



## MINISTERUL APĂRĂRII AL REPUBLICII MOLDOVA

șoseaua Hîncești, 84, MD-2021, mun. Chișinău  
Tel. +373 22 25-20-70; Fax. +373 22 25-22-93  
e-mail: [cancelariama@army.gov.md](mailto:cancelariama@army.gov.md); web: [www.army.md](http://www.army.md)

Nr. 11/1374 din 28.09.2023  
La nr. 18-69-10313 din 27.09.2023

**Ministerul Finanțelor**  
**Copie: Cancelaria de stat**

Ministerul Apărării a examinat proiectul de modificare a Legii 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (nr. unic **852/MF /2023**) și propune de a opera în proiectul Anexei 5 din Legea 270/2018 următoarele modificări.

1) Punctul 2 din Note la tabelul din proiectul Anexei 5 (reducerea claselor de salarizare pentru unele funcții de șef de secție și șef serviciu) se propune să fie exclus.  
*Argumentarea:* Structura subdiviziunilor în cadrul unităților militare este creată în dependență de volumul de lucru existent în acea unitate militară indiferent de ierarhia sau subordonarea unității militare în care a fost creată structura. Astfel, secțiile sunt instituite exclusiv acolo unde volumul de lucru justifică crearea unei secții, indiferent de încadrarea acesteia (în brigadă sau batalion). În alte situații, unde volumul de lucru nu justifică crearea unei secții, sunt instituite subdiviziuni mai mici (e.g. servicii, secțiuni, etc.). În această ordine de idei, prevederile actuale (care sunt propuse de a fi menținute în varianta actuală a proiectului) încalcă principiul de plată egală pentru muncă egală.

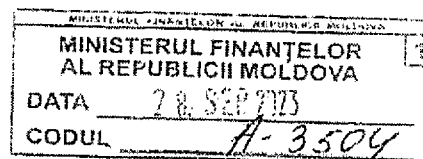
*Impactul financiar:* Impactul financiar estimativ al excluderii acestui subpunct se ridică la 80,2 mii lei pe lună. Cheltuielile pot fi acoperite din contul economiilor formate la capitolul cheltuieli de personal al Ministerului Apărării.

2) Proiectul Anexei 5 se propune să fie completat cu un punct nou la final, cu următorul conținut:

"6. Militarii, admiși la exercitarea temporară a atribuțiilor unei funcții în conformitate cu prevederile legislației speciale, beneficiază de salarii lunare conform funcțiilor la care sunt admiși, în cazul în care acestea sunt mai mari decât salariile lunare conform funcției de bază."

*Argumentarea:* Ministerul apărării este în imposibilitatea asigurării drepturilor militarilor care exercită temporar atribuțiile unei alte funcții, din cauza că prevederile Legii 270/2018 nu sunt corelate cu specificul serviciului militar. Astfel, prevederile art. 22-24 din Legea 270/2018 (interimatul, cumulul și cumularea) sunt corelate cu procedurile derivate din Codul muncii, care prin prisma art. 323 din Codul muncii nu

Executor  
Gleb Coca, [gleb.coca@army.md](mailto:gleb.coca@army.md)  
(022)252-145



sunt și nu pot fi aplicate în sistemul militar, reglementat de actele normative speciale. Astfel, legislația specială interzice (art. 36 alin. 1) lit. c) Legea 162/2005 și pct. 49 lit. n) HG 941/2006) cumularea de funcții, dar obligă, la ordinul comandantului, executarea atribuțiilor altor funcții (și implicit răspunderea materială a militarului pentru funcțiile impuse pentru exercitare temporară), dacă situația operativă o cere (HG 941/2006 punctul 50<sup>1</sup>; art. 364 Cod penal). Astfel cca 20% din efectiv de funcții de execuție lunar execută atribuțiile unei alte funcții, considerate critice pentru activitatea Armatei Naționale (cum ar fi asigurarea principiului conducerii unice, executarea serviciului de gardă sau de luptă, menținerea capabilităților critice (e.g. funcționarea sistemelor de apărare antiaeriană, etc.)), fără să fie remunerați pentru aceasta. Propunerile derivă din sondajele efectuate în cadrul unităților militare, și este o propunere cu costuri relativ mici dar cu impact mare asupra moralului militarilor prin contract.

