



## CANCELARIA DE STAT A REPUBLICII MOLDOVA

Nr.26/1-76-6822

Chișinău

28 iunie 2023

### Biroul Permanent al Parlamentului

În temeiul art.73 din Constituție, se prezintă spre examinare *proiectul de lege pentru modificarea articolului 43<sup>1</sup> din Legea nr.200/2010 privind regimul străinilor în Republica Moldova*, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.431 din 28 iunie 2023.

Responsabil de prezentarea în Parlament a proiectului de lege este Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării.

#### Anexe:

1. Hotărârea Guvernului privind aprobarea proiectului de lege (în limba română - 1 filă și în limba rusă - 1 filă);
2. Proiectul de lege (în limba română - 1 filă și în limba rusă - 1 filă);
3. Nota informativă - 8 file;
4. Sinteza obiecțiilor și propunerilor - 7 file;
5. Tabel comparativ - 3 file;
6. Expertiza anticorupție - 5 file;
7. Avize - 14 file.

Secretar de stat

Adrian BĂLUȚEL

Ex Rodica Vozian  
rodica.vozian@gov.md  
Tel: 022-250-408

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA		
D.D.P. Nr. <u>212</u>		
"29"	06	2023
Ora _____		

Casa Guvernului,  
MD-2033, Chișinău,  
Republica Moldova

Telefon:  
+ 373 22 250 104

Fax:  
+ 373 22 242 696

E-mail:  
[cancelaria@gov.md](mailto:cancelaria@gov.md)



UE

# GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

## HOTĂRÂRE nr. 431

din 28 iunie 2023

Chișinău

**Cu privire la aprobarea proiectului de lege pentru  
modificarea articolului 43<sup>1</sup> din Legea nr. 200/2010 privind  
regimul străinilor în Republica Moldova**

-----

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă și se prezintă Parlamentului spre examinare proiectul de lege pentru modificarea articolului 43<sup>1</sup> din Legea nr. 200/2010 privind regimul străinilor în Republica Moldova.

Prim-ministru



DORIN RECEAN

Contrasemnează:

Viceprim-ministru,  
ministrul dezvoltării  
economice și digitalizării

Dumitru ALAIBA

Ministrul justiției

Veronica Mihailov-Moraru

**PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA****LEGE****pentru modificarea articolului 43<sup>1</sup> din Legea nr. 200/2010  
privind regimul străinilor în Republica Moldova**

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Prezenta lege transpune art. 24 (3) din Directiva (UE) 2016/801 a Parlamentului European și a Consiliului din 11 mai 2016 privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe pentru cercetare, studii, formare profesională, servicii de voluntariat, programe de schimb de elevi sau proiecte educaționale și muncă au pair (reformare), CELEX: 32016L0801, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 382 din 28 octombrie 2021, astfel cum a fost modificată ultima oară prin Directiva (UE) 2021/1883 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 octombrie 2021.

**Art. I.** – Articolul 43<sup>1</sup> din Legea nr. 200/2010 privind regimul străinilor în Republica Moldova (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2010, nr. 179-181, art. 610), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

alineatul (8) se completează cu litera s) cu următorul cuprins:

„s) cetățenii Uniunii Europene sau ai altor state a căror listă este aprobată de Guvern, care nu se încadrează în nici una dintre categoriile de la literele a)-r), sosiți pe o perioadă de până la 90 de zile”;

la alineatul (9), textul „pe o perioadă care nu trebuie să depășească 10 ore pe săptămână sau echivalentul în zile în decursul unui an” se substituie cu textul „cu respectarea duratei normale a timpului de muncă prevăzută la art. 95 alin. (2) din Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, dar nu mai mult de 1564 ore pe an cumulativ”.

**Art. II.** – Guvernul, în termen de 3 luni de la data publicării prezentei legi, va aduce actele sale normative în concordanță cu prevederile acesteia.

