaților, care participă la negocierile colective, în perioada desfășurării acestora, nu pot fi supuși sancțiunilor disciplinare, transferați la o altă muncă sau concediați fără consultarea prealabilă a organelor sindicale care i-au împuternicit.”

2. La articolul 42¹, alineatul (7) se completează cu următoarele alineate:

„În toate cazurile de consultare a salariaților/reprezentanților salariaților prevăzute de prezentul cod, angajatorul, înainte de adoptarea unei decizii care aduce atingere salariaților, va notifica organul sindical/reprezentanții salariaților și va solicita opinia acestora în formă scrisă.

Termenul de prezentare a opiniei este de cel mult 10 zile lucrătoare de la data recepționării notificării.

În caz de neprezentare a opiniei în termenul indicat, comunicarea opiniei consultative a organului respectiv se prezumă.”

3. Articolul 87 va avea următorul cuprins:

„**Articolul 87.** Procedura de concediere a salariaților membri de sindicat, a persoanelor alese în organul sindical și a conducătorilor organizației sindicale primare

(1) La concedierea salariaților membri de sindicat, angajatorul va consulta în prealabil organul sindical din unitate, înaintând notificarea respectivă.

(2) La concedierea salariaților aleși în organele sindicale și neeliberați de la locul de muncă de bază, angajatorul va consulta în prealabil organul sindical al cărui membru este salariatul, înaintând notificarea respectivă prin care își va argumenta intenția.

(3) La concedierea conducătorilor organizației sindicale primare (organizatorilor sindicali) neeliberați de la locul de muncă de bază, angajatorul va consulta în prealabil organul sindical ierarhic superior, înaintând notificarea respectivă prin care își va argumenta intenția.

(4) Organele sindicale indicate în alin. (1)-(3) își vor comunica opinia în termen de cel mult 10 zile lucrătoare de la data recepționării notificării.”

4. La articolul 89 alineatul (2), textul „acordul (opinia consultativă) al” se substituie cu cuvintele „opinia consultativă a”.

5. La articolul 387:

la alineatul (1), cuvintele „fără acordul preliminar scris al organului al cărui membri sînt” se substituie cu cuvintele „fără consultarea prealabilă a organelor sindicale ale căror membri sunt”;

la alineatul (2), cuvintele „fără acordul preliminar scris al” se substituie cu cuvintele „fără consultarea prealabilă a”.

6. La articolul 388:

alineatul (4) se abrogă;

la alineatul (5), textul „alin. (1), (3) și (4)” se substituie cu textul „alin. (1) și (3)”.

Președintele Parlamentului

NOTĂ INFORMATIVĂ
la proiectul Legii pentru modificarea unor acte legislative

<p>1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului</p> <p>Proiectul Legii pentru modificarea unor acte legislative elaborat de către Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale</p>
<p>2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ și finalitățile urmărite</p> <p>Proiectul Legii pentru modificarea unor acte legislative este elaborat întru executarea hotărârilor Curții Constituționale nr.34 din 8 decembrie 2017 și nr.3 din 4 februarie 2020.</p>
<p>3. Descrierea gradului de compatibilitate pentru proiectele care au ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene</p>
<p>4. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi</p> <p>Proiectul are drept scop excluderea dreptului de veto al organelor sindicale în procedura de concediere a salariaților aleși în organele sindicale și neeliberați de la locul de muncă de bază.</p> <p>La 8 decembrie 2017 Curtea Constituțională a pronunțat Hotărârea nr.34 privind excepția de neconstituționalitate a unor prevederi din articolul 87 alin. (1) din Codul muncii, în redacția anterioară Legii nr.188 din 21 septembrie 2017.</p> <p>Prin această hotărâre, Curtea a declarat neconstituțională prevederea art.87 alin.(1) din Codul muncii, în redacția de până la 20 octombrie 2017 (data punerii în aplicare a Legii nr.188), care prevedea că, concedierea salariaților membri de sindicat în cazurile stipulate la art.86 alin. (1) lit. c), e) și g) poate avea loc doar cu acordul preliminar scris al organului sindical din unitate.</p> <p>Curtea a constatat că dreptul de veto al organelor sindicale la luarea deciziilor de concediere a salariaților încalcă prevederile articolelor 9, 46 și 126 din Constituție, care consfințesc libera inițiativă economică, libera activitate de întreprinzător și dreptul de proprietate al angajatorului.</p> <p>Curtea a luat act de faptul că, prin Legea nr.188 din 21 septembrie 2017, Parlamentul a modificat prevederile articolul 87 alin. (1) din Cod și actualmente concedierea salariaților membri de sindicat se admite cu consultarea prealabilă a organului sindical din unitate.</p> <p>Totodată, Curtea a observat că obligativitatea acordului organului sindical la concediere este prevăzut și de alte articole din Codul muncii, precum și de articolul 33 din Legea sindicatelor.</p> <p>Ținând cont de raționamentele expuse în Hotărârea nr.34 din 8 decembrie 2017, Curtea Constituțională a subliniat necesitatea revizuirii tuturor prevederilor din Codul muncii și legile conexe care consacră o soluție legislativă similară privind dreptul de veto al organelor sindicale în procedura de concediere a salariaților.</p> <p>În acest sens precizăm că, întru executarea hotărârii Curții Constituționale, Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale a elaborat un proiect de act normativ prin care au fost propuse modificările corespunzătoare.</p>