*Impactul financiar:* Impactul financiar estimativ al includerii acestor prevederi se ridică la 320 mii lei lunar. Cheltuielile pot fi acoperite din contul economiilor formate la capitolul cheltuieli de personal al Ministerului Apărării.

**Ministru**

Digitally signed by Nosatii Anatolie  
Date: 2023.09.28 14:29:53 EEST  
Reason: MoldSign Signature  
Location: Moldova



**Anatolie NOSATÎI**



## MINISTERUL SĂNĂTĂȚII AL REPUBLICII MOLDOVA

Nr. 21/3474 din 28.09.2023

La nr. 18-69-10313 din 27.09.2023

**Ministerul Finanțelor**

copie: **Cancelaria de Stat**

Ca urmare a examinării proiectului de hotărâre cu privire la aprobarea proiectului de lege pentru modificarea Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (*număr unic 852/MF/2023*), Ministerul Sănătății, conform competențelor funcționale, comunică următoarele.

Referitor la nivelul de salarizare a directorului și vicedirectorului Centrului de Medicină Legală (CML), ținem să menționăm că conform prevederilor proiectului dat, salariul directorului constituie - 28279 lei și a vicedirectorului - 25889 lei, iar salariul expertului judiciar de categoria superioară (medic) cu treapta VI de salarizare corespunzătoare vechimii în muncă constituie - 28514 lei.

Respectiv, întru eliminarea discrepanței existente, propunem la pct.1 ceea ce ține de articolul 17, alin. (2), lit. c) după cuvintele "Centrul de Medicină Legală" de completat cu următorul text: ", inclusiv directorul și vicedirectorul, ”.

Totodată, luând în considerație că conform proiectului dat, în anexa nr.4 se majorează clasele de salarizare doar pentru experții judiciari (medici) cu 12 clase de salarizare, se atestă o discrepanță față de clasa de salarizare a șefilor de secție din cadrul CML (salariul șef secție – 23030 lei, iar salariul expertului judiciar de categoria superioară (medic) cu treapta VI de salarizare corespunzătoare vechimii în muncă - 28514 lei).

Reieșind din cele relatate, propunem de completat nota la tabelul 2, anexa nr.4 cu următorul punct:

“8. Clasa de salarizare pentru funcția de “Șef secție” din cadrul Centrului de Medicină Legală se majorează cu 12 clase succesive față de cea stabilită în tabel pentru funcția respectivă.”

**Ministru**

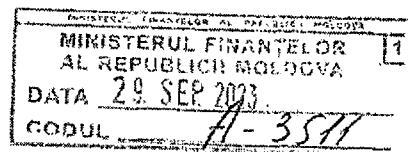
Digitally signed by Nemerenco Ala  
Date: 2023.09.28 17:26:12 EEST  
Reason: MoldSign Signature  
Location: Moldova



**Ala NEMERENCO**

Luminița Necora  
tel: 022-26-21-19

str. Vasile Alecsandri 2, MD-2009, mun. Chișinău  
Tel. +373 22 268 818; e-mail: [secretariat@ms.gov.md](mailto:secretariat@ms.gov.md)  
[www.ms.gov.md](http://www.ms.gov.md)



**MINISTERUL CULTURII  
AL REPUBLICII MOLDOVA**

MD-2012 str. Nicolae Iorga nr.21  
e-mail: cancelaria@mc.gov.md  
web: www.mc.gov.md



**MINISTRY OF CULTURE  
OF THE REPUBLIC OF MOLDOVA**

MD-2012 str. Nicolae Iorga nr.21  
e-mail: cancelaria@mc.gov.md  
web: www.mc.gov.md

Nr. 05-09/2624 din 29. 09.2023  
La nr. 18-69-10313 din 27.09.2023

**Ministerul Finanțelor**  
**Copie: Cancelaria de Stat**

Ministerul Culturii a examinat proiectul de hotărâre cu *privire la aprobarea proiectului de lege pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (număr unic 852/MF/2023)* și, în limitele competențelor funcționale, comunică următoarele.

La Anexa nr. 8 Grupul ocupațional „Cultura, tineret și sport” (F) pct. 3 se va completa cu următorul text: „Funcția Director general se instituie doar în instituții cu statut național/de categoria superioară și în instituții care au în subordine filiale”.

