



DEPUTAT ÎN PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

MD-2073, Chișinău, bd. Ștefan cel Mare și Sfint 105

www.parlament.md

22 ianuarie 2014

YC nr. 29

Biroul Permanent al Parlamentului Republicii Moldova

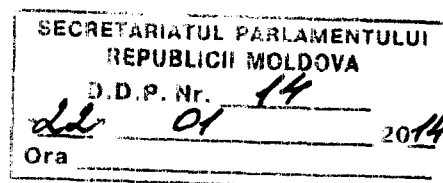
În conformitate cu art.73 din Constituția Republicii Moldova și art.47 din Regulamentul Parlamentului, se înaintează cu titlu de inițiativă legislativă proiectul de Lege pentru modificarea art. 183 din Codul muncii al Republicii Moldova, nr. 154-XV din 28 martie 2003.

Anexă:

1. *Proiectul de lege*
2. *Nota informativă*

Deputații în Parlament:

Ciobanu Ghenadie /



PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

LEGE

**pentru modificarea art. 183 din Codul muncii al Republicii Moldova,
nr. 154-XV din 28 martie 2003**

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Articol unic. – Articolul 183, alineatul (2), litera l) din Codul muncii al Republicii Moldova, nr. 154-XV din 28 martie 2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr.159–162, art.648), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

- sintagma „2 ani” se substituie cu sintagma „5 ani”.

Președintele Parlamentului

NOTĂ INFORMATIVĂ
la proiectul de Lege pentru modificarea art. 183 din Codul muncii al
Republicii Moldova, nr. 154-XV din 28 martie 2003

Proiectul de Lege pentru modificarea art. 183 din Codul muncii al Republicii Moldova este elaborat ca urmare a adresărilor cetățenilor și examinării situației actuale la capitolul încadrării persoanelor vîrstnice în cîmpul muncii.

Scopul proiectului este modificarea art. 183 alin. (2), lit. 1), care prevede că în cazul unei egale calificări și productivități a muncii, salariații cărora le-au rămas cel mult 2 ani pînă la stabilirea pensiei pentru limită de vîrstă au dreptul preferențial de a fi lăsați la lucru.

Se propune ca termenul de „2 ani” să fie substituit cu „5 ani”. Deoarece puține persoane pot să-și schimbe meseria, calificarea și să-și găsească un alt loc de muncă, fiind disponibilizați cu cîtiva ani înainte de împlinirea vîrstei de pensionare.

În același timp, datele statistice ne demonstrează, că numărul substanțial al șomerilor înregistrați la Agențiile teritoriale de ocupare a forței de muncă este deținut anume de persoanele de vîrsta a treia. Devine evidentă stabilirea unei noi politici de disponibilizare și angajare în cîmpul muncii cu referire la această categorie de salariați.

Analiza cadrului legislativ și a experienței altor state în acest domeniu arată că asemenea garanții pentru salariații cărora le-au rămas cel mult 5 ani pînă la vîrsta de pensionare sunt prevăzute în țările precum Lituania, Ungaria, Estonia etc.

Mai mult decît atît, odată cu ratificarea Convenției nr. 122 a Organizației Internaționale a Muncii privind politica de ocupare a forței de muncă, Republica Moldova și-a asumat obligația de a stabili o politică care să urmărească promovarea și garantarea locurilor de muncă pentru toate persoanele disponibilizate și care se află în căutarea unui nou loc de muncă, precum și să le asigure posibilitatea dobîndirii calificării necesare pentru a ocupa un serviciu.

Luînd în considerare cele menționate, putem afirma că adoptarea acestui proiect de lege va asigura un echilibru social pentru această categorie de salariați care sunt considerați „vîrstnici” pentru angajare, dar care nu au împlinit încă vîrsta de pensionare.

Prezentul proiect nu necesită resurse financiare suplimentare.

Deputații în Parlament:

Cobanu Shenadie 