

**Постоянному бюро Парламента
Республики Молдова**

В соответствии с положениями статьи 73 Конституции Республики Молдова и ст. 47 Регламента Парламента представляется в порядке законодательной инициативы проект Закона о внесении изменений в некоторые законодательные акты.

Прилагаются:

- 1) проект закона;
- 2) пояснительная записка.

Депутаты Парламента:

Д.Перчун
Р.Мариан
М.Морозова

SECRETARIATUL PARLAMENTULUI REPUBLICII MOLDOVA		
D.D.P. Nr. <u>146</u>		
" <u>20</u> "	<u>04</u>	20 <u>22</u>
Ora _____		

Закон
о внесении изменений в некоторые законодательные акты

Ст. I. – В Трудовой кодекс Республики Молдова № 154/2003 (Официальный монитор Республики Молдова, 2003 г., № 159–162, ст.648), с последующими изменениями, внести следующие изменения:

1. Статью 1 после понятия «профессиональное достоинство» дополнить понятием «временно вакантная должность» следующего содержания:

«временно вакантная должность» - должность, обладатель которой отсутствует на работе в течение установленного законом срока с сохранением рабочего места, без приостановления индивидуального трудового договора или, по обстоятельствам, с приостановлением индивидуального трудового договора (в случае болезни или травмы, учебного отпуска, отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по беременности и родам, откомандирования к другому месту работы или в других случаях, установленных законом);».

2. Статью 33 дополнить частью (5¹) следующего содержания:

«(5¹) В случае возбуждения производства по делу о несостоятельности предприятия коллективный трудовой договор, заключенный до начала производства по делу несостоятельности, продолжает действовать в течение всего срока действия. Изменение, дополнение или заключение нового коллективного договора на предприятии, находящемся в процессе несостоятельности, осуществляется только по совместному соглашению обеих сторон.».

3. В части (2) статьи 34 слова «посредством публичного объявления, размещенного на общедоступном информационном стенде в местонахождении предприятия (включая все его филиалы или представительства), а также, по обстоятельствам, на его веб-странице.» заменить словами:

«посредством:

- публичного объявления, отправленного по электронной почте или других средств связи, доступ к которым может получить каждый индивидуальный работник, или
- публичного объявления, размещенного на веб-странице, или
- посредством публичного объявления, размещенного на общедоступном информационном стенде в местонахождении предприятия (включая все его филиалы или представительства) – для работодателей, число работников которых превышает 50.».

4. Часть (1) статьи 48 дополнить предложением следующего содержания: «Обязанность по информированию лица, которое будет принято на работу или работника, который будет переведен, считается выполненным работодателем в момент подписания договора.».

5. В пункте i) части (1) статьи 49 после слов «платы труда предприятия),» дополнить словами «форму/порядок выплаты заработной платы (наличными или перечислением на счет работника,)».

6. Пункт b) части (1) статьи 55 изложить в следующей редакции:

«b) на период выполнения ограниченных по времени работ, проектов, программ продолжительностью до двух лет;»;

пункт c¹) дополнить словами «, за исключением иностранных граждан, имеющих право на постоянное или временное пребывание с целью воссоединение семьи;»;

пункты k, k¹, k², k³ признать утратившими силу.

7. В части (5) статьи 55¹ слова «посредством публичного объявления, размещенного на общедоступном информационном стенде в местонахождении предприятия (включая все его филиалы или представительства), а также, по обстоятельствам, на его веб-странице.» заменить словами:

«посредством:

- публичного объявления, отправленного по электронной почте или других средств связи, доступ к которым может получить каждый индивидуальный работник, или

- публичного объявления, размещенного на веб-странице или
- посредством публичного объявления, размещенного на общедоступном информационном стенде в местонахождении предприятия (включая все его филиалы или представительства) – для работодателей, число работников которых превышает 50.».

8. В части (1) статьи 60 слова «до трех месяцев,» заменить словами «до шести месяцев,».

9. Пункт с) статьи 62 признать утратившим силу.

10. В части (2) статьи 68 после слов «частью (1) статьи 49» дополнить словами «, за исключением части (5) статьи 98,».

