



Parlamentul
Republicii Moldova

CAP - 06 nr. 167

10 aprilie 2024

Comisia administrație publică și dezvoltare regională

R A P O R T

asupra proiectului de lege pentru modificarea unor acte normative
nr. 46 din 16.02.2024
(lectura II)

Comisia administrație publică și dezvoltare regională a examinat proiectul de lege nr. 46 din 16 februarie 2024 în contextul avizelor, amendamentelor și propunerilor prezentate și comunică următoarele.

Inițiativa legislativă înaintată de un grup de deputați oferă dreptul autorităților publice locale de nivelul întâi să stimuleze angajații din veniturile proprii, precum și elimină inechitatea creată de normele juridice ce vizează creșterea salarială a primarilor, viceprimarilor și secretarilor consiliilor locale în raport cu funcționarii publici de execuție din cadrul primăriilor. Aprobarea conceptuală a proiectului în ședința plenară a Parlamentului din 21 martie curent confirmă pertinenta modificărilor înaintate.

În cadrul dezbaterii pentru lectura a doua, Comisia a acceptat majoritatea amendamentelor depuse de deputați și propunerile de îmbunătățire a proiectului conținute în avizul Guvernului și a Direcției generale juridice.

În context, menționăm oportunitatea propunerii de amendament referitoare la aducerea în concordanță și uniformizarea cadrului normativ în partea ce vizează modalitatea de ocupare a funcției publice de conducere „secretar al consiliului”, precum și a propunerii cu privire la introducerea unor clarificări adiționale în Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, aferent calculării componentelor salariale acordate unor categorii de angajați. În consecință, proiectul de lege se completează cu articole noi.

Sinteza amendamentelor, obiecțiilor și propunerilor, de rând cu textul proiectului redactat, sunt anexate la prezentul raport.

Reieșind din cele expuse, comisia sesizată în fond propune plenului Parlamentului adoptarea proiectului de lege nr. 46 din 16 februarie 2024 în a doua lectură.

Larisa VOLOH,
președintă

Ex. : V. Ceagălii
Tel. : 022 820 592

LEGE

pentru modificarea unor acte normative

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. I. – La punctul 6 din Regulamentul-cadru privind constituirea și funcționarea consiliilor locale și raionale, aprobat prin Legea nr. 457/2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 248–253, art. 998), cu modificările ulterioare, primul enunț va avea următorul cuprins:

„Secretarul consiliului sătesc (comunal), orășenesc (municipal) și raional este numit pe criterii de profesionalism de către consiliul respectiv, în conformitate cu Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.”

Art. II. – La articolul 11 din Legea nr. 435/2006 privind descentralizarea administrativă (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2007, nr. 29–31, art. 91), cu modificările ulterioare, alineatele (2) și (4) vor avea următorul cuprins:

„(2) Capacitatea administrativă este recunoscută ca fiind adecvată statutului legal al unei autorități publice locale în situația în care cheltuielile administrative ale acesteia nu depășesc 50 la sută din suma totală a veniturilor proprii, defalcărilor de la impozitele și taxele de stat și transferurilor cu destinație generală.”

„(4) Cheltuielile administrative, veniturile proprii, defalcările de la impozitele și taxele de stat și transferurile cu destinație generală, pentru fiecare tip de unitate administrativ-teritorială, sunt calculate în conformitate cu Legea nr. 397/2003 privind finanțele publice locale.”

Art. III. – Legea nr. 436/2006 privind administrația publică locală (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2007, nr. 32–35, art. 116), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 14 alineatul (2), litera u) va avea următorul cuprins:

„u) numește, în condițiile Legii nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, secretarul consiliului, modifică, suspendă și încetează,

în condițiile legii, raporturile de serviciu ale acestuia, delegă primarului competența evaluării performanțelor profesionale ale secretarului consiliului;”.

2. Articolele 37 și 38 vor avea următorul cuprins:

„Articolul 37. Exigențele pentru funcția de secretar

(1) Secretarul consiliului local este și secretar al satului (comunei), orașului (municipiului). Candidatul la funcția de secretar al consiliului local trebuie să dețină studii superioare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, în drept sau în administrație publică și să îndeplinească condițiile de bază prevăzute de art. 27 din Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.

(2) Prin derogare de la prevederile alin. (1), în cazul în care niciun candidat nu deține studii superioare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, în drept sau în administrație publică poate fi numit candidatul care deține studii superioare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, în domeniul economic, financiar sau social, precum și candidatul care este încadrat într-un program de studii superioare în drept sau în administrație publică, aflându-se în ultimul an de studii.

Articolul 38. Numirea în funcție a secretarului consiliului local

(1) Numirea în funcție a secretarului consiliului local se efectuează pe criterii de profesionalism de către consiliul local, în conformitate cu Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.

(2) Modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu ale secretarului consiliului local au loc, în condițiile legii, prin decizia consiliului local. Evaluarea performanțelor profesionale ale secretarului consiliului local se efectuează de către primar, în temeiul deciziei consiliului respectiv.

(3) Pe durata suspendării raporturilor de serviciu ale secretarului consiliului local, consiliul respectiv poate împuternici un alt funcționar public din cadrul primăriei să exercite, în totalitate sau parțial, atribuțiile secretarului consiliului local, în condițiile legii.

(4) Secretarului consiliului local i se acordă concediu anual de odihnă în temeiul dispoziției primarului. Pe durata concediului anual de odihnă al secretarului consiliului local, primarul desemnează un funcționar public din cadrul primăriei care să exercite atribuțiile secretarului.”