**Președintele Parlamentului**

<p style="text-align: center;"><b>NOTA INFORMATIVĂ</b>  <b>la proiectul de lege pentru modificarea articolului 43<sup>1</sup></b>  <b>din Legea nr. 200/2010 privind regimul străinilor în Republica Moldova</b></p>
<p><b>1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului</b></p>
<p>Proiectul de lege este elaborat de către Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării.</p>
<p><b>2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite</b></p>
<p>În Prognoza pieței muncii pentru anul 2023 din perspectiva angajatorilor, elaborat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă</p> <p>(sursa: <a href="https://www.anofm.md/view_document?nid=20224">https://www.anofm.md/view_document?nid=20224</a>)</p> <p>se menționează, printre altele:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dinamica pieței muncii este determinată de presiuni ce vin din cauza deficitului forței de muncă. Astfel, în contextul în care cererea forței de muncă nu este „acoperită” de ofertă, companiile nu recurg la disponibilizări, ci chiar încearcă să-și extindă personalul.</li> <li>- Problema deficitului de personal nu constă numai în lipsa efectivă a forței de muncă pe piață, dar și în retenția angajaților în companie. Creșterea fluctuației de personal și plecările din ce în ce mai dese ale angajaților forțează agenții economici să angajeze din ce în ce mai mult, astfel crescând cererea de forță de muncă în care oferta este din ce în ce mai redusă din cauza migrației. Fluctuația angajaților raportată de către agenții economici chestionați are un nivel destul de înalt. Datele studiului arată, ca urmare a fluctuației de cadre urmează a fi concediate în următoarele 12 luni cca 21 mii de persoane, totodată vor fi angajați cca 12 mii persoane, preponderent în următoarele activități economice: comerț cu ridicata și amănuntul, industria prelucrătoare.</li> <li>- Deficitul de forță de muncă a fost resimțit și în anul 2022 de către angajatori, majoritatea din ei fiind din sectorul privat (65%). Cel mai mare deficit de forță de muncă s-a resimțit în Comerț cu ridicata și cu amănuntul; întreținerea și repararea autovehiculelor și a motocicletelor - 22%, industria prelucrătoare -14%.</li> <li>- În aspect regional, din numărul respondenților (18%), care au declarat deficit de forță de muncă, 58% sunt din mun. Chișinău, urmat de regiunea Nord – 17%, regiunea Centru –15%, regiunea Sud –7% și UTAG – 3%.</li> <li>- Angajatorii prognozează pentru anul 2023 un deficit mare de specialiști în domeniile: Informații și comunicații, ocupațiile care vor fi marcate de deficit de forță de muncă pentru muncitori rămân a fi: cusătorii/cusătoresele în Industria ușoară/confecțiilor, conducătorii/conducătoarele auto, operatorii/operatoroarele în diverse domenii și personalul din HoReCa (bucătari/bucătărese, chelneri/chelnerițe, cofetari/cofetare, etc).</li> </ul> <p>Conform indicatorului relevant din Indicele Global al Competitivității și anume, ”Ușurința de angajare a lucrătorilor străini”, Republica Moldova înregistrează un grad mediu de flexibilitate la acest capitol (scor de 4,1 din maximum 7). Deși, acesta a înregistrat o ușoară îmbunătățire în timp</p>

de la 3,8 în 2018 la 4,1 în 2019, totuși, în comparație cu alte țări din clasament, țara noastră aparent întâmpină anumite curențe la acest capitol. De menționat că, Republica Albania se consideră un pionier în domeniul politicilor de admitere a lucrătorilor străini. Astfel, în conformitate cu indicatorul relevant din GCI și anume, ”Ușurința de angajare a lucrătorilor străini”, Albania ocupă locul 1 din 141 de țări incluse în clasament (scor de 5,8 din maximum 7).

Respectiv și în contextul celor expuse supra, scopul proiectului este liberalizarea accesului pe piața națională a muncii a străinilor proveniți din anumite state, asigurând astfel acoperirea parțială a deficitului forței de muncă semnalat în ultimul timp, cât și a străinilor care dețin drept de ședere provizorie și au în acest sens timp liber disponibil în afara ocupației de bază (veniți pentru obținerea de studii).

Liberalizarea accesului la muncă pentru cetățenii UE corespunde planului de măsuri necesare a fi implementate datorită obținerii de Republica Moldova a calității de țară candidat în membri UE.

