



Ministerul Economiei
și Infrastructurii
al Republicii Moldova

nr. 04-10434

17.10.2018

Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale

copie: Cancelaria de Stat

La număr unic 64/MSMPS/2018

Urmare scrisorii Cancelariei de Stat nr.18-23-8185 din 11 octombrie 2018, Ministerul Economiei și Infrastructurii a examinat proiectul de lege pentru modificarea Legii nr.289/2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale și, în limita competențelor funcționale, comunică lipsa obiecțiilor și propunerilor pe marginea acestuia.

Concomitent relatăm despre necesitatea corelării textului proiectului de hotărîre a Guvernului cu denumirea proiectului de lege.

Secretar de stat

Vitalie TARLEV

Ex: Diana Rusu; tel: 022 250 608;
e-mail: diana.rusu@mei.gov.md

Digitally signed by Tarlev Vitalie

Date: 2018.10.18 08:41:50 EEST

Reason: MoldSign Signature

Location: Moldova



Piața Marlii A. C. 1, Chișinău, MD-2033, tel. +373-22-25-01-07, fax +373-22-23-40-64
E-mail: mineconcom@mec.gov.md Pagina web: www.mei.gov.md



MD-2005, mun. Chișinău, str. Constantin Tănase, 7
www.mf.gov.md, tel.(022) 26-26-00, fax 022-26-25-17

23.10.2018 nr. 07/2-03/167/1000
La nr. 64/MSMPS/2018

Cancelaria de Stat a
Republicii Moldova

Ministerul Sănătății,
Muncii și Protecției Sociale

Ministerul Finanțelor a examinat proiectul de hotărâre pentru modificarea Legii nr.289/2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale (număr unic 64/MSMPS/2018) și în limita competențelor funcționale, comunică următoarele.

La punctul 1:

Propunem completarea notei informative cu argumente privind propunerea de abrogare a alineatului (4¹) din articolul 2 al Legii nr.289/2004.

La punctul 3:

Proiectul propune din articolul 6 să fie exclus alineatul (3), prevederi ce se referă la asigurații care desfășoară activitate pe bază de contract individual de muncă pe durată determinată, inclusiv cei care muncesc la lucrări sezoniere. Astfel, este necesar de explicat care vor fi condițiile de acordare a prestațiilor de asigurări sociale pentru categoria respectivă.

La alineatul (8¹) din articolul 6 sintagma "opțiunii alese" se propune de substituit cu sintagma "uneia din opțiunile prevăzute la articolul 18 alineatul (1)".

La punctul 4:

Alineatul (3) din articolul 7 prevede că, venitul asigurat pentru lunile incluse în calcul la determinarea bazei de calcul al indemnizațiilor de asigurări sociale nu poate depăși suma a 5 salarii medii lunare prognozate pe economie pentru anul respectiv înmulțită la 12 sau la numărul de luni în care persoana a realizat venit asigurat.

Totodată, conform prevederilor Legii privind sistemul public de asigurări sociale nr.489-XIV din 8 iulie 1999, în sistemul public de asigurări sociale, prestațiile de asigurări sociale reprezintă creșterile în bani sau în natură ce se cuvin persoanelor asigurate, inclusiv contribuțiilor de asigurări sociale.



Astfel, persoana asigurată achitînd integral contribuții de asigurări sociale are dreptul, respectiv, de a beneficia de prestații de asigurări sociale, ca urmare a riscurilor asigurate din sistemul public de asigurări sociale, prevăzute de legislație.

La articolul 7 (alineatul 14) este prevăzut că, baza de calcul al indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă stabilite din contul angajatorului (primele 5 zile), va constitui salariul mediu al angajatului.

Totodată alineatul (1) al aceluiași articol prevede că, baza de calcul al indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă constituie venitul lunar mediu asigurat realizat în ultimele 12 luni.

Astfel, baza de calcul a indemnizației în cazul unui buletin de boală va fi calculat diferit, primele 5 zile din salariul mediu al angajatului, începînd cu 6-a zi din venitul lunar mediu asigurat realizat în ultimele 12 luni.

La punctul 6:

Abrogarea alineatului (2) și (4) din articolul 9, care prevedea prelungirea perioadei concediului medical prin avizarea Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă, contravine atribuțiilor CNDDCM prevăzute în subpunctul 13) din punctul 6 al Hotărîrii Guvernului nr.357 din 18 aprilie 2018 "Cu privire la determinarea dizabilității".

La punctul 9:

Conform alineatului (3) din articolul 13 este propus cuantumul lunar al indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă din contul angajatorului (pentru primele 5 zile) în proporție de 75% din salariu mediu al angajatului.

În cazul stabilirii indemnizației date începînd cu a șasea zi cuantumul indemnizației va fi stabilit diferențiat în funcție de durata stagiului de cotizare - 60%, 70% și 90% din baza de calcul. În așa mod, indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă va fi divizată în două părți și stabilită în cuantumuri diferite, și totodată achitarea acestora va fi efectuată diferit o parte a indemnizației lunar de către angajator, iar partea a doua a indemnizației de către CNAS (conform notei informative la proiect).

Mai mult ca atît, extinderea atribuțiilor Casei Naționale de Asigurări Sociale poate necesita cheltuieli și unități suplimentare, ceea ce în nota informativă nu este reflectat.

La punctele 15, 16 și 18 privind propunerile de abrogare a alineatelor (2) și (3) din articolul 21 și articolului 22, precum și modificarea articolului 25 este necesar să fie însoțite de argumentările corespunzătoare.

La punctul 21:

Alineatul trei (litera g) de exclus, dat fiind faptul că această modificare este deja operată prin Legea nr.79 din 24 mai 2018.

La art.II:

Conform Hotărîrii Guvernului nr.851 din 20 august 2018 "Cu privire la aprobarea Cadrului bugetar pe termen mediu (2019-2021)" este prevăzut că, măsură privind instituirea opţiunii suplimentare de acordare graduală a indemnizaţiei de creştere a copilului pînă la vîrsta de 3 ani: I an – 60%, al II-lea an – 30%, al III-lea an – neplătit, va fi implementată începînd cu anul 2020.

Astfel, termenul de intrare în vigoare a prevederilor legii - 1 ianuarie 2019 urmează a fi revăzut pentru alineatele (1) şi (6) din articolul 18.

Nota informativă la proiect necesită a fi adusă în corespundere cu prevederile articolului 30 din Legea nr.100 din 22 decembrie 2017 cu privire la actele normative, în partea ce ţine de fundamentarea economico-financiară.

Totodată, la **capitolul 4. Fundamentarea economico-financiară** expus în notă atenţionăm că, în anul 2018 în bugetul asigurărilor sociale de stat au fost prevăzute 700,0 mii lei pentru crearea unui soft în vederea implementării, începînd cu anul 2019 a certificatelor de concediu medical electronic. Totodată, întru instituirea din 2020 a opţiunii suplimentare de acordare graduală a indemnizaţiei de creştere a copilului pînă la vîrsta de 3 ani, conform Hotărîrii Guvernului nr.851 din 20 august 2018, începînd cu anul 2020 sînt prevăzute anual 39651,0 mii lei.

SECRETAR DE STAT

Tatiana IVANICICHINA



Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova
The National Confederation of Employers of the Republic of Moldova

Ministerul Sănătății, Muncii și
Protecției Sociale al Republicii Moldova

str. V. Alecsandri, 2
MD 2009, Chișinău

nr. 0511-141 din 29.10.2018
C.N. PATRONATULUI

Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova a examinat și analizează favorabil proiectul de notărare pentru modificarea Legii 289/2004 privind indemnizațiile pentru incapacitatea temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale (număr unic 64/MISMP5/2018) și prezintă obiecțiile și propunerile sale după cum urmează:

• Obiecții de ordin general

1. Conform Notei Informative unul din obiectivele generale identificate este preluarea stabilirii, calculului și achitării indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă de către Casa Națională de Asigurări Sociale de la angajatori și agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă. În pofida acestui fapt proiectul nu conține prevederi care vin să transpună obiectivul de preluare de către CNAS a obligației stabilirii, calculului și achitării indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă de la angajatori. În opinia CNPM în proiectul dat urmează a fi inserate prevederi care vor crea bază juridică pentru modificarea ulterioară a Hotărârilor de Guvern 469/2005 pentru aprobarea Instrucțiunii privind modul de eliberare a certificatului de concediu medical nr. 108/2005 privind aprobarea Regulamentului cu privire la condițiile de stabilirea, modul de calcul și de plată a indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă.
2. Preluarea obligațiilor angajatorilor poate să se realizeze doar în condiția lansării certificatelor electronice de concediu medical despre implementarea căruia nu se menționează în proiectul de modificare. Reamintim că în virtutea aplicării principiului previzibilității activității de întreprinzător (Articolul 4 al Legii 235/2006 cu privire la principiile de bază de reglementare a activității de întreprinzător) data preluării urmează a fi stabilită.

- Obiecții și propuneri specifice

a) Proiectul se va completa cu punctul 3 după cum urmează:

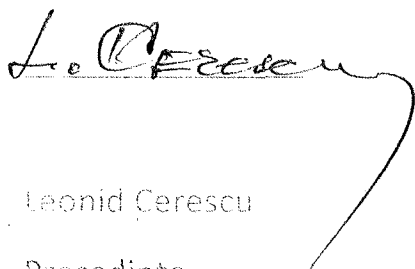
3. Articolul 5:

Se completează cu aliniat nou (4)

(4) Prestațiile menționate în prezentul articol se achită de către Casa Națională de Asigurări Sociale direct beneficiarilor cu excepția cazului stipulat la Articolul 4. aliniat 2¹ punct a).

Respectiv punctele 3.-23. al proiectului vor devin 4.-24.

b) Aliniatul (1) al Art. II al proiectului se va completa în final cu sintagma "cu excepția punctului 3. Care va intra în vigoare începând cu 01 iulie 2019"



Leonid Cerescu

Președinte

**Casa Națională de Asigurări Sociale
a Republicii Moldova**

2028, mun. Chișinău, str. Gh. Tudor, 3
tel./fax: 73-51-81; tel.: 25-78-25
c/f 1004600030235
IBAN MD84TRPFAH518710A01691AA



**Национальная Касса Социального
Страхования Республики Молдова**

2028, мун. Кишинэу, ул. Георге Тудор, 3
тел./ факс: 73-51-81; тел.: 25-78-25
ф/к 1004600030235
IBAN MD84TRPFAH518710A01691AA

26.10.18 nr. II-03/03-154
La nr. 64 NS/MS/2018 din

Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale

copia: Cancelaria de Stat a Republicii Moldova

Prin prezenta, Casa Națională de Asigurări Sociale ține să informeze, că a examinat proiectul de hotărâre "pentru modificarea Legii nr.289/2004 privind indemnizațiile pentru incapacitatea temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale" și comunică că susține proiectul de hotărâre în cauză, avînd următoarele obiecții și propuneri:

1. În Art. I, pct. 1 din proiect, de expus în următoarea redacție:

Articolul 2 alin. (4¹), va avea următorul cuprins:

"(4¹) Dreptul persoanei asigurate la indemnizațiile prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a), b), d) și g) și art. 15 alin. (1) lit. a) se stabilește dacă aceasta pierde la toate unitățile în care desfășoară activități venitul asigurat pentru întreaga perioadă a concediului medical". Pentru perioada concediului medical ce se suprapune cu perioada de desfășurare a activității de muncă, persoana asigurată fiind retribuită pentru munca prestată, indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă nu se acordă.

Argumentare:

Prestațiile de asigurări sociale reprezintă venit de înlocuire pentru pierderea veniturilor ca urmare bolilor, maternității. Astfel, doar în cazul în care persoana pierde venitul la toate unitățile în care desfășoară activități, se va examina dreptul la indemnizații.

2. În Art. I, pct. 3 din proiect, art. 6 alin. (8¹), la final de completat cu sintagma „al prezentului articol”;

3. În Art. I, pct. 4 din proiect, art. 7, alin. (6) de expus în următoarea redacție:

„(6) În cazul în care asiguratul pe parcursul celor 12 luni calendaristice premergătoare lunii survenirii riscului asigurat nu a realizat venit asigurat din motiv de concediu de maternitate și/sau concediu pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani, cuantumul indemnizației de maternitate și a indemnizației lunare pentru creșterea copilului se stabilește din baza de calcul în al cărei temei s-au calculat aceste indemnizații pentru copilul precedent, inclusiv în cazul în care a beneficiat de anumite plăți unice pe parcursul acestor concedii.”;

Argumentare:

În urma analizei aplicării alin. (6) din proiect, s-a constatat că în cazurile în care persoanele se află dintr-un concediu pentru îngrijire în alt concediu de maternitate și ulterior în concediu pentru îngrijirea copilului, cuantumul indemnizațiilor se diminuează.

Pentru ca norma legii să nu fie agravantă, se propune ca pentru persoanele, care nu au realizat venit asigurat din motivul aflării în concediul de maternitate și/sau concediul pentru îngrijirea copilului premergător, cuantumul indemnizației de maternitate și a indemnizației lunare pentru creșterea copilului să fie calculat reieșind din baza de calcul în al cărei temei s-au calculat aceste indemnizații pentru copilul precedent, iar în toate celelalte cazuri de lipsă a venitului asigurat vor fi aplicate prevederile alin. (5) art. 7.

4. În Art. I, pct. 4 din proiect, art. 7, în alin. (9), sintagma „determinate în modul” – de exclus;

Argumentare:

Cuantumul indemnizației minime lunare pentru creșterea copilului se stabilește prin hotărâre de Guvern.

5. În Art. I, pct. 4 din proiect, art. 7, în alin. (10), sintagma „și art.15 alin. (1) lit. (a)” - de exclus;

Argumentare:

Ajustarea alin. (10) în concordanță cu prevederile art. 5 alin. (2).

6. În Art. I, pct. 4 din proiect, art. 7, alin.13, de expus în următoarea redacție:

„(13) Indemnizațiile de asigurări sociale prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a), b), d), f) și g) și art. 15 alin. (1) lit. a), stabilite în conformitate cu prezenta lege, se recalculează în cazul:

a) modificarea legislației privind modul de salarizare;

b) apariția unor circumstanțe noi referitoare la stagiul de cotizare, venitul asigurat, ce au avut loc până la acordarea dreptului la indemnizații de asigurări sociale;

c) în baza hotărârii judecătorești.

Argumentare:

Prevederea dată va acorda posibilitate de a recalcula indemnizațiile și în cazul prezentării informației cu privire la venitul asigurat cu întârziere sau în cazul completării/corectării datelor despre acesta.

7. În Art. I, pct. 4 din proiect, art. 7, de completat cu un alineat nou avînd următorul cuprins:

„() În cazul persoanelor asigurate la care lipsește baza de calcul pentru stabilirea indemnizațiilor prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a), b), d) și g) și art. 15 alin. (1) lit. a), baza de calcul o constituie 35% din salariul mediu lunar prognozat, stabilit de Guvern, pentru anul în care s-a produs riscul asigurat”.

Argumentare:

Această prevedere va permite de a calcula indemnizațiile în caz în care persoana asigurată întrunește condițiile de stabilire a indemnizației, dar baza de calcul lipsește. Totodată, prevederea va fi similară cu ceea pentru persoanele care nu confirmă stagiul de cotizare, dar baza de calcul constituie 35% din salariul mediu lunar prognozat.

8. În Art. I, pct. 13 din proiect, în art.18 , la alin.(1) lit. a) după sintagma „pînă la data împlinirii vîrstei de 3 ani a copilului” de completat cu cuvîntul „inclusiv”.

9. În Art. I, pct. 13 din proiect, în art.18 , la alin. (1) lit. b) după sintagma „pînă la data împlinirii vîrstei de 2 ani a copilului” de completat cu cuvîntul „inclusiv”;

10. alineatul (2), de expus în următoarea redacție: „textul „sau (3)” se exclude”;

11. În Art. I, pct. 13 din proiect, în art.18 , la alin. (3), la final de completat cu sintagma „conform aceeași opțiuni.”:

12. În Art. I, pct. 13 din proiect, în art.18 , la alin. (4) de expus în următoarea redacție:

„(4) În cazul în care după acordarea concediului pentru îngrijirea copilului mama sau tata își reia activitatea, se angajează, desfășoară activități sau se eliberează înainte de expirarea concediului pentru îngrijirea copilului, are dreptul la indemnizație lunară.”

Argumentare:

Termenul de adresare pentru stabilirea indemnizației lunare pentru creșterea copilului este de 12 luni de la data nașterii copilului, respectiv nu este obligatoriu ca persoana inițial să-și stabilească indemnizația, să devină beneficiar și ulterior să aibă dreptul la reluarea muncii. Respectiv, această redacție va permite stabilirea indemnizației lunare pentru creșterea copilului în situațiile cînd persoana reia activitatea de muncă pînă la acordarea indemnizației lunare.

13. În Art. I, pct. 13 din proiect, art.18 de completat cu un alineat nou cu următorul cuprins:

„() Indemnizația pentru creșterea copilului se acordă doar unei persoane. Nu pot beneficia 2 sau mai multe persoane de indemnizație lunară, pentru creșterea unuia și aceluiși copil și pentru aceeași perioadă.”

Argumentare:

Alineatul dat se propune întru evitarea interpretărilor eronate din partea beneficiarilor.

14. În Art. I, pct. 14 din proiect, art.19 alin. (1¹) de expus în următoarea redacție:

„(1¹) Dreptul la indemnizație se acordă, opțional, unuia dintre părinți: mamei, tatălui sau tutorelui. În cazul în care nici mama, tata sau tutorele din motive întemeiate, nu pot îngriji copilul bolnav în vîrstă de pînă la 10 ani, copilul care suferă de maladie oncologică în vîrstă de pînă la 18 ani sau copilul cu dizabilitate în vîrstă de pînă la 18 ani, indemnizația se acordă altor persoane asigurate, opțional: altui membru de familie, bunicului, bunicii.”

Argumentare:

Modificările date sunt propuse întru armonizarea normelor existente

15. În Art. I, pct. 20 din proiect, de expus în următoarea redacție:

„Articolul 28

la alineatul (1), după textul „ziua următoare” se completează cu textul „, iar indemnizației prevăzute la art. 5 lit. f) – începînd cu luna următoare”.

Argumentare:

Plata indemnizațiilor prevăzute în art.5 alin. (1) lit. a), b), c), d) și g) nu poate fi suspendată din luna următoare.

Totodată, se propune proiectul legii de completat după cum urmează:

1. La art. 2 alin. (2) din Lege, sintagma “cu drept la” de substituit cu sintagma „care beneficiază de”;

Argumentare:

Dreptul la prestații de asigurări sociale îl pot avea doar șomerii care deja beneficiază de ajutor de șomaj.

2. La art. 4 alin (1) din Lege, de exclus litera e);

Argumentare:

Ajustarea prevederilor art.4 alin. (1) cu prevederile art.5 alin. (1).

3. Art. 9 alin. (5) din Lege, sintagma „în legătură cu sarcina” de substituit cu sintagma „femeilor gravide”;

Argumentare:

Armonizarea textului art. 9 alin. (5) cu textul Legii.

4. La art. 16 alin. (2) din Lege, în prima propoziție de exclus sintagma „sau mai mulți”, iar în propoziția a doua sintagma „pe o perioadă majorată cu 42 de zile calendaristice pentru concediul prenatal și cu 14 zile calendaristice pentru

concediul postnatal” se substituie cu sintagma „la termenul de 24 săptămîni de sarcină pentru durata totală de 182 zile calendaristice”;

Argumentare:

Noțiunea de „sau mai mulți” este descrisă în propoziția a doua, totodată se va reglementa expres perioada de acordare a concediului de maternitate în cazul sarcinilor cu 3 și mai mulți feți.

5. La art. 26 alin. (2) din Lege, sintagma „pentru luna în curs” de exclus;

Argumentare:

Indemnizația stabilită și neplătită poate fi atît pentru luna în curs, cît și pentru perioada retroactivă.

Președinte



Laura GRECU

*Ex. O.Reguş
022-257-634,
N.Varban
022-257-762*

**CONFEDERAȚIA NAȚIONALĂ
A SINDICATELOR DIN MOLDOVA**

2012, mun. Chișinău, str. 31 August, 129
Tel. 266502; 237304; Tel/fax: 234508
e-mail: office@cnsmd.md



**НАЦИОНАЛЬНАЯ КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ**

2012, мун. Кишинэу, ул. 31 Аугуст, 129
Тел. 266502; 237304; Тел/факс: 234508
e-mail: office@cnsmd.md

25.10.18 Nr.03-02/ 975

La nr. 64/MSMPS/2018 din _____

**Cancelaria de Stat
Ministerul Sănătății, Muncii și
Protecției Sociale al Republicii Moldova**

Prin prezenta, cu referire la proiectul de Hotărâre pentru modificarea Legii nr. 289/2004 privind indemnizațiile pentru incapacitatea temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale, comunicăm că, de principiu, susținem acest proiect cu următoarele obiecții și propuneri.

1. La punctul 3, cu referire la art. 6, se propune să fie abrogat alin. (1), deoarece considerăm oportun aplicarea prevederilor alin. (2), ținând cont de faptul că tinerii specialiști care se angajează în câmpul muncii se pot afla în situația de risc asigurat, dar nu vor beneficia de indemnizație.

2. La punctul 4, cu referire la art. 7, se propune de completat alin. (13) după sintagma „modul de salarizare” cu sintagma, „depistarea unor erori la efectuarea calculelor”, mai departe după text.

3. La punctul 9, cu referire la modificarea art. 13, propunem cifra „75” din textul alin. (3) să fie substituită cu cifra „100”. Considerăm drept inechitate achitarea indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă din mijloacele angajatorului și a bugetului asigurărilor sociale de stat în diferite modalități.

4. La punctul 13, cu referire la art. 18, textul alin. (1) să fie completat cu lit. c) în următoarea redacție:

„c) de la data acordării concediului pentru îngrijirea copilului și până la data împlinirii vârstei de 1 an al copilului. Pentru perioada concediului pentru îngrijirea copilului după împlinirea vârstei de 1 an până la împlinirea vârstei de 3 ani al copilului, indemnizația lunară pentru creșterea copilului nu se acordă.”

Din textul până la modificările alin. (6), de exclus textul „și (7)” .

Totodată, se propune:

- la lit. a) să fie completat textul după cuvintele „de Guvern,” cu textul „dar nu mai puțin decât mărimea minimului de existență”;

- la lit. b) să fie completat textul după cuvintele „de Guvern,” în primul caz cu textul „dar nu mai puțin decât mărimea dublă a minimului de existență” și respectiv în al doilea caz „dar nu mai puțin decât mărimea minimului de existență”;

Alin. (6) să fie completat cu lit. c) în următoarea redacție:

„c) 90% din baza de calcul la art. 7 pentru fiecare copil, dar nu mai puțin decât cuantumul triplu al indemnizației minime lunare pentru creșterea copilului a persoanei asigurate, determinate în modul stabilit de Guvern, dar nu mai puțin decât mărimea triplă a minimului de existență, în cazul solicitării opțiunii prevăzute la alin. (1), lit. c).”

Dat fiind că art. 18 din Legea nr. 289/2004, în vigoare, nu conține alin. (7), propunem să fie completat cu textul respectiv, în redacția prezentată în proiect.

5. La punctul 15 privind modificarea propusă la art. 21 nu este clar ce se va întâmpla cu acordarea ajutorului de deces pensionarilor, cum aceștia vor fi asigurați de acest risc.

Conform prevederilor art. 7, alin. (3) din Legea nr. 489/08.07.1999 în sistemul public, prestațiile de asigurări sociale reprezintă venit de înlocuire pentru pierderea totală sau parțială a veniturilor ca urmare a vârstei, dizabilității, accidentelor, bolilor, maternității, pierderii locului de muncă sau decesului. Totodată, în art. 41 al Legii nominalizate mai sus se menționează că asiguratul din sistemul public are dreptul, în afară de pensie, la drepturi de asigurări sociale, inclusiv și la ajutor de deces. În categoria de asigurați, pensionarii nu sînt incluși, astfel cum se vor regăsi aceștia ca beneficiari de ajutor de deces.

Prin art. 42 al aceleiași Legi este prevăzut că modalitatea de acordare, de stabilire și de plată a altor drepturi de asigurări sociale se reglementează prin lege. Dar proiectul în cauză nu face referire la alte legi.

Prin urmare, propunem ca pensionarii beneficiari de ajutorul de deces să se regăsească în prevederile art. 21.

6. Conform prevederilor art. 47, alin. (2), cetățenii au dreptul la asigurare în caz de: șomaj, boală, invaliditate, văduvie, bătrînețe sau în celelalte cazuri de pierdere a mijloacelor de subzistență, în urma unor împrejurări independente de voința lor.

Propunerea de a abroga art. 22 va avea consecințe negative asupra persoanelor care se vor regăsi în incapacitate temporară de muncă în cazul falimentului angajatorului.

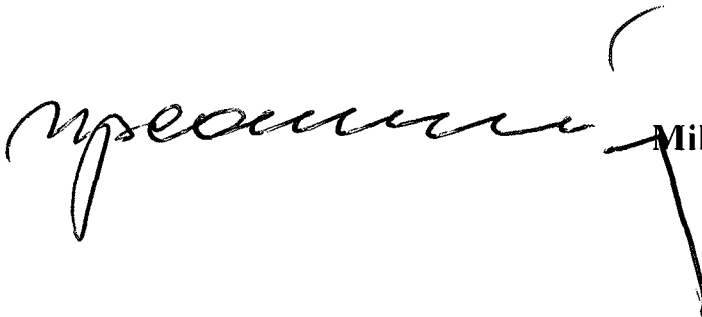
Reieșind din cele menționate nu susținem abrogarea art. 22.

7. La punctul 18, cu referire la modificarea art. 25, o considerăm inoportună, deoarece termenele de plată a prestațiilor de asigurări sociale urmează să fie stabilite în legea de bază, ceea ce exclude crearea abuzurilor la încălcarea termenelor de achitare a indemnizațiilor. Prin abrogarea prevederilor în vigoare se creează un gol în legislație.

8. La punctul 21, cu referire la art. 29, modificările la lit. g) nu sînt oportune, deoarece modificările respective au fost efectuate prin Legea nr. 79 din 24.05.2018 pentru modificarea și completarea unor acte legislative.

Suplimentar, menționăm că Nota informativă este una superficială, nu conține argumentări pentru abrogarea articolelor 21, 22, 25, precum și introducerea unor norme noi sau modificarea celor în vigoare. La fundamentarea economico-financiară se face referință doar la costul pentru implementarea certificatelor electronice și implementarea opțiunilor care acordă dreptul la indemnizația lunară pentru creșterea copilului pînă la vârsta de 3 ani.

Vicepreședinte



Mihail HÎNCU



REFORMA CONCEDIULUI DE ÎNGRIJIRE A COPILULUI

Propunerile Centrului Parteneriat pentru Dezvoltare

Acest document este realizat de Centrul Parteneriat pentru Dezvoltare în cadrul proiectului "Inițiativa Comună pentru Oportunități Egale". Proiectul este implementat de Fundația Est-Europeană în parteneriat cu Centrul Parteneriat pentru Dezvoltare, din resursele acordate de Agenția Elvețiană pentru Dezvoltare și Cooperare (SDC), prin intermediul Biroului de Cooperare al Elveției în Republica Moldova și Guvernul Suediei. Opiniile exprimate aparțin autorilor și nu reflectă neapărat punctul de vedere al donatorilor.

CUPRINS

I. INTRODUCERE.....	3
II. DE CE AVEM NEVOIE DE O REFORMĂ PROFUNDĂ A CONCEDIULUI DE ÎNGRIJIRE A COPILULUI?	4
III. PROPUNERI DE POLITICI	8
DESPRE CENTRUL PARTENERIAT PENTRU DEZVOLTARE.....	11

I. INTRODUCERE

În data de 12 iulie 2018, un grup de deputați a înregistrat proiectul de lege¹ cu scopul de a reforma concediul de îngrijire a copilului. Deputații propun ca din 1 ianuarie 2019 cuantumul lunar al indemnizației pentru creșterea copilului să fie modificat după cum urmează:

- 35% din baza de calcul, dar nu mai puțin de 1000 de lei pentru fiecare copil pe întreaga durată a concediului pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani;
- 70% din baza de calcul, dar nu mai puțin de 2000 de lei pentru fiecare copil în primele 12 luni în cazul duratei concediului pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani;
- 35% din baza de calcul, dar nu mai puțin de 480 de lei pentru fiecare copil în anul doi în cazul duratei concediului pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani.

Recent, Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale a propus spre consultare un alt proiect de lege² privind indemnizațiile privind incapacitatea temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale. Proiectul constă în oferirea posibilității ca dreptul la indemnizația lunară pentru creșterea copilului să fie realizat opțional, și anume:

- de la data acordării concediului pentru îngrijirea copilului și până la data împlinirii vârstei de trei ani a acestuia, cu menținerea schemei actuale de acordare și plată a indemnizației de creștere a copilului – în cuantum de 30% din baza de calcul stabilită pentru fiecare an;
- de la data acordării concediului pentru îngrijirea copilului și până la data împlinirii vârstei de doi ani a acestuia, în cuantum de 60% – pentru primul an și în cuantum de 30% ;
- pentru anul al doilea, din baza de calcul stabilită pentru fiecare an. La alegerea acestei opțiuni, pentru perioada după împlinirea vârstei de doi ani – până la împlinirea vârstei de trei ani, indemnizația lunară pentru creșterea copilului nu se acordă.

Centrul Parteneriat pentru Dezvoltare (CPD) salută orice inițiativă de reformare a concediului de îngrijire a copilului. Totodată, considerăm că propunerile parvenite atât din Parlament, cât și de la Guvern pot fi îmbunătățite astfel încât acestea să ofere mai multă flexibilitate părinților să beneficieze de acest drept. În acest document, CPD oferă mai multe motive care determină reforma concediului pentru îngrijirea copilului și propune soluții concrete de reformare a acestuia.

¹ <http://parlament.md/ProcesulLegislativ/Proiecte-de-act-legislative/tabId/61/LegislativId/4296/language/en-US/Default.aspx>

² <http://www.particip.gov.md/proiectview.php?l=ro&idd=5820>

II. DE CE AVEM NEVOIE DE O REFORMĂ PROFUNDĂ A CONCEDIULUI DE ÎNGRIJIRE A COPILULUI?

Concediul de îngrijire a copilului, cum este prevăzut acum în Moldova, eșuează din toate punctele de vedere:

(i) Nu sporește fertilitatea / nu motivează cuplurile să aibă mai mulți copii; (ii) Reduce participarea femeilor cu copil mici pe piața muncii; (iii) Nu-l motivează pe tați să participe și ei la îngrijirea copiilor; (iv) Este o povară pentru angajatori, care trebuie să mențină locul de muncă îngrijitorului pe o perioadă mai lungă decât oricare țară în Uniunea Europeană; (v) Creează premise pentru discriminarea indirectă a femeilor de vârstă reproductivă atunci când vor să se angajeze, și (vi) Contribuie la diminuarea veniturilor femeilor și a familiilor în general.

Concediul pentru îngrijirea copilului nu motivează cuplurile din Moldova să aibă mai mulți copii. Atât în context regional dar și european, Republica Moldova are una dintre cele mai mici rate a fertilității. La nivel național, rata fertilității, conform datelor BNS, este în continuă scădere (vezi figura 1). Deși acest fenomen are mai multe cauze, cu siguranță aceste date infirmă mitul precum că existența unui concediu de îngrijire a copilului cum este în Moldova, este anume destinat pentru a motiva cuplurile să aibă mai mulți copii. Mai mult ca atât, observăm că în Municipiul Chișinău, zona cu cel mai mare potențial economic din țară, rata totală a fertilității este cu mult mai mică comparativ nivelul național.

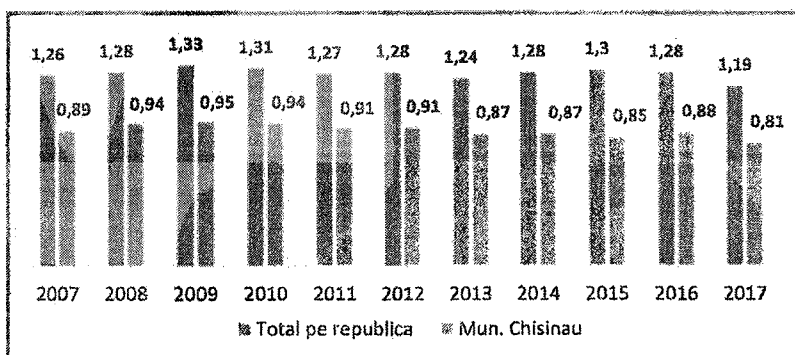


Figura 1: Numărul mediu de copii născuți de o femeie pe parcursul vieții sale fertile
Sursa: BNS

Concediul pentru îngrijirea copilului, în forma sa actuală, reduce ocuparea femeilor cu copii de pe piața muncii. Cel mai simplu mod de a înțelege cât de prietenoasă este piața muncii pentru mame sau tați este de a analiza cum aceștia pot combina viața de familie cu cea profesională. Din figura 2 observăm că rata de ocupare a femeilor cu cel puțin un copil de vârstă preșcolară (0-6 ani) scade la 36% comparativ cu rata de ocupare de 59,3% a femeilor care nu au copii de vârstă preșcolară. În cazul bărbaților, faptul că sunt părinți ai unui copil de vârstă preșcolară, nu influențează atât de semnificativ rata de ocupare a acestora. Acest fapt indică aceea că modul în care este structurat concediul de îngrijire a copilului, nu oferă multe oportunități femeilor să combine eficient viața de familie cu cea profesională.