Digitally signed by Dumbrăveanu Viorica
Date: 2020.05.07 16:39:57 EEST
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova



Proiectul a fost aprobat de Guvern și remis Parlamentului, dar nu a fost examinat, devenind nul și fiind exclus din procedură legislativă.

Recent, Curtea Constituțională a admis excepția de neconstituționalitate a articolului 87 alin. (2) și (3) din Codul muncii (*obligativitatea acordului organului sindical la concediere*) ridicată de administratorul S.A. „Servicii Comunale Florești” și drept urmare, prin Hotărîrea sa nr.3 din 4 februarie 2020, a declarat neconstituționale prevederile articolului 87 alin. (2) și alin. (3) din Codul muncii și articolului 33 alin. (3) din Legea sindicatelor nr.1129/2000.

Astfel, întru executarea hotărîrilor Curții Constituționale nr.34 din 8 decembrie 2017 și nr.3 din 4 februarie 2020, prin proiectul de lege pentru modificarea unor acte legislative, se propun modificări la articolul 33 din Legea sindicatelor și la unele articole din Codul muncii.

Proiectul prevede că, tragerea la răspundere disciplinară, transferul la o altă muncă sau concedierea salariaților membrilor de sindicat, a salariaților aleși în componența organelor sindicale și neeliberați de la locul de muncă de bază sau a conducătorilor organizațiilor sindicale primare neeliberați de la locul de muncă de bază se va efectua cu consultarea prealabilă a organelor sindicale respective.

Excluzînd obligativitatea acordului organului sindical la concediere a salariaților membrilor de sindicat, a salariaților aleși în componența organelor sindicale sau a conducătorilor organizațiilor sindicale primare neeliberați de la locul de muncă de bază, li se păstrează, în continuare, suficiente garanții legale care le vor asigura protecția drepturilor și intereselor. În acest sens, Codul muncii prevede că, concedierea salariaților membri de sindicat se admite cu consultarea prealabilă a organului sindical din unitate. De asemenea, activitățile funcționarilor sindicali care își îndeplinesc obligațiile orientate spre apărarea drepturilor și intereselor de muncă, profesionale, economice și sociale ale angajaților membri de sindicat, nu pot servi pentru angajator drept temei de concediere a acestora ori de aplicare a altor sancțiuni ce le-ar afecta drepturile și interesele ce decurg din raporturile de muncă. Funcționarii sindicali beneficiază de dreptul de acces în justiție, pentru a-și apăra drepturile lor în eventualitatea unor abuzuri care au stat la originea concedierii lor, iar la examinarea litigiului individual de muncă de către instanța de judecată, angajatorul este obligat să demonstreze legalitatea și să indice temeiurile eliberării din serviciu a salariatului. Prin urmare, în Codul muncii sunt instituite garanții împotriva concedierii abuzive de către angajator de care pot beneficia salariații funcționari sindicali.

Prin proiectul de lege dat se propune și excluderea normei juridice prin care, actualmente, nu se admite concedierea salariaților care au fost aleși în organele sindicale timp de 2 ani după expirarea mandatului.

5. Fundamentarea economico-financiară

Implementarea prevederilor proiectului nu necesită mijloace financiare suplimentare

6. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare

Implementarea prevederilor proiectului nu necesită elaborarea altor acte normative

7. Avizarea și consultarea publică a proiectului

Autoritățile publice responsabile și partenerii sociali au prezentat propunerile și

<p>obiecțiile care sunt reflectate în sinteză și care au fost luate în calcul la definitivarea proiectului.</p>
<p>8. Constatările expertizei anticorupție Concluziile expertizei anticorupție sunt incluse în sinteză și luate în calcul la definitivarea proiectului.</p>
<p>9. Constatările expertizei de compatibilitate Proiectul de lege nu conține norme privind armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene, precum și norme incompatibile cu prevederile legislației naționale și ale legislației Uniunii Europene.</p>
<p>10. Constatările expertizei juridice Concluziile expertizei juridice sunt incluse în sinteză și luate în calcul la definitivarea proiectului.</p>
<p>11. Constatările altor expertize</p>

Ministru

Viorica DUMBRĂVEANU