3. La articolul 40, alineatul (6) va avea următorul cuprins:

„(6) Mărimea indemnizației lunare prevăzute la alin. (5) din prezentul articol se stabilește invers proporțional capacității administrative a autorității publice locale, determinată în conformitate cu prevederile art. 11 alin. (2) din Legea nr. 435/2006 privind descentralizarea administrativă, dar nu poate depăși 40% din mărimea salariului de bază. Mijloacele financiare necesare pentru acordarea indemnizației respective se alocă după acoperirea cheltuielilor prevăzute la art. 29 alin. (5) din Legea nr. 397/2003 privind finanțele publice locale, cu respectarea componentelor salariului lunar prevăzute la art.10 alin. (1) al Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, precum și după aplicarea valorii de referință corespunzătoare conform legii bugetului de stat pentru anul respectiv.”

4. La articolul 43 alineatul (1), litera n) va avea următorul cuprins:

„n) numește secretarul consiliului raional, în condițiile Legii nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, și numește, în bază de concurs, conducătorii instituțiilor și subdiviziunilor din subordine, conform legislației în vigoare;”.

5. Articolul 60 va avea următorul cuprins:

**„Articolul 60. Statutul secretarului consiliului raional,
al secretarului Consiliului municipal Chișinău și
cel al secretarului Consiliului municipal Bălți**

(1) Secretarul consiliului raional, secretarul Consiliului municipal Chișinău și secretarul Consiliului municipal Bălți sunt funcționari publici de conducere. Candidații la funcțiile respective trebuie să dețină studii superioare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, în drept sau în administrație publică și să îndeplinească condițiile de bază prevăzute de art. 27 din Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.

(2) Numirea în funcție a secretarilor menționați la alin. (1) din prezentul articol se efectuează pe criterii de profesionalism de către consiliul respectiv, în conformitate cu Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.

(3) Modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu ale secretarilor menționați la alin. (1) se efectuează, în condițiile legii, prin decizia consiliului raional, a Consiliului municipal Chișinău sau, după caz, a Consiliului municipal Bălți. Evaluarea performanțelor profesionale ale secretarilor menționați se efectuează de către președintele raionului, primarul general al municipiului Chișinău sau, după caz, primarul municipiului Bălți, în temeiul deciziei consiliului respectiv.

(4) Secretarul consiliului raional, secretarul Consiliului municipal Chișinău și secretarul Consiliului municipal Bălți sunt, concomitent, și secretar al raionului sau al municipiului respectiv.

(5) Secretarului consiliului raional, secretarului Consiliului municipal Chișinău și secretarului Consiliului municipal Bălți li se aplică, în mod corespunzător, prevederile prezentei legi referitoare la secretarul consiliului local.”

Art. IV. – La articolul 27 alineatul (1) din Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr. 230–232, art. 840), cu modificările ulterioare, litera b) va avea următorul cuprins:

„b) cunoaște limba română;”.

Art. V. – Legea nr. 136/2016 privind statutul municipiului Chișinău (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2016, nr. 306–313, art. 645), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 6 alineatul (2) punctul 1), litera e) va avea următorul cuprins:

„e) numește secretarul consiliului municipal, în condițiile Legii nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, modifică, suspendă și încetează, în condițiile legii, raporturile de serviciu ale acestuia și deleagă primarului general competența evaluării performanțelor profesionale ale secretarului consiliului municipal;”.

2. Articolul 12 va avea următorul cuprins:

„Articolul 12. Secretarul consiliului municipal

(1) Funcția de secretar al consiliului municipal este ocupată în condițiile Legii nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public. Candidatul la funcția de secretar al consiliului municipal trebuie să dețină studii superioare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, în drept sau în administrație publică și să îndeplinească condițiile de bază prevăzute de art. 27 din Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.

(2) Modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu ale secretarului se efectuează, în condițiile legii, de către consiliul municipal, la propunerea primarului general sau a unei treimi din numărul consilierilor aleși, prin decizie adoptată cu votul majorității consilierilor aleși.

(3) Pe durata suspendării raporturilor de serviciu ale secretarului, consiliul municipal poate împuternici un alt funcționar public din cadrul primăriei să exercite, în totalitate sau parțial, atribuțiile secretarului, în condițiile legii.

(4) Secretarului consiliului municipal i se acordă concediu anual de odihnă în temeiul dispoziției primarului general. Pe durata concediului anual de odihnă al secretarului consiliului municipal, primarul general desemnează un funcționar public din cadrul primăriei să exercite atribuțiile secretarului.”

3. La articolul 24, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Funcția de secretar al preturii este o funcție publică de conducere și este ocupată în condițiile Legii nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.”

Art. VI. – Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 441–447, art. 715), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 10 alineatul (2), liniuța a șaptea va avea următorul cuprins:

„– sporul pentru consolidarea capacităților manageriale și profesionale ale personalului din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi;”.

2. Articolul 20³ va avea următorul cuprins:

„Articolul 20³. Sporul pentru consolidarea capacităților manageriale și profesionale ale personalului din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi

(1) În scopul consolidării capacităților manageriale ale personalului din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi, pentru funcțiile de primar, de viceprimar și de secretar al consiliului local se acordă un spor lunar de 50% din mărimea salariului de bază pentru funcțiile respective.

(2) În vederea consolidării capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi poate fi acordat un spor lunar de până la 50% din mărimea salariului de bază pentru funcțiile respective, în baza unui regulament intern aprobat prin decizia consiliului local.

