



**Comisia protecție socială,
sănătate și familie**

**RAPORT
asupra proiectului de lege pentru
modificarea unor acte normative**

(nr.295 din 13.07.2022, lectura II)

Comisia protecție socială, sănătate și familie a examinat proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative (nr.295 din 13.07.2022, lectura II), prezentat de către Guvern.

După examinarea proiectului în lectura I a parvenit un singur amendament la acest proiect, din partea deputatului Vladimir Odnostalco, care a propus completarea Articolului I, punctul 1, în final cu următoarea propoziție:

„Cuantumul salariului minim lunar din sistemul unitar de salarizare nu poate fi mai mic decât cuantumul minimului de existență calculat pentru ultima perioadă de gestiune.”

Amendamentul sus-menționat a fost susținut de către membrii Comisiei.

Cu votul unanim al membrilor Comisiei prezenți în ședință (9 voturi „pentru”) s-a propus examinarea proiectului de lege sus-menționat în ședința de plen a Parlamentului în lectura II, luând în considerare amendamentul la proiectul în cauză.

**Președintele Comisiei
Dan PERCIUN**

LEGE

pentru modificarea unor acte normative

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. I. – Legea salarizării nr. 847/2002 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr. 50–52, art. 336), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 2, noțiunea „cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real” va avea următorul cuprins:

„*salariu minim* – mărime minimă a retribuției, în lei, stabilită de către Guvern pentru o muncă simplă, necalificată, sub nivelul căreia angajatorul nu este în drept să plătească pentru norma de muncă pe lună sau pe oră, realizată de angajat. Cuantumul salariului minim lunar din sistemul unitar de salarizare nu poate fi mai mic decât mărimea minimului de existență calculat pentru ultima perioadă de gestiune;”.

2. La articolul 3² alineatul (4), cuvintele „cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real” se substituie cu cuvintele „salariul minim”.

3. La articolul 11, textul „ , cuantumului minim garantat al salariului în sectorul real” se exclude.

4. Articolul 12:

în denumirea articolului, cuvintele „și a cuantumului minim garantat al salariului în sectorul real” se exclud;

alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Salariul minim se stabilește și se reexaminează de Guvern în modul

prevăzut de legislație, după consultarea partenerilor sociali, în funcție de rata medie anuală a inflației și rata de creștere a productivității muncii la nivel național.”

alineatele (2)–(4) se abrogă;

la alineatul (5), cuvintele „minim garantat al salariului în sectorul real” se substituie cu cuvintele „salariului minim”.

5. Articolul 14:

alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) Salariul tarifar pentru categoria I de calificare (de salarizare) în sectorul real se stabilește prin negocieri colective la nivel de ramură, în mărime cel puțin egală sau care depășește salariul minim, iar la nivel de unitate – în mărime cel puțin egală sau care depășește cuantumul stabilit la nivel de ramură.”

la alineatul (4), cuvintele „cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real” se substituie cu cuvintele „salariul minim”.

6. La articolul 22, după cuvintele „Salariile de bază” se introduc cuvintele „și alte plăți salariale”.

7. Articolul 23:

denumirea articolului va avea următorul cuprins:

„Articolul 23. Salarizarea conducătorilor întreprinderilor de stat, municipale, ai societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și ai entităților monopoliste”;

la alineatul (1), textul „administratorii întreprinderilor de stat, conducătorii întreprinderilor cu capital majoritar de stat și ai întreprinderilor monopoliste indicate de Guvern” se substituie cu textul „conducătorii întreprinderilor de stat, municipale, ai societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și ai entităților monopoliste”;

la alineatul (2), cuvintele „poate varia de la mărimea întreprinderii la mărimea încercării a salariului mediu lunar în ansamblu pe unitatea condusă” se substituie cu cuvintele „nu poate depăși cinci salarii medii lunare pe unitatea condusă”;

alineatul (4) va avea următorul cuprins:

„(4) Mărimea cumulată a premiilor și a plăților cu caracter unic pe parcursul unui an pentru conducătorii menționați la alin. (1) nu poate depăși mărimea a cinci salarii de funcție.”

8. La articolul 24, denumirea articolului și alineatul (1) vor avea următorul cuprins:

„Articolul 24. Remunerarea membrilor organelor de conducere ale întreprinderilor de stat, municipale, ale societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și ale entităților monopoliste indicate de Guvern, precum și a membrilor comitetelor de audit ale entităților de interes public

(1) Membrilor consiliilor de administrație și ai comisiilor de cenzori ale întreprinderilor de stat, municipale, ale societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat, precum și membrilor comitetelor de audit ale entităților de interes public li se stabilesc indemnizații lunare în mărime de până la un salariu minim, determinat în condițiile Legii nr. 1432/2000 privind modul de stabilire și reexaminare a salariului minim.”

9. Legea se completează cu articolul 25² cu următorul cuprins:

„Articolul 25². Salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală

Salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, precum și a angajaților catedrelor clinice ale Universității de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu” se efectuează în modul stabilit de către Guvern.”

10. La articolul 33 alineatul (3), cuvintele „cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real” se substituie cu cuvintele „salariul minim”.

Art. II. – Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 159–162, art. 648), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 129, textul „cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real,” se exclude.

2. Articolul 134 se abrogă.

3. La articolul 136¹ alineatul (4), cuvintele „cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real” se substituie cu cuvintele „salariul minim”.

4. Articolul 144 se completează cu alineatul (4) cu următorul cuprins:

„(4) În cazul insolvabilității unității, plățile de compensare, garantate salariaților și calculate (recalculate) la data achitării acestora, se achită în mărime nu mai mică decât cuantumul salariului minim, stabilit în conformitate cu legislația în vigoare.”

5. La articolul 157 alineatul (2), cuvintele „cuantumul minim garantat al salariului pe unitate de timp în sectorul real” se substituie cu cuvintele „salariul minim stabilit pe unitate de timp”.

Art. III. – La articolul 110 alineatul (1) literele n) și o) din Codul de executare al Republicii Moldova nr. 443/2004 (republicat în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2010, nr. 214–220, art.704), cu modificările ulterioare, cuvintele „minim garantat al salariului în sectorul real” se substituie cu cuvintele „salariului minim”.

Art. IV. – (1) Prezenta lege intră în vigoare la 1 septembrie 2022.

(2) Guvernul, în termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi:

- va aduce actele sale normative în concordanță cu prezenta lege;
- va aproba actele normative necesare pentru punerea în aplicare a prevederilor prezentei legi;
- va prezenta Parlamentului propuneri privind aducerea legislației în concordanță cu prezenta lege.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI