



Comisia administrație publică

CORAPORT

asupra proiectului de lege pentru modificarea unor acte normative
nr. 146 din 20.04.2022,

Comisia administrație publică a examinat în calitate de coraportor proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative nr. 146 din 20 aprilie 2022, înaintat cu titlu de inițiativă legislativă de către un grup de deputați în Parlament și comunică următoarele.

Scopul proiectului constă în ajustarea cadrului normativ în materia raporturilor de muncă la realitățile social-economice actuale, racordarea la standardele europene și, drept consecință, creșterea productivității muncii.

În acest context, remarcăm prevederile ce țin de revizuirea și modernizarea normelor de informare a angajaților, extinderea perioadei de probă pentru toate categoriile de angajați de la 3 la 6 luni, informarea salariaților despre atragerea la munca suplimentară și creșterea numărului de ore suplimentare, remunerate.

O modificare notabilă vizează articolul 86 din Codul muncii, care stabilește temeiurile pentru concediere. Se introduce o prevedere prin care salariatul poate fi concediat din lipsă de performanțe. Totodată, este revizuită procedura de restabilire la locul de muncă a angajaților concediați nelegitim, prevăzută la articolul 89 și simplificată procedura de transfer la o altă unitate. În cadrul examinării modificărilor respective membrii comisiei au avertizat asupra riscului aplicării discreționare a normelor de drept propuse, dar și despre procedurile privind raporturile de muncă destul de radicale pentru Republica Moldova.

Un aspect relevant al proiectului, pe care s-au axat discuțiile, îl constituie dispozițiile referitoare la modificarea Legii cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public nr. 158/2008. Se propune un mecanism mai amplu de evaluare a performanțelor funcționarilor publici și de monitorizare a activității acestora, prin introducerea evaluării semestriale ca evaluare intermediară. Alte modificări se referă la promovarea în funcție, dar și la concediere, în cazul în care funcționarii publici sunt

implicați în nereguli. Totodată, se suplimentează lista abaterilor disciplinare cu îndeplinirea nesatisfăcătoare în mod repetat a sarcinilor.

Proiectul de lege concretizează anumite aspecte ce țin de vârsta până la care funcționarii publici pot ocupa funcții de conducere, fiind stabilită limita de vârstă de 65 de ani, după care aceștia pot continua să muncească într-o funcție de execuție.

În această ordine de idei, putem remarca că responsabilizarea funcției publice este un concept din ce în ce mai complex pentru administrația publică, dar care reprezintă condiția indispensabilă pentru realizarea cu succes a activităților proiectate.

Altă schimbare vizează includerea într-un alineat distinct al articolului 16 din Legea privind salarizarea unitară în sectorul bugetar nr. 270/2018 a normei ce stabilește periodicitatea acordării sporului pentru performanță funcționarilor publici. Atenționăm, că sporul urmează a fi acordat semestrial în modul stabilit de Guvern, pe când norma generală prevede acordarea lunară a acestuia, concomitent cu achitarea salariului.

Cu referire la articolul IV din proiect, propunem excluderea alineatului (3) din textul articolului, deoarece norma respectivă nu conține elemente noi și este identică cu cea prevăzută de Legea nr. 270/2018 în vigoare.

În rezultatul examinării și a votării, Comisia administrație publică, cu votul majorității membrilor săi (5 voturi „pentru”), susține proiectul de lege și propune aprobarea acestuia de către plenul Parlamentului.



Larisa VOLOH,
președintă