(3) Mijloacele financiare necesare pentru acordarea sporului prevăzut la alin. (2) din prezentul articol se alocă anual, în limita a 50% din cuantumul veniturilor proprii executate pentru anul precedent, după onorarea obligațiilor prevăzute la art. 29 alin. (5) din Legea nr. 397/2003 privind finanțele publice locale, cu respectarea componentelor salariului lunar prevăzute la art. 10 alin. (1) al prezentei legi, precum și după aplicarea valorii de referință corespunzătoare conform legii bugetului de stat pentru anul respectiv.

Sporul pentru consolidarea capacităților profesionale poate fi acordat funcționarilor publici de execuție din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi dacă aceștia nu beneficiază de indemnizația lunară prevăzută la art. 40 alin. (5)–(8) din Legea nr. 436/2006 privind administrația publică locală.

(4) Sporurile prevăzute la alin. (1) și (2) se acordă persoanelor care dețin funcții de demnitate publică și persoanelor care dețin funcții publice, instituite conform statelor de personal avizate și înregistrate de către Cancelaria de Stat.”

3. La anexa nr. 9, punctul 11 din notele la tabel va avea următorul cuprins:

„11. Pentru funcțiile „Educator”, „Pedagog social”, „Psihopedagog”, „Logoped”, „Psiholog” și „Conducător muzical” din casele de copii, din centrele de reabilitare și recuperare, din centrele de plasament și din alte instituții de asistență socială pentru copii, precum și pentru funcția „Părinte-educator” din casele de copii de tip familial, clasa de salarizare se stabilește la nivelul funcției de „Metodist în învățământul general și în învățământul profesional tehnic”, conform anexei nr. 7.

Clasa de salarizare pentru funcția „Părinte-educator”, stabilită conform prezentului punct, se stabilește în cazul caselor de copii de tip familial cu peste 5 copii.

Pentru funcția „Părinte-educator” din casele de copii de tip familial cu până la 5 copii, inclusiv, și pentru funcția „Asistent parental profesionist” cu mai puțin de 3 copii luați în plasament, clasa de salarizare se reduce cu 3 clase succesive.”

Art. VII. – (1) Prezenta lege intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

(2) Guvernul, în termen de două luni de la publicarea prezentei legi, va aduce actele sale normative în concordanță cu aceasta.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI

S I N T E Z A

amendamentelor, obiecțiilor și propunerilor la Proiectul de lege privind modificarea unor acte normative
nr. 46 din 16.02.2024
(lectura a doua)

Nr. crt	Textul părții constitutive al actului legislativ în vigoare, ce se propune spre modificare, completare sau abrogare	Textul părții constitutive al proiectului de lege	Amendamente, propuneri, obiecții	Decizia comisiei, notă
1	2	3	4	5
1	<p>Legea nr.435/2006 privind descentralizarea administrativă</p> <p>Articolul 11. Capacitatea administrativă</p> <p>(2) Capacitatea administrativă este recunoscută ca fiind adecvată statutului legal al unei autorități publice locale atunci când cheltuielile administrative ale acesteia nu depășesc 50 la sută din suma totală a veniturilor proprii și a defalcărilor de la impozitele și taxele de stat.</p> <p>(4) Cheltuielile administrative, veniturile proprii și defalcările de la impozitele și taxele de stat, pentru fiecare tip de unitate administrativ-teritorială, vor fi calculate în conformitate cu Legea privind finanțele publice locale.</p>	<p>Art. I. – Articolul 11 din Legea nr.435/2006 privind descentralizarea administrativă (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2007, nr.29-31, art.91), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:</p> <p>la alin.(2), cuvintele ”și a defalcărilor de la impozitele și taxele de stat” se substituie cu cuvintele ”, defalcărilor de la impozitele și taxele de stat și transferurilor cu destinație generală din fondul de susținere financiară a unităților administrativ-teritoriale.”;</p> <p>la alin.(4), cuvintele ”și defalcările de la impozitele și taxele de stat” se substituie cu cuvintele ”, defalcările de la impozitele și taxele de stat și transferurile cu destinație generală, ”</p>	<p>Deputata Ersilia Qatrawi</p> <p>La Art. I alineatele (2) și (4) vor avea următorul cuprins:</p> <p>La alin.(2), cuvintele ”și a defalcărilor de la impozitele și taxele de stat” se substituie cu cuvintele ”, defalcărilor de la impozitele și taxele de stat și transferurilor cu destinație generală”;</p> <p>la alin.(4), cuvintele ”și defalcările de la impozitele și taxele de stat” se substituie cu cuvintele ”, defalcările de la impozitele și taxele de stat și transferurile cu destinație generală, ”</p> <p><u>Direcția generală juridică</u></p> <p>Potrivit art. 54 alin.(i) lit. g) din Legea nr.100/2017, textul proiectului actului normativ se elaborează în limba română, cu respectarea regulii de evitare a tautologiilor juridice. Întru respectare normei citate considerăm necesar de a coordona modificarea propusă pentru art. 11 alin.(4) și prevederile art. 12 alin.(4) în partea ce se referă la calcularea transferurilor cu destinație generală în conformitate cu Legea privind finanțele publice locale.</p>	<p>Se acceptă</p>

