




**Deputat în Parlamentul
Republicii Moldova**

**Biroului Permanent
al Parlamentului Republicii Moldova**

În conformitate cu prevederile art. 73 din Constituția Republicii Moldova și art. 47 din Regulamentul Parlamentului, se înaintează cu titlu de inițiativă legislativă proiectul de lege privind modificarea și completarea Codului fiscal nr. 1163/1997.

Anexă:

- Proiectul de lege
- Nota informativă

 **V. Foteșcu**
Deputat în Parlament

| | | |
|---|-----------|--------------|
| SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA | | |
| D.D.P. Nr. <u>233</u> | | |
| " <u>10</u> " | <u>06</u> | 20 <u>22</u> |
| Ora _____ | | |

L E G E
privind modificarea și completarea Codului fiscal nr.
1163/1997

În temeiul art.47 alin.(5) și (6) din Regulamentul Parlamentului,
Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. I - Codul fiscal nr.1163/1997 (republicat în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, ediție specială din 8 februarie 2007), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Art. 19 se completează cu lit. f) după cum urmează:

„f) plățile acordate salariatului în vîrstă de pînă la 25 de ani inclusiv (tânăr specialist) de către angajator sub formă de salariu pentru munca prestată cu toate adaosurile.”

2. La art. 20
după litera d⁷) se introduce litera d⁸) după cum urmează:

„d⁸) sumele primite de către persoanele în vîrstă de pînă la 25 de ani inclusiv (tineri specialiști) ca salariu pentru munca prestată cu toate adaosurile;”

3. Art. 24 se completează cu alin. (26) după cum urmează:

„(26) Se permite deducerea cheltuielilor suportate de angajator pentru plata salariilor pentru munca prestată cu toate adaosurile persoanelor angajate în vîrstă de pînă la 25 de ani inclusiv (tinerii specialiști).”

Art. II. – Dispoziții finale și tranzitorii

1. Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2023.

2. Guvernul, în decurs de 30 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, va adopta actele normative necesare executării prezentei legi.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI

NOTĂ INFORMATIVĂ
asupra proiectului de lege privind modificarea și completarea
Codului fiscal nr. 1163/1997

1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectul.

Autorii proiectului - deputații Fracțiunii "Partidul ȘOR"

2. Condițiile care au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite

Dezvoltarea economiei naționale în mare măsură depinde de capitalul uman pe care se poate baza, care prezintă un stoc de educație, pregătire profesională și starea de sănătate a populației. Acest fapt stimulează guvernele multor țări de a mări investițiile în consolidarea capitalului uman și creșterea competitivității acestuia. Îmbătrânirea demografică și declinul masiv al populației cu care se confruntă Republica Moldova deja al doilea deceniu și care va continua și în deceniile următoare afectează dimensiunea și structura populației în vârstă aptă de muncă, având efecte economice și sociale negative. În aceste condiții, una din soluții pe care societatea le are la îndemână pentru atenuarea acestor consecințe negative în dinamica populației este creșterea nivelului de participare la activități economice, a productivității muncii și a nivelului de tehnologizare a acesteia. Asigurarea creșterii nivelului de educație a populației și a gradului de concordanță a calificărilor cu cerințele actuale de pe piața muncii prezintă un element indispensabil în acest lanț de activități. În prezent, în Republica Moldova, atât ratele de activitate, cât și ratele de ocupare, sunt foarte scăzute la toate grupele de vârstă, în special la tineri. Atragerea populației inactive în circuitul economic implică strategii și programe de pregătire profesională a acestei populații în raport cu necesitățile economiei naționale.

Ca și în alte țări, tinerii din Republica Moldova întâmpină dificultăți în procesul de tranziție de la școală la muncă, precum și în găsirea unui loc de muncă stabil și cu perspective bune de carieră care va fi bine plătit, acoperind necesitățile pentru un trai decent. Începutul traseului profesional are o influență puternică asupra vieții profesionale ulterioare, iar un început profesional nereușit poate provoca dificultăți în atingerea oportunităților pierdute, necorespunderea cerințelor pieței muncii sau șomajul. Putem evidenția mai multe bariere în integrarea tinerilor pe piața forței de muncă, printre care: discrepanță între calificările tinerilor specialiști și cerințele angajatorilor, lipsa de experiență în luarea deciziilor independente, lipsa de cunoștințe, lipsa abilităților profesionale practice. Deseori, alegerea profesiei nu se bazează pe necesitățile pieței muncii în anumite specialități. Se observă o tendință de alegere a specialităților cu profil umanitar și mai puțin cu profil tehnic, ceea ce duce la un exces de specialiști din domeniul umanist și deficitul celor din domeniul tehnic. Ca rezultat, mulți absolvenți ai instituțiilor de