Aceeași liberalizare, pentru alte țări decât membre UE, se va decide de Guvern, prin aprobarea unei liste de țări, ținând cont de relațiile reciproce de colaborare și de prietenie, riscul migrațional redus (acorduri de readmisie încheiate), acordurile de investiții cu privire la proiectele investiționale strategice și alte temeuri, fluxurile de migrație din aceste țări, calitatea/calificarea forței de muncă etc. Pentru stabilirea condițiilor favorabile pentru includerea în lista respectivă Guvernul dispune de instrumente, instituții competente și poate consulta alte surse, inclusiv externe, dar și opinia societății civile.

Implementarea propunerii în cauză va face ca Republica Moldova să devină mai atractivă pentru cetățenii străini, stimulând unele sectoare ale economiei din țara noastră, contribuind la un aflus de resurse financiare și de forță de muncă calificate în economia națională, alimentând și majorând astfel consumul de bunuri și servicii.

Tot în scop de identificare a sursei forței de muncă se propune extinderea accesului pe piața națională a muncii a străinilor care dețin de permis de ședere în scop de studii. Implementarea normei în cauză, pe de o parte, va oferi posibilitatea angajatorilor să suplinească locurile de muncă vacante, va asigura continuitatea proceselor de producere și va exclude potențialele blocaje în asigurarea continuității activităților economice, iar pe de altă parte, va asigura străinii veniți pentru studii cu surse financiare, asigurând totodată și calitatea studiilor obținute.

Conform datelor oficiale din noiembrie 2022, în Republica Moldova statutul de student îl au apr.60 mii persoane, din care 5200 sunt studenți străini. Cei mai mulți sunt din România (51,6%), urmați de studenții din Israel (19,1%) și India (13,4%).

Directiva (UE) 2016/801 a Parlamentului european și a Consiliului din 11 mai 2016 reglementează condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe pentru cercetare, studii, formare profesională, servicii de voluntariat, programe de schimb de elevi sau proiecte educaționale și muncă au pair. Astfel, potrivit dispozițiilor documentului în cauză, în afara timpului lor de studiu și sub rezerva respectării normelor și condițiilor aplicabile activității relevante în statul membru în cauză, studenții au dreptul de a fi angajați și pot avea dreptul să exercite o activitate economică

independentă, sub rezerva limitărilor prevăzute la alineatul (3), art.24 din Directivă, conform căruia fiecare stat membru stabilește numărul maxim de ore pe săptămână sau numărul zilelor ori lunilor dintr-un an permise pentru o asemenea activitate, care nu este mai mic de 15 ore pe săptămână, sau echivalentul în zile sau luni dintr-un an. Poate fi luată în considerare situația pieței forței de muncă din statul membru în cauză.

(Directiva: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A02016L0801-20211117>).

În România, conform ordonanțelor de urgență a Guvernului nr.25/2014 și nr.194/2002, străinii titulari ai dreptului de ședere temporară pentru studii pot fi încadrați în munca pe teritoriul țării fără aviz de angajare, numai cu contract individual de muncă cu timp parțial, cu durata muncii de maximum 4 ore pe zi, sau 20 ore pe săptămână. Astfel, străinii cărora li s-a acordat dreptul de ședere în scop de studii pot lucra pentru a-și completa mijloacele de întreținere numai cu program redus.

În Finlanda, studenții străini au dreptul să muncească 30 de ore pe săptămână, iar asta să fie în medie 120 ore pe lună, sau un total de 1 560 de ore pe an, ceea ce oferă o flexibilitate mai mare, în funcție de ciclul academic.

În Belgia, toți studenții străini, fie și din afara Spațiului Economic European, pot lucra în timpul studiilor, cu condiția ca aceștia să fie înscriși la o instituție de învățământ superior din Federația Valonia-Bruxelles și să dețină un permis de ședere valabil. Începând cu 1 ianuarie 2023, studenții vor putea lucra până la 600 de ore pe an cu contribuții sociale reduse, în loc de 475 de ore. Odată ce cota de 600 de ore a fost atinsă, studentul va plăti contribuțiile sociale în regim standard începând cu a 601-a oră lucrată. Astfel, singura diferență este valoarea contribuției de asigurări sociale pe care trebuie să o achite.