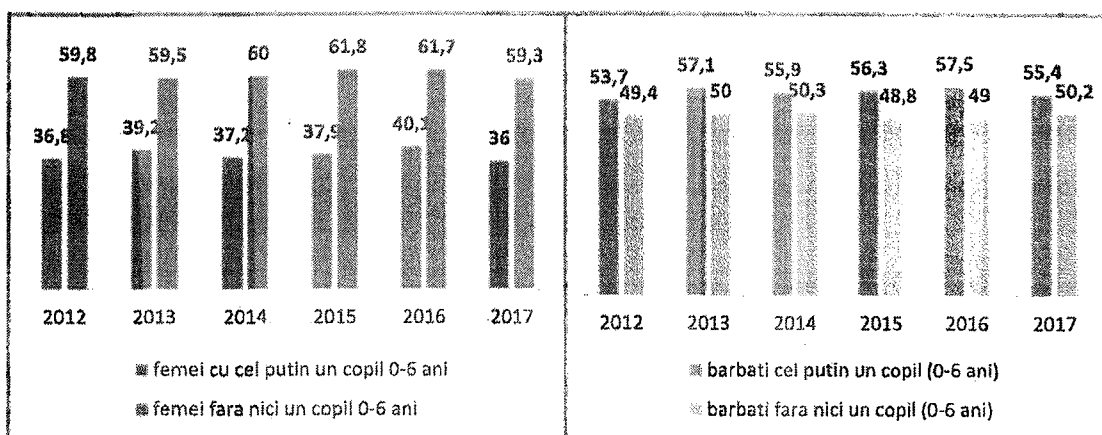


Figura 2: Rata de ocupare a persoanelor cu vârsta de 25-49 ani după numărul copiilor (0-6 ani) la întreținere
Sursa: BNS

Concediul de îngrijire a copilului nu motivează tații să beneficieze de acest drept. Deși numărul de tați beneficiari ai indemnizației de îngrijire a copilului este în creștere (vezi figura 3), ponderea acestora este destul de mică comparativ cu cea a mamelor. O modalitate de structurare a concediului de îngrijire a copilului ar presupune că ambii părinți beneficiază – pe rând – de concediu, aceștia nefiind forțați să decidă dacă doar unul sau altul din ei își va asuma grija pentru creșterea copilului în această perioadă.

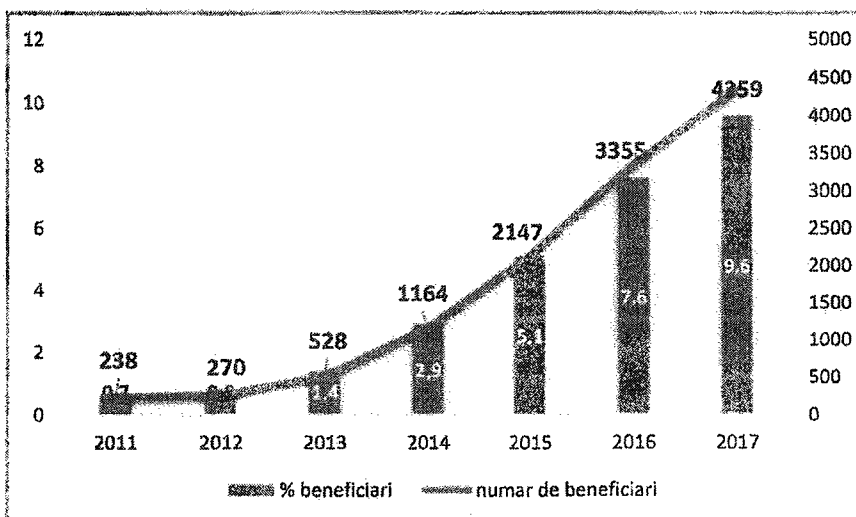


Figura 3: Numărul și ponderea taților beneficiari ai concediului de îngrijire a copilului
Sursa: Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale

În contextul țărilor europene, Moldova are cea mai lungă perioadă a concediului de îngrijire a copilului și una dintre cele mici indemnizații raportate la salariu. Figura 4 poziționează durata concediului de îngrijire a copilului și procentul indemnizației pentru îngrijirea copilului raportat la salariul beneficiarului, în comparație cu țările din Uniunea Europeană³. Putem observa că din perspectiva duratei concediului, acesta este cel mai lung, iar din

³ În Grecia, Irlanda, Spania, Regatul Unit, Malta și Cipru, concediul de îngrijire a copilului este neplătit.

perspectiva *indemnizației*, aceasta este mai mare doar comparativ cu cea din Finlanda (19,2%) și Slovacia (23%). Astfel, putem spune că în Moldova, comparativ cu multe alte state, există un dezechilibru între perioada concediului de îngrijire și indemnizația plătită.

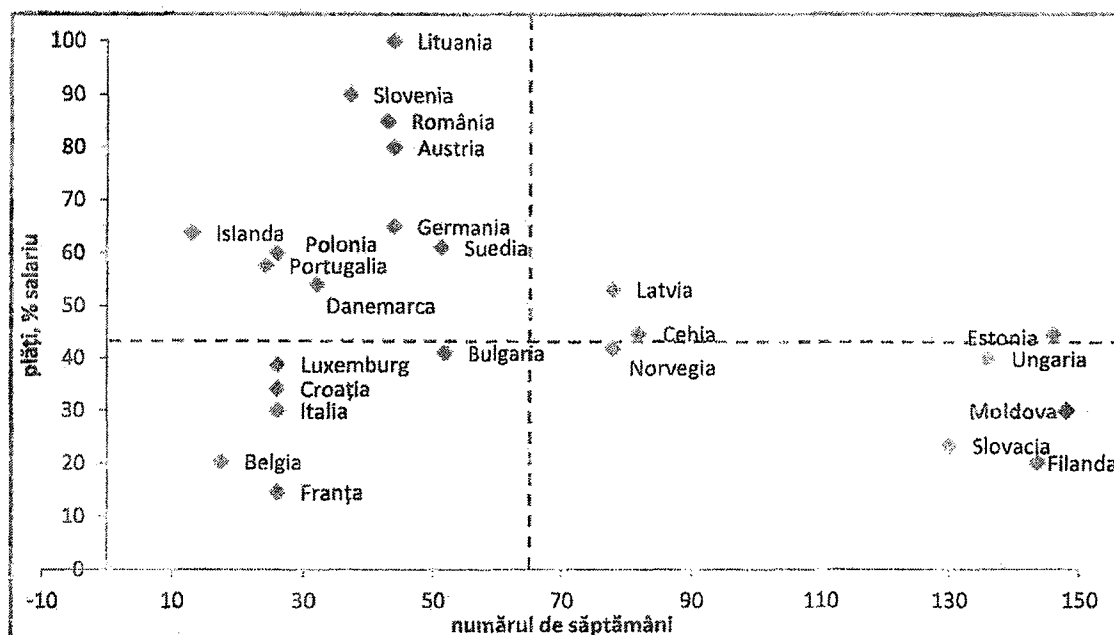


Figura 4: Durata concediului de îngrijire a copilului și mărimea indemnizației pentru anul 2015
Sursa: OECD family database (PF2.1).

Concediul de îngrijire a copilului, în forma sa actuală, impune costuri semnificative pentru angajatori. Deoarece durata concediului de îngrijire a copilului este destul de îndelungată, aceasta determină retragerea femeilor de pe piața muncii. În anul 2017, conform estimărilor Biroului Național de Statistică, aproximativ 53 mii de femei cu studii superioare erau inactive pe piața forței de muncă din cauza responsabilităților de familie. Retragera unui număr atât de semnificativ de pe piața forței de muncă creează dificultăți și pentru mediul de afaceri. Conform cercetării întreprinderilor, realizat de Banca Mondială⁴, în anul 2013, 14,5% din companii au menționat faptul că cea mai importantă problemă cu care se confruntă este cea a imposibilității de a identifica personal calificat. Totodată, 31,2% din companii susțin că respectiva problemă este un impediment semnificativ pentru dezvoltarea lor. În Europa și Asia Centrală, ponderea companiilor care indică lipsa personalului calificat ca un impediment semnificativ este de două ori mai mic – 15,2%.

Concediul de îngrijire a copilului, în forma sa actuală, reduce din veniturile familiilor și în special a femeilor. În primul rând, durata concediului de îngrijire a copilului afectează diferențele salariale dintre bărbați și femei. Cu cât acest concediu este mai îndelungat pentru mame, cu atât diferențele salariale tind să crească (vezi figura 5). În anul 2017, diferențele medii salariale de gen au constituit 13,5%. În al doilea rând, venitul femeilor are de suferit la etapa calculării pensiei. Deși perioada concediului de îngrijire a copilului este asimilată stagiului de cotizare⁵, la determinarea venitului mediu lunar pentru această perioadă se va lua în considerare salariul minim

⁴ <http://www.enterprisesurveys.org/data/exploreeconomies/2013>

⁵ Articolul 5 Legea privind sistemul public de pensii

lunar la data calculării pensiei⁶, indiferent de mărimea salariului premergător concediului de îngrijire a copilului. În anul 2017 diferența de gen la pensii a constituit 19% la nivel național, iar în Municipiul Chișinău – 30%.

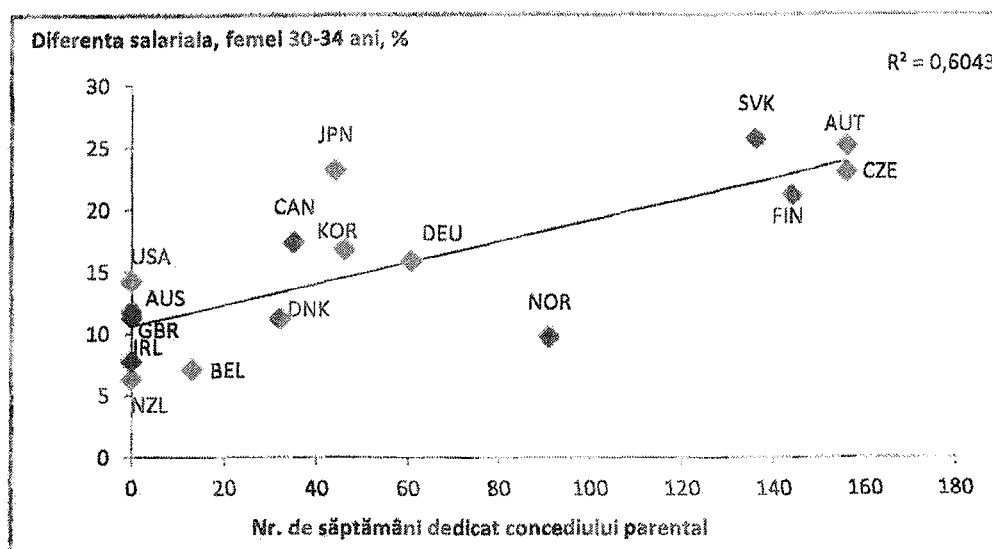


Figura 5: Diferențele salariale și durata concediului parental

Sursa: Reducing Gender Gap, Act Now, OECD

Concediul pentru îngrijirea copilului, în forma sa actuală, determină pierderi financiare pentru bugetul public. Acest lucru are loc prin două căi. În primul rând, femeile care se află în concediu pentru o perioadă îndelungată nu mai contribuie prin taxe la bugetul de stat – un concediu mai scurt ar remedia această situație. În al doilea rând, întrucât femeile nu achită taxe în perioada de îngrijire a copilului, acestea nu contribuie la sistemul de pensii. În acest caz statul cotizează în locul acestora, doar că se aplică cotizarea în baza salariului minim.

⁶ Articolul 8 Legea privind sistemul public de pensii

III. PROPUNERI DE POLITICI

1. Introducerea posibilității ca părinții să decidă grila de opțiuni pentru perioada concediului de îngrijire a copilului. Reforma concediului de îngrijire a copilului trebuie să ofere maximă libertate părinților să decidă care este perioada acestuia. În acest sens sistemul trebuie să ofere maximă flexibilitate și trebuie să acomodeze opțiunile părinților pe întreg spectrul de opțiuni: de la acei părinți care doresc o perioadă mai scurtă a concediului (mai bine plătit și oferirea serviciilor adecvate de creșă), la părinții care preferă o perioadă mai îndelungată (perioada mai îndelungată va presupune plăți mai mici). Din perspectivă tehnică, considerăm că autoritățile dețin toate posibilitățile necesare pentru a realiza acest lucru. La baza grilei de opțiuni ar putea sta o formulă de calcul care ar determina valoarea indemnizației în baza a câteva elemente: (i) dacă părinții sunt sau nu asigurați, (ii) perioada concediului de care va beneficia mama, (iii) perioada concediului de care va beneficia tata. Grila de opțiuni urmează să fie negociată și agreată la începutul concediului cu ambii părinți.

2. Plata indemnizației va fi decuplată de perioada concediului de îngrijire a copilului. Calculele cu privire la indemnizație vor porni de la premisa că părinții urmează să primească întreaga sumă care li se cuvine pe perioada celor 3 ani, indiferent de câte luni optează să beneficieze efectiv de concediul de îngrijire a copilului. Astfel, cei care vor opta pentru un concediu mai scurt nu vor fi penalizați financiar. Formula propusă mai jos asigură acest lucru. Dacă părinții/părintele optează pentru o perioadă de 36 de luni, la un venit mediu lunar de 5 000 MDL, atunci suma cumulată a indemnizațiilor va fi de 54 000 MDL, având o indemnizație lunară de 1 500 MDL. Dacă părinții/părintele optează pentru o perioadă de 24 de luni, având un venit mediu lunar de 5 000 MDL, suma cumulativă a indemnizațiilor va fi aceeași – 54 000 MDL, modificându-se doar indemnizația lunară, care va constitui 2 250 MDL.

Notă: Aceeași abordare va fi aplicată și în cazul persoanelor neasigurate.

$$x = \frac{Vx * 0,3 * 36}{x + y}$$

unde

ix – indemnizația lunară alocată beneficiarului primar pentru concediul de îngrijire a copilului;

Vx – venitul mediu lunar asigurat realizat de beneficiarul primar în ultimele 12 luni calendaristice premergătoare lunii nașterii copilului;

x – numărul total de luni utilizate de beneficiarul primar pentru concediul de îngrijire a copilului;

y – numărul total de luni utilizate de beneficiarul secundar pentru concediul de îngrijire a copilului;

x+y ≤ 36 de luni

3. Reforma concediului de îngrijire a copilului trebuie să determine tații să opteze pentru a beneficia de concediul parental. În acest sens, modalitatea de calcul a grilei de beneficii trebuie să stimuleze tații să opteze cel puțin pentru o perioadă minimă de concediu (care poate începe cu 1 lună și poate fi prelungită până la 4-5 luni. Astfel, propunem ca în cazul în care tații optează să beneficieze de concediu, coeficientul de calcul a indemnizației va crește progresiv de la 0,3 în prima lună, la 0,6 în luna a patra (vezi formula de mai jos). În cazul în care tatăl va decide să împartă concediul de îngrijire a copilului cu mama, atunci pentru calculul indemnizației lunare a acestuia se va aplica formula de mai jos.

$$I_y = \frac{V_y * 36 * \left(\frac{y_1 * 0,3 + y_2 * 0,4 + y_3 * 0,5 + y_4 * 0,6 + y_n * 0,3}{y} \right)}{x + y}$$

unde

I_y – indemnizația lunară alocată beneficiarului secundar pentru concediul de îngrijire a copilului;

V_y – venitul mediu lunar asigurat realizat *de beneficiarul secundar* în ultimele 12 luni calendaristice premergătoare lunii nașterii copilului;

Y_1 – prima lună de concediu de îngrijire a copilului, utilizată de beneficiarul secundar ($Y_1=1$ în cazul în care concediul este utilizat, în caz contrar – $Y_1=0$);

Y_2 – a doua lună de concediu de îngrijire a copilului, utilizată de beneficiarul secundar ($Y_2=1$ în cazul în care concediul este utilizat, în caz contrar – $Y_2=0$);

Y_3 – a treia lună de concediu de îngrijire a copilului, utilizată de beneficiarul secundar ($Y_3=1$ în cazul în care concediul este utilizat, în caz contrar – $Y_3=0$);

Y_4 – a patra lună de concediu de îngrijire a copilului, utilizată de beneficiarul secundar ($Y_4=1$ în cazul în care concediul este utilizat, în caz contrar – $Y_4=0$);

Y_n – numărul lunilor solicitate de beneficiarul secundar după primele 4 luni;

x – numărul total de luni utilizate de beneficiarul primar pentru concediul de îngrijire a copilului;

y – numărul total de luni utilizate de beneficiarul secundar pentru concediul de îngrijire a copilului;

$x+y \leq 36$ de luni

Aplicarea formulei de mai sus, va determina mai mulți tați să împartă concediul de îngrijire a copilului cu mamele. Tabelul de mai jos ilustrează șase potențiale opțiuni pentru mame și tați de a împărți concediul de îngrijire a copilului într-un mod mai echitabil. Astfel, putem observa că din perspectiva indemnizațiilor cumulative, familiile vor obține mai multe beneficii financiare dacă concediul este împărțit mai echitabil – cu o variație de la 27,47% mai mult în cazul în care ambii părinți ar fi angajați în sectorul financiar, la 10,69% în cazul în care ambii părinți sunt angajați în sectorul public și la 7,69% în cazul ipotetic în care ambii părinți au un venit asigurat lunar de 5 000 MDL.