2	<p>Legea nr. 436/2006 privind administrația publică locală</p> <p>Articolul 40. Primăria și statutul personalului primăriei</p> <p>(6) Mărimea indemnizației lunare prevăzute la alin.(5) se stabilește proporțional capacității administrative a autorității publice locale, determinată în conformitate cu prevederile art.11 alin.(2) din Legea nr.435/2006 privind descentralizarea administrativă, dar nu poate depăși 40% din salariul de bază.</p>	<p>Art. II. Articolul 40 din Legea nr. 436/2006 privind administrația publică locală (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2007, nr.32-35, art.116), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:</p> <p>la alin.6, cuvintele "se stabilește proporțional" se substituie cu cuvintele "se stabilește potrivit".</p>	<p>Deputata Larisa Voloh</p> <p>Art. II din proiectul de lege se va expune în redacție nouă cu următorul conținut:</p> <p>„Art. II. – Legea nr.436/2006 privind administrația publică locală (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2007, nr. 32–35, art. 116), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:</p> <p>1. La articolul 14 alineatul (2) litera u) textul „în bază de concurs desfășurat în condițiile Legii nr.158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public” se substituie cu textul „în condițiile Legii nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public”.</p> <p>2. Articolul 37 va avea următorul cuprins:</p> <p>„Articolul 37. Exigențele pentru funcția de secretar</p> <p>(1) Secretarul consiliului local este și secretar al satului (comunei), orașului (municipiului). Candidatul la funcția de secretar al consiliului local trebuie să dețină studii superioare absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în drept sau administrație publică și să îndeplinească condițiile de bază prevăzute de art.27 din Legea nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.</p> <p>(2) Prin derogare de la alin.(1), în cazul în care nici un candidat nu deține studii superioare absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în drept sau administrație publică, poate fi numit candidatul care deține studii superioare absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul economic, financiar sau social, precum și</p>	<p>Se acceptă</p>
---	---	---	---	--------------------------

		<p>candidatul care urmează studii superioare, în ultimul an, în drept sau administrație publică.</p> <p>3. Articolul 38 va avea următorul cuprins:</p> <p>” Articolul 38. Numirea secretarului consiliului local</p> <p>(1) Numirea în funcție a secretarului consiliului local se face pe criterii de profesionalism de către consiliul local, în conformitate cu Legea nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.</p> <p>(2) Modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu ale secretarului consiliului local se face, în condițiile legii, prin decizia consiliului local. Evaluarea performanțelor profesionale ale secretarului se face de către primar, în baza deciziei consiliului.</p> <p>(3) Pe durata suspendării raporturilor de serviciu a secretarului, consiliul local poate împuternici un alt funcționar public din cadrul primăriei să îndeplinească total sau parțial atribuțiile secretarului, în condițiile legii.</p> <p>(4) Concediul anual de odihnă i se acordă secretarului în temeiul dispoziției primarului. Pe perioada concediului anual de odihnă, primarul desemnează un funcționar public din cadrul primăriei pentru exercitarea atribuțiilor secretarului.”.</p> <p>4. La articolul 40 alin. (6) va avea următorul cuprins:</p> <p>(6) Mărirea indemnizației lunare prevăzute la alin. (5) se stabilește invers proporțional capacității administrative a autorității publice locale, determinată în conformitate cu prevederile art. 11 alin. (2) din Legea nr. 435/2006 privind descentralizarea administrativă, dar nu poate depăși 40% din salariul de bază. Mijloacele</p>	<p>Se acceptă</p>
		<p>Se acceptă</p>	

		<p>financiare necesare pentru acordarea indemnizației se alocă după acoperirea cheltuielilor prevăzute la art.29 alin.(5) din Legea nr.397/2003 privind finanțele publice locale, cu respectarea componentelor salariului lunar prevăzute la art.10 alin. (1) al Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, precum și aplicarea valorii de referință corespunzătoare conform legii anuale a bugetului de stat.”</p> <p>5. Articolul 43 alineatul (1) litera n) va avea următorul conținut:</p> <p>„n) numește secretarul consiliului raional în condițiile Legii nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public și numește în bază de concurs conducătorii instituțiilor și subdiviziunilor din subordine, conform legislației în vigoare;”</p> <p>6. Articolul 60 va avea următorul cuprins:</p> <p>„Articolul 60. Statutul secretarului consiliului raional, al secretarului Consiliului municipal Chișinău și cel al secretarului Consiliului municipal Bălți</p> <p>(1) Secretarul consiliului raional, secretarul Consiliului municipal Chisinau și secretarul Consiliului municipal Bălți sunt funcționari publici de conducere. Candidatul la funcția de secretar al consiliului raional/municipal trebuie să dețină studii superioare absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în drept sau administrație publică și să îndeplinească condițiile de bază prevăzute de art.27 din Legea nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.</p> <p>(2) Numirea în funcție a secretarului consiliului raional/municipal se face pe criterii de profesionalism de către consiliul respectiv, în</p>	<p>Se acceptă</p> <p>Se acceptă</p>
--	--	---	---

		<p>conformitate cu Legea nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.</p> <p>(3) Modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu ale secretarului se face, în condițiile legii, prin decizie a consiliului raional, a Consiliului municipal Chisinau sau a Consiliului municipal Bălți. Evaluarea performanțelor profesionale ale secretarului se face de către președintele raionului, Primarul General al municipiului Chisinau sau primarul municipiului Bălți, în baza deciziei consiliului respectiv.</p> <p>(4) Secretarul consiliului raional, secretarul Consiliului municipal Chisinau și secretarul Consiliului municipal Bălți sunt, concomitent, și secretar al raionului sau al municipiului respectiv.</p> <p>(5) Secretarul consiliului raional, secretarul Consiliului municipal Chisinau și secretarul Consiliului municipal Bălți li se aplică, în mod corespunzător, prevederile prezentei legi referitor la secretarul consiliului local.”.</p> <p style="text-align: center;"><u>Deputata Ersilia Qatrawi</u></p> <p>Art. II se completează cu modificări la Legea 436/2006 privind administrația publică locală, după cum urmează:</p> <p>la art. 37 alin (1) va avea următorul cuprins:</p> <p>” (1) Secretarul consiliului local este și secretar al satului (comunei), orașului (municipiului). Candidatul la funcția de secretar se va selecta pe bază de concurs sau prin promovare, conform Legii 158/2008 privind funcția publică și statutul funcționarului public. Persoana numită, în condițiile prezentei legi, în funcția de secretar trebuie să fie licențiat al unei facultăți (secții) de drept sau de administrație publică.”</p> <p>la art. 38 alin (1), va avea următorul cuprins:</p> <p>„(1) Numirea în funcție a învingătorului concursului pentru ocuparea funcției de secretar,</p>	<p>Se acceptă parțial Art. 37 alin.(1) se va expune în redacția amendamentului dnei Larisa Voloh.</p> <p>Se acceptă parțial Art. 38 alin.(1) se va expune în redacția</p>
--	--	--	---

			organizat în conformitate cu legislația în vigoare, sau prin promovarea funcționarului public se face la ședință a consiliului local.”	amendamentului dnei Larisa Voloh.
			<p><u>Directia generală juridică</u></p> <p>Consideram ca modificarea propusă la art.40 alin.(6) din Legea nr. 436/2006, este una confuza care nu aduce un spor de claritate la interpretarea normei în cauză. Propunem de a revizui substituirea propusă, ori considerăm ca modificarea propusă nu contribuie la „excluderea ambiguității existente în interpretarea legăturii cauzale între mărimea indemnizației lunare și capacitatea administrativă a unităților administrativ-teritoriale.”</p>	<p>Se acceptă</p> <p>La articolul 40 alin.(6) se va expune în redacția amendamentului dnei Larisa Voloh.</p>
3	<p>Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar</p> <p>Articolul 10. Componentele salariului lunar</p> <p>(2) Suplimentar la cele menționate la alin.(1), personalul unităților bugetare beneficiază, după caz, de:</p> <p>- sporul pentru consolidarea capacităților manageriale ale personalului din cadrul autorităților publice locale;</p>	<p>Art. III. Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 441-447, art. 715), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:</p> <p>1. La articolul 10 alineatul (2), liniuța a 7-a va fi expusă într-o redacție nouă, după cum urmează:</p> <p>„-sporul pentru consolidarea capacităților manageriale și profesionale ale personalului din cadrul autorităților publice locale de nivelului întâi;”</p>	<p>Art. I . - Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, cu modificările ulterioare se modifica după cum urmează:</p> <p>1. Articolul 10, alineatul (2), liniuța a 7-a va avea următorul cuprins:</p> <p>„ - sporul pentru consolidarea capacitivilor manageriale ale personalului din cadrul autorităților ale administrației publice locale”.</p> <p>2. Articolul 20³ va avea următoarea redacție:</p> <p>„Articolul 20³. sporul pentru consolidarea capacităților manageriale ale personalului din cadrul autorităților ale administrației publice locale.”</p> <p>Adunarea Populară a Găgăuziei</p> <p>Art. III. – Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, se modifică după cum urmează:</p>	<p>Nu se acceptă</p> <p>Autoritățile publice locale de nivelul doi nu generează venituri proprii precum autoritățile publice locale de nivelului întâi. Scopul proiectului este de a oferi dreptul autorităților publice locale de nivelul întâi să stimuleze angajații din veniturile proprii.</p> <p>Nu se acceptă</p>
				<p>Nu se acceptă</p> <p>(Argumentarea anterioară din coloana 5)</p>

		La articolul 10 alineatul (2), liniuța a 7-a, cuvintele „autorităților publice locale” se substituie cu cuvintele „autorităților ale administrației publice locale”			
4	<p>Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar</p> <p>Articolul 20³. Sporul pentru consolidarea capacităților manageriale ale personalului din cadrul autorităților publice locale</p> <p>Pentru consolidarea capacităților manageriale ale personalului din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi se acordă un spor în mărime de 50% din salariul de bază pentru funcțiile de primar, viceprimar și secretar al consiliului local, conform statelor de personal avizate și înregistrate de către Cancelaria de Stat.</p>	<p>Art. III. Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 441-447, art. 715), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:</p> <p>2. Articolul 20³, va fi expus apăsarea într-o nouă redacție, după cum urmează:</p> <p>”Articolul 20³. Sporul pentru consolidarea capacităților manageriale și profesionale ale personalului din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi.</p> <p>(2) Pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi, poate fi acordat, un spor lunar de până la 50% din salariul de bază pentru funcțiile respective, în baza unui regulament intern aprobat prin decizie a consiliului local.</p> <p>(3) Sporul prevăzut la alin. (2) se acordă în limita a 50 % din cuantumul veniturilor proprii executate pentru anul precedent, doar după onorarea obligațiilor prevăzute la art. 29 alin. (5) din Legea 397/2003 privind</p>	<p>Guvernul, Deputata Ersilia Qatrawi</p> <p>La art. III pct.2 din proiectul de lege:</p> <p>- alin.(3) se va expune în următoarea redacție:</p> <p>”(3) Mijloacele financiare necesare pentru acordarea sporului prevăzut la alin.(2) se alocă anual în limita a 50% din cuantumul veniturilor proprii executate pentru anul precedent, după onorarea obligațiilor prevăzute la art.29 alin.(5) din Legea nr.397/2003 privind finanțele publice locale, cu respectarea componentelor salariului lunar prevăzute la art.10 alin. (1) al prezentei legi, precum și aplicarea valorii de referință corespunzătoare conform legii anuale a bugetului de stat. Sporul pentru consolidarea capacităților profesionale se poate acorda funcționarilor publici de execuție din autoritățile publice locale de nivelul întâi dacă aceștia nu beneficiază de indemnizație lunară prevăzută la art. 40 alin. (5)-(8) din Legea nr. 436/2006 privind administrația publică locală;</p> <p>- alin.(4) se va expune în următoarea redacție:</p> <p>„(4) Sporurile prevăzute la alin.(1) și alin.(2) se acordă persoanelor care dețin funcții de demnitate publică și persoanelor care dețin funcții publice înscrise, conform statelor de personal avizate și înregistrate de către Cancelaria de Stat.”</p> <p>Deputata Ivanna Koksai</p>	<p>Se acceptă</p>	
			<p>3. Articolul 20³, punctul 2 va avea următoarea redacție:</p> <p>„(2) Pentru consolidarea capacităților manageriale ale personalului din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi și de</p>	<p>Se acceptă</p>	
			<p>3. Articolul 20³, punctul 2 va avea următoarea redacție:</p> <p>„(2) Pentru consolidarea capacităților manageriale ale personalului din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi și de</p>	<p>Nu se acceptă</p>	