Această solicitare ține de Instituția Publică Organizația Concertistică de Management Artistic *Moldova-Concert* care are în subordine 4 filiale, inclusiv Circul din Chișinău. Totodată informăm că, Instituția Publică Organizația Concertistică de Management Artistic *Moldova-Concert* este unica instituție din domeniul teatral-concertistic care are în subordinea sa filiale. Restul instituțiilor din domeniul culturii care au filiale sunt instituții naționale.

**Secretar de Stat**

**Ion BUDECI**

Digitally signed by Budeci Ion  
Date: 2023.09.29 09:48:01 EEST  
Reason: MoldSign Signature  
Location: Moldova



Ex.: Veronica Oprea  
Tel.: 022 823 802  
Valentina Mihăilă  
Tel.: 022 823 807

MINISTERUL FINANTELOR AL REPUBLICII MOLDOVA	
DATA	29. SEP 2023
CODUL	A-3521



Ministerul Afacerilor Interne al Republicii Moldova  
Ministry of Internal Affairs of the Republic of Moldova



MD 2012, mun. Chișinău, bd. Ștefan cel Mare, 75 tel. (373-22) 255-830, fax. (373-22) 255-236 e-mail: mai@mai.gov.md

Nr. 42/4391 din „28” septembrie 2023

Ministerul Finanțelor  
Copie: Cancelaria de Stat

Sistemul de salarizare modificat în anul 2018 a fost menit să asigure o structură echitabilă și transparentă, pe parcursul anilor s-au introdus modificări ce au îndepărtat Legea de la principiile agreeate și confirmate, inclusiv în cadrul reevaluării posturilor desfășurată în 2022, iar proiectul de lege în cauză, se înscrie în lista inițiativelor de subminare a echității sociale în structurile bugetare, a cărei garant a fost declarată Legea nr. 270/2018.

Drept urmare a modificărilor propuse, funcționarii publici cu statut special vor rămâne cei mai modest remunerați angajați din domeniul apărării, ordinii publice și securității statului, cu un salariu net de circa 6 400 lei, pentru un subofițer și circa 8 110 lei, pentru un ofițer, în condițiile de creștere a prețului de consum cu aproape 6% și a inflației de 20 %.

Concomitent, Ministerului Afacerilor Interne îi revine responsabilitatea esențială în asigurarea domeniilor vitale de activitate a statului, unde media zilnică a apelurilor la 112 ce solicită intervenția MAI a crescut 15%, iar media zilnică a informațiilor cu privire la infracțiuni și alte incidente a înregistrat o medie de circa 1000 de informații pe zi.

Suplimentar, realizarea celor 20 de acțiuni prioritare ale Guvernului din Planul Național "Construim Moldova Europeană", precum securizarea eficientă a frontierelor, instituirea unei unități pentru urmărirea și combaterea traficului ilicit al armelor de foc, dar și asumarea de către MAI a rolul central în implementarea legislației și pentru reducerea spațiilor de oportunitate pentru mită, dar și racordare legislației la peste 300 de directive ale UE.

Astfel, diferențele salariale substanțiale cu alte categorii de angajați din domeniul aplicării legii, pe fundalul suprasolicitării forțelor, devine tot mai des motiv de manifestare a incertitudinii și neîncrederii în rândul angajaților MAI.

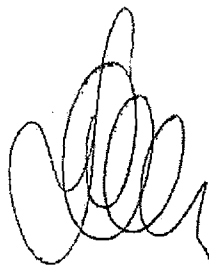
Măsuri cu caracter financiar de sporire a salarizării funcțiilor publice cu statut special din cadrul sistemului afacerilor interne sunt iminente pentru a menține personalul calificat în cadrul MAI, iar în context insistăm asupra amendării Legii nr. 270/2018, în vederea majorării claselor de salarizare pentru unele categorii de

angajați ai MAI (anexa 1), cu un impact anual asupra bugetului de circa 152,5 milioane de lei (anexa 2).

Toate aceste circumstanțe denotă cu certitudine faptul că, păstrarea intactă grilei de salarizare va avea ca efect realizarea calitativă și cantitativă a atât sarcinilor pe care și le-a asumat Ministerul Afacerilor Interne<sup>1</sup> și Guvernul în 2023-2024, cât și a bunei desfășurări a alegerilor locale în aproape 900 de localități din țară cu implicarea a peste 2 760 930 de alegători, unde analizele de specialitate atestă riscuri iminente și necesitatea măsurilor sporite de prevenire pentru evitarea tulburărilor ale ordinii publice și a securității în timpul alegerilor locale, conflictelor politice post-electorale și a presiunilor politice asupra autorităților electorale.