CAZURI ILUSTRATIVE	AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT		ACTIVITATI FINANCIARE SI DE ASIGURARI		ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE; ASIGURARI SOCIALE OBLIGATORII		CAZ IPOTETIC VENITUL ASIGURAT EGAL	
	MDL	%	MDL	%	MDL	%	MDL	%
Situația actuală	36456.48		96001.20		76169.16		54000.00	
I caz de calcul în baza formulei CPD (Mama beneficiază de 24 luni concediu de îngrijire a copilului)	36456.48	0.00	96001.20	0.00	76169.16	0.00	54000.00	0.00
II caz de calcul în baza formulei CPD (Mama - 23 luni, Tata- 1 lună)	36649.67	0.53	98579.16	2.62	76421.30	0.33	54000.00	0.00
III caz de calcul în baza formulei CPD (Mama - 22 luni, Tata - 2 luni)	37413.59	2.56	103349.79	7.11	77815.38	2.12	54750.00	1.37
IV caz de calcul în baza formulei CPD (Mama -21 luni, Tata -3 luni)	38748.24	5.91	110313.09	12.97	80351.42	5.20	56250.00	4.00
V caz de calcul în baza formulei CPD (Mama - 20 luni, Tata - 4 luni)	40653.63	10.32	119469.06	19.64	84029.40	9.35	58500.00	7.69
VI caz de calcul în baza formulei CPD (Mama - 15 luni, Tata - 9 luni)	41619.56	12.41	132358.86	27.47	85290.08	10.69	58500.00	7.69

Tabelul 1. Suma indemnizațiilor cumulative pentru diferite aranjamente a concediului de îngrijire a copilului

4. Indemnizația lunară pentru îngrijirea copilului trebuie să fie indexată anual la rata inflației. Situația curentă dezavantajează foarte mult beneficiarii cu o indemnizație relativ mică, deoarece anual, puterea de cumpărare a indemnizației este redusă de creșterea ratei inflației.

5. Mai multe servicii de creșă va contribui și mai mult la succesul acestei reforme. Accesul la serviciile de creșă trebuie să fie sporit, pentru a oferi și mai multă flexibilitate părinților de a decide perioada optimă de îngrijire a copilului.

DESPRE CENTRUL PARTENERIAT PENTRU DEZVOLTARE

Creat în anul 1998, *Centrul Parteneriat pentru Dezvoltare (CPD)* este o instituție obștească, care își propune să contribuie la promovarea unui discurs integrator cu privire la problematica genurilor umane, statutul femeii și egalitatea de șanse pentru femei și bărbați. CPD se afirmă în calitate de structură neguvernamentală, care pledează pentru implementarea conceptului egalității de gen în toate domeniile vieții, promovarea politicilor publice în domeniu, abordarea problemelor ce țin de rolul femeii în societate și abilitarea acesteia, eliminarea tuturor formelor de discriminare față de femei, fiind concomitent și un centru de documentare, informare și instruire pentru ONG-urile de profil și grupurile de inițiativă.

Scop. Dezvoltarea și consolidarea resurselor și mecanismelor de abilitare echitabilă a femeilor și bărbaților în vederea promovării egalității de gen în Republica Moldova prin susținerea unui demers coerent de influențare a politicilor.

Misiune. CPD promovează valorile egalității de gen, ca parte componentă a unei societăți deschise, în scopul consolidării unui parteneriat autentic de gen.

Viziune. CPD pledează pentru edificarea unei comunități cu perspective și oportunități egale pentru membrii/ele săi/sale, a unei societăți în care femeile și bărbații sunt cetățeni cu drepturi depline, capabili să soluționeze problemele în comun, să beneficieze în mod egal de noile oportunități și să se angajeze plener în activități politice, economice și sociale.

ADRESA NOASTRĂ:

Centrul Parteneriat pentru Dezvoltare
str. Armenească, 13
Chișinău, MD-2012, Republica Moldova
Tel.: +(373 22) 23-70-89; 20-71-58;
Tel./Fax: +(373 22) 20-71-57
www.progen.md,
e-mail: cpd@progen.md



**MINISTERUL JUSTIȚIEI
AL REPUBLICII MOLDOVA**

str. 31 August 1989, nr. 82
MD- 2012, mun. Chișinău,
tel.: 0 22 23 47 95, fax: 0 22 23 47 97
www.justice.gov.md

18.10.2018

Nr. 04/11852

La Nr

din

**Ministerul Sănătății,
Muncii și Protecției Sociale**

Cancelaria de Stat

Urmare a examinării proiectului Legii pentru modificarea Legii nr.289 din 22 iulie 2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale, înaintat de către Cancelaria de Stat, cu numărul unic 64/MSMPS/2018, comunicăm următoarele.

Sub aspectul intenției de reglementare, potrivit notei informative, prezentul proiect de act normativ a fost elaborat cu scopul executării acțiunilor Planului de Acțiuni al Guvernului pentru anii 2016-2018, aprobat prin hotărîrea Guvernului nr.890 din 20 iulie 2016, care presupune, reorganizarea procesului de stabilire, calculare și plată a indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă prin preluarea responsabilităților angajatorului, în contextul dezvoltării conceptului cu privire la certificatele electronice de concediu medical.

Argumentele expuse de inițiator în notă reflectă motivul emiterii actului normativ și cerințele care au impus intervenția normativă.

Din punct de vedere conceptual, precizăm că nu avem observații de formulat.

Pe plan redacțional, în raport cu normele de tehnică legislativă, la pct.21 din proiect, intervenția normativă propusă la lit.g) alin.(1) art.29 din legea supusă amendării nu este necesară, or aceasta a fost efectuată deja prin Legea nr.79/2018 privind modificarea și completarea unor acte legislative.

Secretar de stat

Nicolae EȘANU

Digitally signed by Eșanu Nicolae
Ex. E.Donighevi m... 2018.10.18 09:28:44 EEST
elvira.donighevi@justi...
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova



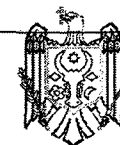
SINTEZA

obiecțiilor și propunerilor (recomandărilor)

la proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 289 din 22 iulie 2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale.

Participantul la avizare (expertizare)/consultare publică	Conținutul obiecției/propunerii (recomandării)	Argumentarea autorului proiectului
Ministerul Economiei și Infrastructurii	Lipsa obiecțiilor și propunerilor.	
Ministerul Justiției	Din punct de vedere conceptual, precizăm că nu avem observații de formulat. Pe plan redacțional, în raport cu normele de tehnică legislativă, la pct. 21 din proiect, intervenția normativă propusă la lit. g) alin. (1) art. 29 din Legea supusă amendării nu este necesară, or aceasta a fost efectuată deja prin Legea nr. 79/2018 privind modificarea și completarea unor acte legislative.	Se acceptă.
Centrul Național Anticorupție	Proiectul nu conține avizele instituțiilor implicate în procesul de avizare și sinteza recomandărilor recepționate în cadrul consultării publice, fapt ce presupune că redacția proiectului poate suferi, ulterior, modificări și completări. În vederea excluderii neconcordanțelor între constatările expertizei anticorupție și prevederile proiectului definitivat, comunicăm că expertiza sus-citată se va efectua conform Legii integrității nr. 85 din 25 mai 2017. Potrivit art. 28 alin. (4) din Legea nr. 82/2017 „Expertiza anticorupție, cu excepțiile stabilite la alin. (2) și (3), se efectuează de către Centrul Național Anticorupție doar asupra proiectului definitivat în baza propunerilor și obiecțiilor expuse în procesul de avizare și/sau de consultare a părților interesate. În cazul proiectelor inițiate de Guvern, acestea se consideră definitive înainte de a fi transmise spre expertiza juridică, iar în cazul	Potrivit art. 34 alin. (1) din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, expertiza proiectului de act normativ este efectuată concomitent cu avizarea și consultarea publică.

Digitally signed by Gilca Boris
Date: 2018.11.12 19:19:30 EET
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova



	<i>inițiativelor altor categorii de autori – după înregistrarea proiectelor în Parlament.”.</i>	
Ministerul Finanțelor	<p>La punctul 1: Propunem completarea notei informative cu argumente privind propunerea de abrogare a <i>alineatului (4¹) din articolul 2 al Legii nr.289/2004.</i></p> <p>La punctul 3: Proiectul propune din <i>articolul 6</i> să fie exclus alineatul (3), prevederi ce se referă la asigurații care desfășoară activitate pe bază de contract individual de muncă pe durată determinată, inclusiv cei care muncesc la lucrări sezoniere. Astfel, este necesar de explicat care vor fi condițiile de acordare a prestațiilor de asigurări sociale pentru categoria respectivă.</p> <p>La <i>alineatul (8¹) din articolul 6</i> sintagma ”opțiunii alese” se propune de substituit cu sintagma ”uneia din opțiunile prevăzute la articolul 18 alineatul (1)”.</p> <p>La punctul 4: Alineatul (3) din articolul 7 prevede că, venitul asigurat pentru lunile incluse în calcul la determinarea bazei de calcul al indemnizațiilor de asigurări sociale nu poate depăși suma a 5 salarii medii lunare prognozate pe economie pentru anul respectiv înmulțită la 12 sau la numărul de luni în care persoana a realizat venit asigurat. Totodată, conform prevederilor Legii privind sistemul public de asigurări sociale nr. 489-XIV din 8 iulie 1999, în sistemul public de asigurări sociale, prestațiile de asigurări sociale reprezintă drepturile în bani sau în natură ce se cuvin persoanelor asigurate, în condițiile legii, corelative contribuțiilor de asigurări sociale. Astfel, persoana asigurată achitînd integral contribuții de asigurări sociale are dreptul, respectiv, de a beneficia de prestații de asigurări sociale, ca urmare a riscurilor asigurate din sistemul public de asigurări sociale, prevăzute de</p>	<p>Se acceptă. Alineatul (4¹) din articolul 2 rămîne în vigoare.</p> <p>Stagiul de cotizare pentru toate categoriile de asigurați care au dreptul la prestațiile de asigurări sociale, cu excepția indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de tuberculoza, de Sida, maladie oncologică și al ajutorului de deces, este cel prevăzut la alineatele (1) și (2) de la art. 6.</p> <p>Se acceptă.</p> <p>Alineatul (3) din articolul 7 rămîne în redacția actuală.</p>

	<p>legislației.</p> <p>La <i>articolul 7</i> (alineatul 14) este prevăzut că, baza de calcul al indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă stabilite din contul angajatorului (primele 5 zile), va constitui salariul mediu al angajatului.</p> <p>Totodată alineatul (1) al aceluiași articol prevede că, baza de calcul al indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă constituie venitul lunar mediu asigurat realizat în ultimele 12 luni. Astfel, baza de calcul a indemnizației în cazul unui buletin de boală va fi calculat diferit, primele 5 zile din salariul mediu al angajatului, începînd cu 6-a zi din venitul lunar mediu asigurat realizat în ultimele 12 luni.</p> <p>La punctul 6:</p> <p>Abrogarea alineatului (2) și (4) din articolul 9, care prevedea prelungirea perioadei concediului medical prin avizarea Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă, contravine atribuțiilor CNDDCM prevăzute în subpunctul 13) din punctul 6 al Hotărîrii Guvernului nr. 357 din 18 aprilie 2018 "Cu privire la determinarea dizabilității".</p>	<p>Nu se acceptă.</p> <p>Modificarea propusă are drept scop reducerea poverii pentru angajatori, în contextul implementării certificatelor electronice de concediu medical și preluării stabilirii, calculării și achitării indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă de către Casa Națională de Asigurări Sociale.</p> <p>Subliniem că cuantumul lunar al indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă se stabilește diferențiat, în funcție de durata stagiului de cotizare (<i>a se vedea art. 13 din Legea 289/2004</i>).</p> <p>Totodată, scoaterea din uz, de la 1 ianuarie 2019, a circulației carnetelor de muncă, va conduce la imposibilitatea din partea angajatorului, să determine durata stagiului de cotizare la calcularea cuantumului lunar al indemnizației respective.</p> <p>Propunerea de a abroga normele ce reglementează prelungirea perioadei concediului medical prin avizarea Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă a fost coordonată cu conducerea CNDDCM.</p> <p>Ulterior, după intrarea în vigoare a modificărilor Legii nr. 289/2004 vor fi operate modificările la HG nr. 357/2008.</p>
--	---	---

	<p>La punctul 9:</p> <p>Conform alineatului (3) din articolul 13 este propus cuantumul lunar al indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă din contul angajatorului (pentru primele 5 zile) în proporție de 75% din salariu mediu al angajatului. În cazul stabilirii indemnizației date începînd cu a șasea zi cuantumul indemnizației va fi stabilit diferențiat în funcție de durata stagiului de cotizare - 60%, 70% și 90% din baza de calcul.</p> <p>În așa mod, indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă va fi divizată în două părți și stabilită în cuanțumuri diferite, și totodată achitarea acestora va fi efectuată diferit o parte a indemnizației lunar de către angajator, iar partea a doua a indemnizației de către CNAS (conform notei informative la proiect). Mai mult ca atît, extinderea atribuțiilor Casei Naționale de Asigurări Sociale poate necesita cheltuieli și unități suplimentare, ceea ce în nota informativă nu este reflectat.</p> <p>La punctele 15, 16 și 18 privind propunerile de abrogare a alineatelor (2) și (3) din articolul 21 și articolului 22, precum și modificarea articolului 25 este necesar să fie însoțite de argumentările corespunzătoare.</p>	<p>Modificarea propusă are drept scop reducerea poverii pentru angajatori, în contextul implementării certificatelor electronice de concediu medical și preluării stabilirii, calculării și achitării indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă de către Casa Națională de Asigurări Sociale. Această atribuție este în conformitate cu scopul activității Casei Naționale de Asigurări Sociale (stabilirea și plata prestațiilor de asigurări sociale).</p> <p>Totodată, menționăm că pentru crearea softului în vederea implementării, începînd cu 1 ianuarie 2019, a certificatelor electronice de concediu medical sunt prevăzute mijloace financiare în CBTM (2018-2020).</p> <p>Se acceptă parțial.</p> <p>Potrivit art. 7 alin. (1) din Legea nr. 100 din 26 aprilie 2001 privind actele de stare civilă, pe baza actelor de stare civilă se eliberează certificate de stare civilă: de deces - membrilor familiei, rudelor decedatului sau altor persoane îndreptățite. Astfel, indiferent de statutul persoanei care solicită ajutorul de deces și al statutului avut al persoanei decedate (asigurată/neasigurată), de ajutor de deces va beneficia persoana care prezintă certificatul de deces.</p> <p>Solicitarea ajutorului de deces are loc în baza pct. 11 din HG nr. 1442/2006.</p>
--	---	--

		<p>Obiecția referitor la pct. 16 din proiect se acceptă. Articolul 22 din Lege rămâne în vigoare cu modificările necesare.</p> <p>Termenele de plată a prestațiilor de asigurări sociale vor fi stabilite prin actele normative inferioare a legii supuse amendării.</p>
	<p>La punctul 21: Alineatul trei (litera g) de exclus, dat fiind faptul că această modificare este deja operată prin Legea nr.79 din 24 mai 2018.</p>	Se acceptă.
	<p>La art. II: Conform Hotărârii Guvernului nr.851 din 20 august 2018 "Cu privire la aprobarea Cadrului bugetar pe termen mediu (2019-2021)" este prevăzut că, măsură privind instituirea opțiunii suplimentare de acordare graduală a indemnizației de creștere a copilului până la vârsta de 3 ani: I an – 60%, al II-lea an – 30%, al III-lea an – neplătit, va fi implementată începând cu anul 2020. Astfel, termenul de intrare în vigoare a prevederilor legii - 1 ianuarie 2019 urmează a fi revăzut pentru alineatele (1) și (6) din articolul 18.</p>	Se acceptă.
	<p>Nota informativă la proiect necesită a fi adusă în corespundere cu prevederile articolului 30 din Legea nr.100 din 22 decembrie 2017 cu privire la actele normative, în partea ce ține de fundamentarea economico-financiară.</p> <p>Totodată, la capitolul 4. Fundamentarea economico-financiară expus în notă atenționăm că, în anul 2018 în bugetul asigurărilor sociale de stat au fost prevăzute 700,0 mii lei pentru crearea unui soft în vederea implementării, începând cu anul 2019 a certificatelor de concediu medical electronic. Totodată, întru instituirea din 2020 a opțiunii suplimentare de acordare graduală a</p>	Se acceptă.

