



# SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA

## Direcția generală juridică

MD-2073, Chișinău, bd. Ștefan cel Mare și Sfânt 105

www.parlament.md

10 aprilie 2018

Dj-8 nr. 122

### AVIZ

asupra proiectului de lege pentru modificarea și completarea Codului muncii al Republicii Moldova nr.154-XV din 28 martie 2003

(nr.78 din 05.03.2018)

Examinând proiectul de lege pentru modificarea și completarea Codului muncii al Republicii Moldova nr.154-XV din 28 martie 2003, înaintat cu titlu de inițiativă legislativă de către Guvern, cu adresa nr.78 din 5 martie 2018, DIRECȚIA GENERALĂ JURIDICĂ, în temeiul art.54 din Regulamentul Parlamentului, aprobat prin Legea nr.797/1996, avizează proiectul cu următoarele observații și propuneri.

1. Prezentul proiect de lege are ca obiect de reglementare modificarea unor articole din Codul muncii și anume, a art.42<sup>1</sup> (***Informarea și consultarea salariaților***), introdus prin Legea nr.155 din 20.07.2017, în vigoare 25.08.2017, art.88 (***Procedura de concediere în cazul lichidării unității, reducerii numărului sau a statelor de personal***), precum și completarea codului cu art.185<sup>1</sup> (***Garanții în caz de concedieri colective***).

2. Potrivit Notei informative adiționale la prezentul proiect de lege, soluțiile legislative propuse au ca scop ***transpunerea dispozițiilor comunitare statuate în Directiva 98/59/CE a Consiliului din 20 iulie 1998 privind apropierea legislațiilor statelor membre cu privire la concedierile colective***. În acest sens, în preambulul prezentului proiect de lege este expus rezumativ utilitatea soluțiilor legislative propuse în acord cu actul comunitar menționat.

Atenționăm însă, că expunerea necesității acestora este incompletă. Or, ***Directiva 98/59/CE a Consiliului din 20 iulie 1998 privind apropierea legislațiilor***

*statelor membre cu privire la concedierile colective, expres prevede în art.1 alin.(2) lit.b), că prezenta directivă ”nu se aplică în cazul:*

*a) concedierilor colective efectuate în cadrul contractelor de muncă încheiate pe perioade de timp limitate sau pentru sarcini specifice, cu excepția cazurilor în care aceste concedieri au loc înainte de data expirării sau realizării acestor contracte;*

*b) lucrătorilor din administrația publică sau din instituțiile de drept public (sau, în statele membre în care acest concept nu este cunoscut, de organisme echivalente);*

*c) echipajelor navelor maritime.”*

Prin urmare, art.1 alin.(2) lit.b) precizează că prezenta directivă nu se aplică în cazul categoriilor de personal angajat specificat în prevederea comunitară citată.

Pe acest motiv, *atenționăm (!) necesitatea completării finalul textului propus pentru art.185<sup>1</sup> în Codul muncii cu o normă distinctă sau cu o ”Notă”, (gen Notei la art.8, art.86, art.186 din Codul muncii.) care expres să reglementeze că prevederile art.88 și ale prezentului articol nu se aplică categoriilor de salariați specificați în **textul art.1 alin.(2) lit.b) din Directiva 98/59/CE, asigurându-se astfel, transpunerea exactă și deplină a prevederilor comunitare și o claritate a normelor transpuse pentru orice subiect interesat, că personalul încadrat pe perioade de timp limitate sau pentru sarcini specifice sau personalul din cadrul autorităților administrației publice cu statut special și din instituțiile de drept public, ori personalul echipajelor navelor maritime, nu se află în sfera de acțiune a prevederilor armonizate în acord cu dispozițiile Directivei 98/59/CE și, prin urmare nu sunt aplicabile în raport cu aceste categorii de salariați.***