Anexă: 2 file

Ministru



Adrian EFROS

Ex. N.Vascaujan  
0 22 255141  
O. Junea  
0 22 255 464

---

<sup>1</sup> HG nr. 658 din 23-09-2022 cu privire la aprobarea Strategiei de dezvoltare a domeniului afacerilor interne pentru anii 2022-2030

Programul de ordine și securitate publică pentru anii 2022-2025, aprobat în ședința Guvernului din 21.12.2022 (HG nr.913/2022);

Programul de prevenire și combatere a criminalității pentru anii 2022-2025, aprobat în ședința Guvernului din 28.12.2022 (HG nr. 948/2022);

Programul de management integrat al frontierei de stat pentru anii 2022 – 2025, aprobat în ședința Guvernului din 16.11.2022 (HG nr.792/2022);

Programul privind gestionarea fluxului migrațional, azilului și integrării străinilor pentru anii 2022 – 2025, aprobat în ședința Guvernului din 23.11.2022 nr. (HG nr.808/2022);

Programul de gestionare a situațiilor de urgență și excepționale pentru anii 2022-2025, aprobat în ședința Guvernului din 07.12.2022 (HG nr. 846/2022);

Programul de consolidare a încrederii și siguranței societății prin formare profesională, integritate și digitalizare a sistemului afacerilor interne pentru anii 2022 – 2025), aprobat în ședința Guvernului din 28.12.2022 (HG nr.947/2022). Programul de activitate al Guvernului „Moldova prosperă, sigură, europeană”, aprobat prin Hotărârea Parlamentului nr. 28 din 16 februarie 2023

Instituții și subdiviziuni subordonate Ministerului Afacerilor Interne și ale autorităților administrative din subordinea acestora			
D3127	Ofițer	60	3,43
D3128	Expert-criminalist	60	3,43
D3201	Inspector	58	3,09
D3150	Subofițer superior	58	2,90
D3151	Chinolog cu rang de subofițer	50	2,76
D3173	Chimist-dozimetrist	50	2,76
D3202	Plutonier	50	2,76
D3183	Subofițer de patrulare	50	2,76
D3184	Subofițer	50	2,76
Subdiviziuni deconcentrate			
1.1. Funcții de conducere			
D3134	Șef unitate	60	3,43
D3138	Șef gardă	60	3,43
D3191	Șef gardă scafandru	60	3,43
D3165	Șef grup	58	3,29
D3166	Șef echipă	58	3,29
D3174	Șef stație radio	54	3,03
1.2. Funcții de execuție			
D3083	Ofițer principal: operativ de serviciu, de sector, criminalist	70	4,23
D3114	Ofițer superior: operativ de serviciu, de sector, criminalist	65	3,81
D3139	Ofițer: operativ de serviciu, de sector, criminalist	60	3,43
D3084	Ofițer principal de investigații, de urmărire penală	70	4,23
D3115	Ofițer superior de investigații, de urmărire penală	65	3,81
D3140	Ofițer de investigații, de urmărire penală	60	3,43
D3085	Ofițer principal	70	4,23
D3116	Ofițer superior	65	3,81
D3141	Ofițer	60	3,43
D3086	Expert-criminalist principal	70	4,23
D3117	Expert-criminalist superior	65	3,81
D3142	Expert-criminalist	60	3,43
D3087	Inspector principal	60	3,43
D3118	Inspector superior	59	3,36
D3143	Inspector	58	3,29
D3153	Subofițer superior	58	3,29
D3154	Salvator superior	58	3,29
D3155	Pompier superior	58	3,29
D3218	Subofițer superior scafandru	58	3,29
D3219	Salvator superior scafandru	58	3,29
D3220	Pompier superior scafandru	58	3,29
D3175	Scafandru	54	3,03
D3176	Salvator	54	3,03
D3177	Pompier	54	3,03
D3221	Pompier scafandru	54	3,03
D3222	Salvator scafandru	54	3,03
D3178	Plutonier	50	2,79
D3185	Subofițer	50	2,79
D3187	Carabinier cu rang de subofițer	50	2,79