	indemnizației de creștere a copilului pînă la vîrsta de 3 ani, conform Hotărîrii Guvernului nr.851 din 20 august 2018, începînd cu anul 2020 sînt prevăzute anual 39651,0 mii lei.	
Casa Națională de Asigurări Sociale	<p>1. În Art. I, pct. 1 din proiect, de expus în următoarea redacție: Articolul 2 alin. (4¹), va avea următorul cuprins: "(4¹) Dreptul persoanei asigurate la indemnizațiile prevăzute la art.5 alin. (1) lit. a), b), d) și g) și art. 15 alin. (1) lit. a) se stabilește dacă aceasta pierde la toate unitățile în care desfășoară activități venitul asigurat pentru întreaga perioadă a concediului medical". Pentru perioada concediului medical ce se suprapune cu perioada de desfășurare a activității de muncă, persoana asigurată fiind retribuită pentru munca prestată, indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă nu se acordă.</p> <p><u>Argumentare:</u> Prestațiile de asigurări sociale reprezintă venit de înlocuire pentru pierderea veniturilor ca urmare bolilor, maternității. Astfel, doar în cazul în care persoana pierde venitul la toate unitățile în care desfășoară activități, se va examina dreptul la indemnizații.</p> <p>2. În Art. I, pct. 3 din proiect, art. 6 alin. (8¹), la final de completat cu sintagma „al prezentului articol”.</p> <p>3. În Art. I, pct. 4 din proiect, art.7, alin. (6) de expus în următoarea redacție: „(6) În cazul în care asiguratul pe parcursul celor 12 luni calendaristice premergătoare lunii survenirii riscului asigurat nu a realizat venit asigurat din motiv de concediu de maternitate și/sau concediu pentru îngrijirea copilului pînă la împlinirea vîrstei de 3 ani, cuantumul indemnizației de maternitate și a indemnizației lunare pentru creșterea copilului se stabilește din baza de calcul în al cărei temei s-au calculat aceste indemnizații pentru copilul precedent, inclusiv în cazul în care a beneficiat de anumite plăți unice pe parcursul acestor concedii.”;</p> <p><u>Argumentare:</u> În urma analizei aplicării alin. (6) din proiect, s-a constatat că în</p>	<p>Se acceptă parțial. Mai detaliat, referitor la condițiile de stabilire, modul de calcul și de plată a indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă vor fi reglementate prin Hotărîre de Guvern</p> <p>Se acceptă.</p> <p>Nu se acceptă. La articolul 7 alineatul (6) din proiect este reglementat clar că - în cazul în care asiguratul pe parcursul celor 12 luni calendaristice premergătoare lunii survenirii riscului nu a realizat venit, din motiv de concediu de maternitate sau concediu pentru îngrijirea copilului pînă la împlinirea vîrstei de 3 ani, chiar dacă a beneficiat de anumite plăți unice pe parcursul acestor concedii, atunci cuantumul indemnizației de maternitate și a indemnizației lunare pentru creșterea</p>

	<p>cazurile în care persoanele se află dintr-un concediu pentru îngrijire în alt concediu de maternitate și ulterior în concediu pentru îngrijirea copilului, cuantumul indemnizațiilor se diminuează.</p> <p>4. În Art. I, pct.4 din proiect, art.7, în alin. (9), sintagma „determinate în modul” - de exclus; Argumentare: Cuantumul indemnizației minime lunare pentru creșterea copilului se stabilește prin hotărâre de Guvern.</p> <p>5. În Art. I, pct. 4 din proiect, art.7, în alin. (10), sintagma „și art.15 alin. (1) lit. (a)” - de exclus; Argumentare: Ajustarea alin. (10) în concordanță cu prevederile art. 5 alin. (2).</p> <p>6. În Art. I, pct. 4 din proiect, art.7, alin.13, de expus în următoarea redacție: „(13) Indemnizațiile de asigurări sociale prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a), b), d), și g) și art. 15 alin. (1) lit. a), stabilite în conformitate cu prezenta lege, se recalculează în cazul: a) modificarea legislației privind modul de salarizare; b) apariția unor circumstanțe noi referitoare la stagiul de cotizare, venitul asigurat, ce au avut loc pînă la acordarea dreptului la indemnizații de asigurări sociale; c) în baza hotărîrii judecătorești. Argumentare: Prevederea dată va acorda posibilitate de a recalcula indemnizațiile și în cazul prezentării informației cu privire la venitul asigurat cu întârziere sau în cazul completării/corectării datelor despre acesta.</p>	<p><i>copilului se stabilește în modul prevăzut la alin. (5). În situația în care nu este posibil de aplicat prevederile alin. (5) indemnizațiile respective se stabilesc din baza de calcul al copilului precedent.</i></p> <p>Nu se acceptă. Norma „determinate în modul stabilit de Guvern” din proiect, presupune faptul că cuantumul indemnizației minime lunare pentru creșterea copilului în cazul persoanei asigurate va fi stabilită prin Hotărâre de Guvern.</p> <p>Se acceptă.</p> <p>Nu se acceptă. Litera a) și c) din propuneri sunt incluse în proiectul amendat, însă referitor la litera b) - apariția unor circumstanțe noi referitoare la stagiul de cotizare, venitul asigurat, ce au avut loc pînă la acordarea dreptului la indemnizații de asigurări sociale, menționăm că Casa Națională de Asigurări Sociale, deține toată informația cu privire la perioada de activitate și venitul asigurat al persoanei asigurate la momentul stabilirii oricărui tip de indemnizație.</p>
--	--	---

	<p>7. În Art. I, pct. 4 din proiect , art. 7 , de completat cu un alineat nou avînd următorul cuprins: „În cazul persoanelor asigurate la care lipsește baza de calcul pentru stabilirea indemnizațiilor prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a), b), d) și g) și art. 15 alin. (1) lit. a), baza de calcul o constituie 35% din salariul mediu lunar prognozat, stabilit de Guvern, pentru anul în care s-a produs riscul asigurat”.</p> <p>Argumentare: Această prevedere va permite de a calcula indemnizațiile în caz în care persoana asigurată întrunește condițiile de stabilire a indemnizației, dar baza de calcul lipsește. Totodată, prevederea va fi similară cu ceea pentru persoanele care nu confirmă stagiul de cotizare, dar baza de calcul constituie 35% din salariul mediu lunar prognozat.</p> <p>8. În Art. I, pct. 13 din proiect, în art. 18, la alin.(1) lit. a) după sintagma „pînă la data împlinirii vîrstei de 3 ani a copilului” de completat cu cuvîntul „inclusiv”.</p> <p>9. În Art. I, pct. 13 din proiect, în art.18 , la alin. (1) lit. b) după sintagma „pînd la data împlinirii vîrstei de 2 ani a copilului” de completat cu cuvîntul „inclusiv”;</p> <p>10. alineatul (2), de expus în următoarea redacție: „textul „sau (3)” se exclude”;</p> <p>11. În Art. I, pct. 13 din proiect, în art.18 , la alin. (3), la final de completat cu sintagma „conform aceeași opțiuni.”:</p>	<p>Se acceptă.</p> <p>Nu se acceptă propunerile la pct. 8 și 9. Norma propusă în proiect este una clară, și nu necesită concretizări suplimentare referitor la termenul - de pînă cînd beneficiarul are dreptul la indemnizațiile respective.</p> <p>Nu se acceptă. Propunerea dată se regăsește în varianta inițială a proiectului - (la pct. 13 - art. 18 alin. (2)).</p> <p>Nu se acceptă. Varianta actuală a proiectului reglementează expres că - <i>Opțiunea solicitată inițial pentru stabilirea indemnizației pentru creșterea copilului nu poate fi modificată ulterior (a se vedea art. 18 alin. (7) . Astfel, nu este cazul de mai specificat despre norma dată prin alte alineate.</i></p>
--	--	--

	<p>12. În Art. I, pct. 13 din proiect, în art.18, la alin. (4) de expus în următoarea redacție: „(4) În cazul în care după acordarea concediului pentru îngrijirea copilului mama sau tata își reia activitatea, se angajează, desfășoară activități sau se eliberează înainte de expirarea concediului pentru îngrijirea copilului, are dreptul la indemnizație lunară.”</p> <p>Argumentare: Termenul de adresare pentru stabilirea indemnizației lunare pentru creșterea copilului este de 12 luni de la data nașterii copilului, respectiv nu este obligatoriu ca persoana inițial să-și stabilească indemnizația, să devină beneficiar și ulterior să aibă dreptul la reluarea muncii. Respectiv, această redacție va permite stabilirea indemnizației lunare pentru creșterea copilului în situațiile când persoana reia activitatea de muncă pînă la acordarea indemnizației lunare.</p> <p>13. În Art. I, pct. 13 din proiect, art.18 de completat cu un alineat nou cu următorul cuprins: „() Indemnizația pentru creșterea copilului se acordă doar unei persoane. Nu pot beneficia 2 sau mai multe persoane de indemnizație lunară, pentru creșterea unuia și aceluiasi copil și pentru aceeași perioadă.”</p> <p>Argumentare: Alineatul dat se propune întru evitarea interpretărilor eronate din partea beneficiarilor.</p> <p>14. În Art. I, pct. 14 din proiect, art.19 alin. (1¹) de expus în următoarea redacție: „(1¹) Dreptul la indemnizație se acordă, opțional, unuia dintre părinți: mamei, tatălui sau tutorelui. În cazul în care nici mama, tata sau tutorele din motive întemeiate, nu pot îngriji copilul bolnav în vîrstă de pînă la 10 ani, copilul care suferă de boală oncologică în vîrstă de pînă la 18 ani sau copilul cu dizabilitate în vîrstă de pînă la 18 ani, indemnizația se acordă altor persoane asigurate, opțional: altui membru de familie, bunicului, bunicii.”</p> <p>Argumentare: Modificările date sunt propuse întru armonizarea</p>	<p>Nu se acceptă. Articolul 18 alineatul (4) din proiect are un cuprins nou. Norma propusă se încadrează în cadrul normativ privind stabilirea și plata indemnizației.</p> <p>Se acceptă. Propunerea înaintată va fi introdusă parțial, ca completare la art. 18 alin. (1¹).</p> <p>Nu se acceptă. La articolul 19 alin. (1¹) este necesară substituirea și excluderea unor cuvinte, care fac suficientă înțelegerea conchisă a prevederilor acestuia, nu și modificarea lui printr-un cuprins nou. Propunerea ca alineatul să aibă un cuprins nou, nu schimbă conținutul actual al acestuia.</p>
--	--	---

	<p>normelor existente.</p> <p>15. În Art. I, pct. 20 din proiect, de expus în următoarea redacție: „Articolul 28 la alineatul (1), după textul „ziua, următoare” se completează cu textul „, iar indemnizației prevăzute la art.5 lit. f) - începînd cu luna următoare”.</p> <p>Argumentare: Plata indemnizațiilor prevăzute în art.5 alin. (1) lit. a), b), c), d) li g) nu poate fi suspendată din luna următoare.</p> <p>Totodată, se propune proiectul legii de completat după cum urmează:</p> <p>1. La art.2 alin. (2) din Lege, sintagma "cu drept la" de substituit cu sintagma „care beneficiază de”;</p> <p>Argumentare: Dreptul la prestații de asigurări sociale îl pot avea doar șomerii care deja beneficiază de ajutor de șomaj.</p> <p>2. La art. 4 alin. (1) din Lege, de exclus litera e);</p> <p>Argumentare: Ajustarea prevederilor art. 4 alin. (1) cu</p>	<p>Se acceptă.</p> <p>Totodată, menționăm că propunerea ca plata indemnizației de asigurări sociale să înceteze, începînd cu luna următoare a fost înaintată de către CNAS (prin scrisoarea nr. II-03/04-5299 din 23 august 2018 – „La Art. I, în pct. 20 din proiect, art. 28 alin. (1) se propune în următoarea redacție – <i>Plata indemnizației de asigurări sociale încetează, începînd cu luna următoare celei în care beneficiarul:)</i>”.</p> <p>Nu se acceptă.</p> <p>Pot fi situații cînd persoana este în drept să beneficieze de ajutor de șomaj, însă care nu a reușit să primească încă acest ajutor, lipsindu-l astfel, de dreptul de a beneficia de anumite prestații de asigurări sociale.</p> <p>Totodată, din condițiile cu privire la obținerea dreptului de ajutor de șomaj și încetarea plății ajutorului de șomaj, prevăzute la art. 43 și 49 din Legea nr. 105 din 14 iunie 2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj, nu rezultă că persoana <u>cu drept de ajutor de șomaj ar putea să nu fie în drept să beneficieze de ajutor de șomaj.</u></p> <p>Se acceptă.</p>
--	--	--

	<p>prevederile art.5 alin. (1).</p> <p>3. Art. 9 alin. (5) din Lege, sintagma „în legătură cu sarcina" de substituit cu sintagma „femeilor gravide"; <u>Argumentare:</u> Armonizarea textului art. 9 alin. (5) cu textul Legii.</p> <p>4. La art. 16 alin. (2) din Lege, în prima propoziție de exclus sintagma „sau mai mulți" iar în propoziția a doua sintagma „pe o perioadă majorată cu 42 de zile calendaristice pentru concediul prenatal și cu 14 zile calendaristice pentru concediul postnatal" se substituie cu sintagma „la termenul de 24 săptămâni de sarcină pentru durata totală de 182 zile calendaristice"; <u>Argumentare:</u> Noțiunea de „sau mai mulți" este descrisă în propoziția a doua, totodată se va reglementa expres perioada de acordare a concediului de maternitate în cazul sarcinilor cu 3 și mai mulți fetei.</p> <p>5. La art.26 alin. (2) din Lege, sintagma „pentru luna în curs" de exclus; <u>Argumentare:</u> Indemnizația stabilită și neplătită poate fi atît pentru luna în curs, cît și pentru perioada retroactivă.</p>	<p>Se acceptă.</p> <p>Se acceptă</p> <p>Se acceptă.</p>
Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova	<p>1. La punctul 3, cu referire la art.6, se propune să fie abrogat alin. (1), deoarece considerăm oportun aplicarea prevederilor alin. (2), ținînd cont de faptul ca tinerii specialiști care se angajează în cîmpul muncii se pot afla în situația de risc asigurat dar nu vor beneficia de indemnizație.</p> <p>2. La punctul 4, cu referire la art. 7, se propune de completat alin. (13) dupa sintagma „modul de salarizare" cu sintagma, „depistarea</p>	<p>Nu se acceptă. Prestațiile de asigurări sociale se acordă din BASS care are la bază așa principii ca - cel al contributivității și egalității. În sistemul public, prestațiile de asigurări sociale se cuvin persoanelor asigurate, în condițiile legii, corelative contribuțiilor de asigurări sociale.</p> <p>Nu se acceptă. Calculule la indemnizațiile de asigurări</p>

	<p>unor erori la efectuarea calculelor”, mai departe după text.</p> <p>3.La punctul 9, cu referire la modificarea art. 13, propunem cifra „75” din textul alin. (3) să fie substituind cu cifra „100”. Considerăm drept inechitate achitarea indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă din mijloacele angajatorului și a bugetului asigurărilor sociale de stat în diferite modalități.</p> <p>4.La punctul 13 cu referire la art. 18, textul alin. (1) să fie completat cu lit. c) în următoarea redacție: „c) de la data acordării concediului pentru îngrijirea copilului și pînă la data împlinirii vârstei de 1 an al copilului. Pentru perioada concediului pentru îngrijirea copilului după împlinirea vârstei de 1 an pînă la împlinirea vârstei de 3 ani al copilului, indemnizația lunară pentru creșterea copilului nu se acordă.” Din textul pînă la modificările alin. (6), de exclus textul „și (7)” Totodată, se propune: - la lit. a) să fie completat textul după cuvintele „de Guvern,” cu textul „dar nu mai puțin decît mărimea minimului de existență”; - la lit. b) să fie completat textul după cuvintele „de Guvern,” în primul caz cu textul „dar nu mai puțin decît mărimea dubă a minimului de existență” și respectiv în al doilea caz „dar nu mai puțin decît mărimea minimului de existență”;</p> <p>Alin. (6) să fie completat cu lit. c) în următoarea redacție: „c) 90% din baza de calcul la art. 7 pentru fiecare copil, dar nu mai puțin decît cuantumul triplu al indemnizației minime lunare</p>	<p>sociale prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a), b), d), f) și g) și art. 15 alin. (1) lit. a) se efectuează în baza stagiului de cotizare și venitului asigurat al persoanei, confirmat în baza informației din Registrul de stat al evidenței individuale în sistemul public de asigurări sociale.</p> <p>Nu se acceptă. Stabilirea cuantumului lunar al indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă din contul angajatorului în proporție de 100 % din salariu mediu al angajatului nu va conduce la echilibrarea echității menționate.</p> <p>Nu se acceptă. Beneficiarul de indemnizație pentru creșterea copilului pînă la împlinirea vârstei de 3 ani, aflat în concediul pentru îngrijirea acestuia, este lipsit de toate sursele de venit, beneficiind doar de indemnizația menționată. Astfel, există riscul ca după primirea indemnizației de pînă la 1 an de zile a copilului, beneficiarul de indemnizație să rămînă în continuare fără acoperire financiară. Indemnizația respectivă se cuvine persoanelor asigurate, corelativ contribuțiilor de asigurări sociale care se achită din BASS .</p> <p>Nu se acceptă. La articolul 18 alineatul (6) din proiect, se propune ca cuantumul lunar al</p>
--	---	---