### **3. Descrierea gradului de compatibilitate pentru proiectele care au ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația UE**

Legea nr. 200/2010 privind regimul străinilor, care este supusă modificării, este un act național armonizat care a asigurat transpunerea următoarelor acte UE: Convenția cu privire la implementarea Acordului Schengen din 19 iunie 1990, Regulamentul (CE) nr. 562/2006 al Parlamentului European și al Consiliului din 15 martie 2006 de instituire a unui cod comunitar privind regimul de trecere a frontierelor de către persoane (Codul frontierelor Schengen), Regulamentul (CE) nr. 810/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 13 iulie 2009 privind instituirea unui cod comunitar de vize (Codul de vize), Directiva 2003/86/CE a Consiliului din 22 septembrie 2003 privind dreptul la reintegrarea familiei, Directiva 2008/115/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 16 decembrie 2008 privind standardele și procedurile comune aplicabile în statele membre pentru returnarea resortisanților țărilor terțe aflați în situație de ședere ilegală. Regulamentul (CE) nr. 539/2001 al Consiliului din 15 martie 2001 de stabilire a listei țărilor terțe ai căror resortisanți trebuie să dețină viză pentru trecerea frontierelor externe și a listei țărilor terțe ai căror resortisanți sânt exonerati de această obligație, Regulamentul (CE) nr. 2414/2001 al Consiliului din 7 decembrie 2001 de modificare a Regulamentului (CE) nr. 539/2001

de stabilire a listei țărilor terțe ai căror resortisanți trebuie să dețină viză pentru trecerea frontierelor externe și a listei țărilor terțe ai căror resortisanți sânt exonerati de această obligație, Regulamentul (CE) nr. 453/2003 a Consiliului din 6 martie 2003 de modificare a Regulamentului (CE) nr. 539/2001 de stabilire a listei țărilor terțe ai căror resortisanți trebuie să dețină viză pentru trecerea frontierelor externe și a listei țărilor terțe ai căror resortisanți sânt exonerati de această obligație, Regulamentul (CE) nr. 851/2005 al Consiliului din 2 iunie 2005 de modificare a Regulamentului (CE) nr. 539/2001 de stabilire a listei țărilor terțe ai căror resortisanți trebuie să dețină viză pentru trecerea frontierelor externe și a listei țărilor terțe ai căror resortisanți sânt exonerati de această obligație, Regulamentul (CE) nr. 1932/2006 al Consiliului din 21 decembrie 2006 de modificare a Regulamentului (CE) nr. 539/2001 de stabilire a listei țărilor terțe ai căror resortisanți trebuie să dețină viză pentru trecerea frontierelor externe și a listei țărilor terțe ai căror resortisanți sânt exonerati de această obligație, Regulamentul (CE) nr. 1244/2009 al Consiliului din 30 noiembrie 2009 de modificare a Regulamentului (CE) nr. 539/2001 de stabilire a listei țărilor terțe ai căror resortisanți trebuie să dețină viză pentru trecerea frontierelor externe și a listei țărilor terțe ai căror resortisanți sânt exonerati de această obligație, Directiva 2004/114/CE a Consiliului din 13 decembrie 2004 privind condițiile de admitere a resortisanților țărilor terțe pentru studii, schimb de elevi, formare profesională neremunerată sau servicii de voluntariat, Directiva 2003/109/CE a Consiliului din 25 noiembrie 2003 privind statutul resortisanților țărilor terțe care sânt rezidenți pe termen lung, Directiva 2004/81/CE a Consiliului din 29 aprilie 2004 privind permisul de ședere eliberat resortisanților țărilor terțe care sânt victime ale traficului de persoane sau care au făcut obiectul unei facilitări a imigrației ilegale și care cooperează cu autoritățile competente.

Din punct de vedere al dreptului UE, prin prisma obiectului de reglementare, proiectul de lege se circumscrie reglementărilor statuate la nivelul UE, subsumate *Spațiului de libertate, securitate și justiție*, pe segmentul legislativ *drepturile resortisanților din țările terțe*.

