



CANCELARIA DE STAT A REPUBLICII MOLDOVA

Nr. 31-76- 9472

Chișinău

29 septembrie 2022

Biroul Permanent al Parlamentului

În temeiul art.58 din Regulamentul Parlamentului, adoptat prin Legea nr.797/1996, se prezintă Avizul asupra amendamentelor la proiectul de lege pentru modificarea Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (inițiativa legislativă nr.352/2022), aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.680 /2022.

Anexe:

1. Hotărârea Guvernului cu privire la aprobarea Avizului (în limba română –1 filă și în limba rusă – 1 filă);
2. Avizul asupra amendamentelor la proiectul de lege (în limba română – 3 file și în limba rusă – 4 file).

Secretar general
adjunct al Guvernului

Roman CAZAN

Ex: E. Grosu
tel. 022250274

Casa Guvernului,
MD-2033, Chișinău,
Republica Moldova

Telefon:
+ 373 22 250 101

Fax:
+ 373 22 242696

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA	
D.D.P. Nr.	2355
29	09 2022
Ora	



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr. 680

din 29 septembrie 2022

Chișinău

**Cu privire la aprobarea Avizului asupra amendamentelor la proiectul
de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul
unitar de salarizare în sectorul bugetar**

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă și se prezintă Parlamentului Avizul asupra amendamentelor la proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

Prim-ministru



Contrasemnează:

NATALIA GAVRILIȚA

Ministrul finanțelor

Dumitru Budianschi

Ministrul justiției

Sergiu Litvinenco

Aprobat
prin Hotărârea Guvernului nr.680/2022

AVIZ
asupra amendamentelor la proiectul de lege pentru modificarea
Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar

Guvernul a examinat amendamentele (CSP-04 nr. 92 din 23 septembrie 2022) înaintate la proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (inițiativa legislativă nr. 352 din 14 septembrie 2022) și comunică următoarele.

Deputații în Parlament au înaintat 2 amendamente (DP nr. 16/03-127 din 23 septembrie 2022 și BM nr. 03/03-125 din 23 septembrie 2022), care prevăd completarea și modificarea textului legii pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

Rezultatele examinării amendamentelor se prezintă precum urmează.

Amendamentul DP nr. 16/03-127 din 23 septembrie 2022 se susține.

Amendamentul susținut implică:

1) completarea textului proiectului, și anume la art. I cu punctul 2 cu următorul conținut:

„2. La articolul 16, alineatul (3¹) se abrogă.”

2) completarea textului proiectului la art. I cu punctul 3 cu cuprinsul:

„3. La articolul 17, alineatul (2) se completează cu litera d¹) cu următorul cuprins:

„d¹) pentru personalul din autoritatea responsabilă de controlul constituționalității – 60% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific;”, punctul 2 al proiectului devenind punctul 4;

3) la art. I punctul 3 va deveni punctul 5 cu cuprinsul:

„5. În anexa nr. 3:

în tabelul 2, poziția A2177 Grefier cifrele „65” și „3,81” se substituie cu „70” și „4,23”; poziția A2186 Grefier cifrele „61” și „3,51” se substituie cu „65” și „3,81”;

4) completarea textului proiectului, la art. I, în vederea abrogării punctului 1¹ din note la tabelul 2 al anexei nr. 3 și completarea notelor la tabelul 2 al anexei nr. 3 cu punctele 10-14 cu cuprinsul:

„10. Clasele de salarizare pentru următoarele funcții publice din Consiliul Audiovizualului se majorează față de cele stabilite în tabel, după cum urmează:

– cu 5 clase succesive – pentru funcțiile publice de conducere și funcțiile publice de execuție „consultant principal”, „consultant superior”, „consultant”;

– cu 10 clase succesive – pentru funcțiile publice de execuție „controlor de stat principal”, „controlor de stat superior”, „controlor de stat”.

11. Clasele de salarizare pentru următoarele funcții publice din Comisia Electorală Centrală se majorează față de cele stabilite în tabel, după cum urmează:

- cu 5 clase succesive – pentru funcțiile publice de conducere;
- cu 10 clase succesive – pentru funcțiile publice de execuție „consultant principal”, „consultant superior”, „consultant”.