	<p>pentru creșterea copilului a persoanei asigurate, determinate în modul stabilit de Guvern, dar nu mai puțin decât mărimea triplă a minimumului de existență, în cazul solicitării opțiunii prevăzute la alin. (1), lit. c).”</p> <p>Dat fiind că art. 18 din Legea nr.289/2004, în vigoare, nu conține alin. (7), propunem să fie completat cu textul respectiv, în redacția prezentată în proiect.</p> <p>5.La punctul 15 privind modificarea propusă la art. 21 nu este clar ce se va întâmpla cu acordarea ajutorului de deces pensionarilor, cum aceștia vor fi asigurați de acest risc. Conform prevederilor art. 7, alin. (3) din Legea nr. 489/08 .07 .1999 în sistemul public, prestațiile de asigurări sociale reprezintă venit de înlocuire pentru pierderea totală sau parțială a veniturilor ca urmare a vârstei, dizabilității, accidentelor, bolilor, maternității, pierderii locului de muncă sau decesului. Totodată, în art. 41 al Legii nominalizate mai sus se menționează că asiguratul din sistemul public are dreptul, în afară de pensie, la drepturi de asigurări sociale, inclusiv și la ajutor de deces. În categoria de asigurați, pensionarii nu sînt incluși, astfel cum se vor regăsi aceștia ca beneficiari de ajutor de deces.</p> <p>Prin art. 42 al aceleiași Legi este prevăzut că modalitatea de acordare, de stabilire și de plată a altor drepturi de asigurări sociale se reglementează prin lege. Dar proiectul în cauză nu face referire la alte legi. Prin urmare propunem ca pensionarii beneficiari de ajutorul de deces să se regăsească în prevederile art.21.</p> <p>6.Conform prevederilor art. 47, alin. (2), cetățenii au dreptul la asigurare în caz de: șomaj, boală, invaliditate, văduvie, bătrînețe sau în celelalte cazuri de pierdere a mijloacelor de subsistență, în urma unor împrejurări independente de voința lor.</p> <p>Propunerea de a abroga art. 22 va avea consecințe negative asupra persoanelor care se vor regăsi în incapacitate temporară de muncă în cazul falimentului angajatorului.</p>	<p>indemnizației pentru creșterea copilului să fie nu mai puțin decât cuantumul, sau în dependență de opțiunea aleasă, cuantumul dublu - al indemnizației minime lunare pentru creșterea copilului a persoanei asigurate, determinate în modul stabilit de Guvern.</p> <p>Nu se acceptă.</p> <p>Potrivit art. 7 alin. (1) din Legea nr. 100 din 26 aprilie 2001 privind actele de stare civilă, pe baza actelor de stare civilă se eliberează certificate de stare civilă: de deces - membrilor familiei, rudelor decedatului sau altor persoane îndreptățite. Astfel, indiferent de statutul persoanei care solicită ajutorul de deces și al statutului avut al persoanei decedate (asigurată/neasigurată), de ajutor de deces va beneficia persoana care prezintă certificatul de deces.</p> <p>Solicitarea ajutorului de deces are loc în baza pct. 11 din HG nr. 1442/2006.</p> <p>Obiecția, cu referire la art. 22 din proiect se acceptă.</p>
--	--	---

	<p>Reieșind din cele menționate nu susținem abrogarea art. 22.</p> <p>7.La punctul 18, cu referire la modificarea art. 25, o considerăm inoportună, deoarece termenele de plată a prestațiilor de asigurări sociale urmează să fie stabilite în legea de bază, ceea ce exclude crearea abuzurilor la încălcarea termenelor de achitare a indemnizațiilor. Prin abrogarea prevederilor în vigoare se creează un gol în legislație.</p> <p>8.La punctul 21, cu referire la art.29, modificările la lit. g) nu sînt oportune, deoarece modificările respective au fost efectuate prin Legea nr. 79 din 24.05.2018 pentru modificarea și completarea unor acte legislative.</p>	<p>Termenele de plată a prestațiilor de asigurări sociale urmează a fi reglementate în actele normative inferioare legii amendate.</p> <p>Se acceptă.</p>
Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova	<p>Obiecții de ordin general</p> <p>1.Conform Notei informative unul din obiectivele generale identificate este preluarea stabilirii, calculului și achitării indemnizației pentru incapacitatea temporară de muncă de către Casa Națională de Asigurări Sociale de la angajatori și agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă. În pofida acestui fapt proiectul nu conține prevederi care vin să transpună obiectivul de preluare de către CNAS a obligației stabilirii, calculului și achitării indemnizației pentru incapacitatea temporară de muncă de la angajatori. În opinia CNPM în proiectul dat urmează a fi inserate prevederi care vor crea bază juridică pentru modificarea ulterioară a Hotărîrilor de Guvern 469/2005 pentru aprobarea Instrucțiunii privind modul de eliberare a certificatului de concediu medical și 108/2005 privind aprobarea Regulamentului cu privire la condițiile de stabilire, modul de plată a indemnizațiilor pentru incapacitatea temporară de muncă.</p> <p>2.Preluarea obligațiilor angajatorilor poate să se realizeze doar în condiția lansării certificatelor electronice de concediu medical despre implementarea căruia nu se menționează în proiectul de modificare. Reamintim că în virtutea aplicării principiului previzibilității activității de întreprinzător (Articolul 4 al Legii 235/2006 cu privire la principiile de bază de reglementare a</p>	<p>Obiectul Legii nr. 289/2004 constă în stabilirea dreptului la prestații de asigurări sociale pentru prevenirea, limitarea, înlăturarea riscurilor sociale și susținerea financiară a persoanelor îndreptățite a le primi, în cazul producerii unor astfel de riscuri.</p> <p>Reglementările legii prenotate se aplică în cazul următoarelor riscuri sociale asigurate: îmbolnăvirea, maternitatea, creșterea copilului și decesul.</p> <p>Prin urmare, menționăm că dreptul la indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă <u>se confirmă prin certificat de concediu medical, eliberat în modul aprobat de Guvern.</u></p> <p>Prin urmare, este necesar a fi modificate actele normative care reglementează modul de eliberare a certificatului de concediu medical</p>

	<p>activității de întreprinzător) data preluării urmează a fi stabilită.</p> <p>Obiecții și propuneri specifice.</p> <p>a) Proiectul se va completa cu punctul 3 după cum urmează: 3. Articolul 5: Se completează cu aliniat nou (4) (4) Prestațiile menționate în prezentul articol se achită de către Casa Națională de Asigurări Sociale direct beneficiarilor cu excepția cazului stipulat la Articolul 4 alineat (2¹) punct a). Respectiv punctele 3.-23 al proiectului vor deveni 4.-24.</p> <p>b) Aliniatul (1) al Art. II al proiectului se va completa în final cu sintagma „cu excepția punctului 3 care va intra în vigoare începînd cu 01 iulie 2019.</p>	<p>Se acceptă parțial</p> <p>Se acceptă parțial.</p>
--	--	--

SECRETAR GENERAL DE STAT

Boris GÎLCA

SINTEZA

obiecțiilor și propunerilor (recomandărilor)

la proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 289 din 22 iulie 2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale.

Participantul la avizare (expertizare)/consultare publică	Conținutul obiecției/ propunerii (recomandării)	Argumentarea autorului proiectului
Centrul Parteneriat pentru Dezvoltare	<p>1. Introducerea posibilității ca părinții să decidă grila de opțiuni pentru perioada concediului de îngrijire a copilului. Reforma concediului de îngrijire a copilului trebuie să ofere maximă libertate părinților să decidă care este perioada acestuia. În acest sens sistemul trebuie să ofere maximă flexibilitate și trebuie să acomodeze opțiunile părinților pe întreg spectrul de opțiuni: de la acei părinți care doresc o perioadă mai scurtă a concediului (mai bine plătit și oferirea serviciilor adecvate de creșă), la părinții care preferă o perioadă mai îndelungată (perioada mai îndelungată va presupune plăți mai mici). Din perspectivă tehnică, considerăm că autoritățile dețin toate posibilitățile necesare pentru a realiza acest lucru. La baza grilei de opțiuni ar putea sta o formulă de calcul care ar determina valoarea indemnizației în baza a câteva elemente: (i) dacă părinții sunt sau nu asigurați, (ii) perioada concediului de care va beneficia mama, (iii) perioada concediului de care va beneficia tata. Grila de opțiuni urmează să fie negociată și agreată la începutul concediului cu ambii părinți.</p> <p>2. Plata indemnizației va fi decuplată de perioada concediului de îngrijire a copilului. Calculele cu privire la indemnizație vor porni de la premisa că părinții urmează să primească întreaga sumă care li se cuvine pe perioada celor 3 ani, indiferent de câte luni optează să beneficieze efectiv de concediul de îngrijire a copilului. Astfel, cei care vor opta pentru un concediu mai scurt nu vor fi penalizați financiar.</p> <p>3. Reforma concediului de îngrijire a copilului trebuie să...</p>	<p>La articolul 18 din proiect se propune ca persoanele care utilizează concediul pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani, opțional, să decidă referitor la perioada pentru care va beneficia de indemnizație pentru creșterea copilului până la vârsta de 3 ani. Astfel, părinții vor selecta opțiunea dorite, având posibilitatea să îmbine cu succes viața de familie cu cea profesională.</p> <p>Mai mult ca atât, în cazul în care mama sau tatăl copilului (beneficiari de indemnizație) se angajează ori își reia activitatea de muncă sau se eliberează înainte de expirarea concediului pentru îngrijirea copilului, plata indemnizației lunare nu se va suspenda până la expirarea acestui concediu.</p> <p>Modificările și propunerile expuse în proiectul amendat nu vine să penalizeze beneficiarii de acest tip de indemnizații.</p>

Digitally signed by Gilca Boris
Date: 2018.11.12 19:18:22 EET
Reason: I am the author of the document
Location: Moldova



	<p>determine tații să opteze pentru a beneficia de concediul parental. În acest sens, modalitatea de calcul a grilei de beneficii trebuie să stimuleze tații să opteze cel puțin pentru o perioadă minimă de concediu (care poate începe cu 1 lună și poate fi prelungită până la 4-5 luni. Astfel, propunem ca în cazul în care tații optează să beneficieze de concediu, coeficientul de calcul a indemnizației va crește progresiv de la 0,3 în prima lună, la 0,6 în luna a patra.</p> <p>4. Indemnizația lunară pentru îngrijirea copilului trebuie să fie indexată anual la rata inflației. Situația curentă dezavantajează foarte mult beneficiarii cu o indemnizație relativ mică, deoarece anual, puterea de cumpărare a indemnizației este redusă de creșterea ratei inflației.</p> <p>5. Mai multe servicii de creșă va contribui și mai mult la succesul acestei reforme. Accesul la serviciile de creșă trebuie să fie sporit, pentru a oferi și mai multă flexibilitate părinților de a decide perioada optimă de îngrijire a copilului.</p>	<p>formă scrisă, femeilor salariate și ucenicilor, soțiilor aflate la întreținerea salariaților, tatălui copilului ori unuia din bunici sau unei alte rude care se ocupă nemijlocit de îngrijirea copilului, precum și tutorelui, li se acordă concediul parțial plătit pentru îngrijirea copilului.</p> <p>Prin urmare, valorizarea acestui concediu este opțional pentru fiecare familie/caz și nu poate fi impus nici unei categorii de persoane care sunt în drept să-l utilizeze. Totodată, menționăm că potrivit Legii nr. 489/1999 privind sistemul public de asigurări sociale, în sistemul public, prestațiile de asigurări sociale reprezintă drepturile în bani sau în natură ce se cuvin persoanelor asigurate, în condițiile legii, corelative contribuțiilor de asigurări sociale. Astfel, creșterea progresivă a coeficientului de calcul la stabilirea indemnizației este una contrară principiilor care stau la baza formării sistemului public de asigurări sociale.</p> <p>Nu se acceptă.</p> <p>Se acceptă.</p>
--	--	---

SECRETAR GENERAL DE STAT

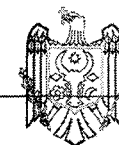
Boris GÎLCA

Tabel comparativ

La proiectul de lege pentru modificarea Legii nr. 289/2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale

Reglementările în vigoare	Modificările propuse
<p>1. Articolul 2 alin. (4¹) Dreptul persoanei asigurate la indemnizațiile prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a), b), d) și g) și art. 15 alin. (1) lit. a) se stabilește dacă aceasta confirmă, prin declarație pe propria răspundere, pierderea, la toate unitățile în care desfășoară activități, a venitului asigurat pentru întreaga perioadă a concediului medical.</p> <p>2. Articolul 4: (1) Plata prestațiilor de asigurări sociale prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. b), c), d), e), f), g), h) se efectuează integral de la bugetul asigurărilor sociale de stat. (3) Plata indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de tuberculoză, de SIDA, de cancer de orice tip sau de apariția riscului de întrerupere a sarcinii, precum și plata indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă femeilor gravide care se află la evidență în instituțiile medico-sanitare, se efectuează integral de la bugetul asigurărilor sociale de stat, începînd cu prima zi calendaristică de incapacitate temporară de muncă.</p> <p>3. Articolul 5</p> <p>4. Articolul 6 (3) Asigurații care desfășoară activitate pe bază de contract individual de muncă pe durată determinată, inclusiv cei care muncesc la lucrări</p>	<p>1. La articolul 2: alineatul (4) va avea următorul cuprins: „(4) Dreptul persoanei asigurate la indemnizațiile prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a), b), d) și g) și art. 15 alin. (1) lit. a) se stabilește dacă aceasta pierde la toate unitățile în care desfășoară activități, venitul asigurat pentru întreaga perioadă a concediului medical.”.</p> <p>2. Articolul 4: la alineatul (1), textul „e)” de exclus. la alineatul (3), textul „cancer de orice tip” se substituie cu textul „maladie oncologică”.</p> <p>3. Articolul 5 se completează cu alineatul (4) cu următorul cuprins: „(4) Prestațiile menționate în prezentul articol se achită de către Casa Națională de Asigurări Sociale direct beneficiarilor.</p> <p>4. Articolul 6: alineatul (3) se abrogă;</p>

Digitally signed by Gilca Boris
Date: 2018.11.12 19:20:46 EET
Reason: MoldSign Signature
Location: Moldova



sezoniere, beneficiază de dreptul la prestații de asigurări sociale dacă au stagiul de cotizare specificat la alin.(1) sau (2) ori de cel puțin 12 luni, realizat în ultimele 24 de luni anterioare producerii riscului asigurat.

(5) Ajutorul de deces se acordă asiguraților indiferent de durata stagiului de cotizare, precum și persoanelor care nu au statut de asigurat, dar care confirmă stagiul de cotizare de cel puțin 3 ani.

(5¹)

(7) Soția aflată la întreținerea soțului asigurat beneficiază de dreptul la indemnizație de maternitate în cazul în care soțul confirmă un stagiul de cotizare specificat la alin. (1), (2) sau (3). În cazul înregistrării căsătoriei după producerea riscului asigurat (concediul de maternitate), dreptul la indemnizație se stabilește pentru perioada de la data înregistrării căsătoriei pînă la data expirării concediului de maternitate.

(8¹)

5.Articolul 7

(1) Baza de calcul al indemnizațiilor de asigurări sociale prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a), b), d) și g) și art. 15 alin. (1) lit. a) o constituie venitul mediu lunar asigurat realizat în ultimele 12 luni calendaristice premergătoare lunii producerii riscului asigurat, venit din care au fost calculate contribuții individuale de asigurări sociale.
(2) Baza de calcul al indemnizației de asigurări sociale prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. f) o constituie venitul mediu lunar asigurat realizat în ultimele 12 luni calendaristice premergătoare lunii nașterii copilului, venit din

la alineatul (5), textul „ , precum și persoanelor care nu au statut de asigurat, dar care confirm stagiul de cotizare de cel puțin 3 ani” se exclude;

articolul se completează cu alineatul (5¹) cu următorul cuprins:
„(5¹) Indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de tuberculoza, de SIDA, maladie oncologică se stabilesc indiferent de durata stagiului de cotizare.”;

la alineatul (7), textul „alin. (1), (2) sau (3)” se substituie cu textul „alin. (1) sau (2)”;

articolul se completează cu alineatul (8¹) cu următorul cuprins:
„(8¹) Asigurații, care se află în concediu pentru îngrijirea copilului pînă la vîrsta de 3 ani, au dreptul la indemnizație lunară conform uneia din opțiunile prevăzute la articolul 18 alineatul (1), dacă confirmă stagiul de cotizare specificat la alin. (1) sau (2) al prezentului articol”.

5. Articolul 7 va avea următorul cuprins:

„ (1) Baza de calcul al indemnizațiilor de asigurări sociale prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a), b), d) și g) și art. 15 alin. (1) lit. a) o constituie venitul mediu lunar asigurat realizat în ultimele 12 luni calendaristice premergătoare lunii producerii riscului asigurat, venit din care au fost calculate și achitate contribuții individuale de asigurări sociale.

(2) Baza de calcul al indemnizației de asigurări sociale

care au fost calculate contribuții individuale de asigurări sociale. Lunile calendaristice ale concediului prenatal se substituie cu același număr de luni calendaristice imediat premergătoare perioadei incluse în calcul.

(3) Venitul asigurat pentru lunile incluse în calcul la determinarea bazei de calcul al indemnizațiilor de asigurări sociale nu poate depăși suma a 5 salarii medii lunare prognozate pe economie pentru anul respectiv înmulțită la 12 sau la numărul de luni în care persoana a realizat venit asigurat. În cazul în care în calcul se include anul calendaristic incomplet, venitul asigurat se plafonează reieșind din numărul de luni în care a fost realizat venitul asigurat pentru anul respectiv. Salariul mediu lunar prognozat pe economie se aprobă de Guvern.

(4) Venitul mediu lunar asigurat se determină prin împărțirea la 12 a venitului asigurat realizat la toate unitățile în ultimele 12 luni calendaristice premergătoare lunii producerii riscului asigurat.

(5) În cazul lipsei integrale a venitului asigurat la toate unitățile în unele și aceleași luni calendaristice din perioada celor 12 luni calendaristice incluse în calcul la determinarea bazei de calcul al indemnizațiilor din motiv de concediu medical, concediu de maternitate, concediu pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani, șomaj cu drept de ajutor de șomaj, aceste luni se includ în calcul cu venit lunar asigurat în cuantumul unui salariu tarifar pentru categoria I de salarizare în sectorul bugetar sau, după caz, în cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real în vigoare la data producerii riscului asigurat, la locul de muncă de bază al asiguratului ori, la cererea asiguratului, se substituie cu același număr de luni calendaristice imediat premergătoare perioadei incluse în calcul, cu condiția că aceasta va duce la majorarea cuantumului indemnizației. Această prevedere nu se aplică în cazul lipsei integrale a venitului asigurat la toate unitățile în unele și aceleași luni calendaristice din perioada celor 12 luni calendaristice incluse în calcul la determinarea bazei de calcul al indemnizațiilor din alte motive decât cele menționate sau din motivele menționate combinate cu alte motive.