În așa fel, proiectul de lege, în special ce ține de modificarea alin. (9) al art. 43<sup>1</sup> din Legea nr. 200/2010, prezintă relevanță cu Directiva 9UE) 2016/801 a Parlamentului European și a Consiliului din 11 mai 2016 privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe pentru cercetare, studii, formare profesională, servicii de voluntariat, programe de schimb de elevi sau proiecte educaționale și muncă au pair (reformare). Directiva (UE) 2016/801 stabilește condițiile de intrare și de ședere pe o perioadă mai mare de 90 de zile pe teritoriul statelor membre, precum și a drepturilor resortisanților țărilor terțe și, după caz, ale membrilor de familie ai acestora, în ceea ce privește cercetarea, studiile, formarea profesională sau serviciul de voluntariat în cadrul Serviciului european de voluntariat.

#### **4. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi**

##### **4.1. Privind analiza impactului de reglementare:**

Conținutul Proiectului nu presupune obligativitatea efectuării analizei impactului de reglementare, dat fiind că normele din Proiectul nu au un impact direct asupra activității de întreprinzător, inclusiv

asigurarea respectării drepturilor și intereselor întreprinzătorilor și ale statului, precum și corespunderea actului scopurilor politicii de reglementare și principiilor de bază ale legi nr.235/2006 cu privire la principiile de bază de reglementare a activității de întreprinzător.

#### ***4.2. Propunerea de completare a alineatului (8) al articolului 43<sup>1</sup> din Legea nr. 200/2010.***

Actualmente, în alineatul menționat supra se enumeră mai multe (18) categorii de străini care beneficiază de facilitatea de a se angaja în câmpul muncii pe teritoriul Republicii Moldova fără obținerea prealabilă a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă și a unui permis de ședere provizorie în scop de muncă.

Prin prezentul proiect de lege se propune extinderea acestor categorii prin completarea normei în cauză cu una nouă, și anume, acordarea facilității respective:

- cetățenilor care provin din cele 27 state membre ale Uniunii Europene;
- cetățenilor altor state, care vor fi identificate de Guvern.

#### ***4.3. Propunerea de completare a alineatului (9) al articolului 43<sup>1</sup> din Legea nr. 200/2010.***

Prin norma în redacția actuală de la acest alineat străinilor cu drept de ședere provizorie pentru studii li se permite, limitat, posibilitatea de a desfășura activități de muncă pe teritoriul Republicii Moldova, în conformitate cu legislația muncii. Limita actuală constituie 10 ore pe săptămână sau echivalentul în zile în decursul unui an. Această limită corespunde duratei a 1,25 zile de muncă normale.

Prin proiect se propune majorarea plafonului limită până la media de 30 ore pe săptămână, ceea ce va corespunde cu 1564 ore pe an.

Dat fiind că acest plafon limită deja va corespunde duratei a 3,75 zile de muncă normale, apare necesitatea de a asigura nu doar dreptul la muncă, ci și respectarea plafonului duratei normale a muncii prevăzute în Codul Muncii (40 ore pe săptămână).

Pentru a nu crea confuzii în aplicarea normei, se propune de indicat în lege doar plafonul de ore maxim permise și obligația de respectare a duratei normale a timpului de muncă pe săptămână stabilită în Codul Muncii. Ca urmare, străinii care vor beneficia de facilitatea în cauză, vor putea să-și repartizeze timpul liber și să-și planifice activitatea de muncă în coraport cu activitatea de bază pentru care au obținut permis de ședere: obținerea studiilor.

#### ***4.4. Propunerea pentru art. II din proiect:***

Se propune acordarea Guvernului unui termen de implementare de 3 luni, dat fiind că:

- pentru implementarea propunerii de la alin.(8) este necesară elaborarea de către Guvern a listei țărilor non-UE, cetățenii cărora vor beneficia de dreptul atribuit prin acest proiect, cu respectarea procedurilor de argumentare, avizare, consultare publică;
- autoritățile competente (MAI, Ministerul Educației) vor trebui să-și coordoneze acțiunile astfel încât noile prevederi introduse prin proiect să nu afecteze calitatea monitorizării și



controlului din partea statului a regulilor de ședere de către străinii cu drept de ședere pentru studii.
<b>5. Fundamentarea economico-financiară</b>
<p>În implementarea prevederilor proiectului nu se anticipează dificultăți și nu se presupune alocarea unor cheltuieli suplimentare din bugetul de stat. Ori acesta nu prevede crearea unor subdiviziuni/instituții noi și nu e necesar mărirea statelor de personal pentru aplicarea noilor prevederi legale, ba mai mult această prevedere vine să ușureze activitatea Inspectoratului General pentru Migrațiune ca urmare a diminuării substanțiale a volumului de acte necesare a fi elaborate și emise.</p> <p>În același timp, modificările respective vor contribui substanțial la creșterea bugetului de stat, prin acumularea veniturilor din resursele financiare care vor fi cheltuite de cetățenii străini în Republica Moldova, beneficiari ai prezentei inițiative legislative.</p>
<b>6. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ</b>
<p>Odată cu intrarea în vigoare a prezentului proiect de lege, Guvernul va elabora lista țărilor non-UE, cetățenii cărora vor beneficia de dreptul atribuit prin acest proiect, cu respectarea procedurilor de argumentare, avizare, consultare publică, precum și a Ministerului Afacerilor Interne și Ministerului Educației și Cercetării care își vor coordona acțiunile astfel încât noile prevederi introduse prin proiect să nu afecteze calitatea monitorizării și controlului din partea statului a regulilor de ședere de către străinii cu drept de ședere pentru studii.</p>
<b>7. Avizarea și consultarea publică a proiectului</b>
<p>În scopul respectării prevederilor Legii nr.239/2008 privind transparența în procesul decizional, inițierea procesului de elaborare a proiectului a fost plasat pe pagina web a Ministerului Dezvoltării Economice și Digitalizării (<a href="http://www.mded.gov.md">www.mded.gov.md</a>), precum și plasat proiectul spre consultare publică la compartimentul „<i>Transparență decizională</i>”.</p> <p>Proiectul a fost expertizat de către următoarele autorități: Ministerul Afacerilor Externe și Integrării Europene; Ministerul Afacerilor Interne; Ministerul Muncii și Protecției Sociale; Ministerul Educației și Cercetării; Serviciul de Informații și Securitate; Ministerul Justiției; Centrul de Armonizare a Legislației și Centrul Național Anticorupție.</p> <p>Avizele Ministerului Afacerilor Externe și Integrării Europene; Ministerului Muncii și Protecției Sociale; Ministerul Educației și Cercetării; Serviciul de Informații și Securitate; Centrul de Armonizare a Legislației și Centrul Național Anticorupție au fost expuse fără obiecții.</p> <p>Recomandările expuse de Ministerul Afacerilor Interne și Ministerul Justiției au fost luate în considerare la definitivarea proiectului. În același timp, urmare discuțiilor ulterioare purtate cu Ministerul Afacerilor Interne s-a convenit că, proiectul de modificare a unor acte normative pe care și-l propune spre promovare instituția de comun cu alte autorități publice centrale necesită o analiză</p>

mai amplă și extinsă a situației în domeniul pieței forței de muncă, astfel promovarea proiectului respectiv va fi o următoare etapă a liberalizării pieței forței de muncă în Republica Moldova.

#### **8. Constatările expertizei anticorupție**

Prezentul proiect a fost supus expertizei anticorupție conform art. 36 din Legea nr.100/2017 cu privire la actele normative. Conform concluziei expertizei anticorupție (*scrisoarea Centrului Național Anticorupție nr. 06/2/9560 din 20.06.2023*) proiectul respectă rigorile de transparență impuse de Legea nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional, autorul a asigurat informarea publicului despre inițierea elaborării proiectului de decizie, precum și consultarea publică a acestuia. Prevederile proiectului corespund scopului declarat de către autor în nota informativă și acesta este în conformitate cu interesul public. În normele formulate prin proiectul supus expertizei anticorupție n-au fost identificați careva factori și riscuri de corupție.

#### **Constatările expertizei de compatibilitate**

Proiectul a fost supus expertizei de compatibilitate conform art.35 din Legea nr.100/2017 cu privire la actele normative (demersul Centrului de Armonizare a Legislației nr. 31/02-69-5369).