	<p>finanțele publice locale, respectarea componentelor salariului lunar prevăzute la art. 10 al prezentei legi, precum și aplicarea valorii de referință corespunzătoare conform legii anuale a bugetului de stat.</p> <p>(4) Sporurile prevăzute la alin. (1) și alin. (2) se acordă pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile publice înstitute conform statelor de personal avizate și înregistrate de către Cancelaria de Stat.”</p>	<p>nivel special se acordă un spor lunar în mărime de 50% din salariul de bază pentru funcțiile respective, pe baza unui regulament intern aprobat prin decizia Adunării Populare a Găgăuziei sau a consiliului local respectiv.”</p> <p>4. Articolul 20³, punctul 4 va avea următoarea redacție:</p> <p>„(4) Sporurile prevăzute la alineatele (1) și (2) se acordă pentru funcțiile de demnitate publică, funcționarilor publici și pentru personalul care îndeplinește funcții auxiliare, stabilite conform statelor de personal avizate și înregistrate de către Cancelaria de Stat.”</p> <p style="text-align: center;"><u>Adunarea Populară a Găgăuziei</u></p> <p>La articolul 20³ în denumirea articolului cuvintele „autorităților publice locale de nivelul întâi” se substituie cu cuvintele „autorităților ale administrației publice locale”</p> <p>La alin. (2)</p> <ul style="list-style-type: none"> - după cuvântul „întâi” se completează cu cuvintele „și de nivel special”; - după cuvântul „decizia” se completează cu cuvintele „Adunării Populare a Găgăuziei”; - după cuvintele „consiliului local” se completează cu cuvântul „, respectiv” <p>La alin. (4) După cuvintele „funcționarilor publici” se completează cu cuvintele „și pentru personalul care îndeplinește funcții auxiliare”.</p> <p style="text-align: center;"><u>Direcția generală juridică</u></p> <p>La art. III pct. 1 și 2 textul ” va fi expus/expus într-o redacție nouă, după cum urmează” se va substitui cu textul ”va avea următorul cuprins”</p>	<p>Nu se acceptă</p> <p>Personalul auxiliar al primăriei beneficiază de indemnizația lunară în conformitate cu art. 40 alin. (5)-(8) din Legea nr. 436/2006 privind administrația publică locală.</p> <p>Nu se acceptă</p> <p>Nu se acceptă</p> <p>Nu se acceptă</p> <p>Se acceptă</p>
--	---	--	---

5	<p>Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar</p> <p>Anexa nr. 9</p> <p>Note:</p> <p>11. Pentru funcțiile de „Educator”, „Pedagog social”, „Psihopedagog”, „Logoped”, „Psiholog” și „Psiholog” și „Conducător muzical” din casele de copii, centrele de recuperare și centrele de recuperare și plasament și din alte instituții de asistență socială pentru copii, clasa de salarizare se stabilește la nivelul funcției de „Metodist în învățământul profesional tehnic” conform anexei nr.7.</p>		<p>intru aducere în corespundere cu tehnica legislative.</p> <p>Deputatul Adrian Belfi</p> <p>Art. III – La Anexa nr. 9, punctul 11 din notele la tabel din Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 441–447, art. 715), va avea următorul cuprins:</p> <p>„11. Pentru funcțiile de „Educator”, „Pedagog social”, „Psihopedagog”, „Logoped”, „Psiholog” și „Conducător muzical” din casele de copii, centrele de recuperare și recuperare, centrele de recuperare și plasament și din alte instituții de asistență socială pentru copii, precum și pentru funcția „Părintele-educator” al casei de copii de tip familial, clasa de salarizare se stabilește la nivelul funcției de „Metodist în învățământul general și în învățământul profesional tehnic” conform anexei nr. 7. Clasa de salarizare pentru funcția „Părintele-educator”, stabilită conform acestui punct, se stabilește în cazul Caselor de copii de tip familial cu peste 5 copii.</p> <p>Pentru „Părinții-educatori” ai Caselor de copii de tip familial cu până la 5 copii și pentru „Asistenții parentali profesioniști” cu mai puțin de 3 copii luați în plasament, clasa de salarizare se reduce cu 3 clase succesive.”</p> <p>ARGUMENTARE:</p> <p>Această propunere este dictată de necesitatea remedierii erorii tehnice efectuate în procesul de promovare a Legii nr. 256/2023 pentru modificarea unor acte normative (reforma sistemului de asistență socială „RESTART”) unde propunerea de excludere a prevederilor ce țin de salarizarea părinților-educatori a fost inclusă din cauza unei percepții eronate asupra unor procese ce line de funcționarea Serviciilor sociale “Asistență parentală profesionistă” și “Casa de</p>	<p>Se acceptă Avizul solicitat Guvernului pe marginea amendamentului dlui Belfi este pozitiv.</p>
---	---	--	--	--