(5¹) Dacă venitul asigurat lipsește la toate unitățile în unele și aceleași luni calendaristice din perioada celor 12 luni calendaristice incluse în calcul ori dacă venitul lunar asigurat realizat în perioada celor 12 luni calendaristice incluse în calcul este mai mic decât salariul tarifar pentru categoria I de salarizare în sectorul bugetar sau, după caz, decât

prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. f) o constituie venitul mediu lunar asigurat realizat în ultimele 12 luni calendaristice premergătoare lunii nașterii copilului, venit din care au fost calculate și achitate contribuții individuale de asigurări sociale. Lunile calendaristice ale concediului prenatal se substituie cu același număr de luni calendaristice imediat premergătoare perioadei incluse în calcul.

(3) Venitul asigurat pentru lunile incluse în calcul la determinarea bazei de calcul al indemnizațiilor de asigurări sociale nu poate depăși suma a 5 salarii medii lunare prognozate pe economie pentru anul respectiv înmulțită la 12 sau la numărul de luni în care persoana a realizat venit asigurat. În cazul în care în calcul se include anul calendaristic incomplet, venitul asigurat se plafonează reieșind din numărul de luni în care a fost realizat venitul asigurat pentru anul respectiv. Salariul mediu lunar prognozat pe economie se aprobă de Guvern.

(4) Venitul mediu lunar asigurat se determină prin împărțirea la 12 a venitului asigurat realizat la toate unitățile în ultimele 12 luni calendaristice premergătoare lunii producerii riscului asigurat.

(5) În cazul lipsei integrale a venitului asigurat la toate unitățile în unele și aceleași luni calendaristice sau în toate lunile din perioada celor 12 luni calendaristice incluse în calcul, aceste luni se substituie cu același număr de luni calendaristice consecutive imediat premergătoare perioadei incluse în calcul în care s-a realizat venit asigurat. Perioada de substituie este de cel mult 36 de luni calendaristice consecutive.

(6) În cazul în care asiguratul pe parcursul celor 12 luni calendaristice premergătoare lunii survenirii riscului nu a realizat venit, din motiv de concediu de maternitate sau concediu pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani, chiar dacă a beneficiat de anumite plăți unice pe parcursul acestor concedii, atunci cuantumul indemnizației de maternitate și a indemnizației lunare pentru creșterea copilului se stabilește în modul prevăzut la alin. (5). În situația în care

quantumul minim garantat al salariului în sectorul real din motiv de concediu medical, concediu de maternitate, concediu pentru îngrijirea copilului pînă la împlinirea vârstei de 3 ani, șomaj cu drept de ajutor de șomaj, atunci aceste luni se includ în baza de calcul al indemnizației de maternitate și al indemnizației pentru creșterea copilului pînă la împlinirea vârstei de 3 ani cu venit lunar asigurat în cuantumul unui salariu tarifar pentru categoria I de salarizare în sectorul bugetar sau, după caz, în cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real în vigoare la data producerii riscului asigurat, la locul de muncă de bază al asiguratului ori, la cererea asiguratului, se substituie cu același număr de luni calendaristice imediat premergătoare perioadei incluse în calcul, cu condiția că aceasta va duce la majorarea cuantumului indemnizației. Această prevedere nu se aplică în cazul lipsei integrale a venitului asigurat la toate unitățile în unele și aceleași luni calendaristice din perioada celor 12 luni calendaristice incluse în calcul la determinarea bazei de calcul al indemnizațiilor din alte motive decît cele menționate sau din motivele menționate combinate cu alte motive.

(6) În cazul în care asiguratul a activat în perioada premergătoare lunii producerii riscului asigurat mai puțin de 12 luni calendaristice, aceleași luni calendaristice lipsă la toate unitățile de pînă la angajare se includ în calcul cu venit lunar asigurat în cuantumul unui salariu tarifar pentru categoria I de salarizare în sectorul bugetar sau, după caz, în cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real în vigoare la data producerii riscului asigurat, la locul de muncă de bază al asiguratului.

(7) În cazul în care asiguratul, în ultimele 12 luni calendaristice premergătoare lunii producerii riscului asigurat, nu are realizat venit asigurat la nicio unitate din motiv de concediu medical, concediu de maternitate, concediu pentru îngrijirea copilului pînă la împlinirea vârstei de 3 ani, șomaj cu drept de ajutor de șomaj, baza de calcul al indemnizației o constituie cuantumul unui salariu tarifar pentru categoria I de salarizare în sectorul bugetar sau, după caz, cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real în vigoare la data producerii riscului asigurat, la locul de muncă de bază al asiguratului ori, la cererea asiguratului, aceste luni se substituie cu același număr de luni calendaristice imediat premergătoare perioadei incluse în calcul, cu condiția că aceasta va duce la majorarea cuantumului indemnizației.

nu este posibil de aplicat prevederile alin. (5) indemnizațiile respective se stabilesc din baza de calcul al copilului precedent.

(7) Baza de calcul al indemnizației de maternitate pentru femeile asigurate precum și indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de tuberculoză, de SIDA, de maladie oncologică, care nu se încadrează în niciuna dintre condițiile prevăzute la art. 6 alin. (1) și (2) din prezenta lege o constituie 35% din salariul mediu lunar prognozat, stabilit de Guvern, pentru anul în care s-a produs riscul asigurat.

(8) Baza de calcul al indemnizației de maternitate acordate soțiilor aflate la întreținerea soților asigurați o constituie venitul mediu lunar asigurat al soțului, determinat în condițiile prezentului articol.

(9) În cazul lipsei bazei de calcul pentru stabilirea indemnizației pentru creșterea copilului pînă la împlinirea vârstei de 3 ani, cuantumul indemnizației reprezintă cuantumul indemnizației minime lunare pentru creșterea copilului în cazul persoanei asigurate, determinate în modul stabilit de Guvern.

(10) În cazul persoanelor asigurate la care lipsește baza de calcul pentru stabilirea indemnizațiilor prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a), b), d) și g) și art. 15 alin. (1) lit. a), baza de calcul o constituie 35% din salariul mediu lunar prognozat, stabilit de Guvern, pentru anul în care s-a produs riscul asigurat".

(11) Baza de calcul al indemnizațiilor de asigurări sociale prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a) și d) pentru șomeri o constituie cuantumul lunar al ajutorului de șomaj la data producerii riscului asigurat.

(12) Venitul asigurat se include în calcul în lunile pentru care a fost calculat.

(13) Indemnizațiile prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a), b), d) și g) și art. 15 alin. (1) lit. a) se calculează și se plătesc pentru zile

(7¹) În cazul în care asiguratul, în ultimele 12 luni calendaristice premergătoare lunii producerii riscului asigurat, nu are realizat venit asigurat la nicio unitate ori dacă venitul lunar asigurat realizat în ultimele 12 luni calendaristice incluse în calcul este mai mic decât salariul tarifar pentru categoria I de salarizare în sectorul bugetar sau, după caz, decât cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real din motiv de concediu medical, concediu de maternitate, concediu pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani, șomaj cu drept de ajutor de șomaj, baza de calcul al indemnizației de maternitate și al indemnizației pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani o constituie cuantumul unui salariu tarifar pentru categoria I de salarizare în sectorul bugetar sau, după caz, cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real în vigoare la data producerii riscului asigurat, la locul de muncă de bază al asiguratului ori, la cererea asiguratului, aceste luni se substituie cu același număr de luni calendaristice imediat premergătoare perioadei incluse în calcul, cu condiția că aceasta va duce la majorarea cuantumului indemnizației.

(7²) În cazul în care asiguratul, în ultimele 12 luni calendaristice premergătoare lunii survenirii riscului asigurat, nu a realizat venit asigurat la nicio unitate din motiv de concediu pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani, cuantumul indemnizației de maternitate și al indemnizației pentru creșterea copilului următor se stabilește reieșind din baza de calcul în al cărei temei s-au calculat aceste indemnizații pentru copilul precedent.

(8) La determinarea bazei de calcul al indemnizațiilor de asigurări sociale, lunile calendaristice în care nu s-a realizat venit asigurat din motiv de concediu medical, concediu de maternitate, concediu pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani, șomaj cu drept de ajutor de șomaj se includ în calcul în modul prevăzut la alin. (5), (6) și (7) numai la unitatea în care asiguratul își desfășoară activitatea de bază. Unitatea în care asiguratul își desfășoară activitatea de bază se consideră unitatea unde se păstrează carnetul de muncă al asiguratului.

(9) Prevederile alin. (4)–(8), (11) și (12) se aplică la determinarea bazei de calcul al indemnizațiilor și în cazul în care asiguratul activează la o singură unitate.

(10) Lunile din perioada de 12 luni calendaristice premergătoare

calendaristice. Venitul asigurat pentru o zi calendaristică se determină prin împărțirea venitului mediu lunar asigurat, calculat în conformitate cu prevederile prezentului articol, la numărul de zile calendaristice din luna pentru care se plătește indemnizația.

(14) Indemnizațiile de asigurări sociale prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a), b), d), f) și g) și art. 15 alin. (1) lit. a), stabilite în conformitate cu prezenta lege, nu se recalculează, cu excepția cazurilor legate de modificarea legislației privind modul de salarizare sau în baza hotărârii judecătorești.

(15) Baza de calcul al indemnizației de asigurări sociale prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a) stabilite din contul angajatorului o constituie salariu mediu al angajatului, determinat în modul stabilit de Guvern.”.

producerii riscului asigurat în care venitul asigurat lipsește din alte motive decât cele menționate la alin. (5) nu se exclud din calcul.

(11) În cazul în care asiguratul, în ultimele 12 luni calendaristice premergătoare lunii producerii riscului asigurat, nu are realizat venit asigurat la nicio unitate din alte motive decât concediul medical, concediul de maternitate, concediul pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani, șomajul cu drept de ajutor de șomaj, indemnizația de asigurări sociale nu se acordă.

(12) Baza de calcul al indemnizației de maternitate pentru femeile asigurate care nu se încadrează în niciuna dintre condițiile prevăzute la art. 6 alin. (1), (2) și (3) din prezenta lege o constituie cuantumul unui salariu tarifar pentru categoria I de salarizare în sectorul bugetar sau, după caz, cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real în vigoare la data producerii riscului asigurat, la locul de muncă de bază al femeii asigurate.

(13) Baza de calcul al indemnizației de maternitate acordate soțiilor aflate la întreținerea soților asigurați o constituie venitul mediu lunar asigurat al soțului, determinat în condițiile prezentului articol.

(14) Baza de calcul al indemnizațiilor de asigurări sociale prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a) și d) și art. 15 alin. (1) lit. a) pentru șomeri o constituie cuantumul lunar al ajutorului de șomaj în vigoare la data producerii riscului asigurat.

(15) Venitul asigurat se include în calcul în lunile pentru care a fost calculat.

(16) Indemnizațiile prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a), b), d) și g) și art. 15 alin. (1) lit. a) se calculează și se plătesc pentru zile calendaristice. Venitul asigurat pentru o zi calendaristică se determină prin împărțirea venitului mediu lunar asigurat, calculat în conformitate cu prevederile prezentului articol, la numărul de zile calendaristice din luna pentru care se plătește indemnizația.

(17) Indemnizațiile de asigurări sociale prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a), b), d), f) și g) și art. 15 alin. (1) lit. a), stabilite în conformitate cu prezenta lege, nu se recalculează, cu excepția cazurilor legate de modificarea legislației privind modul de salarizare.

6. Articolul 8

Dreptul la indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă se confirmă prin certificat de concediu medical, eliberat în modul aprobat de Guvern.

7. Articolul 9

(2) Indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă, începînd cu a 120-a zi, se plătește în cazul prelungirii concediului medical, avizat de Consiliul National pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă (în continuare - CNDDCM).

(3) Asiguraților cu contract individual de muncă pe durată determinată ce nu depășește un an, inclusiv celor angajați la lucrări sezoniere, și șomerilor, în perioada de acordare a ajutorului de șomaj, indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă se acordă pentru o perioadă de pînă la 30 de zile în cursul unui an calendaristic. Asiguraților cu contract individual de muncă pe durată determinată ce depășește un an indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă se acordă în condițiile alin.(1).

(4) Perioada pentru care se acordă indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă tuturor beneficiarilor ce cad sub incidența prezentei legi, în caz de tuberculoză, SIDA și cancer de orice tip, cu avizarea CNDDCM, este de cel mult un an pe parcursul ultimilor 2 ani.

(5) Indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă în legătură cu sarcina se acordă pe durata concediului medical fără restricții.

8. Articolul 10

(2) În situații temeinic motivate privind posibilitatea recuperării, medicul curant propune prelungirea concediului medical peste 180 de zile, în scopul evitării încadrării în grad de dizabilitate și al menținerii asiguratului în activitate.

(3) CNDDCM decide, după caz, prelungirea concediului medical pentru continuarea programului recuperator, transferul temporar la o

6. La articolul 8, textul „eliberat” se substituie cu textul „întocmit”.

7. Articolul 9:

alineatul (2) se abrogă;

alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) Șomerilor, în perioada de acordare a ajutorului de șomaj, indemnizația pentru incapacitatea temporară de muncă se acordă pentru o perioadă de pînă la 30 de zile în cursul unui an calendaristic”.

la alineatul (4), textul „, cancer de orice tip cu avizarea CNDDCM,” se substituie cu textul „maladie oncologică”.

la alineatul (5), textul „în legătură cu sarcina” se substituie cu textul „a femeii gravide”.

8. Articolul 10:

la alineatul (2), textul „propune” se substituie cu textul „decide”;

alineatul se completează cu o propoziție, cu următorul cuprins:

„Prelungirea concediului medical peste 180 de zile se face pentru cel mult 30 de zile, în funcție de evoluția cazului și de rezultatele acțiunilor de recuperare.”;

Alineatele (3) și (4) se abrogă

altă muncă, reducerea programului de lucru, reluarea activității profesionale sau încadrarea în grad de dizabilitate.

(3) CNDDCM sau instituția (comisia) medicală de specialitate, după caz, decide prelungirea concediului medical pentru continuarea programului recuperator, transferul temporar la o altă muncă, reducerea programului de lucru, reluarea activității profesionale sau încadrarea în grad de dizabilitate, după caz.

[Art.10 al.(3) în redacția LP184 din 26.07.18, MO336-346/07.09.18 art.567; în vigoare 01.01.19]

(4) Prelungirea concediului medical peste 180 de zile se face pentru cel mult 30 de zile, în funcție de evoluția cazului și de rezultatele acțiunilor de recuperare, în baza avizului CNDDCM.

(4) Prelungirea concediului medical peste 180 de zile se face pentru cel mult 30 de zile, în funcție de evoluția cazului și de rezultatele acțiunilor de recuperare, în baza avizului CNDDCM sau al instituției (comisiei) medicale de specialitate, după caz.

9. Articolul 12

(1) Indemnizațiile prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a) și d) și art. 15 alin. (1) lit. a) se acordă și în cazul în care incapacitatea temporară de muncă a survenit în timpul concediului de odihnă anual. Concediul se prelungește cu durata incapacității temporare de muncă ce a decurs în interiorul său.

(2) Nu se acordă indemnizațiile prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a), b), d) și g) și art. 15 alin. (1) lit. a) pentru zilele în care asiguratul s-a aflat în concediu neplătit la locul de muncă de bază, pentru perioada suspendării contractului individual de muncă și altor contracte în vederea executării de lucrări sau prestării de servicii.

(3) Nu se acordă indemnizațiile prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a), b) și g) și art. 15 alin. (1) lit. a) în perioada în care asiguratul se află în concediul pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani. Norma dată nu se aplică persoanelor care își reiau activitatea în condițiile timpului de muncă parțial, cu retribuirea muncii în proporție de până la 0,5 din salariul de funcție/tarifar stabilit conform sistemului tarifar de salarizare ori în mărimea salariului convenit pentru timpul efectiv lucrat în limitele a 0,5 din durata programului de muncă în cazul salarizării conform

9. Articolul 12:

la alineatul (1), textul „lit. a) și d)” se substituie cu textul „lit. a), d) și g)”;

la alineatul (2), textul „la locul de muncă de bază” se substituie cu textul „la toate unitățile”;

alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) Nu se acordă indemnizațiile prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a), b) și g) și art. 15 alin. (1) lit. a) în perioada în care asiguratul se află în concediul pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani. Norma dată nu se aplică persoanelor care își reiau activitatea de muncă.

sistemelor netarifare, la fiecare dintre unități.

10.Articolul 13

(2) Cuantumul indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de tuberculoză, SIDA sau de cancer de orice tip este de 100% din baza de calcul stabilită conform art.7.

11 Articolul 14

(2) Indemnizația pentru carantină se acordă asiguratului căruia i se interzice să-și continue activitatea din cauza carantinei, pe o durată stabilită prin certificat de concediu medical, eliberat conform legislației în vigoare.

