



Deputat în Parlamentul Republicii Moldova

Biroul Permanent al Parlamentului

Republicii Moldova

În temeiul art.73 al Constituției și art.47 din Regulamentul Parlamentului, se înaintează cu titlu de inițiativă legislativă proiectul de lege pentru modificarea și completarea articolului 18 al Legii nr.289-XV din 22 iulie 2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale.

Anexă:

1. Proiectul de lege pentru modificarea și completarea articolului 18 al Legii nr.289-XV din 22 iulie 2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale.

2. Nota informativă la proiectul de lege pentru modificarea și completarea articolului 18 al Legii nr.289-XV din 22 iulie 2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale.

Deputați în Parlament:

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA	
D.D.P. Nr.	250
"12"	07 2018
Ora	

[Signature] B. Prodnarenko
[Signature] I. Răducan
[Signature] I. Postolac
[Signature] A. Ilie / A. Ilionici

PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

LEGE

**pentru modificarea și completarea articolului 18 al Legii
nr.289-XV din 22 iulie 2004 privind indemnizațiile pentru
incapacitate temporară de muncă și alte prestații de
asigurări sociale**

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art.I. - Legea nr. 289-XV din 22.07.2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale (Monitorul Oficial al R. Moldova, 2004 nr. 168-170 art.773), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

Art.18 alin. (6) va avea următorul cuprins: 6) Cuantumul lunar al indemnizației pentru creșterea copilului constituie:

a) 35% din baza de calcul stabilită la art.7, dar nu mai puțin de 1000 de lei pentru fiecare copil pe întreaga durată a concediului pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani;

b) 70% din baza de calcul stabilită la art.7, dar nu mai puțin de 2000 de lei pentru fiecare copil în primele 12 luni în cazul duratei concediul pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani;

c) 35% din baza de calcul stabilită la art.7, dar nu mai puțin de 480 de lei pentru fiecare copil în anul doi în cazul duratei concediul pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani;

Art. II. - (1) Prezenta lege intră în vigoare la 1 ianuarie 2019.

(2) De la 1 ianuarie 2019 cuantumul lunar al indemnizației pentru creșterea

copilului se va majora după cum urmează:

Cifrele 35 și 1000 din art. I lit. a) și c) vor fi substituite respectiv cu cifrele 40 și 1150, iar cifrele 70 și 2000 din art. I lit. b) vor fi substituite respectiv cu cifrele 75 și 2300.

(3) Guvernul, în termen de 3 luni:

a) va prezenta Parlamentului propuneri pentru aducerea legislației în vigoare în concordanță cu prezenta lege;

b) va aproba actele normative necesare punerii în aplicare a prezentei legi.

Președintele Parlamentului

Nota Informativă
la proiectul de lege pentru modificarea și completarea
articolului 18 al Legii nr.289-XV din 22 iulie 2004
privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară
de muncă și alte prestații de asigurări sociale

Elaborarea prezentului proiect de lege este condiționat de necesitatea perfecționării cadrului juridic aferent plății indemnizației pentru creșterea copilului, care este una dintre prestațiile sociale de care beneficiază persoanele asigurate care este reglementată prin **Legea nr.289-XV din 22 iulie 2004** privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale. Articolul 18 alin.(1) și (6) al Legii sus-menționate stabilește atât perioada pentru care este plătită indemnizația în cauză, precum și cuantumul acestei indemnizații. Perioada maximă de aflare în concediul plătit pentru îngrijirea copilului este de 3 ani, iar cuantumul lunar al indemnizației pentru creșterea copilului constituie *30% din baza de calcul stabilită la art.7, dar nu mai puțin de 400 de lei pentru fiecare copil.*

Studiile bazate pe practica națională și experiența internațională ne demonstrează, că la etapa actuală de dezvoltarea a pieței muncii e necesar de a încuraja revenirea mai devreme din concediul de maternitate. Unul din posibilele stimulente ar fi dublarea cuantumului indemnizației, începînd cu anul 2019 (opțional, la decizia beneficiarului), în primele 12 luni ale concediului pentru persoanele care intenționează să revină la serviciu din concediu după 2 ani concomitent cu majorarea indemnizației de bază în anii 2018-2019 de la 30% pînă la 40%.

Exemplele țărilor europene ne demonstrează, că aceste plăți sînt semnificativ mai mari în aceste țări (70-100% - în Lituania, 85 % - în România, 67% - în Germania). Majorarea acestor plăți în țările europene se datorează în special unei perioade mai reduse a concediului plătit pentru îngrijirea copilului.

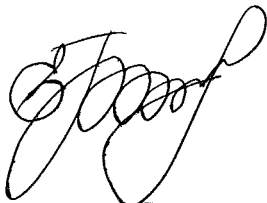
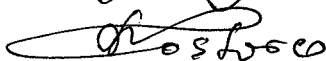
Necesarul suplimentar de mijloace pentru beneficiarii indemnizației pentru creșterea copilului în primele 12 luni ale concediului pentru persoanele care intenționează să revină la serviciu din concediu după 2 ani urmează să fie acoperit în mare parte din sumele care urmau a fi plătite acestor beneficiari în anul al treilea al concediului, pe care ei nu-l vor mai folosi.

La efectuarea calculul necesarului maxim de mijloace suplimentare pentru

primele 12 luni, în cazul, alegerii opțiunii de majorare a cuantumului indemnizației în primele 12 luni ale concediului și de renunțare la plata indemnizației pentru anul 3, au fost utilizate datele Casei Naționale de Asigurări Sociale din Nota Informativă la proiectul Legii bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2015. Astfel, **numărul total de persoane asigurate** care beneficiază de aceste indemnizații constituie - **42758 {pentru toți 3 ani}**, **mărimea medie a indemnizației** este de **1183,62 lei**. Necesarul de mijloace suplimentare în anul 2016 (față de anul 2015) va fi de circa 219,3 milioane lei ($7127 \text{ beneficiari} * 1183,62 \text{ lei} * (70\% - 30\%) / 30\% * 12 \text{ luni} + 35631 \text{ beneficiari} * 1183,62 \text{ lei} * (35\% - 30\%) / 30\% * 12 \text{ luni}$). Pentru anul 2017 vor fi necesari suplimentar (față de anul 2015) circa 320,5 milioane lei ($7127 \text{ beneficiari} * 1183,62 \text{ lei} * (75\% - 30\%) / 30\% * 12 \text{ luni} + 35631 \text{ beneficiari} * 1183,62 \text{ lei} * (40\% - 30\%) / 30\% * 12 \text{ luni}$). Calculele au fost făcute pornind de la estimarea că doar o jumătate din beneficiarii din primele 12 luni vor decide să revină la serviciu din concediu după 2 ani.

Drept sursă pentru acoperirea acestor cheltuieli pot servi încasările majorate la bugetul public național cauzate de deprecierea valutei naționale.

Totodată, începînd cu anul 2020, în cazul adoptării proiectului susmenționat de lege, cheltuielile se vor reduce substanțial din contul excluderii cheltuielilor pentru beneficiarii care vor alege opțiunea unui concediu redus de la 3 la 2 ani.

 B. Podnarenes
 M. Postolero