



DEPUTAT ÎN PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

MD-2073, Chișinău, bd. Ștefan cel Mare și Sfânt 105

www.parlament.md

11 noiembrie 2015

ES nr. 114-04

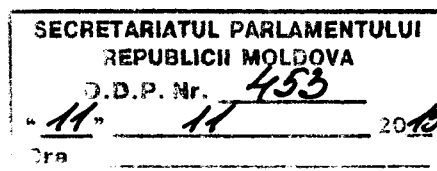
Biroul Permanent al Parlamentului Republicii Moldova

În conformitate cu prevederile art. 73 al Constituției Republicii Moldova și ale art. 47 al Regulamentului Parlamentului, înaintăm cu titlu de inițiativă legislativă proiectul de lege pentru modificarea Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28 martie 2003.

Anexe:

1. Proiectul de lege (1 fila);
2. Nota informativă (1 fila).

G. Ceafă / E. Smirnov



Lege

pentru modificarea Codului muncii al Republicii Moldova

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Articolul Unic. – Codul muncii al Republicii Moldova nr.154-XV din 28 martie 2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr.159-162, art.648) cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Articolul 74:

- din denumirea articolului se exclud cuvintele “și permutarea”;
- alineatul (4) se exclude.

2. La articolul 86 alineatul (1) litera t), cuvintele „permutarea sau” se exclud, iar cuvintele „sînt posibile” se substituie cu cuvintele „este posibil”.

3. La articolul 111 alineatul (1), litera a) va avea următorul cuprins:

„a) 31 decembrie - 6 ianuarie – Vacanța de Anul Nou;”.

4. Articolul 164:

- din denumirea articolului se exclud cuvintele “permutare sau”;
- în textul articolului cuvintele „permutat sau” se exclud, iar cuvintele „permutării (transferării)” se substituie cu cuvîntul „transferării”.

5. La articolul 250 alineatul (1), cuvintele „sau permutare” se exclud.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI

NOTĂ INFORMATIVĂ

Excluderea din Codul muncii a tuturor prevederilor ce țin de permutarea salariaților este motivată prin faptul, că permutarea (*art.74 alin.(4) din Codul muncii*) se efectuează fără consimțământul salariatului și, astfel, încalcă drepturile și interesele legitime ale salariaților.

Mai mult ca atât, permutarea vine în contradicție cu prevederile:

a) art.50 din Codul muncii, potrivit căruia, angajatorul nu are dreptul să ceară salariatului efectuarea unei munci care nu este stipulată în contractul individual de muncă;

b) art.68 din Codul muncii, potrivit căruia orice schimbare sau completare ce se referă la funcția se consideră modificare a contractului individual de muncă și, prin urmare, poate avea loc doar prin semnarea de către părțile contractului individual de muncă a unui acord suplimentar, care se anexează la contract și este parte integrantă a acestuia.

Modificarea art.111 din Codul muncii, și anume:

- litera a) din alin.(1) va avea următorul cuprins: „a) 31 decembrie - 6 ianuarie – Vacanța de Anul Nou (*dintre care ziua de 1 ianuarie si potrivit redacției actuale a art.111 alin.(1) este o zi de sărbătoare nelucrătoare*). Completarea respectivă are drept scop de a acorda salariaților dreptul de fi liberi în ajunul Anului Nou și pentru a exclude necesitatea adoptării în fiecare an a unei Hotărâri de Guvern prin care zilele de 2-6 ianuarie sînt declarate zile de odihnă cu ulterioara recuperare a lor în alte zile.

Adoptarea proiectului de lege va avea ca effect aducerea prevederilor Codului Muncii în concordanță între ele, va exclude eventualele abuzuri din partea angajatorului și va asigura respectarea drepturilor ale salariaților.

J. Orghel - I.E. Smirnov