11. В части (2) статьи 74 слова «в соответствии с медицинским заключением» заменить словами «на основании медицинского документа «заключение/свидетельство/акт), выданным компетентным медицинским органом (учреждением)».

12. В части (4) статьи 75 слова «пунктами а) и б) статьи 76)» заменить словами «пунктами а), б) и d) статьи 76».

13. В статье 76:

пункт d) изложить в следующей редакции:

«d) установления карантина, согласно медицинскому заключению и больничному листу, оформленному на работника в соответствии с действующим законодательством;»;

в пункте i) слова «медицинским заключением» заменить словами «на основании медицинского документа (заключение/свидетельство/акт), выданному компетентным медицинским органом (учреждением)».

14. Часть (5) статьи 85 изложить в следующей редакции:

«По истечении сроков, указанных в частях (1), (2) и (4¹), работник вправе прекратить работу, а работодатель обязан выплатить работнику все причитающиеся ему суммы, предусмотренные статьей 142 настоящего кодекса и выдать ему документы, связанные с его трудовой деятельностью на предприятии.».

15. В статье 86:

в части (1):

пункт d) слова «согласно медицинскому заключению» заменить словами «медицинскому документу (заключение/свидетельство/акт), выданному компетентным медицинским органом (учреждением)»;

пункт g) изложить в следующей редакции:

«g) нарушение трудовых обязанностей или трудовой дисциплины, если ранее работник привлекался к дисциплинарной ответственности;»;

пункт e) изложить в следующей редакции:

«e) установление факта профессионального несоответствия работника занимаемому месту работы. Увольнение может быть произведено только после предварительной оценки работника в соответствии с процедурой оценки, предусмотренной коллективным соглашением, применимым коллективным трудовым договором или, при их отсутствии, внутренним регламентом;»;

дополнить статью частью (3) следующего содержания:

«(3) Если на день, указанный в приказе (распоряжении, решении, постановлении) об увольнении, работник находится в медицинском отпуске, днем увольнения считается первый рабочий день после возвращения из отпуска.»;

16. Пункт b) части (1) статьи 88¹ признать утратившими силу.

16. Статью 89 изложить в следующей редакции:

«Статья 89. Восстановление на работе

(1) Работник, незаконно переведенный на другую работу или незаконно освобожденный от работы, может быть восстановлен на работе посредством прямых переговоров с работодателем.

(2) В случае возникновения спора и установления судебной инстанцией незаконности перевода или увольнения, работодатель может принять решение о восстановлении работника на работе или о выплате выходного пособия;

(3) При рассмотрении индивидуального трудового спора в судебной инстанции работодатель обязан доказать законность и указать основания для перевода или увольнения работника. Если работник-член профсоюза, оспаривает приказ об увольнении, судебная инстанция запрашивает у профсоюзного органа (организатора) консультативное мнение об увольнении данного работника.

(4) После вынесения решения судебной инстанции о восстановлении работника на работе работодатель обязан незамедлительно издать приказ о восстановлении, который доводится до сведения работника под расписку или другим способом, обеспечивающим подтверждение получения/уведомления, в течение трех рабочих дней со дня издания или выплатить в течение 15 дней выходное пособие.».

17. Статью 90 изложить в следующей редакции:

«(1) В случае установления судебной инстанцией незаконности перевода или увольнения, работодатель обязан возместить причиненный им ущерб.

(2) Возмещение работодателем причиненного работнику ущерба заключается в:

а) обязательной выплате возмещения за весь период вынужденного отсутствия на работе в размере не менее средней чистой заработной платы работника за этот период, но не более 9 средних чистых ежемесячных зарплат;

б) компенсации дополнительных расходов, связанных с оспариванием перевода или увольнения (консультация специалиста, судебные издержки и т.д.);

с) компенсации морального ущерба, причиненного работнику;

d) выплате выходного пособия в случае отказа в восстановлении работника на работе.

(3) Размер возмещения морального ущерба определяется судебной инстанцией с учетом оценки действий работодателя, но не может быть меньше среднемесячной заработной платы работника.