Ca rezultat, analizând proiectul național prin prisma actului UE, precum și a angajamentelor Republicii Moldova în calitate de stat candidat la aderarea Uniunii Europene, au fost expuse următoarele:

- Modificarea din Art. I al proiectului național, completarea art. 431 din Legea nr. 200/2010, cu cetățenii resortisanți ai celor 27 de state membre UE, beneficiari de facilitatea de a se angaja în câmpul muncii pe teritoriul RM fără obținerea prealabilă a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă și a unui permis de ședere provizorie în scop de muncă și a unui permis de ședere provizorie în scop de muncă vine să asigure implementarea constatării Comisiei Europene, formulată în Raportul său analitic din 1.02.2023, care statuează că legislația națională a RM nu conține norme ce ar diferenția lucrătorii străini, resortisanți ai celor 27 state membre UE și resortisanții altor state non-UE. Mai mult, ***prevederea propusă asigură convergența normei naționale cu principiile stabilite de art. 45 din Tratatul privind funcționarea UE, care garantează libera circulație a lucrătorilor statelor membre, în ceea ce privește încadrarea în muncă, remunerarea și celelalte condiții de muncă;***
- ***Modificarea din Art. I, în ceea ce privește alin. (9) a art. 43<sup>1</sup> din Legea nr. 200/2010, privind durata posibilă de angajare a unui student străin, prin respectarea durate normale a timpului de muncă prevăzută la art. 95 alin. (2) din Codul Muncii, dar nu mai mult de 1564 ore pe an cumulativ este în acord cu art. 24 (3) din Directiva (UE) 2016/801. Astfel, actul UE prevede că „fiecare stat membru stabilește numărul maxim de ore pe săptămână sau numărul zilelor ori lunilor dintr-un an permise pentru o asemenea activitate, care nu este mai mic de 15 ore pe săptămână, sau echivalentul în zile sau luni dintr-un an.”***

#### **Constatările expertizei juridice**

Proiectul a fost supus expertizei juridice de către Ministerul Justiției conform art. 37 din Legea nr.100/2017 cu privire la actele normative (*nr. 04/2-4520 din 30.05.2023*).

În rezultatul examinării, s-a constatat că, nota informativă urmează a fi reformulată astfel, încât argumentele expuse la fiecare amendament să corespundă consecutivității modificărilor proiectului. La fel, s-a propus de completat nota informativă cu argumente pertinente în ceea ce privește eliminarea permiselor de muncă pentru cetățenii care vin din statele membre ale UE sau ai altor state a căror listă va fi aprobată de Guvern cu prezentarea practicii internaționale, în special în statele din afara UE. Toate recomandările expuse prin expertiza juridică au fost luate în considerare la definitivarea proiectului.

Pe plan redacțional, în raport cu normele de tehnică legislativă, pentru exprimarea normativă a intenției de modificare a art. 43<sup>1</sup> din Legea nr. 200/2010 privind regimul străinilor în RM, se va utiliza următoarea formulă: „Art. 43<sup>1</sup> din Legea nr. 200/2010 privind regimul străinilor în Republica Moldova (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2010, nr. 179-181, art. 610), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:”. În procesul de definitivare a proiectului a fost reformulată intenția de modificare a art. 43<sup>1</sup> din Legea nr. 200/2010.

Urmare modificărilor efectuate în proiect, varianta definitivată a fost **transmisă repetat spre avizare Ministerului Justiției**. Ca rezultat, (scrisoarea nr. 04/2-5365 din 22.06.2023) s-a confirmat că, propunerile și observațiile formulate de către Ministerul Justiției în cadrul procedurii de expertiză juridică au fost luate în considerare, proiectul fiind revizuit prin prisma recomandărilor înaintate.

Totodată, s-a propus la proiectul hotărârii Guvernului de aprobare a proiectului de lege includerea ministrului justiției în lista contrasemnatarilor hotărârii date, fapt care a fost acceptat.

#### 11. Constatările altor expertize

Proiectul de lege nu necesită a fi supus altor expertize.

Secretar de stat

Viorel GARAZ

Digitally signed by Garaz Viorel  
Date: 2023.06.23 14:56:26 EEST  
Reason: MoldSign Signature  
Location: Moldova