învățăământ nu sunt angajați conform specialității sau au nevoie de recalificare pentru încadrare în câmpul muncii. Rezolvarea problemelor legate de integrarea tinerilor pe piața forței de muncă prezintă un obiectiv important pentru mai multe țări europene, în special pentru cele din spațiul est-european, care sunt pe calea consolidării economiei de piață, la care se referă și Republica Moldova. Specificul forței de muncă tinere duce la competitivitate scăzută a acesteia în comparație cu alte grupuri de vârstă. Astfel, cererea pe piața forței de muncă pentru această categorie de lucrători este mică. Cu părere de rău, este prezent un fenomen îngrijorător în rândul tinerilor care se manifestă prin emigrarea în străinătate pentru a se angaja în câmpul muncii și a găsi un post avantajos, ale cărui condiții vor fi mult mai atractive decât cele oferite de angajatorul național. În aceste condiții suntem în pierdere nu doar a forțelor de muncă fizice, dar și în prezența unui exod de intelect masiv. În aceste condiții, statul trebuie să promoveze politici speciale care ar facilita procesul de tranziție de la școală la muncă și integrarea profesională a tinerilor, în special din categoriile social vulnerabile. Tinerii trebuie stimulați și motivați să se angajeze în câmpul muncii al Republicii Moldova, prin a le propune oferte atractive, care s-ar manifesta pozitiv asupra bunăstării calității vieții acestora. Strategia Națională privind ocuparea forței de muncă ca obiectiv principal stipulează creșterea nivelului de ocupare formală bazată pe competitivitate economică, competențe și calificări adecvate, în condiții de dezvoltare durabilă și incluzivă. În căutarea unui loc de muncă, tinerii pun un mare accent pe remunerarea (salariul) ce ar primi-o lunar. Mai mult, salariul mic oferit la angajare este motivul cel mai des enunțat printre tinerii care au refuzat vreo dată o ofertă de muncă. În acest context, segmentul tânăr și cel adult-tânăr al populației în vârstă de muncă vor înregistra scăderi masive în deceniile viitoare. Forța de muncă tânără va fi mai puțină și problemele profesionalizării și consolidării competențelor acestei populații impun exigențe deosebite. Din perspectivă medie și de lungă durată, creșterea ocupării forței de muncă și asigurarea înlocuirii cadrelor calificate trebuie să devină un obiectiv prioritar al politicilor.

Scopul proiectului prenotat este de a oferi angajatorului facilități fiscale și anume la angajarea tânărului specialist în vârstă de până la 25 de ani, persoana să fie scutită de impozitul pe venit, astfel încurajând ca tinerii să aibă prioritate la angajare în funcție și să fie încadrați în câmpul muncii.

Conform ODD 8, ținta 8.5 Guvernul Republicii Moldova și-a asumat responsabilitatea cu privire la asigurarea către anul 2030 a unui nivel de ocupare similar cu media țărilor din Europa Centrală și de Est, stimularea ocupării productive și a muncii decente pentru toate femeile și bărbații, inclusiv pentru tinerii și persoanele cu dizabilități. Strategia națională privind ocuparea forței de muncă (2017–2021) prezintă un cadru național care va contribui la realizarea acestor angajamente. Totodată, ținta 8.6 prevede reducerea, până în anul 2020, a proporției tinerilor fără un loc de muncă, fără

educație sau formare până la un nivel similar cu media din țările Europei Centrale și de Est.

Pentru creșterea ofertei de locuri de muncă, în special a celor de calitate – cu condiții bune de muncă și calificări ce corespund societății moderne, sunt necesare politici coerente și programe speciale ce presupun implicarea activă a autorităților publice locale, crearea de parteneriate public-privat.

3. Descrierea gradului de compatibilitate pentru proiectele care au ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.

Prezentul proiect de act normativ nu are ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene. Cu toate acestea, proiectul de act normativ nu contravine standardelor și principiilor Uniunii Europene.

4. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi.

Prin acest proiect de lege se propune modificarea și completarea Codului fiscal nr.1163/1997 și anume:

1. Acordarea facilităților de către angajator plăților acordate salariatului în vîrstă de până la 25 de ani inclusiv (tânăr specialist) sub formă de salariu pentru munca prestată cu toate adaosurile;
2. La art. 20 se va introduce litera d⁸) ce prevede ca sumele primite de către persoanele în vîrstă de până la 25 de ani inclusiv (tineri specialiști) ca salariu pentru munca prestată cu toate adaosurile să nu fie incluse în venitul brut;
3. La art. 24 se va introduce alin. (26) ce va permite deducerea cheltuielilor suportate de angajator pentru plata salariilor pentru munca prestată cu toate adaosurile persoanelor angajate în vîrstă de pînă la 25 de ani inclusiv (tinerii specialiști).

5. Fundamentarea economico-financiară

Cheltuielile pentru implementarea prezentului proiect de lege urmează a fi calculate de către Guvern și introduse în bugetul de stat al anului 2023.

6. Avizarea și consultarea publică a proiectului

Proiectul respectiv urmează să fie avizat conform procedurii legale stabilite și plasat spre consultare publică pe portalul Parlamentului Republicii Moldova www.parlament.md, în ordinea prevederilor Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional.



Deputat în Parlament