(4) Размер выходного пособия зависит от количества месяцев до достижения стандартного пенсионного возраста, оставшихся работнику на момент издания приказа об увольнении, в соответствии с таблицей ниже:

24 месяца и менее	12 чистых заработных плат
от 25 до 48 месяцев	10 чистых заработных плат
от 49 месяцев до 72 месяцев	8 чистых заработных плат
от 73 месяцев до 96 месяцев	7 чистых заработных плат
от 97 месяцев и до 120 месяцев	6 чистых заработных плат
более 120 месяцев	5 чистых заработных плат

(5) Вместо восстановления на работе стороны могут заключить мировое соглашение.».

18. В части (5) статьи 101 слова «не менее чем за один месяц до введения их в действие.» заменить словами «не менее чем за 14 дней до его введения в действие или как можно скорее в случае изменения графика по независящим от работодателя причинам (отсутствие работника/работников, невозможность для работника продолжать работу и т.д.), с согласия работника.».

19. Часть (5) статьи 104 изложить в следующей редакции:

«По требованию работодателя работники могут работать сверхурочно не более 240 часов в течение календарного года, не превышая при этом максимальный предел 48 часов в неделю. В исключительных случаях этот предел может быть увеличен с согласия представителей работников до 400 часов в течение календарного года.».

20. В статье 115:

часть (4) изложить в следующей редакции:

«(4) Отпуск за последующие годы работы может предоставляться по письменному заявлению работника в любое время рабочего года в соответствии с графиком отпусков. По письменному заявлению работника, ежегодный отпуск может предоставляться также вне установленного графика.»;

статью дополнить частью (7) следующего содержания:

«(7) Если работник по уважительным причинам не смог использовать весь или часть ежегодного отпуска, на который он имел право в соответствующем календарном году, с согласия указанного лица работодатель обязан предоставить неиспользованный/оставшийся ежегодный отпуск в течение 18 месяцев с года, следующего за годом, в котором возникло право на ежегодный отпуск.».

21. Статью 116 дополнить частью (2¹) следующего содержания:

«(2¹) График ежегодных оплачиваемых отпусков может быть изменен по письменному заявлению работника, с согласия руководителя департамента/отдела, где работает работник, с учетом деятельности предприятия и его потребностей.»;

дополнить статью новой частью (6) следующего содержания:

«(6) Планирование ежегодных оплачиваемых отпусков проводится по согласию между работниками и работодателем. График запланированных

ежегодных оплачиваемых отпусков доводится до сведения работников путем опубликования в общественном месте, к которому есть доступ всех работников.».

22. В статье 118:

часть (6) изложить в следующей редакции:

«(6) Время медицинских отпусков, отпусков по беременности и родам и учебных отпусков не включается в ежегодный оплачиваемый отпуск. При совпадении (полностью или частично) ежегодного оплачиваемого отпуска с одним из указанных отпусков, на основании письменного заявления работника его ежегодный оплачиваемый отпуск, не использованный полностью или частично либо продлевается на соответствующее число дней, либо переносится на иной период по согласию между сторонами.».

23. Часть (5) статьи 121 изложить в следующей редакции:

«(5) Коллективными соглашениями, коллективными или индивидуальными трудовыми договорами могут быть предусмотрены и другие категории работников, которым предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, продолжительность которых не ограничивается.».

24. Статью 124 дополнить частью (6) следующего содержания:

«(6) Работник имеет право вернуться/возвратиться из частичного оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет до истечения срока, установленного в указанном в частях (2) или (4) заявлении, уведомив об этом работодателя письменным заявлением или по электронной почте за 14 календарных дней, если должность не занята, и как минимум за 2 месяца, если должность занята.».

25. В части (2) статьи 125 слова «и статье 127» исключить.

Статью 126 дополнить частью (5) следующего содержания:

«(5) Работник имеет право вернуться из частичного оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до истечения установленного в указанном в

части (2) срока, уведомив работодателя письменным заявлением или по электронной почте за 14 календарных дней, если должность не занята, и как минимум за 2 месяца, если должность занята.

26. В статье 129 слова «государственные тарифы оплаты труда в бюджетной сфере,» заменить словами «базовую ставку по расчету основной заработной платы работников бюджетного сектора,».

27. Статью 141 изложить в следующей редакции:

«Статью 141. Формы выплаты заработной платы

(1) Заработная плата выплачивается в национальной валюте. Если работник осуществляет деятельность за рубежом, заработная плата может выплачиваться в валюте, указанной в индивидуальном трудовом договоре.

(2) В индивидуальном трудовом договоре стороны могут договориться о размере заработной платы в иностранной валюте с выплатой в национальной валюте по официальному курсу молдавского лея, действующему на день выплаты.

(3) Выплата заработной платы может осуществляться как наличными, так и по перечислению на счет работника, открытого у поставщика платежных услуг, с оплатой его услуг за счет работодателя.

(4) Выплата заработной платы в натуре запрещается.».

28. В статье 142 части (1) после слов «по месту работы работника» дополнить словами «или переводятся на счет работника, открытого у поставщика платежных услуг,».

29. Статью 156 изложить в следующей редакции:

«Статью 156. Оплата труда при совмещении должностей (профессий) и исполнении обязанностей вакантной или временно вакантной должности (профессии)

(1) Работникам, которые наряду со своей основной работой, предусмотренной индивидуальным трудовым договором, выполняют на том же предприятии дополнительную работу на другой, вакантной или временно

вакантной, должности (профессии) без освобождения от своей основной работы (в пределах нормальной продолжительности рабочего времени, установленной настоящим кодексом), выплачивается надбавка.

(2) Конкретный размер надбавок определяется в зависимости от объема выполненной (подлежащей выполнению) работы, но не может превышать 100 процентов тарифной ставки (должностного оклада), установленной за вакантную или временно вакантную должность (профессию).

(3) Если обязанности по вакантной или временно вакантной должности (профессии) выполняются несколькими работниками, размер надбавки устанавливается каждому из них пропорционально объему выполненных работ в пределах тарифной ставки (должностного оклада) за вакантную или временно вакантную должность (профессию).

30. Статья 184:

пункт б) части (1) изложить в следующей редакции:

«б) за один месяц – в случае увольнения в связи с установлением факта профессионального несоответствия работника занимаемому месту работу, в соответствии с процедурой оценки, применяемой оценщиком, в соответствии пунктом е) части (1) статьи 86;».

31. В статье 199 части (4) слова «в течение пяти рабочих дней» заменить словами «не более чем за 10 дней».

32. В статье 203:

в наименовании слова «За успехи в работе работодатель» заменить словом «Работодатель»;

пункт б) изложить в следующей редакции:

«б) единовременном премировании по случаю юбилеев, профессиональных праздников и нерабочих праздничных дней;»

33. В статье 251 слова «женщин, имеющих детей» заменить словами «работников, имеющих детей»

34. В части (1) статье 281 слова «в связи с завершением сезона,» исключить.

Ст. II. - В Закон о государственной должности и статусе государственного служащего № 158/2008 (Официальный монитор Республики Молдова, 2008 г., № 230–232, ст.840), с последующими изменениями, внести следующие изменения:

1. В пункте g) части (1) статьи 27 слова «a), b)» заменить словами «a), b) и f)».

2. В статье 34:

пункт c) части (2) изложить в следующей редакции:

«с) отражать ежеквартально сроки реализации;»

часть (4) изложить в следующей редакции:

«(4) Оценка профессиональных достижений государственного служащего производится ежегодно. Мониторинг профессиональной деятельности государственного служащего производится ежеквартально в ходе промежуточной оценки.»

часть (7) изложить в следующей редакции:

«(7) Результаты оценки профессиональных достижений государственного служащего учитываются при принятии решений:

- a) об установлении надбавки за достижения;
- b) о присвоении классного чина;
- c) о выдвижении на более высокую государственную должность;
- d) об увольнении с государственной должности.