12. Clasele de salarizare pentru funcțiile publice din Casa Națională de Asigurări Sociale se majorează față de cele stabilite în tabel, după cum urmează:

- cu 3 clase succesive – pentru funcțiile publice de conducere;
- cu 8 clase succesive – pentru funcțiile publice de execuție.

13. Clasele de salarizare pentru următoarele funcții publice din Inspectoratul de Stat al Muncii și Agenția pentru Supraveghere Tehnică se majorează față de cele stabilite în tabel, după cum urmează:

- cu 5 clase succesive – pentru funcțiile publice de conducere și funcțiile publice de execuție „specialist principal”, „specialist superior”, „specialist”;
- cu 10 clase succesive – pentru funcțiile publice de execuție „inspector principal”, „inspector superior”, „inspector”.

14. Clasa de salarizare pentru funcția publică „Asistent judiciar” din Curtea Constituțională se majorează cu 10 clase succesive de salarizare față de cea stabilită în tabel pentru funcția respectivă.”;

5) completarea punctului 4 al proiectului art. I, care va deveni punctul 6, cu următorul text:

„6. Notele se completează cu punctul 7 cu următorul cuprins:

„7. Clasa de salarizare pentru funcția „Director” al Institutului Național al Justiției se majorează cu 12 clase succesive de salarizare față de cea stabilită în tabel pentru funcția respectivă.”;

6) punctul 5 va deveni punctul 7; punctul 6 va deveni punctul 8 și completarea acestuia în final cu un alineat nou cu următorul cuprins:

„8. Notele se completează cu punctul 16 cu următorul cuprins:

„16. Clasele de salarizare pentru personalul medical din cadrul instituțiilor penitenciare se majorează cu 5 clase succesive față de cele stabilite în tabel pentru funcțiile corespunzătoare.”;

7) punctul 7 va deveni punctul 9 și va avea următorul cuprins:

„9. La anexa nr. 10 la tabel în note la punctul 9 se completează cu textul:

„- cu 12 clase de salarizare – pentru șoferii (conducătorii auto) ai Bazei auto a Cămarilor de Stat și ai Secretariatului Parlamentului.”;

8) art. II al proiectului se propune în următoarea redacție:

„Art. II: – Prezenta lege intră în vigoare la data publicării și va fi pusă în aplicare de la 1 septembrie 2022, cu excepția articolului I punctul 5 ce vizează funcțiile publice din cadrul Casei Naționale pentru Asigurări Sociale, al Inspectoratului de Stat al Muncii și al Agenției pentru Supraveghere Tehnică, care intră în vigoare de la 1 noiembrie 2022.”.

Totodată, cu referire la propunerea de completare a articolului 17 alineatul (2) din Legea nr. 270/2018, se menționează că pentru ca aceasta să nu dubleze prevederile sporului cu caracter specific pentru personalul din autoritatea responsabilă de exercitare a controlului constituționalității, la articolul 17 alineatul (2) litera d) cuvintele „și din autoritatea responsabilă de controlul constituționalității” urmează a fi excluse.

Suplimentar, luând în considerare că proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 propune la articolul I punctul 3 modificarea claselor de salarizare a consilierului pentru soluționarea contestațiilor din cadrul Agenției Naționale pentru Soluționarea Contestațiilor, la articolul I punctul 5, după cuvintele „În anexa nr. 3:” urmează a fi completat cu textul:

„tabelul 1, poziția A1041 Consilier pentru soluționarea contestațiilor coloanele a treia și a patra, cifrele „106” și „8,98” se substituie cu cifrele „121” și „12,29”; ”.

Amendamentul BM nr. 03/03-125 din 23 septembrie 2022 nu se susține.

Propunerea de completare a proiectului cu prevederi privind stabilirea sporului cu caracter specific autorității responsabile de certificare, supraveghere și control în domeniul transporturilor rutiere implică costuri suplimentare care nu au acoperire financiară.