		copii de tip familial".. Mai mult ca atât, redacția nouă a punctului 11 a dus la imposibilitatea salarizării corespunzătoare a prinților-educatori, context în care, revenirea la redacția precedentă a punctului 11 este absolut necesară.	
6	Art. IV. Prezentă lege intră în vigoare la data publicării.	<p>Directia generală juridică</p> <p>Art. IV din proiectul de lege se va expune în felul următor:</p> <p>"Art. IV. - (1) Prezentă lege intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.</p> <p>(2) Guvernul, în termen de 3 luni de la data publicării prezentei legi, va aduce actele sale normative în concordanță cu prezenta lege."</p> <p>Amintim ca prin Legea nr. 421/2023 pentru modificarea Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, în vigoare din 01.01.2024, au fost operate modificări și introdus prin amendamentul dep. Ersilia Qatrawi, sporul pentru consolidarea capacităților manageriale ale personalului din cadrul autorităților publice locale. Subsidiar, potrivit art. IV al prezentului proiect de lege, data intrării în vigoare survine la data publicării în Monitorul Oficial, respectiv, într-un interval de aproximativ 3 luni. Ținem să amintim norma art.64 alin.(3) a Legii nr.100/2017, potrivit căreia propunerile privind modificarea unui act normativ nu se prezintă, de regula, mai devreme de 6 luni de la data intrării în vigoare a actului respectiv</p> <p>Guvernul</p> <p>Adițional, la art. IV alin.(1) din proiect se atenționează asupra faptului că, nota informativă nu conține argumente pertinente referitor la data intrării în vigoare a noilor prevederi. Or, în conformitate cu art.56 alin. (1) din Legea nr.100/2017 cu privire la actele normative, actele</p>	<p>Se acceptă parțial</p> <p>Art. IV se va expune în următoarea redacție:</p> <p>"Art. IV. - (1) Prezentă lege intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.</p> <p>(2) Guvernul, în termen de două luni de la data publicării prezentei legi, va aduce actele sale normative în concordanță cu prezenta lege."</p> <p>Nu se acceptă</p> <p>Adoptarea Legii nr. 421 din 22.12.2023, prin care se modifică Legea nr. 270/2018, asigură creșterea cu 50 la sută a salariilor pentru primari,</p>

			<p>normative intră în vigoare peste o lună de la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova sau la data indicată în textul actului normativ, care nu poate fi anterioară datei publicării. În cazul în care se urmărește reducerea perioadei de intrare în vigoare a noilor prevederi, proiectul actului normativ în cauză trebuie să respecte regulile instituite de Legea nr.100/2017, și anume cele stipulate la art.56 alin. (3), în temeiul cărora „Intrarea în vigoare a actelor normative poate fi stabilită pentru o altă dată doar în cazul în care se urmărește protecția drepturilor și libertăților fundamentale ale omului, realizarea angajamentelor internaționale ale Republicii Moldova, conformarea cadrului normativ hotărârilor Curții Constituționale, eliminarea unor lacune din legislație sau contradicții între actele normative ori dacă există alte circumstanțe obiective.”</p>	<p>viceprimari, inclusiv, pentru secretarii consiliilor locale care sunt funcționari publici de conducere, ceea ce a trezit nemulțumirea funcționarilor publici de execuție. Urmare a multiplelor întâlniri pe platforma CALM cu angajații primărilor care exercită funcții publice de execuție, au fost delegate persoane în grupul de lucru pentru elaborarea prezentului proiect de lege și eliminarea inechității create.</p>
7	<p>L E G E pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind constituirea și funcționarea consiliilor locale și raionale nr. 457/2003</p> <p>6. Secretarul consiliului sătesc (comunal), orașenesc (municipal) și raional este numit de consiliul respectiv, în temeiul concluziei comisiei de concurs pentru ocuparea funcției vacante de secretar, la prima ședință a consiliului, după anunțarea rezultatelor concursului organizat în conformitate cu legislația în vigoare.</p>	<p>Deputata Larisa Voloh</p> <p>II. Completarea proiectului cu un articol nou cu următorul cuprins:</p> <p>„Art. _____ – La punctul 6 prima propoziție din Regulamentul-cadru privind constituirea și funcționarea consiliilor locale și raionale, aprobat prin Legea nr. 457/2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 248–253, art. 998), cu modificările ulterioare, va avea următorul cuprins:</p> <p>„ 6. Secretarul consiliului sătesc (comunal), orașenesc (municipal) și raional este numit pe criterii de profesionalism de către consiliul respectiv, în conformitate cu Legea nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.”</p>	<p>Se acceptă</p>	

