



**MINISTERUL JUSTIȚIEI  
AL REPUBLICII MOLDOVA**

str. 31 August 1989, nr. 82  
MD-2012, mun. Chișinău,  
tel.: 0 22 23 47 95, fax: 0 22 23 47 97  
[www.justice.gov.md](http://www.justice.gov.md)

31.03.14

Nr.

03/3255

La Nr. 05/357

din

09.03.2017

**Ministerul Muncii,  
Protecției Sociale și Familiei**

Urmare a examinării proiectului Acordului dintre Republica Moldova și Republica Letonia în domeniul securității sociale și proiectul Decretului Președintelui Republicii Moldova privind inițierea negocierilor asupra proiectului Acordului menționat, relevăm următoarele.

În clauza de emitere a proiectului Decretului se va indica data adoptării Legii privind tratatele internaționale ale Republicii Moldova.

*Obiecții la proiectul Acordului:*

1. La art. 1 se va exclude noțiunea „legislație” deoarece aceasta nu exprimă o accepțiune distinctă de cea uzuală.

2. Cu referire la noțiunea „domiciliul” de la pct. 1 urmează a se ține cont de art.30 din Codul civil, care stabilește, că domiciliul persoanei fizice este locul unde aceasta își are locuința statornică sau principală. Reședința persoanei fizice este locul unde aceasta își are locuința temporară sau secundară. În plus, subliniem că, există proiectul de modificare a Codului civil, prin care domiciliul persoanei fizice este definit ca locul unde aceasta își are reședința obișnuită, pe cînd locul unde își are locuința temporară sau secundară va constitui reședința temporară a persoanei fizice.

3. La art.2 alin. (2), (3), precum și art. 4 alin. (2) este eronat formulat textul „prezentul acord se aplică legislației părților”, deoarece normele juridice sunt aplicabile în raport cu anumiți subiecți de drept și anumite sfere de acțiune, or un tratat nu se poate aplica unor prevederi legale. De asemenea, recomandăm redactarea cuvintelor „legilor și regulamentelor”, utilizînd sintagma „actelor normative”. Observația e valabilă și pentru art. 1 alin. (2).

4. Luând în considerare prevederile art. 27 al Cartei Sociale Europene, ratificată de Republica Moldova prin Legea nr. 484-XV din 28.09.2001, precum și a Legii nr. 489 – XIV din 8 iulie 1999 privind sistemul public de asigurări sociale, propunem extinderea domeniului de aplicare a Acordului, inclusiv asupra indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă, de maternitate și pentru creșterea copilului pînă la împlinirea vârstei de 3 ani.

5. Considerăm necesară completarea textului Acordului cu prevederi exprese referitoare la evitarea cumulului de prestații. Propunem în acest sens următoarea formulă: „Prezentul Acord nu conferă sau menține dreptul de a beneficia de două sau mai multe prestații care să acopere același risc acordat pe baza aceleiași perioade de asigurare”.

6. La art.3, textul „care sunt sau au fost supuse legislației menționate” urmează a fi substituit prin „asupra cărora se extinde legislația Părților în domeniul asigurării cu pensii”.

7. Referitor la articolul 4, în vederea asigurării clarității textului Acordului, propunem operarea următoarei modificări a normei, după cum urmează: „Toate persoanele cărora li se aplică prezentul Acord sunt tratate de către o parte în ceea ce privește drepturile și obligațiile, precum și cerințele stabilite și acordarea pensiilor și prestațiilor, în aceleași condiții ca și cetățenii proprii.”

8. La art. 4 alin. (4) menționăm că prevederile respective nu sunt justificate, deoarece coincid cu data intrării în vigoare a acordului prevăzut la art.23 din proiect. În condiția în care nu va fi indicată în textul normei o dată exactă de intrare în vigoare, aceasta va intra în vigoare la data intrării în vigoare a acordului.

9. În vederea evitării unor eventuale ambiguități, sugerăm revizuirea sintagmei „aceste perioade nu se suprapun cu perioade de dobândire a lor” utilizată la art. 10 paragr. 2 și 5 din Acord.

10. La art. 21 menționăm că noțiunea „capacitatea ocupațională” este improprie cadrului normativ național. Or, atât *Legea nr.60 din 30 martie 2012 privind incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități* cât și *Hotărîrea Guvernului nr.65 din 23 ianuarie 2013 cu privire la determinarea dizabilității și capacității de muncă* nu reglementează modul de determinare a gradului de capacitate ocupațională.

Viceministru



Nicolae EȘANU