Propunerea de introducere a dreptului de a beneficia de diferența de salariu angajaților al cărora salariu este mai mic decât salariul mediu lunar calculat la momentul intrării în vigoare a actului normativ prin care se modifică statutul celor prevăzuți la art. 27 alin. (3) din Legea nr. 270/2018, precum și de aplicare a modificărilor propuse din 18 aprilie 2022, poate atrage după sine cheltuieli de personal suplimentare care nu au acoperire financiară în bugetul de stat, atât pe termen scurt, cât și pe termen mediu și care urmează a fi identificate în contextul neadmiterii majorării ponderii cheltuielilor de personal în produsul intern brut, indicator țintă prestabilit. Mai mult decât atât, ca autoritate al cărui statut s-a modificat prin efectul Legii nr. 140/2018 pentru modificarea și completarea unor acte legislative, modificarea Hotărârii Guvernului nr. 1231/2018 prin crearea unor condiții preferențiale unei instituții, va crea inechitate și nemulțumire din partea altor funcționari din sistem care la fel au fost angajați în cadrul persoanelor juridice al căror statut s-a modificat prin efectul Legii nr. 140/2018, ceea ce presupune o deviere de la principiul sistemului unitar de salarizare „nediscriminare, echitate și coerență, în sensul asigurării tratamentului egal și a remunerării egale pentru munca de valoare egală”.



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 680

от 29 сентября 2022 г.

Кишинэу

**Об утверждении Заключения по поправкам к проекту закона
о внесении изменений в Закон № 270/2018 о единой системе
оплаты труда в бюджетной сфере**

Правительство ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Утвердить и представить Парламенту Заключение по поправкам к проекту закона о внесении изменений в Закон № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере.

Премьер-министр

НАТАЛЬЯ ГАВРИЛИЦА

Контрасигнуют:

Министр финансов

Думитру Будиянски

Министр юстиции

Серджиу Литвиненко

Утверждено
Постановлением Правительства №680/2022

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
по поправкам к проекту закона о внесении
изменений в Закон № 270/2018 о единой системе оплаты труда
в бюджетной сфере

Правительство рассмотрело поправки (CSP-04 № 92 от 23 сентября 2022 года) к проекту закона о внесении изменений в Закон № 270/2018 о единой системе оплаты труда (законодательная инициатива № 352 от 14 сентября 2022 года) и сообщает следующее.

Депутатами Парламента представлены 2 поправки (DP № 16/03-127 от 23 сентября 2022 года и BM № 03/03-125 от 23 сентября 2022 года), которые предусматривают внесение дополнений и изменений в текст Закона № 270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере.

Результаты рассмотрения поправок представлены следующим образом.

Поправка DP № 16/03-127 от 23.09.2022 поддерживается.

Поддерживаемая поправка включает:

1) дополнение текста проекта, в частности статьи I, пунктом 2 следующего содержания:

«2. Пункт (3¹) статьи 16 считать утратившим силу.»;

2) дополнение текста статьи I проекта пунктом 3 следующего содержания:

«3. Часть (2) статьи 17 дополнить пунктом d¹) следующего содержания:

«d¹) для персонала органа, ответственного за осуществление контроля конституционности – 60% от годовой суммы основных заработных плат для персонала, имеющего право на получение специальной надбавки;», а пункт 2 проекта считать пунктом 4;

3) пункт 3 статьи I становится пунктом 5 и излагается в следующей редакции:

«5. В приложении № 3:

в таблице 2, в позиции A2177 Делопроизводитель цифры «65» и «3.81» заменить цифрами «70» и «4.23»; в позиции A2186 Делопроизводитель цифры «61» и «3.51» заменить цифрами «65» и «3.81»;

4) дополнение текста статьи I проекта, касающееся утративания силы пунктом 1¹ примечаний к таблице 2 приложения № 3, и дополнение примечаний к таблице 2 приложения № 3 пунктами 10–14 следующего содержания:

«10. Классы оплаты труда для следующих государственных должностей Совета по телевидению и радио повышаются по сравнению с установленными в таблице следующим образом:

- на 5 последовательных классов – для руководящих государственных должностей и исполнительных государственных должностей «главный консультант», «старший консультант», «консультант»;

- на 10 последовательных классов – для исполнительных государственных должностей «главный государственный регулятор», «старший государственный регулятор», «государственный регулятор».

11. Классы оплаты труда для следующих государственных должностей Центральной избирательной комиссии повышаются по сравнению с установленными в таблице:

- на 5 последовательных классов – для руководящих государственных должностей

- на 10 последовательных классов – для исполнительных государственных должностей «главный консультант», «старший консультант», «консультант».

12. Классы оплаты труда для следующих государственных должностей Национальной кассе социального страхования повышаются по сравнению с установленными в таблице следующим образом:

- на 3 последовательных класса – для руководящих государственных должностей;

- на 8 последовательных классов – для исполнительных государственных должностей.