8	<p>Legea nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public</p> <p>Încadrarea în serviciul public</p> <p>Articolul 27. Condițiile pentru a candida la o funcție publică</p> <p>(1) La o funcție publică poate candida persoana care îndeplinește următoarele condiții de bază:</p> <p>b) posedă limba română și limbile oficiale de comunicare interetnică vorbite în teritoriul respectiv în limitele stabilite de lege;</p>		<p>Deputata Larisa Voloh</p> <p>III. Completarea proiectului cu un articol nou cu următorul cuprins:</p> <p>„Art. _____ – La articolul 27 alineatul (1) litera b) din Legea nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr. 230–232, art. 840), cu modificările ulterioare, va avea următorul cuprins:</p> <p>„ b) cunoaște limba română; ”</p>	Se acceptă
9	<p>Legea nr. 136/2016 privind statutul municipiului Chișinău</p> <p>Articolul 6. Competențele consiliului municipal</p> <p>(2) Consiliul municipal exercită următoarele competențe de bază:</p> <p>e) numește, în bază de concurs desfășurat în condițiile Legii nr.158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, secretarul consiliului municipal, modifică, suspendă și încetează, în condițiile legii, raporturile de serviciu ale secretarului; delegea primarului general</p>		<p>Deputata Larisa Voloh</p> <p>IV. Completarea proiectului cu un articol nou cu următorul cuprins:</p> <p>„Art. _____ – Legea nr. 136/2016 privind statutul municipiului Chișinău (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2016, nr. 306–313, art. 645), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:</p> <p>2. Articolul 6 alineatul (2) litera e) va avea următorul cuprins:</p> <p>„e) numește secretarul consiliului municipal în condițiile Legii nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, modifică, suspendă și încetează, în condițiile legii, raporturile de serviciu ale secretarului, precum și delegea primarului general competența evaluării performanțelor profesionale ale secretarului consiliului municipal;”.</p>	Se acceptă

	<p>competența evaluării performanțelor profesionale ale secretarului consiliului municipal;</p> <p>Articolul 12. Secretarul consiliului municipal</p> <p>(1) Funcția de secretar al consiliului municipal se ocupă prin concurs în condițiile legii. Persoana numită în funcția de secretar trebuie să fie licențiată a unei facultăți de drept sau de administrare publică.</p> <p>(2) Prevederile alin.(1) se aplică numai în cazul în care funcția de secretar este vacantă. Vacanța funcției intervine în cazul încetării raporturilor de serviciu ale persoanei în temeiul și în modul stabilit de legislația muncii și Legea nr.158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.</p> <p>(3) Secretarul consiliului municipal se bucură de stabilitate în funcție și cade sub incidența Legii privind funcția publică și statutul funcționarului public.</p> <p>(4) Modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu ale secretarului se efectuează, în temeiul legii, de către consiliul municipal, la propunerea primarului general sau a unei treimi din</p>	<p>3. Articolul 12 va avea următorul cuprins: „Articolul 12. Secretarul consiliului municipal se ocupă în condițiile Legii nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public. Candidatul la funcția de secretar al consiliului municipal trebuie să dețină studii superioare absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în drept sau administrație publică și să îndeplinească condițiile de bază prevăzute de art.27 din Legea nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.</p> <p>(2) Modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu ale secretarului se efectuează, în temeiul legii, de către consiliul municipal, la propunerea primarului general sau a unei treimi din numărul consilierilor aleși, prin decizie adoptată cu votul majorității consilierilor aleși.</p> <p>(3) Pe durata suspendării raporturilor de serviciu a secretarului, consiliul municipal poate înputernici un alt funcționar public din cadrul primăriei să îndeplinească total sau parțial atribuțiile secretarului, în condițiile legii.</p> <p>(4) Secretarul consiliului municipal i se acordă concediu anual de odihnă în temeiul dispoziției primarului general. Pe perioada concediului anual de odihnă, primarul general desemnează un funcționar public din cadrul primăriei pentru exercitarea atribuțiilor secretarului.”.</p> <p>4. Articolul 24 alineatul (1) va avea următorul cuprins: ” (1) Funcția de secretar al preturii este o funcție publică de conducere și se ocupă în condițiile Legii nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.”</p>	<p>Se acceptă</p> <p>Se acceptă</p>
--	--	--	---

	<p>numărul consilierilor aleși, prin decizie adoptată cu votul majorității consilierilor aleși.</p> <p>(5) Pe durata lipsei îndelungate, pe motive întemeiate, a secretarului, consiliul municipal poate înputernici un alt funcționar public din cadrul primăriei să îndeplinească toate atribuțiile secretarului sau doar unele dintre acestea, în condițiile legii.</p> <p>Articolul 24. Secretarul preturii</p> <p>1. Funcția de secretar al preturii este o funcție publică și se ocupă prin concurs organizat de primarul general, în condițiile Legii cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.</p>		<p>Argumentare:</p> <p>Propunerea de amendament ca urmare a aducerii în concordanță și uniformizării cadrului legal, în partea ce ține de modalitatea de ocupare a unei funcții publice de conducere de „secretar al consiliului”, în scopul respectării principiilor serviciului public, și anume principiul egalității și nondiscriminării legalității, profesionalismului, transparenței, imparțialității, independenței, responsabilității, stabilității și loialității, care sunt esențiale pentru o administrație eficientă și responsabilă. Modificarea propusă are ca scop eliminarea oricăror discriminări în ocuparea funcției publice menționate și asigurarea egalității de șanse în procesul de ocupare a funcției publice de secretar al consiliului.</p> <p>Suplimentar, urmare a Hotărârii Curții Constituționale (HCC8/2024), prin care a fost menținută schimbarea denumirii limbii de stat din „moldovenească” în „română” în toată legislația Republicii Moldova, intervine necesitatea de aliniere a cadrului normativ la prevederea respectivă.</p>	
--	--	--	--	--

Larisa VOLOH,
președintă

