



DEPUTAT ÎN PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

MD-2073, Chișinău, bd. Ștefan cel Mare și Sfânt 105

www.parlament.md

26 mai 2016

AN nr. 44

Biroului Permanent al Parlamentului

Republicii Moldova

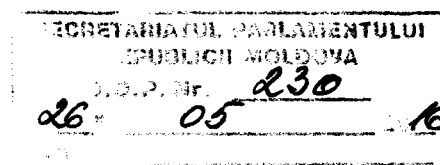
În temeiul art. 73 al Constituției Republicii Moldova și în conformitate cu prevederile art. 47 din Regulamentul Parlamentului se înaintează cu titlu de inițiativă legislativă proiectul de lege cu privire la modificarea și completarea unor acte legislative.

Anexe:

1. Proiectul legii – 1 pagină;
2. Nota informativă – 2 pagini.

Deputat în Parlament

Alexandr NESTEROVSCHI



PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

Lege cu privire la modificarea și completarea unor acte legislative

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art.I – alin. (4) art. 43 al Legii nr. 158 din 04.07.2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, nr.230-232/840 din 23.12.2008) cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

La articolului 43 alineatul (4), cifra “60” se substituie cu cifra “120”.

Art. II. – alin. (3) al art. 5 al Legii nr. 48 din 22.03.2012 privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, nr.63/213 din 31.03.2012) cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 5, alineatul (3) sintagma “poate beneficia” se substituie cu cuvântul „beneficiază”;
2. La articolul 9, alineatul (1) sintagma „are dreptul la” se substituie cu cuvântul „beneficiază de”.

Art.III. – Guvernul, în termen de 3 luni:

va aduce actele sale normative în concordanță cu prezenta lege;

va adopta actele normative necesare realizării prezentei legi.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI

NOTĂ INFORMATIVĂ

la proiectul de lege cu privire la modificarea și completarea unor acte legislative

Prezentul proiect de lege a fost elaborat pentru a aduce în concordanță Legea 158 din 04.07.2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public cu prevederile Codului muncii („**Articolul 120. Concediul neplătit**”).

La articolul 43 alineatul (4), cuvintele “concediu neplătit, cu o durată de pînă la 60 de zile calendaristice” se propune de-a fi substituit cu cuvintele “concediu neplătit, cu o durată de pînă la 120 de zile calendaristice”, ceea ce corespunde noilor prevederi ale Codului muncii.

În prezent, adesea au loc situații, cînd salariatul are nevoie de un concediu neplătit cu o durată mai mare de 60 de zile calendaristice, însă, potrivit legii cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, această durată este maximală. Chiar și în situația cînd angajatorul este de acord să acorde salariatului concediul neplătit cu o durată mai mare de 60 de zile calendaristice, legea nu-i permite acest lucru. Situația se rezolvă prin depunerea de către salariat a mai multor cereri de acordare a concediului neplătit și, respectiv, prin emiterea de către angajator a mai multor ordine privind acordarea concediului respectiv.

Modificarea propusă va permite acordarea salariaților, în baza unei cereri scrise, a concediului neplătit cu o durată de pînă la 120 de zile calendaristice și va exclude necesitatea depunerii mai multor cereri de acordare a concediului neplătit și, prin urmare, emiterii mai multor ordine privind acordarea concediului respectiv.

Totodată se aduc modificări în Legea nr. 48 din 22.03.2012 privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici care oferă un caracter imperativ normelor permissive și frecvent nerespectate de către conducătorii autorităților publice.

Sunt tot mai frecvente cazurile cînd funcționarii publici muncesc mult peste orele de muncă, sau prînzul constituie un sfert de oră, deoarece altfel nu se reușește realizarea volumului de muncă existent. Codul muncii, în conformitate cu legislația europeană, prevede că timpul legal de muncă este de opt ore pe zi și patruzeci de ore pe săptămînă.

Tot mai mulți angajați, însă efectuează ore suplimentare pentru a nu-și pierde locurile de muncă, fapt care produce atît probleme de ordin fizic cît și psihic.

Funcționarii publici susțin că sunt încărcăți cu sarcini și proiecte la locul de muncă și în consecință sunt nevoiți să stea câteva ore peste program în fiecare zi, pentru a finaliza tot ce au de făcut.

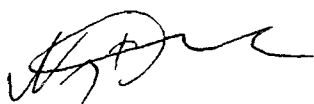
În multe situații funcționarii acceptă să lucreze peste program pentru a termina volumul de muncă. Legislația în vigoare prevede că pentru fiecare oră în plus pe care o persoană o muncește peste cele 8 ore legale să i se ofere remunerarea corespunzătoare, însă de facto funcționarii nu sunt remunerați pentru orele suplimentare.

În Republica Moldova nu au loc evaluări sau elaborări de statistici a numărului de boli profesionale. Totodată este determinat că unele afecțiuni, legate de aparatul musculo-scheletic, respirator, atacul de cord și atacul cerebral sau chiar cancerul nu sunt diagnosticate ca boli cu caracter profesional, dar acestea se obțin inclusiv la locul de muncă. Munca sedentară, munca de birou, care este foarte bine reprezentată, toate aceste tipuri de activități care înseamnă poziție șezând prelungită fac ca aparatul musculo-scheletic și în mod special coloana vertebrală să aibă de suferit. Pericolul cel mai mare pentru funcționarii publici este supraefortul psihic la care sunt supuși. Mulți funcționari muncesc în condiții de stres ridicat, măsurile de protecție a sănătății acestora fiind absolut necesare, ca în orice alt domeniu.

Conform prevederilor din Codul Muncii, durata medie de muncă pentru un angajat trebuie să fie de opt ore pe zi, timp de cinci zile lucrătoare, la care se adaugă cele două zile de repaus, de la sfârșitul săptămânii, adică 168 de ore pe lună, peste media europeană de 150 de ore.

În exces, orele suplimentare pot avea consecințe defavorabile asupra proceselor cognitive (de exemplu, memorie sau gândire), dar și de concentrare și productivitate a angajatului, relevă un studiu publicat de cercetătorii americani. Este regretabil că normele permissive oferă posibilitatea instituțiilor, în persoana conducătorilor acestora să nu respecte legislația muncii, încălcând astfel dreptul persoanei de-a fi remunerată corespunzător, conform orelor în care activează supra-program.

În acest context, considerăm oportun și necesar susținerea și aprobarea prezentului proiect de lege.



Alexandr NESTEROVSCHI