



Parlamentul  
Republicii Moldova

VR nr. 13/03-238

14 decembrie 2024

## Deputat în Parlamentul Republicii Moldova

### Comisia economie, buget și finanțe

#### AMENDAMENT la proiectul legii bugetului de stat pentru anul 2024 (nr. 436 din 01 decembrie 2023)

În conformitate cu prevederile art. 59 din Regulamentul Parlamentului, aprobat prin Legea nr. 797-XIII din 02.04.1996, se înaintează următorul amendamente, și anume:

**1. La art. 10, alin. (2) lit. c)** ”în mărime de 2500 de lei pentru:”, din proiectul Legii bugetului de stat pentru anul 2024 se completează cu o liniuță nouă, după cum urmează: „ - personalul, inclusiv cu funcție de demnitate publică, din cadrul Centrului Național pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal.”

#### *Argumentare:*

Propunerile de amendare expuse supra sunt argumentate de criza instituțională profundă cu care se confruntă Centrul Național pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal (CNPDCP), fiind condiționată de fluctuația majoră a cadrelor din motivul salariului precar/neatractiv în raport cu competențele, volumul și specificul activităților desfășurate.

În acest context, la 28 aprilie 2023 a fost adoptată Hotărârea Parlamentului Republicii Moldova nr. 103, prin care s-a pus în sarcina Guvernului, întreprinderea tuturor acțiunilor necesare pentru soluționarea problemelor aferente sistemului de

salarizare a personalului instituției în vederea consolidării capacităților instituționale ale Centrului Național pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal.

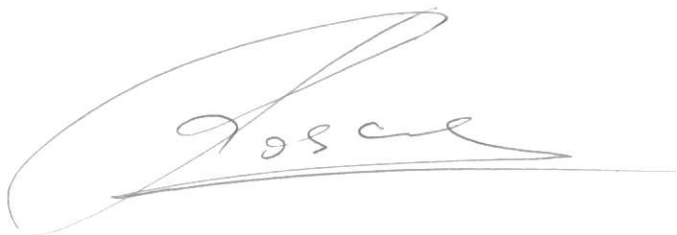
Decalajul între nivelul de salarizare a angajaților CNPDCP și cel al angajaților altor instituții supuse controlului din partea acestei autorități, va fi substanțial, în special în urma modificărilor propuse prin proiectul dat, or, anume nivelul diferențiat al salariului, generează fluctuația majoră de personal în cadrul CNPDCP.

Din motivele expuse, CNPDCP nu poate angaja și menține specialiști calificați în domeniul protecției datelor cu caracter personal, or, pentru un nou angajat este necesară o perioadă de formare/instruire profesională în domeniu de mai mult de un an de zile. Urmare a recrutării noilor angajați, CNPDCP investește resurse financiare, logistice, umane, care ulterior nu se justifică din motivul fluctuației accentuate a angajaților.

Conform estimărilor CNPDCP, pentru 45 de unități potrivit statelor de personal, inclusiv cu funcție de demnitate publică (la moment activează doar 32 angajați), urmare a majorării valorii de referință de la 2100 la 2500 lei, această modificarea ar implica costuri financiare suplimentare de circa 1700,00 mii lei.

În această ordine, având în vedere faptul sporirii considerabile, pe parcursul ultimilor ani, a volumului activităților în care sunt implicați angajații CNPDCP, se impune în mod stringent și imperios consolidarea și asigurarea funcționării eficiente a autorității de control a prelucrărilor datelor cu caracter personal.

Or, cifrele indicate supra denotă faptul că modificările propuse nu ar avea un impact semnificativ financiar asupra bugetului de stat. În context, este stringentă remedierea crizei instituționale din cadrul CNPDCP care să garanteze un nivel adecvat de salarizare a angajaților instituției vizate.



**Veronica ROȘCA,**  
**Deputat în Parlament**