(4) Indemnizația pentru carantină nu se acordă pentru zilele în care asiguratul s-a aflat în concediul neplătit, în concediul pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani și pentru perioada suspendării contractului individual de muncă. Norma dată nu se aplică persoanelor care își reiau activitatea în condițiile timpului de muncă parțial.

12 Articolul 15

(4) Indemnizația pentru carantină nu se acordă pentru zilele în care asiguratul s-a aflat în concediul neplătit, în concediul pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani și pentru perioada suspendării contractului individual de muncă. Norma dată nu se aplică persoanelor care își reiau activitatea în condițiile timpului de muncă parțial, cu retribuirea muncii în proporție de până la 0,5 din salariul de funcție/tarifar stabilit conform sistemului tarifar de salarizare ori în mărimea salariului convenit pentru timpul efectiv lucrat în limitele a 0,5 din durata programului de muncă în cazul salarizării conform sistemelor netarifare, la fiecare dintre unități.

13 Articolul 16

(1) Asiguratele, soțiile aflate la întreținerea soților salariați și șomerele care s-au aflat la evidență în instituțiile medico-sanitare din Republica

10.Articolul 13

la alineatul (2), textul „cancer de orice tip” se substituie cu textul „maladie oncologică”;

articolul se completează cu alineatul (3) cu următorul cuprins:

„(3) Cuantumul lunar al indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă din contul angajatorului se stabilește în proporție de 75 % din salariu mediu al angajatului, determinat în modul stabilit de Guvern.”

11 Articolul 14

la alineatul (2), textul „eliberat” se substituie cu textul „întocmit”;

la alineatul (4), textul „în condițiile timpului de muncă parțial” se substituie cu textul „de muncă”.

12.Articolul 15

alineatul (4) va avea următorul cuprins:

”(4) Indemnizația pentru incapacitatea temporară de muncă în legătură cu protezare ortopedică nu se acordă pentru zilele în care asiguratul s-a aflat în concediul neplătit, în concediu pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani și pentru perioada suspendării contractului individual de muncă. Norma dată nu se aplică persoanelor care își reiau activitatea de muncă.”.

13 Articolul 16

la alineatul (1), textul „salariați” se substituie cu textul „asigurați”;

Moldova, care au dreptul la concediu de maternitate, ce include concediul prenatal și concediul postnatal, beneficiază de indemnizație de maternitate.

(2) Indemnizația de maternitate se acordă integral la a 30-a săptămână de sarcină, pe o perioadă de 126 de zile calendaristice, iar în cazul nașterilor complicate ori al nașterii a doi sau mai mulți copii – de 140 de zile calendaristice. În cazul sarcinilor cu 3 și mai mulți feți, indemnizația de maternitate se acordă pe o perioadă majorată cu 42 de zile calendaristice pentru concediul prenatal și cu 14 zile calendaristice pentru concediul postnatal.

(6) Soția care se află la întreținerea soțului asigurat beneficiază de indemnizație de maternitate dacă, la data acordării concediului de maternitate, nu este angajată în câmpul muncii, fapt confirmat prin carnetul de muncă sau prin declarația scrisă pe proprie răspundere că nu realizează venit asigurat și nu este persoană asigurată de riscul respectiv.

14 Articolul 18

(1) Asiguratul care se află în concediul pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani la toate unitățile în care desfășoară activități are dreptul la indemnizație lunară pentru creșterea copilului de la data acordării concediului și până la vârsta de 3 ani a copilului. În cazul în care data acordării concediului pentru îngrijirea copilului diferă de la o unitate la alta, indemnizația se stabilește începând de la data ultimei acordări a concediului.

la alineatul (2), în prima propoziție textul „sau mai mulți” se exclude, iar în propoziția a doua, textul „pe o perioadă majorată cu 42 de zile calendaristice pentru concediul prenatal și cu 14 zile calendaristice pentru concediul postnatal” se substituie cu textul „la termenul de 24 săptămâni de sarcină cu o durată totală de 182 zile calendaristice”.

la alineatul (6), textul „fapt confirmat prin carnetul de muncă sau prin declarația scrisă pe proprie răspundere că nu realizează venit asigurat și nu este persoană asigurată de riscul respectiv” se exclude.

14 Articolul 18

alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Asiguratul care se află în concediul pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani la toate unitățile în care desfășoară activități are dreptul la indemnizație lunară pentru creșterea copilului, la alegere, conform următoarelor opțiuni:

a) de la data acordării concediului pentru îngrijirea copilului și până la data împlinirii vârstei de 3 ani a copilului;

b) de la data acordării concediului pentru îngrijirea copilului și până la data împlinirii vârstei de 2 ani a copilului. Pentru perioada concediului pentru îngrijirea copilului după împlinirea vârstei de 2 ani până la împlinirea vârstei de 3 ani a copilului, indemnizație lunară pentru creșterea copilului nu se acordă.”;

articolul se completează cu alineatul (1¹) cu următorul cuprins:

„(1¹) În cazul în care data acordării concediului pentru îngrijirea copilului diferă de la unitate la alta, indemnizația se stabilește din data ultimei acordări a acestuia. Pentru unul și același copil se stabilește o singură indemnizație.”;

(2) De indemnizație lunară pentru creșterea copilului beneficiază, la cerere, opțional: unul dintre părinți, bunelul, bunica, o altă rudă care se ocupă nemijlocit de îngrijirea copilului, precum și tutorele, dacă sînt persoane asigurate și îndeplinesc condițiile de realizare a stagiului de cotizare prevăzute la art. 6 alin. (1), (2) sau (3).

(3) În cazul în care beneficiarul de indemnizație pentru creșterea copilului își reia activitatea în condițiile timpului de muncă integral înainte de expirarea concediului pentru îngrijirea copilului sau se angajează la o altă unitate, indemnizația stabilită se suspendă și se stabilește uneia dintre persoanele prevăzute la alin. (2), dacă întrunește condițiile prevăzute la art. 6 alin. (1), (2) sau (3).

(4) În cazul în care mama sau tata (beneficiar de indemnizație) își reia activitatea în condițiile timpului de muncă parțial, indemnizația nu se suspendă.

(5) În cazul copiilor gemeni sau în cazul mai multor copii în vîrstă de pînă la 3 ani, de dreptul la indemnizație pentru creșterea copilului beneficiază, la cerere, opțional: concomitent ambii părinți sau concomitent două persoane asigurate menționate la alin. (2). Fiecare asigurat beneficiază de dreptul la indemnizație/ indemnizații pentru copilul/copiii de care îngrijește nemijlocit. Pentru unul și același copil se stabilește o singură indemnizație.

(6) Quantumul lunar al indemnizației pentru creșterea copilului constituie 30% din baza de calcul stabilită la art. 7, dar nu mai puțin de 540 de lei pentru fiecare copil.

la alineatul (2), textul „sau 3” se exclude;

alineatele (3) și (4) vor avea următorul cuprins:

„(3) În cazul în care beneficiarul de indemnizație lunară pentru creșterea copilului se angajează, își reia activitatea de muncă sau se eliberează înainte de expirarea concediului pentru îngrijirea copilului pînă la vîrsta de 3 ani, sau desfășoară activități în scopul obținerii de venit, indemnizația stabilită se suspendă, cu excepția cazurilor cînd de aceasta beneficiază mama sau tatăl copilului, și se stabilește, la cerere, uneia dintre persoanele prevăzute la alin. (2), dacă întrunește condițiile prevăzute la art. 6 alin (1) și (2).

(4) În cazul în care mama sau tatăl copilului (beneficiari de indemnizație) se angajează ori își reia activitatea de muncă sau se eliberează înainte de expirarea concediului pentru îngrijirea copilului, plata indemnizației lunare nu se suspendă pînă la expirarea acestui concediu.”;

la alineatul (5), textul „sau în cazul mai multor copii în vîrsta de pînă la 3 ani” se substituie cu textul „tripleți sau multipleți”;

alineatele (6) și (7) vor avea următorul cuprins:

„(6) Quantumul lunar al indemnizației pentru creșterea copilului constituie:

a) 30% din baza de calcul stabilită la art. 7 pentru fiecare copil, dar nu mai puțin decît quantumul indemnizației minime lunare pentru creșterea copilului a persoanei asigurate, determinate în modul stabilit de Guvern, în cazul solicitării opțiunii prevăzute la alin. 1 lit. a);

b) 60% din baza de calcul stabilită la art. 7 pentru fiecare copil,

15 Articolul 19

(1) Indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav în vîrstă de pînă la 10 ani, iar în cazul copilului care suferă de maladie oncologică și al copilului cu dizabilitate pentru afecțiuni intercurrente - pînă la împlinirea vîrstei de 18 ani se acordă în bază de certificat de concediu medical, eliberat în condițiile legislației în vigoare.

(1¹) Dreptul la indemnizație se acordă, opțional, unuia dintre părinți: mamei sau tatălui. În cazul în care nici mama, nici tata, din motive întemeiate, confirmate documentar, nu pot îngriji copilul bolnav în vîrstă de pînă la 10 ani, copilul care suferă de maladie oncologică în vîrstă de pînă la 18 ani sau copilul cu dizabilitate în vîrstă de pînă la 18 ani, indemnizația se acordă altor persoane asigurate, opțional: tutorelui, altui membru de familie, bunicului, bunicii.

(1²) Indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav nu se acordă pentru zilele în care asiguratul s-a aflat în concediul anual (de bază sau suplimentar), în concediul neplătit, în concediul pentru îngrijirea acestui copil pînă la împlinirea vîrstei de 3 ani și pentru perioada suspendării contractului individual de muncă.

dar nu mai puțin decît cuantumul dublu al indemnizației minime lunare pentru creșterea copilului a persoanei asigurate, determinate în modul stabilit de Guvern, pînă la împlinirea vîrstei de 1 an al copilului și 30% din baza de calcul stabilită la art. 7 pentru fiecare copil, din ziua următoare celei de împlinire a vîrstei de 1 an pînă la împlinirea vîrstei de 2 ani a copilului, dar nu mai puțin decît cuantumul indemnizației minime lunare pentru creșterea copilului a persoanei asigurate, determinate în modul stabilit de Guvern, în cazul solicitării opțiunii prevăzute la alin. 1 lit. b);

(7) Opțiunea solicitată inițial pentru stabilirea indemnizației pentru creșterea copilului nu poate fi modificată ulterior.”

15 Articolul 19:

la alineatul (1), textul „eliberat” se substituie cu textul „întocmit”;

la alineatul (1¹), în prima propoziție textul „, unuia din părinți: mamei sau tatălui” se substituie cu textul „, : mamei, tatălui sau tutorelui”, iar în propoziția a doua textul „nici mama, nici tata,” se substituie cu textul „mama, tata sau tutorele,” și textul „tutorelui” , după textul „opțional:” se exclude;

la alineatul (1²), textul „în concediul anual (de bază sau suplimentar)” se exclude iar după textul „contractului individual de muncă” se completează cu textul „la toate unitățile”;

articolul se completează cu alineatul (3) cu următorul cuprins:

„(3) Indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav se acordă asiguratului în perioada concediului anual”.

16 Articolul 21

(1) În caz de deces al asiguratului, pensionarului din sistemul public de asigurări sociale, șomerului sau persoanei care a realizat un stagiul de cotizare de cel puțin 3 ani, de ajutorul de deces beneficiază o singură persoană, care poate fi, după caz, soțul/soția supraviețuitor/supraviețuitoare, copilul, părintele, tutorele, curatorul, conform legislației în vigoare, sau, în lipsa acesteia, persoana care dovedește că a suportat cheltuielile ocazionate de deces.

(2) Asiguratul, șomerul și pensionarul beneficiază de dreptul la ajutor de deces în caz de deces al unui membru de familie care nu avea drept de asigurări sociale.

(3) Se consideră membru de familie, în sensul prezentului articol:

- a) soțul/soția;
- b) părinții;
- c) copiii până la vârsta de 18 ani sau, dacă își făceau studiile la secția cu frecvență la zi la o instituție de învățământ, - până la absolvire, însă până la atingerea vârstei de 23 de ani, precum și copiii inapți pentru muncă, indiferent de vîrstă, dacă și-au pierdut capacitatea de muncă până la atingerea vîrstelor menționate.

17 Articolul 22

În cazul falimentului angajatorului, indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă, ce a început să curgă anterior acestei situații, se plătește analogic salariului, în temeiul art.54 din Legea insolabilității nr.632-XV din 14 noiembrie 2001, din contul bugetului asigurărilor sociale de stat.

18 Articolul 23

Pentru persoana care desfășoară activități în mai multe unități, în fiecare fiind asigurată conform legislației, indemnizațiile de asigurări sociale prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a), b), d), f) și g) și art. 15 alin. (1) lit. a) se calculează în funcție de venitul total asigurat, calculat în conformitate cu art.7.

16 Articolul 21

alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) În caz de deces al persoanei, indiferent de durata stagiului de cotizare realizat, de ajutor de deces beneficiază o singură persoană, care prezintă actul de înregistrare a decesului, eliberat de organul abilitat al Republicii Moldova.”;

alineatele (2) și (3) se abrogă.

17 Articolul 22

„Articolul 22. În cazul falimentului angajatorului, indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă, ce a început să curgă anterior acestei situații, se plătește analogic salariului, în temeiul art. 43 din Legea insolabilității nr. 149 din 29 iunie 2012, din contul bugetului asigurărilor sociale de stat.

18 La articolul 23:

textul „desfășoară” se substituie cu textul „desfășoară/a desfășurat”.

19 Articolul 25

(1) Plata indemnizațiilor de asigurări sociale se efectuează:

- a) lunar, cel târziu la data achitării salariului pentru luna respectivă, în cazul asiguraților cu contract individual de muncă;
- b) la data depunerii certificatului medical sau în cel mult 10 zile de la această dată în cazul celorlalte categorii de asigurați, al pensionarilor și șomerilor.

(2) Plata ajutorului de deces se efectuează în cel mult 3 zile lucrătoare de la data prezentării tuturor actelor necesare.

20. Articolul 26

(1) Indemnizația de asigurări sociale se plătește beneficiarului, reprezentantului legal sau persoanei lui de încredere.

(2) Indemnizația de asigurări sociale stabilită pentru luna în curs și neplătită asiguratului decedat se plătește soțului supraviețuitor, copiilor, părinților sau, în lipsa acestora, persoanei care dovedește că l-a îngrijit pînă la data decesului.

21. Articolul 28

(1) Plata indemnizației de asigurări sociale încetează începînd cu ziua următoare celei în care beneficiarul:

- a) a decedat;
- b) nu mai îndeplinește condițiile legale pentru acordarea indemnizației;
- c) și-a stabilit domiciliul pe teritoriul unui alt stat cu care Republica Moldova nu a încheiat convenții de asigurări sociale.

22. Articolul 29

(1) Asiguratul nu este în drept să primească indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă în cazul în care:

- b) și-a pierdut capacitatea de muncă în urma comiterii unei crime;

23 Articolul 30

19 Articolul 25 va avea următorul cuprins:

„Articolul 25. Termenele de plată a indemnizațiilor de asigurări sociale. Termenele de plată a prestațiilor de asigurări sociale se stabilesc de Guvern.”.

20. Articolul 26

la alineatul (1), textul „beneficiarului, reprezentantului legal sau persoanei lui de încredere” se substituie cu textul „beneficiarului sau reprezentantului legal”.

la alineatul (2), textul „pentru luna în curs” se exclude.

21. Articolul 28

la alineatul (1), după textul „ziua următoare” se completează cu textul „,iar indemnizației prevăzute la art. 5 lit. f) - începînd cu luna următoare”.

22. Articolul 29

la alineatul (1), litera b), textul „crimă” se substituie cu textul „infracțiuni”;

Controlul asupra corectitudinii stabilirii, a calculării și a plății prestațiilor de asigurări sociale prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a), b) și g) îl exercită Inspectoratul de Stat al Muncii.

24 Articolul 32

(1) Angajatorul sau funcționarii caselor teritoriale de asigurări sociale din a căror vină au fost stabilite și plătite necuvenit sume de la bugetul asigurărilor sociale de stat, ca urmare a nerespectării prevederilor legislației în vigoare, sînt obligați să le restituie.

(2) Sumele plătite fără temei legal, ca urmare a prezentării unor acte false, se rețin din contul persoanelor care le-au primit în mod necuvenit.

23 Articolul 30

după textul „sociale” se completează cu textul „din mijloacele angajatorului”.

24 Articolul 32

la alineatul (1), textul „Angajatorul sau” se exclude;

la alineatul (2), textul „persoanelor” se substituie cu textul „beneficiarilor”.

Art. II – (1) Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 iulie 2019

(2) Prin derogare de la prevederile alin. (1) al prezentului articol, prevederile art. 18 alin. (6), lit. a) vor intra în vigoare la data de 1 ianuarie 2019.

(3) Prin derogare de la prevederile alin. (1) al prezentului articol, prevederile art. 6 alin. (8¹) și ale art. 18 alin. (1), alin.(6) lit. b) și alin. (7) vor intra în vigoare la data de 1 ianuarie 2020.

(4) Guvernul, în termen de 6 luni de la publicarea legii, va aduce în concordanță actele sale normative cu prezenta lege.

SECRETAR GENERAL DE STAT

Boris GÎLCA