



Parlamentul  
Republicii Moldova

MM 08/03-21

4 martie 2024

## Deputat în Parlamentul Republicii Moldova

### Comisia protecție socială, sănătate și familie

#### AMENDAMENT

#### **La proiectul de lege privind modificarea unor acte normative (Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003 și Codul contravențional al Republicii Moldova nr. 218/2008) (nr. 54 h.119 din 21.02.2024)**

În temeiul prevederilor articolului 59 din Regulamentul Parlamentului, aprobat prin Legea nr.797/1996, înaintez următorul amendament.

**1. La Art. I** din proiect, Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 159-162, art. 648), cu modificările ulterioare:

a) punctul 9 se modifică după cum urmează:

Articolul 103 se completează cu alineatul (7<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:

„(7<sup>1</sup>) Femeile gravide, femeile care au născut de curând și cele care alăptează, care desfășoară munca de noapte, la solicitare, în baza unei cereri scrise, urmează a fi transferate la o muncă de zi pentru care sunt calificate.”

b) punctul 5 cu textul: „5. Articolul 57 se completează cu litera g) cu următorul cuprins: „g) cazierul judiciar pentru cadrele științifice și didactice din instituțiile de învățământ superior” se exclude.

**2. La Art. II** din proiect, Codul contravențional al Republicii Moldova nr. 218/2008 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2017, nr. 78-84, art.100), cu modificările ulterioare, se modifică și se expune în următoarea redacție:

la Articolul 55<sup>1</sup>:

alineatul unic devine alineatul (1);

se completează cu alin. (2) cu următorul cuprins:

„(2) Aceleași încălcări săvârșite asupra minorului se sancționează pentru fiecare minor identificat cu amendă de la 120 la 150 de unități convenționale aplicată persoanei fizice, cu amendă de la 200 la 300 de unități convenționale aplicată persoanei cu funcție de răspundere, cu amendă de la 300 la 400 de unități convenționale aplicată persoanei juridice.”.

#### **Argumentare**

Modificarea propusă la art. 103 din Codul muncii cu privire la munca de noapte, oferă oportunități mai mari de activitate în câmpul muncii femeilor gravide, femeilor care

au născut de curând și a celor care alăptează, dar în formula înaintată prevederile nu vizează exhaustiv dreptul acestora, de a alege opțiunea muncă de zi, în cazul în care ele desfășoară muncă de noapte ca muncă de bază.

În context, se propune completarea art. 103 din Codul muncii cu un alineat nou (7<sup>1</sup>), care va oferi o flexibilitate normativă mai mare femeilor gravide, femeilor care au născut de curând și a celor care alăptează, în alegerea/revenirea la muncă de zi printr-o solicitare simplă, adică la cererea scrisă a acestora.

De asemenea, pornind de la prevederile art. 296 alin. (2) din Codul muncii, care dispun că *nu se admit în activitatea pedagogică (didactică) persoanele private de acest drept prin hotărârea instanței de judecată sau în baza certificatului medical corespunzător, precum și persoanele cu antecedente penale pentru anumite infracțiuni*, se consideră inutilă și cu premise discriminatorii dispoziția propusă pentru modificarea art.57 alin. 1) în sensul de a reglementa necesitatea de prezentare a cazierului judiciar la angajare pentru cadrele științifice și didactice din instituțiile de învățământ superior. Prin urmare, se va exclude.

Redacția înaintată la art. 55<sup>1</sup> din Codul contravențional al Republicii Moldova nr. 218/2008 se propune a fi revăzută întrucât denotă o abordare inconsecventă în ceea ce privește aplicarea sancțiunii în cazul utilizării muncii nedeclarate pentru fiecare persoane identificată și prin urmare se va menține în vigoare norma existentă de la art.55<sup>1</sup>, cu completarea propusă prin prezentul amendament la alin.(2), în sensul aplicării de sancțiuni distincte amplificate pentru utilizarea muncii nedeclarate pentru fiecare minor identificat.



**Marina MOROZOVA,**  
**Deputată în Parlament**