Calculul fondului anual de salarizare pentru militarii efectivului de trupă și corpul de comandă angajați în Ministerul Afacerilor Interne pentru anul 2024

Denumirea subdiviziunii/ titlul funcției	Nr. unități	treapta de salarizare	clasa de salarizare	coeficientul de salarizare	salariul de bază, lei		spor pentru grad militar/special (art. 13 Legea 270/2018), lei	spor pentru performanță (art. 16 Legea 270/2018), lei		spor cu caracter specific (art. 17 Legea 270/2018), lei		spor în valoare fixă, lei	salariu lunar, lei	Fondul anual de retribuire a muncii, mil. lei	contribuții de asigurări sociale de stat obligatorii (29%, anual), mil. lei	Cheltuieli de personal total anual, mil. lei
					pe o unitate	pe unitățile stabilite		%	Σ, lei	%	Σ, lei					
1	2	3	4	5	6	7(2%)	8 (suma sporului pentru grad/specialitate de serviciu)	9	10 (7%)	11	12(7*11)	13	14 (7+8+10+12+13+14)	15 ((17*12) mil. / 1000)	16 ((18+19+20)* 29%)	17 ((18+19+20+21)
<b>Total subdiviziuni/deconcentrate</b>	<b>9186</b>	<b>0</b>			<b>79 950,00</b>	<b>60 228 530,00</b>	<b>2 850,00</b>		<b>6 022 853,00</b>		<b>12 578 266,00</b>	<b>11 941 800,00</b>	<b>90 774 298,00</b>	<b>1 089 291,58</b>	<b>315 894,56</b>	<b>1 405 186,13</b>
<b>Corpul de ofițeri:</b>																
Ofițer principal	340	IV	71	4,11	8 380,00	2 849 200,00	400,00	10	284 920,00	20	569 840,00	442 000,00	4 146 360,00	39 756,32	14 429,33	44 185,65
Ofițer superior	1597	IV	68	3,81	7 240,00	11 562 280,00	350,00	10	1 156 228,00	20	2 312 456,00	2 076 100,00	17 107 414,00	205 288,97	39 533,80	244 822,77
Ofițer	1579	IV	59	3,26	6 390,00	10 089 810,00	300,00	10	1 008 981,00	20	2 017 962,00	2 052 700,00	15 169 753,00	182 037,04	52 790,74	234 827,78
<b>Corpul de subofițeri:</b>																
Subofițer superior	3725	IV	56	3,16	6 320,00	23 542 000,00	200,00	10	2 354 200,00	20	4 708 400,00	4 842 500,00	35 447 300,00	425 367,60	123 336,60	519 724,20
Subofițer	135	IV	44	2,46	4 920,00	664 200,00	200,00	10	66 420,00	20	132 840,00	175 500,00	1 039 160,00	12 469,92	3 616,28	16 086,20
Pompier superior, Salvator superior	427	IV	56	3,16	6 320,00	2 698 640,00	200,00	10	269 864,00	20	539 728,00	555 100,00	4 063 533,00	48 762,38	14 141,09	62 903,47
Salvator, pompier, scolaru	683	IV	54	3,03	6 060,00	4 138 980,00	200,00	10	413 898,00	20	827 796,00	887 900,00	6 268 374,00	75 225,29	21 815,33	97 040,62
Inspecteur (sem)	74	IV	59	3,26	6 720,00	497 280,00	200,00	10	49 728,00	120	596 736,00	96 200,00	1 249 145,00	14 881,72	4 315,78	19 197,41
Inspecteur	332	IV	59	3,26	6 720,00	2 231 040,00	200,00	10	223 104,00	120	2 677 120,00	431 600,00	3 332 152,00	39 985,82	11 595,89	51 581,71
Inspecteur principal (ISC)	4	IV	72	4,41	8 820,00	35 280,00	200,00	10	3 528,00	120	42 336,00	5 200,00	86 541,00	1 038,53	301,17	1 339,70
Platauier	21	IV	48	2,67	5 340,00	112 140,00	200,00	10	11 214,00	20	22 428,00	27 300,00	173 282,00	2 079,38	603,02	2 682,41
Șef gardă/Șef gardă scolaru	269	IV	59	3,26	6 720,00	1 807 680,00	200,00	10	180 768,00	20	361 536,00	349 700,00	2 699 883,00	32 378,61	9 395,60	41 774,21