În cazul în care proiectul de lege va fi adoptat în redacția actuală, atenționăm că mențiunea privind transpunerea Directivei 98/59/CE, va ține doar de textul actului normativ de modificare/completare a codului, nu și a însăși Codului muncii, existând astfel riscul aplicării eronate a prevederilor dreptului comun în materie de muncă – a Codului muncii al Republicii Moldova, referitoare la concedierile colective în raport cu categoriile de personal specificat în art.1 alin.(2) lit.b) din Directiva 98/59/CE a Consiliului, pe motivul alinierii legislației naționale la legislația Uniunii Europene. Or, acest text legal este imperios necesar pentru o transpunere corectă în planul legislației interne a acestei norme de drept comunitar, ca efect al armonizării cadrului normativ național cu cel al Uniunii Europene.

3. În același context, atenționăm necesitatea completării și a **pct.2**, consacrat art.88 din Codul muncii, referitor la concedierile colective în legătură cu ***lichidarea unității, reducerii numărului sau a statelor de personal***, cu un alineat privind substituirea textului actual al ***titlului*** acestui articol, cu textul ***"Concedieri colective,*** după următorul model:

***"2. La articolul 88:***

***titlul articolului «Procedura de concediere în cazul lichidării unității, reducerii numărului sau a statelor de personal»*** se substituie cu textul ***«Concedieri colective;»*** ... urmat de textul propus la pct.2 din proiect pentru art.88 alin.(1) lit.i) din Codul muncii.

4. La **pct.3** din proiectul de lege, referitor la ***textul art.185<sup>1</sup>*** propus pentru completarea Codului muncii atenționăm, că:

a) ***alin.(1)*** din acest articol trebuie adus în concordanță cu dispozițiile art.4 alin.(1) al Directivei, în parte ce ține de momentul calculării termenul perioadei de 30 de zile, din care urmează să își producă efectele concedierile colective preconizate și

notificate autorității publice competente. Or, în art.4 alin.(1) din Directivă se prevede expres:

*”(1) Concedierile colective preconizate, notificate autorității publice competente, produc efecte în cel puțin 30 de zile de la notificarea prevăzută la art.3 alin.(1), fără a aduce atingere dispozițiilor care reglementează drepturile individuale cu privire la perioada de preaviz. ” ;*

b) concomitent, *atenționăm* asupra textului *alin.(5)*, în care prin termenul *”Odată”*, rezultă că *informarea* reprezentanților salariaților privind concedierile colective și *notificarea* agenției pentru ocuparea forței de muncă despre concedierile colective preconizate, urmează a fi efectuate în *paralel*, în același timp, fără a se lua în calcul rezultatele consultărilor/negocierilor cu reprezentanții salariaților referitor la concedierile colective prevăzute de către angajator, evitarea și/sau diminuarea acestora. Or, potrivit *art.2 alin.(1)-(2) din Directivă* se prevede expres, că:

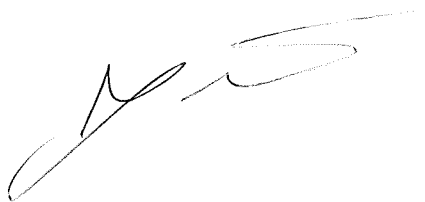
*”(1) În cazul în care un angajator are în vedere concedieri colective, acesta inițiază în timp util consultări cu reprezentanții lucrătorilor pentru a ajunge la un acord.*

*(2) Aceste consultări se referă cel puțin la posibilitățile de a evita concedierile colective sau de a reduce numărul de lucrători afectați, precum și la posibilitățile de a atenua consecințele prin recurgerea la măsuri sociale însoțitoare vizând, între altele, sprijin pentru redistribuirea sau recalificarea lucrătorilor concediați. ” ;*

c) din considerente de redactare, semnalăm necesitatea substituirii numărului de ordine *”4”* prin cifra *”5”* al alineatului la care se face trimitere *în textul alin.(7)*.

ex: L. Sirețanu

tel: 820-558



Ion Creangă

Șef Direcție