3. Статью 42:

в части (3) первое предложение изложить в следующей редакции:

«(3) В случае досрочного выхода на пенсию или получения права на пенсию по возрасту, за исключением случаев пересмотра права на пенсию, или

прекращения служебных отношений государственный служащий по письменному заявлению, поданному до даты возникновения указанных обстоятельств, пользуется за каждый полный год стажа работы на государственной службе, рассчитанный в соответствии со статьей 41, правом на единовременное пособие в размере 15 процентов основной заработной платы, определенной согласно классу оплаты труда, установленному на момент подачи заявления.»;

в части (5) первое предложение изложить в следующей редакции: «По достижении возраста 63 лет государственный служащий может назначаться по решению лица/органа, правомочного назначать на должность, на сроки, не превышающие одного года, которые в совокупности не должны превышать пяти лет, на ту же государственную должность, на равноценную или на низшую должность и получать пенсию и заработную плату согласно законодательству.»;

дополнить статью частью (5¹) следующего содержания:

«(5¹) По достижении возраста 63 лет государственный служащий-руководитель или государственный служащий-руководитель высшего звена может назначаться по решению лица/органа, правомочного назначать на должность, на сроки, не превышающие одного года, которые в совокупности не должны превышать пяти лет, из которых не более двух лет на руководящую должность или на высшую руководящую государственную должность и получать пенсию и заработную плату согласно законодательству, при том, что он соответствует требованиям, предусмотренным в статье 27.».

4. Часть (4) статьи 45 изложить в следующей редакции:

«(4) Может быть выдвинут на более высокую государственную должность государственный служащий, получивший оценку «очень хорошо» в ходе последней промежуточной оценки, при том что он соответствует требованиям, предусмотренным статьей 27.»

5. Статью 56 изложить в следующей редакции:

«За нарушение служебных обязанностей, неудовлетворительном выполнении обязанностей, норм поведения, за причиненный материальный ущерб, за правонарушения или преступления, совершенные в служебное время или в связи с исполнением должностных обязанностей,

государственный служащий несет дисциплинарную, гражданско-правовую, административную или уголовную ответственность.».

6. В статье 57 пункт f) изложить в следующей редакции:

«f) постоянные небрежность, затягивание выполнения заданий и и/или неудовлетворительное выполнение заданий;».

7. Статью 63 дополнить частью (4³) следующего содержания:

«(4³) Если на день, установленный административным актом об освобождении от государственной должности, служебные отношения с государственным служащим приостановлены в связи с болезнью или травмой, днем освобождения от должности считается первый рабочий день после возвращения на государственную должность.».

8. Статья 64:

пункт d) изложить в следующей редакции:

«d) профессиональная некомпетентность, установленная вследствие получения оценки «неудовлетворительно» в ходе промежуточной или годовой оценки профессиональных достижений государственного служащего в соответствии с настоящим законом;»;

дополнить статью частью (3) следующего содержания:

«(3) Если на день, установленный административным актом об увольнении с государственной должности, служебные отношения с государственным служащим приостановлены в связи с болезнью или травмой, днем увольнения от должности считается первый рабочий день после возвращения на государственную должность.».

III. – Пункт 1 части I раздела I приложения к Закону об утверждении Единого классификатора государственных должностей № 155/2011 (Официальный монитор Республики Молдова, 2011 г., № 164–165, ст.480), с последующими изменениями, изложить следующей редакции:

«Заместитель генерального секретаря Парламента, заместитель генерального секретаря Правительства, заместитель генерального секретаря Аппарата Президента Республики Молдова».

IV. – Статью 16 Закона о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере № 270/2018 (Официальный монитор Республики Молдова, 2018 г., № 441–447, ст.715), с последующими изменениями, внести следующие изменения:

часть (3) изложить в следующей редакции:

«(3) Надбавка за достижения устанавливается ежемесячно в соответствии с индивидуальными достижениями и выплачивается одновременно с заработной платой.»;

дополнить статью частью (3¹) следующего содержания:

«(3¹) Государственным служащим надбавка за достижения устанавливается ежеквартально в порядке, установленном Правительством.».

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПАРЛАМЕНТА