



Pr. 121/11.03.20
CPS

CANCELARIA DE STAT A REPUBLICII MOLDOVA

Nr. 31-06- 4225

Chișinău

20 mai 2020

Biroul Permanent al Parlamentului

În temeiul art.58 din Regulamentul Parlamentului, adoptat prin Legea nr.797/1996, se prezintă Avizul la proiectul de lege pentru modificarea Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003 (inițiativa legislativă nr. 121 din 11 martie 2020), aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 304/2020.

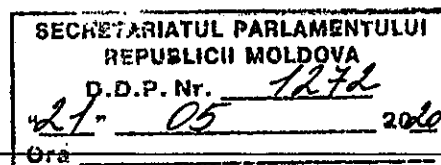
Anexe:

1. Hotărârea Guvernului cu privire la aprobarea Avizului (în limba română - 1 filă și în limba rusă - 1 filă);
2. Avizul la proiectul de lege (în limba română – 2 file).

Secretar general adjunct
al Guvernului

Roman CAZAN

Ex: Vasiliu Vasile
Tel.022250595



Casa Guvernului,
MD-2033, Chișinău,
Republica Moldova

Telefon:
+ 373 22 250 101

Fax:
+ 373 22 242696



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr.304

din 20 mai 2020

Chișinău

**Cu privire la aprobarea Avizului la proiectul de lege pentru
modificarea Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003**

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă și se prezintă Parlamentului Avizul la proiectul de lege pentru
modificarea Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003.

Prim-ministru

Contrasemnează:

Ministrul sănătății,
muncii și protecției sociale

Ministrul justiției



ION CHICU

Viorica Dumbrăveanu

Fadei Nagacevschi

Aprobat
prin Hotărârea Guvernului nr.304/2020

AVIZ
la proiectul de lege pentru modificarea
Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003

Guvernul a examinat proiectul de lege pentru modificarea Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, înaintat cu titlu de inițiativă legislativă (nr. 121 din 11 martie 2020) de către un grup de deputați în Parlament, și comunică următoarele.

Autorii proiectului nu au ținut cont de faptul că, potrivit prevederilor art. 75 alin. (2) din Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, suspendarea contractului individual de muncă presupune suspendarea prestării muncii de către salariat și a plății drepturilor salariale (salariu, sporuri, alte plăți) de către angajator. Astfel, pe perioada suspendării contractului individual de muncă salariatul nu beneficiază de nicio plată.

Totodată, în cazul suspendării contractului individual de muncă în circumstanțe ce nu depind de voința părților (art. 76 din Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003), salariatul nu trebuie să depună nicio cerere. Cu toate acestea, autorii proiectului au prevăzut acordarea zilelor libere plătite la cererea unuia dintre părinții copilului, în cazul suspendării temporare a raporturilor de muncă pe perioada suspendării procesului educațional.

Remarcăm că proiectul prevede reglementări cu impact asupra activității de întreprinzător. Astfel, în conformitate cu prevederile art. 13 din Legea nr. 235/2006 cu privire la principiile de bază de reglementare a activității de întreprinzător și art. 25 alin. (2) din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, nota informativă trebuie să conțină analiza impactului de reglementare, realizată conform Metodologiei de analiză a impactului în procesul de fundamentare a proiectelor de acte normative, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 23/2019.

Suplimentar, potrivit prevederilor art. 34 alin. (4) din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, proiectul este remis spre expertiză grupului de lucru al Comisiei de stat pentru reglementarea activității de întreprinzător, împreună cu analiza impactului de reglementare.

Totodată, menționăm că reglementările propuse la Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, în sensul art. II din proiect, sunt aplicabile angajaților din sectorul public. Or, Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003 este o lege generală, care reglementează raporturile de muncă dintre salariat și angajator și nu se limitează la raporturile de muncă în sectorul public.

Prin urmare, în cazul survenirii unor situații imprevizibile care ar genera eventual suspendarea în mod forțat a procesului educațional, Guvernul poate

intervenii cu prevederi normative pentru a reglementa situația în cauză, ținând cont de situația reală.

Norma propusă la alin. (9) din pct. 2 al art. I urmează a fi expusă cu mai multă claritate. Or, indemnizația oferită de către angajator nu poate fi parte a cheltuielilor de personal. În domeniul bugetar nu se operează cu noțiunea „buget de venituri și cheltuieli”, pentru perioada respectivă ar putea fi garantat salariul mediu, analogic altor situații prevăzute de Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003.

În prezent, Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale este în proces de elaborare a unui proiect de lege care urmează să reglementeze munca la distanță și care va fi o formă alternativă de activitate.

Reieșind din cele menționate *supra*, precum și din prevederile art. 131 alin. (6) din Constituția Republicii Moldova, potrivit cărora nicio cheltuială bugetară nu poate fi aprobată fără stabilirea sursei de finanțare, Guvernul nu susține inițiativa legislativă respectivă.



Перевод

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ №304

от 20 мая 2020 г.

Кишинэу

**Об утверждении Заключения по проекту закона о внесении
изменений в Трудовой кодекс Республики Молдова № 154/2003**

Правительство ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Утвердить и представить Парламенту Заключение по проекту закона
о внесении изменений в Трудовой кодекс Республики Молдова № 154/2003.

Премьер-министр

ИОН КИКУ

Контрасигнуют:

Министр здравоохранения,
труда и социальной защиты

Виорика Думбрэвяну

Министр юстиции

Фадей Нагачевски