Denumirea subdiviziunii/ titlul funcției	Nr. unități	treapta de salarizare	clasa de salarizare	coeficientul de salarizare	salariul de bază, lei		spor pentru grad militar/special (art. 13 Legea 270/2018), lei	spor pentru performanță (art. 16 Legea 270/2018), lei		spor cu caracter specific (art. 17 Legea 270/2018), lei		spor în valoare fixă, lei	salariu lunar, lei	Fondul anual de retribuire a muncii, mil. lei	contribuții de asigurări sociale de stat obligatorii (29%, anual), mil. lei	Cheltuieli de personal total anual, mil. lei
					pe o unitate	pe unitățile stabilite		%	Σ, lei	%	Σ, lei					
1	2	3	4	5	6	7(2%)	8 (suma sporului pentru grad/specialitate de serviciu)	9	10 (7%)	11	12(7*11)	13	14 (7+8+10+12+13+14)	15 ((17*12) mil. / 1000)	16 ((18+19+20)* 29%)	17 ((18+19+20+21)
<b>Total subdiviziuni/deconcentrate</b>	<b>9186</b>	<b>0</b>			<b>85 960,00</b>	<b>66 846 460,00</b>	<b>2 850,00</b>		<b>6 684 646,00</b>		<b>13 928 972,00</b>	<b>11 941 800,00</b>	<b>99 404 727,00</b>	<b>1 192 856,72</b>	<b>345 928,43</b>	<b>1 538 785,17</b>
<b>Corpul de ofițeri:</b>																
Ofițer principal	340	IV	74	4,60	8 740,00	2 971 600,00	400,00	10	297 160,00	20	594 320,00	442 000,00	4 305 480,00	51 665,76	14 983,07	66 648,83
Ofițer superior	1597	IV	69	4,14	7 870,00	12 508 390,00	350,00	10	1 256 839,00	20	2 513 678,00	2 076 100,00	18 415 357,00	220 984,78	64 083,44	285 068,23
Ofițer	1579	IV	64	3,73	7 090,00	11 193 110,00	300,00	10	1 119 311,00	20	2 239 022,00	2 052 700,00	16 606 643,00	199 279,72	57 791,12	257 070,83
<b>Corpul de subofițeri:</b>																
Subofițer superior	3725	IV	62	3,58	7 160,00	26 671 000,00	200,00	10	2 667 100,00	20	5 334 200,00	4 842 500,00	39 515 000,00	474 180,00	137 512,20	611 692,20
Subofițer	135	IV	54	3,03	6 060,00	818 100,00	200,00	10	81 810,00	20	163 620,00	175 500,00	1 219 230,00	14 870,36	4 211,52	19 081,88
Pompier superior, Salvator superior	427	IV	62	3,58	7 160,00	3 057 320,00	200,00	10	305 732,00	20	611 464,00	555 100,00	4 529 816,00	54 357,79	15 765,76	70 123,55
Salvator, pompier, scolaru	683	IV	58	3,29	6 580,00	4 494 140,00	200,00	10	449 414,00	20	898 828,00	887 900,00	6 730 482,00	80 765,78	23 422,08	104 187,86
Inspecteur (sem)	74	IV	62	3,58	7 160,00	529 840,00	200,00	10	52 984,00	120	635 808,00	96 200,00	1 315 031,00	15 780,37	4 576,31	20 356,68
Inspecteur	332	IV	62	3,58	7 160,00	2 377 120,00	200,00	10	237 712,00	20	475 424,00	431 600,00	3 522 056,00	42 264,67	12 256,73	54 521,43
Inspecteur principal (ISC)	4	IV	64	3,73	7 400,00	29 840,00	200,00	10	2 984,00	120	35 808,00	5 200,00	14 042,00	888,38	257,63	1 146,01
Platauier	21	IV	54	3,03	6 060,00	127 260,00	200,00	10	12 726,00	20	25 452,00	27 300,00	192 938,00	2 315,36	671,42	2 986,78
Șef gardă/Șef gardă scolaru	269	IV	64	3,73	7 400,00	2 006 740,00	200,00	10	200 674,00	20	401 348,00	349 700,00	2 998 662,00	35 503,91	10 296,14	45 800,05

Impact 133 599,94

Impact total 152 472,94