13. Классы оплаты труда для следующих государственных должностей Государственной инспекции труда и Агентства по техническому надзору повышаются по сравнению с установленными в таблице следующим образом:

- на 5 последовательных классов – для руководящих государственных должностей и исполнительных государственных должностей «главный специалист», «старший специалист», «специалист»;

- на 10 последовательных классов – для исполнительных государственных должностей «главный инспектор», «старший инспектор», «инспектор».

14. Классы оплаты труда должности «Помощник судьи» в Конституционном суде повышается на 10 последовательных классов по сравнению с установленным в таблице для данной должности.»;

5) пункт 4 статьи I проекта становится пунктом 6 и излагается в следующей редакции:

«6. Дополнить примечания пунктом 7 следующего содержания:

«7. Класс оплаты труда для должности «Директор» Национального института юстиции повышается на 12 последовательных классов оплаты

труда по сравнению с классом, установленным в таблице для этой должности.»;

6) пункт 5 становится пунктом 7; пункт 6 становится пунктом 8, который дополняется в конце абзацем следующего содержания:

«8. Дополнить примечания пунктом 16 следующего содержания:

«16. Класс оплаты труда для медицинского персонала пенитенциарных учреждений повышается на 5 последовательных классов по сравнению с установленными в таблице для соответствующих должностей.»;

7) пункт 7 становится пунктом 9 и излагается в следующей редакции:

«9. В таблице приложения 10 пункт 9 примечаний дополнить текстом:

«- на 12 последовательных классов – для водителей (шоферов) Автобазы Государственной канцелярии и Секретариата Парламента.»;

8) статью II проекта закона предлагается изложить в следующей редакции:

«Ст. II: – Настоящий закон вступает в силу с даты опубликования в Официальном мониторе республики Молдова и применяется с 1 сентября 2022 года, за исключением пункта 5 статьи I, касающегося государственных должностей Национальной кассы социального страхования, Государственной инспекции труда и Агентства по техническому надзору, который вступает в силу с 1 ноября 2022 года.».

В то же время касательно предложения о дополнении части (2) статьи 17 Закона № 270/2018 отмечается, что во избежание дублирования положения о специальных надбавках персонала органа, ответственного за осуществления контроля конституционности, в подпункте d) части (2) статьи 17 текст «и из органа, ответственного за осуществления контроля конституционности,» следует исключить.

Кроме того, учитывая то, что проектом закона о внесении изменений в Закон № 270/2018 предлагается в пункте 3 статьи I изменить классы оплаты труда для советника по разрешению споров в рамках Национального агентства по разрешению споров, пункт 5 статьи I после слов «В приложении № 3:» следует дополнить текстом:

«таблица 1, позиция A1041 Советник по разрешению апелляций, в третьей и четвертой графах цифры «106» и «8,98» заменить цифрами «121» и «12,29»».

Поправка ВМ № 03/03-125 от 23 сентября 2022 года не поддерживается.

Предложение о дополнении проекта положениями об установлении специальной надбавки органу, ответственному за сертификацию, надзор и контроль в сфере автомобильного транспорта, влечет за собой дополнительные расходы, не имеющие финансового покрытия.

Предложение о предоставлении права на получение разницы в заработной плате для работников, заработная плата которых ниже среднемесячной заработной платы, исчисленной на момент вступления в силу нормативного акта, изменяющего статус лиц, предусмотренных в части (3) статьи 27 Закона № 270/ /2018, а также применение предлагаемых поправок от 18 апреля 2022 года может повлечь за собой дополнительные расходы на персонал, не имеющие финансового покрытия в государственном бюджете, как в краткосрочной, так и в среднесрочной перспективе, и которые следует идентифицировать в условиях недопущения увеличения доли расходов на персонал в валовом внутреннем продукте – заданного целевого показателя. Более того, в качестве органа, статус которого был изменен Законом № 140/2018 о внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты, изменение Постановления Правительства № 1231/2018 и создание льготных условий для некоторых учреждений создадут несправедливые условия и неудовлетворенность со стороны других должностных лиц из системы, которые также работали в составе юридических лиц и статус которых был изменен в результате введения в действие Закона № 140/2018, что подразумевает отклонение от принципа «недискриминации, справедливости и согласованности в смысле обеспечения единого подхода и равного вознаграждения за равноценный труд» в единой системе оплаты труда.